

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario



## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019  
DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO SANITARIO  
SOTTOSCRITTA IN DATA 29.10.2019**



## Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Parte non ricorrente nel caso di specie

*Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

L'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria per l'anno 2019:

- a) prevede che l'accordo sia realizzato finalizzando le risorse contrattuali di cui all'art. 10 del CCNL 6.5.2010 "fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" della dirigenza sanitaria, nonché le eventuali risorse disponibili a consuntivo nel fondo per la retribuzione di posizione e nel fondo per il trattamento accessorio in applicazione dell'art. 8 C. 3 e dell'art. 9 del CCNL 6.5.2010 della Dirigenza SPTA,
- b) riguarda esclusivamente materie rimesse alla contrattazione collettiva integrativa come previsto dal CCNL della Dirigenza SPTA in data 3.11.2005, in base al quale spetta alla contrattazione integrativa "la definizione della percentuale di risorse del fondo da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali..., ai fini della retribuzione di risultato ai dirigenti".

*Sezione III – Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	€ 0
b) Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 213.418,00
c) Totale Destinazioni ancora da regolare	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 213.418,00

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non ricorrente nel caso di specie.



*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

- a) Con determina n 1296/20 si è dato atto che per l'anno 2019 il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza sanitaria è pari a € 213.418,00
- b) L'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale rispetta il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in quanto si basa sul sistema di valutazione delle performance organizzative ed individuali che, attraverso strumenti di rilevazione definiti (schede di valutazioni dell'apporto individuale e schede di valutazione individuale delle attività professionali) e soggetti identificati e codificati, rileva la qualità del contributo assicurato dai singoli dirigenti alle specifiche aree di risultato. Ogni dirigente è valutato, per quanto attiene alla valutazione della performance individuale, mediante una scheda di valutazione (scheda di valutazione per i responsabili di struttura complessa – scheda di valutazione individuale delle attività professionali per gli altri dirigenti) in cui viene realizzato, tra l'altro, il monitoraggio:
- della capacità di lavorare in equipe
  - del grado di integrazione con le altre strutture organizzative e professionalità
  - del grado di adesione alle direttive aziendali, dipartimentali e di Struttura
  - dell'orientamento ai risultati
  - dell'autonomia nell'esercizio dell'attività
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA in quanto riferito al Comparto Sanità

**Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2019/2018
Importo fondo definitivo ASST	€ 199.281	€ 213.418,00	14.137
Riduzione art. 1. c.236 l. 208/2015), art. 23. C. 2 D.Lgs. 75/17			
<b>Totale fondo ASST</b>	€ 199.28	€ 213.418,00	14.137



L'incremento del fondo è avvenuto a seguito dell'affermimento dell'Ospedale di Angera all'ASST Sette Laghi, nonché a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 19.12.2019, come riportato nel modulo I

### **Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

	<b>Importo</b>
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie anno 2019	€ 213.418,00
Importo contabilizzato nel bilancio d'esercizio dirigenza S.P.T.A., così suddiviso:	€ 344.478,00
- dirigenza sanitaria	€ 213.418,00
- dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa	€ 131.060,00
<b>Totale limite di spesa anno 2019 Dirigenza Sanitaria</b>	<b>€ 213.418,00</b>

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato come si evince da quanto rappresentato nel modulo II

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della dirigenza Sanitaria dell'anno 2019.

**FONDO PER I COMPENSI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO****LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO****DIRIGENZA SANITARIA E DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE DELL'ANNO 2019****Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

	<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>	<b>anno 2019</b>
<b>DIRIGENZA SANITARIA</b>	Importo fondo di cui a deliberazione n. 255 del 19.3.2018	€ 70.871,87
	riduzione a seguito Decreto D.G. Welfare n. 4233 del 26.3.2018	
	assegnazione quota fondo da ASST Valle Olona per afferimento Ospedale Angera (decreti 20010/18 e 4249/19)	€ 4.215,00
	finanziamento regionale valorizzazione servizio (art.1 c.435 L 205/17)	€ 12.639,00
	incremento CCNL dicembre 2019 - (artt.94,95,96)	€ 20.150,00
<b>DIRIGENZA PROF. SANITARIE</b>	Importo fondo di cui a deliberazione n. 255 del 19.3.2018	€ 117,91
	riduzione a seguito Decreto D.G. Welfare n. 4233 del 26.3.2018	
	assegnazione quota fondo da ASST Valle Olona per afferimento Ospedale Angera (decreti 20010/18 e 4249/19)	
	incremento CCNL dicembre 2019 - (artt.94,95,96)	€ 325,00
	arrotondamento	-€ 0,78
	<b>Importo fondo inserito nel Bilancio Consuntivo 2019</b>	<b>€ 108.318,00</b>



## Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Straordinario, Indennità condizioni lavoro	€ 108.318,00
--	--------------

L'importo esposto corrisponde all'intera disponibilità del fondo e l'effettivo costo per le voci sopra elencate sarà rilevato a consuntivo. Visto l'andamento degli anni precedenti, si presume che lo stesso sarà inferiore alla disponibilità complessiva del fondo, venendosi a determinare dei residui che saranno finalizzati come da sezione II.

*Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

L'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato dell'anno 2019 prevede che le risorse che a consuntivo annuo residuano dai restanti fondi contrattuali vengano spostate nelle risorse per la retribuzione di risultato dell'anno 2019, salvo essere riassegnate al fondo specifico originario per le sue finalità a decorrere dall'esercizio finanziario successivo. Pertanto la differenza tra il fondo sottoposto a certificazione e le risorse che non verranno erogate per le finalità specifiche del fondo, costituiranno residuo del fondo utilizzato per l'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato dell'anno 2019.

*Sezione III – Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a. Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo	€ 108.318,00
b. Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 0
c. Totale Destinazioni ancora da regolare	€ 0
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 0

*Sezione V -- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*



Parte non ricorrente nel caso di specie.

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

- a) Con determina n. 1296/20 si è dato atto che per l'anno 2019 il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza sanitaria è pari a € 108.318,00. Le risorse disponibili sono prioritariamente utilizzate per le finalità specifiche del fondo. Laddove a consuntivo dell'anno 2018 residuo delle risorse, ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 6.5.2010 della Dirigenza SPTA, come confermato dalla Circolare del MEF n. 16 del 2/5/2012, le stesse vengono spostate nella retribuzione di risultato dell'anno 2018, conformemente all'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato dell'anno 2018, oggetto di certificazione.

### **Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2019/2018
Importo fondo definitivo ASST	€ 70.989,78	€ 108.318,00	€ 37.328,22
Riduzione art. 1. c.236 l. 208/2015), art. 23. C. 2 D.Lgs. 75/17	€ 0	€ 0	€ 0
<b>Totale fondo ASST</b>	€ 70.989,78	€ 108.318,00	€ 37.328,22

L'incremento del fondo è avvenuto a seguito dell'affermamento dell'Ospedale di Angera all'ASST Sette Laghi, nonché a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 19.12.2019, come riportato nel modulo I

### **Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*



	<b>Importo</b>
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie anno 2019	€. 108.318,00
Importo contabilizzato nel bilancio d'esercizio 2019 dirigenza S.P.T.A., così suddiviso:	€. 110.087,00
- dirigenza sanitaria	€. 108.318,00
- dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa	€. 1.769,00
<b>Totale limite di spesa anno 2019 Dirigenza Sanitaria</b>	<b>€. 108.318,00</b>

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato come si evince da quanto rappresentato nel modulo II

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo per i compensi del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della dirigenza Sanitaria dell'anno 2019.



**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER  
L'INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA  
DELLA DIRIGENZA SANITARIA E LA DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE DELL'ANNO 2019**

**Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	anno 2019
DIRIGENZA SANITARIA	Importo fondo di cui a deliberazione n. 255 del 19.3.2018	€ 561.028,64
	riduzione a seguito Decreto D.G. Welfare n. 4233 del 26.3.2018	
	assegnazione quota fondo da ASST Valle Olona per afferimento Ospedale Angera (decreti 20010/18 e 4249/19)	€ 6.132,00
	incremento CCNL dicembre 2019 - (artt.94,95,96)	€ 15.395,00
DIRIGENZA PROF. SANITARIE	Importo fondo di cui a deliberazione n. 255 del 19.3.2018	€ 8.253,55
	riduzione a seguito Decreto D.G. Welfare n. 4233 del 26.3.2018	
	assegnazione quota fondo da ASST Valle Olona per afferimento Ospedale Angera (decreti 20010/18 e 4249/19)	
	incremento CCNL dicembre 2019 - (artt.94,95,96)	€ 248,00
	arrotondamento	-€ 0,19
	<b>Importo fondo inserito nel Bilancio Consuntivo 2019</b>	<b>€ 591.057,00</b>

**Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

<i>Retribuzione di posizione unificata, Retribuzione di posizione parte variabile aziendale, Sostituzioni art. 18 CCNL 1998/2001, Indennità di incarico di direzione di struttura complessa</i>	<b>€ 591.057,00</b>
---	---------------------

L'importo esposto corrisponde all'intera disponibilità del fondo e l'effettivo costo per le voci sopra elencate sarà rilevato a consuntivo. Visto l'andamento degli anni precedenti, si presume che lo stesso sarà inferiore alla disponibilità complessiva del fondo, venendosi a determinare dei residui che saranno finalizzati come da sezione II.



*Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

L'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato dell'anno 2019 prevede che le risorse che a consuntivo annuo residuano dai restanti fondi contrattuali vengano spostate nelle risorse per la retribuzione di risultato dell'anno 2019, salvo essere riassegnate al fondo specifico originario per le sue finalità a decorrere dall'esercizio finanziario successivo. Pertanto la differenza tra il fondo sottoposto a certificazione e le risorse che non verranno erogate per le finalità specifiche del fondo, costituiranno residuo del fondo utilizzato per l'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato dell'anno 2019.

*Sezione III – Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente alle previsioni del CCNL e del CCIA

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a) <i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo</i>	€ <b>591.057,00</b>
b) <i>Totale Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	€ 0
c) <i>Totale Destinazioni ancora da regolare</i>	€ 0
d) <i>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 0

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non ricorrente nel caso di specie.

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

Con determina n 1296/20 si è dato atto che per l'anno 2019 il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie per un importo pari a € **591.057,00**

Laddove a consuntivo dell'anno 2019 residuino delle risorse, ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 6.5.2010 della Dirigenza SPTA, come confermato dalla Circolare del MEF n. 16 del 2/5/2012, le



stesse vengono spostate nella retribuzione di risultato dell'anno 2019, conformemente all'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato dell'anno 2019, oggetto di certificazione.

### Modulo III Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2019/2018
Importo fondo definitivo ASST	€ 569.282,19	€ 591.057,00	€ 21.774.81
Riduzione art. 1. c.236 l. 208/2015), art. 23. C. 2 D.Lgs. 75/17	€ 0		€ 0
<b>Totale fondo ASST</b>	<b>€ 569.282,19</b>	<b>€ 591.057,00</b>	<b>€ 21.774.81</b>

### Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

	Importo
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie anno 2019	€ 591.057,00
Importo contabilizzato nel bilancio d'esercizio 2019	€ 591.057,00
<b>Totale limite di spesa anno 2019</b>	<b>€ 591.057,00</b>

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato come si evince da quanto rappresentato nel modulo II



## Relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza Sanitaria in materia di "Retribuzione di risultato dell'anno 2019"

<b>Data di sottoscrizione</b>	29.10.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	ANNO 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore Amministrativo</li> <li>• Direttore Sanitario</li> <li>• Direttore Medico del Presidio di Varese</li> <li>• Dirigente S.C. Risorse Umane</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  AAROI EMAC  FASSID SNR  ANAAO ASSOMED  CIMO  FVM  FESMED  ANPO ASCOTI FIALS MEDICI  FED. CISL MEDICI  CGIL FP  UIL FPL MEDICI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):  FASSID ANAAO ASSOMED  FP CGIL  ANAAO ASSOMED Sett. SNABI SDS</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	DIRIGENTI SANITARI
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	RETRIBUZIONE DI RISULTATO

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  SI
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  SI

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
	Sì, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet aziendale
	Sì, da parte del NVP
<b>Eventuali osservazioni</b>	

## ***1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **A) ) Illustrazione del contratto integrativo**

Preliminarmente, si specifica che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo oggetto della presente relazione illustrativa rispetta le seguenti previsioni normative:

- riguarda materie che sono espressamente rimesse alla contrattazione collettiva integrativa dall'articolo 40 D.Lgs. 165 e dal CCNL della Dirigenza SPTA in data 3.11.2005, disciplinando in particolare la definizione della percentuale di risorse del fondo da destinare alla realizzazione degli obiettivi aziendali generali, ai fini della retribuzione di risultato ai dirigenti;
- rispetta le previsioni specifiche in materia di cui all'art. 4 del CCNL 17.10.2008 intitolato "tempi e procedure per la contrattazione integrativa" nonché delle norme in materia di contratti collettivi integrativi e di controlli in materia di contrattazione integrativa introdotte in materia innovativa dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009;

L'istituto della retribuzione di risultato è realizzato prevedendo la definizione di obiettivi correlati alla performance organizzativa (obiettivi di budget) e alla performance individuale (valutazione delle attività professionali) e coinvolge tutto il personale della dirigenza del ruolo sanitario confluito dalla ex A.O. di Varese, dalla ex A.O. di Busto A. e dalla ex ASL definendo pertanto una disciplina comune aziendale.

### **b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate**

L'applicazione dell'ipotesi di accordo in materia di retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria per l'anno 2019 è finanziata mediante utilizzo dello specifico fondo per la retribuzione di risultato, che ammonta complessivamente ad €. **€ 213.418,00**, oltre che con gli eventuali residui dei fondi contrattuali per la retribuzione di posizione e per il trattamento accessorio legato alle condizioni di

lavoro, determinati con determina 1296/20 , che trovano riferimento nel bilancio di esercizio dell'anno 2019.

### **c) Effetti abrogativi impliciti**

d) Con il presente accordo viene definita una disciplina unica per il personale dirigente sanitario della ASST e pertanto sono abrogate le clausole contenute nei previgenti accordi in materia di retribuzione di risultato della ex Aziende confluite nella ASST Sette Laghi.

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 150/09.

La corresponsione degli incentivi è infatti così definita:

Alla performance organizzativa, che consiste nella realizzazione di obiettivi di interesse aziendale e regionale come definiti nelle schede di Budget 2019, è finalizzato il 70% delle risorse. Per ciascun obiettivo operativo sono stati individuati uno o più indicatori, specifici e misurabili; la declinazione degli obiettivi prevede Obiettivi Operativi, di diretta derivazione delle regole di sistema, e Obiettivi Strategici, che attengono a specifiche aree di interesse aziendale e regionale che impattano con temi quali la qualità, il rischio clinico, la razionalizzazione di attività trasversali, l'integrazione ospedale territorio, la presa in carico della cronicità, l'applicazione del POAS 2016-2018, l'applicazione del modello Hub e Spoke, ecc.

La distribuzione degli incentivi in capo ai dirigenti è collegata:

- alla verifica del raggiungimento degli obiettivi (annuale) ed alla certificazione del NVP;
- alla valutazione dell'apporto individuale di ogni singolo dirigente alla realizzazione degli obiettivi realizzata mediante compilazione di una scheda di valutazione dell'apporto individuale da parte del dirigente Responsabile.

La liquidazione degli incentivi collegati alla performance organizzativa viene effettuata in unica soluzione a saldo secondo le quote individuali definite in contrattazione integrativa.

Per quanto attiene al sistema di valutazione delle performance individuali, attraverso strumenti di rilevazione definiti (schede di valutazione individuali) e soggetti identificati e codificati, si specifica che, ad ogni dirigente viene somministrata una scheda di valutazione (scheda di valutazione per i responsabili di struttura – scheda di valutazione individuale delle attività professionali per gli altri dirigenti) che realizza il monitoraggio, tra l'altro, :

- della capacità di lavorare in equipe
- del grado di integrazione con le altre strutture organizzative e professionalità
- del grado di adesione alle direttive aziendali, dipartimentali e di Struttura
- dell'orientamento ai risultati
- dell'autonomia nell'esercizio dell'attività
- della capacità di lavorare in equipe
- del grado di integrazione con le altre strutture organizzative e professionalità
- del grado di adesione alle direttive aziendali, dipartimentali e di Struttura
- dell'orientamento ai risultati
- dell'autonomia nell'esercizio dell'attività

La valutazione individuale viene effettuata al termine dell'anno con pagamento degli incentivi collegati in unica soluzione a saldo secondo quote individuali definite in contrattazione integrativa.

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

**Parte non pertinente**

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Tenuto conto che la retribuzione di risultato remunera il raggiungimento di obiettivi qualitativi e quantitativi, programmi di appropriatezza nonché percorsi diagnostici terapeutici, in relazione all'apporto dei singoli dirigenti, al fine di migliorare l'organizzazione aziendale e di potenziare/mantenere l'erogazione dei servizi, come definiti in sede di negoziazione di budget annuale, la presente ipotesi rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per valorizzare il merito in coerenza alle strategie e alla programmazione regionale.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre

S.C. RISORSE UMANE  
Il Direttore supplente  
(Dott.ssa Elena Rebora)

