

Ospedale
di Circolo



Fondazione
Macchi

Sviluppo e Gestione Risorse Umane

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI
INCARICO QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI
N. 1 POSTO DI
DIRETTORE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE,
TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE
E DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

VERBALE N. 1

L'anno duemilaquindici, addì dieci del mese di dicembre alle ore 09.30, in Varese, presso la Direzione Sanitaria ubicata all'interno di questa Azienda Ospedaliera – Viale Borri n. 57, si riunisce la Commissione per il conferimento dell'incarico quinquennale per la copertura di **n. 1 posto di Direttore delle Professioni sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica.**

La Commissione, nominata con provvedimento deliberativo n. 899 del 16.10.2015, risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO:

Dr. Gianluca Avanzi	Direttore Sanitario dell'Azienda
---------------------	----------------------------------

COMPONENTI SORTEGGIATI:

Dr.ssa Marina Iemmi	Direttore delle Professioni sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica A.O. S. Maria Nuova di Reggio Emilia
Dr.ssa Anna Cazzaniga	Direttore delle Professioni sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica A.O. di Lecco
Dr.ssa Anna Michetti	Direttore delle Professioni sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica A.O. S. Anna di Como

SEGRETARIO:

Dott.ssa Cristina Della Valle	Collaboratore amministrativo professionale – categ. D di questa A.O.
--------------------------------------	--

Ciascun componente della Commissione dichiara espressamente sotto la propria responsabilità:

- l'inesistenza di motivi di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli art. 51 e 52 del codice di procedura civile, in quanto applicabili;
- di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi della Legge 06.11.2012 n. 190, art. 1 – c. 46 – recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”.

La Commissione, come previsto dalla normativa vigente, elegge all'unanimità tra i componenti sorteggiati il Presidente, nella persona della **Dr.ssa Anna Cazzaniga.**

Nel caso di parità nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione prende atto che la procedura è espletata ai sensi di:

- art. 15, comma 7 bis del D.Lgs 502/1992 come introdotto dal D.L. n. 158/2012 convertito il L. n. 189/2012;
- linee guida recanti *“Criteri generali per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa per l’area della Dirigenza Medica – sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale – linee di indirizzo in applicazione dell’art. 4 del D.L. n. 158/2012 convertito nella L. n. 189/2012”* approvato dalla Conferenza delle Regioni e della Province Autonome il 13 marzo 2013;
- D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013 di approvazione delle *“Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende Sanitarie e Ospedaliere”*;
- D.P.R. n. 484/1997, limitatamente alle disposizioni fatte salve dalle predette linee guida.

La Commissione prende atto:

- che con deliberazione n. 629 del 10.07.2015 è stato indetto avviso pubblico per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore delle Professioni sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica;
- che lo stesso è stato integralmente pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 31 del 29.07.2015 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale n. 62 del 14.08.2015 nonché sul sito internet aziendale;
- che il termine per la presentazione delle domande era fissato per il giorno 14.09.2015 alle ore 12.00;
- che entro il predetto termine hanno presentato domanda di partecipazione i seguenti candidati:

Ceconì	Dr.ssa	Fannì
Filippi	Dr	Mauro
Frisone	Dr	Enrico
Turci	Dr	Carmelo

- che con deliberazione n. 959 del 06.11.2015 si è provveduto all’ammissione dei candidati, con esclusione del **Dr. Enrico Frisone** in quanto non in possesso dell’anzianità di servizio richiesta;
- che luogo e data di svolgimento del colloquio sono stati notifica ai candidati tramite raccomandata con ricevuta di ritorno, con congruo preavviso.

Alle ore 9.30 il segretario procede all’identificazione, nei modi di legge, dei candidati presenti che sono stati convocati in data odierna alle ore 9.30, con le modalità sopra descritte.

Risulta presente un solo candidato: Dr.ssa Ceconi Fannì, (conosciuta dalla Commissione); i restanti candidati assenti vengono dichiarati rinunciari.

Il Direttore Sanitario illustra alla Commissione il profilo professionale del Direttore cui conferire l'incarico, così come risultante nella definizione del fabbisogno che caratterizza la S.C. SITRA, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, allegato al bando di avviso pubblico nonché al presente verbale (allegato 1).

Successivamente la Commissione dà atto:

- che la valutazione dei candidati presenti sarà effettuata tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, tenendo in considerazione le necessarie competenze organizzative e gestionali, i volumi dell'attività svolta, l'aderenza al profilo ricercato e gli esiti dei colloqui; al termine del processo di valutazione, ad ogni candidato sarà attribuito un punteggio;
- che il giudizio riferito ai curricula dovrà essere adeguatamente motivato in relazione ai singoli elementi documentali che sono stati presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarlo.
- che per la valutazione del curriculum e del colloquio dispone di complessivi 100 punti, ripartiti nelle seguenti macroaree:
 - A) curriculum: punteggio max 40 punti;
 - B) colloquio: punteggio max 60 punti.

Relativamente al colloquio, la Commissione, all'unanimità, stabilisce che lo stesso verterà sul seguente argomento:

“L'organizzazione del lavoro, con particolare riferimento al governo delle risorse afferenti alle diverse aree professionali”.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione decide all'unanimità che il relativo punteggio verrà attribuito in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda considerando:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Con riferimento al colloquio, saranno dichiarati idonei i candidati che raggiungeranno la soglia minima di valutazione pari a punti 40 su 60.

Ciò posto, la Commissione decide all'unanimità di attenersi ai seguenti criteri nell'attribuzione dei punteggi riferiti al curriculum di ciascun candidato:

Esperienza professionale: (max punti 20)

In tale ambito verranno presi in considerazione:

- a) carriera ed esperienze professionali del candidato, tenuto conto:
 - o della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - o della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione, ruoli di responsabilità rivestiti;

- o lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- b) specifiche attività, tenuto conto della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività svolta nei precedenti incarichi, misurata in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: (max 20 punti)

In tale ambito verranno presi in considerazione:

- o corso di formazione manageriale,
- o altre specializzazioni, lauree, master universitari, corsi di perfezionamento,
- o partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero,
- o attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, Master ecc.
- o partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore,
- o partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di discente,
- o produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali,
- o continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

La Commissione stabilisce altresì i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei curricula:

- non saranno considerati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- i documenti prodotti saranno valutati solo se presentati in originale, fotocopia autenticata o autocertificati nei modi di legge;
- i documenti prodotti saranno valutati tenendo conto dei requisiti di sostanza e di forma prescritti.

La Commissione procede ad esaminare il curriculum del candidato presenti.

La valutazione è espressa mediante motivato giudizio e conseguente punteggio, così come risultante dalle schede allegate al presente verbale (allegato 2).

Al termine della valutazione del curriculum, la Commissione riepiloga i punteggi attribuiti:

cognome	nome	Punteggio curriculum
CECONI	Fanni	32

La Commissione procede quindi all'espletamento del colloquio ed al termine formula il seguente giudizio con l'attribuzione del relativo punteggio:

Dr.ssa Ceconi Fanni

Giudizio: La candidata dimostra di possedere un buon livello di competenza, rispetto alle tematiche proposte, con particolare riferimento all'orario di lavoro, evidenziando approfondita conoscenza del percorso storico e normativo, con forte capacità di contestualizzazione delle problematiche in oggetto, unitamente a chiarezza espositiva. Ha inoltre dimostrato capacità di collegare gli aspetti normativi, strategici e gestionali in modo puntuale ed appropriato.

Punteggio: 60/100.

Al termine, la Commissione riepiloga i punteggi attribuiti al candidato nel curriculum e nel colloquio, come dettagliatamente di seguito specificato:

Cognome e nome	punti curriculum	punti colloquio	totale punti
Dr.ssa Ceconi Fanni	32	60	92

La Commissione esprime quindi giudizio di IDONEITA', e decide di sottoporre al Direttore Generale il seguente risultato:

Dr.ssa Ceconi Fanni - punteggi: 92 /100

La Commissione redige la relazione sintetica prevista dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 ed, al termine dei lavori, incarica il segretario di trasmettere gli atti ed il verbale al Direttore Generale per i successivi provvedimenti di competenza.

La seduta si conclude alle ore 11.45.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il Presidente:

Dr.ssa Anna Cazzaniga



I componenti sorteggiati:

Dr.ssa Marina Iemmi

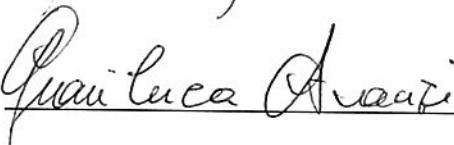


Dr.ssa Anna Michetti



Il componente di diritto:

Dr. Gianluca Avanzi



Il segretario:

Dott.ssa Cristina Della Valle



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI
INCARICO QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
DIRETTORE DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA
RIABILITAZIONE, DELLA PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE DI OSTETRICA**

CECONI DR.SSA FANNI'
nata a Varese il 07/09/1954
residente a Varese 21100
Via Tognola n. 11
tel. 3286757761 – 0332-223665
e-mail:===

Laurea specialistica: Scienze infermieristiche - Università degli studi di Milano 12/12/2005
Iscrizione albo : Collegio IPASVI al n. 686 dal 06/08/1979
Anzianità servizio effettivo: Dirigente infermieristico a t. det. dal 01/07/2005 al 11/09/2015
Pari a 10 anni, 2 mesi
Attestato formazione manageriale si Iref/Insubria 16/03/2007

Esperienze professionali: max punti 20

Servizio prestato a tempo pieno ed indeterminato presso:

- **Ospedale di Circolo di Varese**

in qualità di Infermiera

dal 10/07/1978 al 31/08/1982 pari a 4 anni, 1 mese e 22 giorni

in qualità di Capo sala

dal 01/09/1982 al 23/01/1991 pari a 8 anni 4 mesi e 23 giorni

in qualità di Operatore Professionale Dirigente CSSA dal 24/01/1991 al 30/06/2005

pari a 14 anni, 5 mesi e 7 giorni

con incarico di responsabile del Servizio Infermieristico dal 20/01/1995 al 09/02/1998

Direttore del Dipartimento infermieristico dal 10/02/1998 al 30/06/2005 con titolarità di Posizione organizzativa dal 01/08/2001 al 30/06/2005

con la qualifica di Dirigente infermieristico Responsabile di Struttura semplice SITRA dal 01/07/2005 al 30/06/2008

con la qualifica di Dirigente infermieristico Responsabile di Struttura complesse SITRA dal 01/07/2008 al 30/06/2014

con la qualifica di Dirigente infermieristico Responsabile di Struttura semplice SITRA dal 01/07/2014 al 11/09/2015 con riconoscimento delle funzioni superiori di Dirigente di S. Complessa dal 01/09/2014.

pari complessivamente a 10 anni, 2 mesi e 11 giorni di cui 10 anni requisito di ammissione valutabili quindi in mesi 2

La candidata produce i documenti attestanti la tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la propria attività, nonché la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate.



segue CECONI Dr.ssa FANNI'

La candidata presenta un curriculum vitae che documenta un completo percorso professionalizzante, sempre presso strutture rilevanti. Si evidenzia lo svolgimento di ruoli di responsabilità crescenti e continui in strutture complesse dal punto di vista organizzativo, per tipologia di professioni e numerosità di lavoratori.

Esperienze professionali p. 16,00

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 20

- Diploma di Maturità scientifica A.S. 1973/1974
- Diploma di Infermiere professionale A.S. 1977/1978
- Diploma di "Abilitazione alle funzioni direttive" A.S. 1981/1982
- Diploma di Infermiere insegnante dirigente A.S. 1990/1991
- Laurea in Scienze infermieristiche 25/10/2004 Università degli Studi dell'Insubria

Attività didattica in materie attinenti, **senza indicazione delle ore espletate:**

- da a.s. 90/91 ad a.s. 92/93 - Scuola infermieri professionali di Varese
- da a.s. 90/91 ad a.a. 91/92 e
- a.s. 1993/1994 - Corso AFD Scuola infermieri professionali di Varese
- da a.a. 94/95 ad a.a. 95/96 - C. Diplomi univ. in Scienze infermieristiche Università di Pavia
- a.a. 1997/1998 - C. Diplomi univ. in Ostetricia Università di Pavia
- da a.a. 99/00 ad a.a. 01/02 - C. Di lomi univ. in Ostetricia Università dell'Insubria
- da a.a. 98/99 ad a.a. 02/03 - C. Diplomi univ. in Scienze infermieristiche Università dell'Insubria
- da a.a. 02/03 ad a.a. 10/11 - C. Laurea in Ostetricia Università dell'Insubria
- da a.a. 03/04 ad a.a. 08/09 - C. Laurea in Infermieristica Università dell'Insubria
- a.a. 08/09 e a.a. 10/11 - C. Laurea in tecniche di Fisiopat. cardiocircolat. Università dell'Insubria
- da a.a. 13/14 ad a.a. 14/15 - C. Laurea in Ostetricia Università dell'Insubria
- a.a. 05/06 e da a.a. 07/08 ad a.a. 11/12 - Master Univ. I Liv in Management infermieristico – Istituto Padre Monti in collaborazione con Università Roma Tor Vergata

Partecipazione a Corsi, Convegni ecc. in qualità di Discente

- 90 eventi pre-laurea
- 47 eventi attinenti di cui alcuni con esame finale

Partecipazione a Corsi, Convegni ecc. in qualità di Docente/Relatore/Moderatore ecc

- 35 eventi pre-laurea
- 6 eventi

Pubblicazioni: la candidata documenta 16 pubblicazioni in collaborazione con altri autori.

La formazione è ampia e continua, adeguata all'evoluzione dei profili dirigenziali del SSN, con abbondante partecipazione ad eventi formativi anche in qualità di relatore. Si evidenzia inoltre continua e rilevante attività didattica di livello universitario. Anche le pubblicazioni, in collaborazione con altri autori, risultano inerenti gli assetti organizzativi propri del profilo professionale.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni p. 16,00

punteggio totale p. 32,00



CURRICULUM PROFESSIONALE

DR.SSA FANNÌ CECONI

(nata a Varese il 07/09/1954)

ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 20 punti):

Giudizio: *La candidata presenta un curriculum vitae che documenta un completo percorso professionalizzante, sempre presso strutture rilevanti. Si evidenzia lo svolgimento di ruoli di responsabilità crescenti e continui in strutture complesse dal punto di vista organizzativo, per tipologia di professioni e numerosità di lavoratori.*

Punti: 16

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max 20 punti):

Giudizio: *La formazione è ampia e continua, adeguata all'evoluzione dei profili dirigenziali del SSN, con abbondante partecipazione ad eventi formativi anche in qualità di relatore. Si evidenzia inoltre continua e rilevante attività didattica di livello universitario. Anche le pubblicazioni, in collaborazione con altri autori, risultano inerenti gli assetti organizzativi propri del profilo professionale.*

Punti: 16

Punti totali: 32

