

**AVVISO INTERNO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER IL CONFERIMENTO DI N. 7 INCARICHI DI****DIRETTORE S.C. DISTRETTO DELL'ASST DEI SETTE LAGHI**Pubblicato sul sito internet dell'Azienda
Il 5.8.2022Scadenza ore 12,00
del 5.9.2022**1) PREMESSA**

In esecuzione della deliberazione n. 172 del 28.3.2022 sono stati istituiti n. 7 Distretti dell'ASST dei Sette Laghi, *ai sensi della L.R. 33/2009 e s.m.i, e del D.lgs 502/92 e s.m.i., con particolare riferimento all.art. 3 sexies*, afferenti alla Direzione Sociosanitaria, confermati dalla deliberazione n. 457 del 5.8.2022 avente ad oggetto "Adozione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico 2022-2024 (poas) dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei sette laghi e contestuale revoca delle deliberazioni n. 321 del 10 giugno 2022 e n. 485 del 4 agosto 2022. ", trasmessa per approvazione a Regione Lombardia.

I Distretti afferiscono direttamente al Polo Territoriale delle ASST e interagiscono con tutti i soggetti erogatori insistenti sul territorio di competenza, al fine di realizzare la rete d'offerta territoriale, anche attraverso il coinvolgimento, per i servizi di competenza delle autonomie locali, delle assemblee dei sindaci dei piani di zona di cui alla legge 8 novembre 2000, n. 328 (Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali) e dei rappresentanti delle comunità montane, al fine di contribuire a garantire le funzioni di cui all'articolo 3-quinquies del D.Lgs. 502/1992.

Il Distretto costituisce il luogo di gestione e di coordinamento funzionale ed organizzativo della rete dei servizi sociosanitari a valenza sanitaria e sanitari territoriali. Garantisce una risposta assistenziale integrata sotto il profilo delle risorse, degli strumenti e delle competenze professionali per determinare una efficace presa in carico della popolazione di riferimento.

Ai sette distretti afferiscono le Centrali Operative Territoriali, le Case di Comunità e gli Ospedali di Comunità e sono articolati come segue:

S.C. Distretto	Centrali Operative Territoriali (COT)	Case di Comunità (CdC)	Ospedali di Comunità (OsCo)	N. Abitanti
ARCISATE	1	1	1	49.426
AZZATE	1	1		56.225

LAVENO MOMBELLO	1	2 (HUB a Laveno – SPOKE a Gavirate)		69.338
LUINO	1	1	1	55.170
SESTO CALENDE	1	2 (HUB a Sesto Calende – SPOKE ad Angera)		49.707
TRADATE	1	1		55.539
VARESE	1	1		107.198

2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

In esecuzione della deliberazione n. 465 del 5.8.2022 questa Azienda, in riferimento ai Distretti precedentemente descritti, intende conferire per ognuno l'incarico di:

DIRETTORE S.C. DISTRETTO

(si vedano schede analisi delle posizioni allegate e numerate da 1 a 7)

la cui durata è fissata, salvo diverse determinazioni aziendali, per un periodo non superiore a cinque anni.

La durata di ogni incarico potrà essere più breve nel caso sia disposta, con atto scritto e motivato del Direttore Generale, la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 62, comma 2, del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e dell'art. 80 del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 o per il venir meno dei requisiti.

Il Direttore del Distretto è responsabile dell'attività complessiva del Distretto e della gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate per il perseguimento degli specifici obiettivi programmatici individuati dal Direttore Generale al fine di garantire l'accesso, da parte della popolazione dell'area di competenza, ai servizi sanitari e alla continuità assistenziale.

3) PROFILO SOGGETTIVO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Il Direttore di Distretto opera in stretta collaborazione con la Direzione Strategica per la realizzazione delle politiche aziendali nel territorio di competenza.

Al candidato, pertanto, si richiede:

- documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture complesse, semplici o, in subordine, con altre tipologie di incarico;
- possesso di una formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi, con particolare attenzione ai percorsi dell'assistenza territoriale;
- conoscenza, capacità di utilizzo e sviluppo degli strumenti atti a rilevare bisogni, alla pianificazione degli interventi, alla gestione delle risorse, nonché al monitoraggio dei risultati;

- attitudine e capacità di sviluppare processi di integrazione e collaborazione intra ed extra aziendale;
- conoscenza e capacità nell'utilizzo dei sistemi di governance territoriale mirati al miglioramento della qualità dell'assistenza, all'appropriato utilizzo delle risorse ed alla sicurezza delle cure;
- approfondita conoscenza delle principali norme nazionali e regionali riferite alla programmazione socio-sanitaria ed all'organizzazione dei servizi sanitari territoriali;
- attitudine al lavoro di equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori e alla gestione dei conflitti interni;
- contribuire alla programmazione per la realizzazione della rete di offerta territoriale con particolare riferimento ai servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza;
- capacità di verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra l'utenza e i servizi stessi.

Ad integrazione di quanto sopra riportato e in coerenza con la già citata deliberazione n. 457 del 5.8.2022, trasmessa per approvazione a Regione Lombardia, in riferimento:

- ai Distretti di Arcisate e Luino si richiedono competenze sull'erogazione delle prestazioni sociosanitarie a media e bassa intensità attraverso gli Ospedali di Comunità che insisteranno sui rispettivi territori;
- al solo Distretto di Varese si richiedono competenze sugli aspetti igienico-sanitari relative alle strutture sanitarie all'interno delle strutture territoriali afferenti a tutto il Polo Territoriale dell'ASST Sette Laghi e competenze in materia di Sanità Penitenziaria e di disabilità.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

4) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Le domande potranno essere presentate dai Dirigenti dell'Area Sanità, dai Dirigenti inquadrati nel ruolo Amministrativo, Professionale e Tecnico in servizio a tempo indeterminato presso l'ASST dei Sette Laghi o presso l'ATS Insubria, che abbiano maturato una specifica esperienza nei servizi territoriali e un'adeguata formazione, i quali risultino essere in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e di valutazioni annuali individuali positive riferite all'ultimo triennio. Nel computo dei cinque anni rientrano anche i periodi svolti con o senza soluzione di continuità con incarico dirigenziale a tempo determinato.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

5) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modelli allegati (Allegato 8, per i Distretti di Azzate, Laveno Mombello, Sesto Calende e Tradate – Allegato 9 per i Distretti di Arcisate e

Luino – Allegato 10 per il Distretto di Varese), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

Le domande potranno essere inviate esclusivamente tramite posta elettronica certificata (pec) all'indirizzo: protocollo@pec.asst-settelaghi.it.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), comporta l'esclusione dalla procedura.

6) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI

I Dirigenti inquadrati nel ruolo Sanitario Medico, Sanitario non Medico e nel ruolo Amministrativo, Professionale e Tecnico interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo gli allegati schemi) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto.

7) PROCEDURA DI VALUTAZIONE

La Struttura Complessa Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione che verrà successivamente individuata.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio, per accertarne l'idoneità.

La Commissione assegnerà ad ogni candidato un punteggio, che complessivamente potrà raggiungere un massimo di 100 punti, così ripartiti:

- Valutazione titoli: max 40 punti;
- Colloquio: max 60 punti.

Al fine dell'inserimento nell'elenco degli idonei, il candidato dovrà raggiungere un punteggio minimo di 70 punti. La Commissione potrà differenziare le idoneità dei candidati in relazione alla complessità dei Distretti e alle scelte espresse dagli stessi in fase di presentazione della domanda.

Al termine delle operazioni di valutazione, dirette a rilevare le capacità professionali e le competenze del candidato su materie inerenti le attività del Distretto di riferimento, la Commissione trasmetterà al Direttore Generale l'elenco degli idonei per ciascun incarico, tra i quali il Direttore Generale individuerà il candidato cui conferirlo.

Nel conferimento dell'incarico si terrà comunque conto:

- delle valutazioni del Collegio Tecnico;
- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dell'area e disciplina di appartenenza;
- delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che dell'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- dei risultati conseguiti e delle valutazioni riportate;

- delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture.

8) COLLOQUIO

I candidati in possesso dei requisiti verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del relativo colloquio richiesto dalla Commissione.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque che sia il motivo dell'assenza.

9) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Giuridico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332/278063 – 0332/393826 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Elena Rebora, Direttore della S.C. Risorse Umane.

11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.


12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito www.asst-settelaghi.it nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prot. n. 55663

IL DIRETTORE
S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Elena Rebora)



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario

SCHEDA DI ANALISI DELLA POSIZIONE INCARICO DI DIRETTORE S.C. DISTRETTO DI ARCISATE

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

- Denominazione della posizione: Direttore della S.C. Distretto di Arcisate
- Dipartimento di appartenenza: Direzione Sociosanitaria
- Posizione ricopribile da personale: Dirigenti inquadrati nel ruolo Sanitario Medico, Sanitario non Medico e nel ruolo Amministrativo, Professionale e Tecnico

2) MISSION DELLA POSIZIONE

Conoscere i bisogni di salute della popolazione di riferimento. Garantire l'operatività complessiva del distretto. Impostare e mettere in atto le azioni organizzative e gestionali necessarie per il raggiungimento, all'interno del distretto ed in sinergia con le altre strutture direzionali aziendali, degli obiettivi di budget definiti. Contribuire alla programmazione dei servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza di riferimento anche in relazione alle risorse disponibili. Erogare servizi sociosanitari territoriali caratterizzati da erogazione in forma diretta o indiretta. Assicurare l'accesso ai servizi e l'equità all'utenza attraverso il monitoraggio continuo della qualità dei servizi stessi, garantendo la continuità assistenziale. Verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra questi e l'utenza. Gestire le risorse assegnate al distretto. Supportare la Direzione Generale nei rapporti con i sindaci dei comuni di Arcisate, Besano, Bisuschio, Brusimpiano, Cantello, Clivio, Cuasso al Monte, Induno Olona, Porto Ceresio, Saltrio e Viggiù.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ

- Garantire l'erogazione di prestazioni sanitarie e sociosanitarie a media e bassa intensità attraverso l'Ospedale di Comunità di Cuasso al Monte;
- Garantire l'assistenza primaria, compresa la continuità assistenziale, attraverso il coordinamento e l'approccio multidisciplinare, in ambulatorio e a domicilio, tra medici di medicina generale, servizi di guardia medica notturna e festiva, infermieri di famiglia o comunità e i presidi specialistici ambulatoriali;
- Garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, nonché delle prestazioni sociali di rilevanza sanitaria in raccordo con i servizi sociali territoriali;

- Garantire il coordinamento dei medici di medicina generale con le strutture operative a gestione diretta, nonché con i servizi specialistici ambulatoriali e le strutture ospedaliere ed extraospedaliere accreditate;
- Gestire le interrelazioni funzionali con il Dipartimento Funzionale di Prevenzione (vaccinazioni), il Dipartimento di Cure Primarie (MMG e PLS), il Dipartimento di Salute Mentale (dipendenze), il Dipartimento Materno infantile (consultori).

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario

SCHEMA DI ANALISI DELLA POSIZIONE INCARICO DI DIRETTORE S.C. DISTRETTO DI AZZATE

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

- Denominazione della posizione: Direttore della S.C. Distretto di Azzate
- Dipartimento di appartenenza: Direzione Sociosanitaria
- Posizione ricopribile da personale: Dirigenti inquadrati nel ruolo Sanitario Medico, Sanitario non Medico e nel ruolo Amministrativo, Professionale e Tecnico

2) MISSION DELLA POSIZIONE

Conoscere i bisogni di salute della popolazione di riferimento. Garantire l'operatività complessiva del distretto. Impostare e mettere in atto le azioni organizzative e gestionali necessarie per il raggiungimento, all'interno del distretto ed in sinergia con le altre strutture direzionali aziendali, degli obiettivi di budget definiti. Contribuire alla programmazione dei servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza di riferimento anche in relazione alle risorse disponibili. Erogare servizi sociosanitari territoriali caratterizzati da erogazione in forma diretta o indiretta. Assicurare l'accesso ai servizi e l'equità all'utenza attraverso il monitoraggio continuo della qualità dei servizi stessi, garantendo la continuità assistenziale. Verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra questi e l'utenza. Gestire le risorse assegnate al distretto. Supportare la Direzione Generale nei rapporti con i sindaci dei comuni di Azzate, Bodio Lomnago, Cazzago Brabbia, Galliate Lombardo, Inarzo, Brunello, Buguggiate, Carnago, Caronno Varesino, Casale Litta, Castronno, Crosio della Valle, Daverio, Gazzada Schianno, Morazzone, Mornago e Sumirago.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ

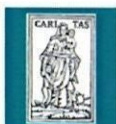
- Garantire l'assistenza primaria, compresa la continuità assistenziale, attraverso il coordinamento e l'approccio multidisciplinare, in ambulatorio e a domicilio, tra medici di medicina generale, servizi di guardia medica notturna e festiva, infermieri di famiglia o comunità e i presidi specialistici ambulatoriali;
- Garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, nonché delle prestazioni sociali di rilevanza sanitaria in raccordo con i servizi sociali territoriali;

- Garantire il coordinamento dei medici di medicina generale con le strutture operative a gestione diretta, nonché con i servizi specialistici ambulatoriali e le strutture ospedaliere ed extraospedaliere accreditate;
- Gestire le interrelazioni funzionali con il Dipartimento Funzionale di Prevenzione (vaccinazioni), il Dipartimento di Cure Primarie (MMG e PLS), il Dipartimento di Salute Mentale (dipendenze), il Dipartimento Materno infantile (consultori).

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario

SCHEMA DI ANALISI DELLA POSIZIONE INCARICO DI DIRETTORE S.C. DISTRETTO DI LAVENO MOMBELLO

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

- Denominazione della posizione: Direttore della S.C. Distretto di Laveno Mombello
- Dipartimento di appartenenza: Direzione Sociosanitaria
- Posizione ricopribile da personale: Dirigenti inquadrati nel ruolo Sanitario Medico, Sanitario non Medico e nel ruolo Amministrativo, Professionale e Tecnico

2) MISSION DELLA POSIZIONE

Conoscere i bisogni di salute della popolazione di riferimento. Garantire l'operatività complessiva del distretto. Impostare e mettere in atto le azioni organizzative e gestionali necessarie per il raggiungimento, all'interno del distretto ed in sinergia con le altre strutture direzionali aziendali, degli obiettivi di budget definiti. Contribuire alla programmazione dei servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza di riferimento anche in relazione alle risorse disponibili. Erogare servizi sociosanitari territoriali caratterizzati da erogazione in forma diretta o indiretta. Assicurare l'accesso ai servizi e l'equità all'utenza attraverso il monitoraggio continuo della qualità dei servizi stessi, garantendo la continuità assistenziale. Verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra questi e l'utenza. Gestire le risorse assegnate al distretto. Supportare la Direzione Generale nei rapporti con i sindaci dei comuni di Azzio, Bardello, Besozzo, Biandronno, Brebbia, Bregano, Brenta, Caravate, Casalzuigno, Cassano Valcurvia, Castello Cabiaglio, Cittiglio, Cocquio-Trevisago, Cuveglio, Cuvio, Duno, Gavirate, Gemonio, Laveno-Mombello, Leggiano, Malgesso, Masciago Primo, Monvalle, Orino, Rancio Valcurvia e Sangiano.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ

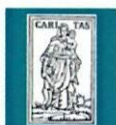
- Garantire l'assistenza primaria, compresa la continuità assistenziale, attraverso il coordinamento e l'approccio multidisciplinare, in ambulatorio e a domicilio, tra medici di medicina generale, servizi di guardia medica notturna e festiva, infermieri di famiglia o comunità e i presidi specialistici ambulatoriali;

- Garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, nonché delle prestazioni sociali di rilevanza sanitaria in raccordo con i servizi sociali territoriali;
- Garantire il coordinamento dei medici di medicina generale con le strutture operative a gestione diretta, nonché con i servizi specialistici ambulatoriali e le strutture ospedaliere ed extraospedaliere accreditate;
- Gestire le interrelazioni funzionali con il Dipartimento Funzionale di Prevenzione (vaccinazioni), il Dipartimento di Cure Primarie (MMG e PLS), il Dipartimento di Salute Mentale (dipendenze), il Dipartimento Materno infantile (consultori).

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario

SCHEMA DI ANALISI DELLA POSIZIONE INCARICO DI DIRETTORE S.C. DISTRETTO DI LUINO

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

- Denominazione della posizione: Direttore della S.C. Distretto di Luino
- Dipartimento di appartenenza: Direzione Sociosanitaria
- Posizione ricopribile da personale: Dirigenti inquadrati nel ruolo Sanitario Medico, Sanitario non Medico e nel ruolo Amministrativo, Professionale e Tecnico

2) MISSION DELLA POSIZIONE

Conoscere i bisogni di salute della popolazione di riferimento. Garantire l'operatività complessiva del distretto. Impostare e mettere in atto le azioni organizzative e gestionali necessarie per il raggiungimento, all'interno del distretto ed in sinergia con le altre strutture direzionali aziendali, degli obiettivi di budget definiti. Contribuire alla programmazione dei servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza di riferimento anche in relazione alle risorse disponibili. Erogare servizi sociosanitari territoriali caratterizzati da erogazione in forma diretta o indiretta. Assicurare l'accesso ai servizi e l'equità all'utenza attraverso il monitoraggio continuo della qualità dei servizi stessi, garantendo la continuità assistenziale. Verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra questi e l'utenza. Gestire le risorse assegnate al distretto. Supportare la Direzione Generale nei rapporti con i sindaci dei comuni di Agra, Bedero Valcuvia, Brezzo di Bedero, Brissago-Valtravaglia, Cadegliano-Viconago, Castelveccana, Cremenaga, Cugliate-Fabiasco, Cunardo, Curiglia con Monteviasco, Dumenza, Ferrera di Varese, Germignaga, Grantola, Lavena Ponte Tresa, Luino, Maccagno con Pino e Veddasca, Marchirolo, Marzio, Mesenzana, Montegrino Valtravaglia, Porto Valtravaglia, Tronzano Lago Maggiore e Valganna.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ

- Garantire l'erogazione di prestazioni sanitarie e sociosanitarie a media e bassa intensità attraverso l'Ospedale di Comunità di Luino;
- Garantire l'assistenza primaria, compresa la continuità assistenziale, attraverso il coordinamento e l'approccio multidisciplinare, in ambulatorio e a domicilio, tra medici di

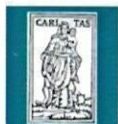
medicina generale, servizi di guardia medica notturna e festiva, infermieri di famiglia o comunità e i presidi specialistici ambulatoriali;

- Garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, nonché delle prestazioni sociali di rilevanza sanitaria in raccordo con i servizi sociali territoriali;
- Garantire il coordinamento dei medici di medicina generale con le strutture operative a gestione diretta, nonché con i servizi specialistici ambulatoriali e le strutture ospedaliere ed extraospedaliere accreditate;
- Gestire le interrelazioni funzionali con il Dipartimento Funzionale di Prevenzione (vaccinazioni), il Dipartimento di Cure Primarie (MMG e PLS), il Dipartimento di Salute Mentale (dipendenze), il Dipartimento Materno infantile (consultori).

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario

SCHEMA DI ANALISI DELLA POSIZIONE INCARICO DI DIRETTORE S.C. DISTRETTO DI SESTO CALENDE

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

- Denominazione della posizione: Direttore della S.C. Distretto di Sesto Calende
- Dipartimento di appartenenza: Direzione Sociosanitaria
- Posizione ricopribile da personale: Dirigenti inquadrati nel ruolo Sanitario Medico, Sanitario non Medico e nel ruolo Amministrativo, Professionale e Tecnico

2) MISSION DELLA POSIZIONE

Conoscere i bisogni di salute della popolazione di riferimento. Garantire l'operatività complessiva del distretto. Impostare e mettere in atto le azioni organizzative e gestionali necessarie per il raggiungimento, all'interno del distretto ed in sinergia con le altre strutture direzionali aziendali, degli obiettivi di budget definiti. Contribuire alla programmazione dei servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza di riferimento anche in relazione alle risorse disponibili. Erogare servizi sociosanitari territoriali caratterizzati da erogazione in forma diretta o indiretta. Assicurare l'accesso ai servizi e l'equità all'utenza attraverso il monitoraggio continuo della qualità dei servizi stessi, garantendo la continuità assistenziale. Verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra questi e l'utenza. Gestire le risorse assegnate al distretto. Supportare la Direzione Generale nei rapporti con i sindaci dei comuni di Angera, Cadrezzate con Osmate, Comabbio, Ispra, Mercurio, Ranco, Sesto Calende, Taino, Ternate, Travedona-Monate, Varano Borghi e Vergiate.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ

- Garantire l'assistenza primaria, compresa la continuità assistenziale, attraverso il coordinamento e l'approccio multidisciplinare, in ambulatorio e a domicilio, tra medici di medicina generale, servizi di guardia medica notturna e festiva, infermieri di famiglia o comunità e i presidi specialistici ambulatoriali;
- Garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, nonché delle prestazioni sociali di rilevanza sanitaria in raccordo con i servizi sociali territoriali;

- Garantire il coordinamento dei medici di medicina generale con le strutture operative a gestione diretta, nonché con i servizi specialistici ambulatoriali e le strutture ospedaliere ed extraospedaliere accreditate;
- Gestire le interrelazioni funzionali con il Dipartimento Funzionale di Prevenzione (vaccinazioni), il Dipartimento di Cure Primarie (MMG e PLS), il Dipartimento di Salute Mentale (dipendenze), il Dipartimento Materno infantile (consultori).

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario

SCHEMA DI ANALISI DELLA POSIZIONE INCARICO DI DIRETTORE S.C. DISTRETTO DI TRADATE

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

- Denominazione della posizione: Direttore della S.C. Distretto di Tradate
- Dipartimento di appartenenza: Direzione Sociosanitaria
- Posizione ricopribile da personale: Dirigenti inquadrati nel ruolo Sanitario Medico, Sanitario non Medico e nel ruolo Amministrativo, Professionale e Tecnico

2) MISSION DELLA POSIZIONE

Conoscere i bisogni di salute della popolazione di riferimento. Garantire l'operatività complessiva del distretto. Impostare e mettere in atto le azioni organizzative e gestionali necessarie per il raggiungimento, all'interno del distretto ed in sinergia con le altre strutture direzionali aziendali, degli obiettivi di budget definiti. Contribuire alla programmazione dei servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza di riferimento anche in relazione alle risorse disponibili. Erogare servizi sociosanitari territoriali caratterizzati da erogazione in forma diretta o indiretta. Assicurare l'accesso ai servizi e l'equità all'utenza attraverso il monitoraggio continuo della qualità dei servizi stessi, garantendo la continuità assistenziale. Verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra questi e l'utenza. Gestire le risorse assegnate al distretto. Supportare la Direzione Generale nei rapporti con i sindaci dei comuni di Castelseprio, Castiglione Olona, Gornate Olona, Lonate Ceppino, Tradate, Vedano Olona, Venegono Inferiore e Venegono Superiore.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ

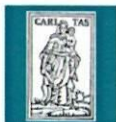
- Garantire l'assistenza primaria, compresa la continuità assistenziale, attraverso il coordinamento e l'approccio multidisciplinare, in ambulatorio e a domicilio, tra medici di medicina generale, servizi di guardia medica notturna e festiva, infermieri di famiglia o comunità e i presidi specialistici ambulatoriali;
- Garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, nonché delle prestazioni sociali di rilevanza sanitaria in raccordo con i servizi sociali territoriali;

- Garantire il coordinamento dei medici di medicina generale con le strutture operative a gestione diretta, nonché con i servizi specialistici ambulatoriali e le strutture ospedaliere ed extraospedaliere accreditate;
- Gestire le interrelazioni funzionali con il Dipartimento Funzionale di Prevenzione (vaccinazioni), il Dipartimento di Cure Primarie (MMG e PLS), il Dipartimento di Salute Mentale (dipendenze), il Dipartimento Materno infantile (consultori).

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario

SCHEMA DI ANALISI DELLA POSIZIONE INCARICO DI DIRETTORE S.C. DISTRETTO DI VARESE

1) ANAGRAFICA DELLA POSIZIONE

- Denominazione della posizione: Direttore della S.C. Distretto di Varese
- Dipartimento di appartenenza: Direzione Sociosanitaria
- Posizione ricopribile da personale: Dirigenti inquadrati nel ruolo Sanitario Medico, Sanitario non Medico e nel ruolo Amministrativo, Professionale e Tecnico

2) MISSION DELLA POSIZIONE

Programmare, organizzare e valutare interventi di prevenzione e promozione della salute. Conoscere i bisogni di salute della popolazione di riferimento. Garantire l'operatività complessiva del distretto. Impostare e mettere in atto le azioni organizzative e gestionali necessarie per il raggiungimento, all'interno del distretto ed in sinergia con le altre strutture direzionali aziendali, degli obiettivi di budget definiti. Contribuire alla programmazione dei servizi da erogare a seguito della valutazione dei bisogni dell'utenza di riferimento anche in relazione alle risorse disponibili. Erogare servizi sociosanitari territoriali caratterizzati da erogazione in forma diretta o indiretta. Assicurare l'accesso ai servizi e l'equità all'utenza attraverso il monitoraggio continuo della qualità dei servizi stessi, garantendo la continuità assistenziale. Verificare le criticità emergenti nella relazione tra i servizi e tra questi e l'utenza. Gestire le risorse assegnate al distretto. Supportare la Direzione Generale nei rapporti con i sindaci dei comuni di Barasso, Brinzio, Casciago, Comerio, Lozza, Luvinata, Malnate e Varese.

3) AREE DI RESPONSABILITÀ

- Provvedere a tutti gli aspetti igienico-sanitari delle strutture sanitarie all'interno delle strutture territoriali afferenti al Polo Territoriale dell'ASST Sette Laghi;
- Garantire l'assistenza primaria, compresa la continuità assistenziale, attraverso il coordinamento e l'approccio multidisciplinare, in ambulatorio e a domicilio, tra medici di

medicina generale, servizi di guardia medica notturna e festiva, infermieri di famiglia o comunità e i presidi specialistici ambulatoriali;

- Garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, nonché delle prestazioni sociali di rilevanza sanitaria in raccordo con i servizi sociali territoriali;
- Garantire il coordinamento dei medici di medicina generale con le strutture operative a gestione diretta, nonché con i servizi specialistici ambulatoriali e le strutture ospedaliere ed extraospedaliere accreditate;
- Gestire i bisogni della persona adulta con disabilità, supportando la Direzione Sociosanitaria nella programmazione strategica dei servizi;
- Gestire la Sanità Penitenziaria e gestione del servizio integrativo di assistenza sanitaria per le persone ristrette presso la Casa Circondariale di Varese;
- Gestire le interrelazioni funzionali con il Dipartimento Funzionale di Prevenzione (vaccinazioni), il Dipartimento di Cure Primarie (MMG e PLS), il Dipartimento di Salute Mentale e Cure delle dipendenze, il Dipartimento Materno infantile (consultori).

**Al Direttore Generale
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi**
Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento di ciascun Incarico di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Azzate, Laveno Mombello, Sesto Calende e Tradate.

_ I _ sottoscritt _ _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente inquadrato nel ruolo

- Sanitario medico, disciplina di _____
- Sanitario non medico
- Amministrativo
- Professionale
- Tecnico

assegnato alla Struttura _____

- ASST Sette Laghi
- ATS Insubria

del Presidio di _____ mail _____

richiamati i requisiti specifici descritti nel profilo soggettivo del Dirigente da incaricare (si veda pag. 2),

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il *conferimento dell'Incarico di Direttore della Struttura Complessa Distretto di:*

(indicare almeno una preferenza)

- Azzate*
- Laveno Mombello*
- Sesto Calende*
- Tradate*

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;

- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento dell'incarico dirigenziale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato.

Data _____

FIRMA

**Al Direttore Generale
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi**
Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento di ciascun Incarico di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Arcisate e Luino.

_ I _ sottoscritt _ _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente inquadrato nel ruolo

- Sanitario medico, disciplina di _____
- Sanitario non medico
- Amministrativo
- Professionale
- Tecnico

assegnato alla Struttura _____

- ASST Sette Laghi
- ATS Insubria

del Presidio di _____ mail _____

richiamati i requisiti specifici descritti nel profilo soggettivo del Dirigente da incaricare (si veda pag. 2),

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il *conferimento dell'Incarico di Direttore della Struttura Complessa Distretto di:*

(indicare almeno una preferenza)

- Arcisate**
- Luino**

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento dell'incarico dirigenziale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato.

Data _____

FIRMA

Al Direttore Generale
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi
Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento di ciascun Incarico di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Varese.

_ I _ sottoscritt _ _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente inquadrato nel ruolo

- Sanitario medico, disciplina di _____
- Sanitario non medico
- Amministrativo
- Professionale
- Tecnico

assegnato alla Struttura _____

- ASST Sette Laghi
- ATS Insubria

del Presidio di _____ mail _____

richiamati i requisiti specifici integrativi delle conoscenze e competenze richieste per il solo Distretto di Varese, descritti nel profilo soggettivo del Dirigente da incaricare (si vedano pagg. 2, 3),

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il *conferimento dell'Incarico di Direttore della Struttura Complessa Distretto di Varese.*

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento dell'incarico dirigenziale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso di tutti i requisiti specifici richiesti da bando.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato.

Data _____

FIRMA