

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI

Struttura Complessa Risorse Umane

Direttore ad interim: D.ssa Maria Teresa Aletti

**AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI
N. 1 POSTO DI DIRETTORE
DISCIPLINA DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA O DISCIPLINA DI
MEDICINA LEGALE DELLA S.C. QUALITA', APPROPRIATEZZA, ACCREDITAMENTO
E RISCHIO CLINICO DI QUESTA ASST**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

VERBALE N. 1

L'anno duemiladiciotto, addì uno del mese di febbraio alle ore 10,30, in Varese, presso la Direzione Sanitaria di questa ASST dei Sette Laghi – Viale Borri n. 57, si riunisce la Commissione di valutazione per il conferimento di un incarico quinquennale, per la copertura di n. 1 posto di Direttore – Disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica o Disciplina di Medicina Legale della S.C. Qualità, Appropriatezza, Accreditamento e Rischio Clinico di questa ASST.

La Commissione di valutazione, nominata con provvedimento deliberativo n. 11 dell'11.1.2018, risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO

DR. CARLO ALBERTO TERSALVI Direttore Sanitario
ASST dei Sette Laghi - Varese

COMPONENTI SORTEGGIATI

DR. ANTONIO FERRO Direttore
Disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica
Azienda ULSS n. 17 Este

DR.SSA NICOLETTA CASTELLI Direttore
Disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica
ATS Brianza

DR.SSA LUCIA ANTONIOLI Direttore
Disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica
ATS Bergamo

SEGRETARIO

SIG.RA LIVIA CORTELLARI Collaboratore Amministrativo Professionale, cat. D
ASST dei Settelaghi di Varese

Ciascun componente della Commissione dichiara espressamente sotto la propria responsabilità:

- l'inesistenza di motivi di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli art. 51 e 52 del codice di procedura civile, in quanto applicabili;
- di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi della Legge 6.11.2012 n. 190, art. 1 – c. 46 – recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

La Commissione di valutazione, come previsto dalla normativa vigente, elegge all'unanimità tra i componenti sorteggiati il Presidente, nella persona del **Dr. Antonio Ferro**.

In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione di valutazione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione di valutazione prende atto che la procedura è espletata con le modalità e le condizioni previste dall'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dal D.P.R. n. 484/1997 per le parti applicabili, dal D.L. n. 158/2012 convertito in Legge n. 189/2012,

nonché dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione di valutazione prende atto:

- che con deliberazione n. 964 del 28.09.2017 è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di n. 1 posto di Direttore Disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica o Disciplina di Medicina Legale della S.C. Qualità, Appropriatelyzza, Accreditamento e Rischio Clinico di questa ASST, che lo stesso è stato pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 42 del 18.10.2017 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 83 del 31.10.2017, oltre che sul sito internet aziendale <http://www.ast-settelaghi.it> nella sezione "Concorsi" "Bandi di concorso";
- che il termine per la presentazione delle domande era fissato per il giorno 30.11.2017 alle ore 12,00, entro il quale hanno presentato domanda di partecipazione i seguenti candidati:
 1. **LA PORTA DR. PIERLUIGI**
 2. **MARTINELLI DR.SSA GIOVANNA**
 3. **PASSARELLA DR.SSA SABRINA**
 4. **SAPORETTI DR.SSA GIORGIA;**
- che con deliberazione n. 10 dell'11.1.2018 si è provveduto all'ammissione dei sottoriportati candidati, in possesso dei requisiti specifici richiesti dal summenzionato bando:
 1. **LA PORTA DR. PIERLUIGI**
 2. **PASSARELLA DR.SSA SABRINA**
 3. **SAPORETTI DR.SSA GIORGIA;**

con esclusione della Dr.ssa Giovanna Martinelli in quanto mancante di alcuni requisiti;

- che luogo e data di svolgimento del colloquio sono stati notificati ai candidati con avviso pubblicato sul sito aziendale <http://www.asst-settelaghi.it> nella sezione "Concorsi" – "Comunicazioni ufficio concorsi".

Alle ore 10,35 il segretario procede all'identificazione, nei modi di legge, dei candidati presenti che sono stati convocati in data odierna alle ore 10,30.

Si procede quindi ad ammettere i candidati nel locale d'esame, previo accertamento della identità personale, trattenendo copia dei documenti, allegati al presente verbale.

I candidati ammessi risultano presenti.

Il Direttore Sanitario illustra alla Commissione di valutazione il profilo professionale del Direttore cui conferire l'incarico, così come risultante nella definizione del fabbisogno che caratterizza la S.C. Qualità, Appropriatelyzza, Accreditamento e Rischio Clinico di questa ASST, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, di cui al bando di avviso pubblico (allegato 1).

Successivamente la Commissione di valutazione da atto:

- che la valutazione dei candidati presenti sarà effettuata tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli posseduti, tenendo in considerazione le necessarie competenze organizzative e gestionali, i volumi dell'attività svolta, l'aderenza del profilo ricercato e gli esiti dei colloqui; al termine del processo di valutazione, ad ogni candidato sarà attribuito un punteggio;



- che il giudizio riferito ai curricula dovrà essere adeguatamente motivato in relazione ai singoli elementi documentali che sono stati presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarlo;
- che per la valutazione del curriculum e del colloquio dispone di complessivi 100 punti, così ripartiti:
 - **curriculum**: punteggio max 40 punti;
 - **colloquio**: punteggio max 60 punti.

Relativamente al colloquio, la Commissione di valutazione, all'unanimità, stabilisce che lo stesso verterà sui seguenti argomenti:

1) "Ruolo e valorizzazione delle Risorse Umane all'interno del Sistema Qualità".

2) "Prospettive e indicazioni per il Sistema Qualità in considerazione della L.R. 23/2015"

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione di valutazione decide all'unanimità che il relativo punteggio verrà attribuito in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda considerando:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60.

Ciò posto, la Commissione di valutazione decide all'unanimità di attenersi ai seguenti criteri nell'attribuzione dei punteggi riferiti al curriculum di ciascun candidato:

Esperienza professionale (max 30 punti):

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- a) della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) della posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni (max 10 punti):

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- a) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di **durata non inferiore a tre mesi** con esclusione dei tirocini obbligatori;
- b) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento **riferito all'ultimo decennio**;
- c) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97, nonché alle pregresse idoneità nazionali, **riferiti agli ultimi dieci anni**;
- d) alla formazione e/o esperienza di direzione manageriale.

Nella valutazione del curriculum sarà presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica, **referita agli ultimi dieci anni**.

La Commissione di valutazione stabilisce altresì i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei curricula:

- non saranno considerati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande
- i documenti prodotti saranno valutati solo se presentati in originale, fotocopia autenticata o autocertificati nei modi di legge;
- i documenti prodotti saranno valutati tenendo conto dei requisiti di sostanza e di forma prescritti.

La Commissione di valutazione procede ad esaminare il curriculum dei candidati presenti esprimendo la valutazione mediante motivato giudizio ed attribuzione di conseguente punteggio, così come risultante dalle schede allegate al presente verbale.

Al termine della valutazione del curriculum, la Commissione di valutazione riepiloga i punteggi attribuiti:

Candidato	Punteggio
La Porta Dr. Perluigi	28,100
Passarella Dr.ssa Sabrina	31,300
Saporetti Dr.ssa Giorgia	26,600

Alle ore 11.45 si procede all'espletamento dei colloqui, progredendo in ordine alfabetico.

I candidati stazioneranno in altro locale in attesa di chiamata per l'espletamento del colloquio e al termine non sarà consentito agli stessi di soffermarsi e/o ritornare nel locale predetto.

La Commissione di valutazione procede quindi all'espletamento del colloquio ed al termine formula il seguente giudizio con l'attribuzione del relativo punteggio:

LA PORTA DR. PIERLUIGI

Giudizio:

Il candidato dimostra una sufficiente preparazione dell'inquadramento generale rispetto ai temi proposti senza però approfondirne alcuni aspetti.

Punteggio:

40/60

PASSARELLA DR.SSA SABRINA

Giudizio:

La candidata dimostra buona conoscenza degli argomenti proposti evidenziando anche una buona capacità di contestualizzazione degli stessi.

Punteggio:

50/60

SAPORETTI DR.SSA GIORGIA

Giudizio:

La candidata dimostra ottima capacità di inquadramento dei temi proposti e buone capacità di contestualizzare gli stessi.

Punteggio:

60/60

Al termine, la Commissione di valutazione riepiloga i punteggi attribuiti ai candidati nel curriculum e nel colloquio, come dettagliatamente di seguito specificato:

Candidato	Curriculum	Colloquio	Totale
La Porta Dr. Pierluigi	28,100	40	68,100
Passarella Dr.ssa Sabrina	31,300	50	81,300
Saporetti Dr.ssa Giorgia	26,600	60	86,600

La Commissione di valutazione esprime quindi giudizio di idoneità per i candidati e decide di sottoporre al Direttore Generale il seguente risultato:

graduatoria	Candidato	punteggio
1°	Saporetti Dr.ssa Giorgia	86,600
2°	Passarella Dr.ssa Sabrina	81,300
3°	La Porta Dr. Pierluigi	68,100

La Commissione di valutazione redige la relazione sintetica prevista dalla D.G.R. n. X/553 del 2.8.2013.

Ultimati i lavori la Commissione di valutazione decide di trasmettere il presente verbale, nonchè gli atti del concorso, al Direttore Generale di questa Azienda Ospedaliera per i provvedimenti di competenza.

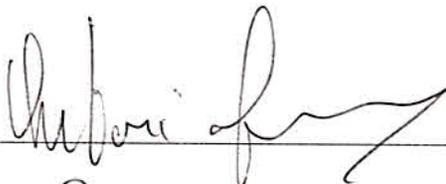
La seduta si conclude alle ore 14,30.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

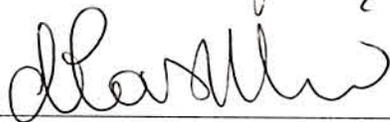
Il Presidente:

Dr. Antonio Ferro



I componenti sorteggiati:

Dr.ssa Nicoletta Castelli



Dr.ssa Lucia Antonioli



6 

Il componente di diritto:

Dr. Carlo Alberto Tersalvi



Il segretario:

Sig.ra Livia Cortellari





Definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa relativa all'incarico di direzione da conferire:

Profilo oggettivo azienda

L'Azienda Socio Sanitaria dei Sette Laghi è Ente del Sistema Socio-Sanitario Regionale, nell'ambito del quale esercita le proprie funzioni di prevenzione, diagnosi, cura, riabilitazione e presa in carico del paziente, con la finalità primaria di contribuire al miglioramento dello stato di salute della popolazione. La ASST Sette Laghi, in forza della D.G.R. della Lombardia n. 46798 del 3 dicembre 1999 ha natura di "Polo universitario".

L'attuale assetto organizzativo dell'Azienda deriva dalla riorganizzazione del Sistema Socio-Sanitario Lombardo conseguente all'entrata in vigore della L.R. dell'11 agosto 2015 n. 23.

L'Azienda eroga i servizi sanitari e sociosanitari attraverso un'articolata rete di Presidi Ospedalieri, strutture ambulatoriali e distrettuali, destinati a rispondere in prima istanza ai fabbisogni del territorio afferente agli ambiti di Arcisate, Azzate, Cittiglio, Luino, Sesto Calende, Tradate, Varese.

L'attività di ricovero, è garantita in 6 Ospedali organizzati in tre Presidi:

- Presidio di Varese:
 - ✓ Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi, ubicato a Varese
 - ✓ Ospedale Filippo Del Ponte, con sede a Varese
 - ✓ Ospedale di Cuasso al Monte
- Presidio del Verbano:
 - ✓ Ospedale "Causa Pia Luvini" di Cittiglio
 - ✓ Ospedale "Luini Confalonieri" di Luino
- Presidio di Tradate:
 - ✓ Ospedale Galmarini di Tradate

L'organizzazione ospedaliera garantisce modelli assistenziali a diversa intensità di cura infatti, oltre a ricoveri in regime ordinario, vengono assicurati ricoveri a ciclo diurno (Day Hospital e Day Surgery), ricoveri riabilitativi, cure di tipo subacuto, chirurgia ambulatoriale (BIC) e macroattività ambulatoriali complesse (MAC).

Nel 2016 l'azienda ha attivato 959 letti ordinari, 83 letti per l'attività di day hospital e day surgery, 56 letti di riabilitazione, 46 per pazienti subacuti, 15 posti tecnici di BIC e 75 per le MAC.

I ricoveri ordinari sono stati più di 44 mila, di cui 15 mila chirurgici, mentre l'attività di day hospital ha avuto 12 mila accessi, di cui oltre 8 mila chirurgici, inoltre sono stati effettuati 5 mila interventi di chirurgia ambulatoriali e 22 mila accessi di MAC.

Tutte le attività specialistiche, chirurgiche e mediche, sono presenti in azienda, è attiva anche l'attività di trapianto di rene e di midollo.

Sistema ambulatoriale

L'attività ambulatoriale territoriale viene esercitata presso le seguenti sedi:

- ✓ 6 Poliambulatori ubicati presso gli stabilimenti ospedalieri
- ✓ 1 Poliambulatorio in viale Monte Rosa a Varese
- ✓ Poliambulatori nei comuni di Arcisate, Gavirate, Sesto Calende e Varano Borghi
- ✓ Ambulatori specialistici territoriali presso i comuni di Azzate, Comerio, Gazzada, Lavena Ponte Tresa e Viggiù

- ✓ Attività di Odontostomatologia erogate presso la struttura di Velate (VA), oltre che in alcune sedi distrettuali e per l'attività chirurgica presso l'Ospedale Del Ponte.

Presso l'Ospedale F. Del Ponte, è inoltre attivo il servizio di Neuropsichiatria infantile, che eroga la propria attività anche nelle sedi territoriali di Velate, Induno Olona, Besozzo e Luino.

Le prestazioni di Dialisi (CAL) sono erogate presso le sedi ospedaliere di Cittiglio, di Luino, di Tradate e nell'ospedale del Circolo di Varese.

Nel 2016 sono state effettuate 615 mila visite, oltre 3 milioni di prestazioni di laboratorio, più di 300 mila prestazioni di radiologia.

Territorio

Le strutture della ex ASL di Varese, afferite alla ASST Sette Laghi dall'1.1.2016, sono articolate in 7 Distretti sanitari: Arcisate, Azzate, Cittiglio, Luino, Sesto Calende, Tradate e Varese.

Nei Distretti sono presenti 9 Consultori e 4 SerD (Servizi per le Dipendenze).

Le principali attività riguardano l'assistenza farmaceutica, dietetica e protesica, l'ADI, le vaccinazioni e la profilassi delle malattie infettive, l'attività certificativa, gli interventi per la famiglia e le attività sulle dipendenze.

L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi dispone di due Unità Operative di Psichiatria (Varese e Verbanò) che svolgono attività residenziale, semiresidenziale e ambulatoriale in:

- ✓ C.P.S. (Centri Psico Sociali) di Arcisate, Azzate, Laveno Mombello, Luino, Varese;
- ✓ 2 C.R.M. (Comunità Riabilitative a Media Assistenza) di Luino e Varese;
- ✓ 2 C.P. (Comunità Protette) ad alta e media assistenza: "Villa Forzinetti" di Varese e "Villa Maria" di Luino;
- ✓ 3 C.D. (Centri Diurni) di Bisuschio, "Luvino" di Luino e Varese.
- ✓ Nel Verbanò sono inoltre attivi progetti di Housing sociale e residenzialità leggera.

Emergenza urgenza

Il Dipartimento di Emergenza, articolato nei presidi di Varese, Verbanò e Tradate, collabora con la AAT 118 di Varese ed Alto Milanese (area di Legnano).

Nel 2016 gli accessi nei pronto soccorso sono stati 178 mila.

Attività di didattica e ricerca

Presso le strutture dell'ASST Sette Laghi svolgono le attività di tirocinio teorico-pratico in ambito clinico gli studenti iscritti dal 3° al 6° anno del Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia, del Corso di Laurea Magistrale in Odontoiatria e gli studenti delle lauree triennali di area sanitaria dell'Università degli Studi dell'Insubria.

Le strutture dell'ASST accolgono, inoltre, i medici iscritti alle Scuole di Specializzazione dell'Università degli Studi dell'Insubria; gli specializzandi svolgono la loro attività clinica professionalizzante, sotto la supervisione dei tutor. Si svolge inoltre attività di ricerca clinica, secondo protocolli sperimentali, subordinata al parere del Comitato Etico e monitorata da quest'ultimo.

Profilo oggettivo UOC

La Struttura Complessa Qualità, Appropriatezza, Accreditamento e Rischio Clinico è di nuova istituzione ed afferisce alla Direzione Generale dell'ASST Sette Laghi.

Con l'implementazione della Legge n. 23/2015 ed i nuovi compiti derivanti dal nuovo profilo dell'ASST, il Direttore della S.C. è chiamato a riunire diversi ambiti di attività legate all'appropriatezza, all'accreditamento ed al rischio clinico.

In particolare, sotto l'aspetto della qualità, dovrà mantenere la certificazione già ottenuta dai seguenti reparti: Pronto Soccorso e Anatomia Patologica presso l'Ospedale Macchi di Varese, i reparti di Diagnostica per immagini, Pronto Soccorso, Pediatria – Nido e Direzione Medica (per quanto riguarda il processo della cartella clinica) dell'Ospedale di Tradate. Dovrà inoltre sovrintendere al progetto regionale Primo e al PNE in accordo con i competenti uffici regionali. A questo si aggiunge il percorso che l'Azienda ha intrapreso per quanto riguarda la certificazione del Laboratorio, la documentazione sanitaria e amministrativa ed il ciclo passivo.

Sotto l'aspetto dell'appropriatezza il responsabile dovrà coordinare e implementare l'attività dei Nuclei Interni di Controllo, promuovere e coordinare le attività di formazione sulla corretta compilazione e gestione della cartella clinica, sulle iniziative, sia nazionali che regionali che locali, di promozione dell'appropriatezza clinica e organizzativa, e relazionarsi con i NOC di ATS nell'ambito dei controlli stabiliti dalla Regione.

Sotto l'aspetto del rischio il responsabile dovrà assumere anche le funzioni di Risk Manager per tutte le iniziative legate alla gestione del rischio, all'implementazione del piano annuale di Risk Management, e di intervento di controllo/monitoraggio delle situazioni a rischio per i pazienti e gli operatori.

Per quanto riguarda l'attività di accreditamento il responsabile dovrà relazionarsi con le Direzioni Mediche e interloquire sia con i competenti uffici regionali, sia con gli uffici di ATS preposti al controllo e monitoraggio dei requisiti previsti dalla normativa.

Profilo soggettivo

Al Direttore della Struttura Complessa Qualità, Appropriatelyzza, Accreditamento e Rischio Clinico sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

Competenze professionali:

- comprovata esperienza nella gestione di percorsi legati al sistema qualità, ai percorsi di certificazione, all'utilizzo delle tecniche di analisi dei processi organizzativi delle Aziende sanitarie;
- conoscenza dei sistemi di qualità, delle procedure di certificazione ISO, della normativa legata all'accreditamento delle strutture sanitarie, alla gestione del rischio clinico;
- esperienza delle dinamiche dei controlli interni ed esterni legate all'appropriatezza e qualità della documentazione clinica;
- conoscenza della normativa nazionale e regionale in campo della qualità, accreditamento, rischio clinico con particolare riguardo al progetto Primo e al PNE;

Le mansioni che dovrà svolgere il Responsabile Qualità sono:

- essere attore e supporto nella progettazione, nell'implementazione, nel monitoraggio e nel miglioramento del Sistema di Gestione della Qualità Aziendale;
- mappare, ridefinire quando necessario, gestire e controllare statisticamente i processi aziendali;
- garantire la coerenza del sistema e la conformità alle esigenze della norma;
- promuovere all'interno dell'organizzazione un'idea di qualità intesa come qualità dell'organizzazione e non solo del prodotto;
- formare ed informare il personale in merito agli strumenti della qualità che l'organizzazione decide di adottare;

- preparare la documentazione necessaria per descrivere il Sistema di Gestione della Qualità o collaborare nella sua stesura, mantenerla e aggiornandola, quando necessario, nella maniera corretta;
- pianificare e condurre le verifiche ispettive interne per sincerarsi che tutte le attività dell'organizzazione avvengano in conformità a quanto descritto nella documentazione di sistema;
- recepire i dati derivanti dalle verifiche ispettive e dal controllo statistico di processo per l'impostazione di piani di miglioramento tesi al raggiungimento del livello qualitativo richiesto;
- analizzare ed elaborare i dati relativi alla customer satisfaction. Elaborare azioni mirate alla diminuzione del distacco tra la qualità attesa dal cliente e quella da lui realmente percepita;
- essere attore o supporto nel monitoraggio dei costi della qualità e di quelli della non qualità;
- essere attore o supporto nella valutazione dei fornitori esterni mediante l'impostazione di un sistema oggettivo di raccolta dei dati relativi alle loro performance;
- preparare la documentazione necessaria per il riesame periodico del Sistema di Gestione della Qualità;
- analizzare lo stato della qualità raggiunto e riferire periodicamente ai vertici aziendali in merito all'andamento del Sistema di Gestione della Qualità;
- essere attore o supporto dell'impostazione di periodici piani di miglioramento;
- coordinare eventuali risorse dell'area qualità;
- mantenere i rapporti con l'ente certificatore;
- sviluppare un nuovo concetto di qualità aziendale: da qualità del prodotto a qualità dell'organizzazione;
- supportare l'analisi di processi organizzativi valutandone gli impatti sul Sistema Qualità.

Competenze manageriali:

- conoscenza approfondita del budgeting, delle modalità di analisi dei risultati e dell'implementazione di azioni di miglioramento (partecipazione a corsi avanzati manageriali);
- capacità ed esperienza nella gestione di équipes, nello sviluppo di efficaci relazioni di integrazione fra la propria équipe e altre équipes in una logica interdisciplinare;
- attenzione a tutti gli aspetti legati alla Gestione del Rischio, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi, misure di controllo delle infezioni ospedaliere in area critica, prevenzione del rischio per gli operatori;
- attenzione alla gestione delle risorse umane assegnate alla S.C., sia in termini di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi di attività assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali.

AVVISO PUBBLICO

PER IL CONSEGUIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI DIRETTORE – DISCIPLINA DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA O DI MEDICINA LEGALE – DELLA STRUTTURA COMPLESSA QUALITA', APPROPRIATEZZA ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO

LA PORTA DOTT. PIERLUIGI

Nato a Faenza (RA) il 23.11.1960

Domiciliato a Bologna (BO) in Piazza Giosuè Carducci, n. 6

tel. 339.3827021

mail: plaporta@pec.it

Laurea: Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Bologna, 19.10.1985

Iscrizione: Bologna – n. 11356 dal 28.12.1985

Attestato di Formazione Manageriale conseguito presso la Regione Emilia Romagna – Servizio Formazione della Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale, 07.05.2015

❖ **ESPERIENZE PROFESSIONALI (MAX P. 30)**

Azienda Ospedaliera Universitaria di Bologna in qualità di **Dirigente Medico** – Disciplina di Igiene e organizzazione dei servizi **a tempo pieno** dal 01.09.1995 al 31.12.1999
pari a anni 04 e mesi 04

Azienda Sanitaria di Imola in qualità di **Dirigente Medico** di primo livello – Disciplina di Igiene e organizzazione dei servizi (responsabile del presidio ospedaliero) **a tempo pieno** dal 01.01.2000 al 31.12.2001
pari a anni 02

Azienda Ospedaliera Universitaria di Bologna in qualità di **Dirigente Medico** di primo livello – Disciplina di Igiene e organizzazione dei servizi **a tempo pieno** dal 01.01.2002 al 31.12.2004
pari a anni 03

Regione Emilia Romagna - Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale in qualità di **Dirigente Medico** di primo livello – Disciplina di Igiene e organizzazione dei servizi **a tempo pieno** dal 01.01.2005 al 31.12.2015
pari a anni 11

Azienda Ospedaliera Universitaria di Bologna in qualità di **Dirigente Medico** di primo livello in Staff al Direttore Sanitario – Disciplina di Igiene e organizzazione dei servizi **a tempo pieno** dal 01.01.2016 al 10.11.2017
pari a anni 01 e mesi 10

Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna in qualità di **Vice Direttore Sanitario** - Disciplina di Igiene e Medicina Preventiva presso la Direzione Sanitaria **a tempo pieno** dal 31.01.1991 al 31.08.1995
pari a anni 04 e mesi 07



Segue LA PORTA DOTT. PIERLUIGI

Ministero della Difesa – Ospedale militare principale di Bologna in qualità di **Tenente Medico di Complemento** presso il reparto clinico di Medicina Interna e presso i reparti Medico Legali di Osservazione, Collegio Medico Interno, Commissione Medica Ospedaliera assegnato alla Unità di Soccorso Campale Eliportata in caso di mobilitazione **a tempo pieno** dal 05.07.1986 al 05.07.1989 (in ferma biennale dal 05.07.1987)
pari a anni 03

Esercito Italiano – Scuola di Sanità Militare di Firenze in qualità di Allievo Ufficiale di Complemento
dal 05.05.1986 al 04.07.1986
pari a mesi 02

Responsabile del programma di verifiche regionale per l'Accreditamento e responsabile della Funzione di Accreditamento presso Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale dell'Emilia Romagna a tempo pieno
da Luglio 2011 al 31.12.2015
valutabili dal 31.07.2011 al 31.12.2015
pari a anni 04 e mesi 05

Gestione organizzativa e delle tematiche inerenti la Sicurezza e l'igiene ospedaliera **a tempo pieno** presso Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna in qualità di **Vice Direttore Sanitario**
dal 31.01.1991 al 31.08.1995
pari a anni 04 e mesi 07

Gestione organizzativa dei Dipartimenti Cardiovascolari, Pediatrico e Nefrovascolare, responsabile della definizione del piano della sicurezza aziendale di primo livello **a tempo pieno** presso Azienda Ospedaliera Universitaria di Bologna in qualità di **Dirigente Medico**
con dal 01.09.1995 al 31.12.1999
pari a anni 04 e mesi 04

Coordinamento aziendale delle attività pertinenti autorizzazione ed accreditamento **a tempo pieno** presso Azienda Ospedaliera Universitaria di Bologna in qualità di **Dirigente Medico** di primo livello presso la Direzione Medica Ospedaliera – Dipartimenti Internistico, Pediatrico e Nefrovascolare
dal 01.01.2002 al 31.12.2004
pari a anni 03

Il candidato presenta un discreto percorso professionale con particolare riferimento all'aspetto dell'accREDITamento con anche un periodo di collaborazione a livello di istituzione regionale.

ESPERIENZE PROFESSIONALI p. 26,600

❖ **ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (MAX P. 10)**

Specializzazione in **Tecnologie Biomediche** conseguito presso Università degli Studi di Bologna
da a.a. 1985/1986 ad a.a. 1987/1988 (durata legale 3 anni)



Segue LA PORTA DOTT. PIERLUIGI

Specializzazione in **Igiene e Medicina Preventiva** – Indirizzo tecnica ospedaliera conseguito presso Università degli Studi di Milano da a.a. 1988/1989 ad a.a. 1991/1992 (durata legale 4 anni)

Specializzazione in **Igiene e Medicina Preventiva** – Indirizzo Sanità Pubblica conseguito presso Università degli Studi di Bologna da a.a. 1992/1993 ad a.a. 1993/1994 (durata legale 2 anni post primo biennio)

Specializzazione in **Medicina Legale** conseguita presso Università degli Studi di Bologna da a.a. 1994/1995 ad a.a. 1997/1998 (durata legale 4 anni)

Partecipazioni:

N. 01 Corso - antecedente all'ultimo decennio N.V.

Il candidato presenta tre specializzazioni in discipline affini e equipollenti ma non presenta nessun altro documento relativo all'attività di studio e ricerca.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI p. 1,500



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DOTT. PIERLUIGI LA PORTA

ESPERIENZA PROFESSIONALE

(punteggio max 30 punti)

Il candidato presenta un discreto percorso professionale con particolare riferimento all'aspetto dell'accREDITAMENTO con anche un periodo di collaborazione a livello di istituzione regionale.

punti: 26,600

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(punteggio max p. 10)

Il candidato presenta tre specializzazioni in discipline affini e equipollenti ma non presenta nessun altro documento relativo all'attività di studio e ricerca.

punti: 1,500

PUNTI TOTALI: 28,100



AVVISO PUBBLICO
PER IL CONSEGUIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI DIRETTORE – DISCIPLINA DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA O DI MEDICINA LEGALE – DELLA STRUTTURA COMPLESSA QUALITA', APPROPRIATEZZA ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO

PASSERELLA DR.SSA SABRINA

Nato a Milano, il 22.07.1968

Domiciliato a Caronno Pertusella (VA) in Vicolo Arrigo Boito, n. 75

tel. 347.0959431

Laurea: *Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Milano, 17.10.1994*

Iscrizione: *Varese al n. 0776 dal 04.10.2016*

❖ **ESPERIENZE PROFESSIONALI (MAX P. 30)**

Ospedale Sacra Famiglia Fatebenefratelli, Erba (CO) in qualità di **Ispettore Sanitario** – Disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica **a tempo pieno**

dal 01.11.1996 al 30.06.1997

pari a mesi 08

Ospedale Sacra Famiglia Fatebenefratelli, Erba (CO) in qualità di **Dirigente Medico I° Livello** – Disciplina di Direzione Medica **a tempo pieno**

dal 01.07.1997 al 30.04.2001

pari a anni 03 e mesi 04

Ospedale Civile di Legnano (MI) in qualità di **Dirigente Medico** – Disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica **a tempo pieno**

dal 01.05.2001 al 31.10.2007

pari a anni 06 e mesi 06

ASST Rhodense, Rho (MI) in qualità di **Dirigente Medico** – Disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica **a tempo pieno**

dal 01.11.2007 al 28.02.2009

pari a anni 01 e mesi 04

ASST Rhodense, Garbagnate Milanese (MI) in qualità di **Dirigente Medico** – Disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica **a tempo pieno**

dal 01.03.2009 al 30.04.2016

pari a anni 07 e mesi 02

ASST Sette Laghi, Cittiglio (VA) in qualità di **Direttore Medico** – Disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità pubblica **a tempo pieno**

dal 01.05.2016 al 30.11.2017

pari a anni 01 e mesi 07



Segue PASSERELLA DR.SSA SABRINA

❖ Ospedale Sacra Famiglia Fatebenefratelli, Erba (CO) in qualità di Ispettore Sanitario/ Dirigente Medico – Disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo pieno dal 01.11.1996 al 30.04.2001

- Attività specifiche della Direzione Medica
- Referente privacy

❖ Ospedale Civile di Legnano (MI) in qualità di Dirigente Medico – Disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo pieno dal 01.05.2001 al 31.10.2007

- Attività specifiche della Direzione Medica
- Referente per la sorveglianza attiva della paralisi flaccida acuta

- Responsabile di Struttura Semplice "Coordinamento strutture di supporto poliambulatori intra ed extra Legnano"
dal 01.04.2005 al 31.10.2007

❖ ASST Rhodense, Rho (MI) in qualità di Dirigente Medico – Disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo pieno dal 01.11.2007 al 28.02.2009

- Attività Specifiche della Direzione Medica
- Incarico professionale per la gestione e organizzazione dei poliambulatori

❖ ASST Rhodense, Garbagnate Milanese (MI) in qualità di Dirigente Medico – Disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica a tempo pieno dal 01.03.2009 al 31.01.2013

- Attività specifiche della Direzione Medica
- Componente del gruppo di Coordinamento per la Clinical Governance. Delibera 602 del 03.06.2010
- Referente per le attività di controllo cartelle cliniche
- Incarico professionale "centrale di sterilizzazione"
dal 01.06.2009 al 31.12.2012

ASST Rhodense, Garbagnate Milanese (MI) in qualità di Risk Manager aziendale presso l'USC Qualità Accreditamento e Risk Management – staff della Direzione Sanitaria Aziendale dal 01.02.2013 al 30.04.2016

- Responsabile di struttura semplice "risk management"
- Componente del Comitato Valutazione Sinistri
- Coordinamento del Gruppo di Coordinamento per la Gestione del Rischio
- Coordinamento del gruppo aziendale per la Mediazione trasformativa dei conflitti



Segue PASSERELLA DR.SSA SABRINA

**❖ ASST Sette Laghi, Cittiglio (VA) in qualità di Direttore Medico –
Disciplina di Igiene Epidemiologia e Sanità pubblica a tempo pieno
dal 01.05.2016 al 30.11.2017**

- Direzione tecnico-organizzativa dell'Ospedale di Cittiglio e dell'Ospedale di Luino
- Referente per il controllo delle cartelle cliniche e per il contraddittorio con i NOC non solo per il Presidio del Verbano ma anche per il Presidio di Varese (Ospedale di Circolo, Ospedale del Ponte, Ospedale di Cuasso al Monte)
- Referente aziendale PRIMO

Tipologia Ospedaliera:

- Ospedale Sacra Famiglia Fatebenefratelli, Erba (CO)
- Ospedale Civile di Legnano (MI)
- ASST dei Sette Laghi
- ASST Rhodense, Garbagnate Milanese (MI)

La candidata dimostra una buona esperienza professionale avendo anche ricoperto ruoli di responsabilità organizzativi e gestionali e con competenze legate al profilo richiesto.

ESPERIENZE PROFESSIONALI p. 24,300

❖ ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (MAX P. 10)

Specializzazione in Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica conseguita presso Università degli Studi di Milano,
da a.a. 1994 ad a.a. 1998 (durata legale 4 anni)

Attestato di Formazione Manageriale conseguito presso Politecnico di Milano, 22.09.2000

Assegnataria di Borsa di Ricerca corrente 1990 tema n. 222 dal Titolo "Rilevazione delle infezioni ospedaliere" presso la Direzione Sanitaria dell'Ospedale Maggiore Policlinico di Milano
da Gennaio 1993 a Dicembre 1993 - (pre-laurea)

Frequenza come studente interno presso la Direzione Sanitaria dell'Ospedale Maggiore Policlinico di Milano
da Gennaio 1994 ad Ottobre 1994 - (pre-laurea)

Frequenza presso la Direzione Sanitaria dell'Ospedale Maggiore Policlinico di Milano come medico specializzando
da Novembre 1994 a Dicembre 1995 - N.V.

Tirocinio pratico presso la USSL 36 di Via Statuto – Milano nell'ambito dell'attività della Scuola di Specializzazione
dal 24.07.1995 per complessivi due mesi - N.V.



Segue PASSERELLA DR.SSA SABRINA

Tirocinio pratico presso la Direzione Sanitaria dell'Ospedale Generale di zona "Sacra Famiglia" – Fatebenefratelli di Erba (CO) nell'ambito dell'attività della Scuola di Specializzazione da Gennaio 1996 a Novembre 1996

ATTIVITA' DIDATTICA:

Insegnamento al Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche – Università degli Studi di Milano – AO Ospedale Civile di Legnano – Corso di Organizzazione Sanitaria – Igiene generale e applicata da a.a. 2004/2005 ad a.a. 2007/2008

4 anni, di cui:

- 3 anni antecedenti all'ultimo decennio
- 1 anno relativo all'ultimo decennio

Partecipazioni:

- N. 11 Corsi relativi all'ultimo decennio
 - N. 01 Corsi con prova finale relativi all'ultimo decennio
 - N. 03 Workshop relativi all'ultimo decennio
 - N. 25 Eventi formativi, convegni, congressi, seminari et similari relativi all'ultimo decennio
 - N. 03 Eventi formativi, convegni, congressi, seminari et similari in qualità di responsabile scientifico relativi all'ultimo decennio
 - N. 05 Corsi in qualità di responsabile scientifico relativi all'ultimo decennio
 - N. 09 Eventi formativi, convegni, congressi, seminari et similari in qualità di relatore relativi all'ultimo decennio
 - N. 23 Corsi in qualità di docente relativi all'ultimo decennio
 - N. 01 Attestato addetto antincendio
-
- N. 04 Corsi antecedenti l'ultimo decennio
 - N. 02 Corsi in qualità di docente antecedenti all'ultimo decennio (indicati su cv)

La candidata presenta una buona attività di formazione con partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di discente e di docente inerenti il profilo.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI p. 7,000



SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA DR.SSA SABRINA PASSERELLA

ESPERIENZA PROFESSIONALE

(punteggio max 30 punti)

La candidata dimostra una buona esperienza professionale avendo anche ricoperto ruoli di responsabilità organizzativi e gestionali e con competenze legate al profilo richiesto.

punti: 24,300

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(punteggio max p. 10)

La candidata presenta una buona attività di formazione con partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di discente e di docente inerenti il profilo.

punti: 7,000

PUNTI TOTALI: 31,300



AVVISO PUBBLICO
PER IL CONSEGUIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE, PER LA COPERTURA DI UN
POSTO DI DIRETTORE – DISCIPLINA DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA O
DI MEDICINA LEGALE – DELLA STRUTTURA COMPLESSA QUALITA', APPROPRIATEZZA
ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO

SAPORETTI DR.SSA GIORGIA

Nato a Milano il 20.03.1974

Domiciliato a Milano in Via Bernardo Davanzati, n. 6

tel. 349.4687816 – 02.69431991

email: giorgia.saporetti@asst-fbf-sacco.it

Laurea: Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Milano, 20.07.1999

Iscrizione: Milano, al n. 36706 dal 26.06.2000

❖ **ESPERIENZE PROFESSIONALI (MAX P. 30)**

ASST Sacco, Milano in qualità di **Dirigente Medico** – Disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero **a tempo pieno**
dal 01.04.2011 al 21.11.2017
pari a anni 06 e mesi 08

Azienda Ospedaliera Guido Salvini di Garbagnate Milanese (MI), Presidio Ospedaliero di Bollate in qualità di **Dirigente Medico** – Disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero **a tempo pieno**
dal 18.04.2007 al 31.03.2011
pari a anni 03 e mesi 11

Ufficio Sanitario Distrettuale del Distretto di HOIMA - Uganda in qualità di **Dirigente Medico** – Disciplina di Igiene e Medicina Preventiva **a tempo pieno** (Servizio prestato all'estero riconosciuto da Regione Lombardia con Decreto n. 11210 del 08.10.2007)
dal 01.02.2004 al 15.04.2007
pari a anni 03 e mesi 03

ASL Lecco, Servizio Programmazione Acquisto e Valutazione delle Prestazioni Specialistiche in qualità di **Collaboratore** – Disciplina di Igiene e Medicina Preventiva con contratto libero professionale (30h/settimanali)
dal 23.09.2002 al 19.01.2004
pari a anni 01 e mesi 04

Centro di ricerche di Epidemiologia Occupazionale, Clinica e Ambientale (EPOCA), Clinica del Lavoro L. Devoto, Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano in qualità di **Borsista** scuola di specialità in igiene e medicina preventiva
da Gennaio 2001 ad Agosto 2002

ASL Città di Milano, in qualità di **Borsista** scuola di specialità in igiene e medicina preventiva
da Luglio 2000 a Dicembre 2000



Segue SAPORETTI DR.SSA GIORGIA

- ❖ **Dirigente Medico** – Disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero presso ASST Sacco, Milano in qualità a tempo pieno dal 01.04.2011 al 21.11.2017 con le seguenti specifiche:
 - Referente UOC Qualità, Rischio Clinico e Accreditamento dal 01.04.2011 al 28.02.2013
 - Incarico Dirigenziale Professionale di Alta Specializzazione "Risk manager aziendale e referente qualità" dell'UOC Qualità, Rischio Clinico e Accreditamento dal 01.03.2013 al 28.02.2015
 - Responsabile di Struttura Semplice Rischio Clinico e Flussi Sanitari della UOC Qualità, Rischio Clinico e Accreditamento dal 01.03.2015 al 21.11.2017

Nominata membro del gruppo di lavoro regionale "Miglioramento continuo della qualità e sicurezza del paziente"
Decreto RL n. 1685 del 28.02.2015

Nominata membro del gruppo di lavoro regionale della qualità e sicurezza del paziente
Decreto RL n. 1041 del 14.02.2012

Nominata Membro del gruppo di verificatori a livello regionale nell'ambito del progetto di valutazione secondo la metodologia JCI, anno 2010

- ❖ **Dirigente Medico** presso A.O. G. Salvini, di Garbagnate Milanese - Presidio Ospedaliero di Bollate a tempo pieno dal 18.04.2007 al 31.03.2011

Attività svolte: Igiene ospedaliera, codifica SDO, controllo cartelle cliniche, delega del DG per discussione con NOC, tempi di attesa, accreditamento

- ❖ **Dirigente Medico** presso Ufficio Sanitario Distrettuale del Distretto di Hoima – Uganda dal 01.02.2004 al 15.04.2007

Attività svolte:

 - Programma PMTCT per la prevenzione della trasmissione verticale di HIV, organizzazione dell'assistenza dei malati di AIDS, organizzazione del supporto psicosociale ai sieropositivi per HIV, implementazione di sensibilizzazioni di comunità
 - controllo della co- infezione TB-HIV a livello distrettuale, nell'ambito di un progetto di sostegno alle autorità sanitarie locali finanziato dall'Organizzazione Mondiale della Sanità
 - controllo di qualità dell'assistenza ai pazienti AIDS presso l'Ospedale di Hoima



Segue SAPORETTI DR.SSA GIORGIA

- ❖ **Collaborazione** Coordinata e continuativa, 30 h settimanali, presso ASL di Lecco – Servizio Programmazione Acquisto e Valutazione delle Prestazioni Specialistiche, Lecco dal 23.09.2002 al 19.01.2004

Attività svolte:

controlli NOC attività di ricovero e ambulatoriale, verifica istanze di accreditamento, rilevatore RL-PVA PRUO – Regione Lombardia, Protocollo Valutazione Appropriatezza

Tipologia Ospedaliera:

- ASST Fatebenefratelli Sacco
- Azienda Ospedaliera "Guido Salvini" di Garbagnate Milanese

La candidata presenta un curriculum completo rispetto al profilo richiesto anche in considerazione del periodo di inizio della carriera lavorativa.

ESPERIENZE PROFESSIONALI p. 16,600

❖ **ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (MAX P. 10)**

Specializzazione di Igiene e Medicina Preventiva presso Università degli Studi di Milano
da a.a. 1999/2000 ad a.a. 2002/2003 (durata legale 4 anni)

Diploma in Epidemiologia presso la London School of Hygiene & Tropical Medicine – University of London, 2008

Pubblicazione articoli, abstracts in collaborazione con altri autori

Attività didattica

Tutor della scuola di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva dell'Università degli Studi di Milano dal 2014
(non specifica la durata)



Partecipazioni:

Ultimo decennio:

- N. 01 Corso con prova finale relativi all'ultimo decennio
- N. 35 Corsi relativi all'ultimo decennio
- N. 04 Corsi in qualità di docente relativi all'ultimo decennio
- N. 10 Workshop relativi all'ultimo decennio
- N. 10 Eventi, convegni, seminari et similari in qualità di docente relativi all'ultimo decennio
- N. 78 Eventi, convegni, seminari et similari relativi all'ultimo decennio
- N. 08 Eventi, convegni, seminari et similari in qualità di relatore relativi all'ultimo decennio
- N. 22 Eventi, convegni, seminari et similari in qualità di responsabile scientifico relativi all'ultimo decennio
- N. 01 Eventi, convegni, seminari et similari in qualità di tutor relativi all'ultimo decennio
- N. 01 Corso in fase di discussione tesi

Antecedenti ultimo decennio:

- N. 04 Corsi antecedente all'ultimo decennio
- N. 09 Eventi antecedenti all'ultimo decennio

La candidata presenta un ottimo percorso formativo ampio e inerente alle tematiche richieste dal profilo.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI p. 10,000

SAB



SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA DR.SSA GIORGIA SAPORETTI

ESPERIENZA PROFESSIONALE

(punteggio max 30 punti)

La candidata presenta un curriculum completo rispetto al profilo richiesto anche in considerazione del periodo di inizio della carriera lavorativa.

punti: 16,600

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(punteggio max p. 10)

La candidata presenta un ottimo percorso formativo ampio e inerente alle tematiche richieste dal profilo.

punti: 10,000

PUNTI TOTALI: 26,600

