



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gianni Bonelli

nominato con D.G.R. della Lombardia n. XI/1068 del 17 dicembre 2018

Il giorno 23 del mese di settembre dell'anno 2020 presso l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi con sede legale in Varese (VA) – Viale L. Borri n. 57

ha assunto la seguente deliberazione:

n. 463 del 23/09/2020

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2019-2020-2021: APPROVAZIONE.



OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2019-2020-2021: APPROVAZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 525 in data 21/09/2020 della S.C. Risorse Umane qui di seguito trascritta:

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione delle legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" con i quali sono state apportate, tra l'altro, delle modificazioni al D.Lgs. n. 165/2001 in tema di fabbisogni del personale;

visto il D.Lgs. 165/01 e s.m.i. ed in particolare l'art. 6 che prevede che "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.";

visto il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 8.5.2018 pubblicato sulla Serie Generale della G.U. n. 173 del 27.7.2018 ad oggetto "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

considerato che il succitato DPCM, al punto 7 stabilisce l'obbligo per le Aziende del SSN di predisporre il piano triennale dei fabbisogni di personale che dovranno essere approvati dalle rispettive regioni di appartenenza;

richiamata la deliberazione n. 730 del 18.12.2019 con la quale è stato disposto, tra l'altro:

- di adottare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2020-2021;
- di sottoporre il PTFP all'approvazione della Giunta Regionale della Regione Lombardia;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per il parere di competenza;

rilevato che con nota prot. n. 76176 del 18.12.2019, la sopracitata deliberazione è stata trasmessa alla competente Direzione Generale Welfare per le valutazioni di competenza;



dato atto che con nota prot. n. 6196 del 30.1.2020 è stato altresì trasmesso stralcio del verbale n. 1 del 22.1.2020 redatto dal Collegio Sindacale riguardante il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2019 – 2021, che ne rileva la coerenza con le risorse assegnate;

vista la nota prot. G1.2020.0026923 del 20.7.2020, acquisita agli atti con prot. n. 45691 del 21.7.2020 ad oggetto “Proposta di approvazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2019-2020-2021” con la quale Regione Lombardia informava del deposito sul portale Flu.Per. web della proposta di approvazione del piano, con l’invito a verificare la copertura costi per l’emergenza Covid-19 nel 2020, in parte già considerati nella proposta;

vista la Deliberazione n. 3526 del 5.8.2020 con la quale la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia approvava i Piani triennali di fabbisogno di personale per il triennio 2019 – 2021, con allegate le tabelle A e B riviste;

preso atto che per i costi 2021 la Regione fornirà ulteriori indicazioni in quanto ancora in fase di consolidamento e/o definizione;

dato atto che nella medesima DGR n. 3526 del 5.8.2020 veniva stabilito quale termine di adozione in via definitiva del piano triennale dei fabbisogni 2019 – 2021 il 25.9.2020 e veniva altresì previsto il termine perentorio di dieci giorni dalla citata data per la trasmissione agli uffici Welfare del piano stesso;

dato altresì atto che il Piano triennale dei fabbisogni di personale si sviluppa in una prospettiva triennale e viene adottato annualmente e modificato di anno in anno in relazione alle mutate esigenze normative, organizzative e funzionali e che il Piano per l’anno 2020 è stato rideterminato dalla Regione Lombardia tenendo in considerazione le misure straordinarie per l’emergenza COVID-19;

richiamato il contenuto delle tabelle A e B che costituiscono il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2020-2021 e che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato 1);

ritenuto pertanto di proporre l’approvazione del Piano triennale dei fabbisogni per il triennio 2019-2020-2021 (PTFP) costituito dalle tabelle A e B allegate al presente provvedimento;

dato atto che la presente proposta di deliberazione è conforme ai requisiti richiesti dalla Legge affinché l’atto sia valido (inerenti l’agente, l’oggetto, la forma, la funzione e il contenuto);

rilevato che il presente provvedimento non rientra nell’ambito delle funzioni e dei compiti attribuiti per delega di funzioni al Responsabile/Direttore della Struttura proponente e, pertanto, assume la conformazione di deliberazione del Direttore Generale;

IL DIRETTORE GENERALE

ritenuto di condividere la sopra richiamata proposta;



visto il parere di conformità della presente proposta di deliberazione ai requisiti richiesti dalla Legge affinché l'atto sia valido (inerenti l'agente, l'oggetto, la forma, la funzione e il contenuto) reso dal Responsabile/Direttore della struttura proponente e dal Direttore o suo delegato della S.C. Affari Generali e Legali, per quanto di rispettiva competenza;

assunta la competenza procedurale, la legittimità e la correttezza del processo istruttorio correlato, la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale della struttura proponente;

acquisito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2020-2021 costituito dalle tabelle A e B allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di dare mandato alla S.C. Risorse Umane di trasmettere il piano triennale dei fabbisogni 2019 – 2021 entro il termine di 10 giorni dall'adozione del presente provvedimento Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia;
3. di dare mandato alla S.C. Risorse Umane di fornire alle OO.SS. rappresentative / R.S.U. informativa in ordine ai contenuti del presente Piano triennale dei fabbisogni di personale;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

ALLEGATO A18

Cod ente	710
Descrizione	ASST DEI 7 LAGHI
ANNO	2019

TABELLA A - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)

2019		DIPENDENTI FTE ANNUI			NON DIPENDENTI FTE ANNUI							DIPENDENTI								NON DIPENDENTI																		
		Macroprofili	TOT Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato	TOT Non Dipendenti	Personale universitario che svolge funzioni assistenziali	Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali ¹	Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi ²	Personale con incarico di lavoro autonomo	Personale somministrato (ex interinale)	Personale Collaborazioni coordinate continuative	TOT COSTI Dipendenti	TOT COSTI Non Dipendenti	Costo Personale Universitario	Costo Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali	Costo Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi	Costo Personale con incarico di lavoro autonomo	Costo Personale somministrato (ex interinale)	Costo Personale Co.Co.Co.	a	b	b1	b2	b3	b4	b5	b6										
																													A=A1+A2	A1	A2	B	B1	B2	B3	B4	B5	B6
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	773,3	708,1	65,1	77,2	31,3	32,1	-	12,8	-	1,0	91.163.124	7.995.134	3.393.000	3.084.685	-	1.486.540	-	30.909	91.163.124	7.995.134	3.393.000	3.084.685	-	1.486.540	-	30.909											
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	DIRIGENZA SANITARIA	59,0	55,0	4,0	16,1	1,0	1,4	-	13,8	-	-																											
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	1,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	5,4	2,8	2,6	-	-	-	-	-	-	-																											
	DIRIGENZA TECNICA	0,1	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11,9	9,1	2,8	-	-	-	-	-	-	-																											
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	850,7	776,2	74,5	93,4	32,3	33,4	-	26,6	-	1,0	91.163.124	7.995.134	3.393.000	3.084.685	-	1.486.540	-	30.909	91.163.124	7.995.134	3.393.000	3.084.685	-	1.486.540	-	30.909											
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	2.075,2	2.069,6	5,6	6,3	-	-	-	-	6,3	-	166.529.781	601.505	-	-	-	74.880	494.076	32.549	166.529.781	601.505	-	-	-	74.880	494.076	32.549											
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	287,3	276,6	10,7	1,1	-	-	-	1,1	-	-																											
	PERSONALE-VIGIL ISPEZIONE	4,3	4,3	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	141,2	129,3	11,9	1,2	-	-	-	1,2	-	-																											
	ASSISTENTI SOCIALI	25,7	25,7	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	266,9	253,1	13,8	-	-	-	-	-	-	-																											
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	561,4	561,4	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	AUSILIARI	148,1	145,1	3,0	-	-	-	-	-	-	-																											
	ASSISTENTE RELIGIOSO	2,0	2,0	-	1,3	-	-	-	-	1,3	-																											
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	484,9	474,7	10,2	6,4	-	-	-	-	6,4	-																											
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	ALTRO**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	TOTALE PERSONALE COMPARTO	3.997,0	3.941,9	55,1	16,3	-	-	-	2,3	12,7	1,3	166.529.781	601.505	-	-	-	74.880	494.076	32.549	166.529.781	601.505	-	-	-	74.880	494.076	32.549											
	TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE	4.847,7	4.718,0	129,7	109,7	32,3	33,4	-	28,9	12,7	2,3	257.692.905	8.596.639	3.393.000	3.084.685	-	1.561.420	494.076	63.458	257.692.905	8.596.639	3.393.000	3.084.685	-	1.561.420	494.076	63.458											

Tabella B - DOTAZIONE ORGANICA

2019		DIPENDENTI TESTE	UNIVERSITARI TESTE
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	786	64
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	59	2
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	1	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	7	-
	DIRIGENZA TECNICA	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11	-
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	864	66
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	2.249	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	310	-
	PERSONALE-VIGIL ISPEZIONE	5	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	146	-
	ASSISTENTI SOCIALI	28	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	256	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	587	-
	AUSILIARI	156	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	2	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	505	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-
	ALTRO**	-	-
	TOTALE PERSONALE COMPARTO	4.244	-
	TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	5.108	66

* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

** Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

*** il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

1. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente degli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi)

2. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente del personale della Medicina dei Servizi e MET (Medici di Emergenza Territoriale)

Il fabbisogno è espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE)

I costi sono espressi in unità di euro

La dotazione organica è espressa in termini di teste (anche per il personale universitario)

ALLEGATO A18

Cod ente	710
Descrizione	ASST DEI 7 LAGHI
ANNO	2020

TABELLA A - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)

2020		DIPENDENTI FTE ANNUI			NON DIPENDENTI FTE ANNUI							DIPENDENTI	NON DIPENDENTI							
		Macroprofili	TOT Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato	TOT Non Dipendenti	Personale universitario che svolge funzioni assistenziali	Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali ¹	Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi ²	Personale con incarico di lavoro autonomo	Personale somministrato (ex interinale)	Personale Collaborazioni coordinate continuative	TOT COSTI Dipendenti	TOT COSTI Non Dipendenti	Costo Personale Universitario	Costo Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali	Costo Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi	Costo Personale con incarico di lavoro autonomo	Costo Personale somministrato (ex interinale)	Costo Personale Co.Co.Co.
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	774,4	708,1	66,3	98,6	31,3	32,1	-	12,8	-	22,3	93.881.021	9.897.552	3.486.703	3.084.685	-	1.486.540	-	1.839.623	
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	DIRIGENZA SANITARIA	59,0	55,0	4,0	16,1	1,0	1,4	-	13,8	-	-									
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	1,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-									
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	5,4	2,8	2,6	-	-	-	-	-	-	-									
	DIRIGENZA TECNICA	0,1	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-									
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11,9	9,1	2,8	-	-	-	-	-	-	-									
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	851,9	776,2	75,7	114,7	32,3	33,4	-	26,6	-	22,3									
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	2.095,3	2.083,5	11,8	12,7	-	-	-	-	6,3	6,4	173.945.777	1.330.834	-	-	74.880	494.076	761.878		
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	287,3	276,6	10,7	4,6	-	-	-	1,1	-	3,5									
	PERSONALE-VIGIL ISPEZIONE	4,3	4,3	-	-	-	-	-	-	-	-									
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	141,2	129,3	11,9	1,2	-	-	-	1,2	-	-									
	ASSISTENTI SOCIALI	25,7	25,7	-	-	-	-	-	-	-	-									
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	266,9	253,1	13,8	-	-	-	-	-	-	-									
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	572,2	561,4	10,8	-	-	-	-	-	-	-									
	AUSILIARI	148,1	145,1	3,0	-	-	-	-	-	-	-									
	ASSISTENTE RELIGIOSO	2,0	2,0	-	1,3	-	-	-	-	-	1,3									
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	484,9	474,7	10,2	6,4	-	-	-	-	6,4	-									
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	ALTRO**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	TOTALE PERSONALE COMPARTO	4.027,9	3.955,7	72,2	26,2	-	-	-	2,3	12,7	11,2									
	TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE	4.879,7	4.731,9	147,8	140,9	32,3	33,4	-	28,9	12,7	33,5									
																				173.945.777
												267.826.799	11.228.386	3.486.703	3.084.685	-	1.561.420	494.076	2.601.501	

Tabella B - DOTAZIONE ORGANICA

2020		DIPENDENTI TESTE	UNIVERSITARI TESTE
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	788	64
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	59	2
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	1	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	7	-
	DIRIGENZA TECNICA	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11	-
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	866	66
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	2.279	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	310	-
	PERSONALE-VIGIL ISPEZIONE	5	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	146	-
	ASSISTENTI SOCIALI	28	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	256	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	595	-
	AUSILIARI	156	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	2	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	505	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-
ALTRO**	-	-	
TOTALE PERSONALE COMPARTO	4.282	-	
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	5.148	66	

* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

** Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

*** il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

1. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente degli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi)

2. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente del personale della Medicina dei Servizi e MET (Medici di Emergenza Territoriale)

Il fabbisogno è espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE)

I costi sono espressi in unità di euro

La dotazione organica è espressa in termini di teste (anche per il personale universitario)

ALLEGATO A18

Cod ente	710
Descrizione	ASST DEI 7 LAGHI
ANNO	2021

TABELLA A - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)

2021		DIPENDENTI FTE ANNUI			NON DIPENDENTI FTE ANNUI							DIPENDENTI	NON DIPENDENTI																									
		Macroprofili	TOT Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato	TOT Non Dipendenti	Personale universitario che svolge funzioni assistenziali	Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali ¹	Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi ²	Personale con incarico di lavoro autonomo	Personale somministrato (ex interinale)	Personale Collaborazioni coordinate continuative	TOT COSTI Dipendenti	TOT COSTI Non Dipendenti	Costo Personale Universitario	Costo Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali	Costo Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi	Costo Personale con incarico di lavoro autonomo	Costo Personale somministrato (ex interinale)	Costo Personale Co.Co.Co.																		
																					A=A1+A2	A1	A2	B	B1	B2	B3	B4	B5	B6	a	b	b1	b2	b3	b4	b5	b6
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	773,3	708,1	65,1	77,2	31,3	32,1	-	12,8	-	1,0																											
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	DIRIGENZA SANITARIA	59,0	55,0	4,0	16,1	1,0	1,4	-	13,8	-	-																											
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	1,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	5,4	2,8	2,6	-	-	-	-	-	-	-																											
	DIRIGENZA TECNICA	0,1	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11,9	9,1	2,8	-	-	-	-	-	-	-																											
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	850,7	776,2	74,5	93,4	32,3	33,4	-	26,6	-	1,0	92.304.317	7.995.134	3.393.000	3.084.685	-	1.486.540	-	30.909																			
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	2.075,2	2.069,6	5,6	6,3	-	-	-	-	6,3	-																											
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	287,3	276,6	10,7	1,1	-	-	-	1,1	-	-																											
	PERSONALE-VIGIL ISPEZIONE	4,3	4,3	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	141,2	129,3	11,9	1,2	-	-	-	1,2	-	-																											
	ASSISTENTI SOCIALI	25,7	25,7	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	266,9	253,1	13,8	-	-	-	-	-	-	-																											
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	561,4	561,4	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	AUSILIARI	148,1	145,1	3,0	-	-	-	-	-	-	-																											
	ASSISTENTE RELIGIOSO	2,0	2,0	-	1,3	-	-	-	-	-	1,3																											
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	484,9	474,7	10,2	6,4	-	-	-	-	6,4	-																											
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	ALTRO**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	TOTALE PERSONALE COMPARTO	3.997,0	3.941,9	55,1	16,3	-	-	-	2,3	12,7	1,3	166.717.285	601.505	-	-	74.880	494.076	-	32.549																			
	TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE	4.847,7	4.718,0	129,7	109,7	32,3	33,4	-	28,9	12,7	2,3	259.021.602	8.596.639	3.393.000	3.084.685	-	1.561.420	494.076	63.458																			

Tabella B - DOTAZIONE ORGANICA

2021		DIPENDENTI TESTE	UNIVERSITARI TESTE
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	786	64
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	59	2
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	1	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	7	-
	DIRIGENZA TECNICA	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11	-
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	864	66
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	2.249	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	310	-
	PERSONALE-VIGIL ISPEZIONE	5	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	146	-
	ASSISTENTI SOCIALI	28	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	256	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	587	-
	AUSILIARI	156	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	2	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	505	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-
	ALTRO**	-	-
	TOTALE PERSONALE COMPARTO	4.244	-
	TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	5.108	66

* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

** Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

*** il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

1. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente degli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi)

2. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente del personale della Medicina dei Servizi e MET (Medici di Emergenza Territoriale)

Il fabbisogno è espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE)

I costi sono espressi in unità di euro

La dotazione organica è espressa in termini di teste (anche per il personale universitario)

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 463 del 23/09/2020

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2019-2020-2021: APPROVAZIONE.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 23/09/2020 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Cortellari Livia - Responsabile del procedimento Risorse Umane

Rebora Elena - Direttore Risorse Umane

Palaoro Ugo - Direttore Direzione Amministrativa

Maffioli Lorenzo - Direttore Direzione Sanitaria

Mazzoleni Ivan Alessandro - Direttore DIREZIONE SOCIO SANITARIA

Bonelli Gianni - Direttore Direzione Generale

Fre' Fulvio - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Cortellari Livia