



Ospedale
di Circolo

Fondazione
Macchi

Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi
AZIENDA OSPEDALIERA - POLO UNIVERSITARIO



**IL RESPONSABILE
DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Dott. Rosario Diolosa

ALLEGATO N° 2

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'AZIENDA OSPEDALIERA
"OSPEDALE DI CIRCOLO E FONDAZIONE MACCHI" DI VARESE**

(ART.54, COMMA 5, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001 N. 165)

Premessa

Il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo" di Varese è disciplinato dall'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come sostituito dal comma 44 dell'art.1 della L. n. 190/2012 e dell'art.1, comma 2, del Codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici, approvato con D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62.

Come disciplinato dall'art.2, comma 3, del citato D.P.R. n.62/2013, il Codice di comportamento aziendale prevede che gli obblighi ivi previsti si estendono, per quanto compatibili, a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e, a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di supporto agli organi direzione politica dell'Ente, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi che realizzano opere nei confronti di questa Azienda Ospedaliera.

La violazione degli obblighi contenuti nel Codice di comportamento - sia generale sia aziendale - costituisce fonte di responsabilità disciplinare accertata, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni, all'esito del relativo procedimento disciplinare.

Procedura di approvazione

In merito alla procedura di approvazione del Codice di comportamento aziendale, si è tenuto conto delle espresse indicazioni dell'art.54, comma 5, del D.Lgs. n.165/2001e dell'art.1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013. In particolare:

- sono state seguite, d'intesa con gli U.P.D. aziendali, sia per la procedura che per i contenuti specifici, le *Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni* elaborate dalla CIVIT. (ora A.N.A.C), ed approvate definitivamente con delibera n.75/2013;
- la "procedura aperta" è stata attuata mediante:
 - ✓ pubblicazione, in data 20.12.2013, sul sito web istituzionale di un Avviso, unitamente alla bozza del Codice di comportamento, con invito a tutti i soggetti che usufruiscono delle attività e dei servizi prestati da questa Azienda Ospedaliera e, in generale, a tutti coloro che collaborano/operano per conto di questa Azienda Ospedaliera a fornire in merito eventuali proposte e/o osservazioni, da trasmettere al Responsabile della Prevenzione della Corruzione, su apposito modello predefinito;

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia

Azienda ospedaliera Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi - Polo universitario
di rilievo nazionale e ad alta specializzazione - Regione Lombardia
Direzione e sede viale Borri 57 21100 Varese tel. 0332 278.111 fax 0332 261.440
www.ospedativarese.net P.IVA e C.F.: 00413270125

Ufficio Prevenzione della Corruzione

Ospedale di Circolo Fondazione Macchi viale Borri 57 21100 Varese

PEC: protocollo.varese@pec.ospedale.varese.it

e-mail: rosario.diolosa@ospedale.varese.it

p 28/29



- ✓ trasmissione del predetto Avviso, tramite il sistema di posta elettronica interno, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alle R.S.U. aziendali, a cura del RPC;
- ✓ trasmissione, tramite il sistema di posta elettronica interno, alle Associazioni che collaborano con questa Azienda Ospedaliera, a cura dell'URP aziendale;
- entro il termine fissato da predetto avviso al 07.01.2014 non è pervenuta alcuna osservazione alla proposta di Codice resa pubblica, da parte degli stakeholder esterni;
- è stato acquisito il parere obbligatorio del 24.01.2014, favorevolmente espresso, da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (nelle funzioni di OIV), in atti prot.n. 2863 del 24.01.2014);
- il Codice, unitamente alla presente Relazione illustrativa, dopo la definitiva approvazione con provvedimento deliberativo del Direttore Generale, verrà pubblicato su sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione 1° livello "Disposizioni generali", sottosezione 2° livello "Atti generali". Il relativo link verrà comunicato all'Autorità Nazionale Anticorruzione ai sensi dell'art.1, comma 2, lett. d) della L. n. 190/2012;

Contenuto del Codice

Il Codice si suddivide in n.17 (diciassette) articoli, che specificano ed integrano le previsioni del Codice generale sopra richiamato sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT (ora A.N.A.C.) nelle "Linee guida" approvate con delibera n.75/2013, di cui si richiamano i titoli e si riportano sommariamente i rispettivi contenuti. Il Codice di comportamento aziendale si compone quindi di n.17 (diciassette) articoli qui di seguito elencati:

- Art. 1 – Disposizioni di carattere generale
- Art. 2 – Ambito di applicazione
- Art. 3 – Principi generali
- Art. 4 – Regali, compensi e altre utilità
- Art. 5 – Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- Art. 6 – Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
- Art. 7 – Obbligo di astensione
- Art. 8 – Prevenzione della corruzione
- Art. 9 – Trasparenza e tracciabilità
- Art. 10 – Comportamento nei rapporti privati
- Art. 11 – Comportamento in servizio
- Art. 12 – Rapporti con il pubblico
- Art. 13 – Disposizioni particolari per i dirigenti
- Art. 14 – Contratti ed altri atti negoziali
- Art. 15 – Vigilanza, monitoraggio e attività formative
- Art. 16 – Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri
- Art. 17 – Disposizioni finali.

Varese, 24 gennaio 2014

IL RESPONSABILE
DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
(Dott. Rosario Diolosa)

R. Diolosa