



Politiche sindacali

Varese, 26 aprile 2006

INTESA AZIENDALE RELATIVA A:

- PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2006

L'anno 2006, addì ventisei del mese di aprile, presso la sede dell'Azienda ospedaliera Fondazione Macchi di Varese tra:

la Delegazione Trattante dell'Azienda medesima costituita da:

Dott. Carlo PAMPARI
Dott. Sergio TADIELLO
Dott. Stefano ZENONI
Dott. Giuseppe MICALE
Sig.ra Fanny CECONI

Direttore Generale
Direttore Amministrativo
Direttore Sanitario
Dirigente U.O. Sviluppo e Gest. del personale
Responsabile S.I.T.R.A.

e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto del SSN di seguito indicate: RSU AZIENDALE rappresentata dai Sigg.:

Sig.ra Afferni Lucia
Sig. Agostini Giovanni
Sig.ra Bianchi Cinzia
Sig.ra Castelnovo Cinzia
Sig. Corrias Silvano
Sig. Ferrarello Angelo
Sig. Flore Maurizio
Sig. Foglia Paolo
Sig. Gatta Giuseppe
Sig.ra Giraldo Anna
Sig.ra Manca Anita
Sig.ra Marsiglione Maria
Sig. Martinoli Giuseppe
Sig. Niada Roberto
Sig. Ricioppo Francesco
Sig. Rossi Giovanni
Sig. Tabita Angelo
Sig. Tucci Francesco

F.P. C.G.I.L. rappresentata dalla Sig.ra
FPS C.I.S.L. rappresentata dai Sigg.
U.I.L. FPL rappresentata dal Sig.
F.S.I. rappresentata dal Sig.
F.I.A.L.S. rappresentata dal Sig.

Manuela VANOLI
Nino VENTOLA
Gianluca SIGNORELLA
Pasquale PALOPOLI
Salvatore SANTO

Concordano i seguenti punti :

Visti

Gli accordi tra la delegazione dell'Azienda Ospedaliera di Varese e la R.S.U. e le OO.SS. del Comparto, siglati in data 08 giugno 2005, relativo alla distribuzione del fondo della produttività collettiva ex art. 30 C.C.N.L. 19.04.2004 per l'anno 2005 e in data 21 dicembre 2005 in ordine alle Risorse Regionali Aggiuntive dell'anno 2005;

1. PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2006 ex Art. 30 C.C.N.L. 19.04.2004

Si rileva che il fondo ex art. 30 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" per l'anno 2006 ammonta a Euro 3.764.855,26.

In particolare nell'Allegato "1" Anno 2006 – Comparto vengono evidenziati i fondi relativi agli anni 2005/2006 di cui agli articoli 29 – 30 e 31 del C.C.N.L. 19.04.2004 nonché i residui relativi agli anni 2004;

- Art. 29 "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno".
- Art. 30 "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali".
- Art. 31 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica".

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

In ottemperanza a quanto stabilito dagli obiettivi strategici regionali in merito al coinvolgimento di tutto il personale sono stati assegnati quale obiettivo generale l'organizzazione di n. 3 incontri nel corso dell'anno (il I° entro 30 giorni dalla negoziazione di budget, il II° entro il 01.08.2006 per la verifica del primo semestre ed il III° entro il 16.01.2007 per il consuntivo dell'intero anno) al fine di presentare e di monitorare l'assegnazione ed il raggiungimento del budget..

Gli acconti saranno erogati secondo le modalità già concordate ed attuate per gli anni precedenti.

Si concorda altresì di prorogare l'intesa sui progetti ex legge Sirchia al 31 dicembre 2006 destinando alla stessa le somme già stabilite con l'accordo del 12.04.2006.

1. Sulla base della disponibilità delle risorse per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi, per l'anno 2006 ciascun dipendente parteciperà, secondo le modalità ed i criteri di cui ai successivi punti alla ripartizione del fondo;
2. La distribuzione delle risorse della produttività 2006 è subordinata alla realizzazione degli obiettivi, verificata semestralmente a cura dell'Unità di valutazione e del controllo strategico e a fine anno per il saldo generale, ed avverrà come segue:

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

FSI
L. 19.04.2004
\$

<p>-Ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse finalizzate a evitare sprechi.</p> <p>-Azioni per un corretto approvvigionamento e utilizzo di farmaci e presidi e per una più efficiente gestione delle rimanenze</p>	<p>-Mantenimento quali-quantitativo dei servizi resi ai cittadini in un'ottica di miglioramento dell'appropriatezza delle prestazioni</p> <p>-Monitoraggio trimestrale delle giacenze dei carichi/scarichi dei magazzini di reparto.</p> <p>-Rilevazione Inventario cespiti al 31/12/2006</p>	<p>15%</p>
---	---	------------

• **Obiettivi di Area:**

AREA INFERMIERISTICA				
	OBIETTIVO	PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI	Peso in %
1	Unificare la documentazione infermieristica dell'area critica e materno-infantile c/o l'Azienda Macchi	Infermieristico e ostetrico		
2	<p>Elaborare, diffondere ed applicare un sistema di monitoraggio relativo all'applicazione corretta del protocollo infermieristico aziendale di Em-Urgenza secondo le linee guida IRC (Italian Resuscitation Council) attraverso la messa a punto e la compilazione periodica di schede di rilevazione e di testing:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✦ Scheda (check list) settimanale di controllo dei carrelli/borse dell'urgenza c/o le UU.OO. ✦ Test di funzionalità quotidiana del defibrillatore laddove presente ✦ Scheda di segnalazione dei problemi di gestione del BLS durante un'urgenza 	Infermieristico e di supporto	<p>Entro dicembre 2006 =100%</p> <p>Se l'obiettivo non è raggiunto nei tempi previsti = 80%</p>	30 %
3	Elaborazione/revisione di strumenti d'integrazione organizzativa (piani delle attività) per le figure di supporto	Infermieristico e di supporto		

Handwritten signatures and notes:

FSI, Sette, Circolazione, P. Ador, h. h. h., F. V. V., OB, 4

AREA RIABILITATIVA				
OBIETTIVO		PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI	Peso in %
1	Ideazione ed implementazione di metodologie di pianificazione dell'intervento riabilitativo Elaborazione di un piano di lavoro cartaceo e/o informatizzato al fine di facilitare l'attribuzione di responsabilità del gruppo di lavoro e favorire l'integrazione tra le diverse figure professionali.	Tutte le figure dell'area riabilitativa	Entro dicembre 2006 =100% Se l'obiettivo non è raggiunto nei tempi previsti = 80%	30 %
2	Passaggio dalla "Prestazione" al "Piano Riabilitativo Integrato" Elaborazione di strumenti idonei per individuare, rispetto alle patologia, un piano riabilitativo individuale.	Fisioterapisti, Logopedisti, Terapisti Occupazionali, Massofisioterapisti insistenti sulle UU.OO. di Riabilitazione Aziendale "Area Adulti"		

AREA TECNICO SANITARIA				
OBIETTIVO		PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI	Peso in %
1	Miglioramento della Qualità delle prestazioni, nel rispetto dei limiti di dose. Progressivo aggiornamento delle linee guida, attraverso protocolli comuni a tutti gli operatori.	TSRM operanti nelle Radiologie	Entro dicembre 2006 =100% Se l'obiettivo non è raggiunto nei tempi previsti = 80%	30 %
2	Miglioramento della qualità delle prestazioni attraverso l'elaborazione di Linee Guida: Medicina Nucleare <ul style="list-style-type: none"> ➤ Aggiornamento manuale di Qualità Radioterapia <ul style="list-style-type: none"> ➤ Radioterapia a modulazione di intensità ➤ Filtri dinamici 	TSRM operanti in Medicina Nucleare e Radioterapia		
3	Introduzione di procedure scritte e dei manuali d'uso per tutte le apparecchiature. Elaborazione di manuali d'uso nelle procedure di accettazione dei campioni di esami citogenetica.	TSLM, Perfusionisti, Audiometristi, TNFP		

Appl...
FSI Roberto Verghè
Adriano
Francesco Ver...
5
AR

