



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI

**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRETTORE
DISCIPLINA DI MEDICINA NUCLEARE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA NUCLEARE**

La Commissione decide di adottare i seguenti criteri per la valutazione dei curricula:

ESPERIENZE PROFESSIONALI:

Servizio reso in qualità di assistente/aiuto nella disciplina a concorso a tempo pieno	punti 0,600/anno
servizio reso in qualità di assistente/aiuto in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo pieno	punti 0,300/anno
servizio reso in qualità di dirigente medico nella disciplina a concorso a tempo pieno	punti 1,200/anno
servizio reso in qualità di direttore	punti 1,200/anno
servizio di guardia medica	punti 0,100/anno
servizio medico specialista ambulatoriale	punti 0,500/anno
servizio militare	punti 0,500/anno

servizio reso in qualità di direttore f.f./ responsabile di struttura complessa	punti 0,600/anno
incarico di titolare di struttura semplice	punti 0,200/anno

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

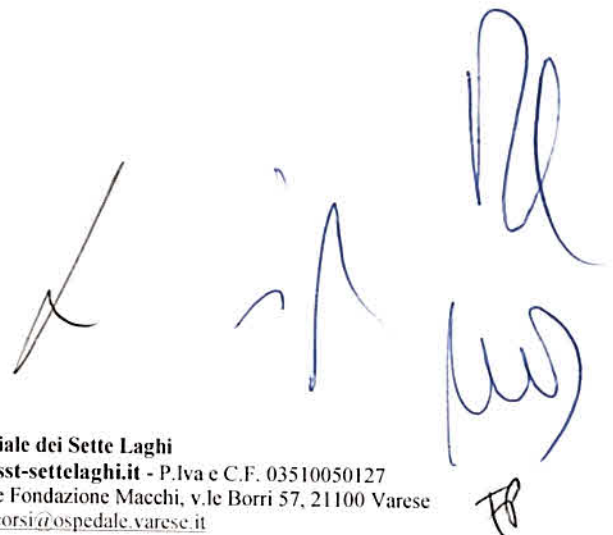
Per la valutazione delle specializzazioni ci si attiene a quanto indicato nell'art. 27, comma 5, del D.P.R. 483/1997.

master di 2° livello
master di 1° livello

punti 0,300/anno
punti 0,150/anno

La valutazione della produzione scientifica è stata effettuata dando rilievo alla ampiezza degli interessi, alla tipologia delle pubblicazioni con particolare riguardo ai testi monografici e linee guida pubblicate sotto egida di società scientifiche internazionali.

Nel caso in cui non sia stato possibile effettuare una valutazione approfondita delle pubblicazioni in quanto esibite in maniera incompleta (presentazione di solo frontespizio) si è comunque tenuto conto della entità della produzione globale e della tipologia delle riviste pubblicanti.





La Commissione stabilisce di attribuire, per quanto riguarda le esperienze professionali, per le quali ha a disposizione un massimo di punti 30:

20 punti per l'anzianità di servizio precisando che si intende come valore massimo.
(si utilizzano a questo scopo i parametri di valutazione citati nel DPR 483/97 e 484/97).

10 punti da attribuire in funzione dei volumi dell'attività svolta dai candidati con particolare riferimento al profilo richiesto dall'Azienda.