



**Politiche Sindacali e Valutazione del Personale**

Varese, 12 Luglio 2011

**INTESA AZIENDALE**

relativa a:

**DETERMINAZIONE FONDI ANNO 2011  
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2011**

L'anno **2011**, addi **dodici** del mese di **luglio**, presso la sede dell'Azienda ospedaliera Fondazione Macchi di Varese tra:

Direzione Aziendale:

- Dr. Walter BERGAMASCHI
- Dr. Giuseppe MICALE
- Dr. Roberto RIVA

Direttore Generale *Walter Bergamaschi*  
Direttore Amministrativo *Giuseppe Micale*  
Direttore Sanitario *Roberto Riva*

Delegazione Trattante dell'Azienda costituita da:

- Dr. Andrea LARGHI
- Dr.ssa Fanny CECONI
- Dott. Rosario DIOLOSA'

Direttore Medico del Presidio di Varese *Andrea Larghi*  
Direttore SITRA *Fanny Ceconi*  
Responsabile Politiche Sindacali e Valutazione del Personale *Rosario Diolosa'*

e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto del SSN di seguito indicate:

- RSU AZIENDALE rappresentata da:

Sig.ra Afferni Lucia  
Sig. Agostini Giovanni  
Sig. Ferro Salvatore  
Sig.ra Bianchi Cinzia *Cinzia Bianchi*  
Sig. Ferrarello Angelo *Angelo Ferrarello*  
Sig. Gatta Giuseppe *Giuseppe Gatta*  
Sig.ra Giraldo Anna *Anna Giraldo*  
Sig.ra Lagattolla Daniela  
Sig. Marra Franco *Franco Marra*  
Sig.ra Marsiglione Maria *Maria Marsiglione*  
Sig. Parrilli Gregory *Gregory Parrilli*  
Sig. Pupo Paolo  
Sig. Ricioppo Francesco *Francesco Ricioppo*  
Sig. Rossi Giovanni  
Sig.ra Ruggiero Alfonsa  
Sig. Tabita Angelo *Angelo Tabita*  
Sig. Tucci Francesco

- F.P. C.G.I.L. rappresentata dal
- FPS C.I.S.L. rappresentata dal
- U.I.L. FPL rappresentata dal
- F.S.I. rappresentata dal
- F.I.A.L.S. rappresentata dal

Sig. Giancarlo ARDIZZOIA *Giancarlo Ardizzola*  
Sig. Nino VENTOLA *Nino Ventola*  
Sig. Daniele BALLABIO MATTO *Daniele Ballabio*  
Sig. Attilio TERMINELLI *Attilio Terminelli*  
Dott. Salvatore SANTO *Salvatore Santo*

Premesso che:

- In data 7.6.2011 la Delegazione Trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo;
- Successivamente in data 10.6.2011, con nota prot. n. 0025601, il Direttore Amministrativo ha provveduto alla trasmissione dell'ipotesi di Contratto Integrativo al Collegio Sindacale unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;
- Il Collegio Sindacale nel verbale n. 25 del 20.6.2011, nel prendere atto dell'ipotesi di contratto integrativo e delle relazioni illustrativa ed tecnico-finanziaria, sottolinea che per l'anno in corso, in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis della Legge 122/2010, i Fondi contrattuali non devono subire incrementi rispetto all'anno 2010 e che di conseguenza i relativi importi corrispondono a quelli inseriti nel bilancio preventivo dell'anno 2011.

le Parti, al termine del presente incontro, sottoscrivono in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo Aziendale relativo al personale del Comparto

**DETERMINAZIONE FONDI ANNO 2011  
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2011**

Visti i precedenti accordi tra la delegazione trattante dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese, le OO.SS. del Comparto e la R.S.U. Aziendale, siglati in data 5.5.2010, 17.12.2010 e 11.5.2011 relativamente alla determinazione dei Fondi ex art.li 7 - 8 e 9 del C.C.N.L. 31.07.2009.

Tenuto conto di quanto stabilito dal D.Lgs n. 150/2009 e dalla Legge n. 122/2010 (Collegato Lavoro) relativamente alla contrattazione integrativa ed all'utilizzo dei fondi con particolare riferimento alla Produttività Collettiva ed alle Progressioni di carriera.

Le parti concordano la determinazione dei Fondi per l'anno 2011 di cui agli art.li 7 - 8 e 9 del C.C.N.L. 31.07.2009, così come di seguito riportato:

CCNL 31.07.2009		ANNO 2010	ANNO 2011
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Art. 7	€ 6.102.239,18	€ 6.102.239,18
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	Art. 8	€ 3.602.250,87	€ 3.602.250,87
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	Art. 9	€ 9.788.122,84	€ 9.788.122,84

*[Handwritten signatures and initials are present around the table, including names like "G", "M", "K", "F", "A", "D", "B" and various scribbles.]*

**DETERMINAZIONE FONDI ANNO 2011  
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2011**

**UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI**

In merito all'utilizzo del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - ex art. 7 del CCNL 31.07.2009" le parti confermano tutte le regole concordate con l'intesa del 5.5.2010 "Lavoro Straordinario" sia per quanto riguarda il budget fissato per gli straordinari a disposizione di ogni Unità Operativa, sia per quanto riguarda i limiti e le modalità di fruizione degli stessi.

Per quanto riguarda il "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - ex art. 9 del CCNL 31.07.2009", tenuto conto del divieto di superamento nel triennio 2011/2013 del "trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010", così come stabilito dal comma 1 dell'art. 9 della Legge 122/2010 (Collegato Lavoro) e specificato con nota del 10.2.2011 dalla Conferenza delle Regioni, le parti confermano l'utilizzo fattene nell'anno 2010 e prevedono che gli eventuali avanzi confluiscono nel fondo per la Produttività Collettiva.

Relativamente al "Fondo per la Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - ex art. 8 del CCNL 31.07.2009", tenuto conto degli obiettivi indicati nella presente intesa, che dovranno essere puntualmente declinati dai vari responsabili a tutto personale, le parti rimandano ad una successiva trattazione il criterio di distribuzione che dovrà tenere conto sia della "Intesa per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel pubblico impiego" siglato il 4.2.2011 tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri e le Organizzazioni Sindacali sia della conseguente Circolare n. 1 del 17.02.2011 emanata dalla stessa Presidenza del Consiglio dei Ministri, nonché delle eventuali disposizioni che perverranno dalla Regione Lombardia in attuazione di quanto stabilito dalla D.Lgs 150/2009.

Le parti infine, in attesa di definire quanto sopra riportato, confermano gli importi degli acconti relativi alla Produttività Collettiva attualmente distribuiti e precisamente:

Categoria	Acconto mensile
A	€ 31,21
B	€ 37,10
Bs	€ 38,33
Bs*	€ 51,61
C	€ 53,08
D/Ds	€ 58,97

Bs \* infermieri generici, massofisioterapisti, puericultrici, coordinatori Bs con indennità.

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left, and various initials like 'Li', 'AS', 'de...', 'H', 'AB', 'A', 'D', 'A', '3', 'ef' on the right and bottom.]*

## **OBIETTIVI RELATIVI ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2011**

(Da declinare a tutto il personale da parte dei responsabili)

### **OBIETTIVI GENERALI**

<b>OBIETTIVO</b>	<b>INDICATORI</b>
<b>1</b>  Umanizzazione dell'assistenza	Mantenimento del giudizio complessivo espresso dai questionari, rispetto all'anno 2002.
	Rilevazione semestrale, mediante questionario, della qualità dei servizi alberghieri (pulizia/lavanderia/vitto) e relativa presentazione dei risultati all'Alta Direzione ed alle UU.OO. per un confronto volto al miglioramento continuo della qualità del servizio.
	Ampliamento progressivo dell'offerta delle prestazioni prenotabili e rese visibili al SISS-SEB GP, e livelli di servizio dei cup aziendali
	Azioni specifiche di informazione verso i cittadini e gli operatori: - Attivazione servizi SMS; - Informazioni su disponibilità on-line del referto sullo stesso e sul riscontro di prenotazione; - Formazione operatori; - ecc.....
<b>2</b>  Azioni per un corretto approvvigionamento e utilizzo di farmaci e presidi e per una più efficiente gestione delle rimanenze	Monitoraggio trimestrale delle giacenze dei carichi/scarichi dei magazzini di reparto.
<b>3</b>  Ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse finalizzate a evitare sprechi	Rilevazione Inventario cespiti al 31/12/2011
<b>4</b>  Declinazione Obiettivi Generali e di Area	Certificazione Riunione da parte dei Responsabili o Referenti

## **OBIETTIVI DI AREA**

### **A R E A   C O M U N E**

	OBIETTIVO	PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI
<b>1</b>	Assolvimento del debito informativo nei confronti di ciascun dipendente per quanto concerne il "cartellino presenze mensile"	Tutte le figure sanitarie afferenti al SITRA	Registro di avvenuta presa visione e consegna del cartellino presenze, firmato dai dipendenti e gestito dal Coordinatore di U.O.
<b>2</b>	Assolvimento del debito informativo nei confronti dell'Ufficio Politiche sindacali per quanto attiene i dati relativi alle adesioni dei dipendenti in caso di sciopero	Tutte le figure di coordinamento delle professioni sanitarie dirett. coinvolte	In occasione di ciascun giorno di sciopero, entro le ore 14.30 del medesimo, trasmissione dei dati richiesti, all'Uff. Politiche Sindacali,

### **A R E A   I N F E R M I E R I S T I C A**

	OBIETTIVO	PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI
<b>1</b>	Realizzazione di un progetto di "Audit clinico" per valutare l'applicazione "best practice clinico-assistenziale" in riferimento ai protocolli operativi: "Cateterismo Vescicale", "Medic. semplice e complessa", "Igiene delle mani"	Infermieristico, ostetrico	L'Audit è realizzato nel rispetto della metodologia "NICE"; I dati sono raccolti, analizzati ed elaborati entro i termini previsti; Sono identificate le non conformità relative alle pratiche clinico-assistenziali valutate
<b>2</b>	Implementare la Linea Guida (LG) "Smaltimento dei rifiuti speciali"	Infermieristico, ostetrico e di supporto	Il documento è presentato ai coord. delle profess. Sanitarie; La LG è resa nota alle figure coinvolte; La LG è applicata dalle figure coinvolte
<b>3</b>	Avvio di una sperimentazione pilota per la rendicontazione nominale dei dispositivi medicochirurgici utilizzati negli interventi in sala operatoria	Infermieristico e di supporto di sala operatoria (secondo campione)	Entro dicembre 2011

**DETERMINAZIONE FONDI ANNO 2011  
 PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2011**

**A R E A   R I A B I L I T A T I V A**

	<b>OBIETTIVO</b>	<b>PERSONALE COINVOLTO</b>	<b>INDICATORI</b>
<b>1</b>	Inserire ed implementare la procedura " <i>Diagramma di flusso</i> ", finalizzata ad ottimizzare i processi di presa in carico globale del paziente, dall'accoglienza dopo valutazione medica alla dimissione	tutte le figure professionali dell'area riabilitativa	Elenco firmato (per ricevuta ed utilizzo dello strumento diagramma di flusso) da parte di tutti gli operatori
<b>2</b>	Realizzazione di un progetto di "Audit clinico" per valutare la corretta compilazione della Cartella Riabilitativa e/o Planning individuale	tutte le figure professionali dell'area riabilitativa	L'Audit è realizzato nel rispetto dei criteri identificati; I dati sono raccolti, analizzati ed elaborati entro i termini previsti; Sono identificate le non conformità

**A R E A   T E C N I C O   S A N I T A R I A**

	<b>OBIETTIVO</b>	<b>PERSONALE COINVOLTO</b>	<b>INDICATORI</b>
<b>1</b>	Mappatura* delle apparecchiature presenti (comprese quelle in service) in ogni U.O. aziendale *Mappatura: nome + n. di inventario + anno di acquisto + tipologia di contratto (service, proprietà, altro)	Tutti i tecnici sanitari dell'Azienda	<u>apparecchi mappati</u> entro ottobre 2011
<b>2</b>	Predisposizione del quadro descrittivo* e della produttività di 5 almeno apparecchiature per ogni U.O. radiologica e laboratoristica *Quadro descrittivo: descrizione della prestazione effettuabile, n. prestaz./anno (rif. 2009-2010) + Ore tot. di utilizzo (rif. 2009-2010) + Tempi necessari per formazione personale	Tutti i tecnici sanitari dell'Azienda	n. 5 apparecchi descritti/UO

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'App L', 'fals', 'dunby', 'M', 'A', 'B', '6', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z', and various other marks and scribbles.





Varese 7/6/2011

DICHIARAZIONE A VERBALE

La FIALS, in considerazione delle recenti annunciate normative che rischiano di inficiare la consistenza del fondo, per il suo di responsabilità, finiva le presenti pre-intese precisando quanto segue:

- 1) Il senso dell'accordo sottoscritto lo scorso anno andava nella direzione di mantenimento del fondo produttivo riducendo il fondo straordinario con l'impegno in conto dell'azienda di fornire alle OSS i dati cui consentivano di valutare in conto della scelta operata.  
Tali dati sono stati forniti solo qualche settimana fa.
- 2) L'azienda non ha comunicato eventuali risultati dell'analisi condotte e delle opportune soluzioni individuate al fine di consentire la concordata ridistribuzione equa del fondo straordinario in termini di budget per singole unità operative.
- 3) Le logiche conseguenti sono quelle di consentire un padroneggiamento delle sofferenze di alcune aree che ci rifondano essere sulle vie dell'insostenibilità.

La FIALS chiede all'azienda di rideterminare la distribuzione del fondo straordinario nei termini espressi al punto 2 e definire un piano di rientro delle OSS e recupero e delle altre aree.

IL SEGRETARIO PROVINCIALE  
Dot. SALVATORE SANTO

