

Ospedale
di Circolo



Fondazione
Macchi

Politiche sindacali

Contratto Integrativo Aziendale del Personale del Comparto

Applicativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
del 10.04.2009 e del 31.07.2009

Personale del Comparto del S.S.N.

(quadriennio normativo 2006-2009 – bienni economici 2006-2007 e 2008-2009)

Varese, 4 Febbraio 2010

[Handwritten signatures and initials, including 'FIALS', 'P.S.I.', and various illegible names]

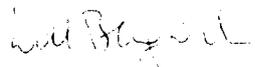
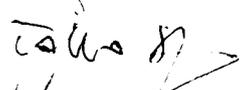
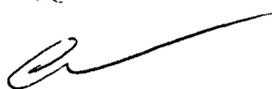
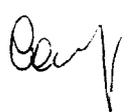
Addì 4 febbraio 2010 presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione dell'Azienda nominata, e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto e la RSU aziendale, quali parti costituenti la Delegazione Trattante in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale.

Premesso che:

- In data 12.11.2009 la Delegazione Trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo;
- successivamente in data 13.11.2009 con nota prot. n. 0050034 il Direttore Generale ha provveduto alla trasmissione dell'ipotesi di Contratto Integrativo al Collegio Sindacale;
- il Collegio Sindacale, con verbale n. 05 del 14.12.2009, nel prendere atto dell'ipotesi di Contratto Integrativo e della relazione tecnico - finanziaria, trasmessa con nota di cui sopra, ha attestato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

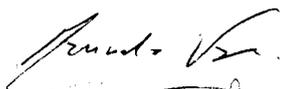
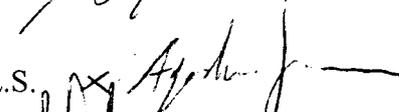
le Parti appresso nominate, al termine del presente incontro, sottoscrivono in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo Aziendale relativo al personale del Comparto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

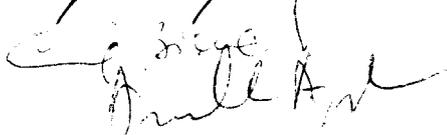
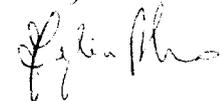
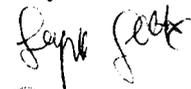
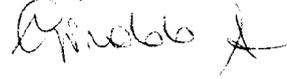
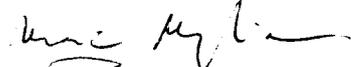
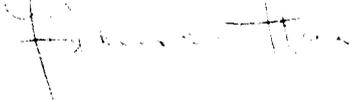
- Dr. Walter BERGAMASCHI Direttore Generale 
- Dr. Sergio TADIELLO Direttore Amministrativo 
- Dr. Roberto RIVA Direttore Sanitario 
- Dr. Giuseppe MICALE Dirigente U.O. Sviluppo Gest. Risorse Umane 
- Dr.ssa Fanny CECONI Direttore S.I.T.R.A. 

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Organizzazioni Sindacali firmatarie C.C.N.L.

- Sig.ra Manuela VANOLI C.G.I.L. 
- Sig. Nino VENTOLA C.I.S.L. 
- Sig. Daniele BALLABIO U.I.L. 
- Sig. Salvatore SANTO F.I.A.L.S. 
- Sig. Antonio NEGRO F.S.I. 

Rappresentanti R.SU. Aziendale

- Sig.ra Afferni Lucia
- Sig. Agostini Giovanni 
- Sig.ra Bianchi Cinzia 
- Sig. Ferrarello Angelo
- Sig. Foglia Paolo 
- Sig. Gatta Giuseppe 
- Sig.ra Giraldo Anna 
- Sig.ra Lagattolla Daniela
- Sig. Marra Franco
- Sig.ra Marsigione Maria 
- Sig. Niada Roberto 
- Sig. Parrilli Gregory
- Sig. Pupo Paolo 
- Sig. Ricioppo Francesco 
- Sig. Rossi Giovanni
- Sig.ra Ruggiero Alfonsa 
- Sig. Tabita Angelo 
- Sig. Tucci Francesco 



TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.), definito ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 19.04.2004, si applica a tutti i dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese in rapporto alla tipologia di servizio prestato (orario pieno, orario parziale).
2. Sono fatte salve le limitazioni stabilite dai CC.CC.NN.LL. per i dipendenti assunti con Contratto a tempo determinato e con contratto a tempo parziale.
3. Restano salve le materie che per loro natura richiedono diversi tempi di negoziazione o verifiche periodiche ed eventuali diverse decorrenze concordate tra le parti.

Articolo 2 Decorrenza e durata

1. Il presente accordo, per la parte normativa, ha durata quadriennale e concerne il periodo:
 - 1 gennaio 2006 - 31 dicembre 2009mentre per la parte economica concerne i periodi:
 - 1 gennaio 2006 - 31 dicembre 2007
 - 1 gennaio 2008 - 31 dicembre 2009.
2. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo a quello della stipula, salvo diversa prescrizione del presente contratto. Qualora non venga data disdetta da una delle parti rimarrà in vigore fino alla stipula di un successivo C.I.A. fatto salvo quanto definito con specifiche norme o accordi successivi.
3. L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale.
4. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è demandato al Collegio Sindacale. A tal fine, l'ipotesi di contratto integrativo aziendale definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro cinque giorni corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, il contratto viene sottoscritto. Per la parte pubblica la sottoscrizione è effettuata dal titolare del potere di rappresentanza dell'azienda o ente ovvero da un suo delegato. In caso di rilievi la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni.
5. Dalla data di decorrenza cessano di avere vigore tutte le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati in contrasto con quanto regolato dal presente contratto.
6. Sono fatte salve le materie previste dal C.C.N.L. che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche.
7. Della stipulazione e dei suoi contenuti viene data comunicazione da parte dell'Azienda, con idonea pubblicità di carattere generale, entro 10 giorni dalla data di sottoscrizione, tramite pubblicazione sul sito internet dell'azienda.

TITOLO II° - Servizi minimi essenziali in caso di sciopero

Articolo 3 Principi generali

1. L'esercizio del diritto di sciopero è regolato dalle Leggi n. 146/1990 e n. 83/2000, mentre le norme sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, nonché sulle procedure di informazione e garanzia da adottare in presenza di proclamazione di sciopero sono contenute nell'Accordo Nazionale Quadro per il Comparto Sanità del 26.09.2001 (Gazzetta Ufficiale n. 50 del 28.02.2002), alle cui disposizioni le parti rinviano integralmente di comune accordo.

Articolo 4 Disposizioni particolari - contingenti per garanzia servizi minimi essenziali

1. Nell'ambito del quadro normativo sopra richiamato, le parti convengono in particolare che:
 - a) il contingente di personale esonerato dallo sciopero per garantire i servizi minimi essenziali non deve essere comunque superiore a quello previsto in servizio ordinario nei giorni festivi;
 - b) il dipendente in servizio, esonerato dallo sciopero, garantisce solo le prestazioni urgenti e non differibili sui pazienti (interni od esterni), escluse le dimissioni;
 - c) i Responsabili delle UU.OO. tenuti all'erogazioni di servizi minimi essenziali individuano, di norma con criteri di rotazione, i nominativi del personale inclusi nei contingenti tenuti all'erogazione delle prestazioni necessarie e, pertanto, esonerati dall'effettuazione dello sciopero;
 - d) i nominativi sono comunicati con la massima tempestività (anche per via telematica) all'U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane o al SITRA e comunque entro il quinto giorno precedente la data di effettuazione dello sciopero;
 - e) il personale individuato ha diritto di esprimere, entro le ventiquattro ore dalla ricezione della comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo, nel caso sia possibile, la sostituzione;
 - f) è fatto obbligo all'Azienda di informare i cittadini sulla reale possibilità che durante lo sciopero si verifichi una temporanea limitazione dei servizi erogati, nelle forme e secondo le modalità e i tempi stabiliti dalla vigente normativa di legge e di contratto nazionale;
 - g) a tal fine, l'Azienda si impegna a utilizzare tutti i mezzi necessari per comunicare all'utenza i tempi e le modalità dell'azione di sciopero. Analoga comunicazione verrà effettuata anche nell'ipotesi di revoca dello sciopero;
 - h) dal giorno della indizione dello sciopero il personale non può richiedere ferie, permessi e recuperi per la giornate dello sciopero salvo quelli precedentemente autorizzati;
 - i) unitamente alla comunicazione relativa all'indizione dello sciopero verranno trasmesse le raccomandazioni organizzative a cui gli operatori dovranno di norma attenersi.
2. Le parti, nel darsi reciprocamente atto che il prospetto del personale esonerato dal diritto di sciopero per la garanzia dei servizi minimi essenziali è stato adottato sui parametri di cui al citato Accordo Nazionale Quadro, approvano la tabella di cui all'Allegato n. 1 del presente C.I.A.
3. Eventuali variazioni dell'assetto organizzativo implicheranno la ridiscussione dei minimi di sciopero per lo specifico settore interessato.

Handwritten signatures and notes:
FIALS
S. Rossi
G. Rossi
A. Rossi
M. Rossi
P. Rossi
R. Rossi
S. Rossi
T. Rossi
U. Rossi
V. Rossi
W. Rossi
X. Rossi
Y. Rossi
Z. Rossi

TITOLO III° - RELAZIONI SINCADALI

Articolo 5 Principi generali

1. Si riconferma il sistema delle relazioni sindacali previsto dal C.C.N.L. 07.04.1999 e dal C.C.N.L. integrativo 20.09.2001 tenendo conto delle modifiche di cui al TITOLO II del C.C.N.L. 19.04.2004.
2. Il modello di relazioni sindacali, reciprocamente informato ai principi di responsabilità, correttezza, buona fede e prevenzione dei conflitti, prevede un articolato rapporto tra Azienda e Rappresentanze Sindacali tendente ad assicurare la trasparenza delle decisioni ed il pieno coinvolgimento di tutte le parti all'interno di un assetto generale in cui sono individuate con chiarezza le singole sfere di responsabilità e gli ambiti di autonomia decisionale propri di ciascun soggetto.
3. Questo assetto prevede quattro livelli di coinvolgimento:
 - la contrattazione integrativa aziendale;
 - la concertazione;
 - l'informazione (preventiva o successiva);
 - la consultazione;oltre all'interpretazione autentica di clausole contrattuali.

Articolo 6 Delegazione trattante

1. La delegazione abilitata alle trattative secondo i modelli previsti dalla vigente disciplina collettiva nazionale (contrattazione, concertazione, consultazione) , è così composta :

Parte pubblica

- Direttore Generale
- Direttore Amministrativo
- Direttore Sanitario
- Direttore Medico di presidio
- Direttore SITRA
- Direttore U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane

Parte sindacale

- le R.S.U. Aziendali
- le Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.

Articolo 7 Contrattazione collettiva integrativa aziendale

1. Le materie oggetto di contrattazione sono quelle espressamente previste e tassativamente indicate dal C.C.N.L. 07.04.1999 fermo restando quanto previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. 19.04.2004 e dall'art. 2 del C.C.N.L. 31.07.2009 (Coordinamento Regionale).

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like FIALS, Apk, and others.]

- a) gli incontri avranno di norma cadenza bimestrale e si svolgeranno nella giornata di mercoledì ferme restando le modalità di convocazione riportate al punto successivo;
- b) gli incontri per la trattazione delle materie oggetto di contrattazione, concertazione e consultazione, come sopra specificate, sono convocati dall'Azienda, di norma almeno 10 giorni lavorativi prima della data fissata, salvo casi di particolare necessità e/o urgenza ovvero legati a specifiche contingenze;
- c) il termine di cui sopra, comunque non perentorio, non si applica qualora la data dell'incontro sia fissata di comune accordo dalla delegazione trattante nel corso di precedente seduta (c.d. "autoconvocazione");
- d) l'Azienda trasmette alle parti sindacali l'eventuale documentazione utile per la trattativa almeno 5 giorni lavorativi prima della data fissata, qualora ciò sia possibile, tenuto conto della specificità e/o complessità delle materie;
- e) gli accordi saranno forniti alle parti firmatarie anche su supporto informatico;
- f) le parti potranno concordare un calendario di riunioni, al fine di permettere una razionale trattazione dei vari argomenti, specie quelli fra loro correlati;
- g) nelle comunicazioni di convocazione dell'incontro è fissata dove possibile, oltre l'ora di inizio, anche quella di fine;
- h) delle sedute non è obbligatorio redigere apposito verbale così come indicato dall'ARAN nelle proprie note;
- i) la redazione del verbale è obbligatoria solo nel caso della concertazione, il cui esito deve essere formalizzato in apposito verbale che riporti una sintesi delle posizioni espresse da tutte le parti;
- j) quando un partecipante intende riportare integralmente a verbale una dichiarazione ha l'obbligo di dettarne il testo in modo chiaro e preciso;
- k) il verbale fa fede quale documento ufficiale dell'esito della concertazione;
- l) copia dei verbali di concertazione sarà inviata alle parti sindacali di norma nei 15 giorni successivi;
- m) la forma scritta è obbligatoria per gli accordi di contrattazione integrativa;
- n) per l'esame di questioni di particolare rilievo, la delegazione trattante può convocare tavoli tecnici ristretti cui partecipano i soggetti sindacali nel numero massimo di uno per ogni sigla sindacale oltre ad una delegazione delle RSU; le questioni esaminate in tali sedi vengono riportate nella successiva riunione di delegazione trattante per l'assunzione delle eventuali decisioni negoziali.

Articolo 13 Commissioni tecniche paritetiche

1. Qualora ne ravvisi la necessità nel quadro di una migliore partecipazione all'attività aziendale, a scopi di verifica e/o monitoraggio di applicazioni contrattuali ovvero per l'approfondimento e/o elaborazione di proposte per la trattativa, la Delegazione Trattante può decidere di comune accordo la costituzione di commissioni tecniche, senza alcun potere negoziale, di volta in volta individuate a seconda delle necessità e di durata limitata allo svolgimento dei compiti assegnati.
2. Tali commissioni sono composte in modo paritetico da n. 1 componente designato da ciascuna delle parti sindacali firmatarie del presente contratto oltre ad una delegazione delle RSU. L'Azienda partecipa con un numero pari di componenti.
3. La designazione dei componenti deve essere formulata nello spirito della rappresentatività prevista dal Contratto Collettivo Nazionale Lavoro.

Articolo 14
Clausola di raffreddamento

1. Entro i primi 30 giorni di negoziato in sede di contrattazione integrativa, prorogabili su accordo delle parti di altri 30 giorni, le parti medesime si impegnano reciprocamente a non prendere iniziative unilaterali sulle materie oggetto della trattativa. Analogamente si procede per il periodo in cui si svolge la concertazione e la consultazione.

Articolo 15
Ufficio Politiche Sindacali

1. L'Ufficio Politiche Sindacali ha funzioni esclusive di interfaccia operativa e di garanzia delle attività di supporto tecnico giuridico della Delegazione Trattante.
2. L'Ufficio Politiche Sindacali non ha alcuna competenza in materia di:
 - a) rappresentanza dell'Azienda al tavolo negoziale;
 - b) ricezione e/o gestione di contenzioso;
 - c) conciliazione di controversie.
3. Nell'ambito delle competenze spettanti, come sopra indicate, l'U.P.S. svolge, in particolare le seguenti attività:
 - d) monitoraggio periodico, in sintonia con la Direzione Aziendale, degli argomenti da trattare ai vari livelli relazionali;
 - e) convocazione degli incontri fissati dalla Direzione Aziendale, di norma per iscritto ovvero con altro mezzo idoneo;
 - f) garanzia dell'informazione delle parti sindacali nelle materie indicate nel presente contratto, mediante invio dei documenti, atti e/o provvedimenti a tal fine inoltrati allo stesso U.P.S. dagli uffici competenti;
 - g) gestione delle pratiche affidate e riguardanti il riscontro di richieste sindacali scritte di informazioni e/o chiarimenti su singole fattispecie;
 - h) studio ed elaborazione di piattaforme, proposte di accordi e/o testi di contrattazione integrativa aziendale e concertazione;
 - i) trasmissione degli accordi alle Strutture interessate all'applicazione degli stessi;
 - j) verifiche dei protocolli applicativi degli accordi che si rendano necessari;
 - k) predisposizione atti deliberativi in materia di relazioni sindacali;
 - l) gestione della reportistica.

Articolo 16
Prerogative sindacali nei luoghi di lavoro

1. L'Azienda garantisce la fruizione delle prerogative spettanti alle parti firmatarie del presente contratto, secondo le modalità previste dalla vigente disciplina contrattuale nazionale.
2. Per ciò che attiene alle modalità di ripartizione e fruizione dei permessi sindacali e di partecipazione alle assemblee, le parti si danno reciprocamente atto che la materia è compiutamente disciplinata, a livello nazionale, dal Contratto Collettivo Nazionale Quadro 07.08.1998 e successive modifiche ed integrazioni, al quale pertanto rinviano integralmente.

ter b *FIALS* *Ap...* *FSIAL* *10*

Articolo 17
Comitato Aziendale Pari Opportunità

1. Le parti contraenti prendono atto dell'avvenuta attivazione del Comitato Aziendale Pari Opportunità così come prevista dall'art. 7 del C.C.N.L. 07.04.1999.
2. Il Comitato Aziendale Pari Opportunità svolge le funzioni attribuite dalla vigente disciplina collettiva nazionale, alla quale pertanto si rinvia integralmente, ed è tenuto ad effettuare una relazione annuale sull'attività svolta. La partecipazione alle riunioni del Comitato è considerata attività di servizio a tutti gli effetti .

Articolo 18
Comitato Paritetico Aziendale sul Mobbing

1. In applicazione di quanto previsto dall'articolo 5 del C.C.N.L. 19.04.2004 è stato costituito presso l'Azienda il Comitato Paritetico Aziendale sul Mobbing, del quale fanno parte :
 - a) Un componente designato da ciascuna delle OO. SS. firmatarie del contratto collettivo, lasciando la possibilità di individuazione di un delegato comune da parte di più sigle sindacali e prevedendo comunque un minimo di almeno 3 rappresentanti
 - b) da un pari numero di componenti designati dall'Azienda;
 - c) da un rappresentante del Comitato Pari Opportunità, da questo designato .

Per ogni componente titolare può essere designato anche un supplente.

2. Il Comitato Paritetico Aziendale sul Mobbing, nella composizione di cui sopra, è già stato costituito alla data di stipula del presente contratto e svolge le funzioni attribuite dalla vigente disciplina collettiva nazionale, alla quale pertanto si rinvia integralmente. Il Comitato è tenuto ad effettuare una relazione annuale sull'attività svolta. La partecipazione alle riunioni del Comitato è considerata attività di servizio a tutti gli effetti.

[Handwritten signatures and initials]
FIALS

[Handwritten signature]

TITOLO IV° - FONDI CONTRATTUALI

Articolo 19

Descrizione generale dei Fondi contrattuali

1. Il presente C.I.A. è stipulato tra le parti utilizzando le risorse dei fondi dei CC.CC.NN.LL. così denominati:
 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno
– ex art. 8 C.C.N.L. 10.04.2008 e art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009
 - Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
– ex art. 9 C.C.N.L. 10.04.2008 e art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009
 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica
– ex art. 10 C.C.N.L. 10.04.2008 e art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009

che vengono riportati nell'allegato n. 2 al presente C.I.A.

2. Le parti richiamando, quanto già concordato nei precedenti contratti integrativi ed ai sensi dell'art. 4 C.C.N.L. 19/04/2004 prendono atto, salvo ulteriori verifiche, dell'individuazione delle risorse economiche risultanti dalle relazioni tecnico illustrative dei fondi relative agli anni 2006/2007/2008 e 2009 di cui all'allegato n. 2 al presente C.I.A.
3. Lo spostamento delle risorse tra i fondi ed al loro interno la finalizzazione tra i vari istituti, nei limiti e nel rispetto del C.C.N.L., è oggetto di contrattazione e, di norma, viene effettuata in apposita sessione contrattuale ferma restando la solidarietà tra i fondi stessi.
4. Entro il mese di dicembre di ogni anno le parti, previa informativa fornita dall'Azienda circa le operazioni tecnico - finanziarie che hanno determinato l'ammontare dei fondi, si incontreranno per la definizione dell'assetto dei fondi per l'anno successivo, ed entro il mese di aprile per la definizione dell'importo a consuntivo dei fondi per l'anno precedente.
5. Nel caso in cui il "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" fosse capiente una quota pari al 2% potrà essere utilizzata, previa intesa fra le parti, per la valorizzazione delle prestazioni individuali e per progetti speciali.
L'importo individuale annuo non potrà essere superiore a €. 2.000,00.

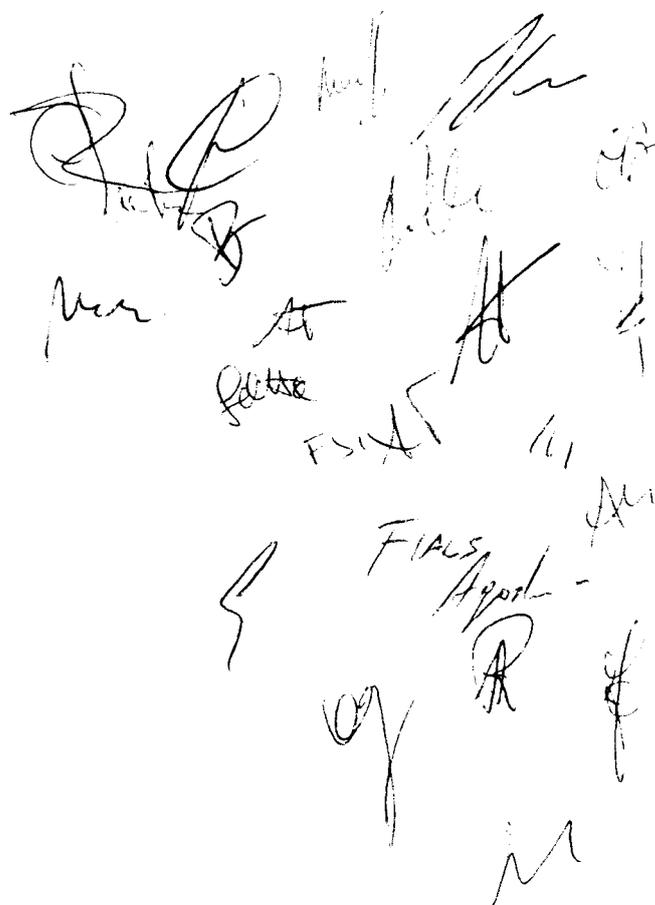
FIAPS
Fondh
A
M
ay
F
S
D
94
12

TITOLO V° - ISTITUTI ECONOMICI E NORMATIVI DI PECULIARE INTERESSE

Articolo 20

Accantonamenti per il finanziamento di Progetti Aziendali

1. Le parti ritengono opportuno, nell'ambito delle attività aziendali, accantonare delle quote finalizzate a finanziare dei progetti che coinvolgano a turnazione tutto il personale del comparto.
2. I progetti dovranno essere frutto di specifiche intese tra le parti.
3. I progetti saranno finanziati utilizzando alcune quote derivanti dell'attività svolta dal personale del comparto nell'ambito dei seguenti istituti:
 - a) Libera professione /il 2% delle quote spettanti al personale che partecipa all'ALPI di equipe;
 - b) Sperimentazione /il 2% delle quote derivanti dall'attività del personale del comparto;
 - c) Legge Merloni – (vedi intesa del 5.4.2001).



tu h l

Strutt.	Unità Operativa	PPLL	Accr./24H	Pres. Medie Feriali						MINIMI DI SCIOPERO (n° di...)					Cod	
				M	P	N	M	P	N	8-20	M	P	M	P		Tecn. / altri
Borri VA	Nefrologia Ambulatorio															F=C
Borri VA	Nefrologia Degenza	16	11,5	2	2	1,2	2	1	1,0		1	1	1	1		
Borri VA	Neurochirurgia Ambulatorio															F=C
Borri VA	Oculistica Ambulatorio															F=C
Borri VA	Oculistica Degenza	20	9,5	3	2	2	2	1	-		1	1	1	1		
Borri VA	Oculistica Sala Operatoria															F=R
Borri VA	ODCP (Osp. Domic. Cure Palliative)															E
Borri VA	Ortopedia E Traumatologia Ambulatorio															F=C
Borri VA	Otorino 2 Ind. Audiovestibologico: Audio															F=C
Borri VA	Otorino 2 Ind. Audiovestibologico: Day H															F=C
Borri VA	Poliambulatori Pad. Centrale															F=C
Borri VA	Reumatologia Ambulatorio															F=C
Borri VA	Reumatologia Day Hospital															F=C
Borri VA	RRF														1 FKT ▶ CCH_TI →	F=C
Borri VA	Sala Operatoria Day Surgery-Pad.Centrale															F=C
Borri VA	Servizio 118															E
Borri VA	Servizio Ambulanze															E
Borri VA	Servizio Assistenza Sanitaria E Sociale															F=C
Borri VA	Servizio Di Foniatria Pad. Centrale															F=C
Borri VA	Servizio di Neurologia															F=R
Borri VA	Servizio Dietetico															F=C
Borri VA	Servizio Prevenzione E Protezione															
Borri VA	Servizio Radioterapia														6 TSRM	
Borri VA	Servizio Radioterapia Ambulat + C	4	2,9	2	1	2	1	1	-		1	1	1	1		
Borri VA	SITRA Uff. Inf.co															F=C
Borri VA	SPDC															E
Borri VA	Squadra Ecologica															F=C
Borri VA	Urologia Ambulatorio Pad. Centrale															F=C
Borri VA	Urologia Day Hospital Pad. Centrale															F=C
Ponte	Anestesia E Rianimazione															F=R
Ponte	Day Hospital E Day Surgery															F=C
Ponte	Day Hospital Oncologici + IVG															E
Ponte	Ginecologia A B	28	13,4	3	2	2	2	1	-		2	2	1	1		
Ponte	Laboratorio Analisi														1 TISM / 24 h	
Ponte	Neonatologia Terapia Intensiva															E
Ponte	Neuropsichiatria Infantile Day Hospital															F=C
Ponte	Neuropsichiatria Infantile Territorio															F=C
Ponte	Nido Degenza															E
Ponte	Ostetricia A-B Sala Parto															E
Ponte	Ostetricia Fisiologica A B															E
Ponte	Patologia Ostetrica A B															E
Ponte	Pediatria Day Hospital															F=C
Ponte	Pediatria Day Hospital Oncologico															E
Ponte	Pediatria Degenza	20	14,3	3	2	2	2	2	-		2	2	1	1		
Ponte	Poliambulatori															F=C
Ponte	Punto Di Primo Intervento															E
Ponte	Quartiere Operatorio															F=R
Ponte	Radiologia Diagnostica														1 TRSM →	F=R
Ponte	Screening Mammografico															F=C
Ponte	Servizio di Cardiologia															F=C
Ponte	SITRA Uff. Inf.co															F=C
Cuasso	Cardio-Pneumo Riab. (accorp.)	26 + 17	27,4	4	3	2	3	2	-		3	2	2	2		
Cuasso	Fisiopatologia Respiratoria															F=C
Cuasso	Medicina Riab	34	21,6	4	2	2	2	2	-		3	2	2	2		
Cuasso	Radiologia Diagnostica															F=R
Cuasso	RRF															F=C
Cuasso	SITRA Uff. Inf.co															F=C

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including "FIALS", "Forte", and various illegible scribbles and initials.

Strutt.	Unità Operativa	PPLL	Accr./24H	Pres. Medie Feriali									MINIMI DI SCIOPERO (n° di...)					Cod
				M	P	N	M	P	N	8-20	IP/IG/OST	OSS/OTA/AUS	Tecn./altri	M	P	M	P	
Cittiglio	Amb. Divisione Di Gastroenterologia																	F=C
Cittiglio	Anestesia E Rianimazione																	F=R
Cittiglio	CAL																	E
Cittiglio	Chirurgia Generale	18	8,6	3	2	2	2	2	-		2	1	1	1				
Cittiglio	Day Hospital																	F=C
Cittiglio	Day Hospital Oncologici + IVG																	E
Cittiglio	Farmacia ► Presidio Verbano															1 Oper.		
Cittiglio	Immunoematologia - Centro Trasfusionale																	F=C
Cittiglio	Laboratorio Analisi															1 TSLM / 24h		
Cittiglio	Medicina Generale	20	9,5	3	2	2	2	1			2	2	1	1				
Cittiglio	Nido																	E
Cittiglio	Ortopedia Traumatologia	10	4,8	2	2	1	1	1	1		1	1	1	1				
Cittiglio	Ostetricia Cinecologia degenza	16	7,6	3	3	1	1	1	1		1	1	1	1				
Cittiglio	Ostetricia Sala Parto																	E
Cittiglio	Pediatria	11	7,9	2	2	2	1	1	-		1	1	1	1				
Cittiglio	Poliambulatori																	F=C
Cittiglio	Pronto Soccorso																	E
Cittiglio	Quartiere Operatorio																	F=R
Cittiglio	Radiologia Diagnostica															1 TSRM-►		F=R
Cittiglio	RRF																	F=C
Cittiglio	Servizio Ambulanze																	E
Cittiglio	Servizio Di Cardiologia																	F=C
Cittiglio	SITRA Uff. Inf.co																	F=C
Cittiglio	SPDC																	E
Luino	CAL																	E
Luino	CD Villa Maria																	F=C
Luino	Chirurgia Generale + Ortopedia T14 + 10	14 + 10	11,5	4	3	2	2	2	-		2	2	1	1				
Luino	CPM Villa Maria	20		3 oper. ► matt. + 2 ► pom.							2 oper. ► matt. + 2 ► pom.							
Luino	CPS																	F=C
Luino	CRM	15		3 oper. ► matt. + 3 ► pom.							2 oper. ► matt. + 2 ► pom.							
Luino	Day Surgery																	F=C
Luino	Farmacia																	F=C
Luino	Laboratorio Analisi															1 TSLM-►		F=R
Luino	Medicina Generale	26	12,4	3	2	2	2	2	-		2	2	1	1				
Luino	Medicina Riab	17	10,8	3	2	2	3	2	-		2	2	1	1				
Luino	Ortopedia Traumatologia																vedi accorp. con Chirurgia	
Luino	Poliambulatori																	F=C
Luino	Pronto Soccorso																	E
Luino	Quartiere Operatorio																	F=R
Luino	Radiologia Diagnostica															1 TSRM-►		F=R
Luino	RRF																	F=C
Luino	Servizio di Cardiologia																	F=C
Luino	SITRA Uff. Inf.co																	F=C

[Handwritten signatures and notes below the table, including names like "FIALS", "Apostin", and various initials and scribbles.]

Strutt.	Unità Operativa	PPLL	Accr./24H	Pres. Medie Feriali									MINIMI DI SCIOPERO (n° di...)					Cod
				IP/IG/OST			OSS/OTA/Au/s			Tecn./altri			IP/IG/OST		OSS/OTA/AUS		Tecn. / altri	
				M	P	N	M	P	N	M	P	N	8-20	M	P	M		
Arcisate	CPS																	F=C
Arcisate	Poliambulatori																	F=C
Azzate	CPS																	F=C
Bisuschio	CRD																	F=C
Cavirate	Poliambulatori																	F=C
Gazzada	Poliambulatori																	F=C
Laveno	CPS																	F=C
V.C.d.Sesto	Comunita' Protetta Forzinetti	13																
V.Luini	CPA																	F=C
V.Maspero	CD Varese																	F=C
V.Maspero	CPS																	F=C
V.MTRosa	Chirurgia Generale II Amb.Di Vulnologia																	F=C
V.MTRosa	Poliambulatori																	F=C
V.Rossi	Anatomia-Istologia Patologica																	F=C
V.Rossi	CAL																	E
V.Rossi	CRM	20																
V.Rossi	Serv.Di Recup.E Rieducazione Funzionale																	F=C
V.Rossi	Tossicologia																	F=C
Velate	Odontoiatria E Stomatologia																	F=C
Velate	Servizio NPI Riabilitazione Velate																	F=C
Per le strutture Psichiatriche viene identificato come secondo operatore del comparto un altro operatore non infermiere qualora non sia previsto in servizio un operatore interinale																		

Handwritten notes and signatures:
 FIALS
 Agostino
 [Signatures]

Handwritten initials:
 T

**CONTINGENTI MINIMI DI SCIOPERO
DIPARTIMENTI AMMINISTRATIVI**

Presidio

Circolo

<i>Unità operative</i>	<i>Contingente necessario</i>
Archivio	Chiuso
Accettazione P.S.	Chiuso
Segreterie direzionali	Chiuso
URP	Chiuso
Uffici di staff	Chiuso
Affari Generali e Sviluppo	Chiuso
CED	Turno festivo
Sviluppo e Gestione Risorse Umane	Chiuso
Trattamento economico/previdenziale	Esclusione in caso di coincidenza con l'elaborazione degli stipendi
Convenzioni e marketing	Chiuso
CUP	Chiuso
Gestione risorse economico finanziarie	Chiuso
Provveditorato	Chiuso
Magazzino	1 magazziniere (per garantire le urgenze e i ricevimenti)
Gestione risorse logistiche	Chiuso
Portineria	Turno festivo
Trasporti (autisti)	1 autista (reperibilità)
Centralino	Turno festivo
Gestione spese in economia	Chiuso
Gestione tecnico patrimoniale	1 elettricista, 1 idraulico, 1 meccanico (reperibilità)
Ingegneria clinica	Turno festivo = reperibile

Presidio

F. Ponte

<i>Unità operative</i>	<i>Contingente necessario</i>
CUP	Chiuso
Magazzino	Chiuso
Dispensa	Turno festivo
Cucina	Supporto al settore diete per garantire i pasti della Pediatria. Per il resto dei reparti menù unico o in subordine servizio sostitutivo (presenze per turno 3 cuochi e 2 ausiliari)
Mensa	Chiuso
Portineria	Turno festivo
Centralino	Turno festivo
Trasporti (autisti)	1 autista (reperibilità)
Gestione tecnico patrimoniale	1 elettricista, 1 idraulico, 1 meccanico (reperibilità)

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including "FIALS", "App...", and various initials and dates.

Presidio**Cuasso**

<i>Unità operative</i>	<i>Contingente necessario</i>
CUP	Chiuso
Gestione approvvigionamento economato	Chiuso
Dispensa	Turno festivo
Cucina	Menù unico o in subordine servizio sostitutivo (presenze per turno 3 cuochi e 2 ausiliari comprensivi della dispensa)
Mensa	Chiuso
Portineria	Turno festivo
Centralino	Turno festivo
Gestione tecnico patrimoniale	1 elettricista, 1 idraulico (reperibilità) 1 fuochista (turno festivo)

Presidio**Cittiglio**

<i>Unità operative</i>	<i>Contingente necessario</i>
Amministrazione del personale	Chiuso
CUP	Chiuso
Gestione approvvigionamento economato	Chiuso
Magazzino	Chiuso
Guardaroba	Chiuso
Mensa	Chiuso
Portineria	Turno festivo
Centralino	Turno festivo
Servizio trasporti	Chiuso
Gestione tecnico patrimoniale	1 elettricista, 1 idraulico (reperibilità) 1 fuochista (turno festivo)

Presidio**Luino**

<i>Unità operative</i>	<i>Contingente necessario</i>
Amministrazione del personale	Chiuso
CUP	Chiuso
Gestione approvvigionamento economato	Chiuso
Magazzino	Chiuso
Guardaroba	Chiuso
Portineria	Turno festivo
Centralino	Turno festivo
Gestione tecnico patrimoniale	1 elettricista, (reperibilità) 1 fuochista (turno festivo)

ter
 FIALS
 Agosto
 FSC
 21
 13

FONDI
TABELLA RIEPELOGATIVA ANNI 2006/2009

FONDO PER IL FINANZIAMENTO:

dei i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

ANNO 2006	5.784.449,69	Art.8 CCNL 10-04-2008
ANNO 2007	6.053.305,19	Art.8 CCNL 10-04-2008
ANNO 2008	6.102.239,18	Art.7 CCNL 31-07-2009
ANNO 2009	6.102.239,18	Art.7 CCNL 31-07-2009

FONDO PER IL FINANZIAMENTO:

della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

ANNO 2006	4.260.169,79	Art.9 CCNL 10-04-2008
ANNO 2007	4.409.896,18	Art.9 CCNL 10-04-2008
ANNO 2008	4.454.571,82	Art.8 CCNL 31-07-2009
ANNO 2009	4.013.255,49	Art.8 CCNL 31-07-2009

FONDO PER IL FINANZIAMENTO:

delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

ANNO 2006	8.723.997,91	Art.10 CCNL 10-04-2008
ANNO 2007	9.394.081,56	Art.10 CCNL 10-04-2008
ANNO 2008	9.500.236,15	Art.9 CCNL 31-07-2009
ANNO 2009	9.700.168,81	Art.9 CCNL 31-07-2009

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including the name "FIALS" and various initials and scribbles.

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

- Articolo n. 8 del C.C.N.L. 10-04-2008 parte economica I° biennio 2006-2007

		Anno 2006	
		Importi	
a	Fondo consolidato	5.784.449,69	
	incremento 130 unità per nuovo ospedale		
TOTALE FONDO		5.784.449,69	

(*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio, a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni.

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

- Articolo n. 8 del C.C.N.L. 10-04-2008 parte economica I° biennio 2006-2007

		Anno 2007	
		Importi	
a	Fondo consolidato	5.784.449,69	
	incremento 130 unità per nuovo ospedale		225.480,00
	incremento art.11 C.C.N.L. 10.04.2008 (intesa aziendale 22.05.2008)		43.375,50
TOTALE FONDO		6.053.305,19	

(*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio, a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni.

S *M* *OM* *FIALS* *Apstein* *A* *Pelle* *14* *Mur* *11/11/07*
ta *h* *S* *(A)* *(B)* *(C)* *(D)* *(E)* *(F)* *(G)* *(H)* *(I)* *(J)* *(K)* *(L)* *(M)* *(N)* *(O)* *(P)* *(Q)* *(R)* *(S)* *(T)* *(U)* *(V)* *(W)* *(X)* *(Y)* *(Z)*

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

- Articolo n.7 del C.C.N.L. 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

		Anno 2008	
		Importi	
a	Fondo consolidato	6.009.929,69	
	incremento art.11 C.C.N.L. 10.04.2008 (intesa aziendale 22.05.2008)		92.309,49
TOTALE FONDO			6.102.239,18
(*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio, a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni.			

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

- Articolo n.7 del C.C.N.L. 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

		Anno 2009	
		Importi	
a	Fondo consolidato	6.102.239,18	
TOTALE FONDO			6.102.239,18
(*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio, a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni.			

*D
 a
 n
 o
 FIALS
 Apertina
 AT
 Feltse
 Au
 ESIDE
 25*

Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
- Art. 9 del CCNL 10-04-2008 parte economica I° biennio 2006-2007

	Anno	2006
		Importi
Ammontare del fondo consolidato da cui vanno detratte le risorse (incrementi): conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'articolo 1, comma 59 della Legge n. 662/1996: i risparmi di spesa suddetti costituiscono per il 20% disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi. (art. 38 - 4° comma - lettera a CCNL 7/4/1999)	3.983.892,86	
	-729.160,53	
TOTALE FONDO CONSOLIDATO		3.254.732,33
Previa verifica a consuntivo 2003/2004/2005, le economie conseguenti alla trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla Legge n. 662 del 1996 e successive modificazioni ed integrazioni. I risparmi di spesa suddetti costituiscono per il 20% disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi. art.4 comma 2 II biennio 2004-2005 (CONFERMATO)		784.790,04
art.6 comma 1 CCNL II biennio 2004-2005 (CONFERMATO) da ripartire tra i fondi degli articoli 30 e 31 garantendo prevalentemente il fondo della produttività 0,51% calcolato sul monte salari 2003 (€ 134,29 in ragione d'anno per dipendente) = 72.107.000*0,51% = € 367.745,70 netto degli oneri riflessi. Quota destinata (Pari al 60% di 367.745,70) (*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni		220.647,42
art.11 comma 1 CCNL I biennio 2006-2007 (art.11 comma 1 CCNL I biennio 2006-2007 INTERAMENTE DESTINATO AL FONDO DISAGIO) Per ogni dipendente in servizio al 31.12.2005 € 13,5 per l'anno 2007 rideterminate in € 28,73 per l'anno 2008 Per l'anno 2007 – Quota destinata (pari al 0 di 43.375,50) Per l'anno 2008 – Quota destinata (pari a 0 di 92.309,49) dipendenti in servizio al 31.12.2005 : n. 3.213		0,00
TOTALE FONDO		4.260.169,79

Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
- Art. 9 del CCNL 10-04-2008 parte economica I° biennio 2006-2007

	Anno	2007
		Importi
Ammontare del fondo consolidato	4.260.169,79	
Incremento 130 unità per nuovo ospedale da cui vanno destrate le risorse (incrementi): conseguiti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'articolo 1, comma 59 della Legge n. 662/1996: i risparmi di spesa suddetti costituiscono per il 20% disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi. (art. 38 - 4° comma - lettera a CCNL 7/4/1999)	126.871,13	
	-784.790,04	

TOTALE FONDO CONSOLIDATO		3.602.250,87
---------------------------------	--	---------------------

<p>Previa verifica a consuntivo 2003/2004/2005, le economie conseguenti alla trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla Legge n. 662 del 1996 e successive modificazioni ed integrazioni. I risparmi di spesa suddetti costituiscono per il 20% disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi. art.4 comma 2 II biennio 2004-2005 (CONFERMATO)</p>		807.645,31
---	--	------------

<p>art.6 comma 1 CCNL II biennio 2004-2005 (CONFERMATO) da ripartire tra i fondi degli articoli 30 e 31 garantendo prevalentemente il fondo della produttività 0,51% calcolato sul monte salari 2003 (€ 134,29 in ragione d'anno per dipendente) = 72.107.000*0,51% = € 367.745,70 netto degli oneri riflessi. Quota destinata (Pari al 60% di 367.745,70) (* - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni</p>		
--	--	--

<p>art.11 comma 1 CCNL I biennio 2006-2007 (art.11 comma 1 CCNL I biennio 2006-2007 INTERAMENTE DESTINATO AL FONDO DISAGIO) Per ogni dipendente in servizio al 31.12.2005 € 13,5 per l'anno 2007 rideterminate in € 28,73 per l'anno 2008 Per l'anno 2007 – Quota destinata (pari al 0 di 43.375,50) Per l'anno 2008 – Quota destinata (pari a 0 di 92.309,49) dipendenti in servizio al 31.12.2005 : n. 3.213</p>		0,00
---	--	------

TOTALE FONDO		4.409.896,18
---------------------	--	---------------------

Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
- Art. 8 del CCNL 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

	Anno	2008
		Importi
<p>Ammontare del fondo consolidato da cui vanno dedotte le risorse (incrementi): conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'articolo 1, comma 59 della Legge n. 662/1996: i risparmi di spesa suddetti costituiscono per il 20% disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi. (art. 38 - 4° comma - lettera a CCNL 7/4/1999)</p>	4.409.896,18	
	-807.645,31	
TOTALE FONDO CONSOLIDATO		3.602.250,87
<p>Previa verifica a consuntivo 2003/2004/2005, le economie conseguenti alla trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla Legge n. 662 del 1996 e successive modificazioni ed integrazioni. I risparmi di spesa suddetti costituiscono per il 20% disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi. art.4 comma 2 II biennio 2004-2005 (CONFERMATO)</p>		852.320,95
<p>art.6 comma 1 CCNL II biennio 2004-2005 (CONFERMATO) da ripartire tra i fondi degli articoli 30 e 31 garantendo prevalentemente il fondo della produttività 0,51% calcolato sul monte salari 2003 (€ 134,29 in ragione d'anno per dipendente) = 72.107.000*0,51% = € 367.745,70 netto degli oneri riflessi. Quota destinata (Pari al 60% di 367.745,70) (*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni</p>		
<p>art.11 comma 1 CCNL I biennio 2006-2007 (art.11 comma 1 CCNL I biennio 2006-2007 INTERAMENTE DESTINATO AL FONDO DISAGIO) Per ogni dipendente in servizio al 31.12.2005 € 13,5 per l'anno 2007 rideterminate in € 28,73 per l'anno 2008 Per l'anno 2007 – Quota destinata (pari al 0 di 43.375,50) Per l'anno 2008 – Quota destinata (pari a 0 di 92.309,49) dipendenti in servizio al 31.12.2005 : n. 3.213</p>		0,00
TOTALE FONDO		4.454.571,82

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including "FIALS", "Agostini", and "PSI/28".

Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
- Art. 8 del CCNL 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

	Anno	2009
		Importi
Ammontare del fondo consolidato	4.454.571,82	
da cui vanno detratte le risorse (incrementi): conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'articolo 1, comma 59 della Legge n. 662/1996: i risparmi di spesa suddetti costituiscono per il 20% disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi. (art. 38 - 4° comma - lettera a CCNL 7/4/1999)	-852.320,95	

TOTALE FONDO CONSOLIDATO		3.602.250,87
---------------------------------	--	---------------------

<p>Previa verifica a consuntivo 2003/2004/2005, le economie conseguenti alla trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti previsti dalla Legge n. 662 del 1996 e successive modificazioni ed integrazioni. I risparmi di spesa suddetti costituiscono per il 20% disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi. art.4 comma 2 II biennio 2004-2005 (CONFERMATO)</p>		411.004,62
---	--	------------

<p>art.6 comma 1 CCNL II biennio 2004-2005 (CONFERMATO) da ripartire tra i fondi degli articoli 30 e 31 garantendo prevalentemente il fondo della produttività 0,51% calcolato sul monte salari 2003 (€ 134,29 in ragione d'anno per dipendente) = 72.107.000*0,51% = € 367.745,70 netto degli oneri riflessi. Quota destinata (Pari al 60% di 367.745,70) (* - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni</p>		
--	--	--

<p>art.11 comma 1 CCNL I biennio 2006-2007 (art.11 comma 1 CCNL I biennio 2006-2007 INTERAMENTE DESTINATO AL FONDO DISAGIO) Per ogni dipendente in servizio al 31.12.2005 € 13,5 per l'anno 2007 rideterminate in € 28,73 per l'anno 2008 Per l'anno 2007 – Quota destinata (pari al 0 di 43.375,50) Per l'anno 2008 – Quota destinata (pari a 0 di 92.309,49) dipendenti in servizio al 31.12.2005 : n. 3.213</p>		0,00
---	--	------

TOTALE FONDO		4.013.255,49
---------------------	--	---------------------

3
 tu
 n
 S
 FIALS
 Agostin
 15
 fatto
 29

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Articolo n. 10 del C.C.N.L. 10-04-2008 parte economica I° biennio 2006-2007

	ANNO	2006
Ammontare del fondo consolidato		8.502.288,30
articolo 3, comma 3, lettera a) del CCNL 20 settembre 2001 (RIA del personale cessato dal servizio) per un importo pari alle mensilità residue oltre i ratei di tredicesima mensilità (<i>Provvisorio 2004-2005-2006-2007-2008-2009</i>)		-18.736,83
Retribuzione individuale di anzianità del personale comunque cessato dal servizio : valore annuo oltre la 13 ^a mensilità * comma 2* (<i>definitivo 2003-2004-2005-2006-2007-2008</i>)		31.582,53
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 1/1/2004 art.5 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 1/2/2005 art.5 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 31/12/2005 art.5 comma 2 II biennio 2004-2006		10.172,27
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2006 art.10 comma 2 II biennio 2004-2006		18.081,44
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2007 art.10 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2008 art.10 comma 2 II biennio 2004-2006		
art.6 comma 1 CCNL II biennio 2004-2005 da ripartire tra i fondi degli articoli 30 e 31 garantendo prevalentemente il fondo della produttività 0,51% calcolato sul monte salari 2003 (€ 134,29 in ragione d'anno per dipendente) = 72.107.000*0,51% = € 367.745,70 netto degli oneri riflessi. Quota destinata (Pari al 40% di 367.745,70) (*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni		147.098,28
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2008 art.9 comma 2 biennio 2008-2009		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2009 art.9 comma 2 biennio 2008-2009		
TOTALE FONDO		8.723.997,91

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Articolo n. 10 del C.C.N.L. 10-04-2008 parte economica I° biennio 2006-2007

	ANNO	2007
Incremento 130 unità per nuovo ospedale		331.089,68
Ammontare del fondo consolidato		8.723.997,91
articolo 3, comma 3, lettera a) del CCNL 20 settembre 2001 (RIA del personale cessato dal servizio) per un importo pari alle mensilità residue oltre i ratei di tredicesima mensilità (Provvisorio 2004-2005-2006-2007-2008-2009)		-31.582,53
Retribuzione individuale di anzianità del personale comunque cessato dal servizio : valore annuo oltre la 13 ^a mensilità * comma 2* (definitivo 2003-2004-2005-2006-2007-2008)		35.573,89
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 1/1/2004 art.5 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 1/2/2005 art.5 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 31/12/2005 art.5 comma 2 II biennio 2004-2006		0,00
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2006 art.10 comma 2 II biennio 2004-2006		-18.081,44
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2007 art.10 comma 2 II biennio 2004-2006		279.481,69
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2008 art.10 comma 2 II biennio 2004-2006		0,00
art.6 comma 1 CCNL II biennio 2004-2005 da ripartire tra i fondi degli articoli 30 e 31 garantendo prevalentemente il fondo della produttività 0,51% calcolato sul monte salari 2003 (€ 134,29 in ragione d'anno per dipendente) = 72.107.000*0,51% = € 367.745,70 netto degli oneri riflessi. Quota destinata (Pari al 40% di 367.745,70) (*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2008 art.9 comma 2 biennio 2008-2009		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2009 art.9 comma 2 biennio 2008-2009		
TOTALE FONDO		9.394.081,56

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Articolo n. 9 del C.C.N.L. 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

	ANNO	2008
Ammontare del fondo consolidato		9.394.081,56
articolo 3, comma 3, lettera a) del CCNL 20 settembre 2001 (RIA del personale cessato dal servizio) per un importo pari alle mensilità residue oltre i ratei di tredicesima mensilità (Provvisorio 2004-2005-2006-2007-2008-2009)		-35.573,89
Retribuzione individuale di anzianità del personale comunque cessato dal servizio : valore annuo oltre la 13^ mensilità * comma 2* (definitivo 2003-2004-2005-2006-2007-2008)		42.127,05
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 1/1/2004 art.5 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 1/2/2005 art.5 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 31/12/2005 art.5 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2006 art.10 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2007 art.10 comma 2 II biennio 2004-2006		-279.481,69
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2008 art.10 comma 2 II biennio 2004-2006		284.743,42
art.6 comma 1 CCNL II biennio 2004-2005 da ripartire tra i fondi degli articoli 30 e 31 garantendo prevalentemente il fondo della produttività 0,51% calcolato sul monte salari 2003 (€ 134,29 in ragione d'anno per dipendente) = 72.107.000*0,51% = € 367.745,70 netto degli oneri riflessi. Quota destinata (Pari al 40% di 367.745,70) (*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2008 art.9 comma 2 biennio 2008-2009		25.546,82
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2009 art.9 comma 2 biennio 2008-2009		
TOTALE FONDO		9.500.236,15

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Articolo n. 9 del C.C.N.L. 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

	ANNO	2009
Ammontare del fondo consolidato		9.500.236,15
articolo 3, comma 3, lettera a) del CCNL 20 settembre 2001 (RIA del personale cessato dal servizio) per un importo pari alle mensilità residue oltre i ratei di tredicesima mensilità (Provvisorio 2004-2005-2006-2007-2008-2009)		-42.127,05
		17.312,46
Retribuzione individuale di anzianità del personale comunque cessato dal servizio : valore annuo oltre la 13^ mensilità * comma 2* (definitivo 2003-2004-2005-2006-2007-2008)		59.139,60
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 1/1/2004 art.5 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 1/2/2005 art.5 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 31/12/2005 art.5 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2006 art.10 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2007 art.10 comma 2 II biennio 2004-2006		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2008 art.10 comma 2 II biennio 2004-2006		0,00
art.6 comma 1 CCNL II biennio 2004-2005 da ripartire tra i fondi degli articoli 30 e 31 garantendo prevalentemente il fondo della produttività 0,51% calcolato sul monte salari 2003 (€ 134,29 in ragione d'anno per dipendente) = 72.107.000*0,51% = € 367.745,70 netto degli oneri riflessi. Quota destinata (Pari al 40% di 367.745,70) (*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni		
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2008 art.9 comma 2 biennio 2008-2009		-25.546,82
Incremento del valore delle fasce retributive a seguito della loro rideterminazione dal 01/01/2009 art.9 comma 2 biennio 2008-2009		191.154,47
TOTALE FONDO		9.700.168,81