



Politiche sindacali

Varese, 08 giugno 2007

INTESA AZIENDALE RELATIVA A:

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2007

L'anno 2007, addì otto del mese di giugno, presso la sede dell'Azienda ospedaliera Fondazione Macchi di Varese tra:

la Delegazione Trattante dell'Azienda medesima costituita da:

Dott. Carlo	PAMPARI	Direttore Generale	
Dott. Sergio	TADIELLO	Direttore Amministrativo	
Dott. Stefano	ZENONI	Direttore Sanitario	
Dott. Giuseppe	MICALE	Dirigente U.O. Sviluppo e Gest. del personale	
Sig.ra Fanny	CECONI	Responsabile S.I.T.R.A.	

e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto del SSN di seguito indicate:
RSU AZIENDALE rappresentata dai Sigg.:

Sig. Acciarito Giovanni
Sig.ra Afferni Lucia
Sig. Agostini Giovanni
Sig.ra Bianchi Cinzia

Sig. Corrias Silvano

Sig. Ferrarello Angelo

Sig. Flore Maurizio

Sig. Foglia Paolo
Sig. Gatta Giuseppe

Sig.ra Giraldo Anna

Sig.ra Manca Anita
Sig.ra Marsiglione Maria

Sig. Martinoli Giuseppe

Sig. Niada Roberto

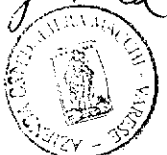
Sig. Ricioppo Francesco

Sig. Rossi Giovanni

Sig. Tabita Angelo

Sig. Tucci Francesco

F.P. C.G.I.L. rappresentata dalla Dr.ssa Manuela VANOLI
FPS C.I.S.L. rappresentata dai Sigg. Nino VENTOLA
U.I.L. FPL rappresentata dal Sig. Gianluca SIGNORELLA
F.S.I. rappresentata dal Sig. Pasquale PALOPOLI
F.I.A.L.S. rappresentata dal Sig. Salvatore SANTO



Concordano quanto segue:

Visti

gli accordi tra la delegazione dell'Azienda Ospedaliera di Varese e la R.S.U. e le OO.SS. del Comparto, siglati in data 26 aprile 2006 relativamente alla distribuzione del fondo della produttività collettiva ex art. 30 C.C.N.L. 19.04.2004 per l'anno 2006 (oggi art. 4 C.C.N.L. 05.06.2006) ed in data 06 dicembre 2006 in ordine alle Risorse Regionali Aggiuntive dell'anno 2006;

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2007

ex Art. 4 C.C.N.L. 05.06.2006 (già art. 30 C.C.N.L. 19.04.2004)

Si rileva che il fondo ex art. 4 C.C.N.L. 05.06.2006 "*Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*" per l'anno 2007 ammonta a €. **4.260.169,79**.

In particolare nell'Allegato al presente accordo vengono evidenziati i fondi relativi agli anni 2006/2007 di cui agli articoli 3 - 4 - 5 C.C.N.L. 05.06.2006 (già 29 - 30 - 31 del C.C.N.L. 19.04.2004) e quelli inerenti l'anno 2007.

- Art. 3 "*Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno*".
- Art. 4 "*Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*".
- Art. 5 "*Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*".

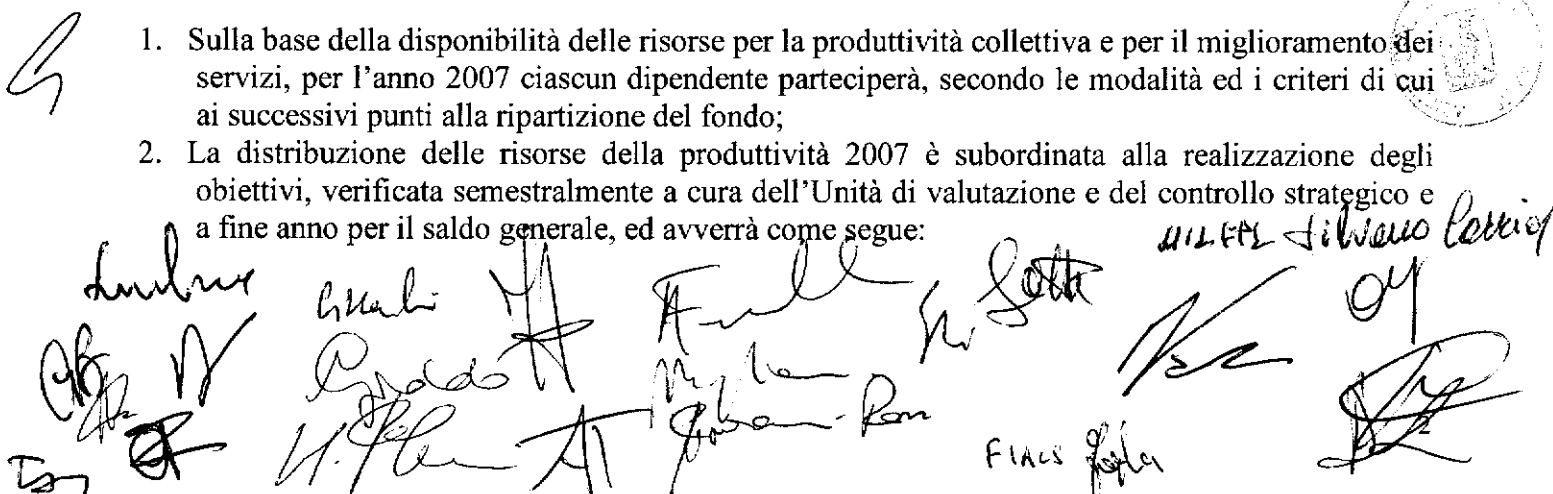
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

In ottemperanza a quanto stabilito dagli obiettivi strategici regionali in merito al coinvolgimento di tutto il personale sono stati assegnati quale obiettivo generale l'organizzazione di n. 3 incontri nel corso dell'anno (il I° entro 30 giorni dalla negoziazione di budget, il II° entro il 01.08.2006 per la verifica del primo semestre ed il III° entro il 16.01.2007 per il consuntivo dell'intero anno) al fine di presentare e di monitorare l'assegnazione ed il raggiungimento del budget.

Gli acconti saranno erogati secondo le modalità già concordate ed attuate per gli anni precedenti.

Si concorda altresì di prorogare l'intesa sui progetti ex legge Sirchia al 30 maggio 2007 destinando alla stessa le somme già stabilite con l'accordo del 16.04.2007.

1. Sulla base della disponibilità delle risorse per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi, per l'anno 2007 ciascun dipendente parteciperà, secondo le modalità ed i criteri di cui ai successivi punti alla ripartizione del fondo;
2. La distribuzione delle risorse della produttività 2007 è subordinata alla realizzazione degli obiettivi, verificata semestralmente a cura dell'Unità di valutazione e del controllo strategico e a fine anno per il saldo generale, ed avverrà come segue:

The bottom of the document contains numerous handwritten signatures in various colors (black, blue, red) and a circular official stamp on the right side. The signatures appear to be from various representatives of the R.S.U. and OO.SS. mentioned in the text. The stamp is partially obscured by a signature.

Relativamente alle Risorse della produttività, di cui art. 4 C.C.N.L. 05.06.2006 (già art. 30 del C.C.N.L. 19.04.2004):

A) Raggiungimento obiettivi al 100%

RAPPORTO FONDO/ACCONTI EROGATI	IPOSTESI OPERATIVE CONSEQUENTI
1) Fondo pari a quote acconto erogate	Conferma quote acconto erogate
2) Fondo superiore a quote acconto erogate	Erogazione quota residua mediante saldo
3) Fondo inferiore a quote acconto erogate	Recupero quote acconto eccedenti in proporzione valore quote erogate

B) Raggiungimento parziale obiettivi

Una volta proporzionalmente ridotto il Fondo, valgono i criteri di ripartizione di cui alla precedente lettera A)

C) Mancato raggiungimento degli obiettivi

Recupero delle quote di acconto erogate



OB M. Magli
A. ...
P. ...
A. ...

M. ...
G. ...
M. ...
G. ...
D. ...
A. ...

T. ...

F. ...
V. ...
S. ...

MIL FAL
S. ...

FIALS
S. ...

V. ...



SISTEMA DI PREMIO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2007
ex art. 4 C.C.N.L. 05.06.2006 (già art. 30 del C.C.N.L. 19.04.2004):

Viene confermato per la produttività collettiva dell'anno 2007, il sistema definito con l'accordo del 27 marzo 2002 per l'anno 2002, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi articolati in comuni e di budget per U.O.

• **Obiettivi comuni:**

- peso complessivo del **60%**;
- articolati in 2 obiettivi:

Generali	(peso 30%)
Di Area	(peso 30%)

coinvolgono tutti i dipendenti dell'Azienda;

Gli obiettivi in parola sono stati così individuati :

(Handwritten signature)

OBIETTIVI GENERALI

Obiettivo	Indicatore	Peso %
Umanizzazione dell'assistenza	<p>-Mantenimento del giudizio complessivo espresso dai questionari, rispetto all'anno 2002.</p> <p>Miglioramento dei Tempi di Attesa con rispetto delle modalità di prenotazione rilevabile tramite una rilevazione periodica di prevalenza sia per la specialistica che per il ricovero</p> <p>Estensione/implementazione del servizio di prenotazione tramite CUP Center Regionale a tutte le prestazioni del nomenclatore prenotabile tramite Call Center con particolare attenzione al trasferimento delle agende al CUP Center Regionale</p>	15%

(Handwritten notes on the left margin: Sirena, etc.)



(Handwritten notes and signatures on the right margin: etc., FILIUS, etc.)

(Large handwritten signatures and notes at the bottom of the page)

AREA RIABILITATIVA				
	OBIETTIVO	PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI	Peso in %
1	Predisposizione di specifiche "griglie" di raccolta dati relative all'adozione di procedure gestionali ed operative omogenee in tutti gli ambiti disciplinari, volte ad agevolare l'attribuzione di responsabilità ed il "senso d'appartenenza" degli operatori	TUTTI gli operatori d'area riabilitativa		
2	Qualificazione delle attività riabilitative necessarie all'avvio del nuovo monoblocco attraverso la predisposizione di uno strumento cartaceo per la determinazione giornaliera e tempestiva dei "carichi di lavoro" che accerti il fabbisogno rispetto alla natura, tipologia e ripetitività delle azioni riabilitative con relativo "peso" da assegnare al paziente degente	Fisioterapisti, Logopedisti; Masofisioterapisti UU.OO. RRF H. Circolo e Via Rossi	Entro dicembre 2007 =100% Se l'obiettivo non è raggiunto nei tempi previsti = 80%	30 %
3	Far fronte ai problemi organizzativi emergenti attraverso la predisposizione di "griglie" di raccolta dati rispetto alle prestazioni erogate al paziente degente (a favore delle diverse UU.OO. richiedenti) che, sommate ai report periodici di attività ambulatoriale, verranno incrociate con le ore lavorate complessivamente dal personale nel corso dell'intero anno	TUTTI i coordinatori d'area specifica		

CB
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

[Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

[Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

[Signature]
 [Signature]



[Handwritten signature]

AREA TECNICO SANITARIA				
	OBIETTIVO	PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI	Peso in %
1	Creazione e/o aggiornamento Protocolli operativi riferiti alle tecnologie adottate nel nuovo ospedale	tutti i T.S. transf. nel nuovo monoblocco: TSRM di Radiologia e Fis. Sanit. - TNFP - Perfusionisti	Entro dicembre 2007 = 100% Se l'obiettivo non è raggiunto nei tempi previsti = 80%	30 %
2	Creazione e/o aggiornamento di Linee Guida in uso c/o l'U.O. Med. Nucleare	TSLM e TSRM operanti in Med. Nucleare		
3	Aggiornamento dei Protocolli di terapia e delle Linee Guida riferite al nuovo acceleratore lineare (6 MeV) dell'U.O. di Radioterapia Revisione Procedure SRS (StereoTassiterapia) attraverso l'utilizzo del nuovo sistema di immobilizzazione	TSRM di Radioterapia e T.S. di Fisica Sanitaria		
4	Elaborazione di Manuali d'uso per le procedure di accettazione dei campioni d'esame citogenetici dell'U.O. di Anatomia Patologica da adottare presso le S.Op. del nuovo ospedale	TSLM di Anatomia Patologica		
5	Creazione di protocolli sulle procedure in uso nell'U.O. di Audiovestibologia	T.S. che operano in Audivestibologia		
6	Formulazione di protocolli dedicati alle nuove procedure introdotte relativamente ad apparecchiature e metodiche	TSRM Ponte, Cittiglio, Luino		
7	Creazione e/o aggiornamento di protocolli operativi riferiti alle metodiche adottate ed alle nuove introdotte	TSLM Cittiglio		
8	Formulazione di Protocolli relativi alla ristrutturazione in atto c/o il Laboratorio Analisi di Luino	TSLM Luino		

[Handwritten signatures and initials]
 EB
 A
 F
 M. P.
 M. P.

[Handwritten signatures and initials]
 Giovanni
 M. P.
 M. P.



[Handwritten signatures and initials]
 Sci
 F. M. P.
 M. P.
 M. P.

[Handwritten signature]

AREA AMMINISTRATIVA			
OBIETTIVO	PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI	Peso in %
Rispetto delle scadenze previste per le UU.OO. stabilite da prescrizioni Regionali e/o disposizioni Aziendali, previo coinvolgimento di tutto il personale dell'articolazione organizzativa.	Tutto il personale amm.vo	Rispetto delle scadenze = 100% Mancato rispetto delle scadenze = riduzione proporzionale	15%
Semplificazione dei passaggi decisionali e sburocratizzazione dei processi amministrativo-gestionali	Tutto il personale amm.vo	-Gestione informatica delle richieste alle UU.OO. Gestione Tecnico Patrimoniale e CED -Implementazione dell'acquisizione informatica di pareri endoprocedimentali attraverso strumenti di posta elettronica -Attivazione di determinazioni dirigenziali per provvedimenti aventi contenuto vincolato nell'ambito delle varie aree dipartimentali del Servizio Amministrativo con eventuale firma degli atti destinati all'esterno	15%

OBIETTIVI DI BUDGET DI UNITA' OPERATIVA

Gli obiettivi assegnati a ciascuna Unità Operativa sono quelli descritti nelle schede di budget, con specifica degli indicatori per obiettivo, così come condivisi e sottoscritti dai Responsabili di U.O.

A tali obiettivi è assegnato un peso del 40%.

[Handwritten initials]



Obiettivo di U.O.	Indicatore	Peso %
Negoziazione del budget di Unità operativa o dipartimentale.	All'interno della scheda di budget è riportata la griglia contenente gli indicatori, il peso ed i relativi punteggi.	40%

[Handwritten initials: Anob, W]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

Il Responsabile di U.O. è tenuto a coinvolgere tutto il personale appartenente all'U.O., anche tramite l'apporto del valutatore del reparto, richiedendo la fattiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, ed a dare riscontro all'Amministrazione dell'avvenuto coinvolgimento.

In caso di accertato mancato coinvolgimento del personale del comparto non potrà essere dichiarata alcuna responsabilità a carico dello stesso.

L'impegno in termini di fattiva partecipazione, comporta l'attribuzione del compenso in base al grado di raggiungimento degli obiettivi, previa verifica dell'incidenza dell'apporto partecipativo del personale del comparto rispetto agli obiettivi attribuiti, che comunque deve tenere conto di una produttività di prestazioni che si posiziona sulla meta dell'obiettivo stesso.

[Large handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

Il collegamento dell'incentivo ai risultati



Il raggiungimento degli obiettivi è valutato sulla base dello scostamento tra valore previsto e valore ottenuto dell'indicatore riportato nella scheda dell'indicatore.

Se gli obiettivi verranno raggiunti solo parzialmente, valutando anche il grado di responsabilità del personale del comparto, gli importi verranno liquidati con le seguenti percentuali:

≤ 50%	0
Dal 51 al 70%	60%
dal 71% al 90%	80%
dal 91% al 100%	100%

Criteri di liquidazione produttività collettiva

In esecuzione dell'art. 23, comma 9 del C.C.N.L. del 19.04.2004 che richiama ed integra l'art. 43, comma 3 del C.C.N.L. integrativo del 20.09.2001 le parti, nel confermare altresì quelli che sono i criteri di assegnazione della produttività collettiva prevista negli accordi sindacali del 23.12.1998 e 15.02.1999 concordano di integrare detti criteri con quanto previsto nell'art. 23, comma 9 C.C.N.L. 19.04.2004 sopraccitato e di conseguenza assegnare al personale interessato le dovute spettanze economiche in proporzione all'effettiva percentuale di trattamento economico.

RSU
Cap. Bianchi
Puffi
Ferrarello
Mylon
E. M. J. J. J.
G. M. A.
M. P.
G. M. A.
G. M. A.
G. M. A.
G. M. A.
G. M. A.
G. M. A.

Angeli T. T.

Li

FSI T. T. T.

FP CGIL Vares
FP CGIL Vares
FP CGIL Vares
FP CGIL Vares
FP CGIL Vares
FP CGIL Vares
FP CGIL Vares
FP CGIL Vares
FP CGIL Vares
FP CGIL Vares



ALLEGATO

		ANNO 2006	Disponibilità
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Art. 3	5.784.449,69	- 587.000,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	Art. 4	4.260.169,79	+ 358.000,00
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	Art. 5	8.657.629,46	+ 1.041.000,00
			+ 812.000,00

[Handwritten signature]

		ANNO 2007
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Art. 3	5.784.449,69
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	Art. 4	4.260.169,79
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	Art. 5	8.657.629,46

[Handwritten signature]

Relativamente ai fondi dell'anno 2007 l'Azienda provvederà ad inoltrare in Regione regolare istanza di incremento in subordine all'aumento di personale dovuto alle autorizzazioni regionali per l'apertura del nuovo monoblocco.

[Handwritten signatures and initials: CB, W, FSI, AI, M. L., C. K., D. A., T. G.]

[Handwritten signatures and initials: F. P., Silvano Lorenzi, F. C. S. C., V. M., F. A. S., P. P.]

