



Politiche sindacali

Varese, 26 aprile 2006

INTESA AZIENDALE RELATIVA A:

- PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2006

L'anno 2006, addì ventisei del mese di aprile, presso la sede dell'Azienda ospedaliera Fondazione Macchi di Varese tra:

la Delegazione Trattante dell'Azienda medesima costituita da:

Dott. Carlo PAMPARI
Dott. Sergio TADIELLO
Dott. Stefano ZENONI
Dott. Giuseppe MICALE
Sig.ra Fanny CECONI

Direttore Generale
Direttore Amministrativo
Direttore Sanitario
Dirigente U.O. Sviluppo e Gest. del personale
Responsabile S.I.T.R.A.

e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto del SSN di seguito indicate: RSU AZIENDALE rappresentata dai Sigg.:

Sig.ra Afferni Lucia
Sig. Agostini Giovanni
Sig.ra Bianchi Cinzia
Sig.ra Castelnovo Cinzia
Sig. Corrias Silvano
Sig. Ferrarello Angelo
Sig. Flore Maurizio
Sig. Foglia Paolo
Sig. Gatta Giuseppe
Sig.ra Giraldo Anna
Sig.ra Manca Anita
Sig.ra Marsiglione Maria
Sig. Martinoli Giuseppe
Sig. Niada Roberto
Sig. Ricioppo Francesco
Sig. Rossi Giovanni
Sig. Tabita Angelo
Sig. Tucci Francesco

F.P. C.G.I.L. rappresentata dalla Sig.ra
FPS C.I.S.L. rappresentata dai Sigg.
U.I.L. FPL rappresentata dal Sig.
F.S.I. rappresentata dal Sig.
F.I.A.L.S. rappresentata dal Sig.

Manuela VANOLI
Nino VENTOLA
Gianluca SIGNORELLA
Pasquale PALOPOLI
Salvatore SANTO

Concordano i seguenti punti :

Visti

Gli accordi tra la delegazione dell'Azienda Ospedaliera di Varese e la R.S.U. e le OO.SS. del Comparto, siglati in data 08 giugno 2005, relativo alla distribuzione del fondo della produttività collettiva ex art. 30 C.C.N.L. 19.04.2004 per l'anno 2005 e in data 21 dicembre 2005 in ordine alle Risorse Regionali Aggiuntive dell'anno 2005;

1. PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2006 ex Art. 30 C.C.N.L. 19.04.2004

Si rileva che il fondo ex art. 30 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" per l'anno 2006 ammonta a Euro 3.764.855,26.

In particolare nell'Allegato "1" Anno 2006 - Comparto vengono evidenziati i fondi relativi agli anni 2005/2006 di cui agli articoli 29 - 30 e 31 del C.C.N.L. 19.04.2004 nonché i residui relativi agli anni 2004;

- Art. 29 "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno".
- Art. 30 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali".
- Art. 31 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica".

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

In ottemperanza a quanto stabilito dagli obiettivi strategici regionali in merito al coinvolgimento di tutto il personale sono stati assegnati quale obiettivo generale l'organizzazione di n. 3 incontri nel corso dell'anno (il I° entro 30 giorni dalla negoziazione di budget, il II° entro il 01.08.2006 per la verifica del primo semestre ed il III° entro il 16.01.2007 per il consuntivo dell'intero anno) al fine di presentare e di monitorare l'assegnazione ed il raggiungimento del budget..

Gli acconti saranno erogati secondo le modalità già concordate ed attuate per gli anni precedenti.

Si concorda altresì di prorogare l'intesa sui progetti ex legge Sirchia al 31 dicembre 2006 destinando alla stessa le somme già stabilite con l'accordo del 12.04.2006.

1. Sulla base della disponibilità delle risorse per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi, per l'anno 2006 ciascun dipendente parteciperà, secondo le modalità ed i criteri di cui ai successivi punti alla ripartizione del fondo;
2. La distribuzione delle risorse della produttività 2006 è subordinata alla realizzazione degli obiettivi, verificata semestralmente a cura dell'Unità di valutazione e del controllo strategico e a fine anno per il saldo generale, ed avverrà come segue:

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

FSI
L'Unità di Valutazione e del Controllo Strategico
L'Unità di Valutazione e del Controllo Strategico
L'Unità di Valutazione e del Controllo Strategico

Relativamente alle Risorse della produttività, di cui all'art. 30 del C.C.N.L. 19.04.2004:

A) Raggiungimento obiettivi al 100%

RAPPORTO FONDO/ACCONTI EROGATI	IPOTESI OPERATIVE CONSEQUENTI
1) Fondo pari a quote acconto erogate	Conferma quote acconto erogate
2) Fondo superiore a quote acconto erogate	Erogazione quota residua mediante saldo
3) Fondo inferiore a quote acconto erogate	Recupero quote acconto eccedenti in proporzione valore quote erogate

B) Raggiungimento parziale obiettivi

Una volta proporzionalmente ridotto il Fondo, valgono i criteri di ripartizione di cui alla precedente lettera A)

C) Mancato raggiungimento degli obiettivi

Recupero delle quote di acconto erogate

SISTEMA DI PREMIO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2006 ex Art. 30 C.C.N.L. 19.04.2004.

Viene confermato per la produttività collettiva dell'anno 2006, il sistema definito con l'accordo del 27 marzo 2002 per l'anno 2002, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi articolati in comuni e di budget per U.O.

• **Obiettivi comuni:**

- peso complessivo del 60%;
- articolati in 2 obiettivi: Generali (peso 30%)
 Di Area (peso 30%)

coinvolgono tutti i dipendenti dell'Azienda;

Gli obiettivi in parola sono stati così individuati :

• **Obiettivi Generali:**

Obiettivo	Indicatore	Peso %
Umanizzazione dell'assistenza	-Mantenimento del giudizio complessivo espresso dai questionari, rispetto all'anno 2002. -Revisione dei servizi front-office per una migliore gestione degli accessi alle prestazioni: Progetto over 70 Progetto accoglienza Pronto Soccorso - CUP Call Center Regionale	15%

Torino 27/3/06

Sette
gratitudine

FSI
07
CB
Mammolo
3

<p>-Ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse finalizzate a evitare sprechi.</p> <p>-Azioni per un corretto approvvigionamento e utilizzo di farmaci e presidi e per una più efficiente gestione delle rimanenze</p>	<p>-Mantenimento quali-quantitativo dei servizi resi ai cittadini in un'ottica di miglioramento dell'appropriatezza delle prestazioni</p> <p>-Monitoraggio trimestrale delle giacenze dei carichi/scarichi dei magazzini di reparto.</p> <p>-Rilevazione Inventario cespiti al 31/12/2006</p>	<p>15%</p>
---	---	------------

• Obiettivi di Area:

AREA INFERMIERISTICA				
	OBIETTIVO	PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI	Peso in %
1	Unificare la documentazione infermieristica dell'area critica e materno-infantile c/o l'Azienda Macchi	Infermieristico e ostetrico		
2	<p>Elaborare, diffondere ed applicare un sistema di monitoraggio relativo all'applicazione corretta del protocollo infermieristico aziendale di Em-Urgenza secondo le linee guida IRC (Italian Resuscitation Council) attraverso la messa a punto e la compilazione periodica di schede di rilevazione e di testing:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✦ Scheda (check list) settimanale di controllo dei carrelli/borse dell'urgenza c/o le UU.OO. ✦ Test di funzionalità quotidiana del defibrillatore laddove presente ✦ Scheda di segnalazione dei problemi di gestione del BLS durante un'urgenza 	Infermieristico e di supporto	<p>Entro dicembre 2006 =100%</p> <p>Se l'obiettivo non è raggiunto nei tempi previsti = 80%</p>	30 %
3	Elaborazione/revisione di strumenti d'integrazione organizzativa (piani delle attività) per le figure di supporto	Infermieristico e di supporto		

Handwritten signatures and notes:

FSI, Sette, Circolazione, P. Ador, h. h. h., F. V. V., OB, 4

AREA RIABILITATIVA				
OBIETTIVO		PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI	Peso in %
1	Ideazione ed implementazione di metodologie di pianificazione dell'intervento riabilitativo Elaborazione di un piano di lavoro cartaceo e/o informatizzato al fine di facilitare l'attribuzione di responsabilità del gruppo di lavoro e favorire l'integrazione tra le diverse figure professionali.	Tutte le figure dell'area riabilitativa	Entro dicembre 2006 =100% Se l'obiettivo non è raggiunto nei tempi previsti = 80%	30 %
2	Passaggio dalla "Prestazione" al "Piano Riabilitativo Integrato" Elaborazione di strumenti idonei per individuare, rispetto alle patologia, un piano riabilitativo individuale.	Fisioterapisti, Logopedisti, Terapisti Occupazionali, Massofisioterapisti insistenti sulle UU.OO. di Riabilitazione Aziendale "Area Adulti"		

AREA TECNICO SANITARIA				
OBIETTIVO		PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI	Peso in %
1	Miglioramento della Qualità delle prestazioni, nel rispetto dei limiti di dose. Progressivo aggiornamento delle linee guida, attraverso protocolli comuni a tutti gli operatori.	TSRM operanti nelle Radiologie	Entro dicembre 2006 =100% Se l'obiettivo non è raggiunto nei tempi previsti = 80%	30 %
2	Miglioramento della qualità delle prestazioni attraverso l'elaborazione di Linee Guida: Medicina Nucleare <ul style="list-style-type: none"> ➤ Aggiornamento manuale di Qualità Radioterapia <ul style="list-style-type: none"> ➤ Radioterapia a modulazione di intensità ➤ Filtri dinamici 	TSRM operanti in Medicina Nucleare e Radioterapia		
3	Introduzione di procedure scritte e dei manuali d'uso per tutte le apparecchiature. Elaborazione di manuali d'uso nelle procedure di accettazione dei campioni di esami citogenetica.	TSLM, Perfusionisti, Audiometristi, TNFP		

Appl...
FSI Roberto Verghè
Adriano
Francesco Ver...
5
AK

AREA AMMINISTRATIVA			
OBIETTIVO	PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI	Peso in %
Rispetto delle scadenze previste per le UU.OO. stabilite da prescrizioni Regionali e/o disposizioni Aziendali, previo coinvolgimento di tutto il personale dell'articolazione organizzativa.	Tutto il personale amm.vo	Rispetto delle scadenze = 100% Mancato rispetto delle scadenze = riduzione proporzionale	15%
Semplificazione dei passaggi decisionali e sburocratizzazione dei processi amministrativo-gestionali	Tutto il personale amm.vo	-Gestione informatica delle richieste alle UU.OO. Gestione Tecnico Patrimoniale e CED -Implementazione dell'acquisizione informatica di pareri endoprocedimentali attraverso strumenti di posta elettronica -Attivazione di determine dirigenziali per provvedimenti aventi contenuto vincolato nell'ambito delle varie aree dipartimentali del Servizio Amministrativo con eventuale firma degli atti destinati all'esterno	15%

• **Obiettivi di Budget di Unità operativa**

Gli obiettivi assegnati a ciascuna Unità Operativa sono quelli descritti nelle schede di budget, con specifica degli indicatori per obiettivo, così come condivisi e sottoscritti dai Responsabili di U.O.

A tali obiettivi è assegnato un peso del 40%.

Obiettivo di U.O.	Indicatore	Peso %
Negoziante del budget di Unità operativa o dipartimentale.	All'interno della scheda di budget è riportata la griglia contenente gli indicatori, il peso ed i relativi punteggi.	40%

Il Responsabile di U.O. è tenuto a coinvolgere tutto il personale appartenente all'U.O., anche tramite l'apporto del valutatore del reparto, richiedendo la fattiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, e a dare riscontro all'Amministrazione dell'avvenuto coinvolgimento. In caso di accertato mancato coinvolgimento del personale del comparto non potrà essere dichiarata alcuna responsabilità a carico dello stesso. L'impegno in termini di fattiva partecipazione, comporta l'attribuzione del compenso in base al grado di raggiungimento degli obiettivi, previa verifica dell'incidenza dell'apporto partecipativo del personale del comparto

Handwritten signatures and notes:
 - Top right: "07/131" and "Bologna" (partially visible)
 - Middle right: "FF" and "Manuel" (partially visible)
 - Bottom: Multiple signatures including "Mantua", "C. ...", "dunbur", "OB", "Rosa", "10/8", "6", "A" (partially visible)
 - Far left: "Toma" (partially visible)

rispetto agli obiettivi attribuiti, che comunque deve tenere conto di una produttività di prestazioni che si posiziona sulla metà dell'obiettivo stesso.

Il collegamento dell'incentivo ai risultati

Il raggiungimento degli obiettivi è valutato sulla base dello scostamento tra valore previsto e valore ottenuto dell'indicatore riportato nella scheda dell'indicatore.

Se gli obiettivi verranno raggiunti solo parzialmente, valutando anche il grado di responsabilità del personale del comparto, gli importi verranno liquidati con le seguenti percentuali:

≤ 50%	0
Dal 51 al 70%	60%
dal 71% al 90%	80%
dal 91% al 100%	100%

Saldo Produttività per l'anno 2005

Le parti concordano di liquidare quale saldo produttività, al personale avente diritto, per l'anno 2005 la somma di € 896.099,00 secondo le regole già concordate per la distribuzione al personale delle categorie delle quote di produttività, utilizzando la quota residua dell'anno 2004 come individuata nell'allegato prospetto N.1.

Il pagamento del saldo della produttività anno 2005, unitamente al saldo del restante 30% delle Risorse Aggiuntive Regionali (comprensivo dell'importo di € 100.000,00 già accantonato), avverrà, qualora non fosse possibile procedere al pagamento con la retribuzione di Maggio 2006, entro il mese di Giugno 2006.

Le parti si impegnano inoltre ad incontrarsi entro il giorno 10/5 al fine di definire la data di effettiva erogazione delle somme sopra riportate.

Le parti si riservano di destinare l'utilizzo delle rimanenti somme disponibili pari ad Euro 809.270,00 (importo dedotto di € 100.000,00), al fondo per il finanziamento delle fasce retributive per l'anno 2005 subordinandolo a successivi accordi ed ai criteri di distribuzione che emergeranno da un apposito tavolo tecnico.

Criteri di liquidazione produttività collettiva

In esecuzione dell'art. 23 comma 9 del CCNL del 19.04.2004 che richiama ed integra l'art. 43 comma 3 del CCNL integrativo del 20.09.2001 le parti, nel confermare altresì quelli che sono i criteri di assegnazione della produttività collettiva prevista negli accordi sindacali del 23.12.1998 e 15.02.1999 concordano di integrare detti criteri con quanto previsto nell'art. 23 comma 9 CCNL 19.04.2004 sopraccitato e di conseguenza assegnare al personale interessato le dovute spettanze economiche in proporzione all'effettiva percentuale di trattamento economico.

FSI *Roberto Longhi* *F* *Chaniel* *Alfonso* *Felice* *Martini* *Mascot* *P. Lopez* *Paride Vici* *Rubino* *20/05/06* *21/05/06* *22/05/06*

ALLEGATO N.1 - COMPARTO

Anno 2004

FONDI		DISPONIBILITA'	
Straordinario/Disagio ex art. 29 C.C.N.L. 19.04.2004			
Produttività collettiva ex art. 30 C.C.N.L. 19.04.2004			
Fasce ex art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004		€	1.896.099,00
Liquidato		€	-1.000.000,00
Totale (di cui € 487.000,00 per fasce)		€	896.099,00

Anno 2005

FONDI	IMPORTI	LIQUIDATO	DISPONIBILITA'
Straord./Disagio - art. 29	5.784.449,69	5.947.383,69	€ - 162.934,00
Produttività collettiva - art.30	3.764.855,26	3.625.088,26	€ 139.767,00
Da risorse Aggiuntive Regionali 2005	100.000,00		€ 100.000,00
Fasce - art. 31	8.184.076,98	7.351.639,98	€ 832.437,00
		Totale	€ 909.270,00

TOTALE Disponibilità 1.805.369,00

Anno 2006

FONDI	IMPORTI
Straordinario/Disagio ex art. 29 C.C.N.L. 19.04.2004	5.784.449,69
Produttività collettiva ex art. 30 C.C.N.L. 19.04.2004	3.764.855,26
Fasce ex art. 31 C.C.N.L. 19.04.2004	8.184.076,98

Handwritten notes and signatures:

Fatto...

FIALS

A

FSI

FSI

8