

Ospedale
di Circolo



Fondazione
Macchi

Politiche Sindacali e Valutazione del Personale

Contratto Integrativo Aziendale Area Dirigenza Sanitaria

**Applicativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 06.05.2010
della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa
(II° biennio economico 2008-2009)**

Varese, 26.09.2011

[Handwritten signatures and initials]

4 1 3 LH- Wilyson Amparo Pyli

Indice Sommario

TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1	Campo di applicazione	Pagina	4
Articolo 2	Decorrenza e durata	Pagina	4

TITOLO II° - FONDI CONTRATTUALI

Articolo 3	Descrizione generale fondi contrattuali	Pagina	5
Articolo 4	Definizione dei criteri di attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	Pagina	5

TITOLO III° - ISTITUTI NORMATIVI DI PECULIARE INTERESSE

Articolo 5	Orario di Lavoro della Dirigenza Sanitaria	Pagina	6 - 10
------------	--	--------	--------

TITOLO IV° - NORME FINALI

Articolo 6	Norma finale e di rinvio	Pagina	11
------------	--------------------------	--------	----

ALLEGATI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ALLEGATO 1)	Prospetti fondi contrattuali 2008-2009	Pagina	12 - 26
-------------	--	--------	---------

[Handwritten signatures and initials]

9 K 3 Sh - d -

2

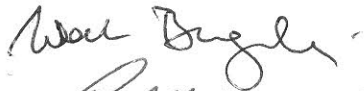
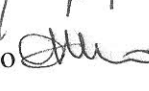
Addì 26 settembre 2011 presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese, ha avuto luogo l'incontro tra l'Amministrazione dell'Azienda nominata, e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Sanitaria, quali parti costituenti la Delegazione Trattante in sede di contrattazione collettiva integrativa aziendale.

Premesso che

- In data 1.12.2010 la Delegazione Trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo;
- Successivamente in data 6.12.2010 con nota prot. n. 0052443 il Direttore Generale ha provveduto alla trasmissione dell'ipotesi di Contratto Integrativo al Collegio Sindacale;
- Il Collegio Sindacale, nel verbale n. 18 del 17.01.2011, nel prendere atto dell'ipotesi di contratto integrativo e delle relazioni illustrativa ed tecnico-finanziaria, dà atto che gli oneri derivanti dalla determinazione dei fondi contrattuali 2008/2009 trovano copertura negli accantonamenti effettuati e quindi risultano compatibili con i vincoli di bilancio alla data di sottoscrizione dell'accordo.

Le Parti appresso nominate, al termine del presente incontro, sottoscrivono in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo Aziendale relativo alla Dirigenza Sanitaria .

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

• Dott. Walter	BERGAMASCHI	Direttore Generale	
• Dott. Giuseppe	MICALE	Direttore Amministrativo	
• Dott. Roberto	RIVA	Direttore Sanitario	
• Dott. Andrea	LARGHI	Direttore Medico del Presidio di Varese	
• Dott. Adelina	SALZILLO	Direttore Medico del Presidio del Verbano	
• Dott. Rosario	DIOLOSA'	Responsabile Politiche Sindacali e Valutazione del Personale	

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Dirigenza Sanitaria

• S.N.A.B.I.	Dr. Marcello	Maggiore
• S.I.N.A.FO.	D.ssa Valeria	Valentini
• A.U.P.I.	Dr. Mario	Rossini

9

7





3

TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1

Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Integrativo Aziendale si applica a tutto il personale appartenente all'Area della Dirigenza Sanitaria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti dall'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese.
2. Per i Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato le particolari modalità applicative di alcuni istituti sono definite dai commi 2,4,5,6 lettera a), 11,12,13,14 dell'articolo n. 16 del C.C.N.L. 5.12.1996 (riproposto dall'articolo n. 1 del C.C.N.L. 5.8.1997) e dall'articolo n. 62, comma 5 del C.C.N.L. 8.6.2000. Sono fatte salve le limitazioni stabilite da norme legislative e da disposizioni contrattuali per i Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato e con rapporto di lavoro ad orario ridotto.
3. Il presente contratto è finalizzato all'applicazione in ambito aziendale degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale dal C.C.N.L. del 17.10.2008 quadriennio normativo 2006-2009 e dal C.C.N.L. 06.05.2010 II° biennio economico 2008 -2009

Articolo 2

Decorrenza e durata

1. Salvo diversa previsione del presente contratto, gli effetti giuridici del medesimo decorrono dal giorno successivo alla data della sua stipula definitiva.
2. Sono fatte salve le materie previste dal C.C.N.L. che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche.
3. Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
4. Le disposizioni contenute nel presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipula definitiva di un nuovo contratto integrativo aziendale.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there is a small circular stamp. The signatures are scattered across the lower half of the page, with some appearing to be initials and others more complete names.

TITOLO II° - FONDI CONTRATTUALI

Articolo 3

Descrizione generale fondi contrattuali

1. Le parti si danno reciprocamente atto che il finanziamento degli istituti contrattuali aventi incidenza sul trattamento economico del personale dell'Area Dirigenza Sanitaria, è assicurato dai fondi previsti dagli articoli n. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 06.05.2010 i quali hanno confermato quelli disciplinati dai precedenti Contratti Nazionali.

I fondi in parola sono i seguenti :

- a) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
Articolo n. 8 (c.d. "fondo di posizione")
 - b) Fondo per trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro
Articolo n. 9 (c.d. "fondo accessorie")
 - c) Fondo per retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale
Articolo n. 10 (c.d. "fondo di risultato")
2. Le modalità di costituzione dei fondi sopra citati, attraverso i vari incrementi e/o decurtazioni stabiliti dalla disciplina collettiva nazionale sono analiticamente descritte nei prospetti di cui all'Allegato numero 1) del presente contratto, ai quali pertanto si rinvia integralmente.
 3. I fondi potranno essere soggetti a variazioni nella loro composizione, in conseguenza di specifiche disposizioni introdotte dalla contrattazione nazionale ovvero dalla legislazione statale e/o regionale in materia.
 4. In tale ipotesi l'Azienda provvederà ad informare le parti sindacali firmatarie del presente contratto, salvo l'obbligo di contrattare le eventuali rideterminazioni dei fondi in conseguenza di riduzioni di organico derivanti da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione regionale, ovvero eventuali spostamenti di risorse tra i fondi che si rendano necessarie per finalità diverse da quelle individuate dalle parti nel presente contratto.
 5. L'approvazione definitiva della consistenza dei fondi sarà soggetta al parere vincolante del Collegio Sindacale che dovrà verificare la compatibilità dei costi di contrattazione rispetto alle somme accantonate in bilancio tenendo conto inoltre di quanto previsto dalle varie manovre finanziarie.



Articolo 4

Definizione dei criteri per l'attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale

1. Le parti, preso atto che con il Contratto Integrativo Aziendale del 25.06.2009 sono stati disciplinati i "criteri per l'attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale", convengono di recepire nel presente contratto quanto già concordato, ferma restando la possibilità di variazione annuale degli obiettivi assegnati durante la contrattazione del budget di Unità Operativa.



TITOLO III° - ISTITUTI NORMATIVI DI PECULIARE INTERESSE

Articolo 5

Orario di Lavoro della Dirigenza Sanitaria

FONTI NORMATIVE
DISPOSIZIONI CONTRATTUALI
LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI
CONTRATTI INTEGRATIVI AZIENDALI

- D.lgs n. 66 del 08.04.2003
- Art. 41 D.L. n. 112 del 05.06.2008 convertito con Legge n. 133 del 06.08.2008
- C.C.N.L. della Dirigenza SPTA del 05/12/1996 – art.li 23 – 62
- C.C.N.L. della Dirigenza SPTA del 08/06/2000 – art. 55
- C.C.N.L. della Dirigenza SPTA del 03/11/2005 – art.li 14-15-1718
- C.C.N.L. della Dirigenza SPTA del 05/07/2006 – art.7
- C.C.N.L. della Dirigenza SPTA del 17/10/2008 – art.li 5 -7
- Linee di indirizzo regionali in applicazione dell'art. 9 (coordinamento regionale) del CCNL 03/11/2005
- Linee di indirizzo regionali in applicazione dell'art. 5 (coordinamento regionale) del CCNL 17/10/2008
- Contratto integrativo aziendale del 23.05.2001
- Circolare Ministero del Lavoro n. 8 del 3 marzo 2005

Nell'ambito della Concertazione prevista dall'art. 6, comma 1, lettera B)
del C.C.N.L. 03.11.2005 della Dirigenza SPTA

le parti

definiscono

ORARIO DI LAVORO DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI

Criteri generali relativi all'articolazione dell'orario di lavoro

Il presente regolamento disciplina l'orario di lavoro del personale della Dirigenza Sanitaria non Medica in servizio presso l'Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale ed è emanato nel rispetto dei vigenti CC.CC.NN.LL. afferente tale Area.

Premessa:

Il presente regolamento si pone l'obiettivo di:

- introdurre modalità di organizzazione che contemperino l'esigenza di adottare tempi di lavoro necessari per la realizzazione del servizio e l'ottimale funzionamento delle strutture, prestando particolare attenzione alle esigenze assistenziali dell'utenza;

- assicurare il benessere psico-fisico del Dirigente nell'ottica non solo del riconoscimento del diritto del singolo, ma come bene per l'organizzazione e la collettività;
- offrire leve gestionali ed organizzative ai Responsabili delle strutture aziendali nell'attività di gestione del personale loro assegnato, compreso il rispetto degli obblighi contrattuali.

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Azienda i Dirigenti assicurano la propria presenza in servizio ed organizzano il proprio tempo di lavoro, articolando, con le procedure individuate dall'art. 6, comma 1, lett. B del CCNL 03.11.2005, in modo flessibile l'impegno di servizio per correlarlo alle esigenze della Struttura cui sono preposti ed all'espletamento dell'incarico affidato, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

Per Orario di Lavoro è da intendersi qualsiasi periodo in cui il Dirigente è al lavoro, a disposizione dell'Azienda e nell'esercizio della sua attività o delle sue funzioni.

L'Orario di lavoro è svolto all'interno dell'Orario di Servizio che equivale al periodo di tempo giornaliero necessario per assicurare la funzionalità delle strutture pubbliche e l'erogazione dei servizi all'utenza.

L'orario di lavoro dei dirigenti è di 38 ore settimanali di cui quattro ore dedicate alla formazione, esso è correlato al raggiungimento di un livello ottimale di efficienza che si realizza attraverso lo svolgimento delle attività gestionali e/o professionali necessarie per la realizzazione delle funzioni istituzionali previste, nonché quelle della didattica, ricerca ed aggiornamento.

L'orario per attività di aggiornamento, ricerca e didattica va utilizzato, di norma, con cadenza settimanale ma anche in forma cumulata in ragione d'anno, ovvero anche per l'aggiornamento facoltativo in aggiunta alle assenze previste dall'art. 23 del CCNL 1996 al medesimo titolo.

Tale riserva non può in alcun modo comportare una mera riduzione dell'orario di lavoro.

L'effettiva presenza in servizio, è soggetta ai procedimenti di rispetto e rilevazione previsti per l'orario di lavoro, se l'aggiornamento è svolto all'interno dell'Azienda; ove svolta al di fuori dell'Azienda, tale attività deve essere debitamente certificata e documentata.

Impegno Orario aggiuntivo

Ove, per il raggiungimento degli obiettivi prestazionali eccedenti quelli negoziati in budget nelle forme anzi citate, l'Azienda ritenga sia necessario un impegno orario aggiuntivo, la stessa può concordare con le équipes interessate l'applicazione dell'art. 55, comma 2, CCNL 8.6.2000 e art. 14, comma 6, CCNL 3.11.05, la cui regolamentazione sarà oggetto di specifico confronto sindacale.

Orario di Lavoro Straordinario

Le ore di attività straordinaria sono quelle effettuabili esclusivamente a seguito di chiamata in Pronta Disponibilità o per eventi eccezionali.

Il Lavoro Straordinario non può essere utilizzato per la programmazione della normale attività.

Le parti si impegnano a riconsiderare tutti gli istituti collegati all'orario effettuato in misura eccedente le 38 ore con l'impegno di raggiungere l'obiettivo di una sostanziale riduzione delle ore di straordinario.

Le ore di lavoro straordinario per eventi eccezionali saranno retribuite solo in presenza di preventiva e motivata autorizzazione da parte della Direzione di riferimento.

[Handwritten signatures and initials]

Pronta Disponibilità

L'Azienda predispone il Piano delle Pronte Disponibilità per affrontare le situazioni di Emergenza, in relazione alla dotazione organica ed agli aspetti organizzativi della struttura.

Il servizio di Pronta Disponibilità è caratterizzato dalla immediata reperibilità telefonica del Dirigente e dall'obbligo di raggiungere la sede dove si rende necessaria la prestazione, nel più breve tempo possibile e di norma tra 30 e 45 minuti dalla chiamata.

Il servizio di Pronta Disponibilità è limitato ai soli periodi notturni e festivi, non può coincidere di norma con il giorno di riposo settimanale, ha durata di 12 ore e coinvolge a turno individuale tutti i Dirigenti esclusi quelli di Struttura Complessa.

Di regola non sono previste, per ciascun Dirigente, più di n. 10 Pronte Disponibilità nel mese.

Le ore effettuate su chiamata in Pronta Disponibilità a seguito di situazioni di emergenza sono retribuite come lavoro straordinario e possono essere su specifica richiesta del Dirigente recuperate con corrispondente riduzione del debito orario.

Riposi settimanali:

In ossequio al disposto dell'art. 9, comma 1 del D.Lgs 66/2003 come modificato dalla Legge 133/2008 il lavoratore ha diritto ogni sette giorni a un periodo di riposo di almeno ventiquattro ore consecutive, di regola in coincidenza con la domenica, da cumulare con le ore di riposo giornaliero di cui all'articolo 7 della medesima normativa.

Il suddetto periodo di riposo consecutivo è calcolato come media in un periodo non superiore a 14 giorni.

Articolazione oraria:

L'orario di lavoro dei dirigenti titolari di uno degli incarichi di cui all'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) del C.C.N.L. sottoscritto l'8.6.2000 è articolato in modo flessibile e variabile in rapporto alle esigenze di servizio.

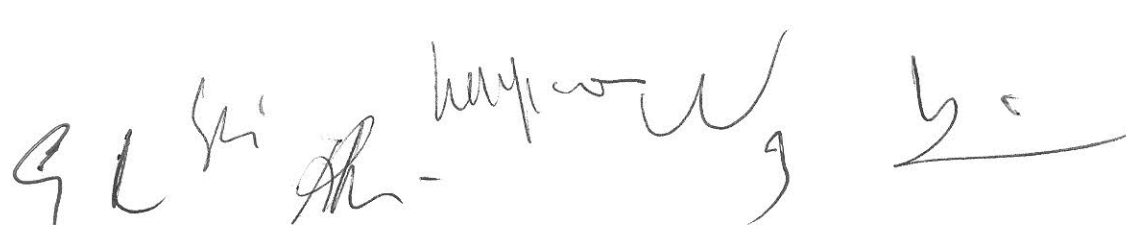
Il Direttore di struttura complessa predispone il piano di servizio e dell'attività, di norma settimanale o mensile, che tenga conto e delle esigenze della struttura e degli obiettivi e programmi da realizzare.

Il piano va trasmesso alla Direzione.

Il piano di servizio, definito nel rispetto dell'orario di lavoro contrattuale e per il mantenimento dei livelli di efficienza raggiunti, costituisce il presupposto per una articolazione flessibile dell'impegno orario.

Per tutto quanto premesso, si conviene:

1. che l'orario di servizio del dirigente sia strettamente correlato alle esigenze di servizio ed all'espletamento dell'incarico dirigenziale attribuito;
2. che l'orario di lavoro viene rilevato in via automatica mediante l'utilizzo di badge;
3. che il Direttore della struttura verifichi, sotto la propria diretta responsabilità, che l'orario di servizio reso dal dirigente sia coerente con le finalità di cui al punto 1;
4. che la flessibilità dell'orario avviene nell'arco del mese; il Direttore della struttura, ove impreviste esigenze di servizio determinino una eccedenza oraria a fine mese, può consentirne l'eventuale compensazione entro il 2° mese successivo a quello di maturazione. La compensazione dell'eccedenza oraria maturata va prevista nel piano di lavoro, e al di fuori della programmazione delle ferie, di norma si potrà recuperare in compensazione oraria una giornata lavorativa;
5. che il Direttore di struttura complessa, sulla base del piano di lavoro predisposto, ha facoltà di attivare una flessibilità anche in termini temporali più ridotti (settimanale);



6. che l'eccedenza oraria persistente alla fine del bimestre è resa indisponibile ai fini del possibile recupero, mentre può assumere rilevanza quale parametro per differenziare la retribuzione di risultato;
7. che la riserva oraria per l'aggiornamento, di 4 ore per i dirigenti, è utilizzata preferibilmente per un ora in sede, mentre le restanti ore è cumulabile. Per l'aggiornamento in sede è data facoltà al Direttore di Dipartimento e/o al Direttore di struttura complessa ed in via generale alla Dirigenza Aziendale di promuovere incontri formativi/informativi.

Delle modalità operative che il Dirigente di struttura complessa attiverà nei limiti e con le facoltà previste dal presente accordo viene data comunicazione all'U.O. Sviluppo Gestione Risorse Umane, previa convalida, in termini di coerenza con gli obiettivi da perseguire, da parte degli organismi dipartimentali.

Orario di lavoro dei Dirigenti Direttori di Struttura Complessa:

L'orario di lavoro dei direttori di struttura complessa, ivi compresi i dirigenti incaricati delle relative funzioni è articolato in modo flessibile per correlarlo alle esigenze della struttura cui sono preposti.

Per i Dirigenti Direttori di Struttura Complessa si applica quanto previsto dal sotto riportato art. 15 del C.C.N.L. 03.11.2005:

"1. Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'azienda, i direttori di struttura complessa assicurano la propria presenza in servizio per garantire il normale funzionamento della struttura cui sono preposti ed organizzano il proprio tempo di lavoro, articolandolo in modo flessibile per correlarlo a quello degli altri dirigenti di cui all'art. 14, per l'espletamento dell'incarico affidato in relazione agli obiettivi e programmi annuali da realizzare in attuazione di quanto previsto dall'art. 62, comma 4 del CCNL 5 dicembre 1996 nonché per lo svolgimento delle attività di aggiornamento, didattica e ricerca finalizzata.

2. I direttori di struttura complessa comunicano preventivamente e documentano – con modalità condivise con le aziende ed enti – la pianificazione delle proprie attività istituzionali, le assenze variamente motivate....."

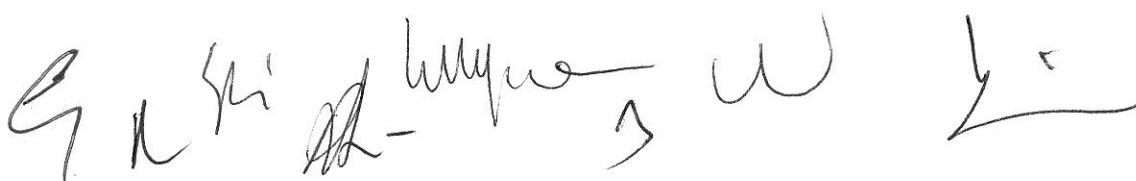
La presenza giornaliera in servizio costituisce dovere d'ufficio.

L'orario di lavoro è accertato, come per tutti i Dirigenti, attraverso forme di controllo obiettive di tipo automatizzato mediante la rilevazione uniforme della procedura a badge.

Al dirigente Direttore di struttura complessa è richiesta una presenza nella fascia oraria del mattino, fatte salve ulteriori intese in sede di accordo di budget con la Direzione Generale. L'eventuale assenza dal servizio o l'espletamento di attività fuori sede, vanno preventivamente segnalate alla Direzione.

Il Recupero di eccedenze orarie, pari all'intera giornata, vanno prontamente comunicate al Direttore Amministrativo utilizzando la modulistica normalmente in uso al fine di consentire le necessarie operazioni di verifica da parte dell'ufficio presenze/assenze ed in ogni caso deve essere effettuata al di fuori della normale programmazione delle ferie, di norma si potrà recuperare in compensazione oraria una giornata lavorativa.

La rilevazione della presenza in servizio che, pur non avendo alcun carattere fiscale, deve comunque consentire l'applicazione di istituti contrattuali (quali aspettative, malattie, ferie, permessi etc.) o la verifica di eventuali responsabilità ovvero ancora garantire al Dirigente le tutele medico-legali, previdenziali, assicurative ed infortunistiche, avverrà con i metodi di rilevazione automatizzata in vigore nell'Azienda per il restante personale.



La presenza giornaliera in servizio costituisce dovere d'ufficio, fatti salvi i richiamati casi di legittima assenza previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

I Dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa comunicano preventivamente in forma scritta al Direttore Amministrativo la pianificazione della propria attività istituzionale e delle proprie assenze variamente motivate, al fine di rendere del tutto trasparenti le modalità delle proprie prestazioni lavorative.

Rilevazione Orari:

L'orario di lavoro è accertato per tutti i Dirigenti attraverso forme di controlli obiettivi di tipo automatizzato mediante la rilevazione uniforme della procedura a badge.

Il dipendente è munito di cartellino magnetico (badge) che va conservato con cura, tenuto lontano da oggetti metallici, non deve essere piegato ed è strettamente personale e non cedibile.

In caso di smarrimento (obbligatoria la denuncia all'Autorità Giudiziaria) o di deterioramento, il dipendente è tenuto a denunciare il fatto all'Amministrazione e a richiederne immediatamente la sostituzione presso l'Ufficio Rilevazione Presenze del U.O. Sviluppo Gestione Risorse Umane.

In caso di smarrimento è tenuto a contribuire nella misura di € 10,00 corrispondente al costo del badge.

Modalità di Timbratura:

Tutti i dipendenti sono tenuti ad osservare e a rispettare l'orario di lavoro attribuito ed alla dimostrazione dell'effettuazione dello stesso mediante marcatura personale del proprio badge.

Qualora il dirigente presti attività anche occasionale in sedi diverse dalla propria dovrà provvedere alla marcatura secondo le indicazioni dell'U.O. Sviluppo Gestione Risorse Umane.

In caso di omessa timbratura per errore o dimenticanza del badge o altri casi di natura eccezionale il dipendente è obbligato, ai fini della contabilizzazione dell'orario espletato, ad autodichiarare per iscritto l'orario espletato. La comunicazione, validata dal Direttore di Struttura va presentata tempestivamente al competente Ufficio Rilevazione Presenze.

Il dipendente deve segnalare col sistema di rilevazione in uso (badge) qualsiasi temporanea uscita, non per motivi di servizio, dalla sede di lavoro, compresa la fruizione del Servizio Mensa.

Aggiornamento Professionale:

Si conviene che l'assenza per aggiornamento facoltativo, a richiesta del dirigente interessato, è direttamente autorizzata dal Direttore di struttura complessa, con conseguente trasmissione all'U.O. Formazione per la relativa registrazione.

Tale assenza può essere autorizzata a condizione che:

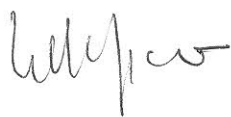
- l'iniziativa di aggiornamento sia attinente alla disciplina o attività di reparto;
- che non contrasti con il perseguimento degli obiettivi assegnati all'Unità Operativa.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including what appear to be full names and some abbreviated initials or monograms.

TITOLO IV° - NORME FINALI

Articolo 6 Norma finale e di rinvio

1. Il presente contratto decentrato integrativo entra in vigore dal giorno successivo alla data di stipula definitiva.
2. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nei contratti Collettivi nazionali di Lavoro di categoria, alle norme non espressamente disapplicate dei Contratti Integrativi Aziendali nonché alle disposizioni legislative, nazionali e regionali, in materia.
3. Le parti, richiamato il C.I.A del 25.06.2009 concordano di rinviare ad una apposita sequenza contrattuale la trattazione delle materie non trattate nel presente contratto integrativo.



Contratto Integrativo Aziendale Area Dirigenza Sanitaria

Allegato n. 1

**Prospetti Fondi Contrattuali anni 2008 / 2009
rideterminati ai sensi del C.C.N.L. 06.05.2010
della Dirigenza Sanitaria**

[Handwritten signatures and initials]

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa					
DIRIGENZA SANITARIA					
		oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2008	395.485,52	109.865,88	33.616,27	538.967,67	art.8 CCNL 06.05.2010
FONDO ANNO 2009	407.605,96	113.232,94	34.646,51	555.485,40	art.8 CCNL 06.05.2010
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro					
DIRIGENZA SANITARIA					
		oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2008	60.407,82	15.041,55	5.134,66	80.584,03	art.9 CCNL 06.05.2010
FONDO ANNO 2009	60.407,82	15.041,55	5.134,66	80.584,03	art.9 CCNL 06.05.2010
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale					
DIRIGENZA SANITARIA					
		oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2008	139.561,02	34.750,69	11.862,69	186.174,40	art.10 CCNL 06.05.2010
FONDO ANNO 2009	144.155,22	35.894,65	12.253,19	192.303,06	art.10 CCNL 06.05.2010

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento

e indennità di direzione di struttura complessa

in applicazione del CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009

DIRIGENZA SANITARIA	ANNO	2008
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003		
Riduzione fondo ex art. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti) Di 1/365 di 252.357,45		
TOTALE		387.751,38
art. 9, 3° comma CCNL 8/6/2000 II biennio economico: RIA personale cessato: anno 2004 - 2005 - 2006 - 2007 - 2008 - 2009 - 2010 (provvisorio)		7.734,14
Riduzione fondo ex artt. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti)		
Posizione		
RIA		
articolo 9, comma 3 CCNL 05/07/2006 risorse individuate negli artt. 3, 5 e 6, commi 8 dal 01/01/2004		
dal 01/02/2005		
dal 31/12/2005		
articolo 9, comma 4 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.40 dipendenti		
articolo 9, comma 5 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.40 dipendenti		
* variazione per trasferimento a fondo DIRIGENTE SITRA		
articolo 25, comma 2 CCNL 17/10/2008 A decorrere dal 01/01/2007 incrementati dalle risorse individuate nell'art.20		
articolo 8, comma 2 CCNL 06/05/2010 A decorrere dal 01/01/2009 incrementati dalle risorse individuate nell'art.3		
TOTALE FONDO		395.485,52

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento

e indennità di direzione di struttura complessa

in applicazione del CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009

DIRIGENZA SANITARIA		ANNO	2009
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003			
Riduzione fondo ex art. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti)			
Di 1/365 di 252.357,45			
TOTALE			395.485,52
art. 9, 3° comma CCNL 8/6/2000 II biennio economico: RIA personale cessato:			
anno 2004 - 2005 - 2006 -2007 -2008 - 2009 - 2010 (provvisorio)			6.020,38
Riduzione fondo ex artt. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti)			
Posizione			
RIA			
articolo 9, comma 3 CCNL 05/07/2006			
risorse individuate negli artt. 3, 5 e 6, commi 8 dal 01/01/2004			
dal 01/02/2005			
dal 31/12/2005			
articolo 9, comma 4 CCNL 05/07/2006			
A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità)			
per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.40 dipendenti			
articolo 9, comma 5 CCNL 05/07/2006			
A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità)			
per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.40 dipendenti			
* variazione per trasferimento a fondo DIRIGENTE SITRA			
articolo 25, comma 2 CCNL 17/10/2008			
A decorrere dal 01/01/2007			
incrementati dalle risorse individuate nell'art.20			
articolo 8, comma 2 CCNL 06/05/2010			
A decorrere dal 01/01/2009			
incrementati dalle risorse individuate nell'art.3			6.100,06
TOTALE FONDO			407.605,96

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Handwritten marks and signatures on the right side of the page.

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

in applicazione del CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009

DIRIGENZA SANITARIA

	ANNO	2008
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003		
TOTALE		58.176,60
articolo 10, comma 2 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere dal 01/01/2006 incremento di € 5,50 mensili (per 12 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 5,50 x 12 x n.40 dipendenti		
articolo 26 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 € 63,49 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41		-2.603,09
articolo 26 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 € 117,91 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41 Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007		4.834,31
TOTALE FONDO		60.407,82

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

in applicazione del CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009

DIRIGENZA SANITARIA

	ANNO	2009
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003		
TOTALE		60.407,82
articolo 10, comma 2 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere dal 01/01/2006 incremento di € 5,50 mensili (per 12 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 5,50 x 12 x n.40 dipendenti		
articolo 26 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 €.63,49 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41		
articolo 26 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 €.117,91 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41 Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007		
TOTALE FONDO		60.407,82

Willy

V

Rh - u

o

K S Ki S

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

in applicazione del CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009

DIRIGENZA SANITARIA

	ANNO	2008
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003		
Riduzione fondo ex art. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti) Di 1/365 di 40.337,60		
TOTALE		136.212,96
Riduzione fondo ex artt. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti)		
articolo 11, comma 3 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 e a valere dal 01/01/2006 incremento di € 17,01 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 17,01 x 13 x n.40 dipendenti		
* variazione per trasferimento a fondo DIRIGENTE SITRA		
articolo 27 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 € 95,27 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41		-3.906,07
articolo 27 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 € 176,93 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41 Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007		7.254,13
articolo 10 comma 2 CCNL 06/06/2010 per l'anno 2009 € 120,90 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2007 n.38		
TOTALE FONDO		139.561,02

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

in applicazione del CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009

DIRIGENZA SANITARIA

	ANNO	2009
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003		
Riduzione fondo ex art. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti) Di 1/365 di 40.337,60		
TOTALE		139.561,02
Riduzione fondo ex artt. 41, 2° e 3° comma ccnl 3/11/2005 (conglobamenti)		
articolo 11, comma 3 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 e a valere dal 01/01/2006 incremento di € 17,01 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 17,01 x 13 x n.40 dipendenti		
* variazione per trasferimento a fondo DIRIGENTE SITRA		
articolo 27 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 €.95,27 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41		
articolo 27 comma 2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 €.176,93 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.41 Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007		
articolo 10 comma 2 CCNL 06/06/2010 per l'anno 2009 €.120,90 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2007 n.38		4.594,20
TOTALE FONDO		144.155,22

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione,
specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

DIRIGENZA SITRA

		oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2008	8.211,02	2.281,02	697,94	11.189,98	art.8 CCNL 06.05.2010
FONDO ANNO 2009	8.253,55	2.292,84	701,55	11.247,94	art.8 CCNL 06.05.2010

Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

DIRIGENZA SITRA

		oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2008	117,91	29,36	10,02	157,29	art.9 CCNL 06.05.2010
FONDO ANNO 2009	117,91	29,36	10,02	157,29	art.9 CCNL 06.05.2010

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

DIRIGENZA SITRA

		oneri	irap	Totale	
FONDO ANNO 2008	2.223,29	553,60	188,98	2.965,87	art.10 CCNL 06.05.2010
FONDO ANNO 2009	2.344,19	583,70	199,26	3.127,15	art.10 CCNL 06.05.2010

luy

V

RH-U

o

5 K9

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento

e indennità di direzione di struttura complessa

in applicazione del CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009

DIRIGENZA SITRA

ANNO	2008
------	------

Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003	
---	--

TOTALE			8.211,02
---------------	--	--	-----------------

TRASFERITO DAL FONDO SANITARI			
-------------------------------	--	--	--

articolo 9, comma 3 CCNL 05/07/2006 risorse individuate negli artt. 3, 5 e 6, commi 8 dal 01/01/2004			
--	--	--	--

dal 01/02/2005			
----------------	--	--	--

dal 31/12/2005			
----------------	--	--	--

articolo 9, comma 4 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.0 dipendenti			
--	--	--	--

articolo 9, comma 5 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.0 dipendenti			
--	--	--	--

articolo 25, comma 2 CCNL 17/10/2008 A decorrere dal 01/01/2007 incrementati dalle risorse individuate nell'art.23			
--	--	--	--

articolo 8, comma 2 CCNL 06/05/2010 A decorrere dal 01/01/2009 incrementati dalle risorse individuate nell'art.6			
--	--	--	--

TOTALE FONDO			8.211,02
---------------------	--	--	-----------------

g
K9
Sci
help
Kh
W
V

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento

e indennità di direzione di struttura complessa

in applicazione del CCNL 06-05-2010 II biennio 2008-2009

DIRIGENZA SITRA

	ANNO	2009
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003		
TOTALE		8.211,02
TRASFERITO DAL FONDO SANITARI		
articolo 9, comma 3 CCNL 05/07/2006 risorse individuate negli artt. 3, 5 e 6, commi 8 dal 01/01/2004		
dal 01/02/2005		
dal 31/12/2005		
articolo 9, comma 4 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.0 dipendenti		
articolo 9, comma 5 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 incremento di € 3,00 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 3,00 x 13 x n.0 dipendenti		
articolo 25, comma 2 CCNL 17/10/2008 A decorrere dal 01/01/2007 incrementati dalle risorse individuate nell'art.23		
articolo 8, comma 2 CCNL 06/05/2010 A decorrere dal 01/01/2009 incrementati dalle risorse individuate nell'art.6		42,53
TOTALE FONDO		8.253,55

3 K9 34 AL-06

W

W

W

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

in applicazione del CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009

DIRIGENZA SITRA

		ANNO	2008
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003			
TOTALE			63,49
art.26 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 €.63,49 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente			-63,49
art.26 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 €.117,91 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007			117,91
TOTALE FONDO			117,91

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

in applicazione del CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009

DIRIGENZA SITRA

		ANNO	2009
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003			
TOTALE			117,91
art.26 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 €.63,49 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente			
art.26 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 €.117,91 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007			
TOTALE FONDO			117,91

B KS for *[signature]* *[signature]* *[signature]*

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

in applicazione del CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009

DIRIGENZA SITRA

	ANNO	2008
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003		
TOTALE		2.141,63
TRASFERITO DAL FONDO SANITARI		
articolo 11, comma 3 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 e a valere dal 01/01/2006 incremento di € 22,51 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 22,51 x 13 x n.0 dipendenti		0,00
art.27 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 €.95,27 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente		-95,27
art.27 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 €.176,93 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007		176,93
art.10 c.2 CCNL 06/05/2010 per l'anno 2009 €.120,90 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2007 n.1 dipendente		
TOTALE FONDO		2.223,29

Handwritten signatures and initials:
 3
 G
 k
 54
 u
 RL-
 or
 E

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

in applicazione del CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009

DIRIGENZA SITRA

ANNO		2009
Ammontare del fondo consolidato al 31/12/2003		
TOTALE		2.223,29
TRASFERITO DAL FONDO SANITARI		
articolo 11, comma 3 CCNL 05/07/2006 A decorrere dal 31/12/2005 e a valere dal 01/01/2006 incremento di € 22,51 mensili (per 13 mensilità) per ogni dirigente in servizio al 31/12/2003 € 22,51 x 13 x n.0 dipendenti		
art.27 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2007 € 95,27 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente		
art.27 c.2 CCNL 17/10/2008 per l'anno 2008 € 176,93 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2005 n.1 dipendente Tale importo assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007		
art.10 c.2 CCNL 06/05/2010 per l'anno 2009 € 120,90 per ogni dirigente in servizio al 31.12.2007 n.1 dipendente		120,90
TOTALE FONDO		2.344,19



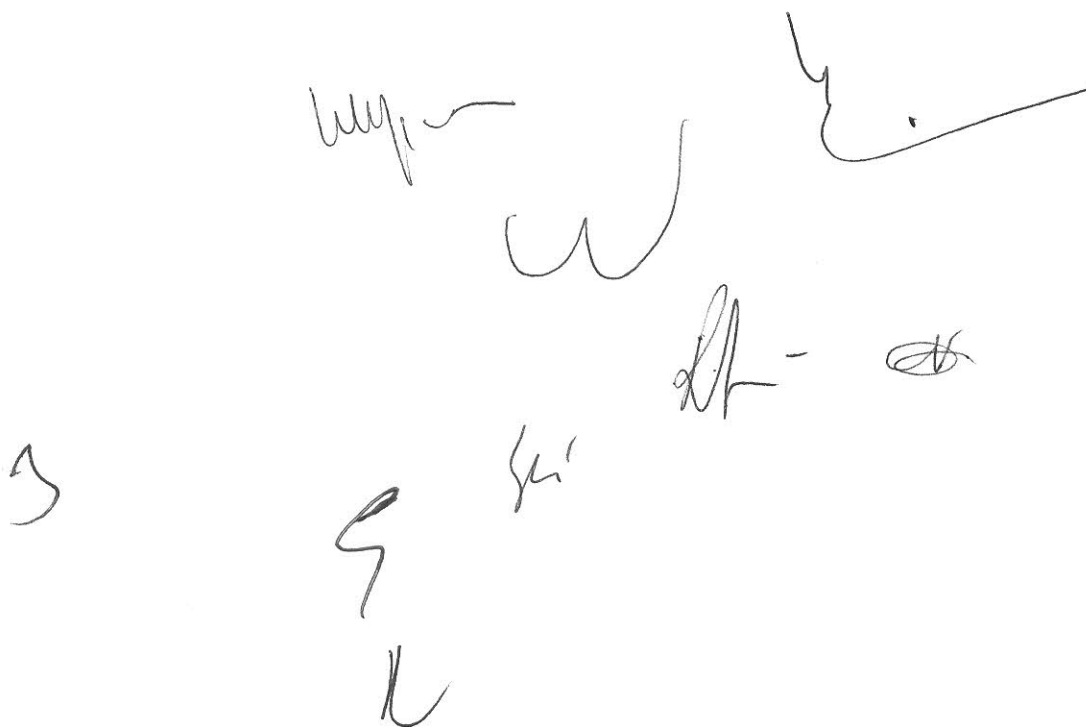
Nota a verbale

In relazione a quanto stabilito all'art. 3 (fondi contrattuali)

Premesso che

- ex DPR del 20 maggio 1987, n. 270, art. 66 e ss. per la categoria B, ossia per il personale sanitario non medico, il fondo di incentivazione della produttività - oggi definito fondo di risultato - andava costituito dalle *«quote storicamente spettanti [...] più il 5% del fondo di incentivazione sub 1)»*; più precisamente le quote storiche avrebbero dovuto essere incrementate - ogni anno - di una somma pari al 5% del fondo di incentivazione costituito per l'intera Azienda;
- il DPR 28 novembre 1990, n. 384 ha stabilito che a partire dal giorno 1 gennaio 1990, il fondo per la retribuzione di risultato è determinato ogni anno e da ogni singolo Ente;
- l'art. 61, secondo comma, lettera a) del CCNL della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa relativo al triennio 1994/1997 ha confermato che il fondo per la retribuzione di risultato deve essere costituito nel suo ammontare *“dalla somma complessiva dei fondi di produttività sub 1 e sub 2 di cui agli art. 57 e seguenti del DPR n. 384/1990 – ripartita secondo le quote storiche spettanti a ciascun ruolo”*
- su quanto pattuito con riguardo all'art. 61, secondo comma, lettera a) del suddetto CCNL è intervenuta anche una c.d. *“interpretazione autentica”* - ex art. 53 d.lgs. n. 29/1993; oggi art. 49, d.lgs n. 165/2001 - secondo la quale *«... per “quote storiche spettanti” non si intendono le quote per il pagamento delle incentivazioni del plus orario spese o corrisposte ma quelle originariamente determinate ai sensi degli artt 57 e seguenti del DPR 384/1990»*.
- difformemente a quanto disposto dal DPR n. 384/1990 di cui al punto precedente, la Regione Lombardia, con delibera di Giunta n. V/12717 del giorno 11 settembre 1991, ha modificato la determinazione dell'entità del fondo di incentivazione del gruppo B assegnando *“la quota derivante dalla rideterminazione del 5% annuo”* al personale amministrativo; in conseguenza di tale delibera si ritiene che le Aziende non abbiano correttamente costituito il fondo di risultato del gruppo B.

Avverso tale comportamento con la presente nota a verbale si dichiara di sottoscrivere il presente contratto aziendale fatto salvo il ricalcolo e la rideterminazione del fondo di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 61, secondo comma, lettera a) del CCNL Sanità area della dirigenza amministrativa, sanitaria, tecnica e professionale – parte normativa 94/97, e ss.

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top left is a signature that appears to be 'M. P.'. To its right is a long, horizontal, slightly wavy line. Below these, there are several other marks: a large 'W' shape, a signature that looks like 'D. H.', and a small circular stamp or mark. At the bottom left is a large, stylized 'S' or '3' shape. In the center bottom is a signature that looks like 'S. G.'. At the very bottom center is a large, stylized 'L' or 'K' shape.



Politiche Sindacali e Valutazione del Personale

**Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale
sottoscritto in data 01.12.2010 per l'Area della Dirigenza Sanitaria**

La presente relazione illustrativa viene redatta alla luce di quanto disposto:

- dal CCNL 06.05.2010 della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- dall'art. 4, comma 7 del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa per il quadriennio 2006 – 2009;
- dall'art. 40 e 40/bis del D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 54 e 55 del D.Lgs 150/2009;
- dalla D.G.R. della Regione Lombardia n. VIII/10804 del 16.12.2009 – Allegato 6/bis “Prime linee di indirizzo in materia di contrattazione integrativa”.

L'ipotesi di Contratto Integrativo sottoscritta il 30.11.2010 tra L'Azienda Ospedaliera “Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi” di Varese e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della Dirigenza Sanitaria, nel rispetto dei tempi stabiliti dall'art. 4, comma 7 del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, e relativo al II° biennio economico ed abbraccia il periodo che va dal 1° gennaio 2008 – 31 dicembre 2009.

In particolare si è proceduto a :

- determinare l'ammontare dei fondi contrattuali per gli anni 2008 e 2009;
- regolamentare l'articolazione dell'orario di lavoro dei dirigenti medici;

Le materie sono espressamente devolute alla:

- Contrattazione integrativa ai sensi dell'art 4. – comma 2 , lett. B) del CCNL 03.11.2005 della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa per quanto riguarda la determinazione dei fondi;
- Concertazione prevista dall'art. 6, comma 1, lettera B) del CCNL 03.11.2005 della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa per quanto riguarda l'articolazione dell'orario di lavoro.

Fondi Contrattuali 2008 – 2009

Fermo restando quanto stabilito con il Contratto Integrativo Aziendale del 25.06.2009 (quadriennio normativo 2006/2009), relativamente all'impianto complessivo del sistema premiante adottato in Azienda per quanto riguarda la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, si è provveduto alla quantificazione dei Fondi Contrattuali nel pieno rispetto di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti la cui quantificazione e modalità di calcolo vengono debitamente riportate nella specifica relazione Tecnico – Finanziaria.

Orario di lavoro Dirigenza Sanitaria

Nel rispetto della normativa vigente nonché da quanto stabilito dai vari CC.CC.NN.LL. si è provveduto ad individuare tutti quei criteri generali, relativi all'articolazione dell'orario di lavoro, che garantiscono appieno sia la funzionalità delle prestazioni ospedaliere (LEA – Livelli Essenziali di Assistenza) sia la tutela dei diritti del personale dirigente medico nell'ambito della propria attività lavorativa.

Varese, 06.12.2010

IL DIRETTORE
U.O. SVILUPPO GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Giuseppe Micale



Sistema Sanitario



Regione
Lombardia

Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi - Polo universitario
di rilievo nazionale e ad alta specializzazione - Regione Lombardia

Direzione e sede viale Borri 57 21100 Varese tel. 0332 278.111 fax 0332.261.440

www.ospedalivarese.net P.IVA e C.F. 00413270125

Politiche Sindacali e Valutazione del personale - **Ospedale di Circolo Fondazione Macchi** viale Borri 57 21100 Varese
tel. 0332.278062 - fax 0332. 278643 e-mail: rosario.diolosa@ospedale.varese.it



Relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 01.12.2010 per l'Area della Dirigenza Sanitaria e delle professioni Sanitarie.

Con riferimento all'ipotesi di accordo "Determinazione dei Fondi contrattuali 2008-2009", specificando che gli stessi sono stati determinati nel rispetto del CCNL 06/05/2010, si precisa quanto segue:

Il **"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa"**, consolidato al 31/12/2007 in **€. 395.962,40** come previsto dall'art. 25 del CCNL 17/10/2008 è stato incrementato:

per l'anno 2008 – art. 9, c. 3 CCNL 8/6/2000 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato)	€. 7.734,14
--	--------------------

Totale fondo 2008 (delibera n. 1173 del 25.10.2010)	€. 403.696,54
--	----------------------

per l'anno 2009 – art. 9, c. 3 CCNL 8/6/2000 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato)	€. 6.020,38
--	--------------------

per l'anno 2009 – art. 8, c. 2 CCNL 06/05/2010 (incremento retribuzione posizione minima unificata risorse individuate negli art. 3 e 6)	€. 6.142,59
--	--------------------

Totale fondo 2009 (delibera n. 1173 del 25.10.2010)	€. 415.859,51
--	----------------------

Il **"Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro"**, consolidato al 31/12/2007 in **€. 58.240,09** come previsto dall'art. 26 del CCNL 17/10/2008 è stato incrementato:

per l'anno 2008 – art. 26, c. 2 CCNL 17/10/2008 € 117,91 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2005 (pari a €. 4.952,22 che assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007)	€. 2.285,64
--	--------------------

Totale fondo 2008 (delibera n. 1173 del 25.10.2010)	€. 60.525,73
--	---------------------

Totale fondo 2009 (delibera n. 1173 del 25.10.2010)	€. 60.525,73
--	---------------------

Il **"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale"**, consolidato al 31/12/2007 in **€. 138.354,59** come previsto dall'art. 27 del CCNL 17/10/2008 è stato incrementato:

per l'anno 2008 – art. 27, c. 2 CCNL 17/10/2008 € 176,93 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2005 (pari a €. 7.431,06 che assorbe e contiene l'incremento previsto per l'anno 2007)	€. 3.429,72
--	--------------------

Totale fondo 2008 (delibera n. 1173 del 25.10.2010)

€. 141.784,31

per l'anno 2009 – art. 10, c. 2 CCNL 06/05/2010 € 120,90 per ogni dirigente in servizio
al 31/12/2007

€. 4.715,10

Totale fondo 2009 (delibera n. 1173 del 25.10.2010)

€. 146.499,41

Gli oneri derivanti dall'applicazione del Contratto integrativo aziendale trovano copertura negli accantonamenti effettuati e disponibili alla data di sottoscrizione dell'accordo.

IL RESPONSABILE
U.O. TRATTAMENTO ECONOMICO
E PREVIDENDIALE
Rag. Angelo Rovera



IL DIRETTORE
U.O. GESTIONE RISORSE
ECONOMICO-FINANZIARE
Dott. Dario Lorenzon

IL DIRETTORE
U.O. SVILUPPO GESTIONE
RISORSE UMANE
Dott. Giuseppe Micale

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia

Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi - Polo universitario
di rilievo nazionale e ad alta specializzazione - Regione Lombardia

Direzione e sede viale Borri 57 21100 Varese tel. 0332 278.111 fax 0332.261.440
www.ospedativarese.net P.IVA e C.F. 00413270125

Politiche Sindacali e Valutazione del personale - **Ospedale di Circolo Fondazione Macchi** viale Borri 57 21100 Varese
tel. 0332.278062 - fax 0332. 278643 e-mail: rosario.diolosà@ospedale.varese.it