



**Politiche sindacali**

Varese, 14 Maggio 2008

**INTESA AZIENDALE RELATIVA A:**

**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2008**

L'anno **2008**, addì **quattordici** del mese di **maggio**, presso la sede dell'Azienda ospedaliera Fondazione Macchi di Varese tra:

la Delegazione Trattante dell'Azienda medesima costituita da:

- |                  |             |   |                    |
|------------------|-------------|---|--------------------|
| • Dott. Walter   | BERGAMASCHI | Direttore Generale                            | <i>[Signature]</i> |
| • Dott. Sergio   | TADIELLO    | Direttore Amministrativo                      | <i>[Signature]</i> |
| • Dott. Roberto  | RIVA        | Direttore Sanitario                           | <i>[Signature]</i> |
| • Dott. Andrea   | LARGHI      | Direttore Medico di Presidio                  |                    |
| • Dott. Giuseppe | MICALE      | Dirigente U.O. Sviluppo e Gest. Risorse Umane | <i>[Signature]</i> |
| • Dr.ssa Fanny   | CECONI      | Responsabile SITRA                            | <i>[Signature]</i> |

e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto del SSN di seguito indicate:  
RSU AZIENDALE rappresentata dai Sigg.:

- |                           |                    |
|---------------------------|--------------------|
| Sig.ra Afferni Lucia      | <i>[Signature]</i> |
| Sig. Agostini Giovanni    | <i>[Signature]</i> |
| Sig. Biagiotti Giuseppe   | <i>[Signature]</i> |
| Sig.ra Bianchi Cinzia     |                    |
| Sig.ra Ferlito Anna Rita  | <i>[Signature]</i> |
| Sig. Ferrarello Angelo    |                    |
| Sig. Foglia Paolo         |                    |
| Sig. Gatta Giuseppe       | <i>[Signature]</i> |
| Sig.ra Lagattolla Daniela |                    |
| Sig. Marra Franco         | <i>[Signature]</i> |
| Sig.ra Marsiglione Maria  | <i>[Signature]</i> |
| Sig. Mirella Maurizio     | <i>[Signature]</i> |
| Sig. Martinoli Giuseppe   | <i>[Signature]</i> |
| Sig. Niada Roberto        | <i>[Signature]</i> |
| Sig. Piazza Fabrizio      |                    |
| Sig. Ricioppo Francesco   | <i>[Signature]</i> |
| Sig. Tabita Angelo        | <i>[Signature]</i> |
| Sig. Tucci Francesco      | <i>[Signature]</i> |

- |                 |                            |           |
|-----------------|----------------------------|-----------|
| • F.P. C.G.I.L. | rappresentata dalla Dr.ssa | Manuela   |
| • FPS C.I.S.L.  | rappresentata dal Sig.     | Nino      |
| • U.I.L. FPL    | rappresentata dal Sig.     | Gianluca  |
| • F.S.I.        | rappresentata dal Sig.     | Attilio   |
| • F.I.A.L.S.    | rappresentata dal Sig.     | Salvatore |

- |            |                    |
|------------|--------------------|
| VANOLI     | <i>[Signature]</i> |
| VENTOLA    | <i>[Signature]</i> |
| SIGNORELLA | <i>[Signature]</i> |
| TERMINELLI | <i>[Signature]</i> |
| SANTO      | <i>[Signature]</i> |

## PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2008

Concordano quanto segue:

Visti

gli accordi tra la delegazione trattante dell'Azienda Ospedaliera di Varese e la R.S.U. e le OO.SS. del Comparto, siglati in data 08 giugno 2007 relativamente alla "Produttività collettiva anno 2007" ex art. 30 C.C.N.L. 19.04.2004 e art. 4 C.C.N.L. 05.06.2006 ed in data 11 ottobre 2007 in merito alla "Rideterminazione dei Fondi";

### **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2008**

**ex Art. 4 C.C.N.L. 05.06.2006 ( già art. 30 C.C.N.L. 19.04.2004)**

Si rileva che il fondo ex art. 4 C.C.N.L. 05.06.2006 "*Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*" per l'anno 2008 ammonta a €. **4.387.040,89**.

In particolare nell'Allegato al presente accordo vengono evidenziati i fondi relativi agli anni 2007 di cui agli articoli 3 - 4 - 5 C.C.N.L. 05.06.2006 (già 29 - 30 - 31 del C.C.N.L. 19.04.2004) e quelli inerenti l'anno 2008.

- Art. 3 "*Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno*".
- Art. 4 "*Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*".
- Art. 5 "*Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica*".

### **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

In linea con quanto stabilito dagli obiettivi strategici regionali, in merito al coinvolgimento di tutto il personale, sono stati assegnati quale obiettivo generale l'organizzazione di n. 3 incontri nel corso dell'anno (il I° entro 30 giorni dalla negoziazione di budget, il II° entro il 01.08.2008 per la verifica del primo semestre ed il III° entro il 16.01.2009 per il consuntivo dell'intero anno) al fine di presentare e di monitorare l'assegnazione ed il raggiungimento del budget.

Gli acconti saranno erogati secondo le modalità già concordate ed attuate per gli anni precedenti.

Con accordo del 13.02.2008 è stato prorogato per il periodo 01.01.2008/30.06.2008, ferma restando la relativa autorizzazione regionale, il ricorso a prestazioni orarie aggiuntive all'orario contrattuale ai sensi dell'art. 1, comma 2 Legge n. 1 del 08.01.2002 prorogata con Legge n. 120 del 03.08.2007.

1. Sulla base della disponibilità delle risorse per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi, per l'anno 2008 ciascun dipendente parteciperà, secondo le modalità ed i criteri di cui ai successivi punti alla ripartizione del fondo;
2. La distribuzione delle risorse della produttività 2008 è subordinata alla realizzazione degli obiettivi, verificata semestralmente a cura dell'Unità di valutazione e del controllo strategico e a fine anno per il saldo generale, ed avverrà come segue:

*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including "FIACS" and "21".]*

**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2008**

Relativamente alle Risorse della produttività, di cui art. 4 C.C.N.L. 05.06.2006 (già art. 30 del C.C.N.L. 19.04.2004):

A) Raggiungimento obiettivi al 100%

RAPPORTO FONDO/ACCONTI EROGATI	IPOTESI OPERATIVE CONSEGUENTI
1) Fondo pari a quote acconto erogate	Conferma quote acconto erogate
2) Fondo superiore a quote acconto erogate	Erogazione quota residua mediante saldo
3) Fondo inferiore a quote acconto erogate	Recupero quote acconto eccedenti in proporzione valore quote erogate

B) Raggiungimento parziale obiettivi

Una volta proporzionalmente ridotto il Fondo, valgono i criteri di ripartizione di cui alla precedente lettera A)

C) Mancato raggiungimento degli obiettivi

Recupero delle quote di acconto erogate

Handwritten signatures and notes:

- Top left: "Per il fondo" (partially visible)
- Top center: "K"
- Top right: "C"
- Middle left: "FIACS Nav." (with a signature below it)
- Middle center: "CM" (with a signature below it)
- Middle right: "S" (with a signature below it)
- Bottom center: "107" (with a signature below it)
- Bottom left: "L" (with a signature below it)
- Bottom center: "C" (with a signature below it)

## PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2008

### SISTEMA DI PREMIO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2008

ex art. 4 C.C.N.L. 05.06.2006 (già art. 30 del C.C.N.L. 19.04.2004):

Viene confermato per la produttività collettiva dell'anno 2008, il sistema definito con l'accordo del 27 marzo 2002, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi articolati in comuni e di budget per U.O.

• **Obiettivi comuni:**

- peso complessivo del **60%**;
- articolati in 2 obiettivi:      Generali      (peso **30%**)  
  Di Area      (peso **30%**)

coinvolgono tutti i dipendenti dell'Azienda;

Gli obiettivi in parola sono stati così individuati :

### OBIETTIVI GENERALI

OBIETTIVO	INDICATORE	Peso in %
Umanizzazione dell'assistenza	<p>-Mantenimento del giudizio complessivo espresso dai questionari, rispetto all'anno 2002.</p> <p>-Rilevazione quadrimestrale, mediante questionario, della qualità dei servizi alberghieri e relativa presentazione dei risultati all'Alta Direzione ed alle UU.OO. per un confronto volto al miglioramento continuo della qualità del servizio.</p> <p>- Miglioramento dei tempi di attesa (rispetto delle modalità di prenotazione e dei tempi massimi di attesa previsti dalla DGR VIII/2828 del 26 giugno 2006) e sviluppo della qualità e dell'efficacia dei controlli</p> <p>-Integrazione dei CUP aziendali per l'esposizione delle Agende in rete</p> <p>-Riorganizzazione interna e miglioramento dei percorsi di accoglienza</p>	15%
-Azioni per un corretto approvvigionamento e utilizzo di farmaci e presidi e per una più efficiente gestione delle rimanenze	-Monitoraggio trimestrale delle giacenze dei carichi/scarichi dei magazzini di reparto.	15%
-Ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse	-Rilevazione Inventario cespiti al 31/12/2008	

Foto  
G.M.  
fatto  
F. P. P.  
4  
Agosto

finalizzate a evitare sprechi.

**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2008**

**OBIETTIVI DI AREA**

**AREA INFERMIERISTICA**

OBIETTIVO		PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI	Peso in %
1	Revisione del percorso ACCINSVAL (ACCoglimento, INSerimento e VALutazione) del SITRA ed implementazione dei relativi strumenti	Infermieristico, ostetrico e di supporto	Entro dicembre 2008 = 100% Se l'obiettivo non è raggiunto nei tempi previsti = 80%	30%
2	Elaborare, all'interno della revisione del progetto ACCINSVAL (ACCoglimento, INSerimento e VALutazione) del SITRA Aziendale le JOB Description delle professionalità afferenti	Infermieristico, ostetrico e di supporto		
3	Elaborare-revisionare Protocolli Operativi (PO) / Linee Guida (LG) generali e specifici allo scopo di prevenire eventi avversi da infezioni ospedaliere in collaborazione con il CIO: ❖ PO: effettuazione di <b>Emocultura</b> ❖ LG: gestione del <b>Catetere Venoso Centrale</b>	Infermieristico, ostetrico		

**AREA RIABILITATIVA**

OBIETTIVO		PERSONALE COINVOLTO	INDICATORI	Peso in %
1	Elaborare, all'interno della revisione del progetto ACCINSVAL (ACCoglimento, INSerimento e VALutazione) del SITRA Aziendale le JOB Description delle professionalità afferenti	Tutte le figure dell'area riabilitativa	Entro dicembre 2008 = 100% Se l'obiettivo non è raggiunto nei tempi previsti = 80%	30%
2	Revisione del documento "Piano Riabilitativo Individuale" alla luce delle disposizioni regionali sui LEA del Settembre 2006 a garanzia di una costante appropriatezza del percorso riabilitativo	Tutte le figure dell'area riabilitativa delle UU.OO. RRF dei Presidi di VARESE e VERBANO		
3	Implementazione e valutazione della Cartella Riabilitativa Integrata per l'utente ambulatoriale (Adulto e in età evolutiva) e per i degenti	Tutte le figure dell'area riabilitativa delle UU.OO. RRF dei Presidi di VARESE e VERBANO e delle UONPIA		
4	Promozione/qualificazione dell'intervento informativo educativo rivolto all'utente sia degente che ambulatoriale, attraverso la revisione e implementazione di strumenti già in uso o di nuova creazione (protesi d'anca, mastectomia, gestione pavimento pelvico, prevenzione danni al rachide, re-inserimento lavorativo)	Tutte le figure dell'area riabilitativa delle UU.OO. RRF dei Presidi di VARESE e VERBANO più Strutt. Psichiatriche (Educatori)		

**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2008**

<b>AREA TECNICO SANITARIA</b>				
	<b>OBIETTIVO</b>	<b>PERSONALE COINVOLTO</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>Peso in %</b>
<b>1</b>	Elaborare, all'interno della revisione del progetto <b>ACCINSVAL</b> ( <b>ACC</b> oglimento, <b>INS</b> erimento e <b>VAL</b> utazione) del SITRA Aziendale le JOB Description delle professionalità afferenti	Tutte le figure dell'area tecnico sanitaria		
<b>2</b>	Elaborazione di LG / PO inerenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Installazione misura di radioattività naturale (Radon) ai sensi del D.lvo 230/95 e succ. modifiche (Fisica San.)</li> <li>• Rilevazione del Limite di Dose Radiante (LDR) ai sensi della L. 187/2000 c/o tutte le Radiologie aziendali (Fis. San. e radiologia)</li> <li>• Introduzione di metodiche PET-TC (Med. Nucl.)</li> <li>• Percorsi per materiale radioattivo (Radioter.)</li> <li>❖ Creazione e mantenimento di Data Base per schede CEC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TSRM</li> <li>❖ TACP</li> </ul>	Entro dicembre 2008 =100% Se l'obiettivo non è raggiunto nei tempi previsti = 80%	30%
<b>3</b>	Elaborazione ed aggiornamento di procedure per apparecchiature di nuova acquisizione (Laboratori aziendali) Effettuazione delle metodiche di validazione del sangue prelevato nella DMTE (c/o U.O. Trasfusionale Circolo)	TSLBM		

<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>				
	<b>OBIETTIVO</b>	<b>PERSONALE COINVOLTO</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>Peso in %</b>
	Rispetto delle scadenze dei flussi informativi relativi ai dati: <ul style="list-style-type: none"> <li>• di attività</li> <li>• del personale</li> <li>• economico-finanziari</li> </ul> previsti per le UU.OO. e stabiliti da prescrizioni Regionali e/o disposizioni Aziendali, previo coinvolgimento di tutto il personale dell'articolazione organizzativa.	Tutto il personale amm.vo	Rispetto delle scadenze = 100% Mancato rispetto delle scadenze = riduzione proporzionale	15%

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'FIALI', 'Mauri', and various initials such as 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z'.

<p>Progetti finalizzati al miglioramento della comunicazione interna ed esterna all'Azienda</p> <p>Semplificazione dei passaggi decisionali e sburocraziazione dei processi amministrativo-gestionali</p>	<p>Tutto il personale amm.vo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestione informatica delle richieste alle UU.OO. Gestione Tecnico Patrimoniale e CED</li> <li>- Implementazione dell'acquisizione informatica di pareri endoprocedimentali attraverso strumenti di posta elettronica</li> <li>- Iniziative volte alla diffusione e conoscenza della Carta Servizi</li> <li>- Implementazione della rete intranet con inserimento delle comunicazioni relative a: <ul style="list-style-type: none"> <li>- avvisi e procedure concorsuali</li> <li>- selezioni interne</li> <li>- corsi di Formazione</li> </ul> </li> <li>- Miglioramento della comunicazione ai cittadini tramite l'attivazione di alcuni schermi informativi da ubicare nella hall del Nuovo Monoblocco Ospedaliero</li> <li>- Messa a regime del processo di determine dirigenziali per provvedimenti aventi contenuto vincolato nell'ambito delle varie aree dipartimentali del Servizio Amministrativo con eventuale firma degli atti destinati all'esterno</li> </ul>	<p>15%</p>
---	----------------------------------	--	------------

## **OBIETTIVI DI BUDGET DI UNITA' OPERATIVA**

Gli obiettivi assegnati a ciascuna Unità Operativa sono quelli descritti nelle schede di budget, con specifica degli indicatori per obiettivo, così come condivisi e sottoscritti dai Responsabili di U.O.

A tali obiettivi è assegnato un peso del **40%**.

<i><b>Obiettivo di U.O.</b></i>	<i><b>Indicatore</b></i>	<i><b>Peso %</b></i>
<p>Negoziante del budget di Unità operativa o dipartimentale.</p>	<p>All'interno della scheda di budget è riportata la griglia contenente gli indicatori, il peso ed i relativi punteggi.</p>	<p>40%</p>

K

27

7

FALS

fatto

Agh

MAG

C

A

B

E

G

H

I

L

M

N

O

P

Q

R

S

T

U

V

W

X

Y

Z

## PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2008

Il Responsabile di U.O. è tenuto a coinvolgere tutto il personale appartenente all'U.O., anche tramite l'apporto del valutatore del reparto, richiedendo la fattiva partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, ed a dare riscontro all'Amministrazione dell'avvenuto coinvolgimento.

In caso di accertato mancato coinvolgimento del personale del comparto non potrà essere dichiarata alcuna responsabilità a carico dello stesso.

L'impegno in termini di fattiva partecipazione, comporta l'attribuzione del compenso in base al grado di raggiungimento degli obiettivi, previa verifica dell'incidenza dell'apporto partecipativo del personale del comparto rispetto agli obiettivi attribuiti, che comunque deve tenere conto di una produttività di prestazioni che si posiziona sulla metà dell'obiettivo stesso.

### Il collegamento dell'incentivo ai risultati

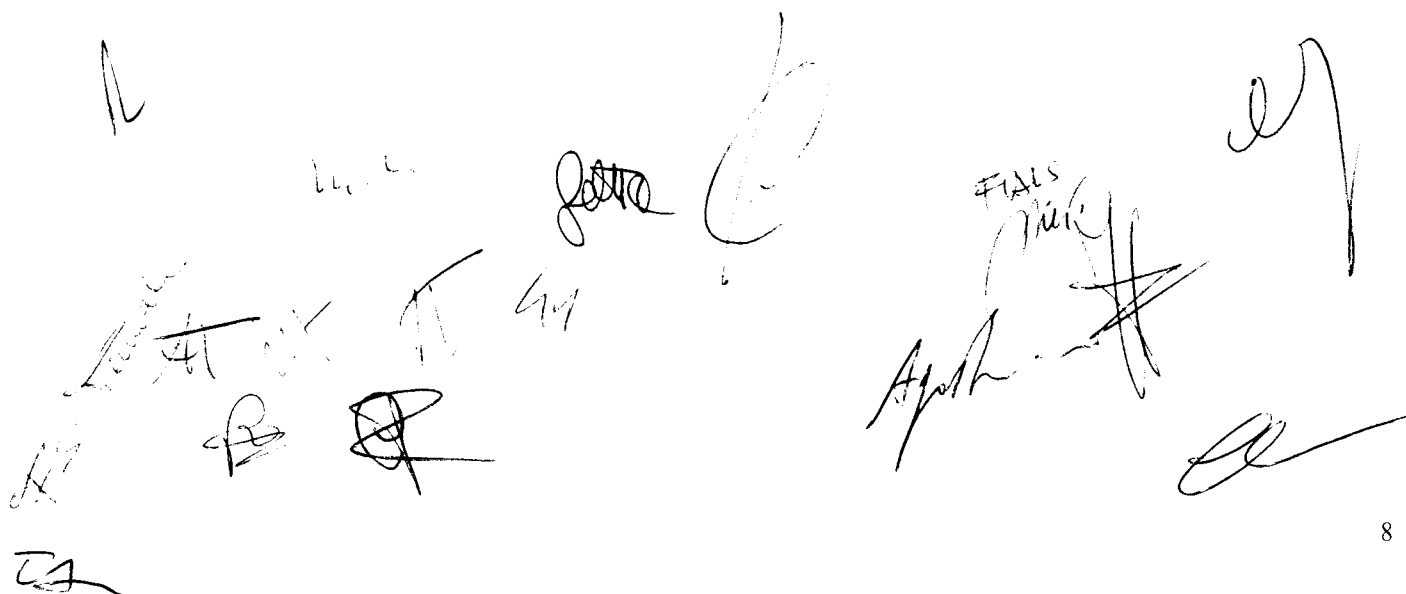
Il raggiungimento degli obiettivi è valutato sulla base dello scostamento tra valore previsto e valore ottenuto dell'indicatore riportato nella scheda dell'indicatore.

Se gli obiettivi verranno raggiunti solo parzialmente, valutando anche il grado di responsabilità del personale del comparto, gli importi verranno liquidati con le seguenti percentuali:

≤ 50%	0
Dal 51 al 70%	60%
dal 71% al 90%	80%
dal 91% al 100%	100%

### Criteri di liquidazione produttività collettiva

In esecuzione dell'art. 23, comma 9 del C.C.N.L. del 19.04.2004 che richiama ed integra l'art. 43, comma 3 del C.C.N.L. integrativo del 20.09.2001 le parti, nel confermare altresì quelli che sono i criteri di assegnazione della produttività collettiva prevista negli accordi sindacali del 23.12.1998 e 15.02.1999 concordano di integrare detti criteri con quanto previsto nell'art. 23, comma 9 C.C.N.L. 19.04.2004 sopraccitato e di conseguenza assegnare al personale interessato le dovute spettanze economiche in proporzione all'effettiva percentuale di trattamento economico



The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are initials 'L', 'A', 'B', and 'R'. In the center, there are signatures that appear to be 'Gotta' and '44'. On the right, there is a signature with 'FALS' written above it, and another signature below it. At the bottom right, there is a signature that looks like 'ca'.



**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2008**

**ALLEGATO**

		ANNO 2004	ANNO 2005	ANNO 2006	ANNO 2007	Disponibilità
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Art. 3	5.784.449,69	5.784.449,69	5.784.449,69	6.009.929,69	- 590.000,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	Art. 4	3.764.855,26	3.983.892,86	4.260.169,79	4.387.040,89	+ 546.000,00
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	Art. 5	8.338.310,42	8.502.288,30	8.657.629,46	8.986.836,89	+138.000,00
					Totale	+ 94.000,00

		ANNO 2008
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	Art. 3	6.009.929,69
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	Art. 4	4.387.040,89
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del lavoro comune delle ex indennità di quantificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	Art. 5	8.986.836,89

L'adeguamento dei fondi previsto dall'art. 11 del CCNL del 10.04.2008 sarà oggetto di separata contrattazione.

*[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including the name 'FIALS' and a large signature on the right side.]*

