



Politiche Sindacali e Valutazione del Personale

**Relazione illustrativa relativa agli accordi sindacali:
“Produttività Collettiva 2010 – Saldo Anno 2009” del 17.12.2010
“Produttività Collettiva anno 2010” del 05.05.2010
sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto**

Gli accordi sindacali sottoscritti riguardano la sessione annuale di contrattazione integrativa destinata all'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sui fondi contrattuali, in applicazione dell'art. 4 del CCNL 19.4.2004 dell'Area del Comparto.

Si è proceduto in particolare a:

- determinare l'ammontare dei fondi per l'anno 2010;
- determinare l'ammontare degli acconti da erogare per la produttività anno 2010;
- determinare l'ammontare del residuo da erogare, a titolo di conguaglio, relativo alle risorse disponibili sul fondo della produttività anno 2009.

La materia di cui sopra è espressamente devoluta alla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 4, comma 2 CCNL 7.4.1999 dell'Area del Comparto.

La presente relazione illustrativa viene redatta inoltre alla luce di quanto disposto:

- dall'art. 40 e 40/bis del D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 54 e 55 del D.Lgs 150/2009;
- dalla D.G.R. della Regione Lombardia n. VIII/10804 del 16.12.2009 – Allegato 6/bis “Prime linee di indirizzo in materia di contrattazione integrativa”.

Analogamente a quanto confermato ed evidenziato nella relazione tecnico-finanziaria la contrattazione integrativa è avvenuta nel rispetto dei vincoli di bilancio nonché da quelli derivanti dall'applicazione delle norme sopraccitate.

Gli accordi sottoscritti confermano l'impianto complessivo del sistema di incentivazione della produttività adottato in Azienda è già definito nei contratti integrativi aziendali degli anni precedenti.

Gli accordi allegati prevedono in particolare:

- la determinazione dell'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2010, calcolati secondo quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti e dalla normativa in vigore (vedi relazione tecnico-finanziaria);
- l'assegnazione di obiettivi legati alla Produttività 2010 divisi in:
 1. Obiettivi Comuni (Peso 60%)
 - divisi in
 - Generali (obiettivi aziendali che coinvolgono tutto il personale)
 - Area (obiettivi aziendali che coinvolgono singolarmente le varie categorie di lavoratori-Infermieri/Amministrativi ecc.)
 - 2. Obiettivi di Budget assegnati alle varie Unità Operative (Peso 40%);
- Il collegamento degli incentivi legato al raggiungimento dei risultati (verificati ed attestati dal Nucleo di Valutazione);

- La quantificazione dell'ammontare degli acconti anno 2010 (max 50% del totale) da erogare solo previa verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione;
- La quantificazione del Saldo Produttività anno 2009.

Nell'ambito della misurazione e valutazione individuale della performance, passaggio indispensabile tra attività effettuata e verifica dei risultati ottenuti, è stata data particolare attenzione alla valutazione individuale predisponendo il cambiamento del sistema di valutazione attualmente esistente in Azienda. Il nuovo sistema aziendale prevede che gli incentivi vengano assegnati in base alla valutazione individuale finalizzata a rilevare l'effettivo contributo del dipendente al raggiungimento degli obiettivi (sia aziendali che di area) nonché alla misurazione della professionalità, delle capacità relazionali ecc. L'applicazione della sopraccitata valutazione riguarda tutto il personale del comparto, con le necessarie diversificazioni dovute ai diversi ruoli ricoperti. Gli esiti dell'applicazione del sistema di valutazione vengono demandate alle verifiche successive che verranno effettuate a consuntivo dalle competenti strutture aziendali.

Si ritiene che la disciplina complessiva della Produttività Collettiva dell'Area del Comparto, adottata dall'Azienda per l'anno 2010, corrisponda sia ai vincoli legislativi che contrattuali attualmente esistenti.

In particolare si è tenuto conto dei principi contenuti nel D.Lgs 150/2009 che riaffermano la necessità che l'attribuzione degli incentivi economici avvenga sulla base di criteri selettivi e non sia basata nella distribuzione delle risorse solo su sistemi contenenti criteri meramente legati ad automatismi.

Varese, 17.12.2010

IL DIRETTORE
U.O. SVILUPPO GESTIONE RISORSE UMANE
Dot. Giuseppe Micale

Sistema Sanitario  Regione Lombardia

Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi - Polo universitario
di rilievo nazionale e ad alta specializzazione - Regione Lombardia
Direzione e sede viale Borri 57 21100 Varese tel. 0332 278.111 fax 0332.261.440
www.ospedalivarese.net P.IVA e C.F. 00413270125

Politiche Sindacali e Valutazione del personale - **Ospedale di Circolo Fondazione Macchi** viale Borri 57 21100 Varese
tel. 0332.278062 - fax 0332. 278643 e-mail: rosario.diolosà@ospedale.varese.it