

# CURRICULUM VITAE

## Elena REBORA

### ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Da 1 luglio 2020 – presente
- Nome e ind. del datore di lavoro ASST Sette Laghi, Viale Borri 57, Varese
- Tipo di azienda o settore Azienda Socio Sanitaria Territoriale, pubblica
- Tipo di impiego Dirigente amministrativo con incarico di sostituzione a tempo determinato (ex art. 3bis c. 11, D. Lgs 502/1992)
- Principali mansioni e responsabilità Direttore SC Risorse Umane
  
- Date (da – a) Da 1 agosto 2015 – 30 giugno 2020
- Nome e ind. del datore di lavoro AUSL di Modena, Via San Giovanni del Cantone 23, Modena
- Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Locale, pubblica
- Tipo di impiego Dirigente amministrativo assunto con incarico a tempo determinato (art.15 septies D. Lgs.229/99)
- Principali mansioni e responsabilità Coordinatore Esecutivo Staff della Direzione Strategica e Responsabile Area Gestione strategica Risorse Umane
  - Supporto alla Direzione Generale per la gestione aziendale;
  - Responsabile Area Gestione Strategica Risorse Umane: - Coordinatore dell'OAS aziendale (organismo aziendale di supporto all'OIV regionale)
  
- Date (da – a) Marzo 2014 – Luglio 2015
- Nome e ind. del datore di lavoro Università di Firenze – Dip. Medicina Sperimentale e Clinica - Centro Universitario Studi per l'Amministrazione Sanitaria (CUSAS)
- Tipo di azienda o settore Centro universitario di ricerca per l'economia aziendale in sanità
- Tipo di impiego Collaborazione occasionale
- Principali mansioni e responsabilità
  - (Per SIU Service srl): Attività di ricerca e ricerca-intervento: Progetto "Analisi e riflessioni sul futuro della dell'urologia in Italia"; analisi dati della produzione urologica nazionale (Banca dati ministeriale SDO 2012)
  - AOU Careggi – Direzione Generale: "Ciclo di incontri con il top management di AOUC a sostegno del progetto "verso Careggi 2020": Analisi dati quantitativi e qualitativi per redazione caso sulla strutturazione dell'attività libero professionale in vista di un eventuale accordo con un gruppo assicurativo privato.
  - Attività di ricerca: Laboratorio Logistica del Paziente – ed 2014-15, anno 1 (in collaborazione con Università Bocconi – Cergas e Università Cattolica – CERISMAS) sui flussi del pz in Pronto Soccorso, l'invio ai reparti, il Percorso Ordinario Medico
  
- Date (da – a) Da 14 Giugno 2011 - 15 ottobre 2014
- Nome e ind. del datore di lavoro Farmanet Scandicci SpA – Via Pisana 36B – Scandicci (FI)
- Tipo di azienda o settore Società privata a prevalente capitale pubblico, comunale (51%) - socio

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>privato (49%) per la gestione delle 8 farmacie comunali del territorio di Scandicci (FI). Fatturato €10 mln.</p> <p>Consigliere di Amministrazione con delega ai rapporti sindacali (co.co.co.)</p> <p>Orientamento, controllo e partecipazione alle decisioni sulla gestione aziendale con il resto del CdA, il Presidente e l'Amministratore Delegato, rappresentanza dell'azienda e del socio di maggioranza nelle relazioni sindacali per il rinnovo del contratto integrativo aziendale, ridefinizione orari di lavoro e dei premi di produzione e delle altre tematiche di interesse. Gestione di alcuni progetti specifici come l'introduzione di una fidelity card per i clienti, revisione canali di acquisto, con attività di analisi dei codici prodotto movimentati (quantità e margine, classificazione ABC) nelle 8 farmacie, in collaborazione con ICT interno.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e ind. del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Da 16 febbraio 2011 – 15 febbraio 2014</p> <p>AOU Careggi – L.go Brambilla, 3 – 50134 Firenze</p> <p>Azienda Ospedaliero Universitaria</p> <p>Dirigente amministrativo a tempo determinato (15 septies)</p> <p>Presso il Laboratorio Regionale per la Formazione Sanitaria (FORMAS), responsabile della gestione organizzativa e amministrativa del Corso di Formazione Specifica in Medicina Generale (gestione di circa 150 docenti su 3 sedi regionali di erogazione del corso triennale): Responsabile di progetti formativi di rilevanza regionale rivolti agli operatori sanitari della Regione Toscana; progettazione e organizzazione corsi residenziali e FAD (es Fascicolo Sanitario Elettronico); Responsabile di alcuni progetti di innovazione regionali (es. Informazione e Formazione sulle Malattie Rare); Coordinamento risorse umane ed economiche dei progetti di competenza.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e ind. del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Da 30 gennaio 2010 – 30 gennaio 2011</p> <p>AOU Careggi – L.go Brambilla, 3 – 50134 Firenze</p> <p>Azienda Ospedaliero Universitaria</p> <p>Incarico libero-professionale (70h/mese per 12mesi)</p> <p>Attività di collaborazione consistente nello svolgimento dell'attività di analisi, progettazione e valutazione delle iniziative formative programmate dal FORMAS – Laboratorio Regionale per la formazione sanitaria.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e ind. del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>1 Marzo 2010 – 15 febbraio 2011</p> <p>Università di Firenze – Polo Biomedico e Tecnologico - Centro Universitario Studi per l'Amministrazione Sanitaria (CUSAS), Piazza S. Marco 4/ Viale Morgagni 48, Firenze</p> <p>Centro universitario di ricerca per l'economia aziendale in sanità</p> <p>Assegno di ricerca</p> <p>Collaborazione all'attività di ricerca nello studio su "Assetti istituzionali e meccanismi di governance nelle aziende del SSN".</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e ind. del datore di lavoro</li> </ul>	<p>1 Marzo 2009 – 29 febbraio 2010</p> <p>Università di Firenze – Dip. Medicina Sperimentale e Clinica - Centro</p>

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• lavoro</li> </ul>   | <p>Universitario Studi per l'Amministrazione Sanitaria (CUSAS), Piazza S. Marco 4/ Viale Morgagni 48, Firenze</p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul> | <p>Centro universitario di ricerca per l'economia aziendale in sanità<br/>Assegno di ricerca<br/>Collaborazione all'attività di ricerca nel campo dello studio su "Ricerca applicata sullo sviluppo organizzativo della Nefrologia (prov Pavia)" nell'ambito di un progetto di ricerca svolta per la Società Italiana di Nefrologia: analisi dati della produzione nazionale di nefrologia (SDO), analisi distribuzione regionale, incontro domanda-offerta, interviste con nefrologi, "posizionamento" della specialità.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>  | <p>1/2/2002 – 30/6/2008</p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e ind. del datore di lavoro</li> </ul>   | <p>PwC - PricewaterhouseCoopersAdvisory srl, Viale Monte Rosa 191, Milano; sede di lavoro Roma, Largo Fochetti 25.</p>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul> | <p>Società del network internazionale PwC di revisione contabile e consulenza direzionale<br/>Dirigente industriale a t.i.<br/>Consulente direzionale livello Senior Manager: macroprogettazione obiettivi degli interventi con i clienti, implementazione, gestione risorse interne del gruppo di lavoro, controllo realizzazione attività, tempi e budget.</p>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>  | <p>1/10/1999-31/12/2000</p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e ind. del datore di lavoro</li> </ul>   | <p>CONSIEL SpA – Via Isonzo 21B, 00198 Roma</p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul> | <p>Società di consulenza<br/>Collaborazione LP<br/>Consulente in progetti di innovazione organizzativa e informativa, prevalentemente per clienti appartenenti all'amministrazione pubblica centrale</p>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>  | <p>15/9/1988-30/6/1998 (anni corretti, giorni stimati)</p>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e ind. del datore di lavoro</li> </ul>   | <p>MAIN-Management e Innovazione Srl. – Via Mascheroni, 18, Milano.</p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul> | <p>Società di consulenza<br/>Collaborazione con P.IVA<br/>Consulente in progetti di cambiamento organizzativo di clienti pubblici (Regioni, Comuni, Camere di commercio, USL) e aziende private. Docente in numerosi interventi formativi per le risorse interne a supporto dei progetti di cambiamento</p>   |

**ATTIVITÀ DI DOCENZA  
UNIVERSITARIA**

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> </ul>  | <p>1/3/2015, 2016 , 2017, 2018, 30/9/2019</p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome e ind. del datore di lavoro</li> </ul>   | <p>CRISS – Centro di ricerca e servizio sull'integrazione socio-sanitaria, Università Politecnica delle Marche, Dipartimento di scienze Economiche e Sociali, Piazzale Martelli 8, Ancona.</p>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> </li> </ul> | <p>Centro di ricerca universitario<br/>Collaborazione professionale occasionale<br/>Progettazione, docenza di &gt;10 edizioni complessive di una lezione nell'ambito del Corso Universitario di Perfezionamento in Management delle organizzazioni sanitarie a rete e nel Master Universitario di 2° livello "Strategie e gestione delle organizzazioni a rete in sanità", dal titolo "La riorganizzazione dei piccoli ospedali" (4h)</p> |

Date (da – a)	13-27 Settembre 2014; 11 ottobre 2014
• Nome e ind. del datore di lavoro	Per O.P.E.S. Formazione, FI per Università degli Studi di Siena, Siena
• Tipo di azienda o settore	Società convenzionata con UNISI come organizzatore del Corso Master Universitario di 2° livello in Diritto e Management delle Aziende Sanitarie
• Tipo di impiego	Collaborazione professionale occasionale per 12 ore di lezione
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione, docenza di 3 lezioni nell'ambito del Modulo Qualità dei Sistemi Sanitari: "La qualità nelle diverse prospettive" (4h); "Gli indicatori di processo, output e outcome" (4h); "Come progettare un sistema di rilevazione della customer satisfaction" (4h).
• Date (da – a)	2009- 2010 - 2011
• Nome e ind. del datore di lavoro	Università di Firenze, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Corso di Laurea Magistrale in Management dello Sport, Piazza S. Marco 4/Viale Morgagni 85
• Tipo di azienda o settore	Università pubblica
• Tipo di impiego	Professore a contratto supplente per il corso Economia Aziendale SPS-07 (5 crediti-24 ore)
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione e realizzazione lezioni, esami sui temi della definizione di impresa e azienda, dell'organizzazione aziendale, programmazione e controllo, degli strumenti di gestione del personale.
• Date (da – a)	Da A.a. 2001/2002 fino a.a. 2006-2007:
• Nome e ind. del datore di lavoro	Università di Firenze, Facoltà di Scienze Politiche, Corso di Laurea in Relazioni Industriali e Sviluppo delle Risorse Umane.
• Tipo di azienda o settore	Università pubblica
• Tipo di impiego	Professore a contratto per il corso Comunicazione d'Impresa (3 crediti – 20 ore)
• Principali mansioni e responsabilità	Progettazione corso, realizzazione lezioni, esami, gestione tesi di laurea sui temi della comunicazione organizzativa, del miglioramento dei flussi di comunicazione interna e della comunicazione esterna, verso i clienti e verso il mercato.
<b>ISTRUZIONE E FORMAZIONE</b>	
Date (da – a)	Febbraio 2018 – 11 aprile 2019
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Bologna – Alma Mater, Master universitario di II° liv in "Funzioni direttive e gestione dei servizi sanitari".
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Modelli sanitari internazionali a confronto, sistemi di finanziamento servizi sanitari, elementi di bilancio, modelli organizzativi aziende sanitarie, valutazione performance ed esiti aziende sanitarie, progettazione PDTA, gestione risorse umane, responsabilità professionale
• Qualifica conseguita	Diploma di Master Universitario 2° livello
• Date (da – a)	2-4 nov 2017
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Harvard Medical School: "Career Advancement and Leadership Skills for Women in Healthcare", Boston, MA, USA.
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Contesto attuale delle principali best practice negli ospedali USA, sotto il profilo della relazione con l'utente (customer experience) e comunicazione (social); analisi e rafforzamento skill individuali di leadership nei contesti professionali; sviluppo capacità decisionali e di assessment, evidenziazione delle principali distorsioni nei processi decisionali, gestione multitasking,

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualifica conseguita</li>   <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>relazioni orizzontali e verticali, uso del tempo e attenzione alle priorità Attestato di partecipazione</p> <p>2016 – 2017 – 2018</p> <p>Scuola Direzione Aziendale Università Bocconi di Milano – Network DASP (Direttori Aziende Sanitarie Pubbliche)</p> <p>4 Seminari/anno di discussione e approfondimento sulle tendenze attuali e di sviluppo del sistema sanitario italiano, commenti e analisi dei trend e delle principali opportunità e best practice di cambiamento e di innovazione per una migliore gestione delle aziende sanitarie pubbliche.</p> <p>Attestati di frequenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>Nome e tipo di istituto di istruzione</li> <li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li> <li>• Qualifica conseguita</li>   <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e tipo di istituto di istruzione</li> <li>• Qualifica conseguita</li> </ul>	<p>1982-1988</p> <p>Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano.</p> <p>Economia politica (macroeconomia e microeconomia), economia industriale, analisi matematica, diritto privato e commerciale, statistica, econometria, storia economica, ricerca operativa.</p> <p>Laurea in Discipline Economiche e Sociali (LM 56) v.o. 110/110</p> <p>1982</p> <p>Liceo Scientifico Statale S. Donato Milanese (MI)</p> <p>Maturità scientifica</p>
<p><b>PUBBLICAZIONI</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- V. Mirone, M. Del Vecchio, C. Carbone, A. Prenestini, E. Rebora, G. Martorana “L'urologia di fronte al futuro” - Dati e risultati della ricerca SIU curata da Cergas Bocconi e CUSAS Università di Firenze, 2015, ISBN 978-88-7596-017-9, Eureka edit.</li> <li>- Rebora Elena, “The FIT Course content and the role of FORMAS”, in “The new policy for health in Europe”, Quaderni di Salute e Territorio, 2013, ed. ETS, Pisa.</li> <li>-Mario Del Vecchio, Elena Rebora, Irene Roma: “Logiche di governo del SSN” – Risultati dal Laboratorio FIASO, 2011, AboutPharma.</li> <li>- Rebora Elena, “Alcuni spunti su come i nefrologi sono visti dagli altri professionisti della sanità e dai pazienti”, Giornale Italiano di Nefrologia, vol. 27, no. 2, 2010, pagg 148 – 157.</li> <li>- in Pinelli N. e G. Rossini (a cura di): “Competenze e fabbisogni per lo sviluppo professionale del management SSN”, Rapporto di ricerca AGENAS, Edizioni Iniziative Sanitarie, Roma, 2010.</li> <li>- A. D'Adamo E. Rebora, “La formazione manageriale in sanità. Stato dell'arte e prospettive future nel SSN”, 2010, Paper accettato per la presentazione alla Conferenza Associazione Italiana Economia Sanitaria, Torino, 30 sett-1 ottobre 2010.</li> <li>- Rebora Elena, Roma Irene, Visceglia Mariella, “Perché le aziende sanitarie fanno ricerca”, Salute e Territorio, Vol. 182, Settembre – ottobre 2010.</li> </ul>
<p><b>MADRELINGUA</b></p> <p><b>ALTRE LINGUE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacità di lettura</li> <li>• Capacità di scrittura</li> <li>• Capacità di espressione orale</li> </ul>	<p><b>ITALIANO</b></p> <p><b>INGLESE</b></p> <p>OTTIMO</p> <p>OTTIMO</p> <p>OTTIMO</p>

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Componente del Nucleo di Valutazione di alcuni Comuni e aziende sanitarie (Azienda USL 8 Arezzo (1998-2005), Azienda USL 11 Empoli (2000-2001), Comune di Prato (2000-2003), Comune di Arezzo (2000-2001)).

1 luglio 2020

Elena Rebora  
(firmato)