



---

**Politiche Sindacali e Valutazione del Personale**

**Relazione illustrativa**

**relativa all'ipotesi di accordo sindacale:  
"Determinazione Fondi Anno 2011 - Produttività Collettiva Anno 2011"  
sottoscritta il 07.06.2011  
con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto e la RSU Aziendale**

L'ipotesi di accordo sindacale sottoscritta riguarda la sessione annuale di contrattazione integrativa destinata all'individuazione ed utilizzo delle risorse disponibili sui fondi contrattuali, in applicazione dell'art. 4 del CCNL 19.4.2004 dell'Area del Comparto.

Le materie di cui all'ipotesi di accordo sindacale in argomento sono espressamente devolute alla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 4, comma 2 CCNL 7.4.1999 dell'Area del Comparto.

La presente relazione illustrativa viene redatta inoltre alla luce di quanto disposto:

- dall'art. 40 e 40/bis del D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 54 e 55 del D.Lgs 150/2009;
- dalla D.G.R. della Regione Lombardia n. VIII/10804 del 16.12.2009 – Allegato 6/bis "Prime linee di indirizzo in materia di contrattazione integrativa".

Dal punto di vista tecnico si ritiene la presente relazione conforme a quanto previsto dall'art. 40 comma ter-sexies, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., tenuto conto che gli "appositi schemi" di predisposizione non risultano ancora pubblicati nei siti istituzionali, come anche previsto dalla circolare n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica (G.U. n. 162 del 15.7.2010) recante indirizzi applicativi del D.Lgs n. 150/2009.

Analogamente a quanto confermato ed evidenziato nella relazione tecnico-finanziaria la contrattazione integrativa è avvenuta nel rispetto dei vincoli di bilancio nonché da quelli derivanti dall'applicazione delle norme sopraccitate.

L'ipotesi di accordo sottoscritta prevede in particolare la:

- determinazione dell'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2011;
- determinazione dell'utilizzo dei fondi per l'anno 2011;
- determinazione dell'importo degli acconti dell'anno 2011;
- individuazione degli obiettivi legati alla produttività collettiva.

L'individuazione dei criteri di distribuzione della produttività collettiva, che dovranno tenere conto sia della "Intesa per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel pubblico impiego" siglato il 4.2.2011 tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri e le Organizzazioni Sindacali sia della conseguente Circolare n. 1 del 17.02.2011 emanata dalla stessa Presidenza del Consiglio dei Ministri, nonché delle eventuali disposizioni che perverranno dalla Regione Lombardia in attuazione di quanto stabilito dalla D.Lgs 150/2009, vengono rimandati ad una successiva intesa tra le parti.

Nell'ambito della misurazione e valutazione individuale della performance, passaggio indispensabile tra attività effettuata e verifica dei risultati ottenuti, l'Azienda ha posto particolare attenzione alla valutazione individuale predisponendo il cambiamento del sistema di valutazione esistente in Azienda. Il nuovo sistema aziendale prevede che gli incentivi vengano assegnati in base alla valutazione individuale finalizzata a rilevare l'effettivo contributo del dipendente al raggiungimento degli obiettivi (sia aziendali che di area) nonché alla misurazione della professionalità, delle capacità relazionali ecc. L'applicazione della sopraccitata valutazione riguarda tutto il personale del comparto, con le necessarie diversificazioni dovute ai diversi ruoli ricoperti.

Gli esiti dell'applicazione del sistema di valutazione vengono demandate alle verifiche successive che verranno effettuate a consuntivo dalle competenti strutture aziendali.

Si ritiene che la determinazione dei Fondi, nonché la disciplina complessiva della Produttività Collettiva dell'Area del Comparto, adottati dell'Azienda per l'anno 2011, corrispondano sia ai vincoli legislativi che contrattuali attualmente esistenti.

In particolare si è tenuto conto dei principi contenuti nel D.Lgs 150/2009 e nella Legge n. 122/2010 che riaffermano la necessità che l'attribuzione degli incentivi economici avvenga sulla base di criteri selettivi e non sia basata nella distribuzione delle risorse solo su sistemi contenenti criteri meramente legati ad automatismi.

Varese, 10.06.2011

IL DIRETTORE DELL'AREA  
SVILUPPO GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.  Giuseppe Micale



Sistema Sanitario  Regione  
Lombardia

**Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi - Polo universitario**  
di rilievo nazionale e ad alta specializzazione - Regione Lombardia

**Direzione e sede** viale Borri 57 21100 Varese tel. 0332 278.111 fax 0332.261.440

www.ospedalivarese.net P.IVA e C.F. 00413270125

Politiche Sindacali e Valutazione del personale - **Ospedale di Circolo Fondazione Macchi** viale Borri 57 21100 Varese  
tel. 0332.278062 - fax 0332. 278643 e-mail: rosario.diolosà@ospedale.varese.it