

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019
DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO
SOTTOSCRITTA IN DATA 29.10.2019**



FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E
PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE
DIRIGENZA P.T.A. DELL'ANNO 2019

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	anno 2019
Importo fondo di cui a deliberazione n. 255 del 19.3.2018	€ 131.060,75
riduzione a seguito Decreto D.G. Welfare n. 4233 del 26.3.2018	
assegnazione quota fondo da ASST Valle Olona per afferimento Ospedale Angera (decreti 20010/18 e 4249/19)	
arrotondamento	-€ 0,75
Importo fondo inserito nel Bilancio Consuntivo 2019	€ 131.060,00



Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non ricorrente nel caso di specie

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato della dirigenza P.T.A. per l'anno 2019:

- a) prevede che l'accordo sia realizzato finalizzando le risorse contrattuali di cui all'art. 10 del CCNL 6.5.2010 "fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" della dirigenza P.T.A., nonché le eventuali risorse disponibili a consuntivo nel fondo per la retribuzione di posizione e nel fondo per il trattamento accessorio in applicazione dell'art. 8 C. 3 e dell'art. 9 del CCNL 6.5.2010 della Dirigenza SPTA,
- b) riguarda esclusivamente materie rimesse alla contrattazione collettiva integrativa come previsto dal CCNL della Dirigenza SPTA in data 3.11.2005, in base al quale spetta alla contrattazione integrativa "la definizione della percentuale di risorse del fondo da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali..., ai fini della retribuzione di risultato ai dirigenti".

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	€ 0
b) Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 131.060,00
c) Totale Destinazioni ancora da regolare	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 131.060,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non ricorrente nel caso di specie.



Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Con determina n 1296 del 6.10.20 si è dato atto che per l'anno 2019 il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza P.T.A. per un importo pari a €. 131.060,00.
- b) L'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale rispetta il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in quanto si basa sul sistema di valutazione delle performance organizzative ed individuali che, attraverso strumenti di rilevazione definiti (schede di valutazioni dell'apporto individuale e schede di valutazione individuale delle attività professionali) e soggetti identificati e codificati, rileva la qualità del contributo assicurato dai singoli dirigenti alle specifiche aree di risultato. Ogni dirigente è valutato, per quanto attiene alla valutazione della performance individuale, mediante una scheda di valutazione (scheda di valutazione per i responsabili di struttura complessa – scheda di valutazione individuale delle attività professionali per gli altri dirigenti) in cui viene realizzato, tra l'altro, il monitoraggio:
- della capacità di lavorare in equipe
 - del grado di integrazione con le altre strutture organizzative e professionalità
 - del grado di adesione alle direttive aziendali, dipartimentali e di Struttura
 - dell'orientamento ai risultati
 - dell'autonomia nell'esercizio dell'attività
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA in quanto riferito al Comparto Sanità

Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2018/2017
Importo fondo definitivo ASST (arrotondato per difetto all'unità inferiore)	€. 131.060,00	€. 131.060,00	€. 0,
Riduzione art. 1. c.236 l. 208/2015), art. 23. C. 2 D.Lgs. 75/17	€. 0	€. 0	€. 0
Totale fondo ASST	€. 131.060,00	€. 131.060,00	€. 0



Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

	Importo
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza P.T.A. anno 2019	€. 131.060,00
Importo contabilizzato nel bilancio consuntivo dell'anno 2019 (valore arrotondato al migliaia di euro) dirigenza S.P.T.A., così suddiviso:	€. 344.478,00
- dirigenza sanitaria	€. 213.418,00
- dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa	€. 131.060,00
Totale limite di spesa anno 2019 Dirigenza P.T.A.	€. 131.060,00

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato come si evince da quanto rappresentato nel modulo II

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della dirigenza P.T.A. dell'anno 2019.



FONDO PER I COMPENSI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

DIRIGENZA P.T.A. DELL'ANNO 2019

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	anno 2019
Importo fondo di cui a deliberazione n. 255 del 19.3.2018	€ 1.768,65
riduzione a seguito Decreto D.G. Welfare n. 4233 del 26.3.2018	
assegnazione quota fondo da ASST Valle Olona per afferimento Ospedale Angera (decreti 20010/18 e 4249/19)	
arrotondamento	€ 0,35
Importo fondo inserito nel Bilancio Consuntivo 2019	€ 1.769,00



Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Straordinario, Indennità condizioni lavoro	€. 1.769
--	----------

L'importo esposto corrisponde all'intera disponibilità del fondo e l'effettivo costo per le voci sopra elencate sarà rilevato a consuntivo. Visto l'andamento degli anni precedenti, si presume che lo stesso sarà inferiore alla disponibilità complessiva del fondo, venendosi a determinare dei residui che saranno finalizzati come da sezione II.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato dell'anno 2019 prevede che le risorse che a consuntivo annuo residuano dai restanti fondi contrattuali vengano spostate nelle risorse per la retribuzione di risultato dell'anno 2019, salvo essere riassegnate al fondo specifico originario per le sue finalità a decorrere dall'esercizio finanziario successivo. Pertanto la differenza tra il fondo sottoposto a certificazione e le risorse che non verranno erogate per le finalità specifiche del fondo, costituiranno residuo del fondo utilizzato per l'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato dell'anno 2019.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	€. 1.769
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€. 0
c. Totale Destinazioni ancora da regolare	€. 0
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€. 0

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non ricorrente nel caso di specie.



Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Con determina n 1296 del 6.10.20 si è dato atto che per l'anno 2019 il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per un importo pari a € 1.769,00. Le risorse disponibili sono prioritariamente utilizzate per le finalità specifiche del fondo. Laddove a consuntivo dell'anno 2019 residuo delle risorse, ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 6.5.2010 della Dirigenza SPTA, come confermato dalla Circolare del MEF n. 16 del 2/5/2012, le stesse vengono spostate nella retribuzione di risultato dell'anno 2019, conformemente all'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato dell'anno 2019, oggetto di certificazione.

Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2019/2018
Importo fondo definitivo ASST (arrotondato all'unità)	€ 1.769	€ 1.769	€ 0
Riduzione art. 1. c.236 l. 208/2015), art. 23. C. 2 D.Lgs. 75/17	€ 0	€ 0	€ 0
Totale fondo ASST	€ 1.769	€ 1.769	€ 0

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

	Importo
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Dirigenza P.T.A. anno 2019	€ 1.769



Importo contabilizzato nel bilancio consuntivo 2019 (valore arrotondato al migliaia di euro) dirigenza S.P.T.A., così suddiviso:	€ 110.087,00
- dirigenza sanitaria	€ 108.318
- dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa	€ 1.769
Totale limite di spesa anno 2019	€ 1.769

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato come si evince da quanto rappresentato nel modulo II

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo per i compensi del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della dirigenza P.T.A. dell'anno 2019.



**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER
L'INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA
DELLA DIRIGENZA P.T.A. DELL'ANNO 2019**

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	anno 2019
Importo fondo di cui a deliberazione n. 255 del 19.3.2018	€ 520.950,36
riduzione a seguito Decreto D.G. Welfare n. 4233 del 26.3.2018	
assegnazione quota fondo da ASST Valle Olona per afferimento Ospedale Angera (decreti 20010/18 e 4249/19)	
arrotondamento	-€ 0,36
Importo fondo inserito nel Bilancio Consuntivo 2019	€ 520.950,00

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

<i>Retribuzione di posizione unificata, Retribuzione di posizione parte variabile aziendale, Sostituzioni art. 18 CCNL 1998/2001, Indennità di incarico di direzione di struttura complessa</i>	€ 520.950,00
---	---------------------

L'importo esposto corrisponde all'intera disponibilità del fondo e l'effettivo costo per le voci sopra elencate sarà rilevato a consuntivo. Visto l'andamento degli anni precedenti, si presume che lo stesso sarà inferiore alla disponibilità complessiva del fondo, venendosi a determinare dei residui che saranno finalizzati come da sezione II.



Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato dell'anno 2019 prevede che le risorse che a consuntivo annuo residuano dai restanti fondi contrattuali vengano spostate nelle risorse per la retribuzione di risultato dell'anno 2019, salvo essere riassegnate al fondo specifico originario per le sue finalità a decorrere dall'esercizio finanziario successivo. Pertanto la differenza tra il fondo sottoposto a certificazione e le risorse che non verranno erogate per le finalità specifiche del fondo, costituiranno residuo del fondo utilizzato per l'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato dell'anno 2019.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) <i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo</i>	€. 520.950
b) <i>Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	€. 0
c) <i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	€. 0
d) <i>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	€. 0

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non ricorrente nel caso di specie.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Con determina n 1296 del 6.10.20 si è dato atto che per l'anno 2019 il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa della dirigenza P.T.A. per un importo pari a **€. 520.950**.

Laddove a consuntivo dell'anno 2018 residuino delle risorse, ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 6.5.2010 della Dirigenza SPTA, come confermato dalla Circolare del MEF n. 16 del 2/5/2012, le stesse vengono spostate nella retribuzione di risultato dell'anno 2019, conformemente all'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato dell'anno 2019, oggetto di certificazione.



Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2019/2018
Importo fondo definitivo ASST (arrotondato all'unità)	€. 520.950	€. 520.950	€. 0
Riduzione art. 1. c.236 l. 208/2015), art. 23. C. 2 D.Lgs. 75/17	€. 0	€. 0	€. 0
Totale fondo ASST	€. 520.950	€. 520.950	€. 0

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

	Importo
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa della dirigenza P.T.A. anno 2019	€. 520.950
Importo contabilizzato nel bilancio consuntivo 2019 (valore arrotondato al migliaio di euro)	€. 520.950
Totale limite di spesa anno 2018	€. 520.950

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato come si evince da quanto rappresentato nel modulo II



Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa della dirigenza P.T.A. dell'anno 2019.

S.C. RISORSE UMANE
Il Direttore supplente
(Dott.ssa Elena Rebora)

S.C. ECONOMICO FINANZIARIA
Il Direttore
(Dott. Dario Lorenzon)