

Ospedale
di Circolo

Fondazione
Macchi



Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi

AZIENDA OSPEDALIERA – POLO UNIVERSITARIO

S.C. Risorse Umane

Relazione Illustrativa

all'ipotesi di

Contratto Integrativo Aziendale

del Personale del Comparto

dell'Azienda Ospedaliera

“Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi”

Varese

Anno 2014

Varese, 5 dicembre 2014

Modulo I – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	3 dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza	<p>Dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del Contratto Integrativo, fatte salve diverse decorrenze previste da singoli accordi richiamati dal Contratto Integrativo, sino alla sottoscrizione del nuovo C.I.A., fatte salve eventuali modifiche normative e/o organizzative.</p> <p>- Vigenza Giuridica ed Economica - Anno 2014</p>
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Medico Presidio Varese - Direttore SITRA - Dirigente S.C. Risorse Umane – Ufficio Relazioni Sindacali <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - R.S.U. - C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. - F.S.I. - FIALS - Nursing Up <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - R.S.U. - C.G.I.L. - C.I.S.L. - F.S.I. - FIALS
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" Varese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a) Servizi minimi essenziali in caso di sciopero b) Interpretazione autentica Prerogative Sindacali (modalità richiesta permessi sindacali) c) Progetto "Mantenimento della qualità e dei volumi delle prestazioni" d) Part - Time e) Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2014 f) Saldo Produttività Collettiva - Anno 2013 g) Piano Pronte Disponibilità - Anno 2015 h) Determinazione Fondi contrattuali 2010 – 2014

	<ul style="list-style-type: none"> i) Utilizzo Fondi contrattuali j) Produttività Collettiva – Criteri distribuzione k) Richiesta riconoscimento dotazione organiche nuove strutture – Incremento Fondi Contrattuali anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p style="text-align: center;">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>L'Azienda Ospedaliera ha provveduto, per il triennio 2012/2014, ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Per quanto riguarda l'anno 2014 è stato predisposto un "Documento di programmazione".</p> <p>Sia il "Piano della Performance" triennale che il "Documento di programmazione 2014" sono stati debitamente approvati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.Lgs. 150/2009 e dalla Legge 190/2012 è stato debitamente predisposto.</p> <p>Gli obblighi di pubblicazione, previsti dal d.lgs. 150/2009 e dalla legge 190/2012 e dal D.Lgs 33/2013, sono stati debitamente assolti.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Il Contratto Integrativo, relativo all'anno 2014, pur in assenza di nuovi CC.CC.NN.LL., contiene sia aspetti giuridici che economici.</p> <p>Per quanto riguarda le materie che necessitavano di una negoziazione diversa si è provveduto invece ad effettuare le necessarie verifiche periodiche.</p> <p>Si è reso necessario inoltre prevedere nel documento la disciplina di alcuni istituti, per alcuni aspetti non espressamente demandati alla contrattazione integrativa, al fine di ottenere, anche attraverso il coinvolgimento e la partecipazione attiva della parte sindacale, il più ampio consenso possibile tra gli operatori nella revisione di istituti dal peso rilevante nell'ambito dell'organizzazione del lavoro.</p> <p>Peraltro, le materie trattate non sono in contrasto con la normativa in vigore e ne costituiscono talvolta una mera specifica.</p>	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

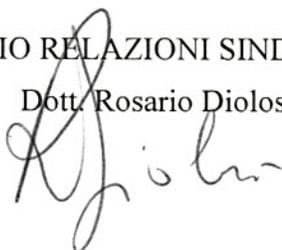
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Servizi minimi essenziali in caso di sciopero	In considerazioni del mutato assetto organizzativo aziendale si è reso necessario rivedere l'accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero nel rispetto della vigente normativa.
Prerogative sindacali	Nel richiamare la normativa prevista dai CC.CC.NN.QQ. vigenti si è provveduto, al fine di rispettare i tempi di inserimento dei dati nella procedura GEDAP del Ministero per la pubblica amministrazione e la semplificazione, a rivedere la regolamentazione della richiesta di permessi sindacali.
Struttura del rapporto di lavoro	<u>Piano Pronte Disponibilità</u> In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 del del CCNL integrativo del 7.4.1999 è stato concordato il Piano delle Pronte Disponibilità - Anno 2015. <u>Rapporto di lavoro a tempo parziale</u> Tenendo conto della normativa vigente e al fine di armonizzare l'accesso all'istituto in questione, si è provveduto ad aggiornare il Regolamento relativo alla concessione del Part – Time.
Istituti economici del rapporto di lavoro : Fondi contrattuali 2010 – 2013	Sono state allegate le tabelle riportanti i fondi contrattuali, quantificati in via definitiva, relativi agli anni dal 2010 al 2013. La quantificazione di detti fondi è stata formalizzata con Delibera n. 392 del 21.05.2014. Il presente Contratto Integrativo nulla innova in materia di utilizzo delle risorse rispetto a quanto disciplinato con precedenti accordi, per i quali è stata acquisita la prescritta certificazione dell'organo di controllo. Di conseguenza, si attesta che tutte le risorse necessarie per l'applicazione degli istituti oggetto del presente Contratto sono compatibili con le risorse di bilancio. Si rimarca che i fondi, per gli anni dal 2011/2013, non sono superiori a quelli definiti per il 2010; sui medesimi sono state operate le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito nella Legge 30/07/2010, n. 122, effettuate secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 12 del 15/04/2011. Per quanto riguarda l'anno 2014 i fondi sono meramente presuntivi in quanto sarà possibile applicare la Legge 122/2010 solo a conclusione dell'anno di competenza.
Utilizzo dei Fondi contrattuali	Tenendo conto di quanto statuito dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti è stato delineato in linea di principio l'utilizzo dei fondi contrattuali.
Produttività Collettiva	In questa Sezione viene disciplinata la materia della Produttività Collettiva che, in attesa di disposizioni Regionali, prevede, in ogni caso, il collegamento a obiettivi di miglioramento e costituisce fattore

	<p>all'attivazione e/o ampliamento dei servizi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità delle prestazioni ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs 150/2009.</p> <p>A tal fine, nell'ambito del processo di Budget e nel rispetto del Piano della Performance, è stato predisposto un meccanismo di assegnazione di obiettivi a tutte le Unità Operative con l'individuazione degli ambiti in cui è coinvolto il personale del Comparto.</p> <p>E' previsto inoltre uno strumento di valutazione individuale, rappresentato dalle Schede individuali compilate annualmente.</p> <p>Dal combinato di questi due strumenti avviene il riconoscimento della quota economica di Produttività Collettiva spettante annualmente al singolo dipendente.</p> <p>I risultati raggiunti vengono periodicamente verificati dal Nucleo di valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale.</p>
Saldo Produttività Collettiva - Anno 2013	A fronte della quantificazione definitiva del Fondi dell'anno 2013 si è liquidato il saldo produttività collettiva tenendo conto dell'effettivo utilizzo dei Fondi e del rispetto delle regole del sistema premiante.
Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2014	<p>A seguito di intese sindacali firmate a livello regionale, Regione Lombardia ha messo a disposizione del personale del Comparto delle risorse aggiuntive che potranno essere erogate unicamente a fronte del raggiungimento di determinati obiettivi in un determinato arco di tempo scandito da un preciso crono programma.</p> <p>L'erogazione delle quote spettanti ai dipendenti è vincolata al parere positivo del Nucleo di valutazione delle Prestazioni, nonché dall'effettiva partecipazione dei singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi assegnati che verrà rilevata con un'apposita scheda di valutazione.</p> <p>La copertura economica è garantita direttamente dalla Regione.</p>
Riconoscimento dotazione organiche nuove strutture – Incremento Fondi Contrattuali anno 2014	Viene ribadita la possibilità, in caso di apertura di nuovi servizi o attività con incremento della dotazione organica, di richiedere alla Regione, previo parere vincolante del Collegio dei Sindaci, l'incremento dei fondi contrattuali.
Progetto “Mantenimento della qualità e dei volumi delle prestazioni”	Per mantenere il livello qualitativo delle prestazioni e i volumi di attività, è stato concordato di prevedere un apposito progetto, finanziato direttamente dall'Azienda, che riconosca al personale di determinate Unità Operative l'attività effettuata.

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

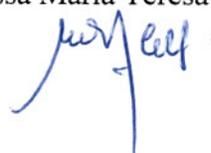
Dott. Rosario Diolosa




IL DIRETTORE AD INTERIM

S.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Teresa Aletti



Varese, 5 dicembre 2014