Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Sette Laghi

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI
POLO UNIVERSITARIO

Viale Borri 57 21100 Varese
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440
P.IVA e C.F. 03510050127

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gianni Bonelli

nominato con D.G.R. della Lombardia n. XI/1068 del 17 dicembre 2018

Il giorno 29 del mese di aprile dell'anno 2020 presso l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi con sede legale in Varese (VA) – Viale L. Borri n. 57

ha assunto la seguente deliberazione:

n. 229 del 29/04/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE ``REGOLAMENTO CONCERNENTE LA RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEI DIRIGENTI``.

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale e conservato digitalmente secondo la normativa vigente

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Sette Laghi

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI
POLO UNIVERSITARIO

Viale Borri 57 21100 Varese
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440
P.IVA e C.F. 03510050127

OGGETTO: APPROVAZIONE ``REGOLAMENTO CONCERNENTE LA RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEI DIRIGENTI``.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 250 in data 27/04/2020 della S.C. Risorse Umane qui di seguito trascritta:

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

premesso che l'art. 22 dei CC.CC.NN.LL 8 giugno 2000 delle Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, regolamenta l'istituto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro dei dirigenti del S.S.N.;

visti l'art. 6 del CCNL 3.11.2005 per la dirigenza P.T.A. e l'art. 5 del CCNL 19.12.2019 per la dirigenza dell'Area Sanità che prevedono che siano oggetto di confronto con le OO.SS. rappresentative della dirigenza le condizioni, i requisiti e i limiti per il ricorso alla risoluzione consensuale;

dato atto che l'Azienda ha predisposto una prima proposta di "Regolamento concernente la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro dei dirigenti" inviata in data 21.10.2019 alle OO.SS. e successivamente illustrata nel corso della riunione sindacale del 29.10.2019;

evidenziato che le OO.SS. hanno fatto pervenire alcune osservazioni in merito alla proposta del sopracitato Regolamento;

rilevato che, nella riunione sindacale della dirigenza, tenutasi in modalità telematica in data 23.4.2020, l'Azienda ha presentato la versione definitiva del Regolamento e specificato che la parte sindacale ne ha preso atto favorevolmente;

ritenuto, pertanto, di approvare il "Regolamento concernente la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro dei dirigenti" allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all. n. 1);

rilevato che il presente provvedimento non rientra nell'ambito delle funzioni e dei compiti attribuiti per delega di funzioni al Direttore della Struttura proponente e, pertanto, assume la conformazione di deliberazione del Direttore Generale;

IL DIRETTORE GENERALE

ritenuto di condividere la sopra richiamata proposta;

assunta la competenza procedurale, la legittimità e la correttezza del processo istruttorio correlato, la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale della struttura proponente;

acquisito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare il "Regolamento concernente la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro dei dirigenti" allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all. n. 1)

2. di stabilire che il suddetto "Regolamento concernente la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro dei dirigenti" entrerà in vigore a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento;

3. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

4. di dare mandato alla S.C. Risorse Umane di provvedere agli adempimenti consequenziali;

5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;

6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

REGOLAMENTO CONCERNENTE LA RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEI DIRIGENTI

(ai sensi degli artt. 22 dei CC.CC.NN.LL. 8.6.2000 dell'Area della Dirigenza MV e SPTA)

Art. 1
Criteri generali per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro

1. L'Azienda si impegna ad applicare la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro di cui agli artt. 22 dei CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e SPTA dell'8.6.2000 ai Dirigenti in servizio alla data di entrata in vigore del presente regolamento, con l'erogazione di una indennità supplementare.
2. La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, ai sensi del sopracitato art. 22 *"è praticabile prioritariamente in presenza di processi di ristrutturazione e di riorganizzazione cui è correlata una diminuzione degli oneri di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile dei posti di organico della qualifica dirigenziale, con la conseguente ridefinizione delle relative competenze"*.
3. La risoluzione consensuale può essere richiesta dall'Azienda o dal Dirigente. Nel primo caso la richiesta deve essere in linea di massima connessa ad un processo di ristrutturazione/riorganizzazione aziendale ed investe in via prioritaria i Dirigenti che hanno maturato il diritto a pensione. Nel secondo caso l'accoglimento della richiesta è rimesso alla valutazione discrezionale dell'ASST Sette Laghi. In ogni caso l'istituto della risoluzione consensuale può rappresentare una forma privilegiata di recesso rispetto ad altre forme unilaterali.

Art. 2
Richiesta di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro

1. Ai sensi di quanto disposto dai già citati artt. 22 dei CC.CC.NN.LL., sia l'Amministrazione che i Dirigenti dell'ASST Sette Laghi possono proporre all'altra parte la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.
2. L'Amministrazione può proporre la risoluzione consensuale in presenza di esigenze organizzative derivanti da processi attuati e in corso di attuazione relativi alla riorganizzazione delle funzioni, dalla ridefinizione delle competenze delle strutture dirigenziali e dalla diminuzione della spesa di personale.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario
Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127
Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA) Ospedale Filippo Del Ponte (VA) Ospedale di Cuasso al Monte
Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)
Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111
Ospedale Carlo Ondoli (Angera)
ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it PEC: protocollo@pec.asst-settelaghi.it

3. La proposta di risoluzione da parte dell'Amministrazione deve pervenire al domicilio del dipendente mediante PEC ovvero lettera raccomandata con ricevuta di ritorno a firma del Direttore Generale. In caso di rifiuto del Dirigente, lo stesso manterrà l'incarico già assegnatogli fino alla naturale scadenza dell'incarico, salvo possibilità di revoca/modifica previste dalle disposizioni vigenti. L'adesione o il rifiuto di aderire alla proposta devono comunque pervenire all'Amministrazione entro quaranta giorni dal ricevimento della proposta medesima.
4. Il Dirigente può richiedere la risoluzione del rapporto di lavoro con domanda redatta in carta semplice indirizzata al Direttore Generale e inoltrata presso la S.C. Risorse Umane. L'Amministrazione ha la facoltà di accettare o rifiutare la proposta del Dirigente di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro, dando comunicazione all'interessato in ordine alle proprie decisioni entro quaranta giorni.

Art. 3
Requisiti necessari per la proposta di risoluzione da parte del Dirigente

La domanda per la risoluzione del rapporto di lavoro può essere presentata dai Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che, alla data di cessazione dal servizio, possano far valere un'anzianità di almeno **10** anni di servizio nella qualifica dirigenziale presso Pubbliche Amministrazioni di cui almeno **3** presso l'ASST Sette Laghi e che non abbiamo compiuto i limiti di età previsti dalla vigente normativa per il pensionamento di vecchiaia.

Art. 4
Criteri per la determinazione e l'erogazione dell'indennità supplementare

1. La richiesta di risoluzione consensuale e la conseguente corresponsione dell'indennità supplementare è di norma limitata ai seguenti casi:
   a) Dirigenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato compresi in una fascia di età tra i **60** anni e il pensionamento di vecchiaia e con un'anzianità contributiva utile al conseguimento della pensione, come di seguito indicato:
      - per le donne pari a **41** anni e **10** mesi,
      - per gli uomini pari a **42** anni e **10** mesi

      limiti soggetti al regime degli incrementi della speranza di vita di cui **12** del D.L. **31/05/2010,** n. **78,** convertito, con modificazioni, dalla Legge **30/07/2010,** n.**122.**
   b) Dirigenti di sesso femminile con contratto di lavoro a tempo indeterminato che al 31/12/2019 abbiano maturato 35 anni di contribuzione e già compiuto il 58° anno d'età.
   c) Dirigenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato che, pur non avendo i requisiti per il diritto a pensione anticipata, siano in possesso di anzianità contributiva necessaria alla maturazione della pensione di vecchiaia (ad oggi 20 anni) e abbiano un'età anagrafica che consente nei 24 mesi successivi di accedere al diritto a pensione di vecchiaia (ad oggi 67 anni).
2. La domanda di risoluzione consensuale diventa irrevocabile al momento dell'accettazione formale dall'altra parte; essa deve contenere l'indicazione della data di risoluzione del rapporto di lavoro. La data di cessazione del rapporto non può essere fissata a distanza di più di 6 mesi da quella della domanda.
3. Non possono presentare domanda di risoluzione consensuale i Dirigenti rimasti in servizio oltre il 65° anno di età ai sensi dell'art. 15-nonies del Decreto Legislativo n. 502/1992.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario
Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127
Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA) Ospedale Filippo Del Ponte (VA) Ospedale di Cuasso al Monte
Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)
Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111
Ospedale Carlo Ondoli (Angera)
ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it PEC: protocollo@pec.asst-settelaghi.it

4. Per il periodo di erogazione dell'indennità di cui al successivo art. 5 non può essere conferito, di norma, ad altro Dirigente l'incarico per un posto di funzioni equivalenti a quello del Dirigente per cui si è verificata la risoluzione consensuale.

Art. 5
Indennità supplementare

1. I Dirigenti che, in possesso dei requisiti prescritti, accederanno alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, avranno diritto all'erogazione di una indennità supplementare ai sensi dell'art. 22 comma 4° dei CC.CC.NN.LL.; tale indennità, ai sensi del Decreto Lgs. n. 314 del 02/09/1997, non è soggetta a contribuzione previdenziale e pertanto non è utile ai fini pensionistici, in ogni caso per ciò che concerne il trattamento previdenziale, si rinvia alle direttive che, per la parte di competenza, ha emanato l'INPDAP con Circolare n. 50 del 28/11/2000.
2. La misura dell'indennità è determinata moltiplicando i seguenti fattori:
   a) retribuzione quantificata ai sensi di quanto disposto dalle norme contrattuali vigenti;
   b) numero delle mensilità determinate come indicate in tabella relativamente ai dirigenti di cui all'art. 4 c. 1 lett. A) e b)

Età anagrafica	Numero mensilità
58-60	Fino a 24
61-65	Fino a 18
66-70	Fino a 12

   Per i dirigenti di cui all'art. 4 c. 1 lett. c) l'indennità sarà parametrata al numero di mesi necessari per l'acquisizione del diritto di pensione di vecchiaia e comunque non oltre le 24 mensilità.
3. L'indennità viene calcolata sulla base della retribuzione media mensile corrisposta negli ultimi 12 mesi prima della cessazione dal servizio e moltiplicata per il numero di mensilità, non superiore a 24, corrispondente al periodo di servizio che rimarrebbe ancora da prestare da parte del Dirigente fino al raggiungimento del diritto a pensione, arrotondato per eccesso oltre il quindicesimo giorno.

Art. 6
Istituti giuridici connessi alla risoluzione consensuale

1. L'indennità supplementare viene corrisposta ai Dirigenti aventi titolo, in un'unica soluzione, il mese successivo a quello in cui è avvenuta la cessazione dal servizio
2. La risoluzione consensuale dal rapporto di lavoro non comporta, per entrambe le parti contrattuali, il rispetto dei termini di preavviso.
3. I Dirigenti che usufruiscono della risoluzione consensuale non possono essere in nessun caso riammessi in servizio anche in presenza di posti vacanti.

Art. 7
Revisione

Il presente regolamento sarà oggetto di revisione in caso di modificazioni della normativa contrattuale o previdenziale che abbiano rilevanza su quanto disciplinato nello stesso.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario
Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127
Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA) Ospedale Filippo Del Ponte (VA) Ospedale di Cuasso al Monte
Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)
Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111
Ospedale Carlo Ondoli (Angera)
ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it PEC: protocollo@pec.asst-settelaghi.it

Art 8
Norma finale e di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto e disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia.

A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente regolamento cesseranno di avere efficacia le disposizioni in materia riconducibili a precedenti accordi e regolamenti aziendali.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario
Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127
Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA) Ospedale Filippo Del Ponte (VA) Ospedale di Cuasso al Monte
Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)
Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111
Ospedale Carlo Ondoli (Angera)
ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it PEC: protocollo@pec.asst-settelaghi.it

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Sette Laghi

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI
POLO UNIVERSITARIO

Viale Borri 57 21100 Varese
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 229 del 29/04/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE ``REGOLAMENTO CONCERNENTE LA RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEI DIRIGENTI``.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 29/04/2020 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da*:*
Rossi Giuseppe - Responsabile del procedimento Risorse Umane
Brambilla Chiara - Delegato Risorse Umane
Palaoro Ugo - Direttore Direzione Amministrativa
Maffioli Lorenzo - Direttore Direzione Sanitaria
Mazzoleni Ivan Alessandro - Direttore DIREZIONE SOCIO SANITARIA
Bonelli Gianni - Direttore Direzione Generale
Bortolato Claudia - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Rossi Giuseppe