



**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Gianni Bonelli

nominato con D.G.R. della Lombardia n. XI/1068 del 17 dicembre 2018

Il giorno 14 del mese di marzo dell'anno 2022 presso l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi con sede legale in Varese (VA) – Viale L. Borri n. 57

**ha assunto la seguente deliberazione:**

**n. 135 del 14/03/2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE.**



**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta n. 874 in data 20/12/2021 della S.C. Risorse Umane qui di seguito trascritta:

**vista** la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

**vista** la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

**visto** l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;

**visto** altresì l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 che al comma 1 stabilisce che, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

**richiamati** i contenuti del C.C.N.L. dell'Area della Sanità sottoscritto in data 19.12.2019 in materia di assunzioni a tempo indeterminato;

**visto** il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) di questa ASST, giuste deliberazioni n. 454 del 29.7.2021 e n. 458 del 30.7.2021;

**atteso** che in relazione a quanto sopra riportato si rende necessario adottare un regolamento aziendale, allegato 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, allo scopo di definire i criteri e disciplinare la procedura per l'espletamento dei Concorsi Pubblici per titoli ed esami del personale dirigenziale ai sensi della sopra citata normativa vigente;

**dato atto** che con nota prot n. 6649 del 31.01.2022 l'ASST dei Sette Laghi, ha trasmesso a titolo informativo la proposta di regolamento di cui trattasi alle Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza, le quali non hanno fatto pervenire alcuna osservazione a riguardo;

**ritenuto** pertanto opportuno procedere all'approvazione del Regolamento e procedura per l'espletamento dei concorsi pubblici per titoli ed esami del personale dirigenziale, allegato 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, allo scopo di definire i criteri e disciplinare la procedura;



**dato atto** che la presente proposta di deliberazione è conforme ai requisiti richiesti dalla Legge affinché l'atto sia valido (inerenti l'agente, l'oggetto, la forma, la funzione e il contenuto);

**rilevato** che il presente provvedimento non rientra nell'ambito delle funzioni e dei compiti attribuiti per delega di funzioni al Responsabile/Direttore della Struttura proponente e, pertanto, assume la conformazione di deliberazione del Direttore Generale;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**ritenuto** di condividere la sopra richiamata proposta;

**visto** il parere di conformità della presente proposta di deliberazione ai requisiti richiesti dalla Legge affinché l'atto sia valido (inerenti l'agente, l'oggetto, la forma, la funzione e il contenuto) reso dal Responsabile/Direttore della struttura proponente e dal Direttore o suo delegato della S.C. Affari Generali e Legali, per quanto di rispettiva competenza;

**assunta** la competenza procedurale, la legittimità e la correttezza del processo istruttorio correlato, la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale della struttura proponente;

**acquisito** il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

### **DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare il Regolamento per l'espletamento dei Concorsi pubblici per titoli ed esami del personale dirigenziale, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1);
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.



**REGOLAMENTO E PROCEDURA  
PER L'ESPLETAMENTO DEI  
CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL  
PERSONALE DIRIGENZIALE**

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

**REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI  
PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE**

<p><b>Preparato:</b> Dott.ssa Elena Rebora, Direttore SC Risorse Umane e Responsabile SS Formazione del personale</p> <p>Dott.ssa Clara Pelliccia, Dirigente Amministrativo SC Risorse Umane</p>	<p><b>Verificato:</b> Dott.ssa Elena Rebora, Direttore SC Risorse Umane e Responsabile SS Formazione del personale</p> <p>Avv.to Giuseppe Cannella, DPO</p>	<p><b>Approvato:</b> Dott. Ugo Palaoro, Direttore Amministrativo ASST Sette Laghi</p> <p>Data: 15/12/2021</p>
--	---	---

INDICE DELLE REVISIONI		
n.progressivo	Descrizione della modifica	Data
02		
01		
00	Prima emissione	15/12/2021

**Spazio riservato alla verifica annuale del documento**

Data di verifica	<input type="checkbox"/> documento adeguato <input type="checkbox"/> documento non adeguato, da revisionare	Firma del verificatore	Note:
Data di verifica	<input type="checkbox"/> documento adeguato <input type="checkbox"/> documento non adeguato, da revisionare	Firma del verificatore	Note:
Data di verifica	<input type="checkbox"/> documento adeguato <input type="checkbox"/> documento non adeguato, da revisionare	Firma del verificatore	Note:
Data di verifica	<input type="checkbox"/> documento adeguato <input type="checkbox"/> documento non adeguato, da revisionare	Firma del verificatore	Note:

*Il presente documento è di proprietà della ASST Sette Laghi. E' fatto divieto di copiarne e divulgarne il contenuto all'esterno, salvo autorizzazione aziendale. Il Documento firmato in originale è conservato presso l'Archivio Centrale del Sistema di Gestione per la Qualità.*

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

## INDICE

ARTICOLO 1 – OGGETTO

ARTICOLO 2 – NORMATIVA DI RIFERIMENTO

ARTICOLO 3 – PRINCIPI GENERALI

ARTICOLO 4 – TITOLI, PROVE DI CONCORSO E PUNTEGGI

ARTICOLO 5 – AVVIO DELLA PROCEDURA CONCORSUALE

ARTICOLO 6 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO

ARTICOLO 7 – AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI

ARTICOLO 8 – NOMINA DELLA COMMISSIONE

ARTICOLO 9 – CONVOCAZIONE CANDIDATI

ARTICOLO 10 – CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

ARTICOLO 11 - MODALITA' ESPLETAMENTO DELLE PROVE

ARTICOLO 12 – VERBALE

ARTICOLO 13 – GRADUATORIA (art. 17 DPR 483/1997)

ARTICOLO 14 – TUTELA DEI DATI PERSONALI

ARTICOLO 15 – DISPOSIZIONI FINALI

## ALLEGATI

TABELLE RIEPILOGATIVE VALUTAZIONE TITOLI

TABELLA A - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo Sanitario – Profilo Professionale Medici  
(art. 24 D.P.R. 483/1997)

TABELLA B - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo sanitario – Profilo Professionale Farmacisti  
(art. 32 D.P.R. 483/1997)

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--


TABELLA C - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo sanitario Profilo Professionale Biologo – Chimico- Fisico  
(artt. 40 - 44 – 48 D.P.R. 483/1997)

TABELLA D - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo Sanitario Profilo Professionale Psicologo  
(art. 52 D.P.R. 483/1997)

TABELLA E - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo Professionale Profilo Professionale Avvocato  
(art. 58 D.P.R. 483/1997)

TABELLA F - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo professionale Profilo Professionale Ingegnere e Architetto  
(art. 62 D.P.R. 483/1997)

TABELLA G - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo amministrativo Profilo Professionale Dirigente Amministrativo  
(art. 70 D.P.R. 483/1997)

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

## ART. 1 – OGGETTO

1.1 Il presente regolamento è da intendersi quale strumento per l'espletamento delle procedure concorsuali per l'assunzione di personale dirigenziale nell'ASST Sette Laghi per la copertura di posti a tempo indeterminato.

## ART. 2 - NORMATIVA DI RIFERIMENTO

2.1 Il quadro normativo di riferimento è il seguente:

- art. 97 della Costituzione della Repubblica Italiana
- DPR n. 761/79
- art. 18 c. 1 D.Lgs n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni
- DL n. 29/1993 e successive modificazione e integrazioni
- DPR n. 483/97
- D.Lgs n. 165/2001
- Legge n. 76/2021
- Fino al perdurare dello stato di emergenza sanitaria connessa alla diffusione del virus COVID-2019 per l'espletamento delle procedure di assunzione si fa riferimento alle normative vigenti.

## ART. 3 - PRINCIPI GENERALI

3.1 Il regolamento è finalizzato a garantire oggettività, imparzialità, trasparenza e fluidità del processo ai candidati e all'Azienda, nell'accesso, nello svolgimento e nella conclusione della procedura concorsuale.

3.2 Il bando di concorso contiene i requisiti generali e specifici relativi al posto da conferire e ne stabilisce regole e modalità che il candidato, con la partecipazione, accetta.

3.3 Le operazioni concorsuali devono essere concluse entro 6 mesi dalla prova scritta; qualora la Commissione si trovi nell'impossibilità di ultimare i lavori entro tale termine, le ragioni del ritardo devono essere precisate con motivata relazione che deve essere allegata agli atti del concorso (art. 10, c. 7 DPR 483/1997).

3.4 La durata delle singole prove e le modalità di svolgimento sono stabilite dalla Commissione osservando le norme del D.P.R 483/1997, cui la procedura qui descritta si riferisce.

3.5 Sono inoltre garantiti i principi di trasparenza, equità e parità di trattamento tra uomini e donne (artt. 7 e 57 - D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 – D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 - D.Lgs 25.1.2010 n. 5) e sono tutelati i soggetti disabili.

## ART. 4 - TITOLI, PROVE DI CONCORSO E PUNTEGGI

4.1 Le prove d'esame sono fissate dal D.P.R. 483/97 e consistono in:

- PROVA SCRITTA: relazione su argomenti inerenti al profilo messo a concorso, o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti al profilo stesso.
- PROVA PRATICA: su tecniche e manualità peculiari specifiche del profilo a concorso. La prova pratica, per alcuni profili, deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.



<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

- PROVA ORALE: sulle materie inerenti al profilo a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

4.2 Per la valutazione dei titoli (art. 11 del DPR 483/1997) e delle prove d'esame (art. 14 del DPR 483/1997) la Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

a) 20 punti per i titoli, così come ulteriormente ripartiti:

- 1) titoli di carriera punti 10
- 2) titoli accademici e di studio punti 3
- 3) pubblicazioni e titoli scientifici punti 3
- 4) curriculum formativo e professionale punti 4.

b) 80 punti per le prove d'esame, così come ulteriormente ripartiti:

- 1) prova scritta: punti 30
- 2) prova pratica: punti 30
- 3) prova orale: punti 20.

4.3 Ai sensi dell'art. 14 del DPR 483/1997:

- il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30;
- il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Il punteggio ottenuto nelle singole prove d'esame verrà comunicato ai candidati solo in caso di superamento di ognuna, separatamente per ogni prova superata, mediante pubblicazione sul sito web aziendale nella sezione del concorso cui si è partecipato. L'Azienda si riserva di valutare la prova pratica solo per coloro che avranno superato la prova scritta, qualora, per esigenze logistiche e organizzative, le stesse prove vengano effettuate lo stesso giorno o il giorno successivo.


4.4 L'avviso per la presentazione alle prove verrà dato ai candidati attraverso la pubblicazione di apposito avviso sul sito web aziendale nel rispetto dei termini previsti dalla normativa vigente.

4.5 La valutazione dei titoli potrà essere effettuata dalla Commissione Esaminatrice dopo lo svolgimento della prova orale ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6, lettera b) punto 6) della Legge 19.6.2019 n. 56.

4.6 La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame, costituito dalla somma dei voti attribuiti nella prova scritta, pratica ed orale.

## **ART. 5 - AVVIO DELLA PROCEDURA CONCORSUALE**

5.1 I bandi di concorso sono emessi con deliberazione del Direttore Generale seguendo le procedure e le modalità previste dall'art. 3, comma 2, del DPR n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

5.2 Vengono pubblicati:

- in forma integrale sul BURL e sul sito aziendale
- per estratto sulla G.U.

5.3 Al bando viene data la massima diffusione attraverso i canali di informazione maggiormente utilizzati.

5.4 Il bando riporta i requisiti generali e specifici che devono essere posseduti dagli aspiranti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. Il bando descrive tutte le regole e le modalità e la scadenza da seguire per l'iscrizione al concorso.

#### **ART. 6 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO**

6.1 Per essere ammessi al concorso, i candidati devono produrre domanda, che deve pervenire entro la scadenza del termine di presentazione indicato nel bando, ossia il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, e con le modalità indicate nello stesso. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

6.2 Il termine indicato nel bando è perentorio e non si terrà conto delle domande, dei documenti e dei titoli pervenuti dopo la scadenza del termine stesso. Saranno esclusi i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità dettagliatamente indicate nel bando.

6.3 Per la partecipazione al bando è previsto il versamento di una tassa di concorso che andrà effettuato nella misura e attraverso le modalità precisate all'interno del bando.

6.4 I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo (fisico ed email) all'Azienda, che non assume alcuna responsabilità nel caso di loro irreperibilità presso l'indirizzo comunicato.

#### **ART. 7 - AMMISSIONE/ESCLUSIONE CANDIDATI**

7.1 L'Azienda, con determinazione del Direttore della Struttura Complessa Risorse Umane, che rimane pubblicata per 15 giorni sul sito internet aziendale, procede all'ammissione dei candidati le cui domande sono pervenute nei termini prescritti e sono in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando. Con lo stesso provvedimento si procede, anche alla ammissione con riserva e all'eventuale esclusione dei candidati non in possesso dei predetti requisiti; ai candidati viene inviata formale e motivata comunicazione di non ammissione, notificata entro 30 gg dalla esecutività della relativa decisione (art. 4 D.P.R. 483/1997) e comunque prima della data di espletamento delle prove.

7.2 L'elenco dei candidati ammessi a partecipare alle prove di esame previste dalla vigente normativa, verrà pubblicato sul sito internet aziendale con un preavviso di almeno venti giorni. Non si procederà all'invio ai candidati di alcuna comunicazione in merito alla loro ammissione.

7.3 L'Azienda, in caso di presentazione di un numero elevato di candidature, si riserva di prevedere una prova preselettiva oppure di effettuare la l'ammissione/non ammissione dei candidati, secondo i requisiti

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

previsti nel bando, solo per coloro che avranno superato la prova pratica. In questo caso sarà pubblicato sul sito internet aziendale l'elenco dei candidati ammessi al concorso e alla prova orale.

7.4 Non possono accedere al concorso:

- i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza;
- coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziati per aver conseguito lo stesso impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- coloro che siano già alle dipendenze con qualifica di dirigente a tempo indeterminato dell'Azienda ASST Sette Laghi nella disciplina o nel ruolo posti a concorso.

7.5 I candidati dovranno dichiarare espressamente l'assenza di condanne e di procedimenti penali in corso.

7.6 Per coloro che hanno subito condanne penali relative a reati contro la Pubblica Amministrazione, l'Azienda procede, a suo insindacabile giudizio, alla valutazione di tali condanne al fine di verificare la gravità dei fatti penalmente accertati, dai quali può desumere l'eventuale assenza dei requisiti di idoneità morale e dell'attitudine ad espletare attività presso una pubblica amministrazione che quindi sono ostativi all'ammissione.

7.7 Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Azienda procede ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Azienda procede con le segnalazioni di sua competenza.

## **ART. 8 - NOMINA DELLA COMMISSIONE**

8.1 La composizione della Commissione Esaminatrice segue le norme di cui al DPR n. 483/1997, le norme regolamentari interne e quelle contenute nel bando.

8.2 Il sorteggio dei componenti la Commissione Esaminatrice viene effettuato presso la S.C. Risorse Umane della ASST dei Sette Laghi – Viale Luigi Borri, 57 – Varese – alle ore 10,00 del primo martedì successivo alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. In caso di giorno festivo il sorteggio avviene nello stesso luogo e alla stessa ora il primo giorno non festivo successivo.

8.3 Le commissioni esaminatrici sono nominate in data successiva alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande. Per ogni componente titolare è designato un componente supplente.

8.4 In caso di indisponibilità dei Commissari sorteggiati la procedura di sorteggio verrà ripetuta ogni martedì successivo con le stesse modalità sopra indicate, senza necessità di ulteriore pubblicizzazione.

8.5 Al fine di garantire imparzialità, i componenti della Commissione Esaminatrice sono sorteggiati e, a seguito della visione dell'elenco dei partecipanti sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile in quanto applicabili.

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

8.6 Ai componenti della commissione spettano, nel corso delle singole operazioni concorsuali, se ed in quanto dovuti, il rimborso delle spese di viaggio ed il trattamento economico di trasferta. Per la misura ed i criteri di attribuzione dei compensi ai componenti delle commissioni esaminatrici si applicano le disposizioni generali vigenti in materia (art. 5 c.8 e 9 DPR n. 483/1997).

8.7 Al termine dei lavori i verbali e gli atti del concorso sono rimessi all'ufficio Concorsi per le determinazioni conseguenti.

## **ART. 9 - CONVOCAZIONE CANDIDATI**

9.1 I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi a sostenere le prove d'esame, muniti di un valido documento di riconoscimento, nel giorno, nell'ora e nel luogo che saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet aziendale. La comunicazione pubblicata sul sito internet ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza necessità di ulteriori comunicazioni.

## **ART. 10 - CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI (Art. 11 D.P.R. 483/1997)**

10.1 I titoli, riferiti ai seguenti 4 ambiti, sono valutati come descritto nel seguito:

- di carriera,
- accademici e di studio,
- pubblicazioni e titoli scientifici,
- curriculum formativo e professionale.

### **~ Titoli di carriera**

- sono valutabili i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e Strutture/Enti/Case di Cura accreditati;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- il servizio a tempo determinato è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate sono calcolate dal 31 dicembre del 1° anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità sono calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli artt. 4, c. 12 e 13, e 15-undecies del D.Lgs 1992/502 e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie, secondo quanto disposto dagli artt. 25 e 26 del D.P.R. 761/79 (art. 22 c.1 DPR 483/1997);
- il servizio presso case di cura convenzionate è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza (art. 22 c.3 DPR 483/1997);
- il servizio prestato all'estero è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della L. 735/60 (art. 23 c.1 DPR 483/1997);

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

- il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della L. 735/1960 (art. 23 c.2 DPR 483/1997);
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della L. 24.12.1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal DPR 483/1997 per i servizi presso Pubbliche Amministrazioni (art. 20 c.2 D.P.R. 483/1997).

~ **Titoli accademici e di studio:**

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio e una motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

I titoli di studio conseguiti all'estero sono considerati utili purché riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio italiani dagli organi competenti ai sensi della normativa vigente in materia. A tal fine nella domanda di partecipazione al concorso devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento (rilasciato dalla competente Autorità Italiana) di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano, in base alla normativa vigente.

Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso.

~ **Pubblicazioni e titoli scientifici:**

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione decide di dare una votazione in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza ai lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa ed essere fornite alla Commissione con il testo completo e non solo copertina o abstract. Si tiene conto delle pubblicazioni dei 7 anni antecedenti all'anno di emissione del bando di concorso. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

~ **Curriculum formativo e professionale:**

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

Nel curriculum formativo e professionale, **sono valutabili:**

- le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

- la partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale frequentati nei 7 anni antecedenti al bando, attinenti al profilo da ricoprire e successivi alla data di conseguimento del diploma di specializzazione prescritto per l'ammissione al concorso.

Nel curriculum formativo e professionale, tra l'altro, non sono valutabili:

- le attività prestate in qualità di medico di continuità assistenziale/guardia medica/medico di base /medico sostituto);
- gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- le attività prestate a titolo di volontario/frequentatore/tirocinante/stagista pre e post laurea;

10.2 Qualora la Commissione decidesse di non attenersi alle valutazioni indicate nel presente regolamento le diverse valutazioni dovranno essere dettagliatamente specificate nei verbali dei lavori della Commissione.

#### **ART. 11 - MODALITA' ESPLETAMENTO DELLE PROVE**

11.1 La mancata presentazione alle prove, indipendentemente dalla causa, sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione, pur se essa non dipenda dalla volontà del concorrente.

11.2 Lo svolgimento non può avere luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose ebraiche o valdesi.

11.3 In relazione al numero dei candidati la Commissione può stabilire:

- l'effettuazione della prova scritta e della prova pratica nella medesima giornata indipendentemente dall'esito della prova scritta. Si procede, poi, alla correzione della prova pratica dei soli candidati che hanno favorevolmente superato la prova scritta ammettendoli alla successiva prova orale;
- l'effettuazione della prova orale nello stesso giorno di quello dedicato alla prova pratica. In tal caso la comunicazione della avvenuta ammissione alla prova stessa sarà dato al termine della effettuazione della prova pratica.
- lo svolgimento della prova orale deve consentire la partecipazione di pubblico. Possono non essere ammessi ad osservare la prova i candidati che debbono sostenerla nella stessa sessione nel caso in cui la prova stabilita dalla Commissione esaminatrice sia uguale per tutti i candidati ammessi.

11.4 Prima dello svolgimento delle singole prove si procede al riconoscimento dei candidati attraverso un documento personale di riconoscimento.

11.5 La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento delle prove, predetermina il contenuto delle stesse da sottoporre ai candidati.

#### **ART. 12 - VERBALE**

12.1 Il segretario, alla presenza di tutti i componenti della Commissione, redige il verbale, dal quale devono risultare tutte le fasi della procedura:

- identificazione, nei modi di legge, dei candidati presenti;
- valutazione dei titoli, dopo aver esaminato la documentazione fornita dai candidati risultati presenti alla procedura e all'attribuzione di un punteggio che risulterà dalle schede allegate al verbale;



<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

- predisposizione delle prove scritta, pratica e orale da sottoporre ai candidati vertenti su argomenti inerenti al profilo messo a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire che verranno riportati su appositi fogli ed inseriti in busta chiusa firmata sui lembi dai componenti della Commissione;
- valutazione delle prove scritta, pratica e orale con attribuzione del relativo punteggio;
- riepilogativo, in ordine alfabetico, dei punteggi attribuiti ai candidati nelle schede di valutazione dei titoli e nelle prove;
- redazione della graduatoria finale.

12.2 Eventuali osservazioni dei candidati, inerenti allo svolgimento della procedura, devono essere formulate con esposto sottoscritto che deve essere allegato al verbale.

12.3 Al termine dei lavori i verbali e gli atti del concorso sono rimessi al competente ufficio per le determinazioni conseguenti.

### **ART. 13 - GRADUATORIA (art. 17 DPR 483/1997)**

13.1 Al termine delle prove di esame la Commissione formula la graduatoria di merito dei candidati nella quale terrà conto di quanto disposto dall'art. 3, comma 7, della Legge 15.6.1997, n. 127, come modificata dall'art. 2 della Legge 16.6.1998, n. 191, che ha disposto che "se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età". Tale criterio risulta anteposto anche ai criteri di preferenza, a parità di punteggio, di cui all'art. 5, comma 5 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii., sempre che siano stati dichiarati espressamente nella domanda di partecipazione a concorso nelle forme previste dalla legge.

13.2 Viene data applicazione alle disposizioni vigenti in materia di riserva dei posti in favore di particolari categorie di cittadini.


13.3 E' garantita l'eventuale riserva di posti ai sensi della Legge 68/1999 nei limiti e secondo i criteri ivi previsti.

13.4 La graduatoria degli idonei al concorso viene formalizzata con provvedimento che verrà pubblicato secondo le modalità previste dalla normativa.

13.5 La graduatoria rimarrà valida per un biennio dalla data di approvazione da parte dell'Azienda (articolo 35, comma 5-ter del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 1, comma 149 della Legge 27.12.2019 n. 160), salvo modifiche normative.

13.6 La pubblicazione, per 15 giorni sul sito internet aziendale del provvedimento di approvazione delle graduatorie finali vale ad ogni effetto quale notifica ai candidati della posizione ottenuta nella relativa graduatoria.

13.7 La graduatoria concorsuale e il suo eventuale successivo scorrimento restano pubblicata sul sito Amministrazione Trasparente dell'ASST Sette Laghi.

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

13.8 Il vincitore dovrà assumere servizio di norma entro 30 gg. dalla data di ricevimento della comunicazione di assunzione, salvo diverso accordo con il Responsabile di riferimento.

#### **ART. 14 - TUTELA DEI DATI PERSONALI**

14.1 L'ASST dei Sette Laghi, in qualità di Titolare del trattamento, raccoglie e tratta i dati personali e dove necessario i dati particolari degli interessati nel pieno rispetto dei principi generali e delle regole sancite dalla normativa in materia di protezione dei dati personali (d.lgs. 196/03 e ss.mm.ii e Regolamento UE 2016/679).

14.2 Il trattamento è funzionale al corretto svolgimento delle procedure concorsuali ed agli obblighi connessi e conseguenti, portate a conoscenza dell'interessato mediante idonea informativa. Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

14.3 I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti attraverso strumenti cartacei ed informatici e trattati per le finalità di gestione della presente procedura e del rapporto di lavoro istaurando.

14.4 L'interessato potrà esercitare i propri diritti di cui agli art. 15 e ss. come espressamente indicato nell'informativa.

#### **Art. 15 – DISPOSIZIONI FINALI**

15.1 Per quanto non espressamente previsto o disciplinato dal presente regolamento si fa riferimento alla normativa vigente.



<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

**ALLEGATI**

**“TABELLE RIEPILOGATIVE VALUTAZIONE TITOLI”**

La valutazione dei titoli avverrà sulla base dei punteggi indicati nelle seguenti tabelle:

**TABELLA A** - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo Sanitario – Profilo Professionale Medici  
(art. 24 D.P.R. 483/1997)

**TABELLA B** - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo sanitario – Profilo Professionale Farmacisti  
(art. 32 D.P.R. 483/1997)

**TABELLA C** - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo sanitario Profilo Professionale Biologo – Chimico- Fisico  
(artt. 40 - 44 – 48 D.P.R. 483/1997)

**TABELLA D** - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo Sanitario Profilo Professionale Psicologo  
(art. 52 D.P.R. 483/1997)

**TABELLA E** - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo Professionale Profilo Professionale Avvocato  
(art. 58 D.P.R. 483/1997)

**TABELLA F** - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo professionale Profilo Professionale Ingegnere e Architetto  
(art. 62 D.P.R. 483/1997)

**TABELLA G** - Criteri di valutazione titoli per Concorso pubblico per titoli ed esami  
Ruolo amministrativo Profilo Professionale Dirigente Amministrativo  
(art. 70 D.P.R. 483/1997)


<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

TABELLA A

**CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI PER CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI  
RUOLO SANITARIO - PROFILO PROFESSIONALE MEDICI  
(ART. 24 D.P.R. 483/1997)**

<b>Titoli di carriera (max punti 10)</b>	<b>PUNTI</b>
Dirigente Medico nella disciplina a concorso o livello superiore a tempo definito	1,000/anno
Dirigente Medico nella disciplina a concorso o livello superiore a tempo pieno * *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	1,200/anno
Dirigente Medico in disciplina affine rispetto a quella a concorso a tempo definito	0,750/anno
Dirigente Medico in disciplina affine rispetto a quella a concorso a tempo pieno* *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	0,900/anno
Dirigente Medico in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo definito	0,500/anno
Dirigente Medico in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo pieno * *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	0,600/anno
Servizio di ruolo quale medico presso PA nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	0,500/anno
Servizio in qualità di Aiuto/assistente medico nella disciplina a concorso a tempo definito	0,500/anno
Servizio in qualità di Aiuto/assistente medico nella disciplina a concorso a tempo pieno * *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	0,600/anno
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in disciplina affine rispetto a quella a concorso a tempo definito	0,375/anno
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in disciplina affine rispetto a quella a concorso a tempo pieno * *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	0,450/anno
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo definito	0,250/anno
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo pieno * *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	0,300/anno
Servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate, risultanti dal foglio matricolare o dallo stato di servizio, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R.n. 483/97 per i servizi presso Pubbliche Amministrazioni (art. 20 c.2)	0,500/anno

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

<p>Servizio in qualità di medico specialista ambulatoriale nella disciplina a concorso (valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti dalle aziende sanitarie con orario a tempo definito ore 28,30) (art. 21 c.1)</p>	<p>0,500/anno</p>
<p>Specializzazione conseguita ai sensi del D.LGS n. 368/99 (anche se fatta valere come requisito di ammissione)</p>	<p>p. 0,500 per ogni anno di corso</p>
<p>Servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/1987, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario</p>	<p>valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territoriale nazionale se riconosciuto ai sensi della L. n. 735/1960</p>
<p>Servizio prestato presso case di cura convenzionate/accreditate</p>	<p>valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza</p>

Titoli accademici e di studio (max p. 3)	PUNTI
Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso	1,000
Specializzazione in una disciplina affine	0,500
Specializzazione in altra disciplina	0,250
Altre Specializzazioni di ciascun gruppo	da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%
Specializzazione conseguita ai sensi del D.LGS n. 257/91 (anche se fatta valere come requisito di ammissione)	0,500 per ogni anno di corso
Altre lauree comprese tra quelle previste per appartenenza ruolo sanitario	0,500 ognuna fino ad un max di p. 1,000

<b>Pubblicazioni e titoli scientifici (max p. 3)</b> (pubblicazioni relative ai 7 anni antecedenti al bando – edite a stampa – valutabili solo se con presentazione di testo completo e non solo copertina)	PUNTI
<b>Pubblicazioni/Lavori editi a stampa</b>	
internazionali	0,400
nazionali	0,200
<b>Abstracts</b>	
internazionali	0,100
nazionali	0,050
<b>Altro</b>	
Capitoli di libro/monografie	0,400
Comunicazione a convegno/congresso	0,040
Poster/Case report	0,025

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

Curriculum formativo e professionale (max p. 4)	PUNTI
<b>Valutazione servizi non già ricompresi in carriera (valutabili solo se indicato profilo/ruolo ricoperto, ore e preciso periodo lavorativo)</b>	
Guardia medica/medico di medicina generale/medico sostituto/volontario/pediatra di libera scelta	N.V.
Medico specialista con incarico libero professionale/co.co.co/co.co.pro nella disciplina a concorso	1,000/anno/ 38 ore sett.li
Medico specialista con incarico libero professionale/co.co.co/co.co.pro in disciplina diversa	0,500/anno/ 38 ore sett.li
Medico specialista presso privati nella disciplina a concorso	1,000/anno/TP
Medico specialista presso privati non in area a concorso	0,500/anno/TP
Medico presso privati (non specialista)	0,250/anno/TP
Medico con rapporto libero professionale/co.co.co/co.co.pro (non specialista)	0,250/anno/ 38 ore sett.li
<b>Attività di aggiornamento</b> (valutabile quella nei 7 anni antecedenti al bando, attinente al profilo da ricoprire e successiva alla data di conseguimento del diploma di specializzazione prescritto per l'ammissione al concorso)	
Corsi, convegni, congressi, seminari, incontri, formazione sul campo, tavole rotonde, eventi formativi con verifica apprendimento e seminari post specializzazione (punteggio raddoppiato se presenza in qualità di relatore/docente/tutor)	0,010
Corso di perfezionamento	0,250
<b>Attività di docente/culture della materia</b>	
Docenza universitaria/Corsi di Formazione Professionale (valutabile solo se con indicazione specifica della/e materia/e di insegnamento e ore):	
Fino a 10 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,100/anno
Da 11 a 30 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,500/anno
<b>Varie</b>	
Master di 1° livello inerente	0,200
Master di 2° livello inerente	0,500
Dottorato di ricerca inerente	1,300
Usufruzione di borsa di studio (post laurea e/o post specializzazione)	0,250/anno
Assegnista di ricerca (post laurea e/o post specializzazione)	0,500/anno
Ricercatore universitario (post laurea e/o post specializzazione)	1,000/anno
Attestato ECDL	0,030
Attestato di lingua straniera	0,030

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

**TABELLA B**

<p><b>CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI PER CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI RUOLO SANITARIO - PROFILO PROFESSIONALE FARMACISTA (ART. 32 D.P.R. 483/1997)</b></p>	
<p><b>Titoli di carriera (max p. 10)</b></p>	<p><b>PUNTI</b></p>
Dirigente Sanitario nella disciplina a concorso o livello superiore a tempo pieno	1,000/anno
Dirigente Sanitario in disciplina affine rispetto a quella a concorso a tempo pieno	0,750/anno
Dirigente Sanitario in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo pieno	0,500/anno
Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	0,500/anno
Servizio di ruolo quale Farmacista presso Pubbliche Amministrazioni con le varie qualifiche previste dai rispettivi ordinamenti	0,500/anno
Servizio di ruolo presso farmacie comunali o municipalizzate come Direttore	1,000/anno
Servizio di ruolo presso farmacie comunali o municipalizzate come Collaboratore	0,500/anno
Servizio militare di leva di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della L. 1986/958 valutato con lo stesso punteggio previsto per i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni	0,500/anno
Servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/1987, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario	valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territoriale nazionale se riconosciuto ai sensi della L. n. 735/1960
Servizio prestato presso case di cura convenzionate/accreditate	valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza

<p><b>Titoli accademici e di studio (max p. 3)</b></p>	<p><b>PUNTI</b></p>
Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso	1,000
Specializzazione in una disciplina affine	0,500
Specializzazione in altra disciplina	0,250
Altre Specializzazioni di ciascun gruppo	da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per appartenenza ruolo sanitario	0,500 ognuna fino ad un max di p. 1,000



<b>Pubblicazioni e titoli scientifici (max p. 3)</b> (pubblicazioni relative ai 7 anni antecedenti all'emissione del bando – edite a stampa – valutabili solo se con presentazione di testo completo e non solo copertina)	<b>PUNTI</b>
internazionali	0,400
nazionali	0,200
<b>Abstracts</b>	
internazionali	0,100
nazionali	0,050
<b>Altro</b>	
Capitoli di libro/monografie	0,400
Comunicazioni a convegni/congresso	0,040
Poster/case report	0,025

<b>Curriculum formativo e professionale (max p. 4)</b>	<b>PUNTI</b>
<b>Valutazione servizi non già ricompresi in carriera</b> (valutabili solo se indicati profilo/qualifica/posizione funzionale/ore rese/preciso periodo lavorativo)	
Farmacista specialista con incarico libero professionale nella disciplina a concorso	0,900/anno
Farmacista presso privati	0,900/anno
Farmacista a progetto con rapporto Libero professionale	0,700/anno
<b>Attività di aggiornamento</b> (valutabile quella nei 7 anni antecedenti al bando, attinenti al profilo da ricoprire e successivi alla data di conseguimento del diploma di specializzazione prescritto per l'ammissione al concorso)	
Corsi, convegni, congressi, seminari, incontri, formazione sul campo, tavole rotonde, eventi formativi con verifica apprendimento e seminari post specializzazione (punteggio raddoppiato se presenza in qualità di relatore/docente)	0,010
Corso di perfezionamento	0,250
<b>Attività di docente/culture della materia</b>	
Docenza universitaria/Corsi di Formazione Professionale (valutabile solo se con indicazione specifica della/e materia/e di insegnamento e ore)	
Fino a 10 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,100/anno
Da 11 ore a 30 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,500/anno
<b>Varie</b>	
Master di 1° livello inerente	0,200
Master di 2° livello inerente	0,500
Dottorato di ricerca inerente	1,300
Usufruzione di borsa di studio (post laurea e/o post specializzazione)	0,250/anno
Assegnista di Ricerca (post Laurea e/o post Specializzazione)	0,500/anno
Ricercatore Universitario (post Laurea e/o Specializzazione)	1,000/anno
Attestato ECDL	0,030
Attestato di lingua straniera	0,030

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

TABELLA C

<p><b>CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI RUOLO SANITARIO PROFILO PROFESSIONALE BIOLOGO – CHIMICO- FISICO (ARTT. 40-44-48 D.P.R. 483/1997)</b></p>	
<p><b>Titoli di carriera (max p. 10)</b></p>	<p><b>PUNTI</b></p>
Dirigente Sanitario nella disciplina a concorso o livello superiore a tempo pieno	1,000/anno
Dirigente Sanitario in disciplina affine rispetto a quella a concorso a tempo pieno	0,750/anno
Dirigente Sanitario in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo pieno	0,500/anno
Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	0,500/anno
Servizio di ruolo quale biologo/chimico/fisico presso Pubbliche Amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	0,500/anno
Servizio militare di leva di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della L. 1986/958 valutato con lo stesso punteggio previsto per i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni (art. 20 c.2)	0,500/anno
Servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/1987, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario	valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territoriale nazionale se riconosciuto ai sensi della L. n. 735/1960
Servizio prestato presso case di cura convenzionate/accreditate	valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza

<p><b>Titoli accademici e di studio (max p. 3)</b></p>	<p><b>PUNTI</b></p>
Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso	1,000
Specializzazione in una disciplina affine	0,500
Specializzazione in altra disciplina	0,250
Altre Specializzazioni di ciascun gruppo	da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per appartenenza ruolo sanitario	0,500 ognuna fino ad un max di p. 1,000





<b>Publicazioni e titoli scientifici (max p. 3)</b> (pubblicazioni relative ai 7 anni antecedenti all'emissione del bando – edite a stampa – valutabili solo se con presentazione di testo completo e non solo copertina)	<b>PUNTI</b>
<b>Publicazioni</b>	
internazionali	0,400
nazionali	0,200
<b>Abstracts</b>	
internazionali	0,100
nazionali	0,050
<b>Altro</b>	
Capitoli di libro/monografie	0,400
Comunicazioni a convegni/congresso	0,040
Poster/case report	0,025

<b>Curriculum formativo e professionale (max p. 4)</b>	<b>PUNTI</b>
<b>Valutazione servizi non già ricompresi in carriera</b> (valutabili solo se indicati profilo/qualifica/posizione funzionale/ore rese/preciso periodo lavorativo)	
Biologo/Chimico/Fisico specialista con incarico libero professionale nella disciplina a concorso	0,900/anno
Biologo/Chimico/Fisico presso privati	0,900/anno
Biologo/Chimico/Fisico a progetto con rapporto Libero professionale	0,700/anno
<b>Attività di aggiornamento</b> (valutabile quella nei 7 anni antecedenti al bando, attinenti al profilo da ricoprire e successivi alla data di conseguimento del diploma di specializzazione prescritto per l'ammissione al concorso)	
Corsi, convegni, congressi, seminari, incontri, formazione sul campo, tavole rotonde, eventi formativi con verifica apprendimento e seminari post specializzazione ( punteggio raddoppiato se presenza in qualità di relatore/docente)	0,010
Corso di Perfezionamento	0,250
<b>Attività di docente/culture della materia</b>	
Docenza universitaria/Corsi di Formazione Professionale (valutabile solo se con indicazione specifica della/e materia/e di insegnamento e ore)	
Fino a 10 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,100/anno
Da 11 ore a 30 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,500/anno
<b>Varie</b>	
Master di 1° livello inerente	0,200
Master di 2° livello inerente	0,500
Dottorato di ricerca inerente	1,300
Usufruzione di borsa di studio (post laurea e/o post specializzazione)	0,250/anno
Assegnista di Ricerca (post Laurea e/o post Specializzazione)	0,500/anno
Ricercatore Universitario (post Laurea e/o Specializzazione)	1,000/anno
Attestato ECDL	0,030
Attestato di lingua straniera	0,030



<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

TABELLA D

<p align="center"><b>CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI RUOLO SANITARIO PROFILO PROFESSIONALE PSICOLOGO (ART. 52 D.P.R. 483/1997)</b></p>	
<p align="center"><b>Titoli di carriera (max p. 10)</b></p>	<p align="center"><b>PUNTI</b></p>
Dirigente Sanitario nella disciplina a concorso o livello superiore a tempo pieno	1,000/anno
Dirigente Sanitario in disciplina affine rispetto a quella a concorso a tempo pieno	0,750/anno
Dirigente Sanitario in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo pieno	0,500/anno
Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	0,500/anno
Servizio di ruolo quale psicologo presso Pubbliche Amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	0,500/anno
Servizio militare di leva di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della L. 1986/958 valutato con lo stesso punteggio previsto per i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni	0,500/anno
Servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/1987, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario	valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territoriale nazionale se riconosciuto ai sensi della L. n. 735/1960
Servizio prestato presso case di cura convenzionate/accreditate	valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza

<p align="center"><b>Titoli accademici e di studio (max p. 3)</b></p>	<p align="center"><b>PUNTI</b></p>
Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso	1,000
Specializzazione in una disciplina dell'area in cui rientra la disciplina a concorso	0,500
Specializzazione in altra disciplina	0,250
Altre Specializzazioni di ciascun gruppo	da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per appartenenza ruolo sanitario	0,500 ognuna fino ad un max di p. 1,000

<p align="center"><b>Pubblicazioni/Lavori editi a stampa (max p. 3)</b> (pubblicazioni relative ai 7 anni antecedenti all'emissione del bando – edite a stampa – valutabili solo se con presentazione di testo completo e non solo copertina)</p>	<p align="center"><b>PUNTI</b></p>
internazionali	0,400



nazionali	0,200
<b>Abstracts</b>	
internazionali	0,100
nazionali	0,050
<b>Altro</b>	
Capitoli di libro/monografie	0,400
Comunicazione a convegno/congresso	0,040
Poster/Case report	0,025

<b>Curriculum formativo e professionale (max p. 4)</b>	<b>PUNTI</b>
<b>Valutazione servizi non già ricompresi in carriera</b>	
(valutabili solo se indicati profilo/qualifica/posizione funzionale/ore rese/preciso periodo lavorativo - verrà valutato il servizio in qualità di Psicologo svolto in libera professione solo ed esclusivamente se prestato presso Enti)	
Psicologo specialista con incarico libero professionale/co.co.co./co.co.pro nella disciplina a concorso	0,900/anno/ 38 ore sett.li
Psicologo specialista con incarico libero professionale/co.co.co./co.co.pro in disciplina diversa	0,500/anno/ 38 ore sett.li
<b>Attività di aggiornamento</b>	
(valutabile quella nei 7 anni antecedenti al bando, attinente al profilo da ricoprire e successiva alla data di conseguimento del diploma di specializzazione prescritto per l'ammissione al concorso)	
Corsi, convegni, congressi, seminari, incontri, formazione sul campo, tavole rotonde, eventi formativi con verifica apprendimento et similari post specializzazione (punteggio raddoppiato se presenza in qualità di relatore/docente/tutor)	0,010
Corso di perfezionamento	0,250
<b>Attività di docente/culture della materia</b>	
Docenza universitaria/Corsi di Formazione Professionale (valutabile solo se con indicazione specifica della/e materia/e di insegnamento e ore)	
Fino a 10 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,100/anno
Da 11 a 30 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,500/anno
<b>Varie</b>	
Master di 1° livello inerente	0,200
Master di 2° livello inerente	0,500
Dottorato di ricerca inerente	1,300
Usufruzione di borsa di studio (post laurea e/o post specializzazione)	0,250/anno
Assegnista di ricerca (post laurea e/o post specializzazione)	0,500/anno
Ricercatore universitario (post laurea e/o post specializzazione)	1,000/anno
Attestato ECDL	0,030
Attestato di lingua	0,030

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

TABELLA E

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI RUOLO PROFESSIONALE PROFILO PROFESSIONALE AVVOCATO (ART. 58 D.P.R. 483/1997)</b>	
Titoli di carriera (max p. 10)	PUNTI
Servizio di ruolo nel livello a concorso o in livello superiore presso USL, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 22 e 23 e presso Pubbliche Amministrazioni	1,000/anno
Servizio di ruolo in altra posizione funzionale presso USL, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 22 e 23 e presso Pubbliche Amministrazioni	0,500/anno
Servizio militare di leva di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della L. 1986/958 valutato con lo stesso punteggio previsto per i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni	0,500/anno
Servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/1987, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario	valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territoriale nazionale se riconosciuto ai sensi della L. n. 735/1960
Servizio prestato presso case di cura convenzionate/accreditate	valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza

Titoli accademici e di studio (max p. 3)	PUNTI
Specializzazione di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire	1,000
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire	0,500 ognuna fino ad un max di p. 1,000

<b>Publicazioni e titoli scientifici (max p. 3)</b> (pubblicazioni relative ai 7 anni antecedenti all'emissione del bando – edite a stampa – valutabili solo se con presentazione di testo completo e non solo copertina)	PUNTI
<b>Publicazioni</b>	
internazionali	0,400
nazionali	0,200
<b>Abstracts</b>	
internazionali	0,100
nazionali	0,050
<b>Altro</b>	
Capitoli di libro/monografie	0,400
Comunicazione a convegno/congresso	0,040
Poster/Case report	0,025



<b>Curriculum formativo e professionale (max p. 4)</b>	<b>PUNTI</b>
<b>Valutazione servizi non già ricompresi in carriera</b> (valutabili solo se indicati profilo/qualifica/posizione funzionale/ore rese/preciso periodo lavorativo)	
Avvocato presso privati	0,700/anno
Consulente Amministrativo	0,125/anno
Consulente legale	0,300/anno
Dirigente/Amministratore presso Società	0,500/anno
<b>Attività di aggiornamento</b> (valutabile quella nei 7 anni antecedenti al bando, attinente al profilo da ricoprire e successiva alla data di conseguimento del diploma di specializzazione prescritto per l'ammissione al concorso)	
Corsi, convegni, congressi, seminari, incontri, formazione sul campo, tavole rotonde, eventi formativi con verifica apprendimento et similari post specializzazione (punteggio raddoppiato se presenza in qualità di relatore/docente/tutor)	0,010
Corso di perfezionamento	0,250
<b>Attività di docente/culture della materia</b>	
Docenza universitaria/Corsi di Formazione Professionale (valutabile solo se con indicazione specifica della/e materia/e di insegnamento e ore):	
Fino a 10 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,100/anno
Da 11 a 30 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,500/anno
<b>Varie</b>	
Master di 1° livello inerente	0,200
Master di 2° livello inerente	0,500
Dottorato di ricerca inerente	1,300
Usufruzione di borsa di studio (post laurea e/o post specializzazione)	0,250/anno
Assegnista di ricerca (post laurea e/o post specializzazione)	0,500/anno
Ricercatore universitario (post laurea e/o post specializzazione)	1,000/anno
Attestato ECDL	0,030
Attestato di lingua	0,030

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

TABELLA F

<p align="center"><b>CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI RUOLO PROFESSIONALE PROFILO PROFESSIONALE INGEGNERE E ARCHITETTO (ART. 62 D.P.R. 483/1997)</b></p>	
<p align="center"><b>Titoli di carriera (max p. 10)</b></p>	<p align="center"><b>PUNTI</b></p>
<p>Servizio prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere nel livello a concorso o nel livello superiore</p>	<p align="center">1,000/anno</p>
<p>Servizio prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere in posizione funzionale inferiore</p>	<p align="center">0,500/anno</p>
<p>Servizio di ruolo presso altre Pubbliche Amministrazioni come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti</p>	<p align="center">1,000/anno</p>
<p>Servizio di ruolo presso altre Pubbliche Amministrazioni come ispettore generale o direttore di divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava qualifica funzionale o in qualifiche corrispondenti</p>	<p align="center">0,500/anno</p>
<p>Servizio di ruolo presso altre Pubbliche Amministrazioni come assistente, collaboratore o nella settima qualifica funzionale o qualifiche corrispondenti</p>	<p align="center">0,300/anno</p>
<p>Servizio militare di leva di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della L. 1986/958 valutato con lo stesso punteggio previsto per i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni</p>	<p align="center">0,500/anno</p>
<p>Servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/1987, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario</p>	<p>valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territoriale nazionale se riconosciuto ai sensi della L. n. 735/1960</p>
<p>Servizio prestato presso case di cura convenzionate/accreditate</p>	<p>valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza</p>

<p align="center"><b>Titoli accademici e di studio (max p. 3)</b></p>	<p align="center"><b>PUNTI</b></p>
<p>Specializzazioni di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire</p>	<p align="center">1,000</p>
<p>Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire</p>	<p align="center">0,500 ognuna fino ad un max di p. 1,000</p>

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

<b>Publicazioni e titoli scientifici (max p. 3)</b> (pubblicazioni relative ai 7 anni antecedenti all'emissione del bando – edite a stampa – valutabili solo se con presentazione di testo completo e non solo copertina)	<b>PUNTI</b>
<b>Publicazioni</b>	
internazionali	0,400
nazionali	0,200
<b>Abstracts</b>	
internazionali	0,100
nazionali	0,050
<b>Altro</b>	
Capitoli di libro/monografie	0,400
Comunicazione a convegno/congresso	0,040
Poster/Case report	0,025

<b>Curriculum formativo e professionale (max p. 4)</b>	<b>PUNTI</b>
<b>Valutazione servizi non già ricompresi in carriera</b> (valutabili solo se indicati profilo/qualifica/posizione funzionale/ore rese/preciso periodo lavorativo)	
Ingegnere/Architetto con incarico libero professionale presso PA	0,900/anno
Ingegnere/Architetto con incarico libero professionale presso privati	0,900/anno
Ingegnere/Architetto presso privati	0,700/anno
<b>Attività di aggiornamento</b> (valutabile quella nei 7 anni antecedenti al bando, attinente al profilo da ricoprire e successiva alla data di conseguimento del diploma di specializzazione prescritto per l'ammissione al concorso)	
Corsi, convegni, congressi, seminari, incontri, formazione sul campo, tavole rotonde, eventi formativi con verifica apprendimento et similari post specializzazione (punteggio raddoppiato se presenza in qualità di relatore/docente/tutor)	0,010
Corso di perfezionamento	0,250
<b>Attività di docente/cultore della materia</b>	
Docenza universitaria/Corsi di Formazione Professionale (valutabile solo se con indicazione specifica della/e materia/e di insegnamento e ore):	
Fino a 10 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,100/anno
Da 11 a 30 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,500/anno
<b>Varie</b>	
Master di 1° livello inerente	0,200
Master di 2° livello inerente	0,500
Dottorato di ricerca inerente	1,300
Usufruizione di borsa di studio (post laurea e/o post specializzazione)	0,250/anno
Assegnista di ricerca (post laurea e/o post specializzazione)	0,500/anno
Ricercatore universitario (post laurea e/o post specializzazione)	1,000/anno
Attestato ECDL	0,030
Attestato di lingua	0,030

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p><b>REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b></p>	<p>REG18 Data: 15/12/2021 Rev. 0</p>
--	---	--

TABELLA G

<p align="center"><b>CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI RUOLO AMMINISTRATIVO PROFILO PROFESSIONALE DIRIGENTE AMMINISTRATIVO (ART. 70 D.P.R. 483/1997)</b></p>	
<p align="center"><b>Titoli di carriera max p. 10</b></p>	<p align="center"><b>PUNTI</b></p>
<p>Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni</p>	<p align="center">1,000/anno</p>
<p>Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni</p>	<p align="center">0,500/anno</p>
<p>Servizio militare di leva di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della L. 1986/958 valutato con lo stesso punteggio previsto per i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni</p>	<p align="center">0,500/anno</p>
<p>Servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/1987, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario</p>	<p>valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territoriale nazionale, se riconosciuto ai sensi della L. n. 735/1960</p>
<p>Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo</p>	<p>valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza</p>

<p align="center"><b>Titoli accademici e di studio (max p. 3)</b></p>	<p align="center"><b>PUNTI</b></p>
<p>Specializzazioni di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire</p>	<p align="center">1,000 per ognuna</p>
<p>Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire</p>	<p align="center">0,500 per ognuna fino ad un max di 1,000</p>

<p align="center"><b>Pubblicazioni e titoli scientifici (max p. 3)</b> (pubblicazioni relative ai 7 anni antecedenti all'emissione del bando – edite a stampa – valutabili solo se con presentazione di testo completo e non solo copertina)</p>	<p align="center"><b>PUNTI</b></p>
<p align="center"><b>Pubblicazioni</b></p>	
<p>internazionali</p>	<p align="center">0,400</p>
<p>nazionali</p>	<p align="center">0,200</p>





<b>Abstracts</b>	
internazionali	0,100
nazionali	0,050
<b>Altro</b>	
Capitoli di libro/monografie	0,400
Poster	0,025

<b>Curriculum formativo e professionale (max p. 4)</b>	<b>PUNTI</b>
<b>Valutazione servizi non già ricompresi in carriera</b> (valutabili solo se indicati profilo/qualifica/posizione funzionale/ore rese/preciso periodo lavorativo)	
nel profilo a concorso con incarico libero professionale presso PA	0,900/anno
nel profilo a concorso presso privati	0,600/anno
Consulente amministrativo	0,125/anno
Consulente legale	0,300/anno
Dirigente/Amministratore presso Società	0,500/anno
Attività di avvocato/commercialista/consulente del lavoro, etc..	0,600/anno
Praticante avvocato/commercialista/consulente del lavoro, etc..	0,300/anno
Servizio prestato presso Ente Pubblico con rapporto di lavoro autonomo, di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto o tramite somministrazione di lavoro con funzioni amministrative	0,500/anno
<b>Attività di aggiornamento</b> (valutabile quella nei 7 anni antecedenti al bando, attinente al profilo da ricoprire e successiva alla data di conseguimento del diploma di specializzazione prescritto per l'ammissione al concorso)	
Corsi, convegni, congressi, seminari, incontri, formazione sul campo, tavole rotonde, eventi formativi con verifica apprendimento et similari post specializzazione (punteggio raddoppiato se presenza in qualità di relatore/docente/tutor)	0,010
Corso di perfezionamento	0,250
<b>Attività di docente/cultore della materia</b>	
Docenza universitaria/Corsi di Formazione Professionale (valutabile solo se con indicazione specifica della/e materia/e di insegnamento e ore):	
Fino a 10 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,100/anno
Da 11 a 30 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,500/anno
<b>Varie</b>	
Master di 1° livello inerente	0,200
Master di 2° livello inerente	0,500
Dottorato di ricerca inerente	1,300
Usufruzione di borsa di studio (post laurea e/o post specializzazione)	0,250/anno
Assegnista di ricerca (post laurea e/o post specializzazione)	0,500/anno
Ricercatore universitario (post laurea e/o post specializzazione)	1,000/anno
Attestato ECDL	0,030
Attestato di lingua	0,030



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI  
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese  
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 135 del 14/03/2022

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO E PROCEDURA PER L'ESPLETAMENTO DEI CONCORSI PUBBLICI PER TITOLI ED ESAMI DEL PERSONALE DIRIGENZIALE.

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 14/03/2022 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Elenco Firmatari

**Questo documento è stato firmato da:**

**Cortellari Livia - Responsabile del procedimento Risorse Umane**

**Rebora Elena - Direttore Risorse Umane**

**Palaoro Ugo - Direttore Direzione Amministrativa**

**Mazzoleni Ivan Alessandro - Direttore DIREZIONE SOCIO SANITARIA**

**Maffioli Lorenzo - Direttore Direzione Sanitaria**

**Bonelli Gianni - Direttore Direzione Generale**

**Bortolato Claudia - Incaricato alla pubblicazione Delibere**

Istruttoria redatta da: Cortellari Livia