



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giuseppe Micale

nominato con D.G.R. della Lombardia n. XI/7601 del 23 dicembre 2022

Il giorno 24 del mese di marzo dell'anno 2023 presso l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi con sede legale in Varese (VA) – Viale L. Borri n. 57

ha assunto la seguente deliberazione:

n. 190 del 24/03/2023

OGGETTO: REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO E LA COMPOSIZIONE DEI COLLEGI TECNICI PER LA VERIFICA E LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI DELL'ASST DEI SETTE LAGHI: APPROVAZIONE.



OGGETTO: REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO E LA COMPOSIZIONE DEI COLLEGI TECNICI PER LA VERIFICA E LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI DELL'ASST DEI SETTE LAGHI: APPROVAZIONE.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Su proposta n. 210 in data 22/03/2023 della S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE qui di seguito trascritta:

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

visti il C.C.N.L. dell'Area della Sanità 2016-2018 del 19.12.2019 ed il C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali 2016-2018 del 17.12.2020;

richiamato il provvedimento deliberativo n. 507 del 22.9.2022 con il quale questa ASST ha preso atto della DGR n. XI/6963 del 19.9.2022 della Lombardia avente ad oggetto: "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Sette Laghi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con Legge Regionale n. 22 del 14.12.2021";

richiamata la deliberazione n. 525 del 22.10.2020 avente ad oggetto "Modifica composizione Collegi Tecnici preposti alle valutazioni dei Dirigenti";

data la necessità di adottare il Regolamento aziendale per il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti dell'ASST dei Sette Laghi, funzionale alla realizzazione di un processo strutturato, tenendo conto che tutti i Dirigenti dipendenti sono soggetti ad una valutazione sia per il conferimento di un incarico, sia per il riconoscimento dell'indennità di esclusività in seguito a 5-15 anni di anzianità;

vista la nota prot. n. 20610 del 22.3.2023 con la quale si è provveduto ad informare le OO.SS. della Dirigenza, della redazione del Regolamento di cui trattasi;

ritenuto pertanto, di procedere all'adozione di un Regolamento in materia di funzionamento e composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti dell'ASST dei Sette Laghi, che entrerà in vigore dalla data di adozione del presente provvedimento;

dato atto che la presente proposta di deliberazione è conforme ai requisiti richiesti dalla Legge affinché l'atto sia valido (inerenti l'agente, l'oggetto, la forma, la funzione e il contenuto);



rilevato che il presente provvedimento non rientra nell'ambito delle funzioni e dei compiti attribuiti per delega di funzioni al Responsabile/Direttore della Struttura proponente e, pertanto, assume la conformazione di deliberazione del Commissario Straordinario;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

ritenuto di condividere la sopra richiamata proposta;

visto il parere di conformità della presente proposta di deliberazione ai requisiti richiesti dalla Legge affinché l'atto sia valido (inerenti l'agente, l'oggetto, la forma, la funzione e il contenuto) reso dal Responsabile/Direttore della struttura proponente e dal Direttore o suo delegato della S.C. Affari Generali e Legali, per quanto di rispettiva competenza;

assunta la competenza procedurale, la legittimità e la correttezza del processo istruttorio correlato, la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale della struttura proponente;

acquisito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare il Regolamento per il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti dell'ASST dei Sette Laghi, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1), che entrerà in vigore dalla data di adozione del presente provvedimento;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p>REGOLAMENTO</p> <p>Regolamento per il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti dell'ASST dei Sette Laghi</p>	<p>Cod: REG32</p> <p>Data: 21/03/2023</p> <p>Rev. 0</p>
--	---	---

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO E LA COMPOSIZIONE DEI COLLEGI TECNICI PER LA VERIFICA E LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI DELL'ASST DEI SETTE LAGHI

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p style="text-align: center;">REGOLAMENTO</p> <p style="text-align: center;">Regolamento per il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti dell'ASST dei Sette Laghi</p>	<p>Cod: REG32</p> <p>Data: 21/03/2023</p> <p>Rev. 0</p>
--	---	---

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO E LA COMPOSIZIONE DEI COLLEGI TECNICI PER LA VERIFICA E LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI DELL'ASST DEI SETTE LAGHI

<p>Preparato:</p> <p>Dott.ssa Bombelli Irene Dott.ssa Maggiore Antonella Dott.ssa Manca Ivana SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane</p>	<p>Verificato:</p> <p>Dott.ssa Elena Rebora Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane</p> <p>Per conformità a SGQ:</p> <p>Dott. Avv. Ugo Palaoro Responsabile ad interim SC Qualità, Risk Management e Accreditamento</p>	<p>Approvato:</p> <p>Dott. Ugo Palaoro Direttore Amministrativo ASST Sette Laghi</p> <p>Dr. Lorenzo Maffioli Direttore Sanitario ASST Sette Laghi</p> <p>Dott.ssa Barbara Lamperti Direttore Socio Sanitario f.f. ASST Sette Laghi</p> <p>Data: 21/03/2023</p>
---	--	---

INDICE DELLE REVISIONI		
N. progressivo	Descrizione della modifica	Data
02		
01		
00	Prima emissione	21/03/2023

Spazio riservato alla verifica annuale del documento

Data di verifica	<input type="checkbox"/> documento adeguato <input type="checkbox"/> documento non adeguato, da revisionare	Firma del verificatore	Note:
Data di verifica	<input type="checkbox"/> documento adeguato <input type="checkbox"/> documento non adeguato, da revisionare	Firma del verificatore	Note:
Data di verifica	<input type="checkbox"/> documento adeguato <input type="checkbox"/> documento non adeguato, da revisionare	Firma del verificatore	Note:

Il presente documento è di proprietà della ASST Sette Laghi. E' fatto divieto di copiarne e divulgarne il contenuto all'esterno, salvo autorizzazione aziendale. Il Documento firmato in originale è conservato presso l'Archivio Centrale del Sistema di Gestione per la Qualità.

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p style="text-align: center;">REGOLAMENTO</p> <p style="text-align: center;">Regolamento per il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti dell'ASST dei Sette Laghi</p>	<p>Cod: REG32</p> <p>Data: 21/03/2023</p> <p>Rev. 0</p>
--	---	---

Sommario

SEZIONE I	4
INTRODUZIONE	4
1. Istituzione e finalità	4
SEZIONE II	4
COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO	4
1. Composizione e organizzazione	4
1. Remunerazione componenti esterni	7
2. Scadenza delle verifiche relative agli incarichi	7
3. Funzioni	7
4. Effetti della valutazione positiva	7
5. Effetti della valutazione negativa	8
SEZIONE III	9
DISPOSIZIONI FINALI	9
1. Abrogazioni	9
2. Norme di rinvio	9
3. Entrata in vigore	9

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p style="text-align: center;">REGOLAMENTO</p> <p style="text-align: center;">Regolamento per il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti dell'ASST dei Sette Laghi</p>	<p>Cod: REG32</p> <p>Data: 21/03/2023</p> <p>Rev. 0</p>
--	---	---

SEZIONE I

INTRODUZIONE

1. Istituzione e finalità

Ai sensi e per gli effetti dei CCNL della Dirigenza nel tempo vigenti (Dirigenti Medici, Sanitari e delle Professioni Sanitarie, Dirigenti del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo) sono istituiti appositi Collegi Tecnici, nominati dal Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi, per la verifica e valutazione:

- a) di tutti i dirigenti entro la scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
- b) di tutti i dirigenti, previa maturazione di almeno cinque anni di servizio, ai fini dell'eventuale conferimento di incarichi dirigenziali diversi da quelli di base;
- c) di tutti i dirigenti medici e del ruolo sanitario ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per coloro che hanno superato il quinto e quindicesimo anno di esperienza professionale;
- d) dei dirigenti del ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo, ai fini del passaggio ad equiparazione, prevista per coloro che hanno superato i 5 anni di anzianità dalla data di passaggio in ruolo;
- e) alla scadenza del periodo di prova dei Direttori di Struttura Complessa, così come da D. Lgs. 502/1992 art. 15 commi 5 e 7-ter.

SEZIONE II

COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO

1. Composizione e organizzazione

I Collegi Tecnici sono composti da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, di norma, affidate al Direttore Sanitario, al Direttore Sociosanitario o al Direttore del Dipartimento di afferenza del dirigente da valutare.

I Collegi sono validi con la presenza di tutti i membri e le decisioni sono assunte a maggioranza.

Le funzioni di supporto amministrativo, segreteria, nonché gli esiti dei lavori dei Collegi sono verbalizzati da un collaboratore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane. Nello specifico la suddetta Struttura si occupa della convocazione della commissione e dell'invio del materiale utile allo svolgimento del Collegio Tecnico, di norma almeno dieci giorni prima della riunione. Il materiale raccolto in tempi utili per l'espletamento della valutazione, consiste nel curriculum vitae richiesto ai candidati, in una scheda dati descrittiva del candidato, l'attestato di formazione manageriale in corso di validità (solo per la valutazione della scadenza dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa), una relazione predisposta dal Responsabile (solo per la valutazione della scadenza degli incarichi di Alta Specializzazione, Altissima Professionalità a valenza dipartimentale, Altissima Professionalità quale articolazione interna di S.C. ed alla scadenza del periodo di prova per i Direttori di struttura complessa) ed una relazione predisposta dal

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p style="text-align: center;">REGOLAMENTO</p> <p style="text-align: center;">Regolamento per il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti dell'ASST dei Sette Laghi</p>	<p>Cod: REG32</p> <p>Data: 21/03/2023</p> <p>Rev. 0</p>
--	---	---

Direttore di struttura complessa relativa ai risultati ed obiettivi raggiunti, solo in fase di valutazione alla scadenza del periodo di prova. Le sedute si possono svolgere sia in presenza, che in modalità da remoto.

Si specifica che la valutazione dell'incarico di Direttore di Dipartimento, attesa la natura fiduciaria dello stesso, è ulteriore rispetto alla valutazione di fine incarico di Direttore di Struttura Complessa ed è correlata agli obiettivi assegnati, al rispetto delle direttive aziendali impartite, nonché alle responsabilità connesse all'incarico e pertanto è a cura del Direttore Generale, sentito il Direttore Sanitario, Sociosanitario e Amministrativo, a seconda dei casi.

I Collegi sono così composti:

1. Collegio Tecnico per la valutazione dei Dirigenti Medici e Sanitari afferenti ai Dipartimenti gestionali:

Dipartimento di Area Cardioracovascolare

Presidente: Direttore Sanitario o Direttore del Dipartimento

Componenti: 2 Direttori di Struttura Complessa, afferenti al Dipartimento o ad altri Dipartimenti a seconda della disciplina di appartenenza del valutato, appartenenti anche ad altre Aziende Socio Sanitarie Territoriali o Agenzie Tutela della Salute;

Dipartimento di Area della Diagnostica per immagini e dei servizi

Presidente: Direttore Sanitario o Direttore del Dipartimento

Componenti: 2 Direttori di Struttura Complessa, afferenti al Dipartimento o ad altri Dipartimenti a seconda della disciplina di appartenenza del valutato, appartenenti anche ad altre Aziende Socio Sanitarie Territoriali o Agenzie Tutela della Salute;

Dipartimento di Area Emergenza e Urgenza

Presidente: Direttore Sanitario o Direttore del Dipartimento

Componenti: 2 Direttori di Struttura Complessa, afferenti al Dipartimento o ad altri Dipartimenti a seconda della disciplina di appartenenza del valutato, appartenenti anche ad altre Aziende Socio Sanitarie Territoriali o Agenzie Tutela della Salute;

Dipartimento di Area Materno Infantile

Presidente: Direttore Sanitario o Direttore del Dipartimento

Componenti: 2 Direttori di Struttura Complessa, afferenti al Dipartimento o ad altri Dipartimenti a seconda della disciplina di appartenenza del valutato, appartenenti anche ad altre Aziende Socio Sanitarie Territoriali o Agenzie Tutela della Salute;

Dipartimento di Area delle Neuroscienze

Presidente: Direttore Sanitario o Direttore del Dipartimento

Componenti: 2 Direttori di Struttura Complessa, afferenti al Dipartimento o ad altri Dipartimenti a seconda della disciplina di appartenenza del valutato, appartenenti anche ad altre Aziende Socio Sanitarie Territoriali o Agenzie Tutela della Salute;

Dipartimento di Area Oncologica

Presidente: Direttore Sanitario o Direttore del Dipartimento

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p style="text-align: center;">REGOLAMENTO</p> <p style="text-align: center;">Regolamento per il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti dell'ASST dei Sette Laghi</p>	<p>Cod: REG32</p> <p>Data: 21/03/2023</p> <p>Rev. 0</p>
--	---	---

Componenti: 2 Direttori di Struttura Complessa, afferenti al Dipartimento o ad altri Dipartimenti a seconda della disciplina di appartenenza del valutato, appartenenti anche ad altre Aziende Socio Sanitarie Territoriali o Agenzie Tutela della Salute;

Dipartimento di Area Chirurgica

Presidente: Direttore Sanitario o Direttore del Dipartimento

Componenti: 2 Direttori di Struttura Complessa, afferenti al Dipartimento o ad altri Dipartimenti a seconda della disciplina di appartenenza del valutato, appartenenti anche ad altre Aziende Socio Sanitarie Territoriali o Agenzie Tutela della Salute;

Dipartimento di Area Medica

Presidente: Direttore Sanitario o Direttore del Dipartimento

Componenti: 2 Direttori di Struttura Complessa, afferenti al Dipartimento o ad altri Dipartimenti a seconda della disciplina di appartenenza del valutato, appartenenti anche ad altre Aziende Socio Sanitarie Territoriali o Agenzie Tutela della Salute;

Dipartimento di Area della Salute Mentale, Prevenzione e Cura delle Dipendenze

Presidente: Direttore Sociosanitario o Direttore del Dipartimento

Componenti: 2 Direttori di Struttura Complessa o Struttura Semplice Dipartimentale o Struttura Semplice, afferenti al Dipartimento o ad altri Dipartimenti a seconda della disciplina di appartenenza del valutato, appartenenti anche ad altre Aziende Socio Sanitarie Territoriali o Agenzie Tutela della Salute;

2. Collegio Tecnico per la valutazione dei Dirigenti in staff alla Direzione Generale:
Presidente: Direttore Generale o suo delegato
Componenti: 2 Direttori di Struttura Complessa, individuati dal Presidente, appartenenti anche ad altre Aziende Socio Sanitarie Territoriali o Agenzie Tutela della Salute.
3. Collegio Tecnico per la valutazione dei Dirigenti in staff alla Direzione Sanitaria:
Presidente: Direttore Sanitario o suo delegato
Componenti: 2 Direttori di Struttura Complessa, individuati dal Presidente, appartenenti anche ad altre Aziende Socio Sanitarie Territoriali o Agenzie Tutela della Salute.
4. Collegio Tecnico per la valutazione dei Dirigenti in staff alla Direzione Sociosanitaria:
Presidente: Direttore Sociosanitario o suo delegato
Componenti: 2 Direttori di Struttura Complessa, individuati dal Presidente, appartenenti anche ad altre Aziende Socio Sanitarie Territoriali o Agenzie Tutela della Salute.
5. Collegio Tecnico per la valutazione dei Dirigenti in staff alla Direzione Amministrativa:
Presidente: Direttore Amministrativo
Componenti: 2 Direttori di Struttura Complessa, individuati dal Presidente, appartenenti anche ad altre Aziende Socio Sanitarie Territoriali o Agenzie Tutela della Salute.

Nel caso in cui il Presidente o uno dei membri sia anche il valutatore di prima istanza, questi partecipa alla seduta ma si astiene, per il caso specifico, dalle decisioni adottate dal Collegio, tranne nel caso in cui non si raggiunga la maggioranza.

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p style="text-align: center;">REGOLAMENTO</p> <p style="text-align: center;">Regolamento per il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti dell'ASST dei Sette Laghi</p>	<p>Cod: REG32</p> <p>Data: 21/03/2023</p> <p>Rev. 0</p>
--	---	---

1. Remunerazione componenti esterni

Per ogni seduta in presenza a favore dei Componenti esterni del Collegio Tecnico verrà riconosciuto un compenso lordo individuale pari a € 232,41.

In caso di seduta con modalità a distanza, il suddetto compenso sarà ridotto del 50%.

2. Scadenza delle verifiche relative agli incarichi

I Collegi Tecnici effettuano la verifica finale, al termine dell'incarico, entro la scadenza dell'incarico stesso, allo scopo di assicurare senza soluzione di continuità il rinnovo o l'affidamento di altro incarico nell'ottica di un'efficace organizzazione dei servizi.

3. Funzioni

I Collegi Tecnici, secondo le scadenze di cui all'art. 3, effettuano la valutazione sulla base dei criteri previsti dal vigente CCNL.

I Collegi Tecnici possono approvare la valutazione di fine incarico, di periodo ultraquinquennale o ultraquindicennale, formulata dal valutatore di prima istanza, ovvero modificarla, con motivazioni.

La modifica della valutazione comporta, a cura del Presidente del Collegio, la consegna e illustrazione delle modifiche al dirigente valutato, per permettere eventuali osservazioni. Qualora la modifica della valutazione configuri una valutazione negativa (punteggio inferiore alla soglia indicata nelle schede ai sensi del vigente sistema) il Collegio informa il dirigente e lo convoca, prima della decisione definitiva, per un contraddittorio, con preavviso di almeno 10 giorni. Il dirigente può essere assistito da una persona di fiducia.

4. Effetti della valutazione positiva

L'esito positivo della valutazione affidata ai Collegi tecnici produce i seguenti effetti:

- a) per i dirigenti di Struttura Complessa o Semplice o Semplice Dipartimentale di tutte le Aree Contrattuali, alla scadenza dell'incarico, realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro della stessa tipologia di pari o maggiore rilievo gestionale ed economico;
- b) per i dirigenti medici e del ruolo sanitario titolari di incarico diverso da quello di base e il cui termine sia scaduto, realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale;
- c) per i dirigenti neo assunti medici e del ruolo sanitario, il cui incarico sia scaduto prima del compimento del 5° anno di servizio, la valutazione è effettuata a fine incarico ed è finalizzata al progressivo ampliamento degli ambiti dell'incarico di base ai sensi dell'art. 18, comma 1, par. II, lettera d) CCNL Area Sanità del 19.12.2019;

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p style="text-align: center;">REGOLAMENTO</p> <p style="text-align: center;">Regolamento per il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti dell'ASST dei Sette Laghi</p>	<p>Cod: REG32</p> <p>Data: 21/03/2023</p> <p>Rev. 0</p>
--	---	---

- d) per i dirigenti neo assunti medici e del ruolo sanitario, al termine del 5° anno, realizza la condizione per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e per l'attribuzione di una diversa tipologia di incarico;
- e) per i dirigenti del ruolo medico e sanitario che hanno superato il 15° anno, consente il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al maturare dell'esperienza professionale richiesta;
- f) per i dirigenti neo assunti dei ruoli PTA, al termine del 5° anno, la rideterminazione della retribuzione di posizione minima contrattuale (cosiddetta equiparazione). L'esito positivo della valutazione affidata al Collegio tecnico realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale, nel rispetto dell'art. 71.

5. Effetti della valutazione negativa

Ai sensi dell'art. 62 del vigente CCNL del 19.12.2019, l'esito negativo del processo di verifica e valutazione delle attività professionali svolte dai dirigenti Area Sanità e dei risultati raggiunti affidato al Collegio Tecnico è attuato con le procedure di cui all'art. 4.

Il dirigente medico o sanitario di Struttura Complessa che non superi positivamente la verifica alla scadenza dell'incarico non è confermato. Lo stesso è mantenuto in servizio con altro incarico tra quelli ricompresi nell'art. 18, comma 1 punto I lett. b) e c) e punto II, lett. a), b) e c) del CCNL 19.12.2019, congelando contestualmente un posto vacante di dirigente. Il mantenimento in servizio comporta la perdita dell'indennità di Struttura Complessa ove attribuita e l'attribuzione dell'indennità di esclusività della fascia immediatamente inferiore.

Nei confronti dei restanti dirigenti medici o sanitari, il risultato negativo della verifica effettuata alla scadenza dell'incarico, non consente la conferma nell'incarico già affidato e comporta l'affidamento di un incarico tra quelli dell'art. 18, comma 1, punto II, lett. a), b) e c) del CCNL 19.12.2019 di minor valore economico, nonché il ritardo di un anno nell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività, ove da attribuire nel medesimo anno.

Per i dirigenti medici e sanitari con incarico professionale di base, al compimento dei cinque anni di servizio, il risultato negativo della verifica comporta il ritardo di un anno nel conferimento di un nuovo incarico, nonché nell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività.

Per tutti i dirigenti medici e sanitari, in caso di valutazione negativa, la retribuzione di posizione complessiva, è decurtata in una misura non superiore al 40%. Sono fatti salvi eventuali conguagli rispetto a quanto percepito.

È altresì prevista una nuova verifica l'anno successivo per l'eventuale rimozione degli effetti negativi della valutazione nei confronti dei dirigenti medici e sanitari (esclusi quelli di Struttura Complessa) con riguardo all'indennità di esclusività e alla decurtazione della retribuzione di posizione complessiva. Dopo tale nuova verifica e in presenza di valutazione positiva, viene attribuito ai dirigenti con incarico professionale di base che abbiano già compiuto i 5 anni di servizio una diversa tipologia di incarico.

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Regione Lombardia ASST Sette Laghi</p>	<p style="text-align: center;">REGOLAMENTO</p> <p style="text-align: center;">Regolamento per il funzionamento e la composizione dei Collegi Tecnici per la verifica e la valutazione dei Dirigenti dell'ASST dei Sette Laghi</p>	<p>Cod: REG32</p> <p>Data: 21/03/2023</p> <p>Rev. 0</p>
--	---	---

Ai sensi dell'art. 80 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, l'esito negativo del processo di verifica e valutazione delle attività professionali svolte dai Dirigenti appartenenti all'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa e dei risultati raggiunti affidati al Collegio tecnico è attuato con le procedure di cui all'art. 79 del succitato CCNL.

Il dirigente di struttura complessa che non superi positivamente la verifica alla scadenza dell'incarico non è confermato. Lo stesso è mantenuto in servizio con altro incarico tra quelli ricompresi nell'art. 70 comma 1, lett. b) e c) di minor valore economico. Il mantenimento in servizio comporta la perdita dell'indennità di struttura complessa ove attribuita.

Nei confronti dei restanti dirigenti, il risultato negativo della verifica del comma 1, effettuata alla scadenza dell'incarico, non consente la conferma dell'incarico già affidato e comporta l'affidamento di un incarico tra quelli dell'art. 70, lett. b) e c) di minor valore economico.

Per tutti i dirigenti in caso di valutazione negativa, la retribuzione di posizione complessiva è decurtata in una misura non superiore al 40%. Sono fatti salvi eventuali conguagli rispetto a quanto percepito.

È prevista una nuova verifica l'anno successivo per la eventuale rimozione degli effetti negativi della valutazione con riguardo alla decurtazione della retribuzione di posizione complessiva.

SEZIONE III

DISPOSIZIONI FINALI

1. Abrogazioni

Dalla data di entrata in vigore del presente Regolamento, sono abrogate tutte le precedenti disposizioni interne dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi relative alla materia ivi trattata.

2. Norme di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Regolamento, si fa rinvio alle disposizioni normative vigenti in materia.

3. Entrata in vigore

Il presente Regolamento entra in vigore dalla data di emanazione dell'atto deliberativo ed è pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente – Atti Generali".

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO n. 190 del 24/03/2023

OGGETTO: REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO E LA COMPOSIZIONE DEI COLLEGI TECNICI PER LA VERIFICA E LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI DELL'ASST DEI SETTE LAGHI: APPROVAZIONE.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 24/03/2023 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Bombelli Irene - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Rebora Elena - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Palaoro Ugo - Direttore Direzione Amministrativa

Maffioli Lorenzo - Direttore Direzione Sanitaria

Lamperti Barbara - Direttore F. F. DIREZIONE SOCIO SANITARIA

Micale Giuseppe - Commissario Straordinario Direzione Generale

Conti Rosangela - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Bombelli Irene