

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI

Struttura Complessa Risorse Umane

Direttore ad interim: D.ssa Maria Teresa Aletti

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI
INCARICO QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI
N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SANITARIO -
DIRETTORE DELLA STRUTTRA COMPLESSA DIREZIONE ASSISTENZIALE
DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIALI.**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

VERBALE N. 1

L'anno duemiladiciassette, addì quattro del mese di ottobre alle ore 11.00, in Varese, presso la Direzione Sanitaria ubicata all'interno di questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale – Viale Borri n. 57, si riunisce la Commissione per il conferimento dell'incarico quinquennale per la copertura di **n. 1 posto di Dirigente sanitario – Direttore della Struttura Complessa Direzione Assistenziale delle Professioni Sanitarie e Sociali.**

La Commissione, nominata con provvedimento deliberativo n. 930 del 19.9.2017, risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO:

Dr. Carlo Alberto Tersalvi	Direttore Sanitario dell'Azienda
-----------------------------------	----------------------------------

COMPONENTI SORTEGGIATI:

Dr. Lorenzini Aldo in sostituzione della Dr.ssa Anna Cazzaniga, impossibilitata.	Dirigente sanitario – Direttore della Struttura Complessa Direzione Assistenziale delle Professioni sanitarie e sociali. A.S.S.T. del Garda
Dr.ssa Costamagna Graziella in sostituzione della Dr.ssa Catia Maura Bonvento impossibilitata.	Dirigente sanitario – Direttore della Struttura Complessa Direzione Assistenziale delle Professioni sanitarie e sociali. A.O. Ordine Mauriziano di Torino
Dr.ssa Anna Michetti	Dirigente sanitario – Direttore della Struttura Complessa Direzione Assistenziale delle Professioni sanitarie e sociali. A.S.S.T. Lariana

SEGRETARIO:

Dott.ssa Cristina Della Valle	Collaboratore amministrativo professionale – categ. D di questa A.S.S.T.
--------------------------------------	--

Ciascun componente della Commissione dichiara espressamente sotto la propria responsabilità:

- l'inesistenza di motivi di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli art. 51 e 52 del codice di procedura civile, in quanto applicabili;
- di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi della Legge 06.11.2012 n. 190, art. 1 – c. 46 – recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”.

La Commissione, come previsto dalla normativa vigente, elegge all'unanimità tra i componenti sorteggiati il Presidente, nella persona della **Dr.ssa Anna Michetti.**

Nel caso di parità nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione prende atto che la procedura è espletata ai sensi di:

- art. 15, comma 7 bis del D.Lgs 502/1992 come introdotto dal D.L. n. 158/2012 convertito il L. n. 189/2012;
- linee guida recanti “*Criteri generali per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa per l’area della Dirigenza Medica – sanitaria nelle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale – linee di indirizzo in applicazione dell’art. 4 del D.L. n. 158/2012 convertito nella L. n. 189/2012*” approvato dalla Conferenza delle Regioni e della Province Autonome il 13 marzo 2013;
- D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013 di approvazione delle “*Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende Sanitarie e Ospedaliere*”;
- D.P.R. n. 484/1997, limitatamente alle disposizioni fatte salve dalle predette linee guida.

La Commissione prende atto:

- che con deliberazione n. 472 del 29.5.2017 è stato indetto avviso pubblico per il conferimento dell’incarico quinquennale di Dirigente sanitario – Direttore della Struttura Complessa Direzione Assistenziale delle Professioni sanitarie e sociali;
- che lo stesso è stato integralmente pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia n. 25 del 21.6.2017 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale n. 56 del 25.7.2017 nonché sul sito internet aziendale;
- che il termine per la presentazione delle domande era fissato per il giorno 24.8.2017 alle ore 12.00;
- che entro il predetto termine hanno presentato domanda di partecipazione i seguenti candidati:

Borgio	Dr	Claudio
Spada	Dr	Calogero
Tomasin	Dr.ssa	Rita Patrizia
Valsecchi	Dr	Andrea
Viola	Dr.ssa	Viviana

- che con deliberazione n. 929 del 15.9.2017 si è provveduto all’ammissione dei candidati, con esclusione dei **Dottori Spada Calogero, Valsecchi Andrea e Viola Viviana**, in quanto mancanti di alcuni requisiti;
- che luogo e data di svolgimento del colloquio sono stati notificati ai candidati tramite avviso pubblicato sul sito aziendale <http://www.asst-settelaghi.it> nella sezione “Concorsi” – “Comunicazioni ufficio concorsi”.

Alle ore 11.00 il segretario procede all’identificazione, nei modi di legge, dei candidati presenti che sono stati convocati in data odierna alle ore 11.00, con le modalità sopra descritte.

Tutti i candidati risultano presenti. Copia dei loro documenti identificativi è depositata agli atti del concorso.

Il Direttore Sanitario illustra alla Commissione il profilo professionale del Direttore cui conferire l'incarico, così come risultante nella definizione del fabbisogno che caratterizza la S.C. DAPSS, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, allegato al bando di avviso pubblico nonché al presente verbale (allegato 1).

Successivamente la Commissione dà atto:

- che la valutazione dei candidati presenti sarà effettuata tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, tenendo in considerazione le necessarie competenze organizzative e gestionali, i volumi dell'attività svolta, l'aderenza al profilo ricercato e gli esiti dei colloqui; al termine del processo di valutazione, ad ogni candidato sarà attribuito un punteggio;
- che il giudizio riferito ai curricula dovrà essere adeguatamente motivato in relazione ai singoli elementi documentali che sono stati presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarlo.
- che per la valutazione del curriculum e del colloquio dispone di complessivi 100 punti, ripartiti nelle seguenti macroaree:
 - A) curriculum: punteggio max 40 punti;
 - B) colloquio: punteggio max 60 punti.

Relativamente al colloquio, la Commissione, all'unanimità, stabilisce che lo stesso verterà sui seguenti argomenti:

1. **“Legge 23/2015 – Riordino del Sistema sanitario Regionale: il passaggio da ASL e AO a ATS e ASST”;**
2. **“Il ruolo del DAPSS nel nuovo assetto delle ASST”.**

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione decide all'unanimità che il relativo punteggio verrà attribuito in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda considerando:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Con riferimento al colloquio, saranno dichiarati idonei i candidati che raggiungeranno la soglia minima di valutazione pari a punti 40 su 60.

Ciò posto, la Commissione decide all'unanimità di attenersi ai seguenti criteri nell'attribuzione dei punteggi riferiti al curriculum di ciascun candidato:

Esperienza professionale: (max punti 30)

In tale ambito verranno presi in considerazione:

- a) carriera ed esperienze professionali del candidato, tenuto conto:
 - o della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di Direzione, ruoli di responsabilità rivestiti;
 - lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- b) specifiche attività, tenuto conto della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività svolta nei precedenti incarichi, misurata in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: (max 10 punti)

In tale ambito verranno presi in considerazione:

- corso di formazione manageriale,
- altre specializzazioni, lauree, master universitari, corsi di perfezionamento,
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero,
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, Master ecc.
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore,
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di discente,
- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali e internazionali,
- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

La Commissione stabilisce altresì i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei curricula:

- non saranno considerati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- i documenti prodotti saranno valutati solo se presentati in originale, fotocopia autenticata o autocertificati nei modi di legge;
- i documenti prodotti saranno valutati tenendo conto dei requisiti di sostanza e di forma prescritti.

La Commissione procede ad esaminare il curriculum del candidato presenti.

La valutazione è espressa mediante motivato giudizio e conseguente punteggio, così come risultante dalle schede allegate al presente verbale (allegato 2).

Al termine della valutazione del curriculum, la Commissione riepiloga i punteggi attribuiti:

cognome	nome	Punteggio curriculum
Borgio	Dr. Claudio	37/40
Tomasin	Dr.ssa Rita Patrizia	30/40

La Commissione procede quindi all'espletamento del colloquio ed al termine formula il seguente giudizio con l'attribuzione del relativo punteggio:

Dr. Borgio Claudio

Giudizio: Il Candidato dimostra di possedere un buon livello di conoscenza giuridico normativa e competenze organizzativo-gestionali con particolare riferimento all'applicazione della Legge regionale n. 23/2015. Dal colloquio risulta possedere una buona modalità espositiva, con chiarezza di linguaggio.

Punteggio: 55/60.

Dr.ssa Tomasin Rita Patrizia

Giudizio: La candidata dimostra di possedere ottime conoscenze del contesto giuridico normativo presente in Italia e in Regione Lombardia, dimostrando capacità di traduzione negli aspetti organizzativi/gestionali/assistenziali del contesto della ASST dei Sette Laghi. Ottima capacità di espressione, tradotta in linguaggio chiaro e pragmatico.

Punteggio: 55/60.

Al termine, la Commissione riepiloga i punteggi attribuiti al candidato nel curriculum e nel colloquio, come dettagliatamente di seguito specificato:

Cognome e nome	punti curriculum max 40 punti	punti colloquio max 60 punti	totale punti
Dr Borgio Claudio	37	55	92
Dr.ssa Tomasin Rita Patrizia	30	55	85

La Commissione esprime quindi giudizio di IDONEITA' per entrambe i candidati e decide di sottoporre al Direttore Generale il seguente risultato:

- 1° - **Dr. Borgio Claudio** - **punti: 92 /100**
 2° - **Dr.ssa Tomasin Rita Patrizia** - **punti: 85 /100**

La Commissione redige la relazione sintetica prevista dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 ed, al termine dei lavori, incarica il segretario di trasmettere gli atti ed il verbale al Direttore Generale per i successivi provvedimenti di competenza.

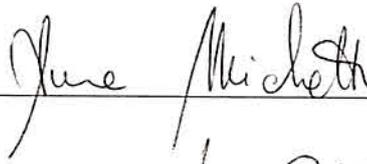
La seduta si conclude alle ore 13,45.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il Presidente:

Dr.ssa Anna Michetti

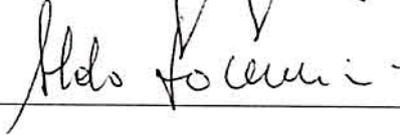


I componenti sorteggiati:

Dr.ssa Costamagna Graziella



Dr. Lorenzini Aldo



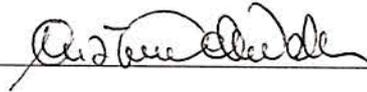
Il componente di diritto:

Dr. Carlo Alberto Tersalvi



Il segretario:

Dott.ssa Cristina Della Valle



**AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
DIRIGENTE SANITARIO
DIRETTORE
DELLA S.C. DIREZIONE ASSISTENZIALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIALI**

BORGIO DR. CLAUDIO

Nato a Legnano (MI) il 5.01.1956

Domiciliato a Busto Arsizio (VA) – Via Bellini, 27

tel. 3283136814

Laurea: Infermieristica – Università dell'Insubria, il 28.06.2004

Laurea Magistrale Scienze Infermieristiche – Università degli Studi di Milano, 22.03.2006

Iscrizione: Collegio IPASVI di Varese - n. 5350 dal 27.10.2003

Attestato di formazione manageriale: 13.11.2012

❖ **ESPERIENZE PROFESSIONALI (MAX P. 30)**

Servizio prestato presso ASST della Valle Olona in qualità di:

- **Infermiere professionale interino a tempo pieno**
dal 25.08.1980 al 23.11.1980 = mesi 03

- **Operatore Professionale di 1° cat. – Collaboratore Infermiere Professionale a tempo pieno**
dal 24.11.1980 al 30.11.1986 = anni 6

- **Operatore Professionale di 1° cat. – Coordinatore – Infermiere Professionale coordinatore a tempo pieno**
dall'01.12.1986 al 31.08.1992 = anni 5 e mesi 09

- **Operatore Professionale Dirigente interino a tempo pieno**
dall'01.09.1992 al 15.04.1993 = mesi 07 e gg. 15

- **Operatore Professionale Dirigente – Collaboratore Professionale Sanitario Esperto a tempo pieno**
dal 16.04.1993 al 22.10.2001 = anni 8, mesi 06 e gg. 07
dal 23.10.2004 al 16.12.2004 = mesi 01 e gg. 25

Servizio prestato presso ASST della Valle Olona in qualità di:

Dirigente delle Professioni Sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione di ostetrica:

- con incarico ex art. 15 septies del D.Lgs n. 502/92 a tempo determinato e pieno con la funzione di **Dirigente Infermiere Responsabile del Dipartimento Infermieristico Aziendale**
dal 23.10.2001 al 22.10.2004 = anni 3

- con incarico ex art. 15 septies del D.Lgs n. 502/92 a tempo determinato e pieno con la funzione di **Dirigente Sanitario – Responsabile Servizio Infermieristico, Tecnico e Riabilitativo Aziendale**
dal 17.12.2004 al 29.12.2011 = anni 7 e gg. 13
dal 30.12.2011 al 30.07.2013 = anni 1, mesi 07 e gg. 01
pari complessivamente ad anni 8 e mesi 07



SEGUE DR. BORGIO

- con incarico a tempo indeterminato e pieno dal 31.07.2013 al 22.08.2017 = anni 4 e mesi 01
- con incarico di Dirigente Responsabile della Struttura Semplice Aziendale "Servizio infermieristico, tecnico e riabilitativo aziendale" a tempo determinato e pieno dall'01.09.2013 al 31.12.2016 = anni 3 e mesi 04
- a tempo indeterminato e pieno **assegnato alle attività di gestione organizzativa della Direzione Socio Sanitaria** dall'01.01.2017 al 22.08.2017 = mesi 08

Responsabilità:

Attività presso Ufficio infermieristico del Presidio di Busto Arsizio dal dicembre 1985

Nomina a responsabile dell'Ufficio infermieristico del Presidio di Busto Arsizio dal 1992

Responsabile dell'Ufficio infermieristico articolato nelle sedi dei Presidi Ospedalieri di Busto Arsizio e di Tradate dal marzo 1995

Direttore della Scuola Infermieri professionali di Busto Arsizio dal 19.12.1995

Coordinatore delle attività tecnico pratiche per la sede di Busto Arsizio del corso di diploma universitario in scienze infermieristiche dall'01.09.1992 al dicembre 1997

Coordinatore gruppo di progetto per istituzione del Dipartimento infermieristico aziendale nel corso dell'anno 1998

Nomina a Direttore del Dipartimento infermieristico aziendale dal 03.06.1999

Componente del gruppo operativo rappresentato dagli organismi nazionali governativi e non degli infermieri e delle ostetriche costituito nell'anno 1987 dal Ministero della Sanità come lavoro preparatorio alla Conferenza internazionale World Health Organization sul "Nursing" dell'anno 1988

Direttore esecutivo del contratto "Affidamento dei servizi di pulizia e sanificazione ambientale e di altri servizi accessori occorrenti all'A.O. (Delibera A.O. di Busto Arsizio n. 184 del 22.03.2012) dal 22.03.2012

Nomina a Direttore esecutivo del contratto "Servizio di assistenza infermieristica servizio di coordinamento e fisioterapico di medicina riabilitativa presso l'area sanitaria della casa circondariale di Busto Arsizio dell'A.O. di Busto Arsizio (provvedimento n. 351 del 04.04.2014) dall'04.04.2014

Nomina a Direttore esecutivo del contratto "Servizio di noleggio ausili antidecubito occorrenti all'A.O. di Busto Arsizio (Delibera n. 153 del 24.02.2015) dal 24.02.2015



SEGUE DR. BORGIO

Componente di parte aziendale della delegazione del tavolo di contrattazione con le organizzazioni sindacali area comparto sanità

Componente comitato tecnico scientifico per le attività di formazione continua aziendale

Componente del comitato infezioni ospedaliere aziendale

Il candidato produce documento attestante la tipologia dell'Istituzione strutture presso la quale ha svolto la propria attività, nonché la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate.

Il candidato presenta un curriculum professionale di livello elevato che evidenzia un percorso di evoluzione continua con assunzione di responsabilità, in ambito organizzativo e gestionale, crescenti, presso strutture pubbliche di elevata complessità.

ESPERIENZE PROFESSIONALI p. 30,000

❖ **ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (MAX P. 10)**

Diploma di maturità scientifica – Legnano - 1975

Diploma di infermiere professionale conseguito presso Scuola per infermieri di Legnano – 01.07.1980

Certificato di abilitazione a funzioni direttive nell'assistenza infermieristica conseguito presso Ospedale Fatebenefratelli di Milano – 12.07.1983

Diploma universitario in discipline infermieristiche conseguito presso Università degli Studi di Milano – 27.11.1990

Attestato di formazione manageriale conseguito presso Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano – 13.11.2012

Pubblicazioni in collaborazione con altri autori.

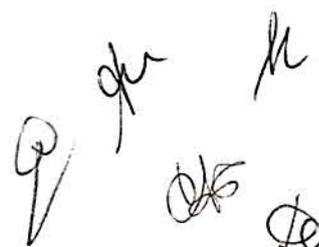
Attività didattica

attività di formazione presso la scuola per Infermieri professionali dal 25.08.1980 - autocertificato senza indicazione di località

➤ **Scuola per infermieri professionali di Busto Arsizio**
dall' a.s. 1980/81 all'a.s. 1984/85 (ore 596)
insegnamento "Nursing"

dall' a.s. 1987/88 all'a.s. 1994/95 (ore 196)
insegnamento "Principi amministrativi applicati alla professione"

dall' a.s. 1993/94 all'a.s. 1994/95 (ore 88)
insegnamento "Organizzazione professionale in Italia ed all'estero"



SEGUE DR. BORGIO

- **Corso sperimentale diploma di scienze infermieristiche – Università di Pavia**
a.s. 1994/95
disciplina “Teorie del nursing”
- **Corso di abilitazione a funzioni direttive – Busto Arsizio**
dall'a.s. 1986/87 all'a.s. 1989/90 (ore 108)
insegnamento “Principi amministrativi applicati alla professione - informatica”
- **Università degli Studi di Pavia diploma universitario in scienze infermieristiche**
dall'a.a. 1995/96 (ore 25)
disciplina “Teoria del nursing”
e
dall'a.a. 1996/97 al 1997/98 (ore 15)
disciplina “Metodologia della ricerca”
- **Università Insubria Varese diploma universitario in scienze infermieristiche sede di Busto Arsizio**
dall'a.a. 1998/99 all'a.a. 2002/03 (ore 97)
disciplina “Organizzazione della professione infermieristica”
- **Università Insubria Varese corso di laurea in infermieristica**
dall'a.a. 2003/04 al 2007/08 ore 100)
disciplina “Organizzazione professionale e management infermieristico”
- **Università degli Studi di Milano corso di laurea in infermieristica**
dall'a.a. 2009/10 al 2010/11 (ore 30)
corso integrato “Management infermieristico”
- **Università Tor Vergata di Roma corso Master in management infermieristico per le funzioni di coordinamento**
dall'a.a. 2005/07 all'a.a. 2007/2009 (ore 45)
modulo “Analisi organizzative”

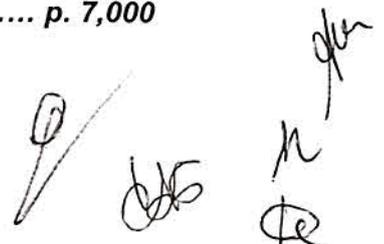
Partecipazioni:

- n. 48 corsi, convegni, congressi et similari
- n. 4 corsi di formazione sul campo
- n. 9 progetti di formazione
- n. 6 gruppi di miglioramento

- n. 12 corsi, convegni, congressi et similari in qualità di docente
- n. 17 progetti di formazione sul campo come docente/responsabile scientifico
- n. 5 gruppi di miglioramento in qualità di docente/responsabile scientifico

Il candidato presenta un curriculum formativo di altrettanto elevato livello, sia per la formazione personale che per le numerose attività scientifiche e didattiche svolte in ambito universitario per circa un ventennio.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI p. 7,000



SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DR. CLAUDIO BORGIO

ESPERIENZA PROFESSIONALE

(punteggio max 30 punti)

Il candidato presenta un curriculum professionale di livello elevato che evidenzia un percorso di evoluzione continua con assunzione di responsabilità, in ambito organizzativo e gestionale, crescenti, presso strutture pubbliche di elevata complessità.

punti: 30,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(punteggio max p. 10)

Il candidato presenta un curriculum formativo di altrettanto elevato livello, sia per la formazione personale che per le numerose attività scientifiche e didattiche svolte in ambito universitario per circa un ventennio.

punti: 7,000

PUNTI TOTALI:

37,000

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page. There are two distinct signatures, one on the left and one on the right, both appearing to be in black ink.

**AVVISO PUBBLICO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
DIRIGENTE SANITARIO
DIRETTORE
DELLA S.C. DIREZIONE ASSISTENZIALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIALI**

TOMASIN DR.SSA RITA PATRIZIA

Nata a Roma il 02.12.1962

Domiciliata a Zerbolò (PV) 27020 – Via Delle Querce, 21
tel. 3425239195

Laurea Magistrale Scienze Infermieristiche – Università degli Studi di Pavia, anno 2009

Iscrizione: Collegio IPASVI di Padova - n. 691 dal 25.02.1982

Attestato di formazione manageriale: NO

❖ **ESPERIENZE PROFESSIONALI (MAX P. 30)**

Servizio prestato presso Regione Veneto ULSS n. 16 di Padova in qualità di:

- **Operatore Professionale Collaboratore – infermiere Professionale a tempo pieno**
dal 18.12.1985* al 26.04.1987 = anni 1, mesi 04 e gg. 09
dal 12.05.1987 al 28.02.1991 = anni 3, mesi 09 e gg. 20
pari complessivamente ad anni 5 e mesi 02
(* dal 18.12.1985 al febbraio 1986 c/o Ospedale Psichiatrico)
- **Operatore Professionale Coordinatore (Capo sala) a Tempo pieno**
dall'01.03.1991 al 31.12.1997 = anni 6 e mesi 10
- **Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, cat. D a tempo pieno**
dall'01.01.1998 al 31.01.2003 = anni 5 e mesi 01
- **Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, cat. DS con funzioni di coordinamento a tempo pieno**
dall'01.02.2003 al 06.10.2003 = mesi 08

Servizio prestato presso:

Casa di cura di Abano Terme – Istituto Privato accreditato – in qualità di **infermiere professionale a tempo pieno**
dal 03.08.1981 al 09.12.1985 = anni 4 e mesi 04

RSA Residenza Parco del Sole Opab di Padova in qualità di **Capo dei servizi sanitari ausiliari – Infermiere dirigente di Struttura capo dei servizi sanitari ausiliari (inquadramento DS4 sanità privata) a tempo pieno**
dal 07.10.2003 al 17.09.2006 = anni 2 e mesi 11

Istituto Clinico Humanitas IRCCS Policlinico Universitario di Rozzano in qualità di:

Coordinatore infermieristico di area medicina d'urgenza (posizione D3) a tempo pieno

dal 18.09.2008 al 31.12.2009 = anni 1 e mesi 03



SEGUE DR.SSA TOMASIN

Responsabile area clinica assistenziale ed Outpatient-servizi assistenziali con posizione DS4 a tempo pieno

dall'01.01.2010 all'01.05.2011 = anni 1 e mesi 04

con posizione E2 a tempo pieno

dall'01.05.2011 al 09.08.2017 = anni 6 e mesi 03

La candidata produce i documenti attestanti la tipologia delle Istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la propria attività, nonché la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate.

Responsabilità

Referente infermieristica capo sala non in ruolo presso ULSS n. 16 di Padova assegnata al settore materno infantile per avviare il primo centro psicotici gravi e per bambini autistici da febbraio 1986 al giugno 1990

Referente infermieristica per avvio primo Dh psichiatrico territoriale per adulti presso ULSS n. 16 di Padova da giugno 1989 all'01.03.1991

Coordinatore di area DH multidisciplinare area poliambulatoriale, accettazione medica, servizio trasporti interni ed esterni presso ULSS n. 16 di Padova dall'01.01.1996 all'01.10.1999

Referente di struttura del servizio delle professioni sanitarie stabilimento ospedale geriatrico (Ospedale Patavino dismesso nell'anno 2001) dall'01.10.1999 a ottobre 2001

Membro del consiglio dei sanitari ULSS N. 16

Referente per la qualità assegnata alla Direzione Generale della ULSS N. 16 di Padova

Coordinatore struttura intermedia 1°esperienza veneta per apertura ospedale territoriale modello Country Hospital 90 aprile 2002

Responsabilità presso IRCSS Istituto Clinico Humanitas

Direttore Aziendale dei servizi assistenziali

Membro del comitato di Direzione Strategica

Membro del comitato infezioni ospedaliere (CIO)

Componente tavolo tecnico saving materiali e farmaci

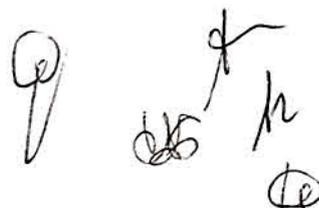
Membro del nucleo qualità aziendale

Componente del tavolo tecnico risk management

Coordinatore degli osservatori aziendali (Team multi specialistici) dal 2009 al 07.08.2017

La candidata presenta un curriculum professionale di buon livello in ambito organizzativo, maturato in strutture private accreditate.

ESPERIENZE PROFESSIONALI p. 26,000



SEGUE DR.SSA TOMASIN

❖ ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (MAX P. 10)

Diploma di infermiere professionale – Padova 1981

Diploma di infermiera volontaria conseguito presso CRI di Padova - 1983

Certificato di abilitazione a funzione direttive nell'assistenza infermieristica –
Rovigo - 1987

Specializzazione/Diploma di perfezionamento in Wound – care delle lesioni
difficili (a seguito di corso teorico/pratico) – Università di Modena – 1996/97

Diploma di maturità di assistente di comunità infantile – Mantova - 1998

Diploma di docente e dirigente in scienze infermieristiche conseguito presso
Università di Padova – anno 2002

Membro del comitato scientifico della rivista Helios
anni 1998-1999-2000 e 2001

Membro esperto incaricato a nome della Federazione Nazionale IPASVI della
commissione tavolo tecnico "Nursing" presso il Ministero della Salute
dall'anno 2016

Incarico triennale di vice presidente comitato infermieri dirigenti italiani
anno 2015

Direttore scientifico

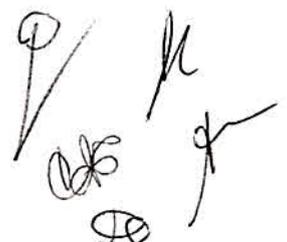
- di n. 10 eventi scientifici accreditati ECM presso Istituto Clinico Humanitas
dal 2007 al 2016
- progetto di formazione sul campo "Riorganizzazione delle attività
assistenziali nelle defenze dell'Istituto Clinico Humanitas di Rozzano
dall'01.04.2012 al 31.09.2012
- convegno "Il coordinatore infermieristico" in programmazione per il
26.10.2017
N.V.

Progetti di ricerca promossi come Principal investigator anno 2009

Ministero della salute Direzione Generale della ricerca e dell'innovazione in
sanità bando di ricerca finalizzata per giovani ricercatori presentato progetto di
studio "Prevention of pressure ulcers: a different nursing model"

anno 2012

Studio multicentrico sperimentazione clinica in collaborazione con AISLeC
associazione infermieristica per lo studio delle lesioni cutanee "Prove di efficacia
sull'utilizzo del cerotto mySKIN per la guarigione delle lesioni da ustione: un trial
randomizzato e controllato"



SEGUE DR.SSA TOMASIN

Progetti anno 2009

progetto rete HPH Regione Lombardia Health Promoting Hospitals and Health services Cod. 41.02 – progetto qualità finalizzato alla prevenzione del dolore nei pz. portatori di ferite croniche al momento del cambio medicazione. Progetto vincitore in graduatoria e sponsorizzato da Regione Lombardia (decreto 4446 del 28.04.2010)

anno 2010

progetto rete HPH Regione Lombardia Lombardia Health Promoting Hospitals and Health services

Cod. 20.02 – progetto qualità finalizzato alla prevenzione del dolore procurator/procedural nei pz. ricoverati presso Istituto Humanitas

Cod. 20.01 – progetto qualità: infermiere, la valutazione e cura del dolore nei pz. in triage

anno 2012

Regione Lombardia e Eupolis Lombardia Scuola di direzione in sanità – The gold Project: gestione della documentazione sanitaria.

Attività didattica

Docente al modulo formativo del corso di specializzazione in Wound care presso Università di Modena

a.a. 1999/2000 = ore 6

a.a. 2000/2001 = ore 6

Professore a contratto presso Università degli Studi di Milano

infermieristica nell'assistenza specialistica

dall'a.a. 2010/2011 all'a.a. 2012/2013 = ore 45

infermieristica clinica nella disabilità neuropsichiatrica

dall'a.a. 2013/2014 all'a.a. 2014/2015 = ore 30

Docente Corso OTAA presso ULSS N. 16 di Padova
dal 1991 al 1996 (n. 20 ore annue)

Docente/Commissario di selezione d'esame Corso OSS presso Scuola Opera Immacolata Concezione Mandria PD
dal 1998 al 2003

Docente/Commissario di selezione d'esame al Corso OSS specializzato presso Scuola Opera Immacolata Concezione Mandria PD
anno 2002

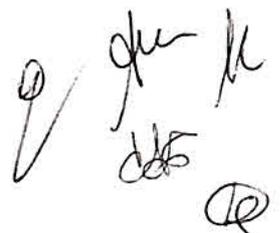
Relatore/Co-Relatore a tesi di Laurea

Relatore di tesi corso di laurea in infermieristica presso Università degli Studi di Milano

a.a. 2010/2011 (n. 4)

a.a. 2011/2012 (n. 5)

a.a. 2012/2013 (n. 3)



SEGUE DR.SSA TOMASIN

Co-relatore di tesi di corso di laurea magistrale in infermieristica presso
Università degli Studi di Brescia
a.a. 2012/2013 (n.1)

Relatore di tesi di corso di laurea in infermieristica presso Università degli Studi di
Milano
a.a. 2014/2015 (n. 1)

Partecipazioni:

- n. 35 corsi, convegni et similari
- n. 2 progetti di formazione sul campo
- n. 4 attività di tipo FAD
- n. 7 corsi, convegni et similari in qualità di relatore
- n. 7 corsi, convegni et similari in qualità di docente

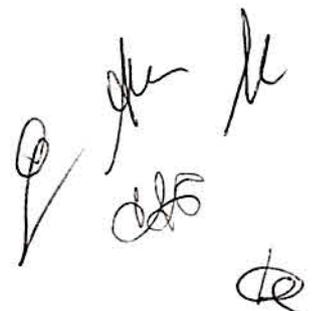
Funzione di vice sindaco del Comune di Trovo e assessore alle politiche sociali
da maggio 2014

Dirigente accompagnatore squadra rugby maschile
dal 1999 al 2014

La candidata non documenta, in modo valutabile, produzione scientifica.

Gli aspetti della formazione personale e professionale evidenziano un buon percorso di crescita, anche attraverso la partecipazione a progetti di ricerca a livello regionale e nazionale.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI p. 4,000



SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA DR.SSA RITA PATRIZIA TOMASIN

ESPERIENZA PROFESSIONALE

(punteggio max 30 punti)

La candidata presenta un curriculum professionale di buon livello in ambito organizzativo, maturato in strutture private accreditate.

punti: 26,000

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(punteggio max p. 10)

Gli aspetti della formazione personale e professionale evidenziano un buon percorso di crescita, anche attraverso la partecipazione a progetti di ricerca a livello regionale e nazionale.

punti: 4,000

PUNTI TOTALI:

30,000

