



Politiche Sindacali e Valutazione del Personale

**Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale
sottoscritto in data 20.12.2011 per l'Area della
Dirigenza Sanitaria**

La presente relazione illustrativa viene redatta alla luce di quanto disposto:

- dal CCNL 06.05.2010 della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- dall'art. 4, comma 7 del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- dall'art. 40 e 40/bis del D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 54 e 55 del D.Lgs 150/2009 come richiamato dalla circolare n. 7 del 13 maggio 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- dalla D.G.R. della Regione Lombardia n. VIII/10804 del 16.12.2009 – Allegato 6/bis “Prime linee di indirizzo in materia di contrattazione integrativa”.

L'ipotesi di Contratto Integrativo sottoscritta il 20.12.2011 tra L'Azienda Ospedaliera “Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi” di Varese e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della Dirigenza Sanitaria, è stata redatta nel rispetto dei tempi stabiliti dall'art. 4, comma 7 del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza SPTA.

In particolare si è proceduto a :

- determinare l'ammontare dei fondi contrattuali per gli anni 2010 e 2011;
- definire i criteri di attribuzione della Retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Le materie sono espressamente devolute alla:

- Contrattazione integrativa ai sensi dell'art 4. – comma 2 , lett. B) del CCNL 03.11.2005 della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e dal sopraccitato art. 40 del D.Lgs 165/2001 così come modificato dal D.Lgs 150/2009.

Come confermato nella relazione tecnico finanziaria, la contrattazione integrativa è avvenuta nel rispetto dei vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle sopraccitate norme di legge, facendo riferimento in particolare a quelle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione del trattamento accessorio.

Fondi Contrattuali 2010 – 2011

Si è provveduto alla quantificazione dei Fondi Contrattuali nel pieno rispetto di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti, dal D.Lgs 150/2009 e dalla Legge 122/2010 la cui quantificazione e modalità di calcolo vengono debitamente riportate nella specifica relazione Tecnico – Finanziaria.

Retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Il costi derivante all'applicazione della Retribuzione di risultato per la qualità della prestazione individuale per gli anni 2010/2011 sono finanziati mediante lo specifico Fondo e ammontano:

- per l'anno 2010 a €. 146.499,41
- per l'anno 2011 a €. 146.499,41

e risultano inseriti nel bilancio d'esercizio 2010 e nel bilancio preventivo economico dell'anno 2011. Tutto ciò a conferma che il Contratto Integrativo è compatibile con le risorse definite a livello aziendale in applicazione dei CCNL mediante la costituzione dei relativi fondi previsti dai bilanci aziendali per gli anni di riferimento non prevedendo di conseguenza oneri aggiuntivi a carico dell'azienda.

Prendendo a riferimento il tema legato alla valorizzazione delle risorse umane e del potenziamento degli strumenti di gestione si sottolinea come l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta tiene ampiamente conto del dettato del D.Lgs 150 del 27.10.2009 relativamente alla materia "merito e premi" riaffermando l'esigenza di attribuire gli incentivi economici solo su base meritocratica e premiando di conseguenza i capaci e meritevoli.

La previsione di cui sopra è tra l'altro in linea con quanto previsto dalla D.G.R. della Regione Lombardia n. VIII/10804 del 16.12.2009 – Allegato 6/bis "Prime linee di indirizzo in materia di contrattazione integrativa".

Di fatto la delegazione trattante ha solamente riaffermato quanto già fatto negli anni precedenti consolidando il legame imprescindibile tra gli incentivi al personale e gli obiettivi aziendali il cui strumento fondamentale è quello del processo di budgeting attraverso il quale si formalizzano e condividono tra i vari attori coinvolti tutte le strategie aziendali.

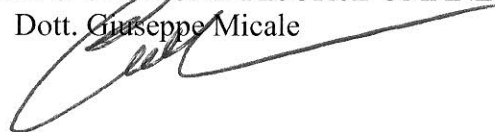
Per quanto riguarda la valutazione individuale delle performance sono stati riaffermati tutti quei concetti ormai in uso da molto tempo in azienda.

La quantificazione ed attribuzione della retribuzione di risultato è legata al doppio filo del raggiungimento degli obiettivi di budget da parte dell'Unità Operativa ed alla valutazione individuale del singolo di dirigente finalizzata a rilevare i vari aspetti dell'attività lavorativa, l'insieme di questa correlazione genera il risultato finale.

L'applicazione dell'accordo in argomento riguarderà tutto il personale dirigente dell'area Sanitaria e delle Professioni Sanitarie.

Varese, 20.12.2011

IL DIRETTORE DELL'AREA
SVILUPPO GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Giuseppe Micale



Sistema Sanitario  Regione Lombardia

Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi - Polo universitario
di rilievo nazionale e ad alta specializzazione - Regione Lombardia

Direzione e sede viale Borri 57 21100 Varese tel. 0332.278.111 fax 0332.261.440
www.ospedalivarese.net P.IVA e C.F. 00413270125

Politiche Sindacali e Valutazione del personale - **Ospedale di Circolo Fondazione Macchi** viale Borri 57 21100 Varese
tel. 0332.278062 - fax 0332. 278643 e-mail: rosario.diolosà@ospedale.varese.it