



---

Risorse Umane

---

Direttore: Dr.ssa Elena Rebora

## CRITERI DI VALUTAZIONE

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI  
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI  
DIRIGENTE MEDICO  
DISCIPLINA DI NEFROLOGIA**

Ai sensi degli articoli 11 e 27 del D.P.R. 483/97, la Commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli  
80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta  
30 punti per la prova pratica  
20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

titoli di carriera: 10  
titoli accademici e di studio: 3  
pubblicazioni e titoli scientifici: 3  
curriculum formativo e professionale: 4.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni in merito alle valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti dagli artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

La Commissione dà atto inoltre che il superamento di ciascuna delle previste prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, al completo, in applicazione dell'art. 11 del D.P.R. 483/1997, per garantire trasparenza, imparzialità ed equità nella valutazione dei curricula, decide di adottare, in questa sede, i seguenti criteri di valutazione:

<b>Pubblicazioni</b>	<b>PUNTI</b>
Internazionali attinenti alla disciplina a concorso	0,400
Nazionali attinenti alla disciplina a concorso	0,200
Internazionali non attinenti alla disciplina a concorso	0,200
Nazionali non attinenti alla disciplina a concorso	0,100

<b>Abstracts</b>	<b>PUNTI</b>
Internazionali attinenti alla disciplina a concorso	0,100
Nazionali attinenti alla disciplina a concorso	0,050
Internazionali non attinenti alla disciplina a concorso	0,050
Nazionali non attinenti alla disciplina a concorso	0,025

<b>Attività di aggiornamento</b>	<b>PUNTI</b>
Attestati pre laurea	N.V.
Corsi, Convegni, congressi et similari	0,010
Attività di tipo FAD	N.V.
(i punteggi di cui sopra raddoppiati se relatore/docente)	

<b>Valutazione servizi non ricompresi in carriera (valutabili solo se indicate ore e preciso periodo lavorativo)</b>	<b>PUNTI</b>
Guardia medica/medico di base/medico sostituto/volontario	N.V.
Medico a progetto con rapporto Libero professionale	0,700/anno
Medico con rapporto libero professionale con indicazione ore	1,000/anno
Medico con rapporto libero professionale/dipendente non in area a concorso	N.V.

<b>VARIE</b>	<b>PUNTI</b>
Usufruzione di borsa di studio / Assegnista di ricerca	0,500/anno
Frequenze – Tirocini – Stage pre/post laurea	N.V.
Membro società scientifica	N.V.
Attestato ECDL/corsi di lingua	0,030

## **CRITERI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA**

In ossequio dell'art. 9, comma 3°, del D.P.R. 483/97 la Commissione stabilisce che nella correzione e valutazione della prova scritta sarà dato particolare rilievo ai seguenti elementi:

- ~ forma
  - sviluppo lineare dell'argomento
  - inquadramento e sequenzialità nella trattazione
  - adeguata forma letteraria
  
- ~ contenuto
  - capacità di sintesi
  - sequenza logica
  - completezza nella trattazione dell'argomento
  - pertinenza rispetto al quesito posto.

## **CRITERI VALUTAZIONE PROVA PRATICA**

La Commissione Esaminatrice stabilisce che nella valutazione della prova pratica verrà dato particolare rilievo ai seguenti elementi:

- capacità del candidato di orientarsi in modo corretto di fronte alla prova proposta.
- capacità di orientamento diagnostico.
- appropriatezza del linguaggio tecnico.