



Ospedale
di Circolo

Fondazione
Macchi



Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi

AZIENDA OSPEDALIERA - POLO UNIVERSITARIO

Struttura Complessa Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

Contratto Integrativo Aziendale del Personale del Comparto

Applicativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
del 10.04.2009 e del 31.07.2009

Personale del Comparto del S.S.N.

(quadriennio normativo 2010-2013 - bienni economici 2010-2011 e 2012-2013)

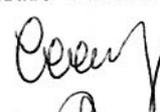
RSU
Amelio
Marelli
Varese, 10 dicembre 2013
Sergio Fattori
Helli
F. C. C. C. V. A.
Chiaer
G. M. (RSU)

Amelio
CISL
FIACS
Helli

alla distribuzione delle risorse, solo su sistemi contenenti criteri meramente legati ad automatismi.

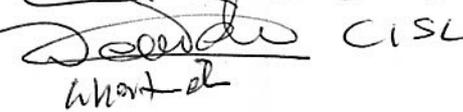
le Parti, al termine del presente incontro, sottoscrivono in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo Aziendale relativo al personale del Comparto per gli anni 2010-2011-2012-2013

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- | | | | |
|----------------|----------|---|---|
| - Dr. Andrea | LARGHI | Direttore Medico Presidio Varese |  |
| - Dr.ssa Fanny | CECONI | Direttore S.I.T.R.A. |  |
| - Dr. Rosario | DIOLOSA' | S.C. Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali |  |

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

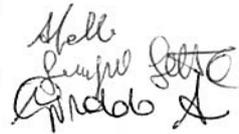
Organizzazioni Sindacali firmatarie C.C.N.L.

- C.G.I.L. 
- C.I.S.I.L.  CISL
- U.I.L.
- * F.I.A.L.S. 
- F.S.I.

Rappresentanti R.SU. Aziendale

- Sig. Anello Fabio
- Sig. Esposito Giuseppe
- Sig. Ferrarello Angelo
- Sig. Ferro Salvatore
- Sig. Galli Alberto
- Sig. Gatta Giuseppe
- Sig.ra Giraldo Anna
- Sig. Infanti Andrea
- Sig.ra Lagattolla Daniela
- Sig. Lassandro Filippo
- Sig.ra Manca Anita
- Sig.ra Marsiglione Maria
- Sig. Martino Salvatore
- Sig. Pupo Paolo
- Sig. Ricioppo Francesco
- Sig. Tabita Angelo
- Sig.ra Zappulla Lucia








TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1

Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.), definito ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 19.04.2004, si applica a tutti i dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese in rapporto alla tipologia di servizio prestato (orario pieno, orario parziale).
2. Sono fatte salve le limitazioni stabilite dai CC.CC.NN.LL. per i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato e con contratto a tempo parziale.
3. Restano salve le materie che per loro natura richiedono diversi tempi di negoziazione o verifiche periodiche ed eventuali diverse decorrenze concordate tra le parti.

Articolo 2

Decorrenza e durata

1. Il presente accordo, per la parte normativa, ha durata quadriennale e concerne il periodo:
 - 1 gennaio 2010 - 31 dicembre 2013mentre per la parte economica concerne i periodi:
 - 1 gennaio 2010 - 31 dicembre 2011
 - 1 gennaio 2012 - 31 dicembre 2013.
2. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo a quello della stipula, salvo diversa prescrizione del presente contratto.
Qualora non venga data disdetta da una delle parti rimarrà in vigore fino alla stipula di un successivo C.I.A. fatto salvo quanto definito con specifiche norme o accordi successivi.
3. L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale.
4. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è demandato al Collegio Sindacale. A tal fine, l'ipotesi di contratto integrativo aziendale definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organo entro cinque giorni corredata dalle apposite relazioni (illustrativa e tecnico - finanziaria).
Trascorsi quindici giorni senza rilievi, il contratto viene sottoscritto. Per la parte pubblica la sottoscrizione è effettuata dal titolare del potere di rappresentanza dell'azienda ospedaliera ovvero da un suo delegato. In caso di rilievi la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni.
5. Dalla data di decorrenza cessano di avere vigore tutte le norme contenute in accordi aziendali comunque denominati in contrasto con quanto regolato dal presente contratto.
6. Sono fatte salve le materie previste dai CC.CC.NN.LL. che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche.
7. Della stipulazione e dei suoi contenuti viene data comunicazione da parte dell'Azienda, con idonea pubblicità di carattere generale, entro 10 giorni dalla data di sottoscrizione, tramite pubblicazione sul sito internet dell'azienda

coll

*mm. f.lli
Helli*

*in
Ar*

EB

Ad

*4
ey*

TITOLO II° - RELAZIONI SINDACALI

Articolo 3

Interpretazione autentica dell'art. 16 del Contratto Integrativo Aziendale del 26.01.2010 "Prerogative Sindacali nei luoghi di lavoro"

In applicazione dell'art. 11 del C.I.A. del 04.02.2010 che prevede la possibilità di definizione di un'interpretazione autentica da parte della delegazione trattante "nei casi in cui insorgano controversie di carattere generale sull'interpretazione di clausole del contratto integrativo od altro tipo di accordo"

le parti

- tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 16 del C.I.A. 04.02.2010 "Prerogative sindacali nei luoghi di lavoro" ed in particolare alle modalità di ripartizione e fruizione dei permessi sindacali ed alla relativa comunicazione all'Azienda;
- visti:
 - i CC.CC.NN.LL. vigenti
 - i CC.CC.NN.QQ. vigenti
 - l'intesa decentrata del 16.06.1999 "Regolamento sulle relazioni sindacali";

Concordano e ritengono opportuno precisare l'iter da seguire per una corretta richiesta dei permessi sindacali:

1. La richiesta dovrà essere obbligatoriamente scritta e deve precisare in modo inequivocabile il tipo di permesso richiesto (per espletamento di mandato - per riunioni degli organismi direttivi sindacali ecc..) oltre a contenere tutte le voci riportate nell'apposito schema.
2. La richiesta deve essere avanzata direttamente dalla R.S.U. o dalla Struttura Sindacale di appartenenza avente titolo.
3. La richiesta deve pervenire **direttamente** all'Ufficio Relazioni Sindacali unicamente:
 - brevi manu
 - via fax - 0332/278643
 - via e-mail all'Ufficio Relazioni Sindacali
4. La richiesta deve essere presentata almeno 3 giorni lavorativi pieni prima della fruizione del permesso: esempio

Lunedì	per	Giovedì
Martedì	per	Venerdì
Mercoledì	per	Lunedì
Giovedì	per	Martedì
Venerdì	per	Mercoledì
5. La richiesta, essendo obbligo del dipendente avvisare per tempo il proprio responsabile, dovrà essere siglata unicamente per presa visione dal responsabile" o da un suo delegato fermo restando che, nell'utilizzo dei permessi, deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa - comunque denominata - di appartenenza del dipendente.
6. Nel caso di comprovate situazioni eccezionali la richiesta di permesso dovrà pervenire almeno 24 ore prima, unicamente brevi manu, all'Ufficio Relazioni Sindacali sempre con la firma per presa visione da parte del responsabile o suo delegato fermo restando che, nell'utilizzo dei permessi, deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività

[Handwritten signatures and initials]

lavorativa della struttura o unità operativa - comunque denominata - di appartenenza del dipendente.

7. La richiesta di permesso sindacale deve riportare in modo chiaro:
 - il giorno di fruizione
 - il numero di ore e minuti richiesti.
8. Il dirigente sindacale è tenuto a timbrare in uscita in caso di utilizzo del permesso durante la fascia oraria lavorativa. Il permesso sindacale, equiparato a tutti gli effetti al servizio dovuto, deve essere segnalato con apposita sigla sul tabulato presenze.
9. La verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità della R.S.U. e dell'Organizzazione Sindacale di appartenenza dello stesso. In ogni caso, l'utilizzo o il mancato utilizzo del permesso deve essere certificato all'Azienda entro il giorno successivo dalla R.S.U. e dalle Organizzazioni Sindacali richiedenti.
10. Nel caso venissero riscontrate anomalie nelle procedure sopra riportate il permesso non potrà essere riconosciuto e le ore a debito dovranno essere recuperate da parte del dipendente fruitore.

Per quanto non previsto nel presente articolo si rimanda a quanto contenuto nei CC.CC.NN.QQ. vigenti.

Articolo 4 **Contrattazione collettiva integrativa aziendale**

Le materie oggetto di contrattazione sono quelle espressamente previste e tassativamente indicate dal C.C.N.L. 07.04.1999 fermo restando quanto previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. 19.04.2004 e dall'art. 2 del C.C.N.L. 31.07.2009 (Coordinamento Regionale) e dal D.Lgs 150/2009.



TITOLO III° - ISTITUTI ECONOMICI E NORMATIVI DI PECULIARE INTERESSE

Articolo 5 Lavoro Straordinario

Nel richiamare le precedenti intese relative al "Regolamento delle prestazioni di lavoro straordinario" le parti concordano di riconfermare quanto in esse previsto:

- Il Lavoro straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro.
- Le prestazioni di lavoro straordinario devono corrispondere ad effettive esigenze di servizio e pertanto è necessaria l'autorizzazione preventiva del Responsabile dell'Unità Operativa.
- Il contenimento dello straordinario è connesso alla riorganizzazione del lavoro ed alla flessibilità e articolazione degli orari di servizio.
- L'utilizzo delle risorse all'interno delle unità operative è flessibile, ma il limite del lavoro straordinario non può superare, per ciascun dipendente 180 ore annue e solo in casi eccezionali è estensibile fino a 250 ore, così come previsto dall'art. 34 del C.C.N.L. 1998/2001.
- Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere compensate, a domanda del dipendente, con riposi sostitutivi compatibilmente con le esigenze di servizio.
- Di norma i corsi di aggiornamento obbligatorio non possono dare origine a orario di lavoro straordinario, qualora ciò dovesse eventualmente verificarsi verrà applicato il disposto contrattuale in materia.
- Le parti confermano l'applicazione integrale dell'articolo 35 (Trattamento economico - normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale) C.C.N.L. 20.09.2001 integrativo salvo esigenze particolari debitamente giustificate.
- Le frange giornaliere di straordinario inferiori ai primi 60 minuti non vengono retribuite ma contribuiscono ad alimentare il contatore delle ore recuperabili.

Criteria per l'assegnazione del budget per ogni Unità Operativa

In considerazione dell'attuale consistenza del fondo ex art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009 "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno", tenendo conto delle necessità emerse a seguito delle varie riorganizzazioni avvenute nel tempo, nonché dell'andamento dell'utilizzo dell'istituto in questione

le parti concordano

di rivedere il budget assegnato alle varie Unità Operative secondo lo schema allegato alla presente (Allegato n. 1).

Fanno presente che il monte ore assegnato al SITRA è da intendersi solo quale eventuale riserva da mettere a disposizione in caso di situazioni particolari (previa relazione motivata).

Per tutte le altre Unità Operative il superamento del budget dovrà essere opportunamente giustificato e le ore effettuate oltre lo stesso potranno essere pagate solo a conguaglio previa autorizzazione del Direttore SITRA o del Direttore S.C. Risorse Umane.

Sette 14 veg
A
all
at
PB

Articolo 6 Part - Time

Nel richiamare l'intesa siglata in data 20.5.2011 "Aggiornamento regolamento rapporto di lavoro a tempo parziale" le parti, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede, concordano di rivedere la regolamentazione relativa alla concessione dell'istituto del Part - Time:

1. Carichi di lavoro Unità Operative

Nell'ambito delle assegnazioni dei part-time attualmente in essere potrebbe essere necessaria una rivisitazione dei carichi di lavoro delle varie Unità Operative con conseguente ripartizione dei tempi parziali esistenti.

A partire dal 01.01.2013, a seguito della concessione dei nuovi Part-time, il personale potrà essere soggetto a spostamenti tra le varie Unità Operative in considerazione delle effettive esigenze di servizio esistenti.

2. Durata di concessione dell'istituto

Viene confermato che i contratti di lavoro a tempo parziale avranno una durata di tre anni eventualmente rinnovabili nell'ambito del rapporto di lavoro instaurato con l'amministrazione.

Cinque mesi prima della scadenza del contratto part - time, il dipendente, nel caso in cui intenda proseguire il rapporto di lavoro a tempo parziale, dovrà presentare una nuova istanza allegando tutta la documentazione che consenta la verifica dei requisiti per i quali lo stesso era stato concesso.

Per i posti che si sono resi disponibili dall'anno 2012 le graduatorie verranno stilate sulla base dei nuovi criteri sotto riportati.

3. Contingenti

Le parti confermano i contingenti già a suo tempo concordati prevedendo che:

- il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale non deve superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno per ciascun profilo;
- la ripartizione dei part-time tra orizzontale e verticale dovrà essere così ridistribuita:

- 19% verticale
- 6 % orizzontale

ferma restando la regola di non prevedere giornate fisse e pre - definite;

- si conferma l'individuazione di un ulteriore 10% massimo, da attribuire in presenza di gravi e documentate situazioni familiari secondo le regole ed i criteri già in uso e regolamentati con le intese precedenti

- in considerazione delle percentuali di cui a punti a) e b), il Dirigente responsabile del Settore Risorse Umane, individua annualmente la quota massima di posti da destinare al tempo parziale, a seguito di modifiche intervenute sulla dotazione organica vigente, nell'ambito degli adempimenti relativi alla programmazione del fabbisogno di personale.

4. Criteri di assegnazione

Viene confermato che nell'ambito della formazione delle graduatorie è opportuno attribuire all'anzianità di servizio il seguente peso:

- a punti 0,5 per anno nella qualifica di appartenenza;
- a punti 0,25 per anno nella qualifica diversa;

fino ad un massimo di 7 punti

(Si considerano tutti i servizi c/o enti pubblici sia a tempo determinato che indeterminato)
(Fino a 15 gg. arrotondamento per difetto se superiore a 15 gg. arrotondamento all'unità superiore)

5. Carico familiare

☞ figlio	da 0 a 3 anni	non compiuti	punti 4
☞ figlio	da 3 a 6 anni	non compiuti	punti 3
☞ figlio	da 6 a 9 anni	non compiuti	punti 2
☞ figlio	da 9 a 12 anni	non compiuti	punti 1
☞ figlio	da 12 a 15 anni	compiuti	punti 0,5

Se persona sola i punteggi raddoppiano.

6. Invalidità Personale

☞ ogni 15 punti percentuale di invalidità (oltre 40% il punteggio raddoppia) **punti 1**
(se persona sola i punteggi raddoppiano)

7. Familiare convivente da assistere

☞ documentate limitazioni dell'autosufficienza o portatore di disturbi della sfera fisica - psichica e comportamentale **fino a punti 4**
(se persona sola i punteggi raddoppiano)

8. Non è previsto nessun punteggio aggiuntivo per quanto riguarda la priorità temporale di presentazione della domanda.

Esulano, dalle procedure di cui sopra, le domande e la concessione dei part - time che rientrano nel disposto di cui alla Legge n. 247/2007 modificativa dell'art. 12 bis del D.Lgs n. 61/2000.

Le concessioni dei Part - Time per "Gravi Motivi - Particolari situazioni organizzative o gravi documentate situazioni familiari ex art. 23 c.10 CCNL/99" seguiranno le regole concordate con l'intesa del 25/01/2006.

Handwritten notes and signatures:
54 Stell
Ser
D
fatto
num
ab
oy
di
d

Articolo 7
Modalità Fruizione Ferie

- tenuto conto che le Aziende Ospedaliere, in applicazione dell'art 5 comma 8 Tit. I del D.L. 95/2012 convertito con Legge n. 135 del 7.8.2012 il quale prevede che le ferie, i riposi, ed i permessi spettanti al personale siano obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti non dando luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi (compresi i casi di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età), dovranno procedere alla contabilizzazione delle ferie maturate e non godute rilevandole esclusivamente nel momento in cui vengono fruiti e che pertanto a partire dall'esercizio 2012 non deve essere effettuato l'accantonamento;
- richiamati i CC.CC.NN.LL. 1994/1997 i quali stabiliscono che, in caso di indifferibili esigenze di servizio che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le stesse dovranno essere fruiti entro il primo semestre dell'anno successivo;
- tenuto conto che eventuali deroghe potranno essere effettuate unicamente in caso di rischio di interruzione di pubblico servizio nel rispetto del termine previsto dall'art. 10 del D.Lgs 66/2003

concordano che

1. le ferie relative all'anno di riferimento dovranno essere usufruite tassativamente tutte entro i termini previsti dai CC.CC.NN.LL.;
2. dovrà essere predisposta un'apposita programmazione quadrimestrale:
 - periodo estivo (giugno/settembre) in cui al dipendente, così come previsto dai CC.CC.NN.LL. dovranno essere garantiti 15 giorni lavorativi di ferie continuative, compatibilmente con le oggettive esigenze di servizio
 - periodo ottobre/gennaio
 - periodo febbraio/maggio;
3. nella programmazione sarà prioritaria la fruizione delle ferie rispetto ai recuperi orari;
4. tutte le ferie dovranno essere concordate direttamente con i propri responsabili al fine di garantire la normale attività lavorativa, le stesse potranno essere firmate dal Responsabile o da un suo sostituto;
5. il dipendente dovrà con congruo anticipo depositare sempre la richiesta scritta di ferie al fine di consentire la pianificazione quadrimestrale che di regola viene effettuata due mesi prima del periodo di riferimento;
6. l'autorizzazione alla fruizione delle ferie dovrà intervenire prima dell'avvio del quadrimestre di competenza;
7. le eventuali revoche potranno subentrare in corso di programmazione con provvedimento motivato del responsabile il quale dovrà annotare le motivazioni del diniego e consegnare copia della richiesta al dipendente;
8. nel caso in cui il dipendente non presenterà la richiesta scritta lo stesso verrà posto in ferie d'ufficio;
9. in caso di impossibilità a fruire delle ferie per motivi personali il dipendente dovrà concordare nuovamente il periodo con il proprio responsabile possibilmente nel quadrimestre di riferimento;
10. le ferie non effettuate per esigenze di servizio dovranno essere anch'esse nuovamente programmate e concordate con il proprio responsabile.

Le parti inoltre, tenuto conto del notevole accumulo di giornate di ferie arretrate, concordano di adottare un piano di rientro in cui si prevede che a partire dall'anno 2013 dovranno essere usufruite delle giornate di ferie aggiuntive oltre a quelle già maturate nell'anno di riferimento secondo il seguente schema:

Sp

Φ *A* *54* *sette* *Sp* *Φ* *W*

- personale che lavora su 3 turni - almeno 3 giorni aggiuntivi per anno
- personale che lavora su 2 turni - almeno 4 giorni aggiuntivi per anno
- personale che lavora a giornata - almeno 5 giorni aggiuntivi per anno

Le giornate aggiuntive dovranno rientrare nella normale programmazione e seguiranno le medesime regole delle ferie dell'anno di competenza.

Piani di rientro individuali verranno predisposti per il personale che ha un residuo ferie degli anni precedenti superiore ai 50 giorni.

Al fine di controllare l'andamento del piano di rientro le parti concordano di verificare l'impatto dello stesso a fine 2014.

Nel rispetto del disposto contrattuale il lavoratore che cessa il proprio rapporto di lavoro con l'Azienda ospedaliera ha l'obbligo di chiedere la fruizione delle ferie maturate.

Articolo 8

Applicazione art. 1, comma 400 e 401 della Legge n. 228 del 24.12.2012 (Legge Stabilità 2013)

Nelle more dell'attuazione dell'articolo 1, comma 8, della legge 28 giugno 2012, n. 92, fermi restando i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, nonché le previsioni di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

le parti

secondo quanto previsto dall' art. 5, comma 4-bis, del decreto legislativo n. 368 del 2001 in materia di sottoscrizione di accordi decentrati con le organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato, concordano la possibilità di prorogare, coerentemente con le esigenze aziendali e previa valutazione delle specifiche situazioni, personale a tempo determinato, già presente al 30 novembre 2012, oltre il limite dei 36 mesi comprensivi di proroghe e rinnovi, fino e non oltre il 31 luglio 2013. Si conferma inoltre che, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 1, comma 401 della legge n. 228 del 24.12.2012, l'Azienda procederà ad avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico, con riserva dei posti – nei limiti del 40 per cento di quelli banditi - a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'Amministrazione.

già
mi *A* *coll* *ky* *P*
Ar *mm.* *Stella*
B *ay* *d*
A

TITOLO IV° - FONDI CONTRATTUALI

Articolo 9

Descrizione generale dei Fondi contrattuali

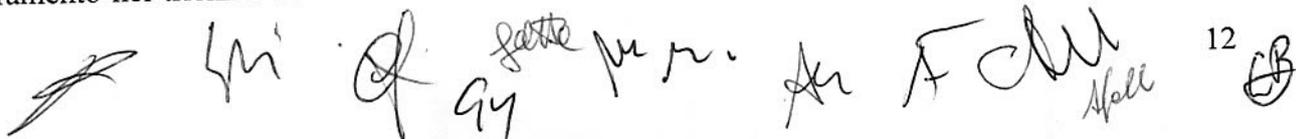
1. Il presente C.I.A. è stipulato tra le parti utilizzando le risorse dei fondi previsti dal C.C.N.L. così denominati:
 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – ex art. 7 C.C.N.L. 31.07.2009
 - Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – ex art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009
 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica – ex art. 9 C.C.N.L. 31.07.2009che vengono riportati nell'allegato n. 2 al presente C.I.A.
2. Le parti richiamando, quanto già concordato nei precedenti contratti integrativi ed ai sensi dell'art. 4 C.C.N.L. 19.04.2004 prendono atto, salvo ulteriori verifiche, dell'individuazione delle risorse economiche risultanti dalle tabelle illustrative dei fondi relative agli anni 2010 - 2011 - 2012 e 2013 di cui all'allegato n. 2 al presente C.I.A.
3. Lo spostamento delle risorse tra i fondi ed al loro interno la finalizzazione tra i vari istituti, nei limiti e nel rispetto dei CC.CC.NN.LL., è oggetto di contrattazione e, di norma, viene effettuata in apposita sessione contrattuale ferma restando la solidarietà tra i fondi stessi.
4. Di norma le parti, previa informativa fornita dall'Azienda circa le operazioni tecnico - finanziarie che hanno determinato l'ammontare dei fondi, si incontreranno:
 - entro il mese di febbraio per la definizione dell'assetto dei fondi per l'anno precedente;
 - entro il mese di maggio per la definizione dell'importo a consuntivo dei fondi dell'anno precedente.
5. Nel caso in cui il "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" fosse capiente una quota pari al 2% potrà essere utilizzata, previa intesa fra le parti, per la valorizzazione delle prestazioni individuali e per progetti speciali.
L'importo individuale annuo non potrà essere superiore a €. 2.000,00.

Articolo 10

Utilizzo dei Fondi contrattuali

In merito all'utilizzo del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - ex art. 7 del CCNL 31.07.2009" le parti confermano tutte le regole già concordate (Vedi art. 5) con l'intesa "Lavoro Straordinario" sia per quanto riguarda il budget fissato per gli straordinari a disposizione di ogni Unità Operativa, sia per quanto riguarda i limiti e le modalità di fruizione degli stessi.

Per quanto riguarda il "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - ex art. 9 del CCNL 31.07.2009", tenuto conto del divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010",

 *Im. Q. sette m. n. An F. C. M. Hall* 12 

così come stabilito dal comma 1 dell'art. 9 della Legge 122/2010 e specificato con note del 10.2.2011 e 13.10.2011 dalla Conferenza delle Regioni, le parti confermano che gli eventuali avanzi confluiscono nel fondo per la Produttività Collettiva.

Relativamente al "Fondo per la Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - ex art. 8 del CCNL 31.07.2009" le parti concordano che il criterio per la distribuzione della produttività collettiva sarà direttamente collegato alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale del comparto durante il Processo di Budget, nonché ai criteri di effettiva presenza in servizio previsti dalle precedenti intese e dalle disposizioni di legge.

Le parti, fermo restando che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dovrà periodicamente verificare il livello di raggiungimento degli obiettivi e conseguentemente autorizzare l'eventuale erogazione di riconoscimenti economici, concordano che in corso d'anno sono previsti di norma n.4 acconti, il cui importo complessivo non potrà superare il 50% della consistenza totale del fondo, che verranno liquidati nel periodo successivo all'autorizzazione del NVP dividendo l'importo totale per i mesi presi in considerazione.

Esempio:

- Verifica del NVP relativa al periodo Ottobre/Novembre/Dicembre
- Il pagamento dell'acconto trimestrale autorizzato dal NVP avverrà nei mesi di Gennaio/Febbraio/Marzo dividendo l'importo massimo della tabella sotto riportata.

Gli importi degli acconti periodici relativi alla Produttività Collettiva vengono diversificati a seconda della categoria di appartenenza:

Categoria	Importo massimo acconto trimestrale
A	€ 93,63
B	€ 111,30
Bs	€ 114,99
Bs*	€ 154,83
C	€ 159,24
D/Ds	€ 176,91

Bs * infermieri generici, massofisioterapisti, puericultrici, coordinatori Bs con indennità.

Le parti concordano che il sistema di erogazione degli acconti sopra riportato troverà la sua applicazione a partire dal 01.10.2013

Articolo 11

Sistema di premio di Produttività collettiva ex art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009

Tenuto conto della normativa vigente e degli obiettivi strategici regionali (pluriennali e annuali), il sistema finalizzato al raggiungimento degli obiettivi viene di norma articolato in:

- obiettivi economici - Peso 10 %
- obiettivi di qualità - Peso 40 %
- obiettivi di organizzazione processi - Peso 50 %

che dovranno essere puntualmente declinati dai vari responsabili a tutto personale.

Il Responsabile della Struttura è tenuto a coinvolgere tutto il personale appartenente alla propria unità operativa, anche tramite l'apporto del valutatore del reparto, richiedendo la fattiva

partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, dando inoltre riscontro all'Amministrazione dell'avvenuto coinvolgimento.

In caso di accertato mancato coinvolgimento del personale del comparto (sia dal punto di vista dell'informazione che di diretta competenza rispetto all'obiettivo assegnato) non potrà essere imputata alcuna responsabilità a carico dello stesso.

Il collegamento dell'incentivo di Produttività Collettiva:

Collegamento ai risultati

Il raggiungimento degli obiettivi è valutato sulla base dello scostamento tra valore previsto e valore ottenuto dell'indicatore riportato nella scheda di budget.

Se gli obiettivi verranno raggiunti solo parzialmente, valutando anche il grado di responsabilità del personale del comparto, gli importi verranno liquidati con le seguenti percentuali:

fino al 49	0%
dal 50 al 59	20%
dal 60 al 69	40%
dal 70 al 79	60%
dal 80 al 89	80%
dal 90 al 100	100%

Percentuale di riconoscimento divisa per categoria

A secondo delle categorie di appartenenza viene riconosciuta una diversa percentuale di riconoscimento:

Categoria	Percentuale riconoscimento divisa per categoria
A	11,5 %
B	13,7 %
Bs	14,2 %
Bs*	19,1 %
C	19,7 %
D/Ds	21,8 %

Bs * infermieri generici, massofisioterapisti, puericultrici, coordinatori Bs con indennità.

Sistema di valutazione

Nel confermare le regole relative al sistema di valutazione attualmente esistenti, nonché i principi per il riconoscimento della Produttività Collettiva (effettiva presenza in servizio ecc..), già suo tempo concordati e dettati anche da disposizioni di legge, le parti rimandano la revisione complessiva del sistema di valutazione ad una successiva intesa sindacale.

Ulteriori Criteri di liquidazione produttività collettiva

In esecuzione dell'art. 23, comma 9 del C.C.N.L. del 19.04.2004 che richiama ed integra l'art. 43, comma 3 del C.C.N.L. integrativo del 20.09.2001 le parti, nel confermare altresì quelli che sono i criteri di assegnazione della produttività collettiva prevista negli accordi sindacali previgenti concordano di integrare detti criteri con quanto previsto nell'art. 23, comma 9 C.C.N.L. 19.04.2004 sopraccitato e di conseguenza assegnare al personale interessato le dovute spettanze economiche in proporzione all'effettiva percentuale di trattamento economico.

[Handwritten signatures and initials]

TITOLO V° - NORME FINALI

Articolo 12 Norma finale e di rinvio

1. Il presente contratto integrativo aziendale entra in vigore dal giorno successivo alla data di stipula definitiva.
2. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di categoria, alle norme non espressamente disapplicate dei Contratti Integrativi Aziendali nonché alle disposizioni legislative, nazionali e regionali, in materia.

Handwritten signatures and initials:
A large stylized signature at the top left.
A signature that appears to be "F. del" at the top right.
Below these, several smaller signatures and initials are scattered, including "Gatta", "M.M.", "A.ello", "A.C.", "CB", and "A.C.". There are also some illegible scribbles and marks.

Contratto Integrativo Aziendale del Personale del Comparto

Allegato n. 1

Tabella Budget Straordinari

FIACS

[Handwritten signature]

4/11

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

CISC

[Handwritten mark]

Ci Branch

FPCG 11-12

Hall

RSC
A cell

Manc. my line
Agosto 1997
fatta

UU.OO. SANITARIE

Cod. UO	Reperti	CdC	Sede	Budget nuova proposta 2012	Note
3511	CPS	093_310_001	Arcisate	0	
3500	Poliambulatori	093_201_101	Arcisate	0	
3516	CPS	083_310_201	Azzate	0	
3512	Centro Diurno	093_330_001	Bisuschio	0	
1126	AMB. AISTOM Chir. 1	003_101_112	Borri VA	0	
5012	AMB. Cardiologia 1	019_370_023	Borri VA	50	
5013	AMB. Cardiologia 2	003_100_925	Borri VA	50	
5009	AMB. Chirurgia Plastica	019_370_005	Borri VA	0	
1195	AMB. Dermosifilopatia	003_102_515	Borri VA	0	
1151	AMB. Medicina 2 Reumatologia	003_105_414	Borri VA	0	
1268	AMB. Nefrologia	003_105_315	Borri VA	0	
5008	AMB. Neurochirurgia	019_370_009	Borri VA	0	
5014	AMB. Neurologia + DH	019_370_025	Borri VA	0	
1225	AMB. Oculistica	003_106_715	Borri VA	0	
1235	AMB. Ortopedia e Traumatologia	003_107_315	Borri VA	0	
1298	AMB. Radioterapia	003_108_315	Borri VA	0	
5007	AMB. Terapia Antalgica	019_370_010	Borri VA	0	
5006	AMB. Urologia	019_370_011	Borri VA	0	
1387	Anestesia Rianim. e Cure Palliative Degen	003_108_912	Borri VA	300	nuova struttura
1713	Archivio Clinico	003_010_017	Borri VA	0	
5017	Audiovestibologia	x y z	Borri VA	0	
1016	Centrale di Sterilizzazione	003_010_023	Borri VA	0	
1128	Centro di Senologia - Chir. I	003_101_113	Borri VA	0	
1005	Centro Multidisciplinare Day Surgery	003_101_511	Borri VA	0	
5032	Coordin. attività Ambulat.	019_370_020	Borri VA	0	
5002	Day Surgery - Pad.e Centrale	019_326_100	Borri VA	50	
5004	DH Oncologico - Pad. Centrale	019_336_200	Borri VA	50	
1145	Diabetologia	003_104_711	Borri VA	0	
1261	Emodialisi	003_156_517	Borri VA	200	
1165	Endocrinologia Day Hospital	003_105_514	Borri VA	0	
1295	Fisica Sanitaria	003_172_011	Borri VA	400	
1370	Immunoematologia - Centro Trasfusionale	003_171_511	Borri VA	200	
1304	Infettivi Day Hospital	003_104_914	Borri VA	0	
1302	Infettivi Degenza	003_104_912	Borri VA	300	
1320	Laboratorio Analisi	003_151_511	Borri VA	200	
1325	Laboratorio Microbiologia	003_153_511	Borri VA	100	
1092	Medicina del Lavoro ed Allergologia	003_106_811	Borri VA	0	
1330	Medicina Legale	003_152_511	Borri VA	500	
1296	Medicina Nucleare	003_153_011	Borri VA	200	
1094	Medicina Preventiva	003_106_813	Borri VA	0	

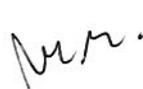
Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including the date 17/05.

1267	Nefrologia Degenza	003_105_312	Borri VA	250	
1222	Oculistica Degenza	003_106_712	Borri VA	50	modificato assetto organizzativo
1221	Oculistica Sala Operatoria	003_106_713	Borri VA	200	modificato assetto organizzativo
5018	Osp Domiciliare Cure Palliative ODCP	003_108_916	Borri VA	150	
5016	Otorino 2 Ind. Audiovestibol.: DH	003_107_814	Borri VA	0	
5005	Poliambulatorio Pad. Centrale	019_370_000	Borri VA	0	
1026	Radioprotezione Medica	003_173_011	Borri VA	0	eliminato non esiste più
1152	Reumatologia Med 2 Day Hospital	003_105_415	Borri VA	0	
1208	RRF	003_155_011	Borri VA	0	
5001	Sala Operatoria Day Surgery-Pad.Centrale	019_310_100	Borri VA	100	
118	Servizio 118	003_160_511	Borri VA	0	AREU
1761	Servizio Ambulanze	006_400_012	Borri VA	350	
1430	Servizio Assistenza Religiosa	003_010_031	Borri VA	0	
1015	Servizio Assistenza Sanitaria e Sociale	003_010_015	Borri VA	0	
3515	Servizio di Foniatria	083_310_102	Borri VA	0	
1014	Servizio Dietetico	003_010_014	Borri VA	0	
1299	Servizio Radioterapia (Bunker)	003_108_311	Borri VA	50	
1012	SITRA Uff. Inf.co	003_010_021	Borri VA	975	urgenze
4140	SPDC	003_301_511	Borri VA	400	
1024	Squadra Ecologica	003_010_022	Borri VA	100	
1264	Urologia Day Hospital	003_109_714	Borri VA	0	
3162	AMB. Divis. di Gastroenterologia	073_101_108	Cittiglio	0	
3150	Anestesia e Rianimazione	073_150_501	Cittiglio	50	
3116	CAL	073_156_501	Cittiglio	100	
3170	Chirurgia Generale	073_101_100	Cittiglio	300	
3022	Day Hospital	073_109_901	Cittiglio	0	
3106	Farmacia	073_173_501	Cittiglio	0	
3111	Immunoematologia - Centro Trasfusionale	073_172_001	Cittiglio	0	
3108	Laboratorio Analisi	073_151_501	Cittiglio	50	
3175	Medicina Generale	073_105_100	Cittiglio	425	
3510	Neuropsichiatria Infantile Territorio	073_400_001	Cittiglio	0	
3156	Ortopedia Traumatologia	073_107_301	Cittiglio	250	
3157	Ostetricia Ginecologia	073_107_501	Cittiglio	400	
3158	Pediatria Nursery	073_107_901	Cittiglio	150	
3114	Poliambulatori	073_201_000	Cittiglio	0	
3105	Pronto Soccorso	073_170_501	Cittiglio	400	
3115	Quartiere Operatorio	073_173_001	Cittiglio	250	
3109	Radiologia Diagnostica	073_154_001	Cittiglio	100	
3110	RRF	073_155_001	Cittiglio	0	
3117	Servizio Ambulanze	073_174_001	Cittiglio	150	
3151	Servizio di Cardiologia	073_100_900	Cittiglio	0	
3102	SITRA Uff. Inf.co	073_100_002	Cittiglio	250	urgenze

3160	SPDC	073_108_001	Cittiglio	300	
3107	Fisiopatologia Respiratoria	093_108_201	Cuasso	0	
3108	Laboratorio Analisi	093_151_501	Cuasso	0	chiuso
3154	Medicina Riab	093_100_201	Cuasso	450	
5023	Pull inf. Cardio pneumo	x y z	Cuasso	450	
3109	Radiologia Diagnostica	093_154_001	Cuasso	0	
3110	RRF	093_155_001	Cuasso	0	
3112	Servizio Assistenza Religiosa	093_100_010	Cuasso	0	
3102	SITRA Uff. Inf.co	093_100_002	Cuasso	150	urgenze
2504	Poliambulatori	073_201_300	Gavirate	0	
2510	Poliambulatori	083_201_800	Gazzada	0	
3510	Neuropsichiatria Infantile Territorio	093_400_002	Induno Ol.	0	
2501	Poliambulatori	063_201_100	Lavena PT	0	
3503	CPS	073_330_001	Laveno	0	
5021	AMB. APRO	063-109-011	Luino	0	
3116	CAL	063_156_500	Luino	50	
3151	Cardiologia	063_155_500	Luino	0	
4002	Centro Diurno Villa Maria	063_330_002	Luino	0	
5043	Chirurgia - Ortopedia	x y z	Luino	450	accorpamento nuovo
3152	Chirurgia Generale	063_101_100	Luino		Chiusa accorpata con ortopedia
4001	Comun.à Prot. a Med. Ass. Villa Maria	063_330_001	Luino	150	
3511	CPS	063_310_000	Luino	0	
3512	CRT	063_320_000	Luino	150	
5022	Day Surgery	x y z	Luino	0	
3106	Farmacia	063_173_500	Luino	0	
3108	Laboratorio Analisi	063_151_500	Luino	50	
3175	Medicina Generale	063_105_100	Luino	425	
3154	Medicina Riabilitativa + Subacuti	063_100_200	Luino	500	attivazione sub acuti
3510	Neuropsichiatria Infantile Territorio	063_400_000	Luino	0	
3156	Ortopedia Traumatologia	063_107_300	Luino	0	chiusa accorpata con chirurgia
3114	Poliambulatori	063_201_000	Luino	0	
3105	Pronto Soccorso	063_170_500	Luino	300	
3115	Quartiere Operatorio	063_173_000	Luino	250	
3109	Radiologia Diagnostica	063_154_001	Luino	100	
3110	RRF	063_155_000	Luino	50	sub acuti
3102	SITRA Uff. Inf.co	063_100_002	Luino	250	urgenze
2101	Blocco Op. Att. Anestes. A	013_103_011	Monoblok	200	
2102	Blocco Op. Att. Chirurgica	013_103_021	Monoblok	1.500	
2104	Emodinamica	012_060_201	Monoblok	100	
2105	Endoscopia Digestiva	012_090_001	Monoblok	50	
2106	Endoscopia Pneumologica	012_180_001	Monoblok	0	
1205	Farmacia	010_000_200	Monoblok	100	

hi
 [Signature]
 [Signature] 19 [Signature]

2117	Neuroradiologia	012_200_301	Monoblok	75	scorporato personale inf. e di supporto
3001	Pronto Soccorso	011_510_101	Monoblok	600	
2117	Pull Inf:Radiologia - Neuroradiologia	012_200_401	Monoblok	250	nuova struttura
2112	Radiologia A	012_200_101	Monoblok	75	
2113	Radiologia B	012_200_201	Monoblok	75	
5206	Ring Inf. CARDIO 1 + 2	012_005_222	Monoblok	300	
6305	Ring Inf. CCH + C.TOR + C.VASC	013_005_221	Monoblok	800	
6306	Ring Inf. CHIR 1	013_005_222	Monoblok	400	
5205	Ring Inf. CHIR 2 + URO	012_005_221	Monoblok	800	
8506	Ring Inf. GASTRO - GERIATRIA	015_005_221	Monoblok	800	
9607	Ring Inf. MED 1	016_005_221	Monoblok	850	
9605	Ring Inf. MED 2 + Neurol.	016_005_222	Monoblok	850	
7406	Ring Inf. NCH + ORL + Spinale	014_005_221	Monoblok	800	
8507	Ring Inf. ONCO + PNEUMO	015_005_222	Monoblok	650	
7409	Ring Inf. ORTOPIEDIA	014_005_222	Monoblok	550	
4101	Terapia Intensiva Cardiochirurgica	013_151_071	Monoblok	300	
4102	Terapia Intensiva Generale	013_153_091	Monoblok	450	
4104	Terapia Intensiva Neurochirurgica	013_151_301	Monoblok	200	
4105	Terapia Intensiva Trapianti	013_153_093	Monoblok	200	
4106	UCIC	013_153_141	Monoblok	300	
3150	Anestesia e Rianimazione	083_150_500	Ponte	0	gestito come unico budget dal Circolo
3151	Cardiologia	083_155_500	Ponte	0	
3025	Day Hospital e Day Surgery	083_108_000	Ponte	0	
1176	Ginecologia A B	003_107_507	Ponte	450	
3108	Laboratorio Analisi	083_151_500	Ponte	0	chiuso
1256	Neonatalogia Terapia Intensiva	003_105_716	Ponte	850	
3118	Neuropsichiatria Infantile Day Hospital	083_400_001	Ponte	0	
3510	Neuropsichiatria Infantile Territorio	083_400_000	Ponte	0	
1255	Nido Degenza	003_105_712	Ponte	200	
1171	Ostetricia A-B Sala Parto	003_107_505	Ponte	1.000	
1178	Ostetricia Fisiologica A B	003_107_508	Ponte	500	
1179	Patologia Ostetrica A B	003_107_509	Ponte	125	
1254	Pediatria Day Hospital	003_107_914	Ponte	0	
1251	Pediatria Degenza	003_107_912	Ponte	500	
3114	Poliambulatori	083_201_000	Ponte	0	
3113	Punto di Primo Intervento	083_170_500	Ponte	100	
3115	Quartiere Operatorio	083_173_000	Ponte	300	
3109	Radiologia Diagnostica	083_154_001	Ponte	75	
3125	Screening Mammografico	083_154_006	Ponte	0	trasferito
3102	SITRA Uff. Inf.co	083_100_002	Ponte	350	urgenze
3517	Comunità Protetta Forzinetti	083_330_001	V.C.da Sesto	150	
3508	CPA	083_201_301	V.Luini	0	in via di trasferimento in monterosa

mi          20 

4000	Centro Diurno I Castagni	083_340_000	V.Maspero	0	nuova struttura
3511	CPS	083_310_101	V.Maspero	0	
5019	Assistenza penitenziaria	xyz	V.Morandi	0	servizio esterno
1124	AMB. Vulnologia Chir. 2	003_101_124	V.MTRosa	0	
3506	Poliambulatori	083_201_101	V.MTRosa	0	
1340	Anatomia-Istologia Patologica	003_151_011	V.Rossi	250	
3116	CAL	083_980_000	V.Rossi	100	
1037	Corso di Laurea in Fisioterapia	001_150_031	V.Rossi	0	
1042	Corso di Laurea in Igiene Dentale	001_150_071	V.Rossi	0	
1030	Corso di Laurea in Infermieristica	001_150_021	V.Rossi	0	
1032	Corso di Laurea in Ostetricia	001_150_011	V.Rossi	0	
1035	Corso di Laurea Tecnico Laboratorio Biom	001_150_051	V.Rossi	0	
1040	Corso di Laurea Tecnico Radiologia	001_150_041	V.Rossi	0	
3512	CRM	083_320_101	V.Rossi	100	
1204	RRF	003_155_011	V.Rossi	0	
1093	Tossicologia	003_106_812	V.Rossi	25	
1390	Odontoiatria e Stomatologia	003_106_911	Velate	0	
1203	Servizio NPI Riabilitazione Velate	083_400_003	Velate	0	
				28.525,00	

UU.OO. AMMINISTRATIVE

Cod. UO	Reperti	Sede	Budget nuova proposta 2012	note
118	118 AREU	Borri VA	0	
1001	Segreteria Direzione Sanitaria	Borri VA	200	
1004	Ufficio Sistema Informativo	Borri VA	25	
1006	Libera Professione	Borri VA	80	
1010	Direzione Medica Varese	Borri VA	300	
1090	Servizio Prevenzione e Protezione	Borri VA	0	
1092	medicina del lav.	Borri VA	200	
1145	diabetologia	Borri VA	30	
1190	Dermosifilopatia	Borri VA	25	
1205	farmacia	Monoblock	25	
1220	Oculistica	Borri VA	25	
1291	Radioterapia	Borri VA	50	
1295	Fisica sanitaria	Borri VA	50	
1300	Infettivi	Borri VA	50	
1320	laboratorio analisi	Borri VA	0	
1330	medicina legale	Borri VA	100	
1325	microbiologia	Borri VA	150	
1370	immunologia Trarf	Borri VA	200	
1704	Convenzioni e Marketing	Borri VA	40	
1705	Centro Unico Prenotazioni	Borri VA	75	
1706	Conv. e Marketing Accettazione Amm.Va Ps	Borri VA	75	
1707	Convenzioni e Marketing Call Center	Borri VA	60	
1708	Comunic.Esterne e Relaz.con il Pubblico	Borri VA	50	
1709	Segreteria Direzione Amministrativa	Borri VA	220	
1710	Segreteria Direzione Generale	Borri VA	250	
1711	Affari Generali e Legali	Borri VA	50	
1715	Centralino Telefonico	Borri VA	25	
1716	Servizio Informatico Aziendale	Borri VA	25	
1720	Sviluppo Gestione Risorse Umane	Borri VA	1.100	
1722	Politiche Sindacali	Borri VA	0	
1723	Formazione del Personale	Borri VA	1.100	
1725	Trattamento Economico/Previdenziale	Borri VA	100	
1730	Amministrazione Economico-Finanziaria	Borri VA	150	
1735	Controllo di Gestione	Borri VA	100	
1741	Gestione Approvvigionamenti	Borri VA	700	
1750	Gestione Risorse Logistiche	Borri VA	600	
1751	Magazzino	Borri VA	250	
1756	Portineria	Borri VA	250	
1758	Servizio Trasporti	Borri VA	1.300	
1760	Trasporti Interni	Borri VA	0	

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "Hall" and "Ar P" and a date "22"]

1296	Medicina nucleare	Borri VA	50	
1791	Gestione Tecnico/Patrimoniale	Borri VA	350	
1792	Gestione Tecnica - Muratori	Borri VA	250	
1793	Gestione Tecnica - Elettricisti	Borri VA	600	
1794	Gestione Tecnica - Idraulici	Borri VA	100	
1795	Gestione Tecnica - Meccanici	Borri VA	100	
1796	Gestione Tecnica - Falegnami	Borri VA	25	
1797	Gestione Tecnica - Imbianchini	Borri VA	75	
1798	Gestione Tecnica - Giardinieri	Borri VA	25	
1799	Gestione Tecnica - Fuochisti	Borri VA	200	
1800	Gest. Tecnica - Serv.Ingegneria Clinica	Borri VA	450	
3101	Direzione Sanitaria	Cittiglio	50	
3104	Centro Unico Prenotazioni	Cittiglio	30	
6004	Amministrazione Personale Dipendente	Cittiglio	100	
6005	Gestione Approvvigionamento Economato	Cittiglio	230	
6006	Magazzino	Cittiglio	25	
6013	Servizio Trasporti	Cittiglio	25	
6014	Portineria - Centralino	Cittiglio	150	
6015	Gestione Tecnico Patrimoniale	Cittiglio	150	
6016	Ufficio Tecnico Squadra Manutenzione	Cittiglio	350	
6017	Ufficio Tecnico Centrale Termica	Cittiglio	30	
3101	Direzione Sanitaria	Cuasso	25	
3104	Centro Unico Prenotazioni	Cuasso	25	
3500	Poliambulatori Territoriali (Arcisate)	Cuasso	25	
6005	Gestione Approvvigionamento Economato	Cuasso	25	
6007	Dispensa	Cuasso	0	chiuso
6008	Cucina	Cuasso	0	chiuso
6009	Mensa	Cuasso	0	chiuso
6014	Portineria Centralino	Cuasso	50	
6016	Ufficio Tecnico Squadra Manutenzione	Cuasso	50	
6017	Ufficio Tecnico Centrale Termica	Cuasso	100	
3101	Direzione Sanitaria	Luino	50	
3104	Centro Unico Prenotazioni	Luino	30	
3500	Poliambulatori Territoriali	Luino	0	
6004	Amministrazione Personale Dipendente	Luino	75	
6005	Gestione Approvvigionamento Economato	Luino	30	
6006	Magazzino	Luino	0	
6008	Cucina	Luino	0	
6010	Guardaroba	Luino	0	
6013	Servizio Trasporti	Luino	25	
6014	Portineria - Centralino	Luino	25	
6015	Gestione Tecnico Patrimoniale	Luino	200	
6016	Ufficio Tecnico Squadra Manutenzione	Luino	340	

AA ell in pr. 94 fatto 23

Contratto Integrativo Aziendale del Personale del Comparto

Allegato n. 2

**Prospetti Fondi Contrattuali anni 2010 / 2013
rideterminati
ai sensi del C.C.N.L. 31.07.2009 del Personale del
Comparto del S.S.N.**

e della

Legge n. 122/2010

F. del pers. 94

li *Y* *A* *Q* *B* *An* *fatta* *dell* *oy*

FONDI

TABELLA RIEPELOGATIVA ANNI 2010/2013

FONDO PER IL FINANZIAMENTO:
dei i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

ANNO 2010	6.102.239,18	Art.7 CCNL 31-07-2009
ANNO 2011	6.102.239,18	Art.7 CCNL 31-07-2009
ANNO 2012	6.046.891,87	Art.7 CCNL 31-07-2009
ANNO 2013*	6.046.891,87*	Art.7 CCNL 31-07-2009

FONDO PER IL FINANZIAMENTO:
della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

ANNO 2010	3.602.250,87	Art.8 CCNL 31-07-2009
ANNO 2011	3.602.250,87	Art.8 CCNL 31-07-2009
ANNO 2012	3.569.578,46	Art.8 CCNL 31-07-2009
ANNO 2013*	3.569.578,46*	Art.8 CCNL 31-07-2009

FONDO PER IL FINANZIAMENTO:
delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

ANNO 2010	9.788.122,84	Art.9 CCNL 31-07-2009
ANNO 2011	9.788.122,84	Art.9 CCNL 31-07-2009
ANNO 2012	9.699.344,57	Art.9 CCNL 31-07-2009
ANNO 2013*	9.699.344,57*	Art.9 CCNL 31-07-2009

* L'applicazione del disposto di cui alla Legge n. 122 del 30.7.2010, per quanto riguarda i Fondi 2013, potrà essere effettuato solo a conclusione dell'anno di competenza e di conseguenza la quantificazione degli stessi è meramente presuntiva.

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione
di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno**

- Art. 7 del CCNL 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

		Anno 2010
		Importi
a	Fondo consolidato anno 2009	6.102.239,18

Totale Fondo	6.102.239,18
---------------------	---------------------

(*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio, a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni.

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione
di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno**

- Art. 7 del CCNL 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

		Anno 2011
		Importi
a	Fondo consolidato anno 2010	6.102.239,18

Totale Fondo	6.102.239,18
---------------------	---------------------

Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2 bis Legge 122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,00907	0
--	----------

Totale Fondo con Applicazione Legge 122/2010	6.102.239,18
---	---------------------

(*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio, a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni.

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature on the left.
 - A signature in the middle with "my" written above it.
 - A signature on the right with "As fatto" written above it.
 - Other initials and marks scattered below.

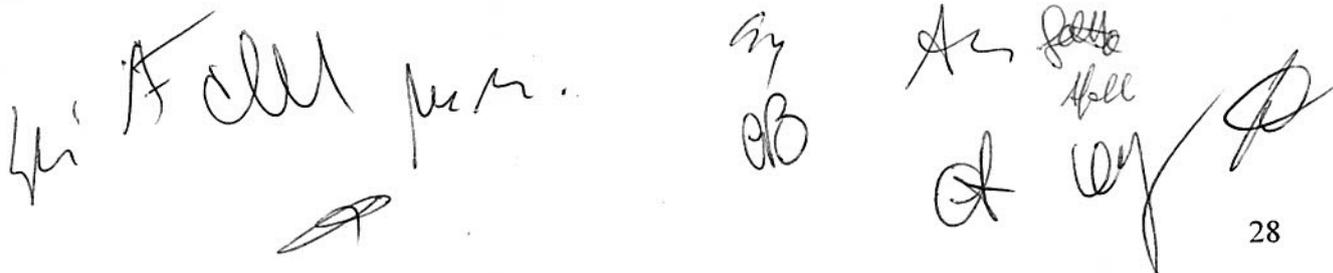
**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione
di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno**
- Art. 7 del CCNL 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

		Anno 2012
		Importi
a	Fondo consolidato anno 2011	6.102.239,18
	Totale Fondo	6.102.239,18
	Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2 bis Legge 122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,00907	- 55.347,31
	Totale Fondo con Applicazione Legge 122/2010	6.046.891,87
(*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio, a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni.		

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione
di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno**
- Art. 7 del CCNL 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

		Anno 2013
		Importi
a	Fondo consolidato anno 2012	6.046.891,87
	Totale Fondo	6.046.891,87*
(*) - Sono considerati tutti i dipendenti in servizio, a qualsiasi titolo, di tutti i ruoli, profili e posizioni.		

*Per quanto riguarda il Fondo dell'anno 2013 la quantificazione è meramente presuntiva in quanto l'art. 9, comma 2 bis della Legge n. 122 del 30.7.2010 troverà applicazione solo a conclusione dell'anno di competenza.


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left, several smaller initials in the middle, and a signature on the right with the word 'fatto' written above it.

Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

- Art. 8 del CCNL 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

		Anno 2010
		Importi
Ammontare del fondo consolidato anno 2009 da cui vanno detratte le risorse (incrementi): conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'articolo 1, comma 59 della Legge n. 662/1996: i risparmi di spesa suddetti costituiscono per il 20% disponibilità economica per integrare il fondo relativo agli incentivi. (art. 38 - 4° comma - lettera a CCNL 7/4/1999)	4.013.255,49	
	-411.004,62	
Totale Fondo		3.602.250,87

Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

- Art. 8 del CCNL 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

		Anno 2011
		Importi
Ammontare del fondo consolidato anno 2010	3.602.250,87	
Totale Fondo		3.602.250,87
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2 bis Legge 122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,00907		0
Totale Fondo con Applicazione Legge 122/2010		3.602.250,87

Multiple handwritten signatures and initials in black ink, including 'F ad', 'm.m.', 'hy', 'As', 'fatto', 'Afell', 'P', and 'W'.

Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
- Art. 8 del CCNL 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

		Anno 2012
		Importi
Ammontare del fondo consolidato anno 2011	3.602.250,87	
Totale Fondo		3.602.250,87
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2 bis Legge 122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,00907		- 32.672,42
Totale Fondo con Applicazione Legge 122/2010		3.569.578,46

Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali
- Art. 8 del CCNL 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

		Anno 2013
		Importi
Ammontare del fondo consolidato anno 2012	3.569.578,46	
Totale Fondo		3.569.578,46*

*Per quanto riguarda il Fondo dell'anno 2013 la quantificazione è meramente presuntiva in quanto l'art. 9, comma 2 bis della Legge n. 122 del 30.7.2010 troverà applicazione solo a conclusione dell'anno di competenza.

Handwritten signatures and initials:
 A del
 mi
 PB
 fatto
 Hall
 D
 WJ

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica
- Articolo n. 9 del C.C.N.L. 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

		Anno 2010
Ammontare del fondo consolidato anno 2009		9.700.168,81
articolo 3, comma 3, lettera a) del CCNL 20 settembre 2001 (RIA del personale cessato dal servizio)		87.954,03
Totale Fondo		9.788.122,84

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica
- Articolo n. 9 del C.C.N.L. 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

		Anno 2011
Ammontare del fondo consolidato anno 2010		9.788.122,84
articolo 3, comma 3, lettera a) del CCNL 20 settembre 2001 (RIA del personale cessato dal servizio)		57.349,37
Art.40 CCNL 07/04/1999		0
Totale Fondo		9.845.472,21
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (sospensione RIA dal 2011)		-57.349,37
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (art.40 CCNL 07/04/1999)		0
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,00907		0
Totale Fondo con Applicazione L. 122/2010		9.788.122,84

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'F. Dell'...', followed by 'M.M.', 'B.F.', 'A.S. Pasticci', 'Mell', and a large signature that looks like 'P. G. G.'. To the right of these signatures is the number '31'.

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Articolo n. 9 del C.C.N.L. 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

Anno 2012

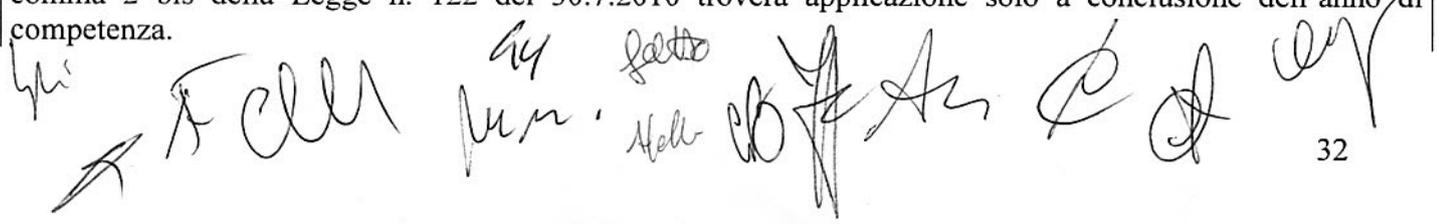
Ammontare del fondo consolidato anno 2011			9.788.122,84
articolo 3, comma 3, lettera a) del CCNL 20 settembre 2001 (RIA del personale cessato dal servizio)			109.011,56
Art.40 CCNL 07/04/1999			74.386,97
Totale Fondo			9.971.521,37
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (sospensione RIA dal 2011)			- 109.011,56
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (art.40 CCNL 07/04/1999)			- 74.386,97
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,00907			- 88.778,27
Totale Fondo con Applicazione L. 122/2010			9.699.344,57

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Articolo n. 9 del C.C.N.L. 31-07-2009 parte economica II° biennio 2008-2009

Anno 2013

Ammontare del fondo consolidato anno 2012			9.699.344,57
Totale Fondo			9.699.344,57*

* Per quanto riguarda il Fondo dell'anno 2013 la quantificazione è meramente presuntiva in quanto l'art. 9, comma 2 bis della Legge n. 122 del 30.7.2010 troverà applicazione solo a conclusione dell'anno di competenza.

hi  *by fatto* *hell* *CB* *As* *CD* *er*