Ospedale di Circolo | Fondazione Macchi

Politiche Sindacali e Valutazione del Personale

Varese, 12 dicembre 2012

INTESA AZIENDALE

DETERMINAZIONE FONDI ANNO 2012
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2012

L'anno **2012**, addì **dodici** del mese di **dicembre**, presso la sede dell'Azienda Ospedaliera **"Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi"** di Varese tra:

Delegazione Trattante dell'Azienda costituita da:

- Dr. Andrea LARGHI — Direttore Medico del Presidio di Varese
- Dr.ssa Fanny CECONI — Direttore SITRA
- Dott. Rosario DIOLOSA' — Responsabile Politiche Sindacali e Valutazione del Personale

e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto del SSN di seguito indicate:

- RSU AZIENDALE rappresentata da:
  - Sig. Anello Fabio
  - Sig. Esposito Giuseppe
  - Sig. Ferrarello Angelo
  - Sig. Ferro Salvatore
  - Sig. Galli Alberto
  - Sig. Gatta Giuseppe
  - Sig.ra Giraldo Anna
  - Sig. Infanti Andrea
  - Sig.ra Lagattolla Daniela
  - Sig. Lassandro Filippo
  - Sig.ra Manca Anita
  - Sig.ra Marsiglione Maria
  - Sig. Martino Salvatore
  - Sig. Pupo Paolo
  - Sig. Ricioppo Francesco
  - Sig. Tabita Angelo
  - Sig.ra Zappulla Lucia
- F.P. C.G.I.L. rappresentata dal Sig. Giancarlo ARDIZZOIA
- FPS C.I.S.L. rappresentata dal Sig. Nino VENTOLA
- U.I.L. FPL rappresentata dal Sig. Luciano AMATO
- F.S.I. rappresentata dal Sig. Attilio TERMINELLI
- F.I.A.L.S. rappresentata dal Dott. Salvatore SANTO

Premesso che:

- In data 19.06.2012 la Delegazione Trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo;
- Successivamente in data 25.6.2012, con nota prot. n. 0025375, il Direttore Amministrativo ha provveduto alla trasmissione dell'ipotesi di Contratto Integrativo al Collegio Sindacale unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;
- Il Collegio Sindacale nel verbale n. 4 del 26.10.2012, nel prendere atto dell'ipotesi di contratto integrativo e delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, sottolinea che i fondi non hanno subito per l'anno 2012 incrementi rispetto all'anno 2011 in ossequio all'art. 9, comma 2 – bis della Legge 122/2011 e coerentemente con le indicazioni contenute nell'interpretazione alle disposizioni del D.L. 31.05.2010 n. 78. In particolare viene fatto rilevare che l'Azienda ospedaliera, ai sensi dei principi contenuti nel D.Lgs 150/2009 e nella legge 122/2010, ha tenuto conto della necessità che l'attribuzione degli incentivi economici avvenga sulla base di criteri selettivi e non sia commisurata, per quanto attiene alla distribuzione delle risorse, solo su sistemi contenenti criteri meramente legati ad automatismi.

le Parti, al termine del presente incontro, sottoscrivono in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo Aziendale relativo al personale del Comparto per l'anno 2012

DETERMINAZIONE FONDI ANNO 2012
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2012

FONDI ANNO 2012

Richiamato il precedente accordo tra la delegazione trattante dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese, le OO.SS. del Comparto e la R.S.U. Aziendale, siglato in data 12.07.2011 relativamente alla determinazione dei Fondi ex art.li 7 – 8 e 9 del C.C.N.L. 31.07.2009.

Tenuto conto di quanto stabilito dal D.Lgs n. 150/2009 e dalla Legge n. 122/2010 relativamente alla contrattazione integrativa ed all'utilizzo dei fondi con particolare riferimento alla Produttività Collettiva ed alle Progressioni di carriera.

Le parti concordano la determinazione dei Fondi per l'anno 2012 di cui agli art.li 7 - 8 e 9 del C.C.N.L. 31.07.2009, così come di seguito riportato:

CCNL 31.07.2009		ANNO 2011	ANNO 2012
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Art. 7	€ 6.102.239,18	€ 6.102.239,18
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	Art. 8	€ 3.602.250,87	€ 3.602.250,87
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	Art. 9	€ 9.788.122,84	€ 9.788.122,84

UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI 2012

In merito all'utilizzo del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - ex art. 7 del CCNL 31.07.2009" le parti confermano tutte le regole concordate con l'intesa del 5.5.2010 "Lavoro Straordinario" sia per quanto riguarda il budget fissato per gli straordinari a disposizione di ogni Unità Operativa, sia per quanto riguarda i limiti e le modalità di fruizione degli stessi.

Per quanto riguarda il "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - ex art. 9 del CCNL 31.07.2009", tenuto conto del divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del *"trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010"*, così come stabilito dal comma 1 dell'art. 9 della Legge 122/2010 (Collegato Lavoro) e specificato con nota del 10.2.2011 dalla Conferenza delle Regioni, le parti confermano l'utilizzo fattene nell'anno 2011 e prevedono che gli eventuali avanzi confluiscano nel fondo per la Produttività Collettiva.

Relativamente al "Fondo per la Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - ex art. 8 del CCNL 31.07.2009", tenuto conto degli obiettivi indicati nella presente intesa, che dovranno essere puntualmente declinati dai vari responsabili a tutto personale, le parti rimandano ad una successiva trattazione la variazione del criterio di distribuzione che dovrà tenere conto sia della "Intesa per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel pubblico impiego" siglato il 4.2.2011 tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri e le Organizzazioni Sindacali sia della conseguente Circolare n. 1 del 17.02.2011 emanata dalla stessa Presidenza del Consiglio dei Ministri, nonché delle eventuali disposizioni che perverranno dalla Regione Lombardia in attuazione di quanto stabilito dalla D.Lgs 150/2009.

Le parti infine, fermo restando che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dovrà periodicamente verificare il livello di raggiungimento degli obiettivi, confermano gli importi degli acconti mensili relativi alla Produttività Collettiva attualmente distribuiti e precisamente:

Categoria		Acconto mensile
A		**€ 31,21**
B		**€ 37,10**
Bs		**€ 38,33**
Bs*		**€ 51,61**
C		**€ 53,08**
D/Ds		**€ 58,97**

Bs * infermieri generici, massofisioterapisti, puericultrici, coordinatori Bs con indennità.

FP CGIL

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2012
ex art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009

Le parti prendono atto che il fondo ex art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009 "*Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*" per l'anno 2010 ammonta a:

€. 3.602.250,87

SISTEMA DI PREMIO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2012 ex art. 8 C.C.N.L. 31.07.2009

Tenuto conto della normativa vigente ed in linea con quanto contenuto dagli obiettivi strategici regionali, per l'anno 2012 il sistema finalizzato al raggiungimento degli obiettivi viene articolato in:

- obiettivi comuni - Peso 80 %
- obiettivi di budget - Peso 20 %

che dovranno essere puntualmente declinati dai vari responsabili a tutto personale.

Obiettivi comuni:

- peso complessivo del **80 %**

articolati in 3 obiettivi:
Generali (peso 40 %)
Di Area (peso 30 %)
Di Rendicontazione (peso 10 %)

e coinvolgono tutti i dipendenti dell'Azienda;

DETERMINAZIONE FONDI ANNO 2012
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2012

OBIETTIVI GENERALI			
	OBIETTIVO	**PERSONALE COINVOLTO**	**INDICATORI**
1	**Rilevazione semestrale mediante questionario, della qualità dei servizi alberghieri** *(Lavanderia – Pulizia Ristorazione)* **e presentazione dei risultati all'alta direzione.**	Tutte le figure sanitarie afferenti al SITRA	Rilevazione dei dati secondo le scadenze previste e presentazione degli stessi al fine del miglioramento continuo della qualità
2	**Monitoraggio trimestrale delle giacenze dei carichi/ scarichi dei magazzini di reparto**	Tutte le figure sanitarie afferenti al SITRA	Rilevazione ed invio dei dati secondo le scadenze previste
3	**Certificazione delle riunioni da parte dei referenti circa gli obiettivi generali di area**	Tutte le figure	Certificazione dell'avvenuta riunione tramite invio del verbale al SITRA
4	**Riduzione del cumulo ferie individuali nelle Aree con turni a giornata**	Tutte le figure sanitarie afferenti al SITRA delle aree coinvolte	Rispetto delle indicazioni contrattuali (relativamente all'usufruizione delle ferie) almeno nel 60% delle UU.OO coinvolte
5	**Segnalazione di eventi avversi**	Tutte le figure sanitarie afferenti al SITRA	Segnalazione secondo le procedure aziendali vigenti, entro 10 gg dall'accadimento
6	**Umanizzazione dell'assistenza**	Tutte le figure	Azioni specifiche di informazione verso i cittadini e gli operatori: - Attivazione servizi SMS; - Informazioni su disponibilità on-line del referto sullo stesso e sul riscontro di prenotazione; - Formazione operatori; - ecc.....
7	**Umanizzazione dell'assistenza**	Tutte le figure sanitarie afferenti al SITRA	Mantenimento del giudizio complessivo espresso dai questionari, rispetto all'anno 2002.
8	**Ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse finalizzate a evitare sprechi**	Tutte le figure	Inoltro telematico, almeno una volta l'anno, dell'elenco dei cespiti a ciascuna U.O.
9	**Assolvimento del debito informativo nei confronti dell'Ufficio Politiche sindacali per quanto attiene i dati relativi alle adesioni dei dipendenti in caso di sciopero**	Tutte le figure	In occasione di ciascun giorno di sciopero, entro le ore 14.30 del medesimo, trasmissione dei dati richiesti, all'Uff. Politiche Sindacali

OBIETTIVI DI AREA

AREA INFERMIERISTICA

	OBIETTIVO	PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI
1	**Realizzazione di un progetto** di "Audit clinico" **per valutare l'applicazione "best practice clinico - assistenziale" in riferimento ai protocolli operativi: *"Emocoltura", "Cateterismo Venoso Centrale"***	Infermieristico, Ostetrico e Auditor aziendali	L'Audit è realizzato nel rispetto della metodologia "NICE"; I dati sono raccolti, analizzati ed elaborati entro i termini previsti; Sono identificate le non conformità relative alle pratiche clinico - assistenziali valutate
2	**Effettuare l'analisi critica della Documentazione infermieristica utilizzando la griglia strutturata secondo gli indicatori forniti dal sistema di accreditamento JCI e dal Manuale della Cartella Clinica (Regione Lombardia, 2007).**	Coordinatori Infermieristici e Ostetrici e Auditor aziendali	Effettuazione dell'analisi entro il 31/12/2012

AREA RIABILITATIVA

	OBIETTIVO	PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI
1	**Realizzazione di un progetto** di "Audit clinico"**per valutare l'applicazione "best practice riabilitativa"** in riferimento all'utilizzo di **scale di valutazione funzionale** appropriate	Tutte le figure professionali della Riabilitazione	L'Audit è realizzato mediante l'utilizzo di specifiche griglie. I dati sono raccolti, analizzati ed elaborati entro i termini previsti; Sono identificate le non conformità relative alle pratiche clinico -assistenziali valutate
2	**Effettuare l'analisi critica della Documentazione Riabilitativa utilizzando la griglia strutturata secondo gli indicatori forniti dal Manuale della Cartella Clinica (Regione Lombardia, 2007).**	Tutte le figure professionali della Riabilitazione	Effettuazione dell'analisi entro il 31/12/2012

AREA TECNICO SANITARIA			
	OBIETTIVO	**PERSONALE COINVOLTO**	**INDICATORI**
1	**Completamento del Quadro descrittivo*** (già iniziato nel 2011) **e della produttività delle apparecchiature delle UU.OO. di Radiologia e Laboratorio aziendali.** *Quadro descrittivo per apparecchiature restanti: n. prestaz./anno (rif. 2011-2012) + Ore tot. di utilizzo (rif. 2011-2012)	Tutti i tecnici sanitari dell'Azienda	Completamento della descrizione e sua presentazione entro il 31/12/2012
2	**Effettuare l'analisi critica di Linee guida e Protocolli utilizzati nelle UU.OO. di Radiologia e Laboratorio aziendali, utilizzando griglie strutturate.**	Tutti i tecnici sanitari dell'Azienda	Effettuazione dell'analisi entro il 31/12/2012

DETERMINAZIONE FONDI ANNO 2012
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2012

AREA AMMINISTRATIVA

	OBIETTIVO	INDICATORI	PERSONALE COINVOLTO
1	- Rispetto delle scadenze dei flussi informativi - Rispetto dei tempi dei procedimenti Amministrativi Finali ed Intermedi relativi ai dati di attività del: ➢ personale (Varese e Presidi esterni) ➢ economico-finanziari ➢ affari generali ➢ provveditorato ➢ logistica ➢ ufficio tecnico ➢ ingegneria clinica ➢ sistema informativo ➢ qualità ➢ farmacia ➢ psichiatria ➢ presidio Verbano ➢ direzioni mediche (Varese e Verbano) ➢ politiche sindacali ➢ valutazione del personale ➢ ecc. previsti per le UU.OO. e stabiliti da prescrizioni Regionali e/o disposizioni Aziendali, previo coinvolgimento di tutto il personale dell'articolazione organizzativa.	Rispetto delle scadenze = 100% Mancato rispetto delle scadenze = riduzione proporzionale Valore 80 %	Tutto il personale amministrativo e tecnico direttamente coinvolto nelle attività
2	Obiettivi Unità Operative Sanitarie	Valutazione proporzionale rispetto al raggiungimento degli Obiettivi Aziendali di interesse regionale assegnati alle varie UU.OO. Valore 20 %	
3	Obiettivi Unità Operative Amministrative		
4	Obiettivi Direzioni Mediche		
5	Obiettivi Unità Operative in Staff alle Direzioni		
6	Obiettivi altre Unità Operative o Uffici		

OBIETTIVI DI RENDICONTAZIONE

quale obiettivo generale si prevede l'organizzazione di n. 3 incontri nel corso dell'anno:

I° entro il 01.08.2012 per la verifica del primo semestre
II° entro il 31.10.2012 per la verifica intermedia
III° entro il 01.02.2013 per il consuntivo dell'intero anno

al fine di presentare e monitorare l'assegnazione ed il raggiungimento degli obiettivi

Obiettivi di Budget di unità Operativa:

Gli obiettivi assegnati a ciascuna Unità Operativa sono quelli descritti nelle schede di budget, con specifica degli indicatori per obiettivo, così come condivisi e sottoscritti dai Responsabili di U.O.

- A tali obiettivi è assegnato un peso del 20 %

Obiettivo di U.O.	*Indicatore*
Negoziazione del budget di Unità operativa o dipartimentale.	All'interno della scheda di budget è riportata la griglia contenente gli indicatori, il peso ed i relativi punteggi.

Il Responsabile di U.O. è tenuto a coinvolgere tutto il personale appartenente all'U.O., anche tramite l'apporto del valutatore del reparto, richiedendo la fattiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, e a dare riscontro all'Amministrazione dell'avvenuto coinvolgimento.
In caso di accertato mancato coinvolgimento del personale del comparto non potrà essere dichiarata alcuna responsabilità a carico dello stesso.
L'impegno in termini di fattiva partecipazione, comporta l'attribuzione del compenso in base al grado di raggiungimento degli obiettivi, previa verifica dell'incidenza dell'apporto partecipativo del personale del comparto rispetto agli obiettivi attribuiti, che comunque deve tenere conto di una produttività di prestazioni che si posiziona sulla metà dell'obiettivo stesso.

Il collegamento dell'incentivo ai risultati
Il raggiungimento degli obiettivi è valutato sulla base dello scostamento tra valore previsto e valore ottenuto dell'indicatore riportato nella scheda dell'indicatore.
Se gli obiettivi verranno raggiunti solo parzialmente, valutando anche il grado di responsabilità del personale del comparto, gli importi verranno liquidati con le seguenti percentuali:

≤ 50%	0
Dal 51 al 70%	60%
dal 71% al 90%	80%
dal 91% al 100%	100%

Criteri di liquidazione produttività collettiva
In esecuzione dell'art. 23, comma 9 del C.C.N.L. del 19.04.2004 che richiama ed integra l'art. 43, comma 3 del C.C.N.L. integrativo del 20.09.2001 le parti, nel confermare altresì quelli che sono i criteri di assegnazione della produttività collettiva prevista negli accordi sindacali previgenti concordano di integrare detti criteri con quanto previsto nell'art. 23, comma 9 C.C.N.L. 19.04.2004 sopraccitato e di conseguenza assegnare al personale interessato le dovute spettanze economiche in **proporzione** all'effettiva percentuale di trattamento economico.

DETERMINAZIONE FONDI ANNO 2012
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2012

LA DIREZIONE DELL'AZIENDA

Dr. Callisto Bravi

Dr.ssa Maria Grazia Colombo

Dr. Roberto Riva

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DELL'AZIENDA

Dr. Andrea Larghi

Dr.ssa Fanny Ceconi

Dr. Rosario Diolosà

LE OO.SS.

FSI

FP CGIL

FIALS

CISL FP

LA R.S.U.