



Politiche sindacali

Varese, 05 maggio 2010

INTESA AZIENDALE
relativa a

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2010

L'anno 2010, addi **cinque** del mese di **maggio**, presso la sede dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese tra:

la Delegazione Trattante dell'Azienda medesima costituita da:

- | | | | |
|------------------|-------------|--|---------------------------|
| • Dott. Walter | BERGAMASCHI | Direttore Generale | <i>Walter Bergamaschi</i> |
| • Dott. Sergio | TADIELLO | Direttore Amministrativo | <i>Sergio Tadello</i> |
| • Dott. Roberto | RIVA | Direttore Sanitario | <i>Roberto Riva</i> |
| • Dott. Andrea | LARGHI | Direttore Medico di Presidio | |
| • Dott. Giuseppe | MICALE | Dirigente U.O. Svil. Gest. Risorse Umane | |
| • Dr.ssa Fanny | CECONI | Responsabile SITRA | |

e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto del SSN di seguito indicate:
RSU AZIENDALE rappresentata dai Sigg.:

- Sig.ra Afferni Lucia
- Sig. Agostini Giovanni
- Sig.ra Bianchi Cinzia
- Sig. Ferrarello Angelo *Ferrarello*
- Sig. Foglia Paolo
- Sig. Gatta Giuseppe
- Sig.ra Giraldo Anna *Giraldo*
- Sig.ra Lagattolla Daniela
- * Sig. Marra Franco *Marra*
- Sig.ra Marsigione Maria *Marsigione*
- Sig. Niada Roberto
- Sig. Parrilli Gregory
- Sig. Pupo Paolo *Pupo*
- Sig. Ricioppo Francesco *Ricioppo*
- Sig. Rossi Giovanni
- Sig.ra Ruggiero Alfonsa *Ruggiero*
- Sig. Tabita Angelo *Tabita*
- Sig. Tucci Francesco *Tucci*

- F.P. C.G.I.L. rappresentata dalla Dr.ssa *Manuela*
- FPS C.I.S.L. rappresentata dal Sig. *Nino*
- U.I.L. FPL rappresentata dal Sig. *Daniele*
- F.S.I. rappresentata dal Sig. *Attilio*
- F.I.A.L.S. rappresentata dal Dott. *Salvatore*

- VANOLI *Vanoli*
- VENTOLA *Ventola*
- BALLABIO *Ballabio*
- TERMINELLI *Terminelli*
- SANTO *Santo*

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2010

Le parti
visti

gli accordi tra la delegazione trattante dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese, la R.S.U. e le OO.SS. del personale del Comparto, siglati in data:

- 05 maggio 2009 - "Produttività collettiva anno 2009 e residui anno 2008"
- 15 ottobre 2009 - "Produttività collettiva anno 2009"
- 04 febbraio 2010 - "Contratto Integrativo Aziendale"

per quanto riguarda la

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2010 ex art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009

prendono atto che il fondo ex art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009 "*Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*" per l'anno 2010 ammonta a:

€ 3.602.250,87

viene riportato inoltre nell'allegato al presente accordo la consistenza dei fondi relativi all'anno 2010 di cui agli articoli 7 - 8 - 9 C.C.N.L. 31.07.2009

- "*Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno*"
- "*Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*"
- "*Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*"

E ricordano che esiste la solidarietà tra i fondi contrattuali.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

In linea con quanto stabilito dagli obiettivi strategici regionali, in merito al coinvolgimento di tutto il personale, sono stati assegnati quale obiettivo generale l'organizzazione di n. 3 incontri nel corso dell'anno:

1. I° entro 30 giorni dalla negoziazione di budget
2. II° entro il 01.08.2009 per la verifica del primo semestre
3. III° entro il 16.01.2010 per il consuntivo dell'intero anno

al fine di presentare e monitorare l'assegnazione ed il raggiungimento del budget.

Man. i. Marco Corvini

Ficcini

Fuller

Stu

Gi

M

2

ACCONTI E SALDO

Le parti nel prendere atto che:

- il fondo ex art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" è stato decurtato in misura di quanto stabilito dall'art. 73, comma 2 del D.L. 112/2008, convertito con Legge 133/2008, che prevede l'eliminazione dal fondo della produttività collettiva della quota del 20% derivante dai risparmi di spesa scaturiti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a part-time;
- con l'intesa del 15.10.2009 veniva rimodulato l'importo dell'acconto della produttività;
- il D.Lgs 150/2009, le Regole di sistema regionali 2010 ed il Decreto della Direzione Generale Sanità n. 1937 del 03.03.2010 prevedono che *"per quanto riguarda l'erogazione di quote di incentivazione a titolo di acconto, queste non possono essere superiori al 50% delle risorse complessive, previa valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati; la parte restante potrà essere erogata esclusivamente previa valutazione a consuntivo, in relazione al raggiungimento dei risultati, ferme restando eventuali diverse disposizioni derivanti dalla applicazione del D.lgs. n.150/2009"*

e concordano di rimandare ad un'intesa successiva la definizione dell'acconto e del saldo da elargire per l'anno 2010 fermo restando il raggiungimento degli obiettivi legati alla produttività collettiva.

mm *Silvano Bernini*

P
f. m. e. *KCF* *D*

F. P. C. C. I. n. n.
Abbas *il*

del *CM* *z*
A *X* *3* *n*

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2010

SISTEMA DI PREMIO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2010 ex art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009

Viene confermato per la produttività collettiva dell'anno 2010.

Il sistema definito con l'accordo del 27 marzo 2002 e confermato dalle successive intese, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi articolati in comuni e di budget per U.O., si articola come di seguito riportato:

• **Obiettivi comuni:**

- peso complessivo del 60% articolati in 2 obiettivi:
 - Generali (peso 30%)
 - Di Area (peso 30%)

coinvolgono tutti i dipendenti dell'Azienda;

Gli obiettivi in parola sono stati così individuati :

OBIETTIVI GENERALI

OBIETTIVO	INDICATORI	Peso in %
1 Umanizzazione dell'assistenza	Mantenimento del giudizio complessivo espresso dai questionari, rispetto all'anno 2002.	15 %
	Rilevazione semestrale, mediante questionario, della qualità dei servizi alberghieri (pulizia/lavanderia/vitto) e relativa presentazione dei risultati all'Alta Direzione ed alle UU.OO. per un confronto volto al miglioramento continuo della qualità del servizio.	
	Graduale ampliamento disponibilità messe a disposizione dall'Azienda per la prenotazione tramite Call Center/farmacie/Internet, partendo dal set minimo individuato dalla DG Sanità ed in coerenza con quanto indicato nel piano esecutivo di dettaglio progetto CRS-SISS.	
	Trasmissione e aggiornamento semestrale della mailing list, suddivisa per categorie, degli operatori dell'azienda	
2 Azioni per un corretto approvvigionamento e utilizzo di farmaci e presidi e per una più efficiente gestione delle rimanenze	Monitoraggio trimestrale delle giacenze dei carichi/scarichi dei magazzini di reparto.	15 %
3 Ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse finalizzate a evitare sprechi	Rilevazione Inventario cespiti al 31/12/2010	

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Silvano Lorenzi' and various initials.

AREA TECNICO SANITARIA

OBIETTIVO		PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI	Peso in %
1	Elaborare, in accordo agli Standard di Accreditamento all'Eccellenza JCI, le Job Family delle funzioni tecnico sanitarie	Tecnici sanitari	Se realizzati entro Novembre 100%	30 %
2	Estensione del sistema di archiviazione immagini RIS-PACS® a tutta l'Azienda	TSRM Azienda	Mancato raggiungimento = riduzione proporzionale	
3	Elaborare le linee guida generali per "la decontaminazione straordinaria di superfici in caso di spandimento di materiale organico e lo smaltimento di rifiuti speciali e radioattivi".	TSRM - TSLM	Mancata Formalizzazione attività = decurtazione 10%	

AREA AMMINISTRATIVA

OBIETTIVO		INDICATORI	PERSONALE COINVOLTO	Peso in %	
1	<p>Rispetto delle scadenze dei flussi informativi relativi ai dati di attività del:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ personale ➤ economico-finanziari ➤ affari generali ➤ provveditorato ➤ ufficio tecnico ➤ sistema informativo ed informatico ➤ farmacia ➤ psichiatria <p>previsti per le UU.OO. e stabiliti da prescrizioni Regionali e/o disposizioni Aziendali, previo coinvolgimento di tutto il personale dell'articolazione organizzativa.</p>	<p>Rispetto delle scadenze = 100%</p> <p>Mancato rispetto delle scadenze = riduzione proporzionale</p>	Tutto il personale amministrativo	15 %	
2	-Progetti finalizzati al miglioramento della comunicazione interna ed esterna all'Azienda (realizzazione almeno 2 azioni di miglioramento).	Se realizzati entro Novembre 100%			15 %
3	-Predisposizione di un Piano di Comunicazione aziendale: Esistenza del Piano 2010	Mancato raggiungimento = riduzione proporzionale			
4	-Implementazione della Carta dei Servizi: Attività permanente, individuazione di almeno 2 azioni	Mancata Formalizzazione attività = decurtazione 10%			
5	-Realizzazione di iniziative volte a favorire coinvolgimento e partecipazione della cittadinanza: realizzazione almeno 1 evento				
6	-Implementazione sito internet aziendale con realizzazione nuovo sito				

10/11/10
F. C. C. C. C.

[Handwritten signatures and initials]

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2010

• Obiettivi di Budget di unità Operativa:

Gli obiettivi assegnati a ciascuna Unità Operativa sono quelli descritti nelle schede di budget, con specifica degli indicatori per obiettivo, così come condivisi e sottoscritti dai Responsabili di U.O.

A tali obiettivi è assegnato un peso del **40%**.

<i>Obiettivo di U.O.</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Peso %</i>
Negoziazione del budget di Unità operativa o dipartimentale.	All'interno della scheda di budget è riportata la griglia contenente gli indicatori, il peso ed i relativi punteggi.	40%

Il Responsabile di U.O. è tenuto a coinvolgere tutto il personale appartenente all'U.O., anche tramite l'apporto del valutatore del reparto, richiedendo la fattiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, ed a dare riscontro all'Amministrazione dell'avvenuto coinvolgimento.

In caso di accertato mancato coinvolgimento del personale del comparto non potrà essere dichiarata alcuna responsabilità a carico dello stesso.

L'impegno in termini di fattiva partecipazione, comporta l'attribuzione del compenso in base al grado di raggiungimento degli obiettivi, previa verifica dell'incidenza dell'apporto partecipativo del personale del comparto rispetto agli obiettivi attribuiti, che comunque deve tenere conto di una produttività di prestazioni che si posiziona sulla metà dell'obiettivo stesso.

Il collegamento dell'incentivo ai risultati

Il raggiungimento degli obiettivi è valutato sulla base dello scostamento tra valore previsto e valore ottenuto dell'indicatore riportato nella scheda dell'indicatore.

Se gli obiettivi verranno raggiunti solo parzialmente, valutando anche il grado di responsabilità del personale del comparto, gli importi verranno liquidati con le seguenti percentuali:

≤ 50%	0
Dal 51 al 70%	60%
dal 71% al 90%	80%
dal 91% al 100%	100%

Criteri di liquidazione produttività collettiva

In esecuzione dell'art. 23, comma 9 del C.C.N.L. del 19.04.2004 che richiama ed integra l'art. 43, comma 3 del C.C.N.L. integrativo del 20.09.2001 le parti, nel confermare altresì quelli che sono i criteri di assegnazione della produttività collettiva prevista negli accordi sindacali del 23.12.1998 e 15.02.1999 concordano di integrare detti criteri con quanto previsto nell'art. 23, comma 9 C.C.N.L. 19.04.2004 sopraccitato e di conseguenza assegnare al personale interessato le dovute spettanze economiche in **proporzione** all'effettiva percentuale di trattamento economico.

Tor
FPCG/VA
Obiettivo

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2010

ALLEGATO

CCNL 31.07.2009		ANNO 2009	ANNO 2010
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Art. 7	€ 6.102.239,18	€ 6.102.239,18
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	Art. 8	€ 4.013.255,49	€ 3.602.250,87
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	Art. 9	€ 9.700.168,81	€ 9.700.168,81

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DELL'AZIENDA

DG *[Signature]*
 DA *[Signature]*
 DS *[Signature]*
 S.G.Ris.Umane _____
 SITRA _____
 DM _____

LE OO.SS.

CISL *[Signature]*
 CGIL *[Signature]*
 UIL *[Signature]*
 FIALS *[Signature]*
 FSI *[Signature]*

LA R.S.U.

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

