



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giuseppe Micale

nominato con D.G.R. della Lombardia n. XI/7601 del 23 dicembre 2022

Il giorno 25 del mese di agosto dell'anno 2023 presso l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi con sede legale in Varese (VA) – Viale L. Borri n. 57

ha assunto la seguente deliberazione:

n. 499 del 25/08/2023

OGGETTO: REGOLAMENTO IN MATERIA DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ASST SETTE LAGHI - DIRIGENTI AREA SANITA': REVISIONE



OGGETTO: REGOLAMENTO IN MATERIA DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ASST SETTE LAGHI - DIRIGENTI AREA SANITA': REVISIONE

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Su proposta n. 548 in data 21/08/2023 della S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE qui di seguito trascritta:

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

visti:

- il C.C.N.L. Dirigenza ex Area III (Area SPTA) dell'8.6.2000 con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
- il C.C.N.L. Dirigenza ex Area IV (Area Medica e Veterinaria) dell'8.6.2000;
- il C.C.N.L. Dirigenza ex Area III (Area SPTA) del 3.11.2005 con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
- il C.C.N.L. Dirigenza ex Area IV (Area Medica e Veterinaria) del 3.11.2005;
- il C.C.N.L. dell'Area della Sanità del 19.12.2019, in materia di incarichi dirigenziali;

richiamato il provvedimento deliberativo n. 507 del 22.9.2022 con il quale questa ASST ha preso atto della DGR n. XI/6963 del 19.9.2022 della Lombardia avente ad oggetto: "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Sette Laghi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con Legge Regionale n. 22 del 14.12.2021";

richiamata altresì la deliberazione n. 505 del 20.9.2022 con la quale è stato approvato il Regolamento in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità dell'ASST dei Sette Laghi;

richiamata la deliberazione n. 62 del 10.2.2023 con la quale sono state approvate le modifiche apportate al Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi – Dirigenti Area Sanità;

tenuto conto della necessità di regolamentare la sostituzione nei casi di assenza dei Direttori di Dipartimento, dei Direttori di Struttura Complessa e dei Dirigenti con incarico di direzione di Strutture Semplici a valenza Dipartimentale o Distrettuale, come disciplinata dall'art. 22 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità del 19.12.2019;



rilevato che, a seguito del confronto con le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità, nell'ambito della riunione sindacale del 3.8.2023 è stata approvata l'aggiunta dell'art. 20, intitolato "Sostituzioni", al "Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi – Dirigenti Area Sanità" allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1);

ritenuto pertanto, di procedere all'adozione del Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi – Dirigenti Area Sanità, recante l'aggiunta dell'art. 20 resa necessaria per regolamentare la sostituzione nei casi di assenza dei Direttori di Dipartimento, dei Direttori di Struttura Complessa e dei Dirigenti con incarico di direzione di Strutture Semplici a valenza Dipartimentale o Distrettuale, come disciplinata dall'art. 22 del C.C.N.L. dell'Area della Sanità del 19.12.2019, che entrerà in vigore dalla data di approvazione del presente provvedimento;

dato atto che la presente proposta di deliberazione è conforme ai requisiti richiesti dalla Legge affinché l'atto sia valido (inerenti l'agente, l'oggetto, la forma, la funzione e il contenuto);

rilevato che il presente provvedimento non rientra nell'ambito delle funzioni e dei compiti attribuiti per delega di funzioni al Responsabile/Direttore della Struttura proponente e, pertanto, assume la conformazione di deliberazione del Commissario Straordinario;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

ritenuto di condividere la sopra richiamata proposta;

visto il parere di conformità della presente proposta di deliberazione ai requisiti richiesti dalla Legge affinché l'atto sia valido (inerenti l'agente, l'oggetto, la forma, la funzione e il contenuto) reso dal Responsabile/Direttore della struttura proponente e dal Direttore o suo delegato della S.C. Affari Generali e Legali, per quanto di rispettiva competenza;

assunta la competenza procedurale, la legittimità e la correttezza del processo istruttorio correlato, la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale della struttura proponente;

acquisito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario f.f. e dal Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare il Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi – Dirigenti Area Sanità, recante l'aggiunta dell'art. 20 resa necessaria per regolamentare la sostituzione nei casi di assenza dei Direttori di Dipartimento, dei Direttori di Struttura Complessa e dei Dirigenti con incarico di direzione di Strutture Semplici a valenza Dipartimentale o Distrettuale, come disciplinata dall'art. 22 del C.C.N.L.



dell'Area della Sanità del 19.12.2019, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1), che entrerà in vigore dalla data di approvazione del presente provvedimento;

2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

REGOLAMENTO IN MATERIA DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ASST SETTE LAGHI
DIRIGENTI AREA SANITÀ

Preparato: Dott.ssa Elena Rebora Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane Dott.ssa Clara Pelliccia Direttore SC Affari Generali e Legali Dott. Damiano Burrafato SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane	Verificato: Dott.ssa Elena Rebora Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane Per conformità a SGQ: Dr. Giancarlo Cordani Direttore SC Qualità, Risk Management e Accreditamento	Approvato: Dott. Ugo Palaoro Direttore Amministrativo ASST Sette Laghi Dr.ssa Anna M. Iadini Direttore Sanitario f.f. ASST Sette Laghi Dott. Giuseppe Calicchio Direttore Socio Sanitario ASST Sette Laghi Data: 10/08/2023
--	---	---

INDICE DELLE REVISIONI		
<i>N. progressivo</i>	<i>Descrizione della modifica</i>	<i>Data</i>
02	Aggiunto articolo relativo alle Sostituzioni	10/08/2023
01	Modifica della composizione delle Commissioni Esaminatrici - chiarimenti relativi all'Allegato n. 3 - Disciplina Dirigenti neoassunti già assegnatari di un incarico dirigenziale conseguito in un altro ente	02/02/2023
00	Prima emissione	15/09/2022

Spazio riservato alla verifica annuale del documento

Data di verifica	☐ documento adeguato ☐ documento non adeguato, da revisionare	Firma del verificatore	Note:
Data di verifica	☐ documento adeguato ☐ documento non adeguato, da revisionare	Firma del verificatore	Note:
Data di verifica	☐ documento adeguato ☐ documento non adeguato, da revisionare	Firma del verificatore	Note:

Il presente documento è di proprietà della ASST Sette Laghi. E' fatto divieto di copiarne e divulgarne il contenuto all'esterno, salvo autorizzazione aziendale. Il Documento firmato in originale è conservato presso l'Archivio Centrale del Sistema di Gestione per la Qualità.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

Sommario

ART. 1 – OGGETTO E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
ART. 2 – NORMATIVA DI RIFERIMENTO	3
ART. 3 – TIPOLOGIE DI INCARICO	4
ART. 4 – CRITERI E PROCEDURE PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DI DIPARTIMENTO	7
ART. 5 – INCARICHI DI DIREZIONE DI DISTRETTO	8
ART. 6 – INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	10
ART. 7 – INCARICHI DIRIGENZIALI DI DIREZIONE DI STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE E DI STRUTTURA SEMPLICE	11
ART. 8 – INCARICHI DIRIGENZIALI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE E DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI S.C.	15
ART. 9 – INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	18
ART. 10 – INCARICHI DI NATURA PROFESSIONALE, DI CONSULENZA, DI STUDIO E DI RICERCA, DI VERIFICA E DI CONTROLLO	21
ART. 11 – INCARICHI PROFESSIONALI DI BASE	22
ART. 12 – DIRIGENTI NEOASSUNTI GIÀ' ASSEGNATARI DI UN INCARICO DIRIGENZIALE CONSEGUITO IN UN ALTRO ENTE	22
ART. 13 – SCHEDA ANALISI POSIZIONE EVALORIZZAZIONE POSIZIONE VARIABILE	23
ART. 14 – CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO	23
ART. 15 – AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DI CUI ALL'ART. 15 SEPTIES DEL D.LGS. 30 DICEMBRE 1992, n. 502 e S.M.I.	23
ART. 16 – AFFIDAMENTO DI DIVERSO INCARICO, ALLA SCADENZA DELLO STESSO OVVERO A SEGUITO DI RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE	25
ART. 17 – RINUNCIA DELL'INCARICO	26
ART. 18 – ROTAZIONE DEGLI INCARICHI, INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ	26
ART. 19 – VALUTAZIONE DI FINE INCARICO	27
ART. 20 – SOSTITUZIONI	27

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

ART. 21 – REPORT E REVISIONI	29
ART. 22 – ABROGAZIONI	29
ART. 23 – NORME DI RINVIO	29
ART. 24 – ENTRATA IN VIGORE	30
ALLEGATO 1	30
ALLEGATO 2	30
ALLEGATO 3	30

ART. 1 – OGGETTO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente regolamento, tenuto conto che, per espressa previsione del comma 2 dell'art. 18 CCNL della Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019 (per la semplificazione del testo indicato d'ora in poi "CCNL 19.12.2019") dopo il periodo di prova tutti i dirigenti hanno diritto al conferimento di un incarico dirigenziale, definisce le procedure per l'affidamento, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali del personale dipendente di questa ASST, sulla base di quanto previsto per la dirigenza Area Sanità dagli articoli 17, 18, 19, 20 e 22 del CCNL citato.

Per quanto attiene agli incarichi dirigenziali del personale dell'Università degli Studi dell'Insubria che presta funzioni assistenziali presso questa ASST in regime di convenzione, si rimanda ad apposito regolamento.

Il sistema degli incarichi contribuisce a determinare una migliore qualificazione e valorizzazione sia del personale dirigenziale che dell'immagine dell'Azienda potendo in tal modo produrre un nuovo e più incisivo rapporto fra la struttura pubblica, i suoi strumenti operativi nel loro complesso e l'insieme dei cittadini/utenti, la cui soddisfazione rappresenta un importante obiettivo dell'Azienda, pur nell'ambito di una responsabile e proficua gestione delle risorse a disposizione.

Il presente regolamento si applica ai Dirigenti dell'Area Sanità in servizio presso questa Azienda.

Il conferimento degli incarichi dirigenziali - nel limite, per quanto riguarda gli incarichi gestionali, del numero delle strutture stabilite dal POAS - avviene con le modalità indicate nel presente regolamento.

ART. 2 – NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

Il quadro normativo di riferimento è di seguito rappresentato:

- D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.;
- L. 190/2012 e s.m.i.;
- CCNL Dirigenza ex Area III (Area SPTA) 8.6.2000 con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
- CCNL Dirigenza ex Area IV (Area Medica e Veterinaria) 8.6.2000;
- CCNL Dirigenza ex Area III (Area SPTA) 3.11.2005 con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
- CCNL Dirigenza ex Area IV (Area Medica e Veterinaria) 3.11.2005;
- CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019;
- D.Lgs. n. 165/2001;
- D.Lgs. n. 104/2022.

ART. 3 – TIPOLOGIE DI INCARICO

Ai sensi dell'art. 18 CCNL 19.12.2019 ai dirigenti sono conferibili, in relazione alle esigenze aziendali e sulla base delle direttive regionali nonché delle scelte di programmazione e nei limiti delle risorse disponibili nel Fondo previsto dall'art. 94 del CCNL citato per il finanziamento della retribuzione di posizione, (di cui l'allegato n. 3 offre uno schema riassuntivo sull'utilizzo delle risorse, ma non esaustivo della totalità degli incarichi conferibili), incarichi di tipo **gestionale** o incarichi di tipo **professionale**.

Sono incarichi di natura **gestionale**:

- Incarico di **Direttore di Dipartimento**, conferibile esclusivamente ai direttori delle strutture complesse aggregate nel dipartimento;
- Incarico di **Direzione di Struttura Complessa (SC)**, conferibile ai sensi dell'art. 20 del CCNL 19.12.2019;
- Incarico di **Direzione di Struttura Semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (SSD)**, articolazione interna del dipartimento o del distretto e che include necessariamente e in via prevalente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali. Ove previsto dagli atti di organizzazione interna, lo stesso può comportare, inoltre, la responsabilità di gestione diretta di risorse finanziarie. È conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico;
- Incarico di **Direzione di Struttura Semplice (SS)**, articolazione interna di struttura complessa e include, necessariamente e in via prevalente, la responsabilità di gestione di

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

risorse umane e strumentali. È conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico.

L'incarico di **Direzione di Presidio Ospedaliero** di cui al D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. è equiparato economicamente all'incarico di Direzione di Struttura Complessa. Pertanto, laddove classificata diversamente dall'atto aziendale, al Dirigente incaricato dovrà riconoscersi l'indennità prevista per le S.C. di area medica.

L'incarico di **Direzione di Distretto** è equiparato economicamente, ai sensi del vigente atto aziendale, ai fini della retribuzione di posizione di parte fissa e dell'indennità, all'incarico di direzione di Struttura Complessa.

Sono incarichi di natura **professionale**:

- a) **incarico professionale di altissima professionalità**, conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico. Sulla base dell'ampiezza del campo di attività di riferimento, si distinguono a loro volta in:
 - i. **incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale**: si tratta di incarico che, pur collocato funzionalmente all'interno di una struttura complessa, rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico professionali per l'intero dipartimento, all'interno di ambiti specialistici;
 - ii. **incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa**: si tratta di incarico collocato all'interno di una struttura complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari;
- b) **incarico professionale di alta specializzazione**: è un'articolazione funzionale che – nell'ambito di una struttura complessa o semplice - assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. È caratterizzata da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici. E' conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico;

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

- c) **incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo:** tale tipologia prevede in modo prevalente responsabilità tecnico specialistiche. È conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico;
- d) **incarico professionale di base** conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività complessiva che abbiano superato il periodo di prova: tali incarichi hanno precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività.

La definizione della tipologia degli incarichi professionali è una mera elencazione che non configura rapporti di sovra o sotto ordinazione, i quali discendono esclusivamente dall'assetto organizzativo aziendale e dalla graduazione di tutte le tipologie d'incarico.

Il numero di posizioni dirigenziali istituibili da ciascuna azienda o ente non può superare:

- A. per gli incarichi professionali di altissima professionalità a valenza dipartimentale il 3%(arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui alle lett. b) e c);
- B. per gli incarichi professionali di altissima professionalità afferente alla Struttura Complessa il 7% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui alle lett. b) e c).

Le diverse tipologie di incarichi costituiscono gli elementi di base offerti dalla disciplina contrattuale su cui costruire percorsi di sviluppo delle carriere dirigenziali, secondo le strategie organizzative proprie di ogni azienda nel quadro della normativa vigente e della programmazione regionale in tema di politiche del personale. Non sono cumulabili tra loro fatto salvo il mantenimento della titolarità della struttura complessa da parte del direttore di dipartimento ai sensi dell'art. 17 bis, comma 2, del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i.

Tutti gli incarichi dirigenziali sono conferiti, con atto scritto e motivato del Direttore Generale o suo delegato, ai Dirigenti in possesso dei requisiti prescritti dal CCNL vigente.

Il conferimento degli incarichi avviene nel limite del numero e tipologia previsti dai provvedimenti di organizzazione dell'Amministrazione inerenti la loro istituzione.

Per quanto attiene agli incarichi a valenza dipartimentale o distrettuale deve essere esplicitata l'attività trasversale di cui sono portatori i dirigenti incaricati.

La mobilità a domanda verso altre Strutture della stessa Azienda, si configura come attribuzione al Dirigente di un nuovo e diverso incarico che segue pertanto le procedure di conferimento degli incarichi previste dalla disciplina contrattuale e dalla presente regolamentazione.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

Ciascun incarico comporta la corresponsione di una indennità di posizione di parte fissa e variabile, pari all'importo annuale previsto da apposita tabella allegata, condivisa e rivista annualmente con le OOSS, suddiviso in 13 mensilità.

ART. 4 – CRITERI E PROCEDURE PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DI DIPARTIMENTO

Il Direttore di Dipartimento ha responsabilità organizzativa, nonché responsabilità di tipo gestionale in ordine alla razionale e corretta programmazione e gestione delle risorse assegnate per la realizzazione degli obiettivi attribuiti e risponde direttamente alla Direzione Generale aziendale.

L'Incarico è conferito con atto del Direttore Generale, tenendo conto dei requisiti di esperienza professionale, gestionale ed organizzativa, del percorso formativo svolto di carattere manageriale nonché delle attitudini personali adeguate al ruolo, sentiti il Direttore Sanitario, il Direttore Socio-Sanitario e il Direttore Amministrativo.

Il Direttore Generale individua il Direttore di Dipartimento scegliendo tra tutti i Direttori di Struttura Complessa del medesimo Dipartimento.

Il Direttore di Dipartimento partecipa al Collegio di Direzione.

Mantiene la titolarità della Struttura Complessa assegnatagli, le funzioni attribuite sono aggiuntive a quelle di Direttore di Unità Operativa Complessa. Il Direttore di Dipartimento deve garantire una disponibilità di presenza in servizio congrua ed adeguata allo svolgimento dei compiti affidati.

La durata dell'incarico è triennale ed è eventualmente rinnovabile per pari periodo una sola volta. L'incarico non può superare comunque il periodo di durata dell'incarico del Direttore Generale e decade in caso di decadenza di quest'ultimo e resta comunque in carica fino alla nomina del nuovo Direttore Generale.

L'incarico può essere revocato secondo le procedure di valutazione e nei casi previsti dal CCNL. L'incarico cessa automaticamente anche nel caso di revoca o modifica del sottostante incarico di Direttore di UOC. Il conferimento dell'incarico dà diritto ad una maggiorazione della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 39, comma 9 e 12, del CCNL 8.6.2000 I biennio come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL 6.5.2010 integrativo ex Area IV e l'art. 40, comma 9, del CCNL dell'8.6.2000 I biennio come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL integrativo del 6.5.2010 ex Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie. Tale maggiorazione va corrisposta in aggiunta alla retribuzione di posizione complessiva attribuita al

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

dirigente sulla base della graduazione delle funzioni con oneri a carico del bilancio aziendale nella misura stabilita dall'Amministrazione.

ART. 5 – INCARICHI DI DIREZIONE DI DISTRETTO

L'incarico di Direttore di Distretto è conferito, ai sensi dell'art. 3 sexies del D.Lgs n. 502/92 s.m.i., a un dirigente dell'Azienda, appartenente alla dirigenza dell'area Sanità o alla Dirigenza dell'area Professionale, Tecnica ed Amministrativa, che abbia maturato una specifica esperienza nei servizi territoriali ed un'adeguata formazione nella loro organizzazione, oppure a un medico convenzionato, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. da almeno dieci anni, con contestuale congelamento di un posto di organico della dirigenza sanitaria. Per il medico convenzionato la convenzione deve essere in atto con l'Azienda alla data di scadenza del relativo avviso.

Il Direttore del Distretto è responsabile dell'attività complessiva del Distretto e della gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate per il perseguimento degli specifici obiettivi programmatici individuati dal Direttore Generale al fine di garantire l'accesso, da parte della popolazione dell'area di competenza, ai servizi sanitari e alla continuità assistenziale.

Tenuto conto della peculiarità di tale incarico, l'affidamento dello stesso compete al Direttore Generale con provvedimento motivato, previa valutazione effettuata da una Commissione, nominata dal Direttore Generale presieduta dal Direttore Socio-Sanitario o suo delegato e di preferenza da esperti interni ed esterni.

La Commissione procede alla valutazione comparata delle candidature tenendo conto delle capacità organizzative e gestionali dimostrate, delle esperienze e/o conoscenze, del curriculum formativo e professionale, dei titoli culturali posseduti, di eventuali incarichi aggiuntivi ricoperti da ciascuno degli aspiranti, delle attitudini e della motivazione.

Al fine di acquisire candidature per l'affidamento dell'incarico è emanato uno specifico avviso di selezione interna riservato per titoli e colloqui, ai soggetti in possesso dei requisiti specifici. L'avviso è riservato ai Dirigenti già in servizio presso l'Azienda che bandisce la procedura e, in prima applicazione della L.R. 22/2021, in servizio anche presso la ATS di riferimento. Espletata la procedura interna, per i Distretti che restano ancora vacanti, la ASST attiva la procedura esterna sotto forma di avviso pubblico per titoli e colloqui, per il conferimento dell'incarico di Direttore di Distretto, da pubblicare per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica 4° serie speciale "concorsi ed esami" e nel testo integrale sul Bollettino Ufficiale della Regione, come da nota regionale G1.2022.0030261 del 19.7.2022.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

L'avviso è pubblicato sul sito web dell'Azienda, per un periodo di norma non inferiore a quindici giorni consecutivi. I dirigenti interessati, in possesso dei requisiti richiesti, avanzano la propria candidatura nel rispetto delle specifiche procedure indicate nell'avviso, allegando alla domanda il proprio curriculum (in formato europeo).

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio. Qualora il termine suddetto cada in giorno festivo, il termine medesimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Fermo restando il possesso dei requisiti generali, i partecipanti alla procedura selettiva, dovranno possedere i seguenti requisiti specifici:

a. Tipologia: Dirigenti dipendenti dell'Azienda a tempo indeterminato appartenenti alla Dirigenza dell'area Sanità o alla Dirigenza dell'area Professionale, Tecnica ed Amministrativa:

- con almeno 5 anni di anzianità in Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- aver maturato una specifica e documentata esperienza professionale nei servizi territoriali, i cui ambiti di competenza sono definiti dall'art. 3 *quinques* del D.Lgs. 502/1992;
- essere in possesso di un'adeguata formazione nell'organizzazione dei servizi territoriali;
- produrre entro 18 mesi dalla nomina l'attestato della formazione manageriale per Dirigente di Struttura Complessa (D.S.C.) ai sensi del D.P.R. 484/97.

b. Tipologia: Medico convenzionato:

- essere un medico convenzionato da almeno 10 anni;
- essere in possesso di un'adeguata formazione nell'organizzazione dei servizi territoriali;
- produrre entro 18 mesi dalla nomina l'attestato della formazione manageriale per Dirigente di Struttura Complessa (D.S.C.) ai sensi del D.P.R. 484/97.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di uno dei requisiti previsti dall'avviso;
- la presentazione della domanda fuori dai termini perentori previsti dall'avviso interno di selezione (prima della pubblicazione dell'avviso e dopo la data di scadenza prevista dallo stesso);
- in caso di avviso indirizzato al medico convenzionato, la convenzione in atto con l'Azienda è scaduta alla data di scadenza del relativo avviso;

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

Previo verifica del possesso dei requisiti di ammissione dichiarati dai candidati, si procede, attraverso la valutazione del Curriculum e colloquio motivazionale a carattere non concorsuale, presentati dai singoli aspiranti al conferimento dell'incarico, a verificare l'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La valutazione complessiva deve essere riportata in una apposita scheda, compilata per ciascun Dirigente valutato ai fini del conferimento dell'incarico, sottoscritta dai componenti della Commissione individuata e conservata agli atti della procedura.

Qualora l'Azienda, in sede di revisione del POAS, intenda riclassificare la Direzione del Distretto da Struttura Complessa in Struttura Semplice Distrettuale, secondo quanto previsto dal CCNL vigente, le procedure per il conferimento del relativo incarico sono quelle delineate dall'articolo 7 del presente regolamento.

ART. 6 – INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

Gli incarichi di Direzione di Struttura Complessa a direzione ospedaliera dell'area della Dirigenza Area Sanità sono conferiti con l'espletamento delle procedure previste dalla legislazione nazionale e regionale vigente che ne disciplina i requisiti.

L'affidamento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti dell'area sanità compete al Direttore Generale nel limite del numero stabilito nel POAS.

Tutti gli incarichi di cui al presente articolo hanno durata quinquennale con facoltà di rinnovo, secondo le procedure di verifica previste dall'art. 57, comma 2, lett. a), del CCNL 19.12.2019. Una durata inferiore è sempre correlata al conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo del dirigente interessato.

In merito all'espletamento delle procedure per il conferimento degli incarichi di cui al presente articolo, si rimanda al Regolamento, approvato con deliberazione n. 136 del 14/03/2022.

Il conferimento dell'incarico comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro.

Gli incarichi di cui al presente articolo alla scadenza possono essere rinnovati senza attivare la procedura di cui all'art. 20 del CCNL 19.12.2019. Il mancato rinnovo quale effetto della valutazione negativa è disciplinato dall'art. 62, comma 2, del CCNL 19.12.2019. La durata dell'incarico può essere più breve solo nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 del CCNL 19.12.2019 o il venir meno dei requisiti. La revoca avviene con atto scritto e motivato.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

Ai sensi dell'art. 20, comma 3 ter del CCNL 19.12.2019, qualora l'Azienda, per esigenze organizzative, debba conferire un incarico diverso da quello di direzione di U.O.C. precedentemente svolto, prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, dovrà applicare, previo confronto ex art. 5, comma 3, lett. e) del CCNL 19.12.2019, le disposizioni legislative vigenti in materia con riferimento al trattamento economico ed al valore e rilievo dell'incarico. Resta ferma la garanzia di cui all'art. 92, commi 1 e 2, del CCNL citato.

ART. 7 – INCARICHI DIRIGENZIALI DI DIREZIONE DI STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE E DI STRUTTURA SEMPLICE

Gli incarichi di **Direzione di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale/Distrettuale (SSD) o Struttura Semplice (SS)** sono conferiti ai dirigenti dell'Area Sanità dal Direttore Generale ai Dirigenti a tempo indeterminato e determinato anche neo-assunti purché abbiano superato il periodo di prova ed abbiano maturato una anzianità di servizio di almeno 5 anni come dipendente a tempo determinato o indeterminato anche non continuativi in aziende del SSN.

Gli incarichi sono conferiti su proposta del:

- Direttore di Struttura Complessa di afferenza per l'incarico di Struttura Semplice quale articolazione interna di S.C.;
- Direttore della Direzione Strategica competente per l'incarico di Struttura Semplice quale Struttura in staff;
- Direttore di Dipartimento - ove esistenti - o di Distretto, sentiti i Direttori delle Strutture Complesse di afferenza al Dipartimento o Distretto, per l'incarico di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o Distrettuale.

Per ogni incarico da affidare, già istituito nel POAS e autorizzato da Regione Lombardia, è emanato specifico avviso di selezione interna, da pubblicarsi sul sito web dell'Azienda, per un periodo non inferiore a quindici giorni consecutivi e vi possono partecipare tutti i Dirigenti di afferenza alla Struttura.

I Dirigenti interessati, in possesso dei requisiti specificati nell'avviso di selezione, avanzano la propria candidatura nel rispetto delle specifiche procedure indicate nello stesso, allegando alla domanda il proprio curriculum (in formato europeo).

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Qualora il termine suddetto cada in giorno festivo, il termine medesimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	--	--

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza di uno dei requisiti previsti dall'avviso;
- b) la presentazione della domanda fuori dai termini perentori previsti dall'avviso interno di selezione (prima della pubblicazione dell'avviso e dopo la data di scadenza prevista dallo stesso).

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare l'Avviso o riaprire i termini della procedura a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o contrattuali, ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Azienda stessa.

L'avviso deve obbligatoriamente specificare:

1. l'incarico (tipologia, area/settore) da affidare e le figure dirigenziali destinatarie dell'avviso;
2. le risorse assegnate alla Struttura oggetto di avviso;
3. i requisiti richiesti;
4. la durata dell'incarico cui si riferisce l'avviso;
5. il termine di presentazione delle istanze che devono essere redatte in carta libera;
6. l'invito a presentare ogni titolo atto a dimostrare la capacità professionale e gestionale dell'aspirante all'incarico e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende;
7. l'entità della retribuzione risultante dalla somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita all'incarico stesso nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali;
8. che il curriculum professionale allegato alla domanda di partecipazione attesti quanto specificato nei punti di cui al paragrafo successivo.

Successivamente alla scadenza del termine per la proposizione delle candidature, le domande pervenute nei termini e i curriculum dei candidati risultati in possesso dei suddetti requisiti sono trasmessi ad una apposita Commissione:

- per il conferimento degli incarichi di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale composta dal Direttore del Dipartimento di afferenza, dal Direttore Sanitario o suo delegato e dal Direttore Sociosanitario o suo delegato;

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	--	--

- per il conferimento degli incarichi di Struttura Semplice afferenti ad un Dipartimento Gestionale composta dal Direttore/Responsabile della Struttura Complessa di afferenza, dal Direttore di Dipartimento di afferenza e dal Direttore Medico di Presidio o suo delegato preferibilmente titolare di incarico gestionale di discipline equipollenti o affini a quella dell'incarico da assegnare;
- per il conferimento degli incarichi di Struttura Semplice in staff alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, Direzione Sociosanitaria e Direzione Amministrativa composta dal Direttore di Direzione Strategica di afferenza o suo delegato e da due Direttori di Struttura Complessa aventi il medesimo profilo dell'incarico bandito;
- per il conferimento degli incarichi di Struttura Semplice afferente ad una Struttura Complessa ed in staff alla Direzione Generale, Direzione Sanitaria, Direzione Sociosanitaria e Direzione Amministrativa composta dal Direttore di Struttura Complessa, dal Direttore di Direzione Strategica di afferenza o suo delegato e da un ulteriore Direttore di Struttura Complessa, avente il medesimo profilo dell'incarico bandito.

La Commissione provvederà a valutare e comparare le domande ed i curricula formativi e professionali sulla base dei seguenti criteri generali:

- valutazioni del Collegio Tecnico, ove già effettuate;
- profilo di appartenenza;
- attitudini personali e capacità professionali e gestionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze professionali specifiche del profilo ad avviso che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti
- qualora ritenuto utile dalla Commissione, può essere valutabili anche sulla base di un apposito colloquio di tipo non concorsuale tendente a valorizzare anche le caratteristiche motivazionali dell'interessato, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale validati da parte del Nucleo di Valutazione.

La Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti per la valutazione dei titoli e dell'eventuale colloquio, che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	--	--

La valutazione complessiva degli elementi curriculari e dell'eventuale colloquio, per ciascun Dirigente valutato ai fini del conferimento dell'incarico, deve essere riportata in una apposita scheda di valutazione, che sarà sottoscritta dalla Commissione Esaminatrice e conservata agli atti della procedura.

Viene allegata al presente regolamento (Allegato 1) una tabella riepilogativa per la valutazione dei titoli che potrà essere utilizzata dalla Commissione Esaminatrice. Qualora la Commissione decidesse di non attenersi alle valutazioni indicate nel presente regolamento, le diverse valutazioni dovranno essere dettagliatamente specificate nei verbali dei lavori della Commissione.

In esito alla valutazione, la Commissione Esaminatrice, unitamente agli atti della procedura, trasmette la proposta di attribuzione dell'incarico al Direttore Generale che adotta il provvedimento di conferimento di incarico.

Tutti gli incarichi di cui al presente articolo hanno durata quinquennale. Una durata inferiore può essere correlata al raggiungimento dei limiti di età da parte del dirigente interessato o alla scadenza del contratto a tempo determinato in essere.

Il conferimento dell'incarico comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro.

Gli incarichi di cui al presente articolo, alla scadenza possono essere rinnovati, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 59, comma 2, lettera a) del CCNL 19.12.2019, senza procedere all'emissione di nuovo avviso interno di selezione.

La durata dell'incarico può essere più breve solo nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione ai sensi dell'art 30 CCNL 03.11.2005 ex Area IV e ex Area III, con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, a seguito di due valutazioni annuali negative consecutive.

La revoca avviene con atto scritto e motivato.

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 ter, del CCNL 19.12.2019, qualora l'Azienda, per esigenze organizzative, debba conferire un incarico diverso da quello precedentemente svolto, prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, dovrà applicare, previo confronto ex 5, comma 3, lett. e) del CCNL 19.12.2019, le disposizioni legislative vigenti in materia con riferimento al trattamento economico ed al valore e rilievo dell'incarico. Resta ferma la garanzia di cui all'art 92, commi 1 e 2 del CCNL 19.12.2019.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	--	--

ART. 8 – INCARICHI DIRIGENZIALI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE E DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI S.C.

Gli incarichi di Direzione di Altissima Professionalità a valenza Dipartimentale/Distrettuale o Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC sono conferiti ai dirigenti dell'Area Sanità dal Direttore Generale ai Dirigenti a tempo indeterminato e determinato anche neo-assunti purché abbiano superato il periodo di prova ed abbiano maturato una anzianità di servizio di almeno 5 anni come dipendente a tempo determinato o indeterminato anche non continuativi.

Gli incarichi sono proposti dal:

- a. Direttore di Dipartimento per l'incarico di Altissima Professionalità a valenza Dipartimentale;
- b. Direttore di Struttura Complessa di afferenza per l'incarico di Altissima Professionalità quale articolazione interna di S.C., sentito il Direttore di Dipartimento.

Ogni incarico da affidare è istituito con atto del Direttore Generale e per ognuno di essi è emanato specifico avviso di selezione, da pubblicarsi sul sito web dell'Azienda, per un periodo non inferiore a quindici giorni consecutivi.

I Dirigenti interessati, in possesso dei requisiti specificati nell'avviso di selezione, avanzano la propria candidatura nel rispetto delle specifiche procedure indicate nello stesso, allegando alla domanda il proprio curriculum (in formato europeo).

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Qualora il termine suddetto cada in giorno festivo, il termine medesimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

1. la mancanza di uno dei requisiti previsti dall'avviso;
2. la presentazione della domanda fuori dai termini perentori previsti dall'avviso interno di selezione (prima della pubblicazione dell'avviso e dopo la data di scadenza prevista dallo stesso).

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare l'Avviso o riaprire i termini della procedura a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o contrattuali, ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Azienda stessa.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	--	--

L'avviso deve obbligatoriamente specificare:

1. l'incarico (tipologia, area/settore) da affidare e le figure dirigenziali destinatarie dell'avviso;
2. i requisiti richiesti;
3. la durata dell'incarico cui si riferisce l'avviso;
4. il termine di presentazione delle istanze che devono essere redatte in carta libera;
5. l'invito a presentare ogni titolo atto a dimostrare la capacità professionale dell'aspirante all'incarico e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende;
6. l'entità della retribuzione risultante dalla somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita all'incarico stesso nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali;
7. che il curriculum professionale allegato alla domanda di partecipazione attesti quanto specificato nei punti di cui al paragrafo successivo.

Successivamente alla scadenza del termine per la proposizione delle candidature, le domande pervenute nei termini e i curriculum dei candidati risultati in possesso dei suddetti requisiti sono trasmessi ad una apposita Commissione composta, rispettivamente per l'incarico di Altissima Professionalità a valenza Dipartimentale e per l'incarico di Altissima Professionalità quale articolazione interna di S.C.:

- dal Direttore di Dipartimento di afferenza, dal Direttore Sanitario o suo delegato e dal Direttore Sociosanitario o suo delegato preferibilmente titolare di incarico gestionale di discipline equipollenti o affini;
- dal Direttore/Responsabile della Struttura Complessa di afferenza, dal Direttore di Dipartimento di afferenza e dal Direttore Medico di Presidio o suo delegato preferibilmente titolare di incarico gestionale di discipline equipollenti o affini;

e nel rispetto dell'assenza di incompatibilità.

La Commissione provvederà a valutare e comparare le domande ed i curricula formativi e professionali sulla base dei seguenti criteri generali:

1. valutazioni del Collegio Tecnico, ove già effettuate;
2. profilo di appartenenza;

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	--	--

3. attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze professionali specifiche del profilo ad avviso che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, valutabili, per la dirigenza dell'area sanità, anche sulla base di un eventuale colloquio tendente a valorizzare anche le caratteristiche motivazionali dell'interessato o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale.

La Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti per la valutazione dei titoli e dell'eventuale colloquio, che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25

La valutazione complessiva degli elementi curriculari, per ciascun Dirigente valutato, ai fini del conferimento dell'incarico, deve essere riportata in una apposita scheda di valutazione, che sarà sottoscritta dalla Commissione Esaminatrice e conservata agli atti della procedura.

Viene allegata al presente regolamento (Allegato 1) una tabella riepilogativa per la valutazione dei titoli che potrà essere utilizzata dalla Commissione Esaminatrice.

Qualora la Commissione decidesse di non attenersi alle valutazioni indicate nel presente regolamento, le diverse valutazioni dovranno essere dettagliatamente specificate nei verbali dei lavori della Commissione.

In esito alla valutazione, la Commissione Esaminatrice, unitamente agli atti della procedura, trasmette la proposta di attribuzione dell'incarico al Direttore Generale che adotta il provvedimento di conferimento di incarico.

Il conferimento dell'incarico comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro.

Tutti gli incarichi di cui al presente articolo hanno durata quinquennale. Una durata inferiore può essere solo correlata al trattamento di quiescenza da parte del dirigente interessato.

Gli incarichi di cui al presente articolo, alla scadenza possono essere rinnovati, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 59, comma 2, lettera a) del CCNL 19.12.2019, senza procedere all'emissione di nuovo avviso interno di selezione.

La durata dell'incarico può essere più breve altresì nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione ai sensi dell'art 30 CCNL 03.11.2005 ex Area IV e ex Area III, con riferimento alla

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, a seguito di due valutazioni annuali negative consecutive.

La revoca avviene con atto scritto e motivato.

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 ter, del CCNL 19.12.2019, qualora l'Azienda, per esigenze organizzative, debba conferire un incarico diverso da quello precedentemente svolto, prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, dovrà applicare, previo confronto ex 5, comma 3, lett. e) del CCNL 19.12.2019, le disposizioni legislative vigenti in materia con riferimento al trattamento economico ed al valore e rilievo dell'incarico. Resta ferma la garanzia di cui all'art 92, commi 1 e 2 del CCNL 19.12.2019.

In questo caso l'incarico potrà essere rivisto nella denominazione e nei contenuti in base alle esigenze della Struttura di assegnazione e verrà mantenuto fino alla scadenza originaria.

ART. 9 – INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, superato il periodo di prova e con valutazione positiva del Collegio tecnico, può essere conferito un incarico professionale di alta specializzazione come previsto dall'art. 18, paragrafo II, lett. B) del CCNL 19.12.2019, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, a seguito di verifica e valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico.

Tale tipologia prevede in modo prevalente responsabilità e competenze tecnico specialistiche.

L'ASST in relazione alle esigenze di servizio, nonché sulla base delle scelte di programmazione sanitaria e sociosanitaria e/o regionale istituisce con atto del Direttore Generale le relative posizioni dirigenziali, nei limiti delle risorse disponibili nel fondo denominato "Fondo per retribuzione degli incarichi". I suddetti incarichi sono proposti dal Direttore della Struttura Complessa di appartenenza, sentito il Direttore di Dipartimento o di Distretto – ove esistenti – e concordati con la Direzione Strategica aziendale.

Per ogni incarico da affidare è emanato specifico avviso di selezione interna, da pubblicarsi sul sito web dell'Azienda, per un periodo non inferiore a quindici giorni consecutivi e vi possono partecipare tutti i dirigenti appartenenti alla Struttura.

I dirigenti interessati, in possesso dei requisiti specificati nel bando, avanzano la propria candidatura, nel rispetto delle specifiche procedure indicate nell'avviso, allegando alla domanda il proprio curriculum (in formato europeo).

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	--	--

Qualora il termine suddetto cada in giorno festivo, il termine medesimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di uno dei requisiti previsti dall'avviso;
- la presentazione della domanda fuori dai termini perentori previsti dall'avviso interno di selezione (prima della pubblicazione dell'avviso e dopo la data di scadenza prevista dallo stesso).

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare l'Avviso o riaprire i termini della procedura a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o contrattuali, ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Azienda stessa.

L'avviso deve obbligatoriamente specificare:

1. l'incarico (tipologia, area/settore) da affidare e le figure dirigenziali destinatarie dell'avviso;
2. i requisiti richiesti;
3. la durata dell'incarico cui si riferisce l'avviso;
4. il termine di presentazione delle istanze che devono essere redatte in carta libera;
5. l'invito a presentare ogni titolo atto a dimostrare la capacità professionale e gestionale dell'aspirante all'incarico e l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende;
6. l'entità della retribuzione risultante dalla somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita all'incarico stesso nell'ambito della graduazione delle funzioni dirigenziali;
7. che il curriculum professionale allegato alla domanda di partecipazione attesti quanto specificato nei punti di cui al paragrafo successivo.

Successivamente alla scadenza del termine per la proposizione delle candidature, le domande pervenute nei termini e i curricula dei candidati risultati in possesso dei suddetti requisiti sono trasmessi al Direttore della SC, il quale sentito il Direttore del Dipartimento, gestionale e in subordine funzionale, di competenza, provvederà a valutare e comparare le domande ed i curricula formativi e professionali sulla base dei seguenti criteri generali:

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	--	--

- a) valutazioni del Collegio Tecnico, ove già effettuate;
- b) profilo di appartenenza;
- c) attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze professionali specifiche del profilo ad avviso che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, valutabili o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;

Il Direttore della SC ha complessivamente a disposizione n. 20 punti per la valutazione dei titoli.

In esito alla valutazione, il Direttore della SC, unitamente agli atti della procedura, trasmette la proposta di attribuzione dell'incarico al Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane che adotta il provvedimento di conferimento di incarico.

Tutti gli incarichi di cui al presente articolo hanno durata quinquennale. Una durata inferiore può essere solo correlata al raggiungimento dei limiti di età da parte del dirigente interessato.

Il conferimento dell'incarico comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro.

Gli incarichi di cui al presente articolo, alla scadenza possono essere rinnovati, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 59, comma 2, lettera a) del CCNL 19.12.2019, senza procedere all'emissione di nuovo avviso interno di selezione.

La durata dell'incarico può essere più breve altresì nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione ai sensi dell'art 30 CCNL 03.11.2005 ex Area IV e ex Area III, con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, a seguito di due valutazioni annuali negative consecutive.

La revoca avviene con atto scritto e motivato.

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 ter, del CCNL 19.12.2019, qualora l'Azienda, per esigenze organizzative, debba conferire un incarico diverso da quello precedentemente svolto, prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, dovrà applicare, previo confronto ex art. 5, comma 3, lett. e) del CCNL 19.12.2019, le disposizioni legislative vigenti in materia con riferimento al trattamento economico ed al valore e rilievo dell'incarico. Resta ferma la garanzia di cui all'art 92, commi 1 e 2 del CCNL 19.12.2019.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

In questo caso l'incarico potrà essere rivisto nella denominazione e nei contenuti in base alle esigenze della Struttura di assegnazione e verrà mantenuto fino alla scadenza originaria.

ART. 10 – INCARICHI DI NATURA PROFESSIONALE, DI CONSULENZA, DI STUDIO E DI RICERCA, DI VERIFICA E DI CONTROLLO

Ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità e superato il periodo di prova, che abbiano ottenuto a seguito di verifica, la valutazione positiva dal competente Collegio Tecnico, viene conferito un incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo come previsto dall'art. 18, paragrafo II, lett. C) del CCNL 19.12.2019, in relazione alla natura e alle caratteristiche delle attività e dei programmi da realizzare nella struttura di assegnazione, nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente.

Tale tipologia di incarico prevede in modo prevalente responsabilità e competenze tecnico specialistiche.

L'ASST, in relazione alle esigenze di servizio, nonché sulla base delle scelte di programmazione sanitaria e sociosanitaria e/o regionale istituisce con atto del Direttore Generale le relative posizioni dirigenziali, nei limiti delle risorse disponibili nel fondo denominato "Fondo per retribuzione degli incarichi".

Il Direttore della Struttura Complessa, ricevuto l'elenco dei Dirigenti che hanno superato i 5 anni e con esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico dalla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, trasmette entro massimo 30 giorni la proposta di attribuzione dell'incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo al Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane per il provvedimento di conferimento di incarico.

Tutti gli incarichi di cui al presente articolo hanno durata quinquennale. Una durata inferiore può essere solo correlata al raggiungimento dei limiti di età da parte del dirigente interessato.

Il conferimento dell'incarico comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro.

Gli incarichi di cui al presente articolo, alla scadenza possono essere rinnovati, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 59, comma 2, lettera a) del CCNL 19.12.2019.

La durata dell'incarico può essere più breve altresì nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione ai sensi dell'art 30 CCNL 03.11.2005 ex Area IV e ex Area III, con riferimento alla

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, a seguito di due valutazioni annuali negative consecutive.

La revoca avviene con atto scritto e motivato.

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del CCNL 19.12.2019, qualora l'Azienda, per esigenze organizzative, debba conferire un incarico diverso da quello precedentemente svolto, prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, dovrà applicare, previo confronto ex 5, comma 3, lett. e) del CCNL 19.12.2019, le disposizioni legislative vigenti in materia con riferimento al trattamento economico ed al valore e rilievo dell'incarico. Resta ferma la garanzia di cui all'art 92, commi 1 e 2 del CCNL 19.12.2019.

ART. 11 – INCARICHI PROFESSIONALI DI BASE

L'Incarico professionale di base ex art. 18, comma II, lett. D) del CCNL 19/12/2019 dell'Area della Sanità, si caratterizza per lo svolgimento di attività omogenee che richiedono una competenza specialistico - funzionale di base nella disciplina di appartenenza, con specifici ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del Responsabile di Struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività.

L'incarico viene affidato al Dirigente dopo il superamento del periodo di prova e relativa valutazione ad opera del Direttore della struttura di assegnazione. Lo stesso è istituito e conferito con atto del Direttore Generale.

Tutti gli incarichi di cui al presente articolo hanno durata quinquennale. Una durata inferiore può essere solo correlata al raggiungimento dei limiti di età da parte del dirigente interessato.

Il conferimento dell'incarico comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro.

ART. 12 – DIRIGENTI NEOASSUNTI GIA' ASSEGNATARI DI UN INCARICO DIRIGENZIALE CONSEGUITO IN UN ALTRO ENTE

Al momento dell'assunzione presso questa Azienda, il Dirigente che ha ottenuto presso un'altra Azienda/Ente SSN uno degli incarichi previsti dall'art. 18, par. II) lett c) e d) del CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità, lo mantiene fino alla scadenza originaria dei cinque anni.

Per il Dirigente che ha ottenuto presso un'altra Azienda SSN uno degli incarichi previsti dall'art. 18, par. II) lett. a) e b) del CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità, in quanto riferiti alle attività e alla struttura organizzativa dell'Azienda originaria, gli stessi vengono valutati dalla Commissione prevista per il conferimento di analogo incarico dirigenziale.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

In caso positivo, l'incarico viene confermato fino alla scadenza originaria dello stesso; in caso negativo, al Dirigente viene assegnato un incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo.

ART. 13 – SCHEDA ANALISI POSIZIONE EVALORIZZAZIONE POSIZIONE VARIABILE

Per ogni incarico dirigenziale viene compilata dal Direttore/Responsabile richiedente il conferimento dello stesso la relativa “scheda di analisi della posizione” in cui sono descritte le attività e i compiti nei quali si sostanziano gli obiettivi connessi con l'incarico da conferire e i requisiti per la partecipazione alla selezione.

Lo schema della “scheda di analisi della posizione” è allegata al presente regolamento (Allegato 2).

ART. 14 – CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO

Il conferimento o il rinnovo degli incarichi comporta la sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del CCNL 19.12.2019.

Ai sensi degli artt. 19 e 20 del medesimo CCNL devono essere definiti tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito ivi inclusi la denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante, tenuto anche conto di quanto stabilito dal D.Lgs. 104 del 27.06.2022.

Tale contratto è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. Successivamente, la modifica di uno degli aspetti del contratto individuale d'incarico è preventivamente comunicata al dirigente per il relativo esplicito assenso che è espresso entro il termine massimo di trenta giorni.

ART. 15 – AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DI CUI ALL'ART. 15 SEPTIES DEL D.LGS. 30 DICEMBRE 1992, n. 502 e S.M.I.

Il presente articolo disciplina le modalità di individuazione delle professionalità dirigenziali ritenute adeguate a fornire, tramite affidamento di incarichi di natura dirigenziale a tempo determinato, le tipologie e funzioni di particolare rilevanza o di interesse strategico che si intendono attribuire per il perseguimento degli obiettivi fissati dall'Azienda, nonché i requisiti di legittimità per il loro conferimento con esclusivo riferimento alla disciplina prevista dall'art. 15 septies, comma 1 e 2, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

Le modalità di conferimento di tale tipologia di incarichi ed i requisiti richiesti, sulla base delle direttive regionali in materia, sono individuati secondo il presente articolo, ai sensi di quanto

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	--	--

disposto all'art. 62, comma 5 del CCNL 8.6.2000 ex Area IV e all'art. 63, comma 5, ex Area III, con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Ai sensi dell'art. 15 septies, commi 1 e 2, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i, possono essere conferiti, per l'esercizio di funzioni di particolare rilevanza e interesse strategico, contratti a tempo determinato a professionalità particolarmente qualificate, che non godano del trattamento di quiescenza, entro contingenti calcolati sulla dotazione organica della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, per il conferimento di incarichi dirigenziali di direzione o di alta professionalità.

Il rapporto che si instaura è a tempo determinato, non è riconducibile alla fattispecie di cui all'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/01 e s.m.i. (incarichi esterni regolati ex art. 2222 c.c.).

Il requisito dell'elevata competenza e il possesso di esperienza porta a considerare la necessità di reperire dirigenti che operano da tempo nel settore di interesse e, pertanto, gli incarichi possono essere affidati a professionisti laureati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) particolare e comprovata qualificazione professionale, desumibile da attività documentata, svolta presso enti e aziende pubbliche o private, sia con rapporto di lavoro subordinato che con rapporto di lavoro autonomo, anche non continuativo, purché le attività svolte siano coerenti con la natura strategica dell'incarico da affidare o un'esperienza acquisita, per almeno un quinquennio, in funzioni dirigenziali apicali;
- b) laureati in possesso di specializzazione professionale, culturale e scientifica, attinente le funzioni da espletare e desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria e da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro;
- c) personale dipendente a tempo indeterminato, anche già appartenente alla qualifica dirigenziale, purché in possesso del diploma di laurea corrispondente allo specifico settore di attività connesso all'incarico ed alle relative funzioni da espletare, nonché di specifica abilitazione professionale, ove prevista obbligatoriamente per legge;
- d) laureati che abbiano acquisito concrete esperienze lavorative con rapporto libero professionale, anche presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca o con esercizio di attività coordinata e continuativa presso enti o, anche, dipendenti di altre pubbliche amministrazioni.

I contratti di lavoro stipulati secondo il presente articolo hanno durata non inferiore a due anni e non superiore a cinque anni e, alla scadenza, possono essere rinnovati solo se permangono le esigenze che ne hanno determinato la costituzione.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

Gli incarichi dirigenziali previsti dal presente articolo sono conferiti con provvedimento motivato del Direttore Generale, su proposta del Direttore Strategico cui afferisce l'incarico, previa verifica dell'assenza all'interno dell'Ente delle relative professionalità all'esito di procedure di rotazione e formazione del personale interno, secondo le rispettive competenze, tramite avviso e procedure di comparazione dei curricula professionali e, ove si ritenga opportuno, anche tramite colloquio dei partecipanti all'avviso.

Al fine di acquisire candidature per l'affidamento dell'incarico, è emanato specifico avviso di selezione, da pubblicarsi sull'Albo pretorio dell'Azienda e sul sito internet della stessa per almeno 15 gg. consecutivi, nel quale vengono evidenziati i seguenti elementi essenziali: tipologia del rapporto di lavoro, data di inizio, sede di destinazione, durata dell'incarico, contenuto degli obiettivi e dei compiti funzionali, trattamento economico complessivo lordo.

Ai Dirigenti assunti con incarico art. 15 septies, D.Lgs. 502/92 e s.m.i., è attribuito il trattamento economico fondamentale previsto dal CCNL per i corrispondenti dirigenti di pari incarico in servizio. Con riferimento all'incarico, ferma restando la retribuzione di posizione parte fissa, la retribuzione di posizione variabile aziendale grava sul bilancio dell'Azienda o Ente e non può, comunque, superare, negli importi, quanto previsto dalla graduazione specifica dell'incarico a selezione.

Gli incarichi conferiti in applicazione dell'art. 15 septies del D.lgs. 502/92 e s.m.i., comportano l'obbligo per l'Azienda di rendere contestualmente indisponibile, per i corrispondenti oneri finanziari, posti di dotazione organica come previsti nel piano triennale di fabbisogno, fermo restando l'obbligo del rispetto dei vincoli di bilancio, con riferimento alle risorse finanziarie disponibili per la spesa del personale.

Per l'attribuzione dell'incarico di Unità Operativa Complessa resta fermo il possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente.

ART. 16 – AFFIDAMENTO DI DIVERSO INCARICO, ALLA SCADENZA DELLO STESSO OVVERO A SEGUITO DI RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE

Ai sensi dell'art. 9, comma 32, del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, alla scadenza di un incarico di livello dirigenziale, anche in dipendenza di processi di riorganizzazione, l'Azienda che non intenda, anche in assenza di una valutazione negativa, confermare l'incarico al dirigente, conferisce allo stesso un altro incarico, anche di valore economico inferiore.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011 n. 138, convertito con modificazioni nella L. 14 settembre 2011 n. 148, e alle condizioni ivi previste, l'Azienda può disporre, prima della scadenza dell'incarico ricoperto, l'assegnazione ad altro incarico tra quelli

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	--	--

ricompresi nell'art. 18 del CCNL del CCNL 19.12.2019. In tal caso il dipendente conserva, ai sensi dell'art. 19, comma 5 CCNL 19.12.2019, sino alla data di scadenza dell'incarico, il trattamento economico in godimento, compresa l'indennità di Struttura Complessa ove percepita, a condizione dell'esistenza della compatibilità finanziaria negli appositi fondi contrattuali

ART. 17 – RINUNCIA DELL'INCARICO

Il Dirigente che rinuncia all'incarico di Direttore di Distretto/Struttura Complessa o Responsabile di SSD/SS, è soggetto ad un preavviso di almeno 3 mesi e gli verrà conferito un incarico professionale di cui all'art. 18, comma 1, II sezione, CCNL 19.12.2019.

ART. 18 – ROTAZIONE DEGLI INCARICHI, INCONFERIBILITÀ E INCOMPATIBILITÀ

Nel rispetto dell'art. 1, comma 10, della L. 6 novembre 2012 n. 190 e del Piano Nazionale Anticorruzione 2016, approvato con deliberazione ANAC n. 831/2016, sezione VII Sanità, è prevista la rotazione degli incarichi, la cui applicazione è finalizzata a garantire la piena attuazione del sistema di contrasto alla corruzione.

In considerazione delle peculiarità dell'Istituto, quale ente del servizio sanitario nazionale sanitario, l'applicabilità del principio della rotazione presenta delle criticità in ragione della specificità delle competenze richieste nell'Area Sanità.

La rotazione degli incarichi è attuabile secondo la mappatura dei rischi operata dal Piano aziendale di prevenzione della corruzione e dando prevalenza alla salvaguardia dell'infungibilità delle funzioni esercitate dal dirigente e delle oggettive difficoltà per l'acquisizione puntuale di nuove competenze e, nei casi di competenze infungibili, ricorrendo allo strumento c.d. delle "segregazione di funzioni". Pertanto, la rotazione sarà applicata in corso di incarico solo ove il rischio di corruzione sia conclamato sulla base di elementi oggettivi.

Negli altri casi la rotazione dei dirigenti può, comunque, avvenire solo al termine dell'incarico di titolarità, precisando che l'affidamento dell'incarico ad altro dirigente, in applicazione del principio della rotazione, prescinde dall'esito della valutazione riportata dal dirigente uscente (e quindi non comporta penalizzazioni economiche dello stesso) e deve prevedere il rispetto delle procedure previste dal presente regolamento.

La durata dell'incarico per quelli che saranno individuati a più elevato rischio di corruzione dovrà essere fissata al limite minimo previsto che, comunque, sia adeguato a garantire, per il tramite dei meccanismi aziendali individuati ai fini della rotazione, continuità e competenza nell'attività delle strutture.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

ART. 19 – VALUTAZIONE DI FINE INCARICO

Le valutazioni di fine incarico competono ai Collegi Tecnici di cui all'art. 57 CCNL 19.12.2019. Le modalità di funzionamento dei Collegi Tecnici e dei criteri di valutazione sono definite nello specifico regolamento.

Le procedure di valutazione sono avviate tre mesi prima dalla scadenza dell'incarico ed ultimate tassativamente entro la scadenza dell'incarico al fine di non creare soluzione di continuità fra gli incarichi.

Per le modalità e gli effetti della valutazione positiva e negativa delle attività svolte e dei risultati raggiunti si richiama interamente quanto previsto negli artt. da 55 a 63 del CCNL 19.12.2019.

ART. 20 – SOSTITUZIONI

Le sostituzioni vengono disciplinate dall'art. 22 del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 e vengono affidate con provvedimento del Direttore Generale.

In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del Direttore di Dipartimento, l'Azienda affida la sua sostituzione al Direttore di Struttura Complessa, da lui stesso proposto con cadenza annuale. Al fine di espletare in modo più efficace le sue funzioni, il Direttore di Dipartimento può delegare talune funzioni di direzione di Struttura Complessa ad altro Dirigente, individuato con le procedure di seguito illustrate. Lo svolgimento di tali funzioni è riconosciuto in sede di attribuzione della retribuzione di risultato.

Nei casi di assenza previsti sopra da parte del Direttore di Struttura Complessa, la sostituzione è affidata dall'Azienda ad altro Dirigente della medesima Struttura, che deve essere indicato entro il 31.1 di ciascun anno dal Direttore della Struttura Complessa e aggiornato periodicamente, il quale a tal fine si avvale dei seguenti criteri:

- il Dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 18 del CCNL (Tipologie d'incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza;
- il Dirigente sostituito deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di Struttura Semplice, quale articolazione interna di Struttura Complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'art. 18 del CCNL (Tipologie d'incarico).

Le succitate disposizioni si applicano anche nel caso di Direzione di Strutture Semplici a valenza Dipartimentale o Distrettuale, nelle quali il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di Struttura Semplice.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	--	--

In caso di cessazione del rapporto di lavoro con il Direttore di Dipartimento, il Direttore di Struttura Complessa e il Dirigente con incarico di direzione di Strutture Semplici a valenza Dipartimentale o Distrettuale, in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di Struttura Semplice, la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi di cui ai precedenti punti a) e b) integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale dei Dirigenti interessati ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai D.P.R. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.. In tal caso può durare nove mesi, prorogabili fino ad altri nove.

Nei casi in cui l'assenza dei Dirigenti con incarichi gestionali o professionali, sia dovuta alla fruizione di una aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico di Direttore Generale, di Direttore Sanitario o di Direttore Sociosanitario presso la stessa o altra Azienda, ovvero per mandato elettorale ai sensi dell'art. 68 del D.Lgs. n. 165/2001 e della L. 816/1985 o per distacco sindacale, l'Azienda provvede con l'assunzione di altro Dirigente con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato, nel rispetto delle succitate procedure. La durata massima di tale rapporto di lavoro a tempo determinato è quello di cui all'art. 108, co. 2 del CCNL (Assunzioni a tempo determinato).

Il rapporto di lavoro del Dirigente assunto con contratto a tempo determinato, è disciplinato dall'art. 108 (Assunzioni a tempo determinato) e dall'art. 109 (Trattamento economico – normativo dei dirigenti con contratto a tempo determinato) del CCNL. La disciplina dell'incarico conferito è quella prevista dagli artt. 15 e ss. del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e dal CCNL per quanto attiene la valutazione e la verifica, durata ed altri istituti applicabili. Il contratto si risolve automaticamente allo scadere in caso di mancato rinnovo ed anticipatamente in caso di rientro del titolare prima del termine. L'Azienda può assegnare ad altro Dirigente già dipendente a tempo indeterminato o determinato l'incarico del Dirigente assente e collocato in aspettativa per i suddetti motivi. Al rientro in servizio, il Dirigente sostituito completa il proprio periodo di incarico, iniziato prima dell'assenza conservando la stessa tipologia di incarico, se disponibile, e, in ogni caso, riacquisisce il trattamento economico posseduto prima di assentarsi, ivi inclusa l'indennità di Struttura Complessa e la relativa indennità di esclusività, ove spettanti. Al termine di tale periodo, il Dirigente sostituito è soggetto alla verifica e valutazione di cui al Capo VIII del CCNL (Verifica e valutazione dei dirigenti).

Le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della Dirigenza Sanitaria. Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, al Dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi che è pari a € 600,00 qualora il Dirigente sostituito sia un Direttore di Struttura Complessa e pari a € 300,00 qualora il Dirigente sostituito abbia un incarico di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale o

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

Distrettuale ed il cui massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di Struttura Semplice. Alla corresponsione delle indennità si provvede con le risorse del fondo dell'art. 95 del CCNL (Fondo per la retribuzione di risultato) per tutta la durata della sostituzione. La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati. Il maggiore aggravio per il Dirigente incaricato che ne deriva potrà, nel rispetto di quanto previsto all'art. 7, comma 5, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) del CCNL, essere compensato anche con una quota di retribuzione di risultato pari al 50% rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura per la quale si è nominati in sostituzione.

L'Azienda, ove non possa fare ricorso alle sostituzioni di cui sopra, può affidare la Struttura temporaneamente vacante ad altro Dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina o disciplina equipollente. In tal caso, la sostituzione può durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove e non verrà corrisposta la relativa indennità mensile di cui sopra. Il maggiore aggravio per il Dirigente incaricato che ne deriva potrà essere compensato, nel rispetto di quanto previsto all'art. 7, comma 5, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) del CCNL, con una quota di retribuzione di risultato pari al 50% rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura per la quale si è nominati in sostituzione.

ART. 21 – REPORT E REVISIONI

L'Azienda provvede ad inoltrare a parte sindacale un report semestrale sugli incarichi dirigenziali gestionali e professionali conferiti.

Il presente Regolamento è soggetto a revisione ogni 3 anni, mentre gli allegati sono aggiornati annualmente.

ART. 22 – ABROGAZIONI

Dalla data di entrata in vigore del presente Regolamento, sono abrogate tutte le precedenti disposizioni interne dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi relative alla materia ivi trattata.

ART. 23 – NORME DI RINVIO

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Regolamento, si fa rinvio alle disposizioni normative vigenti in materia.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	REGOLAMENTO Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 10/08/2023 Rev. 2
--	---	--

ART. 24 – ENTRATA IN VIGORE

Il presente Regolamento entra in vigore dalla data di emanazione dell'atto deliberativo ed è pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente – Atti Generali".

ALLEGATO 1

ALLEGATO 2

ALLEGATO 3

Per l'Azienda

Per le OO.SS.

ANAAO ASSOMED

CIMO – FESMED

FASSID – SNR

FASSID – SINAFO

AAROI EMAC

FP CGIL

FEDERAZIONE CISL MEDICI

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

UIL FPL

FELDA

SDS – SNABI

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	ALLEGATO 1 Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 2.2.2023 Rev. 1
--	--	--

TABELLA RIEPILOGATIVA VALUTAZIONE TITOLI

INCARICHI DIRIGENZIALI DI DIREZIONE DI STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE E DI STRUTTURA SEMPLICE

Punti complessivi attribuibili pari a 25

- **ANZIANITA' DI SERVIZIO:** massimo 7 punti
 - Dirigente Medico/Sanitario nella disciplina
 - Dirigente Medico/Sanitario in disciplina affine
 - Dirigente Medico/Sanitario in altra disciplina
 - Servizio di ruolo quale medico presso PA nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti
 - Servizio in qualità di Aiuto/assistente medico nella disciplina a concorso
 - Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in disciplina affine
 - Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in altra disciplina
- **ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DI STUDIO E DI DIDATTICA:** massimo 5 punti
 - Attività didattica prestata nell'ambito di Corsi di Laurea in Medicina e Chirurgia e/o successivi corsi di specializzazione
 - Soggiorni di studio (periodi non inferiori ai tre mesi)
 - Partecipazione a Corsi, congressi, convegni e seminari
 - Partecipazione a Corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore
 - Altre Specializzazioni
 - Corsi di perfezionamento/Master/Dottorato
- **ATTIVITA' RICERCA E PUBBLICAZIONI:** massimo 3 punti
 - Svolgimento attività di ricerca
 - Pubblicazioni/Lavori editi a stampa
 - internazionali
 - nazionali
 - Abstracts
 - internazionali
 - nazionali
 - Altro
 - Capitoli di libro/monografie
 - Comunicazione a convegno/congresso
 - Poster/Case report
- **VALUTAZIONE CAPACITA' PROFESSIONALI E GESTIONALI:** massimo 7 punti
 - Valutazione delle attitudini personali e capacità professionali e gestionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze professionali specifiche del profilo ad avviso che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	ALLEGATO 1 Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 2.2.2023 Rev. 1
--	--	--

esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale

- VALUTAZIONE OBIETTIVI ASSEGNATI – Nucleo di Valutazione delle Prestazioni: massimo 3 punti
Valutazione dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte del Nucleo di Valutazione

INCARICHI DIRIGENZIALI DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE E DI ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI SC

Punti complessivi attribuibili pari a 20

- ANZIANITÀ DI SERVIZIO: massimo 7 punti
Dirigente Medico/Sanitario nella disciplina
Dirigente Medico/Sanitario in disciplina affine
Dirigente Medico/Sanitario in altra disciplina
Servizio di ruolo quale medico presso PA nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti
Servizio in qualità di Aiuto/assistente medico nella disciplina a concorso
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in disciplina affine
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in altra disciplina
- ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, DI STUDIO E DI DIDATTICA: massimo 5 punti
Attività didattica prestata nell'ambito di Corsi di Laurea in Medicina e Chirurgia e/o successivi corsi di specializzazione
Soggiorni di studio (periodi non inferiori ai tre mesi)
Partecipazione a Corsi, congressi, convegni e seminari
Partecipazione a Corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore
Altre Specializzazioni
Corsi di perfezionamento/Master/Dottorato
- ATTIVITÀ RICERCA E PUBBLICAZIONI: massimo 3 punti
Svolgimento attività di ricerca
Pubblicazioni/Lavori editi a stampa
internazionali
nazionali
Abstracts
internazionali
nazionali
Altro
Capitoli di libro/monografie
Comunicazione a convegno/congresso

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	ALLEGATO 1 Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 2.2.2023 Rev. 1
--	--	--

Poster/Case report

- **VALUTAZIONE CAPACITA' PROFESSIONALI:** massimo 5 punti
Valutazione delle attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze professionali specifiche del profilo ad avviso che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale

INCARICHI DI NATURA PROFESSIONALE, ANCHE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, DI CONSULENZA, DI STUDIO E DI RICERCA, DI VERIFICA E DI CONTROLLO

Punti complessivi attribuibili pari a 20

- **ANZIANITA' DI SERVIZIO:** massimo 7 punti
Dirigente Medico/Sanitario nella disciplina
Dirigente Medico/Sanitario in disciplina affine
Dirigente Medico/Sanitario in altra disciplina
Servizio di ruolo quale medico presso PA nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti
Servizio in qualità di Aiuto/assistente medico nella disciplina a concorso
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in disciplina affine
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in altra disciplina
- **ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DI STUDIO E DI DIDATTICA:** massimo 5 punti
Attività didattica prestata nell'ambito di Corsi di Laurea in Medicina e Chirurgia e/o successivi corsi di specializzazione
Soggiorni di studio (periodi non inferiori ai tre mesi)
Partecipazione a Corsi, congressi, convegni e seminari
Partecipazione a Corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di docente/relatore
Altre Specializzazioni
Corsi di perfezionamento/Master/Dottorato
- **ATTIVITA' RICERCA E PUBBLICAZIONI:** massimo 3 punti
Svolgimento attività di ricerca
Pubblicazioni/Lavori editi a stampa
internazionali
nazionali
Abstracts
internazionali
nazionali
Altro
Capitoli di libro/monografie
Comunicazione a convegno/congresso
Poster/Case report

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	ALLEGATO 1 Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 2.2.2023 Rev. 1
--	--	--

- **VALUTAZIONE CAPACITA' PROFESSIONALI:** massimo 5 punti
- Valutazione delle attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze professionali specifiche del profilo ad avviso che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	ALLEGATO 2 Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 2.2.2023 Rev. 1
--	--	--

SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico

Denominazione della posizione:

Mission e rilevanza strategica

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Responsabilità

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Risorse umane e strumentali (solo per incarichi gestionali)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	ALLEGATO 2 Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali del personale dipendente dell'ASST Sette Laghi Dirigenti Area Sanità	REG25 Data: 2.2.2023 Rev. 1
--	--	--

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	
Direttore Sanitario	
Direttore Amministrativo	
Direttore Socio Sanitario	
Direttori di Dipartimento	
Medici di Direzione Medica	
Referenti Professioni Sanitarie	
Gestione Operativa	
.....	
.....	

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE

Requisiti formali:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Requisiti professionali:

.....

.....

.....

.....

Allegato 3 - PROPOSTA CONDIVISA

INCARICO	abbrev.	N.		ipotesi peso	varaibile mese	variabile anno	fissa anno	totale anno/ pro cap.	totale gen.
		situazione attuale	proiezione POAS 2022						
Professionale di Base	B	315	316	15	71	926	1.500	2.426	766.695
Profess. Consulenza/Studio/Ricerca	P	384	250	30	143	1.853	5.500	7.353	1.838.125
Alta Specializzazione	AS	70	112	40	190	2.470	6.500	8.970	1.004.640
Altissima professionalita'	ASP	3	30	50	238	3.088	11.000	14.088	422.625
Altissima professionalita' Dipartimentale	ASPD	0	10	55	261	3.396	12.500	15.896	158.963
Dirett. Struttura Semplice	SS	73	121	50	238	3.088	11.000	14.088	1.704.588
Dirett. Strutt. SEMPL. Dipartimentale	SSD	15	21	55	261	3.396	12.500	15.896	333.821
Dirett. Strutt. Complessa-area medica	SCM	16	16	80	380	4.940	17.000	21.940	351.040
Dirett. Strutt. Complessa-area territ	SCT	3	3	80	380	4.940	16.000	20.940	62.820
Dirett. Strutt. Complessa-chirurgica	SCC	8	8	80	380	4.940	18.000	22.940	183.520
Dirett. Struttura Complessa (DAPSS-FARMACIA-FISICA SANITARIA)	SCA	3	3	80	380	4.940	17.000	21.940	65.820
Totale complessivo		890	890						6.892.656,25 €

Voci	revisione
totale incarichi	6.892.656
specif. medica	7.248.697
indennità S.C.	300.337,44
assegni ad personam	14.718
TOTALE	14.456.409
Fondo disponibile	14.631.285
RESIDUO	174.876

(*) proiezione anno 2022

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO n. 499 del 25/08/2023

OGGETTO: REGOLAMENTO IN MATERIA DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ASST SETTE LAGHI - DIRIGENTI AREA SANITA': REVISIONE

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 25/08/2023 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Burrafato Damiano - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Palaoro Ugo - Delegato S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Palaoro Ugo - Direttore Direzione Amministrativa

Calicchio Giuseppe - Direttore DIREZIONE SOCIO SANITARIA

Iadini Anna Maddalena - Direttore F. F. Direzione Sanitaria

Micale Giuseppe - Commissario Straordinario Direzione Generale

Conti Rosangela - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Burrafato Damiano