

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI

Contratto Integrativo Aziendale del Personale del Comparto

Anno 2017

Varese, 1/2/21/

MB RI XX AREA

Indice Sommario

PREMESSA

TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 Articolo 2	Campo di applicazione Decorrenza e durata	Pagina n. 4 Pagina n. 4	
	TITOLO II° - SERVIZI MINIMI ESSENZIALI IN CASO DI	I SCIOPERO	
Articolo 3 Articolo 4	Principi generali Disposizioni particolari - Contingenti per garanzia servizi minimi	Pagina n. 5	
	essenziali	Pagina n. 5	
	TITOLO III° - RELAZIONI SINDACALI		
Articolo 5	Materie Contrattazione collettiva integrativa aziendale	Pagina n. 6	
TITOLO I	V° - ISTITUTI ECONOMICI E NORMATIVI DI PECULIAR	RE INTERESSE	C
Articolo 6 Articolo 7	Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) Anno 2017 Armonizzazione Istituti Contrattuali	Pagina n. 7	
Articolo 8	Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2017	Pagina n. 8 Pagina n. 9	
	TITOLO V° - FONDI CONTRATTUALI		
Articolo 9	Descrizione generale dei Fondi Contrattuali	Pagina n. 12	
Articolo 10	Saldo Produttività Collettiva Anno 2016	Pagina n. 12	
Articolo 11	Produttività Collettiva Anno 2017	Pagina n. 14	
	TITOLO VI° - NORME FINALI		
Articolo 12	Norma finale e di rinvio	Pagina n. 27	

ALLEGATI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Allegato n. 1 Prospetti Fondi contrattuali 2016-2017

Pagina n. 28

MB

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dr. Andrea

LARGHI

Direttore Medico Presidio Varese

Dr. Rosario

DIOLOSA'

Responsabile S.S. Anticorruzione Trasparenza e Audit

Dr.ssa Chiara

BRAMBILLA

Dirigente S.C. Risorse Umane

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Organizzazioni Sindacali firmatarie C.C.N.L.

- C.G.I.L. FPVaree Cp Broch

- C.I.S.L. Ff de Loghi Ollinelle Pelonus -

- U.I.L. FPL VARESE Courbo Pyotel

F.I.A.L.S. Alman Dans.
NURSING UP Mato Bornes

NON FIRTTATO F.S.I.

Rappresentanti R.SU. Aziendale

Sig. Anello Fabio

Sig. Antonucci Vito

Sig.ra Breda Monica /awle hours

Sig. Borneo Marco

Sig.ra De Santis Daniela

Sig. Donnarumma Antonio

Sig. Ferro Salvatore

Sig. Galli Alberto

Sig.ra Galli Glenda

Sig. Gatta Giuseppe

Ghielmi Davide Sig.

Sig.ra Manca Anita

Sig.ra Merante Fiorella

Sig. Ricioppo Francesco

Sig. Stancea Teodor Mihail

Sig. Tabita Angelo

Sig. Tucci Francesco

TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 Campo di applicazione

- Il presente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.), definito ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 19.4.2004, si applica a tutti i dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (A.S.S.T.) dei Sette Laghi di Varese in rapporto alla tipologia di servizio prestato (orario pieno, orario parziale).
- 2. Sono fatte salve le limitazioni stabilite dai CC.CC.NN.LL. per i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato e con contratto a tempo parziale.
- 3. Restano salve le materie che per loro natura richiedono diversi tempi di negoziazione o verifiche periodiche ed eventuali diverse decorrenze concordate tra le parti.

Articolo 2 Decorrenza e durata

- 1. Il presente accordo è relativo al periodo: 1 gennaio 2017 31 dicembre 2017.
- 2. Qualora non venga data disdetta da una delle parti rimarrà in vigore fino alla stipula di un successivo C.I.A. fatto salvo quanto definito con specifiche norme o accordi successivi.
- 3. L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale.
- 4. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è stata demandato al Collegio Sindacale. A tal fine, le ipotesi di contratto integrativo aziendale (pre intese) definite dalla delegazione trattante sono state inviate a tale organo entro cinque giorni dalla stipula corredate dalle apposite relazioni (illustrativa e tecnico finanziaria). Per la parte pubblica la sottoscrizione è effettuata dal titolare del potere di rappresentanza dell'azienda ovvero da suoi delegati.
 - La Delegazione Trattante ha sottoscritto le seguenti ipotesi di contratto integrativo aziendale

Ipotesi CIA	Data Ipotesi CIA	Verbale Collegio Sindacale
Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2017	27.7.2017	n.10 del 26.10.2017
Saldo Produttività 2016 – Fondi 2016	19.6.2017	n. 5 del 8.6.2017
Armonizzazione Istituti Contrattuali	15.11.2017	n. 12 del 19.12.2017
Progressioni Economiche Orizzontali 2017	24.11.2017	n. 12 del 19.12.2017
Produttività Collettiva 2017	18.7.2017	n. 12 del 19.12.2017

- 5. Dalle date di decorrenza delle Ipotesi di C.I. cessano di avere vigore tutte le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati in contrasto con quanto regolato dal presente contratto.
- 6. Sono fatte salve le materie previste dai CC.CC.NN.LL. che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche.
- 7. Della stipulazione e dei suoi contenuti viene data comunicazione da parte dell'Azienda, con idonea pubblicità di carattere generale, entro 10 giorni dalla data di sottoscrizione, tramite pubblicazione sul sito internet dell'azienda (Amministrazione Trasparente).

MB

m b A

W COUP

TITOLO II° - Servizi minimi essenziali in caso di sciopero

Articolo 3 Principi generali

L'esercizio del diritto di sciopero è regolato dalle Leggi n. 146/1990 e n. 83/2000 s.m.i., mentre le norme sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, nonché sulle procedure di informazione e garanzia da adottare in presenza di proclamazione di sciopero sono contenute nell'Accordo Nazionale Quadro per il Comparto Sanità del 26.9.2001 (Gazzetta Ufficiale n. 50 del 28.2.2002), alle cui disposizioni le parti rinviano integralmente di comune accordo.

Articolo 4 Disposizioni particolari - contingenti per garanzia servizi minimi essenziali

Nell'ambito del quadro normativo sopra richiamato, le parti convengono in particolare che:

- a) il contingente di personale esonerato dallo sciopero per garantire i servizi minimi essenziali non deve essere comunque superiore a quello previsto in servizio ordinario nei giorni festivi;
- b) il dipendente in servizio, esonerato dallo sciopero, garantisce solo le prestazioni urgenti e non differibili sui pazienti (interni od esterni), escluse le dimissioni;
- c) i Responsabili delle UU.OO. tenuti all'erogazioni di servizi minimi essenziali individuano, di norma con criteri di rotazione, i nominativi del personale inclusi nei contingenti tenuti all'erogazione delle prestazioni necessarie e, pertanto, esonerati dall'effettuazione dello sciopero;
- d) i nominativi sono comunicati con la massima tempestività (anche per via telematica) alla S.C. Risorse Umane o al DAPPS e comunque entro il quinto giorno precedente la data di effettuazione dello sciopero;
- e) il personale individuato ha diritto di esprimere, entro le ventiquattro ore dalla ricezione della comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo, nel caso sia possibile, la sostituzione;
- f) è fatto obbligo all'Azienda di informare i cittadini sulla reale possibilità che durante lo sciopero si verifichi una temporanea limitazione dei servizi erogati, nelle forme e secondo le modalità e i tempi stabiliti dalla vigente normativa di legge e di contratto nazionale;
- g) a tal fine, l'Azienda si impegna a utilizzare tutti i mezzi necessari per comunicare all'utenza i tempi e le modalità dell'azione di sciopero. Analoga comunicazione verrà effettuata anche nell'ipotesi di revoca dello sciopero;
- h) dal giorno della indizione dello sciopero il personale non può richiedere ferie, permessi e recuperi per la giornate dello sciopero salvo quelli precedentemente autorizzati;
- i) unitamente alla comunicazione relativa all'indizione dello sciopero verranno trasmesse le raccomandazioni organizzative a cui gli operatori dovranno di norma attenersi.

Tenuto conto che a seguito della L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità) "Regione Lombardia con la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 ha provveduto alla costituzione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi nella quale sono confluiti:

- l'AO "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese
- l'Ospedale di Tradate (ex AO di Busto Arsizio)
- i Distretti Sanitari del territorio della ex ASL di Varese e ex AO Gallarate le parti

si danno reciprocamente atto che, fino a successiva intesa di armonizzazione, presso gli enti confluiti nell'ASST dei Sette Laghi di Varese continueranno a valere i minimi di sciopero già concordati presso gli enti di provenienza.

TITOLO IIIº - RELAZIONI SINDACALI

Articolo 5 Materie Contrattazione collettiva integrativa aziendale

Le materie oggetto di contrattazione sono quelle espressamente previste e tassativamente indicate dal C.C.N.L. 7.04.1999 fermo restando quanto previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. 19.4.2004 e dall'art. 2 del C.C.N.L. 31.7.2009 (Coordinamento Regionale) e dai D.Lgs 74/2017 e 75/2017.

MB

B A D Alell 6

TITOLO IV° - ISTITUTI ECONOMICI E NORMATIVI DI PECULIARE INTERESSE

Articolo 6 Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) Anno 2017

Le parti

richiamata la pre - intesa tra Regione Lombardia e le OO.SS. regionali del Comparto Sanità Pubblica siglata l'1.6.2017 relativamente alle "Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2017 - per il personale del Comparto Sanità Pubblica" (DGR N. X/6688 del 9.6.2017)

concordano quanto segue:

Le Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2017 sono quantificate (esclusi oneri riflessi ed IRAP) nella seguente misura:

Categoria	Qı	Quota annua Quota supplementare 2017 Tota		Quota supplementare 2017		otale
D/Ds	€	765,00	€	35,00	€	800,00
С	€	705,00	€	35,00	€	740,00
B/Bs	€	616,00	€	35,00	€	651,00
A	€	570,00	€	35,00	€	605,00

Emergenza Infermieristica

- Al personale infermieristico (infermiere infermiere pediatrico assistente sanitario ostetrica), se operante su turni articolati sulle 24 ore, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella sopra riportata, pari a € 227,00.
- Allo stesso personale infermieristico, se non operante in turni articolati sulle 24 ore, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella sopra riportata, pari a € 100,00.

Personale Turnista

 Al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta una quota annua, in aggiunta a quella sopra riportata, pari a € 227,00.
 Tale quota non è cumulabile con quella prevista al punto Emergenza Infermieristica.

L'erogazione delle RAR sarà finalizzata alla realizzazione di progetti aziendali che devono contenere indicatori riferiti al raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale, che comportino risultati concreti e benefici per il perseguimento della riforma sanitaria in atto.

Gli obiettivi individuati dovranno essere perseguiti anche mediante la valorizzazione delle risorse umane del Servizio Sanitario Regionale, promuovendone la professionalità.

I progetti concordati sono riportati nelle schede allegate e saranno oggetto di approvazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (fase 1 del crono programma).

Compete alla Direzione Aziendale e al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti nel crono programma.

Le RAR sono tenute debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile.

Le parti concordano, in ossequio alle disposizioni di cui all'accordo regionale, di erogare il fondo delle Risorse Aggiuntive Regionali 2017 secondo le modalità e la tempistica di seguito riportata:

MB

M B M

B

a di seguito riportata:

- Quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono programma entro il mese di settembre 2017
- Saldo previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono programma entro il mese di marzo 2018

I progetti, rapportati alle competenze ed alle responsabilità dei vari operatori, dovranno coinvolgere tutto il personale e prevedere in modo specifico il grado di partecipazione ed il contributo atteso per il raggiungimento degli stessi, a tal fine si terrà conto dell'effettivo apporto dato da ogni singolo dipendente all'interno della propria equipe.

Ogni dipendente dovrà essere coinvolto in un progetto obiettivo aziendale, resta in ogni caso la facoltà dello stesso di aderire a più progetti, ferma restando l'erogazione di un'unica quota corrispondente al progetto con il valore economico raggiunto più elevato.

In un ottica di condivisione e di coinvolgimento, tramite riunioni che dovranno essere debitamente verbalizzate (fase 2 del crono programma), i referenti individuati dall'azienda dovranno presentare e assegnare i progetti concordati. Il personale coinvolto sarà quello in servizio alla data della presente pre – intesa. Qualora entro il 15.10.2017 non fosse stato possibile assegnare l'obiettivo al dipendente lo stesso si ritiene assegnato d'ufficio previa comunicazione all'interessato.

Le modalità di riconoscimento economico delle RAR sarà subordinato:

- al livello di raggiungimento dell'obiettivo attestato dal Controllo di Gestione e validato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
- dall'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo assegnato/scelto attestato dal proprio responsabile;
- dall'effettiva presenza in servizio, fatto salvo quando previsto dalle disposizioni di legge;
- dal tipo di rapporto di lavoro del dipendente:
 - ✓ a tempo indeterminato = quota intera
 - ✓ a tempo determinato e nel periodo di prova il 50% della quota.

Per quanto riguarda i progetti che coinvolgeranno il personale dipendente da AREU si farà riferimento agli obiettivi assegnati ai medesimi dall'Azienda Regionale Emergenza Urgenza.

CRONOPROGRAMMA						
Fase 1 Fase 2 Fase 3 Fase 4						
Entro il 31.7.2017	Entro il 31.8.2017	Entro il 31.12.2017	Entro il 28.2.2018			
Predisposizione progetti	Declinazione degli obiettivi al personale	Conclusione Progetti	Rendicontazione Progetti			

Articolo 7 Armonizzazione Istituti Contrattuali

Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2017

Le parti concordano che nell'anno 2017 per le Progressioni Economiche Orizzontali vengono stanziati €. 400.000,00.=

Si concorda inoltre che:

- il personale coinvolto sarà quello che nel biennio 2015/2016 non ha usufruito di un passaggio di fascia;
- è prevista un'unica graduatoria per tutto il personale dell'ASST dei Sette Laghi;
- la graduatoria avrà validità biennale (2017 2018);
- nell'anno 2018 verranno riconosciute ulteriori progressioni economiche orizzontali, utilizzando la sopra citata graduatoria, finalizzate all'attribuzione delle PEO nel triennio 2016/2018 ad almeno il 90% del personale, fermo restando la disponibilità del fondo.
- i criteri di ammissione, esclusione e valutazione saranno concordati con un'intesa separata.

MB

Us

15 NB

Mazione sara

D

Melle Olly

Finanziamento Posizioni Organizzative

In attuazione di quanto previsto dal comma 5 dell'art. 39 CCNL del 07/04/1999 le parti concordano che la quota da destinare al finanziamento dell'indennità prevista per le posizioni organizzative ai sensi degli art.li 20 − 21 e 36, che troverà copertura all'interno del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", è fissata in € 350.000,00.=

L'Azienda si impegna inoltre a trasmettere, nell'ambito dell'istituto della concertazione, il nuovo regolamento che governerà l'attribuzione delle Posizioni Organizzative con particolare riferimento a:

- valutazione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni, art. 20 CCNL 7 aprile 1999;
- conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e loro valutazione periodica, art. 21 CCNL 7 aprile 1999.

L'intesa relativa al finanziamento delle Posizioni Organizzative dovrà essere rinegoziata all'atto dell'applicazione del prossimo POAS.

Articolo 8 Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2017

Tenuto conto che a seguito della L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità) "Regione Lombardia con la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 ha provveduto alla costituzione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi nella quale sono confluiti:

- l'AO "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese
- l'Ospedale di Tradate (ex AO di Busto Arsizio)
- i Distretti Sanitari del territorio della ex ASL di Varese ed AO Gallarate

Preso altresì atto che la determinazione dei Fondi 2017 (delibera n. 848 del 10.8.2017) è effettuata a titolo provvisorio in quanto la loro quantificazione è subordinata, oltre che all'assegnazione definitiva del personale a seguito della riforma di cui alla L.R. n. 23/2015, anche da quanto previsto dal D.Lgs n. 75/2017 "....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.....".

Tenuto conto che l'accordo sull'argomento delle "Progressioni Economiche Orizzontali" avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 4 del CCNL 7.4.1999 e confermate come oggetto di contrattazione integrativa aziendale dalla normativa vigente.

Rilevato inoltre quanto contenuto nelle seguenti norme:

- artt. 30 e 35 del CCNL 7.4.1999 che dispongono che la progressione economica all'interno delle categorie avvenga in base a criteri da integrare in sede di contrattazione integrativa e nell'ambito delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 39 del medesimo CCNL;
- art. 35, co. 4 che in particolare stabilisce che i "passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le Aziende

MB

m b to present

the (

B

- pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo a consuntivo al 31 Dicembre di ciascun anno precedente ...";
- legge 190/2014 che ha fatto venir meno i vincoli posti dal D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 in relazione al blocco del trattamento accessorio, riaprendo di fatto la possibilità, a partire dall'1.1.2015, di attribuire nuove fasce retributive.

Le parti

condividono l'opportunità di definire il percorso delle progressioni di carriera per l'anno 2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al fine di valorizzarne lo sviluppo professionale e a tale scopo concordano che vengano coinvolti tutti i dipendenti della ASST dei Sette Laghi di Varese indipendentemente dall'azienda di provenienza.

In relazione ai criteri oltre descritti verranno formulati gli elenchi degli aventi titolo sulla base dei quali si procederà alla valutazione come previsto dall'art. 35 del CCNL 7.4.1999.

Le graduatorie saranno suddivise per categoria e profilo.

Le parti, con riferimento al fondo di cui all'art. 5 del CCNL 05.06.2006 e all'art. 9 del CCNL 31.07.2009 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", concordano di destinare per l'anno 2017 per le Progressioni Economiche Orizzontali €. 400.000,00 come concordato con la pre − intesa del 15.11.2017.

Si concorda inoltre che:

- il personale coinvolto sarà quello che nel biennio 2015/2016 non ha usufruito di un passaggio di fascia;
- è prevista un'unica graduatoria per tutto il personale dell'ASST dei Sette Laghi;
- la graduatoria avrà validità biennale (2017 2018);
- nell'anno 2018 verranno riconosciute ulteriori Progressioni Economiche Orizzontali,
 utilizzando la sopra citata graduatoria, finalizzate all'attribuzione delle PEO nel triennio 2016/2018 ad almeno il 90% del personale, fermo restando la disponibilità del fondo;

Le risorse saranno utilizzate fino all'esaurimento di quanto stanziato.

La decorrenza delle progressioni economiche orizzontali è fissata all'1.1.2017.

Alla selezione saranno **ammessi** i dipendenti:

- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data dell'1.1.2017, e alla data di sottoscrizione della presente pre intesa, con almeno 18 mesi di effettiva presenza in servizio, senza soluzione di continuità, nel periodo 1.1.2014/31.12.2016.
- che alla data del 31.12.2016 abbiano una permanenza nella fascia di godimento (compresa quella iniziale) di almeno due anni e che a tale data non abbiano completato la carriera economica di categoria/livello economico, e che di conseguenza non siano collocati nell'ultima fascia di godimento (A5, B5, Bs5, C5, D6, Ds6).

N.B. L'anzianità di almeno due anni a tempo indeterminato deve essere stata maturata in aziende del S.S.N., oppure anche a tempo determinato esclusivamente presso le aziende di provenienza (ex AO Varese - ex ASL Varese - ex Ospedale di Tradate);

saranno esclusi dalla suddetta graduatoria i dipendenti che:

- abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura) nel biennio precedente (2015-2016) e fino alla data di sottoscrizione della pre-intesa;

alla data dell'1.1.2017 risultino assenti dal servizio per aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda o Ente;

MB

5

 alla data dell'1.1.2017 risultino assenti dal servizio per comando presso altra Azienda o Ente;

di definire i seguenti **criteri** di valutazione per la formulazione delle graduatorie dei beneficiari della progressione orizzontale, fatte salve le predette condizioni di esclusione:

Punti 35

determinati dalle valutazioni individuali ottenute nell'ultimo triennio (2014/2015/2016), tenendo conto dei differenti sistemi di valutazione della performance esistenti nelle aziende confluite nell'ASST dei Sette Laghi di Varese secondo la seguente tabella:

Media punteggi o	ottenuti da sched	le di valuta	azione del pe	riodo 2014/2016	
ex AO Varese	ex ASL			ex AO Busto A.	punti
	Cat.B-Bs	Cat. C	Cat.D-Ds		
< a 50	<26	<31	<34	30%	0
tra 50 e 69	27-30	32-33	35-36	50%	17
tra 70 e 89	31-33	34-36	37-39	80%	28
tra 90 e 100	34-50	37-55	40-65	100%	35

Punti 15

determinati dall'effettiva presenza in servizio dall'1.1.2016 alla data della firma della pre-intesa prevedendo la riduzione di 0,5 punto ogni 15 giorni di malattia e aspettativa non retribuita, oltre i 300 giorni di assenza nel periodo punteggio 0.

Sono esclusi dal conteggio le assenze per:

- infortunio
- ricoveri
- terapie salvavita
- patologie oncologiche debitamente certificate

Punti 10

determinati dalla titolarità dell'assegno ad personam in conformità a quanto previsto dall'art.35, co 2 del CCNL 7.4.99;

Punti 40

determinati alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata nell'ambito del SSN (servizio reso a tempo determinato e indeterminato senza soluzione di continuità)

- 1 punto per anno fino ad un massimo di 40 anni.

Nello stilare le graduatorie, in caso di ex aequo, la maggiore età anagrafica verrà considerata un requisito di priorità.

Le parti concordano inoltre che agli ammissibili alla selezione provenienti dall'ex AO di Tradate e dall'ex ASL di Varese venga riconosciuto il 5% dei passaggi nell'ambito dei rispettivi contingenti di provenienza.

Gli stessi potranno risultare presenti nella graduatoria complessiva dell'azienda, ove non fosse raggiunto il 5% la stessa sarà scalata sino al completamento del contingente riservato.

Le parti concordano, fermo restando la conclusione del processo di individuazione dei beneficiari delle progressioni economiche orizzontali in argomento entro il 30.12.2017, che il pagamento delle stesse avverrà entro il mese di febbraio 2018.

MB

TITOLO V° - FONDI CONTRATTUALI

Articolo 9 Descrizione generale dei Fondi contrattuali

- 1. Il presente C.I.A. è stipulato tra le parti utilizzando le risorse dei fondi previsti dal C.C.N.L. così denominati:
 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009
 - Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009
 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica ex art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009

che vengono riportati nell'Allegato n. 1 al presente C.I.A.

- 2. Le parti richiamando, quanto già concordato nei precedenti contratti integrativi ed ai sensi dell'art. 4 C.C.N.L. 19.04.2004 prendono atto, salvo ulteriori verifiche, dell'individuazione delle risorse economiche risultanti dalle tabelle illustrative dei fondi relative agli anni 2016 2017 di cui all'allegato n. 1 al presente C.I.A.
- 3. Lo spostamento delle risorse tra i fondi ed al loro interno la finalizzazione tra i vari istituti, nei limiti e nel rispetto dei CC.CC.NN.LL., è oggetto di contrattazione e, di norma, viene effettuata in apposita sessione contrattuale ferma restando la solidarietà tra i fondi stessi.
- 4. Di norma le parti, previa informativa fornita dall'Azienda circa le operazioni tecnico finanziarie che hanno determinato l'ammontare dei fondi, si incontreranno:
 - per la definizione dell'assetto dei fondi per l'anno precedente;
 - per la definizione dell'importo a consuntivo dei fondi dell'anno precedente.
- 5. Nel caso in cui il "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" fosse capiente una quota pari al 2% potrà essere utilizzata, previa intesa fra le parti, per la valorizzazione delle prestazioni individuali e per progetti speciali.

L'importo individuale annuo non potrà essere superiore a €. 2.000,00.

Articolo 10 Saldo Produttività Collettiva Anno 2016

Tenuto conto che a seguito della L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità) "Regione Lombardia con la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 ha provveduto alla costituzione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi nella quale sono confluiti:

- 1'AO "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese
- l'Ospedale di Tradate (ex AO di Busto Arsizio)
- i Distretti Sanitari del territorio della ex ASL di Varese e ex AO Gallarate.

Preso atto che per l'anno 2016, per le strutture confluite nella neo costituita ASST dei Sette Laghi di Varese, hanno continuato ad avere vigenza i Contratti Integrativi degli enti di provenienza fino alla successiva stipulazione di un C.I. unico nell'anno 2017.

Dato atto di conseguenza che nello stipulare l'intesa sul "Saldo Produttività Anno 2016", si terrà distinto, per ognuno degli enti di provenienza, sia il volume economico che il personale coinvolto. Richiamato il Contratto Integrativo Aziendale "Produttività Collettiva 2016" dell'11.1.2017.

Considerato quanto stabilito dal D.Lgs 150/2009 e dal comma 236 dalla Legge di stabilità 2016 relativamente alla contrattazione integrativa, con particolare riferimento alla Produttività Collettiva e alla determinazione ed all'utilizzo dei Fondi

M3

16 Aleka Colly & C

le parti

nel confermare le regole già a suo tempo concordate (applicazione dei C.I. degli enti di provenienza) per quanto riguarda la distribuzione della Produttività Collettiva e fermo restando:

- il raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, che dovrà essere debitamente attestato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda;
- l'avvenuta valutazione individuale del dipendente;

si danno atto

della quantificazione definitiva dei Fondi contrattuali dell'anno 2016, debitamente validata dal Collegio Sindacale con verbale n. 5 dell'8.6.2017

e concordano

di liquidare con il mese di Giugno c.a. il saldo della produttività collettiva 2016, in conformità a quanto previsto dall'art. 8, co. 4 del CCNL 31.7.2009, utilizzando totalmente gli importi, derivanti dalle risultanze della determinazione dei fondi dell'anno 2016, nonché dall'utilizzo fattone durante l'anno stesso così come riportato nelle sottostanti tabelle:

Personale ex AO di Varese

CCNL 31.07.2009	Fondi Anno 2016	Disponibilità Anno 2016
Art. 7 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	6.035.572,95	- 32.097,66
Art. 8 - Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	3.562.896,72	1.502.885,32
Art. 9 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	9.681.188,78	537.930,04
Totale da liquidare come Produttività Collet	ttiva - Anno 2016	2.008.717,70

Personale ex ASL di Varese

CCNL 31.07.2009	Fondi Anno 2016	Disponibilità Anno 2016
Art. 7 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	185.446,37	126.776,32
Art. 8 - Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	313.195,57	125.885,72
Art. 9 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	958.945,12	97.024,42
Totale da liquidare come Produttività Colle	ttiva - Anno 2016	349.686,46

MB

ome Produttività Collettiva - Ani

200 B 13

Personale ex Ospedale Tradate e ex AO Gallarate

CCNL 31.07.2009	Fondi Anno 2016	Disponibilità Anno 2016
Art. 7 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	911.770,17	da quantificare
Art. 8 - Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	495.435,30	224.768,01
Art. 9 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	1.553.021,17	35.060,53

Le parti si danno atto inoltre che per quanto riguarda il personale dell'ex Ospedale di Tradate ed ex AO di Gallarate, ferma restando la quantificazione definitiva dei fondi 2016, si procederà alla liquidazione del residuo derivante dal "Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali", rimandando il pagamento degli ulteriori eventuali residui.

Articolo 11 Produttività Collettiva Anno 2017

Premessa

L'obiettivo di tutto il personale che lavora nel Servizio Sanitario è quello di fare "buona sanità" intendendo con ciò l'erogazione di prestazioni di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione di qualità.

Per ottenere qualità bisogna misurare, di conseguenza la misurazione è alla base della valutazione, ecco perché i professionisti non si possono sottrarre ai processi di valutazione.

Il decreto legislativo 150/09 considera la valutazione uno dei pilastri principali nel processo di riforma del pubblico impiego. È stato di fatto previsto un sistema di misurazione e valutazione della performance facendo riferimento all'amministrazione nella sua globalità, dalle aree organizzative o di responsabilità in cui si articola l'organizzazione fino al singolo dipendente, predisponendo un sistema fatto di indicatori trasparenti e di obiettivi specifici e misurabili volti alla misurazione della performance organizzativa ed individuale.

La sanità, che è parte integrante del sistema della pubblica amministrazione, non è nuova a questi sistemi e alla misurazione e alla valutazione oggettiva del raggiungimento dei risultati, ed è per questo che il sistema di valutazione del personale del Comparto della ASST dei Sette Laghi di Varese, di fatto si pone in continuità con quanto messo in atto negli anni precedenti negli enti confluiti nella neo costituita azienda prevedendo l'aggiornamento e l'adeguamento dello stesso in linea con le indicazioni regionali.

Regione Lombardia, con i provvedimenti di seguito indicati, dà le coordinate per l'attuazione e lo sviluppo dei sistemi di valutazione:

- DGR n.IX/351 del 28.09.2010: "Prime indicazioni per la valutazione periodica delle performance delle strutture di ricovero e cura", con la quale Regione Lombardia approva un nuovo modello per la valutazione periodica della qualità delle strutture di ricovero e cura accreditate e a contratto. Il modello si fonda su 29 diversi indicatori di qualità, raggruppati in 5 diversi settori: 1) indicatori ex ante; 2) indicatori ex post; 3) indicatori di efficienza; 4) indicatori di appropriatezza; 5) indicatori di accessibilità e di soddisfazione dell'utenza.
- DGR n.IX/2633 del 6.12.2011: "Determinazione in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2012"; all'allegato 2 si precisa che: "....si confermano il superamento nei sistemi di valutazione del personale del comparto e della dirigenza di criteri

MB

azione dei personale dei comparto e

14 Off & 14

CB

basati su automatismi nella distribuzione delle risorse e la previsione di criteri e modalità specifiche volte alla concreta verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali". Più avanti "si ricorda la necessità di stesura del Piano delle Performance nelle Aziende Sanitarie Pubbliche al fine di presidiare il livello di coerenza tra programmazione regionale ed aziendale con gli obiettivi operativi delle singole strutture. Il Piano delle Performance deve essere redatto sulla base delle Linee Guida prodotte dall'Organismo Indipendente di Valutazione Regionale (OIV); i Nuclei di Valutazione devono informare lo stesso sul grado di avanzamento delle attività programmate al fine di consentire un corretto apprezzamento e valutazione della Performance Organizzativa dell'Azienda".

- Linee Guida "Il sistema di misurazione delle performance nelle Aziende Sanitarie lombarde", predisposte dall'OIV regionale. Tale documento illustra il modello di misurazione e valutazione delle performance ipotizzato da Regione Lombardia con riferimento alle Aziende Pubbliche afferenti al Sistema Sanitario Regionale. Il Piano della Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance. Assume il contenuto di documento programmatico con il quale, in coerenza con le risorse a disposizione dell'Azienda, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori e le misure. Il documento deve consentire all'Azienda di esprimere le sue capacità di programmare e gestire le attività sulla base di un costante monitoraggio di alcune variabili chiave espresse da indicatori che misurano il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- DGR n. X/1185 del 20.12.2013: "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2014", la quale, all'allegato 3 - Interventi per il miglioramento dell'efficienza - conferma il superamento dell'erogazione di quote di incentivazione a titolo di acconto al personale del comparto e della dirigenza, ribadendo che tale erogazione potrà avvenire esclusivamente previa valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati.
- In attuazione della L.R. 23/2015, è stata costituita l'ASST dei Sette Laghi di Varese e definito l'assetto organizzativo della stessa che, con decorrenza 1.1.2016, è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi della disciolte aziende.
- L'art. 2, comma 10, della L.R. 23/2015 prevede che "Entro dodici mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al Personale della ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico SSL".
- Richiamata la DGR n. X/5954 del 5/12/2016 recante "Determinazione in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l'esercizio 2017";
- Richiamata la normativa nazione e regionale in ordine alla determinazione delle risorse destinate alla determinazione dei fondi contrattuali di cui agli artt. Ed alla conseguente corresponsione degli incentivi al personale interessato;
- Richiamato il Contratto Integrativo del personale del Comparto della ASST Sette Laghi per l'anno 2016 in cui, tra l'altro, è previsto che(esiste qualche previsione a proposito della necessità di prevedere un nuovo sistema unificato di produttività collettiva per il 2017?

L'ASST dei Sette Laghi di Varese, in linea con gli strumenti di programmazione economica annuale e con la necessità di realizzare gli obiettivi della Legge Regionale n. 23/2015, ha definito le linee di attività per l'anno 2017 descritte nel Piano delle Performance (adottato con deliberazione n. 282 del 31.3.2017 e pubblicato sul sito Amministrazione Trasparente dell'Azienda al link https://www.ospedalivarese.net/amministrazione-trasparente/146) e declinate in Obiettivi Operativi, di diretta derivazione delle regole di sistema, e in Obiettivi Strategici, che attengono a specifiche aree di interesse aziendale e regionale che impattano con temi quali la qualità, il rischio clinico, la razionalizzazione di attività trasversali, l'integrazione ospedale territorio, la presa in carico della cronicità, l'applicazione del POAS 2016-2018, l'applicazione del modello Hub e Spoke, ecc. Tali progettualità sono state presentate e condivise nell'ambito del Collegio di Direzione e presentate ai Holl Direttori di Struttura ed ai Coordinatori Sanitari.

Alla luce di quanto sopra esposto, il presente documento definisce il **sistema delle performance** del personale del Comparto dell'ASST dei Sette Laghi di Varese per l'anno 2017, in continuità con quanto già impostato nelle aziende confluite nella neo costituita ASST.

Performance Organizzativa

Alla performance organizzativa, che consiste nella realizzazione di obiettivi di interesse aziendale e regionale, è destinato il 70% delle risorse disponibili per la produttività collettiva dell'anno 2017.

Tali obiettivi sono definiti nelle schede di Budget 2017 e riguardano il personale del Comparto sanità in tutte le sue diverse articolazioni e professionalità e sono di diretta derivazione degli obiettivi operativi e strategici descritti in premessa.

Gli obiettivi coinvolgono sia i dipendenti a tempo indeterminato che a tempo determinato.

In detta area progettuale è prevista la seguente suddivisione delle risorse:

- il 75 % delle risorse destinate alla performance organizzativa è finalizzato ad obiettivi di interesse aziendale e regionale, in cui sono esplicitati indicatori numerici di raggiungimento periodico trimestrali e sono individuati i soggetti certificatori.

Il raggiungimento di tali obiettivi, previa validazione del NVP aziendale, determina, a conclusione del trimestre, la possibilità del pagamento degli incentivi collegati al trimestre precedente.

Il pagamento degli incentivi sopra riportati, che avviene a consuntivo previa valutazione positiva in ordine al raggiungimento degli obiettivi, viene effettuato in tre rate mensili posticipate secondo coefficienti individuali come di seguito definito:

- Categoria A = 1
- Categoria B = 1,3
- Categoria Bs = 1,5
- Categoria C = 2
- Categoria D = 2,5
- Categoria Ds = 2,7

Al personale a tempo determinato viene riconosciuta una quota pari al 50%.

Al personale nel periodo di prova viene riconosciuta una quota pari al 50%.

Il pagamento relativo al trimestre è subordinato alla piena realizzazione di quanto previsto nei diversi step valutativi dagli specifici indicatori. Il mancato raggiungimento degli indicatori trimestrali determina la perdita del diritto al pagamento del relativo periodo.

Le quote eventualmente non distribuite verranno destinate al personale che ne ha acquisito il diritto o saranno finalizzate alla realizzazione di specifici progetti concordati tra le parti.

- il restante 25 % delle risorse destinate alla performance organizzativa è finalizzato ad obiettivi di interesse aziendale e regionale in cui sono esplicitati indicatori numerici annuali di raggiungimento e sono individuati i soggetti certificatori.

Gli indicatori sono definiti dall'azienda e le verifiche periodiche sono funzionali alle esigenze di rendicontazione aziendale e regionale. Gli incentivi sono pertanto collegati alla verifica effettuata alla fine dell'anno 2017 del raggiungimento degli obiettivi annuali e danno luogo ad un unico pagamento a saldo in base ai seguenti coefficienti:

- Categoria A = 1
- Categoria B = 1,3
- Categoria Bs = 1,5
- Categoria C = 2
- Categoria D = 2.5
- Categoria Ds = 2.7

Le quote eventualmente non distribuite verranno destinate al personale che ne ha acquisito il diritto o saranno finalizzate alla realizzazione di specifici progetti concordati tra le parti.

MB

My My

Molifi

Al personale a tempo determinato viene riconosciuta una quota pari al 50%. Al personale nel periodo di prova viene riconosciuta una quota pari al 50%.

Collegamento ai risultati

Il Responsabile della Struttura è tenuto a coinvolgere tutto il personale appartenente alla propria unità operativa, anche tramite l'apporto del valutatore del reparto, richiedendo la fattiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, dando inoltre riscontro all'Amministrazione dell'avvenuto coinvolgimento.

In caso di accertato mancato coinvolgimento del personale del comparto (sia dal punto di vista dell'informazione che di diretta competenza rispetto all'obiettivo assegnato) non potrà essere imputata alcuna responsabilità a carico dello stesso.

Il raggiungimento degli obiettivi è valutato sulla base dello scostamento tra valore previsto e valore ottenuto dell'indicatore riportato nella scheda di budget.

Se gli obiettivi verranno raggiunti solo parzialmente, valutando anche il grado di responsabilità del personale del comparto, gli importi verranno liquidati con le seguenti percentuali:

≤ 50%	0%
Dal 51 al 70%	60%
dal 71% al 90%	80%
dal 91% al 100%	100%

Performance Individuale

Alla valutazione della performance individuale è finalizzato il 30% delle risorse disponibili per la produttività collettiva dell'anno 2017 che coinvolge il personale a tempo indeterminato e determinato. I compensi incentivanti correlati alla valutazione della performance individuale verranno corrisposti in un'unica soluzione al termine dell'anno 2017 a saldo sulla base di varie fasce di punteggio ottenibili dalla compilazione delle schede di valutazione, secondo l'allegata tabella di raccordo sotto riportata, in base alle seguenti quote individuali:

- Categoria A = 1
- Categoria B = 1,3
- Categoria Bs = 1,5
- Categoria C = 2
- Categoria D = 2.5
- Categoria Ds = 2,7

Al personale a tempo determinato viene riconosciuta una quota pari al 50%

Tabella di raccordo tra punteggio e incentivi

Fascia di Valutazione ounteggio		% Incentivo
1	≤ 50%	0%
2	dal 51 al 69	Percentuale collegata al punteggio ottenuto variabile tra il 20% e il 50%
3	dal 70 al 79	65%
4	dal 80 al 89	85%
5	dal 90 al 100	100%

MB

m Jo Jan Mo

Del 1

Noll 17

Per quanto riguarda l'incidenza delle assenze sulla Produttività Collettiva le parti rimandano ad una successiva intesa l'individuazione delle varie tipologie che non danno adito al riconoscimento dell'istituto.

Fondi anno 2017

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Art. 7 CCNL 31.7.2009

Destinazione		Enti	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
Sanitario		ex AO Varese	6.035.572,95	6.035.572,95	6.035.572,95
		ex AO Busto Arsizio	0,00	905.953,91	901.200,74
		ex AO Gallarate	0,00	5.816,26	5.011,26
	Totale		6.035.572,95	6.947.343,12	6.941.784,95
Territorio	Totale	ex ASL Varese	0,00	185.446,37	216.506,39
Totale Complessivo			6.035.572,95	7.132.789,49	7.158.291,34

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - Art.8 CCNL 31.7.2009

prestazioni	iai viauaii	- THI.0 CCIVE 31.7.2007			
Destinaz	ione	Enti	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
Sanitario		ex AO Varese	3.562.896,72	3.562.896,72	3.562.896,72
		ex AO Busto Arsizio	0,00	491.731,86	488.474,31
		ex AO Gallarate	0,00	3.703,44	3.174,38
	Totale		3.562.896,72	4.058.332,02	4.054.545,41
Territorio	Totale	ex ASL Varese	0,00	313.195,57	361.675,79
Totale Complessivo			3.562.896,72	4.371.527,59	4.416.221,20

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Art. 9 CCNL 31.7.2009

Destinaz	ione	Enti	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
Sanitario		ex AO Varese	9.681.188,78	9.681.188,78	9.681.188,78
		ex AO Busto Arsizio	0,00	1.544.176,60	1.529.041,00
		ex AO Gallarate	0,00	8.844,57	6.745,46
	Totale		9.681.188,78	11.234.209,95	11.216.975,24
Territorio	Totale	ex ASL Varese	0,00	958.945,12	1.080.186,48
Totale Com			9.681.188,78	12.193.155,07	12.297.161,72

N.B. i fondi dell'anno 2017, sopra riportati, sono da ritenersi meramente provvisori in attesa dell'assegnazione definitiva del personale all'ASST dei Sette Laghi ed in considerazione di quanto previsto dalla Legge di Stabilità 2016 ie dai D.Lgs 74 e 75/2017

Obiettivi Anno 2017

Tipo obiettivo	Descrizione_obj	Indicatori	Coordinatore	Coinvolti	Periodicità
= = 0 3	Flussi informativi esterni	Tempestività e completezza flusso Fluper A é B	Risorse umane	Risorse umane	Trimestrale
Perform organical valut infrance	Flussi informativi esterni	Tempestività e completezza flusso	Economico-Finanziario	Economico-Finanziario	Trimestrale

M & MOS AT B

MB

	Bilanci (CET)			
Flussi informativi esterni	Tempestività e completezza flusso Conrollo di Gestione	Controllo di Gestione	Controllo di Gestione	Trimestrale
Flussi informativi esterni	Tempestività e completezza flusso Osservatorio acquisti	Approvvigionamenti	Approvvigionamenti	Trimestrale
Flussi informativi esterni	Tempestività e completezza flusso 28san (ambulatoriale)	Controllo di Gestione	Sistema di Accesso	Mensile
Flussi informativi esterni	Tempestività e completezza monitoraggio tempi d'attesa regionali (TOR)	Sistema di Accesso	Sistema di Accesso	Mensile
Flussi informativi esterni	Tempestività e completezza flusso FileF	Controllo di Gestione	Farmacia - Distretti - SERD	Mensile
Flussi informativi esterni	Tempestività e completezza flusso CONS (Consultori)	Controllo di Gestione	Distretti	Trimestrale
Flussi informativi esterni	Tempestività e completezza flusso AMB (SERD)	Controllo di Gestione	SERD	Trimestrale
Flussi informativi esterni	Tempestività e completezza flusso Protesica (PROMAG - PROMIN . DIABET - DIETET)	Controllo di Gestione	SUPI	Mensile
Flussi informativi esterni	Tempestività e completezza flusso Psiche	Controllo di Gestione	Psichiatria	Mensile
Flussi informativi esterni	Tempestività e completezza flusso Nuove Reti Sanitarie	Controllo di Gestione	Pneumologia, Hospice	Trimestrale
Flussi informativi esterni	Tempestività e completezza flusso reginale per monnitoraggio richieste di risarcuimento e polizze, cadute ed infortuni	Risk Manager	Affari Generali e Risk manager	Semestrale
Flussi informativi interni	Rilevazione semestrale giacenze	Controllo di Gestione	UUOO Sanitarie	Semestrale
Flussi informativi interni	Invio trimestrale Foglio autoispezione alla Farmacia osped. con: stato conservaz. farmaci scaduti; consumo e giacenza	FARMACIA	UUOO Sanitarie	Trimestrale

tupefacenti

MARIAN STANDARD 19

	Flussi informativi interni	Mantenimento dei tempi medi di chiusura delle chiamate di manutenzione in linea con il 2016 (trimestrale)	Ingegneria clinica	Ingegneria clinica	Trimestrale
	Flussi informativi interni	Flusso per sinistri SIR in gestione con stima della potenziale quantificazione economica	Affari Generali	Affari Generali	Trimestrale
	Flussi informativi interni	Tempestività chiusura ticket SIA	SIA	SIA	Trimestrale
	Flussi informativi interni	Gestione per tutti gli studenti frequentatori volontari e tirocinanti delle schede di rilevazione e di valutazione dei rischi e relative misure, adottate o da adottare, per ridurre e/o eliminare il rischio.	SPP	SPP	Trimestrale
	Flussi informativi interni	Allineamento del Registro deceduti	DMPO	DMPO	Trimestrale
	Flussi informativi interni	Aggiornamento sito Amministrazione Trasparente	RPCT	Prevenzione corruzione e trasparenza	Trimestrale
	Documentazione infermieristica	Revisione e predisposizione check-list; programmazione sedute audit; analisi documentazione; compilazione ≥70% campi previsti	Risk Manager	Area medica, Area chirurgica, Area materno infantile	Semestre
	ICPA – "Igiene delle mani"	Revisione check-list e programmazione sedute audit entro 1° semestre; effettuazione audit per le UU.OO. di degenza/servizi entro il 2° semestre; ≥70% per ogni figura professionale	Risk Manager	UUOO Sanitarie	Semestre
Performance organizzativa valutazione annuale	Nuovo Ospedale del Ponte	Rispetto del cronoprogramma di	Dir Gen	Dip Mat. Inf + UUOO Amm	Annuale
Peri organizzat au	Catalogazione Job Aziendali nuovo assetto ASST	Raccolta e analisi della documentazione esistente	Sitra	Tutti i Reparti	

John Se Plus Co

emergenza intraospedaliera	gestione e controllo carrelli urgenza UU.OO. secondo protocollo	Sitra	Tutti i Reparti
Attività vaccinale	Concorso al mantenimento delle coperture vaccinali esistenti	Dir. Socio San.	Distretti
Sale operatorie	Monitoraggio dei tempi di cambio in Sala Operatoria	Sitra	Blocchi op.
Formazione	Formazione su tematiche relative alla prevenzione del Rischio Clinico, alla Qualità e alla "Lotta alla sepsi"	Formazione - RM	Tutti i Reparti
Rischio clinico	Aderire alla Raccomandazione ministeriale 8 per prevenire gli atti di violenza a danno degli operatori sanitari	RM	DSM
Rischio clinico	Sicurezza terapia farmacologica	RM	Tutti i Reparti
Procedure aziendali	Gestione Sepsi e Shock Settico nella persona adulta	RM	Tutti i Reparti per adulti
Rischio Sociale Linee Guida	Predisposizione di un progetto finalizzato alla stesura di Linee Guida Aziendali relative al rischio sociale	SITRA	
Dimissioni Paziente Fragile	Predisposizione di un protocollo per la dimissione del paziente fragile	SITRA	
Documentazione clinica	Compilazione completa e tempestiva della Documentazione sanitaria ADI, Consultori e SERD	Dir. Socio San.	Distretti
Eventi sentinella	Segnalare gli eventi sentinella/avversi occorsi nella pratica clinica e assistenziale	RM	Tutti i Reparti
Risarcimenti danni	Riduzione delle richieste risarcimenti danni per eventi classificati come Errore chirurgico	RM	UUOO Chirurgiche
Risarcimenti danni	Riduzione le richieste di risarcimenti danni per eventi classificati come Errore Diagnostico	RM	UUOO Mediche

My Med Clay 18 21

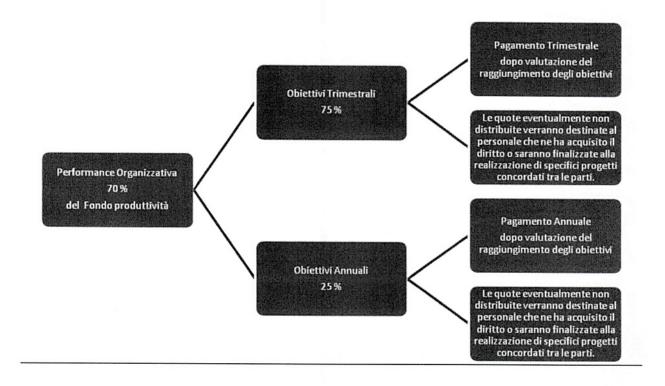
Cadute pazienti	Riduzione del numero delle cadute di paziente ricoverato, valutato a rischio	RM	Tutti i Reparti
Scheda infermieristica	Predisposizione di una scheda infermieristica per i servizi Endoscopici	SITRA	Gastro
Scheda infermieristica	Predisposizione di una scheda infermieristica per i servizi di Dialisi	SITRA	Nefro
Scheda infermieristica	Predisposizione di una scheda assistenziale per le Sale Parto	SITRA	Sale parto
Progetto Regionale	Applicare il progetto regionale "Trigger Tools	RM	Ginecologie
Certificazione qualità	Certificazione qualità ISO - Servizi sanitari	DirSan	Laboratori, An.Pat, PS Varese e H Tradate
Riorganizzazione laboratorio analisi Tradate	Piano Formazione sulla nuova tecnologia e relativa informatizzazione	SITRA	Lab Tradate
Farmacia	Riorganizzazione del servizio di Farmacia	DirSan	Farmacia
Procedure aziendali	Procedura rifiuti	DirSan	DMPO
Procedure aziendali	Procedura decessi	DirSan	DMPO
Procedure aziendali	Procedura trasporti	DirSan	DMPO
Procedure aziendali	Procedura legionella	DirSan	DMPO
Rischio clinico	Monitoraggio eventi gestiti e riconducibili al rischio clinico	RM	SPP, Tecnica, Ing. Clinica, SIA
Medicina legale territoriale	Attività certificativa	Dir. Socio San.	Medicina legale
Analisi generali dei rischi	Rischi correlati alle fonti radiogene	Fisica sanitaria	Fisica sanitaria
Analisi generali dei rischi	Rischi correlati alle fonti radiogene	Fisica sanitaria	Fisica sanitaria
Integrazione Presidio di Tradate	Migrazione degli applicativi aziendali del presidio di Tradate a Varese	SIA	SIA, Accesso
Allineamento catasto - cespiti	Presa in carico registro cespiti da parte della UO Tecnica Verbano	Approvv.	Logistica, Tecnica
SISS	Monitoraggio utilizzo SISS	SIA	SIA
SISS	Piano SISS 2017	SIA	SIA
SISS	Attuazione Piano SISS 2017	SIA	SIA



Gestione immobili	Gestione immobili di proprietà dell'azienda e ceduti in locazione a personale dipendente o a soggetti terzi	AAGG, Tecnica	AAGG, Tecnica
Certificazione qualità	Gestione del percorso ciclo passivo	Eco Fin	UUOO Amministrative
Realizzazione del PAC per il bilancio (percorso attuativo certificabilità)	Revisione percorso ciclo attivo e passivo nelle aree di intervento previste dal DM 1/3/2013	Eco Fin	UUOO Amministrative
Call Center Regionale	Modalità di acceso e di prenotazione tramite CCR delle agende riservate	Accesso	Accesso
Data center	Implementazione e gestione DC Regionale	SIA	SIA
Ferie	Ferie pregresse	Ris um	Tutti
Budget SPP	Assegnazione di un budget al Servizio Prevenzione e Protezione	SPP	SPP
Attività SERD	Obiettivi specifici (campagna antifumo, pz. Detenuti)	Dir. Socio San.	SERD comparto
Attività SERD	Obiettivi specifici (campagna antifumo, pz. Detenuti)	Dir. Socio San.	SERD Dirigenza
Rischio clinico	Raccolta segnalazioni ed alimentazione DB Regionale e Ministeriale (SIMES)	RM	RM
DEC	Creazione di un team di supporto per l'attività di DEC	Approvv.	Approvv., Farmacia
Piano Triennale Prevenzione della Corruzione (PTPC) e Piano Triennale Trasparenza e Integrità (PTTI)	Aggiornamento Mappatura dei processi	RTA	UUOO Amministrative
Piano Triennale Prevenzione della Corruzione (PTPC) e Piano Triennale Trasparenza e Integrità (PTTI)	Monitoraggi richiesti dal RPC e RTI	RTA	UUOO Amministrative
Piano Triennale Prevenzione della Corruzione (PTPC) e Piano Triennale Trasparenza e Integrità (PTTI)	Aggiornamento sito Amministrazione Trasparente	RTA	UUOO Amministrative

M Jan De W 13 23 Well

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA



COLLEGAMENTO AI RISULTATI

≤ 50%	0%
Dal 50 al 69%	60%
dal 70% al 89%	80%
dal 90% al 100%	100%

Tabella di Ripartizione

- Categoria A = 1
- Categoria B = 1,3
- Categoria Bs = 1,5
- Categoria C = 2
- Categoria D = 2,5
- Categoria Ds = 2,7

M Sell fr

DIP 18 2.

M3

PERFORMANCE INDIVIDUALE



COLLEGAMENTO AI RISULTATI

Fascia di punteggio	Valutazione	% Incentivo
1	≤ 50%	0%
2	dal 51 al 69	Percentuale collegata al punteggio ottenuto variabile tra il 20% e il 50%
3	dal 70 al 79	65%
4	dal 80 al 89	85%
5	dal 90 al 100	100%

Tabella di Ripartizione

- Categoria A = 1

- Categoria B = 1,3

- Categoria Bs = 1,5

- Categoria C = 2

- Categoria D = 2.5

- Categoria Ds = 2,7

M A B OUP OB 25

MB



Segreteria Provinciale - Varese _____

Cassano Magnago, 18/07/2017

Tavolo ASST SETTE LAGHI del 18/7/2017

DICHIARAZIONE A VERBALE

Relativamente alla proposta di sottoscrizione della pre-intesa sulla produttività collettiva anno 2017 la FIALS al fine di consentire, seppure con grave ritardo, l'erogazione degli incentivi alla produttività e delle risorse aggiuntive regionali ed evitare strumentalizzazioni (per colpa della FIALS si bloccano le trattative e non si erogano produttività e RAR) sottoscrive l'ipotesi di accordo evidenziandone le criticità di seguito riportate.

La proposta, riproponendo il richiamo al D.Lgs. n° 150/2009, sembra ignorare che la riforma del pubblico impiego pubblicata il 07/06/2017 (ed oggi quindi in vigore) ha modificato radicalmente il Decreto legislativo cui sopra. Relativamente al sistema di incentivazione il decreto Madia all'art. 13 (modificando l'art. 19 del D.Lgs n° 150/2009) stabilisce che l'incentivazione collegata alla performance organizzativa ed individuale deve essere successiva al contratto collettivo nazionale nel quale devono essere determinate le quote di risorse da destinare all'incentivazione ed i relativi criteri di giudizio per la differenziazione stipendiale.

La proposta fatta dalla ASST dei Sette Laghi, quindi, violerebbe la normativa in vigore e, pertanto, potrebbe dar luogo ad un contratto nullo. Il contratto così articolato andava proposto e sottoscritto prima dell'entrata in vigore della riforma. I rinvii dei tavoli, per ragioni inconsistenti, hanno determinato questa spiacevole situazione che rischia di mettere a repentaglio i dovuti incentivi ai lavoratori.

Inoltre, l'assenza di un sistema di valutazione omogeneo tra ex ASL - ospedale Varese - ospedale Tradate rende difficoltosa e scarsamente oggettiva la misurazione delle performance individuali legate alla produttività collettiva. Per tale ragione, in questa fase transitoria, la FIALS ha proposto di riparametrare le percentuali di valutazioni privilegiando il lavoro di equipe (performance organizzativa) meno soggetta a "interpretazione soggettive" e più rispondente al raggiungimento degli obiettivi a scapito della performance individuale (richiesta non accolta). Rimane perciò una quota considerevole di quest'ultima (30%) vincolata a sistemi di valutazione disomogenei e lasciati a disposizione di coordinatori che, in più occasioni, hanno, loro stessi, messo in discussione lo strumento in uso. Perplessità ribadite anche dall'azienda a questo tavolo che si dice disponibile a una revisione dello strumento. Le ragioni del diniego all'accoglimento della proposta della FIALS sarebbero, a dire dell'azienda, da ricercare nel fatto che tali criteri "sono stati già concordati con l'organo di controllo" (ovvero il Collegio Sindacale). Ancora una volta si dimostra che per l'ASST il confronto sindacale è ritenuto una fastidiosa perdita di tempo ed è finalizzato ad ottenere una firma su documenti già preconfezionati.

Inoltre l'erogazione degli stati di avanzamento divengono trimestrali e non più mensili e si riduce la quota erogata perché calcolata sulla sola parte della performance organizzativa.

Infine, la FIALS ritiene troppo basso il limite di salvaguardia di assenze per la malattia (solo 21 giorni annui) che limiterà ulteriormente il già esiguo riconoscimento ai lavoratori che quotidianamente, con organici ridottissimi, continuano a prodigarsi per erogare prestazioni degne.

Per finire, i fondi sono costituiti senza la quantificazione dell'art. 40 e della RIA, nonostante espressamente previsti nell'intesa regionale.

Si chiede che la presente dichiarazione a verbale sia allegata alla preintesa e all'accordo finale, facendone parte integrante e sostanziale.

TALIANA AUTONOMITE LOCAL

Si coglie l'occasione per inviare cordiali saluti

Dott. Salvatore Santo

io Territoriale Varese e Alto Milanese

Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità

Sede legale:

Via Puccini, 7

Sede operativa: Via Enrico Fermi, 22/C

Tarana AAsansan MA

MB

MAT

A Fo

TITOLO VIº - NORME FINALI

Articolo 12 Norma finale e di rinvio

- 1. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di categoria, alle norme non espressamente disapplicate dei Contratti Integrativi Aziendali nonché alle disposizioni legislative, nazionali e regionali, in materia.
- 3. Come coda contrattuale le parti si danno reciprocamente atto che negli incontri relativi al Contratto integrativo 2018 saranno affrontati i seguenti argomenti:
 - Revisione Minimi di Sciopero
 - Art. 9 CCNL 20.9.2001 Integrativo
 - Straordinari
 - Pronta Disponibilità
 - Regolamento R.L.S.
 - Regolamento Posizioni Organizzative

 - Regolamento Permessi
 - Regolamento Missioni
 - Turni sostanzialmente equilibrati
 - Orario di lavoro
 - Regolamento su mobilità interna ed esterna

 - Part-time TEMPO DI VESTIZIME

Contratto Integrativo Aziendale del Personale del Comparto

Anno 2017

Allegato n. 1

Prospetti Fondi Contrattuali anni 2016 / 2017

MB

AT 16 OUT 28

Port a remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - COMPARTO	FONDO PER IL FINANZIAMENTO: per i compensi di lavoro straordinario	MENTO: per i	compensi d	i lavoro strac	ordinario	
COMPARTO	e per la remunerazione di	i particolari co	ndizioni di c	disagio, peric	colo o danno	-
COMPARTO	COMPARTO					
FONDO ANNO 2016 7.132,789,49 1.790,330,16 606.287,11 9.529.406,76 Art. FONDO ANNO 2017 FONDO ANNO 2017 7.158,291,34 1.796,731,13 608.454,76 9.563.477,23 Art. FONDO ANNO 2017 1.796,731,13 608.454,76 9.563.477,23 Art. FONDO PER IL FINANZIAMENTO della Produttività collettiva FONDO ANNO 2016 4.371,527,59 1.097,253,43 293.199,68 5.761.980,70 Art. FONDO ART. Art. Art. Art. Art. Art. Art. Art. Art			oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2017	FONDO ANNO 2016	7.132.789,49	1.790.330,16	606.287,11	9.529.406,76	9.529.406,76 Art.7 CCNL 31-07-2009
FONDO PER IL FINANZIAMENTO della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni indi COMPARTO	FONDO ANNO 2017	7.158.291,34	1.796.731,13	608.454,76	9.563.477,23	9.563.477,23 Art.7 CCNL 31-07-2009
PONDO PER IL FINANZIAMENTO della Produttività collettiva						
COMPARTO	FONDO PER IL FINANZIA	MENTO della	Produttività	collettiva		
FONDO ANNO 2016 4.371.527,59 1.097.253,43 293.199,68 5.761.980,70 Art.8 FONDO ANNO 2017 4.416.221,20 1.108.471,52 296.998,64 5.821.691,36 Art.8 FONDO ANNO 2017 4.416.221,20 1.108.471,52 296.998,64 5.821.691,36 Art.8 FONDO PER IL FINANZIAMENTO delle fasce retributive, delle posizioni organizzi del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica Oneri irap Totale COMPARTO 0neri irap Totale Art.8 FONDO ANNO 2016 12.193.155,07 3.399.451,63 1.036.418,18 16.629.024,88 Art.8 FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.8 FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.8 FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.8 FONDO ANNO 2017 10.000 10.000 10.000 10.000 10.000 10.000 10.000 10.000 10	per il miglioramento dei s	servizi e per il	premio della	a qualità dello	e prestazioni	individuali -
COMPARTO Comeri Irap Totale			000			
FONDO ANNO 2016 4.371.527,59 1.097.253,43 293.199,68 5.761.980,70 Art.E FONDO ANNO 2017 4.416.221,20 1.108.471,52 296.998,64 5.821.691,36 Art.E FONDO PER IL FINANZIAMENTO delle fasce retributive, delle posizioni organizza dell'indennità professionale specifica COMPARTO oneri irap Totale FONDO ANNO 2016 12.193.155,07 3.399.451,63 1.036.418,18 16.29.024,88 Art.E FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.E FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.E FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.677 sono meramente provvisori, la quantificazione possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quantificazione possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quantificazione dell'anno 2017 sono meramente provvisori de privantificazione dell'anno 2017 sono meramente provvisori de derivantificazione dell'anno 2017 sono meramente provvisori de derivantificazione dell'anno 2017 sono meramente derivantificazione dell'anno 2017 sono meramente derivantificazione dell'anno 2017 sono meramente derivantificazione dell'anno di competenza delle derivantificazione dell'anno di			oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2017 4.416.221,20 1.108.471,52 296.998,64 5.821.691,36 Art.8 FONDO PER IL FINANZIAMENTO delle fasce retributive, delle posizioni organizza dell'valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica COMPARTO COMPARTO oneri irap Totale FONDO ANNO 2016 12.193.155,07 3.399.451,63 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.8 FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.8 FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.8 N.B. gli importi dei fondi costituti per l'anno 2017 sono meramente provvisori, la quantificazione possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quantic 75/2017 ed in conseguenza delle ulteriori eventuali assegnazioni di personale derivanti dalla rifo 23/2015,		4.371.527,59	1.097.253,43	293.199,68	5.761.980,70	Art.8 CCNL 31-07-2009
FONDO PER IL FINANZIAMENTO delle fasce retributive, delle posizioni organizza del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica oneri irap Totale COMPARTO oneri irap Totale FONDO ANNO 2016 12.193.155,07 3.399.451,63 1.036.418,18 16.629.024,88 Art. FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art. En importi dei fondi costituiti per l'anno 2017 sono meramente provvisori, la quantificazione possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quanto 75/2017 ed in conseguenza delle ulteriori eventuali assegnazioni di personale derivanti dalla rifo 23/2015;		4.416.221,20	1.108.471,52	296.998,64	5.821.691,36	5.821.691,36 Art.8 CCNL 31-07-2009
tondo per IL FINANZIAMENTO delle fasce retributive, delle posizioni organizza del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica oneri irap Totale COMPARTO oneri irap Totale FONDO ANNO 2016 12.193.155,07 3.399.451,63 1.036.418,18 16.629.024,88 Art. FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art. Engi importi dei fondi costituiti per l'anno 2017 sono meramente provvisori, la quantificazione possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quanto 75/2017 ed in conseguenza delle ulteriori eventuali assegnazioni di personale derivanti dalla rifo 23/2015;						
del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica COMPARTO Oneri irap Totale FONDO ANNO 2016 12.193.155,07 3.399.451,63 1.036.418,18 16.629.024,88 Art.8 FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.8 N.B. gli importi dei fondi costituiti per l'anno 2017 sono meramente provvisori, la quantificazione possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quanto 75/2017 ed in conseguenza delle ulteriori eventuali assegnazioni di personale derivanti dalla rifo 23/2015;	FONDO PER IL FINANZIA	MENTO delle	fasce retribu	tive, delle po	osizioni orgar	nizzative,
COMPARTO oneri irap Totale FONDO ANNO 2016 12.193.155,07 3.399.451,63 1.036.418,18 16.629.024,88 Art.8 FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.8 N.B. gli importi dei fondi costituiti per l'anno 2017 sono meramente provvisori, la quantificazione possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quanto 75/2017 ed in conseguenza delle ulteriori eventuali assegnazioni di personale derivanti dalla rifo 23/2015;	del valore comune dell'ex	c indennità di	qualificazion	ne profession	iale e	
COMPARTO oneri irap Totale FONDO ANNO 2016 12.193.155,07 3.399.451,63 1.036.418,18 16.629.024,88 Art.8 FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.8 N.B. gli importi dei fondi costituiti per l'anno 2017 sono meramente provvisori, la quantificazione possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quanto 75/2017 ed in conseguenza delle ulteriori eventuali assegnazioni di personale derivanti dalla rifo 23/2015;	dell'indennità professiona	ale specifica				
FONDO ANNO 2016 12.193.155,07 3.399.451,63 1.036.418,18 Totale FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.8 FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.8 N.B. gli importi dei fondi costituiti per l'anno 2017 sono meramente provvisori, la quantificazione possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quanto 25/2017 ed in conseguenza delle ulteriori eventuali assegnazioni di personale derivanti dalla rifo 23/2015;	COMPARTO					
FONDO ANNO 2016 12.193.155,07 3.399.451,63 1.036.418,18 16.629.024,88 Art.8 FONDO ANNO 2017 12.297.161,72 3.428.448,69 1.045.258,75 16.770.869,15 Art.8 N.B. gli importi dei fondi costituiti per l'anno 2017 sono meramente provvisori, la quantificazione possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quanto 75/2017 ed in conseguenza delle ulteriori eventuali assegnazioni di personale derivanti dalla rifo 23/2015;			oneri	irap	Totale	
N.B. gli importi dei fondi costituiti per l'anno 2017 sono meramente provvisori, la quantificazione possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quanto 75/2017 ed in conseguenza delle ulteriori eventuali assegnazioni di personale derivanti dalla rifo 23/2015;	FONDO ANNO 2016	12.193.155,07	3.399.451,63	1.036.418,18	16.629.024,88	Art.8 CCNL 31-07-2009
N.B. gli importi dei fondi costituiti per l'anno 2017 sono meramente provvisori, la quantificazione possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quanto 75/2017 ed in conseguenza delle ulteriori eventuali assegnazioni di personale derivanti dalla rifo 23/2015;	FONDO ANNO 2017	12.297.161,72	3.428.448,69	1.045.258,75	16.770.869,15	16.770.869,15 Art.8 CCNL 31-07-2009
N.B. gli importi dei fondi costituiti per l'anno 2017 sono meramente provvisori, la quantificazione possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quanto 75/2017 ed in conseguenza delle ulteriori eventuali assegnazioni di personale derivanti dalla rifo 23/2015;						
possibile effettuarla unicamente a conclusione dell'anno di competenza tenendo conto di quanto 75/2017 ed in conseguenza delle ulteriori eventuali assegnazioni di personale derivanti dalla rifo 23/2015;	N.B. gli importi dei fondi costit	uiti per l'anno 20	17 sono merar	nente provviso	ri, la quantificaz	ione definitiva sarà
	possibile effettuarla unicamen 75/2017 ed in conseguenza de 23/2015;	ite a conclusione elle ulteriori even	dell'anno di co ituali assegnaz	ompetenza tene ioni di persona	endo conto di qu le derivanti dalla	ianto previsto dal D.Lgs a riforma di cui alla L.R. n
Ilfficio Trattamento Economico	200	coin				

 ∞

All series

My Mar of the State of the Stat

CORP OF

COMPARTO

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Articolo 7

in applicazione del CCNL 31-07-2009 parte economica biennio 2008-2009

	Anno 2015	Anno 2016	oneri	irap	Totale	Anno 2017	oneri	irap	Totale
Fondo consolidato ex AO Macchi Varese	6.035.572,95								
Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del									
personale in servizio, tenendo conto del personale									
assumibile ai sensi della normativa vigente		00'0							
Fondo ex AO Macchi Varese		6.035.572,95	1.514.928,81	513.023,70	8.063.525,46	6.035.572,95	1.514.928,81	513.023,70	8.063.525,46
Fondo consolidato ex AO Busto Arsizio		905.953,91	227.394,43	77.006,08	1.210.354,42	901.200,74	226.201,39	76.602,06	1.204.004,19
Fondo consolidato ex AO Gallarate		5.816,26	1.459,88	494,38	7.770,52	5.011,26	1.257,83	425,96	6.695,04
Totale fondo sanitario		6.947.343,12	1.743.783,12	590.524,17	9.281.650,41	6.941.784,95	1.742.388,02	590.051,72	9.274.224,69
Fondo consolidato ex A.S.L.		185.446,37	46.547,04	15.762,94	247.756,35	216.506,39	54.343,10	18.403,04	289.252,54
Totale fondo territorio		185.446,37	46.547,04	15.762,94	247.756,35	216.506,39	54.343,10	18.403,04	289.252,54
TOTALE FONDO		7.132.789,49	1.790.330,16	606.287,11	9.529.406,76	7.158.291,34	1.796.731,13	608.454,76	9.563.477,23

Ufficio Trattamento Economico

To there of Styles

Il Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - Art. 8 in applicazione del CCNL 31-07-2009 parte economica biennio 2008-2009 COMPARTO

	Anno 2015	Anno 2016	oneri	irap	Totale	Anno 2017	oneri	irap	Totale
							The second district of the second		
Fondo consolidato ex AO Macchi Varese	3.562.896,72								
Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale									
assumibile at sensi della normativa vigente		3 562 896 72	894.287.08	224.466.06	4.681.649.85	3.562.896,72	894.287,08	224.466,06	4.681.649,85
Fondo consolidato ex AO Busto Arsizio		491.731.86	123.424.70	41.797,21	656.953,76	488.474,31	122.607,05	41.520,32	652.601,68
Fondo consolidato ex AO Gallarate		3.703,44	95,56	314,79	4.947,80	3.174,38	796,77	269,82	4.240,97
Totale fondo sanitario		4.058.332,02	1.018.641,34	266.578,06	5.343.551,41	4.054.545,41	1.017.690,90	266.256,19	5.338.492,50
Fondo consolidato ex A.S.L.		313.195,57	78.612,09	26.621,62	418.429,28	361.675,79	90.780,62	30.742,44	483.198,86
Totale fondo territorio		313.195,57	78.612,09	26.621,62	418.429,28	361.675,79	90.780,62	30.742,44	483.198,86
TOTALE FONDO		4.371.527,59	1.097.253,43	293.199,68	5.761.980,70	4.416.221,20	1.108.471,52	296.998,64	5.821.691,36

Ufficio Trattamento Economico

COMPARTO
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art.9 in applicazione del CCNL 31-07-2009 parte economica biennio 2008-2009

	Anno 2015	Anno 2016	oneri	irap	Totale	Anno 2017	oneri	irap	Totale
Fondo consolidato ex AO Macchi Varese	9.681.188,78								
Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente									
Ennds av AO Maschi Varaca		9.681.188.78	2.699.115,43	822.901,05	13.203.205,26	9.681.188,78	2.699.115,43	822.901,05	13.203.205,26
Fondo consolidato ex AO Rusto Arsizio		1.544.176.60	430.516,44	131.255,01	2.105.948,05	1.529.041,00	426.296,63	129.968,49	2.085.306,12
Fords consolidate as AO Callarate		8.844.57	2.465,87	751,79	12.062,22	6.745,46	1.880,63	573,36	9.199,46
Totale fondo sanitario		11.234.209,95	3.132.097,73	954.907,85	15.321.215,53	11.216.975,24	3.127.292,70	953.442,90	15.297.710,83
Foods consolidate ax A S.I.		958.945,12	267.353,90	81.510,34	1.307.809,35	1.080.186,48	301.155,99	91.815,85	1.473.158,32
Totale fondo territorio		958.945,12	267.353,90	81.510,34	1.307.809,35	1.080.186,48	301.155,99	91.815,85	1.473.158,32
TOTALE FONDO		12.193.155,07	3.399.451,63	1.036.418,18	16.629.024,88	12.297.161,72	3.428.448,69	1.045.258,75	16.770.869,15

Ufficio Trattamento Economico



DICHIARAZIONE A VERBALE RELATIVA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CIA ASST SETTE LAGHI ANNO 2017

Con riferimento alla sottoscrizione del CIA cui sopra, la FIALS, richiamando la dichiarazione a verbale del 18/7/2017, relativamente alla costituzione dei fondi senza la quantificazione dell'ex art 40 e della RIA, nonostante espressamente previsti dal Contratto Collettivo Nazionale - Comparto Sanità e dall'intesa regionale, ribadisce la necessità di integrare i fondi con gli istituti economici indicati. Si evidenzia la richiesta FIALS in sede di contenzioso ai sensi dell'art. 28 della Legge 300/70, di integrare il fondo con gli importi previsti dall'art. 40. La presente sottoscrizione del contratto integrativo aziendale (CIA) non costituisce pertanto acquiescenza al contratto, nella parte riguardante la costituzione dei fondi contrattuali.

ARESE

Varese, 01/09/2018

Segreteria Territoriale FIALS SEGRETERIA Dott. Salvatore Santo OVINCIALE NE ITALIANA AUTONOMIE LOCALI