Sistema Socio Sanitario

Regione Lombardia

ASST Sette Laghi

S.C. Risorse Umane

Relazione Illustrativa
alla
Pre - Intesa

Produttività Collettiva anno 2017

del
Personale del Comparto
dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
di Varese

Varese, 24/7/2017

Modulo I – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18 luglio 2017
Periodo temporale di vigenza	Dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del'Intesa fatte salve eventuali modifiche normative Vigenza Giuridica ed Economica - Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> - Direttore Medico Presidio Varese - N. 2 Dirigenti S.C. Risorse Umane <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> - R.S.U. - FP C.G.I.L. - C.I.S.L. FP - U.I.L. FPL - F.S.I. - FIALS - Nursing Up <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> - R.S.U. - FP C.G.I.L. - C.I.S.L. FP - U.I.L. FPL - F.S.I. - FIALS
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi di Varese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Presa d'atto della determinazione dei Fondi contrattuali 2015-2016-2017 per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali ex art. 9 CCNL 31.7.2009 b) Utilizzo per l'anno 2017 del Fondo Produttività ex art. 9 CCNL 31.7.2009 c) Sistema di premio di produttività collettiva anno 2017

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria**	L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi di Varese ha provveduto, attraverso la discussione di budget, ad assegnare gli obiettivi al personale coinvolto. Nell'incontro del 5.7.2017 (verbale prot. n. 37211 del 5.7.2017) il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale ed il Collegio Sindacale, riuniti in seduta comune, hanno espresso parere favorevole in merito al nuovo sistema relativo alla Produttività Collettiva del personale del Comparto.
		Il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, previsto dalla Legge 190/2012, è stato debitamente predisposto.
		Gli obblighi di pubblicazione, previsti dal D.lgs. 150/2009, dalla Legge 190/2012 e dal D.Lgs 33/2013, sono stati debitamente assolti.

Eventuali osservazioni

La pre – intesa contiene sia i criteri di distribuzione della produttività collettiva che aspetti economici.

Per quanto riguarda la determinazione dei Fondi 2016-2017 si fa presente che l'ASST dei Sette Laghi ha sottoposto in via preliminare la proposta alla verifica del Collegio Sindacale, successivamente formalizzata con deliberazione n. 848 del 10.8.2017.

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del Contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	**Illustrazione**
Istituti economici del rapporto di lavoro : **Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - ex art. 9 CCNL 31.7.2009**	Premesso che con l'entrata in vigore della L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità) " Regione Lombardia con la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 ha provveduto alla costituzione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi nella quale sono confluiti: - l'AO "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese - l'Ospedale di Tradate (ex AO di Busto Arsizio) - i Distretti Sanitari del territorio della ex ASL di Varese e Gallarate. L'Azienda nell'intesa in argomento nell'indicare la determinazione del fondo contrattuale della produttività 2017 ha evidenziato che la determinazione dei Fondi 2017 è meramente presuntiva in quanto la loro quantificazione è subordinata, oltre che all'assegnazione definitiva del personale a seguito della riforma di cui alla L.R. n. 23/2015, anche da quanto previsto dalla Legge di stabilità 2016 che al comma 236 prevede che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".* La presente pre - intesa illustra l'utilizzo delle risorse e i criteri di distribuzione della produttività collettiva. Si attesta di conseguenza che tutte le risorse necessarie per l'applicazione degli istituti oggetto della presente pre - intesa sono compatibili con le risorse di bilancio. Si rimarca che il fondo per l'anno 2017 è meramente provvisorio e che la determinazione definitiva, così come previsto dalla legge di stabilità 2016, potrà avvenire solamente a conclusione dell'anno di competenza. Va rimarcato infine che il sistema di assegnazione degli obiettivi, così come indicato nel nuovo modello approvato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e dal Collegio Sindacale (vedi verbale

	del 5.7.2017 prot. 37211), prevede una programmazione periodica (mensile – trimestrale – semestrale e annuale) e che il conseguente riconoscimento economico avverrà solo a fronte delle dovute verifiche da parte del Nucleo. Le eventuali erogazioni non supereranno in ogni caso il 50% del totale del fondo costituito.

IL DIRETTORE AD INTERIM

S.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Teresa Aletti

Varese, 24/7/2017