



**Relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo sindacale:
"Determinazione Fondi Anno 2012 - Produttività Collettiva Anno 2012"
sottoscritta il 25.06.2012
con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto e la RSU Aziendale**

Con riferimento all'ipotesi di accordo, specificando che i Fondi sono stati determinati nel rispetto del CCNL 31/07/2009, si precisa che gli stessi non hanno subito, per l'anno 2012, incrementi rispetto all'anno 2011 in applicazione dell'**art.9 c.2-bis L.122/2010** che così dispone:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."

e in linea con le indicazioni contenute nell'interpretazione alle disposizioni **D.L. 31/05/2010**

N.78.....Conferenza delle regioni e delle province autonome 10/133/CR6/C1

"1.Contenimento delle spese in materia di pubblico impiego

C) Divieto di superamento nel triennio 2011-2013 dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2010

.....Viene, in sostanza introdotto un tetto all'ammontare complessivo delle risorse decentrate fino al 2013, pari all'importo dell'anno 2010, escludendo quindi qualsiasi possibilità di alimentazione automatica del fondo (ad. es., R.I.A. del personale cessato, art.40 CCNL personale non dirigente comparto "Sanità" 7.4.1999)....."

I fondi ex art. 7 e art. 9 del CCNL 31/07/2009 vengono confermati inalterati rispetto agli anni precedenti in quanto, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza (LEA), l'organizzazione del lavoro resta quella esistente.

Per quanto concerne la riduzione del fondo produttività in proporzione al personale in servizio, si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto il valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. Circolare 12 del 15 aprile 2011 M.E.F. -Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato

L'eventuale applicazione delle riduzioni previste al comma 2 bis del citato art.9 L.122/2010 sarà possibile soltanto ad acquisizione del dato di consistenza del personale al 31-12-2012.

FONDI ANNO 2012

Il “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno” consolidato al 31/12/2010 in €. **6.102.239,18** (delibera n.1173 del 25/10/2010) come previsto dall’art. 7 del CCNL 31/07/2009, non è stato incrementato per l’anno 2012.

Totale fondo 2012 € **6.102.239,18**

Il “Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali”, consolidato al 31/12/2010 in €. **3.602.250,84** (delibera n.1173 del 25/10/2010) come previsto dall’art. 8 del CCNL 31/07/2009, non è stato incrementato per l’anno 2012.

Totale fondo 2012 € **3.602.250,84**

Il “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica”, consolidato al 31/12/2010 in €. **9.788.122,84** (delibera n.1173 del 25/10/2010) come previsto dall’art. 9 del CCNL 31/07/2009, non è stato incrementato per l’anno 2012.

Totale fondo 2012 € **9.788.122,84**

In merito all’ipotesi di accordo sindacale siglato in data 25.06.2012 con le OO.SS. del Comparto e la RSU aziendale relativo a “**Determinazione Fondi Anno 2012 - Produttività Collettiva Anno 2012**” di cui agli art.li 7-8-9 CCNL 31.7.2009 si fa presente che i relativi importi corrispondono con quelli inseriti nel bilancio preventivo economico dell’anno 2012.

Varese, 22.06.2012

IL RESPONSABILE
U.O. TRATTAMENTO ECONOMICO
E PREVIDENZIALE
Rag. Angelo Rovera

IL DIRETTORE
U.O. GESTIONE RISORSE
ECONOMICO-FINANZIARIE
Dott. Dario Lorenzon

IL DIRETTORE
AREA SVILUPPO GESTIONE
RISORSE UMANE
Dott. Giuseppe Micale