



Varese: 11 gennaio 2017

<b>CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE          PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2016</b>
--

L'anno 2017, addì undici del mese di gennaio, presso la sede dell'ASST dei Sette Laghi di Varese tra:

Delegazione Trattante dell'Azienda costituita da:

- |                 |           |   |                |
|-----------------|-----------|---|----------------|
| • Dr. Andrea    | LARGHI    | Direttore Medico del Presidio di Varese |                |
| • Dr.ssa Fanny  | CECONI    | Direttore SITRA                         | <i>leccari</i> |
| • Dr. Rosario   | DIOLOSA'  | Dirigente S.C. Risorse Umane            | <i>DRR</i>     |
| • Dr.ssa Chiara | BRAMBILLA | Dirigente S.C. Risorse Umane            | <i>DRR</i>     |

Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto del SSN di seguito indicate:

- |               |                  |                        |
|---------------|------------------|------------------------|
| • FP C.G.I.L. | rappresentata da | <i>C. Pizzoli</i>      |
| • FP C.I.S.L. | rappresentata da | <i>Antonio Vito</i>    |
| • U.I.L. FPL  | rappresentata da | <i>Gilberti</i>        |
| • F.S.I.      | rappresentata da | <i>Adamo</i>           |
| • F.I.A.L.S.  | rappresentata da | <i>SANTO SALVATORE</i> |
| • NURSING UP  | rappresentata da | <i>Adamo</i>           |

• RSU AZIENDALE rappresentata da:

- |                              |                     |
|------------------------------|---------------------|
| - Sig. Anello Fabio          | <i>Stellato</i>     |
| - Sig. Antonucci Vito        | <i>Antonio Vito</i> |
| - Sig.ra Breda Monica        | <i>Breda</i>        |
| - Sig. Borneo Marco          | <i>Marco Borneo</i> |
| - Sig.ra De Santis Daniela   | <i>De Santis</i>    |
| - Sig. Donnarumma Antonio    | <i>Donnarumma</i>   |
| - Sig. Ferro Salvatore       | <i>Ferro</i>        |
| - Sig. Galli Alberto         | <i>Galli</i>        |
| - Sig. Gatta Giuseppe        | <i>Gatta</i>        |
| - Sig. Ghielmi Davide        | <i>Ghielmi</i>      |
| - Sig.ra Manca Anita         | <i>Manca</i>        |
| - Sig.ra Merante Fiorella    | <i>Merante</i>      |
| - Sig. Ricioppo Francesco    | <i>Ricioppo</i>     |
| - Sig.ra Ruggiero Alfonsa    | <i>Ruggiero</i>     |
| - Sig. Stancea Teodor Mihail | <i>Stancea</i>      |
| - Sig. Tabita Angelo         | <i>Tabita</i>       |
| - Sig. Tucci Francesco       | <i>Tucci</i>        |

Premesso che

- In data 20.5.2016 la Delegazione Trattante ha sottoscritto la pre - intesa "Produttività Collettiva Anno 2016";
- Successivamente in data 28.5.2016, il Direttore ad Interim della S.C. Risorse Umane ha provveduto alla trasmissione della pre - intesa in argomento al Collegio Sindacale unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;
- Il Collegio Sindacale nel verbale n. 11 del 21.12.2016, nel prendere atto della pre - intesa e delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, ha espresso parere favorevole al riguardo,

le parti

sottoscrivono di conseguenza e in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2016**

Tenuto conto che a seguito della L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" Regione Lombardia con la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 ha provveduto alla costituzione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi nella quale sono confluiti:

- l'AO "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese
- l'Ospedale di Tradate (ex AO di Busto Arsizio)
- i Distretti Sanitari del territorio della ex ASL di Varese e Gallarate.

Prendono atto che per l'anno 2016, per le strutture confluite nella neo costituita ASST dei Sette Laghi, continueranno ad avere vigenza i Contratti Integrativi degli enti di provenienza fino alla successiva stipulazione di un C.I. unico nell'anno 2017.

Di conseguenza quest'anno, nello stipulare l'intesa sulla "Produttività collettiva", si terrà distinto il volume economico da destinare al personale coinvolto, nonché la loro ripartizione.

Prendono atto inoltre che la determinazione dei Fondi 2016 è meramente presuntiva in quanto la loro quantificazione è subordinata, oltre che all'assegnazione definitiva del personale a seguito della riforma di cui alla L.R. n. 23/2015, anche da quanto previsto dalla Legge di stabilità 2016 che al comma 236 prevede che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

**Descrizione generale del Fondo**

1. La presente intesa è stipulata tra le parti utilizzando le risorse del fondo contrattuale previsto dal C.C.N.L. così denominato: "Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - ex art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009"
2. Ai sensi dell'art. 4 C.C.N.L. 19.4.2004 prendono atto dell'individuazione delle risorse economiche del fondo relativo all'anno 2016 che viene riportato nella tabella allegata alla presente.
3. Precisano che lo spostamento delle risorse tra i fondi ed al loro interno la finalizzazione tra i vari istituti, nei limiti e nel rispetto dei CC.CC.NN.LL., è oggetto di contrattazione e, di norma, viene effettuata in apposita sessione contrattuale ferma restando la solidarietà tra i fondi stessi.

**Utilizzo del Fondo per la Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - ex art. 8 del CCNL 31.07.2009"**

Le parti concordano che il criterio per la distribuzione della produttività collettiva sarà direttamente collegato:

- alla performance organizzativa
- alla performance individuale

in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di budget, nonché ai criteri di effettiva presenza in servizio previsti dalle disposizioni di legge e dai C.I. attualmente vigenti.

L'armonizzazione delle assenze che non danno seguito al riconoscimento della produttività sarà oggetto di una successiva intesa.

Le parti, fermo restando che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) dovrà periodicamente (di norma trimestralmente) verificare il livello di raggiungimento degli obiettivi e conseguentemente autorizzare l'eventuale erogazione di riconoscimenti economici, si danno atto che l'importo complessivo erogato in corso d'anno, come avanzamento dei progetti/obiettivi definiti in fase di avvio dei nuovi assetti della ASST nel consolidamento dei livelli di attività dell'anno 2015 e successivamente dettagliati nelle schede di budget, sarà pari al 50% della consistenza totale del fondo, e che detti importi verranno liquidati nel periodo successivo all'autorizzazione del NVP dividendo l'importo totale per i mesi presi in considerazione.

*A*

*Rev  
UP*

*M*

*W*

*CF IM*

*B*

*R*

*PO*

*AT  
FM*

*SM/B*

*d 2*

*→*

*ey  
M*

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2016**

Gli importi periodici ed il saldo relativo alla Produttività Collettiva vengono diversificati a seconda della categoria di appartenenza (vedi tabella) e continueranno a mantenere le modalità di ripartizione secondo quanto previsto dai Contratti Integrativi di provenienza e coinvolge sia il personale a tempo indeterminato che determinato.

Categoria	ex AO Varese	ex ASL	Ospedale Tradate e Distretto Sesto Calende
A	1	1	1
B	1,18	1,3	1,3
Bs	1,22	1,4	1,5
Bs*	1,65		2
C	1,7	2	2
D	1,88	2,20	2,5
Ds	1,88	2,5	2,7

**Il collegamento dell'incentivo ai risultati:**

**Per la ex AO di Varese**

il raggiungimento degli obiettivi è valutato sulla base dello scostamento tra valore previsto e valore ottenuto nell'indicatore.

Se gli obiettivi verranno raggiunti solo parzialmente gli importi verranno liquidati con le seguenti percentuali:

≤ 50%	0
Dal 51 al 70%	60%
dal 71% al 90%	80%
dal 91% al 100%	100%

Il diritto al riconoscimento della produttività collettiva è subordinato inoltre al raggiungimento di un punteggio soglia nella scheda di valutazione che viene sotto riportato:

Punteggio soglia	a1	a2	a3	a4	b1	b2	b3	b4	bs1	bs2	bs3	bs4	c1	c2	c3	c4	d1	d2	d3	d4	ds1	ds2	ds3	ds4	ds5
	26	26	26	28	26	26	26	28	29	29	29	32	32	32	32	37	35	35	35	38	39	39	39	39	42
Tec. Economale					25	25	25	27																	

**Per l'Ospedale di Tradate (ex AO Busto Arsizio)**

il raggiungimento degli obiettivi è legato per il:

- 70% alla performance organizzativa, che coinvolge sia il personale a tempo indeterminato che determinato, il cui riconoscimento sarà pari alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi;
- 30% alla performance individuale, che coinvolge solo il personale a tempo indeterminato, misurata mediante la somministrazione delle schede di valutazione prevedendo la ripartizione sotto riportata:

**PERSONALE DIPENDENTE**

FASCIA DI PUNTEGGIO	PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE	% INCENTIVI
1	1	0%
2	Da 1,01 a 1,25	30%
3	Da 1,26 a 1,50	50%
4	Da 1,51 a 2	80%
5	Da 2,01 a 3	100%

RF

AV

WH

SF

BB

BB

AR

FR

AT

SI/AB

Y

Q

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE  
 PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2016**

**PERSONALE CON FUNZIONE DI COORDINAMENTO**

FASCIA DI PUNTEGGIO	PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE	% INCENTIVI
1	Da 0 a 20	0%
2	Da 21 a 30	30%
3	Da 31 a 42	50%
4	Da 43 a 52	80%
5	Da 53 a 63	100%

**Per i Distretti ex ASL**

In analogia con quanto previsto per la ex AO di Varese (utilizzando la medesima metodologia) è legato al raggiungimento percentuale degli obiettivi di budget nonché alla successiva valutazione individuale del personale.

**Sistema di premio di Produttività collettiva**

Ai sensi dell'art. 47 del CCNL 1.9.95 e della legge 150/2009 l'istituto della Produttività Collettiva dell'anno 2016 si realizza prevedendo obiettivi legati alla Performance Organizzativa e alla Performance individuale.

- La Performance Organizzativa consiste nella realizzazione di obiettivi così come definiti nella contrattazione di Budget. Il Direttore/Responsabile della Struttura è tenuto a coinvolgere tutto il personale appartenente alla propria struttura, anche tramite l'apporto del valutatore del reparto, richiedendo la fattiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, dando inoltre riscontro all'Amministrazione dell'avvenuto coinvolgimento.

In caso di accertato mancato coinvolgimento del personale del comparto non potrà essere imputata alcuna responsabilità a carico dello stesso.

- La Performance Individuale viene rilevata in base al sistema permanente di valutazione aziendale che prevede la somministrazione annuale di schede di valutazione.

Gli obiettivi assegnati durante la contrattazione di budget coinvolgono sia il personale a tempo indeterminato che determinato.

Per l'anno 2016 la distribuzione al personale delle quote di produttività collettiva continuerà a seguire le regole dei Contratti Integrativi degli enti di provenienza fermo restando la necessità di uniformare a partire dal 2017 le modalità di:

- assegnazione degli obiettivi
- ripartizione economica del premio di produttività
- tempi dei riconoscimenti economici
- valutazione del personale.

A conclusione dell'anno di pertinenza l'Azienda, dopo aver proceduto alla verifica degli obiettivi raggiunti, sottoporrà al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni le risultanze del raggiungimento degli obiettivi illustrandone le situazioni o le motivazioni del livello di raggiungimento degli obiettivi.

In base agli esiti della valutazione del NVP, nonché della valutazione individuale, si procederà alla liquidazione delle spettanze dovute, tenendo conto delle somme già corrisposte a seguito dell'avanzamento dei progetti e delle regole previste dai Contratti Integrativi esistenti e dalla normativa vigente nell'ambito della disciplina delle assenze.

L'azienda si impegna ad informare puntualmente le OO.SS. e la RSU dell'esito del presente accordo.



