



Ospedale  
di Circolo  
Fondazione  
Macchi



Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi  
AZIENDA OSPEDALIERA - POLO UNIVERSITARIO

Struttura Complessa Risorse Umane  
Ufficio Relazioni Sindacali

# INTESA

## Contratto Integrativo Aziendale Area Dirigenza Medica

2014 - 2015

Sistema Sanitario



Regione  
Lombardia

Varese 7.10.2015

## Indice Sommario

### TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1	Campo di applicazione	Pagina	4
Articolo 2	Decorrenza e durata	Pagina	4

### TITOLO II° - FONDI CONTRATTUALI

Articolo 3	Descrizione generale fondi contrattuali	Pagina	5
------------	---	--------	---

### TITOLO III° - ISTITUTI NORMATIVI DI PECULIARE INTERESSE

Articolo 4	Definizione dei criteri di attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale e delle Risorse Aggiuntive Regionali	Pagina	6
Articolo 5	Saldo retribuzione di risultato Anno 2014	Pagina	6 - 7
Articolo 6	Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) 2014	Pagina	8
Articolo 7	Sistema Premiante AREU	Pagina	9
Articolo 8	Pronte Disponibilità	Pagina	9

### TITOLO IV° - NORME FINALI

Articolo 9	Norma finale e di rinvio	Pagina	10
------------	--------------------------	--------	----

### ALLEGATI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

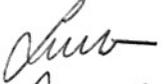
Allegato 1)	Prospetti fondi contrattuali 2013 – 2014 - 2015	Pagina	11 - 15
-------------	---	--------	---------

Handwritten signatures in black and blue ink, including a large signature in the top right, a signature in the middle left, and several smaller signatures at the bottom.

## DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Andrea LARGHI  Direttore Medico del Presidio di Varese
- Dott. Adelina SALZILLO  Direttore Medico del Presidio del Verbano
- Dott. Rosario DIOLOSA'  - S.C.Risorse Umane-Ufficio Relazioni Sindacali

## DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

- ANAAO ASSOMED 
- AAROI - EMAC
- CGIL FP MEDICI 
- CIMO ASMD 
- S.N.R. (firmataria CCNL-UMSPED) 
- FED. CISL MEDICI 
- ANPO

Premesso che:

- In data 17.9.2015 la Delegazione Trattante ha sottoscritto la pre - intesa del “ Contratto Integrativo Aziendale – Area Dirigenza Medica – 2014/2015 ”;
- Successivamente in data 22.9.2015, il Direttore ad interim della S.C. Risorse Umane ha provveduto alla trasmissione della pre - intesa in argomento al Collegio Sindacale unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;
- Il Collegio Sindacale nel verbale n. 8 del 25.10.2015, nel prendere atto della pre - intesa e delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, ha espresso parere favorevole al riguardo,

le parti

sottoscrivono di conseguenza e in via definitiva l'allegata Intesa

# TITOLO I° - DISPOSIZIONI GENERALI

## Articolo 1 Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Integrativo Aziendale si applica a tutto il personale appartenente all'Area della Dirigenza Medica, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendenti dall'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese.
2. Per i Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato le particolari modalità applicative di alcuni istituti sono definite dai commi 2,4,5,6 lettera a), 11,12,13,14 dell'articolo n. 16 del CCNL 5.12.1996 (riproposto dall'articolo n. 1 del CCNL 5.8.1997) e dall'articolo n. 62, comma 5 del CCNL 8.6.2000. Sono fatte salve le limitazioni stabilite da norme legislative e da disposizioni contrattuali per i Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato e con rapporto di lavoro ad orario ridotto.
3. Il presente contratto è finalizzato all'applicazione in ambito aziendale degli istituti economici e normativi demandati alla contrattazione integrativa aziendale dai CC.CC.NN.LL. vigenti e secondo le disposizioni:
  - della Legge n. 15 del 4.3.2009;
  - dalla DGR n. VIII/10804 del 16.12.2009 e in particolare dall'allegato n. 6 "Organizzazione del personale" e n. 6 bis "Prime linee di indirizzo in materia di contrattazione integrativa";
  - del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009 così come richiamato dalla circolare n. 7 del 13.5.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
  - dalla Legge n. 122 del 30.7.2010;
  - del D.L. 6.7.2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15.7.2011, n. 111;
  - del DPR n. 122 del 4.9.2013;
  - Legge di stabilità 2015 n. 190 del 23.12.2014.

## Articolo 2 Decorrenza e durata

1. Salvo diversa previsione del presente contratto, gli effetti giuridici del medesimo decorrono dal giorno successivo alla data della sua stipula definitiva.
2. Sono fatte salve le materie previste dal CCNL che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche.
3. Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale.
4. Le disposizioni contenute nel presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipula definitiva di un nuovo contratto integrativo aziendale.



## TITOLO II° - FONDI CONTRATTUALI

### Articolo 3

#### Descrizione generale fondi contrattuali

Tenuto conto di quanto stabilito dal D.Lgs n. 150/2009 - dall'art. 9, comma 2 bis, della Legge 122/2010 - dal DPR n. 122/2013 (in attuazione a quanto previsto dall'articolo 16, comma 1, del DL 6.7.2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15.7.2011, n. 111), relativamente alla contrattazione integrativa ed all'utilizzo dei fondi (*non devono subire incrementi rispetto all'anno 2010*) e dalla Legge di stabilità 2015 n. 190 del 23.12.2014.

1. Le parti si danno reciprocamente atto che il finanziamento degli istituti contrattuali aventi incidenza sul trattamento economico del personale dell'Area della Dirigenza Medica, è assicurato dai fondi previsti dagli articoli n. 9, 10 e 11 del CCNL 6.5.2010 i quali hanno confermato quelli disciplinati dai precedenti Contratti Nazionali.

I fondi in parola sono i seguenti :

- a) Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. n. 9 (c.d. "fondo di posizione");
  - b) Fondo per trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro - Articolo n. 10 (c.d. "fondo accessorie");
  - c) Fondo per retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale Articolo n. 11 (c.d. "fondo di risultato").
2. Le modalità di costituzione dei fondi sopra citati, attraverso i vari incrementi e/o decurtazioni stabiliti dalla disciplina collettiva nazionale e dalla legislazione vigente sono analiticamente descritte nei prospetti di cui all'allegato n. 1) del presente contratto, ai quali pertanto si rinvia integralmente.
  3. I fondi potranno essere soggetti a variazioni nella loro composizione, in conseguenza di specifiche disposizioni introdotte dalla contrattazione nazionale ovvero dalla legislazione statale e/o regionale in materia.
  4. In tale ipotesi l'Azienda provvederà ad informare le parti sindacali firmatarie del presente contratto, salvo l'obbligo di contrattare le eventuali rideterminazioni dei fondi in conseguenza di riorganizzazione prevista dalla programmazione regionale, ovvero eventuali spostamenti di risorse tra i fondi che si rendano necessari per finalità diverse da quelle individuate dalle parti nel presente contratto, ferma restando la solidarietà tra i fondi stessi.
  5. L'approvazione definitiva della consistenza dei fondi sarà soggetta al parere vincolante del Collegio Sindacale che dovrà verificare la compatibilità dei costi di contrattazione rispetto alle somme accantonate in bilancio tenendo conto inoltre di quanto previsto dalle varie manovre finanziarie.

## TITOLO III° - ISTITUTI NORMATIVI DI PECULIARE INTERESSE

### Articolo 4

#### **Definizione dei criteri per l'attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale e delle Risorse Aggiuntive Regionali**

1. Le parti, preso atto che con i Contratti Integrativi Aziendali del 9.10.2007 - 15.12.2008 - 6.3.2013 e 12.2.2014 sono stati disciplinati i "Criteri per l'attribuzione della Retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale", convengono di confermare nel presente contratto quanto già concordato, ferma restando la possibilità di variazione annuale degli obiettivi assegnati durante la contrattazione di budget.
2. Proseguendo nel percorso già intrapreso negli anni precedenti, si conferma il legame esistente tra piano degli incentivi al personale e le strategie aziendali. Difatti l'insieme degli obiettivi derivanti dalle strategie aziendali devono essere condivisi tra tutti i diversi livelli aziendali attraverso il processo di budgeting con la conseguente formalizzazione e declinazione degli specifici obiettivi alle varie categorie professionali.
3. Nell'ambito della misurazione e valutazione delle performance, passaggio logico ed indispensabile tra l'assegnazione degli obiettivi e la verifica dei risultati raggiunti, viene perfezionata sia la verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi di budget sia la valutazione individuale della dirigenza.
4. Il sistema è articolato in modo che gli incentivi vengano collegati agli obiettivi dell'Unità Operativa (obiettivi di budget) e che la conseguente quantificazione sia subordinata alla valutazione individuale legata ai vari aspetti dell'attività lavorativa del dirigente.
5. Lo stesso criterio sopra riportato viene applicato anche per le Risorse Aggiuntive Regionali in modo che il riconoscimento sia collegato oltre che al raggiungimento degli obiettivi nel loro complesso anche all'effettivo apporto dato dal Dirigente.
6. La Retribuzione di risultato viene realizzata mediante l'utilizzo del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6.5.2010, tale fondo è finalizzato alla realizzazione degli obiettivi aziendali affidati alle Unità Operative nell'ambito del processo annuale di budget puntualmente indicati nelle singole schede di budget delle UU.OO. stesse a cui si rimanda integralmente.

Gli obiettivi fanno di norma riferimento:

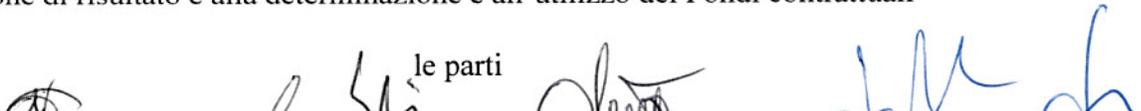
- Area Qualità
- Area Economico Finanziaria
- Area Organizzazione dei processi
- Area Processi Informativi

### Articolo 5

#### **Saldo Retribuzione di Risultato anno 2014**

Richiamati gli art.li 3 e 4 del presnete C.I. relativi ai Fondi Contrattuali e alla Retribuzione di risultato.

Considerato quanto stabilito dal D.Lgs 150/2009, dalla Legge 122/2010 e dalla Legge di stabilità 2015 n. 190 del 23.12.2014 relativamente alla contrattazione integrativa, con particolare riferimento alla Retribuzione di risultato e alla determinazione e all'utilizzo dei Fondi contrattuali

 le parti

nel confermare le regole sopra concordate per quanto riguarda la distribuzione della Retribuzione di risultato e fermo restando il raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale, che dovrà essere debitamente attestato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda ospedaliera, nonché l'avvenuta valutazione del dipendente secondo quanto previsto dal D.Lgs 150/2009;

si danno atto

della quantificazione definitiva dei Fondi contrattuali 2013 - 2014 e 2015 (deliberazioni n.392 del 21.05.2014 e n. 290 del 14.04.2015), ricalcolati in ragione del disposto di cui alla L. 122/2010 e dalla Legge di stabilità 2015 n. 190 del 23.12.2014

e concordano

di liquidare il saldo della retribuzione di risultato 2014, utilizzando totalmente l'importo complessivo di Euro 2.228.713,66, derivante dalle risultanze della determinazione dei fondi dell'anno 2014 in base alla legge n. 122/2010 e s.m.i., nonché dall'utilizzo fattene durante l'anno stesso così come riportato nella sottostante tabella.

CCNL 06.05.2010	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Disponibilità Anno 2014
art.9 - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	11.465.979,64	11.465.979,64	11.325.670,99	11.171.993,53	10.975.614,74	10.988.894,63 * provvisorio RIA da rideterminare	2.408.301,06
art.10 - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	2.157.893,19	2.157.893,19	2.148.743,72	2.119.587,54	2.082.329,89	2.082.329,89	- 242.537,44
art.11 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	65.103,22	65.103,22	64.827,18	63.947,55	62.823,49	62.823,49	62.496,34
Residuo Anno 2014							2.228.259,96
Totale da liquidare come Retribuzione di risultato - Anno 2014							2.228.259,96

## **Articolo 6** **Risorse Aggiuntive Regionali 2015**

Le parti

Richiamata la pre - intesa tra Regione Lombardia e le OO.SS. regionali della Dirigenza Sanità Pubblica siglata il 10.7.2015 relativamente alle "Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2015 - per il personale della Dirigenza Medica – Sanitaria – Professionale - Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica" (DGR N. X/3857 del 17.7.2015)

concordano quanto segue

le Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2015 sono state quantificate nella misura di €. 1.333,00 l'anno (alle quali si aggiungono oneri riflessi ed IRAP).

In aggiunta, al personale della dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che nell'anno solare di competenza abbiano effettuato almeno 12 turni notturni, è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari ad € 193,00 (alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP).

Le quote sono da intendersi annue e pro-capite per dipendente e sono finalizzate alla realizzazione di progetti aziendali che devono contenere indicatori riferiti al raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale che comportino risultati concreti e benefici al sistema regionale che dovranno essere perseguiti anche mediante la valorizzazione delle risorse umane del Servizio Sanitario, promuovendone la professionalità, nel rispetto degli orari contrattuali.

Le RAR, sono tenute debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di risultato aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile.

I progetti concordati saranno oggetto di approvazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Ogni progetto, all'atto della proposta operativa, verrà valorizzato economicamente e la quota complessiva, a fronte di criteri obiettivi di valutazione verrà erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ai dirigenti che vi hanno partecipato tenendo conto dell'effettivo apporto dato da ogni singolo dirigente all'interno della propria equipe.

Ogni dirigente dovrà essere coinvolto in un progetto obiettivo aziendale, resta in ogni caso la facoltà dello stesso di aderire a più progetti, ferma restando l'erogazione di un'unica quota corrispondente al progetto con il valore economico raggiunto più elevato.

Le parti concordano, in ossequio alle disposizioni di cui all'accordo regionale, di erogare il fondo delle Risorse Aggiuntive Regionali 2014 secondo le modalità e la tempistica di seguito riportata:

- **Acconto:** pari al 60% dell'importo dovuto previa verifica, a livello aziendale, del rispetto della tempistica definita nel crono - programma      ➤      entro il mese di Settembre 2015
- **Saldo:** previa verifica, a livello aziendale, del rispetto della tempistica definita nel crono - programma      ➤      entro il mese di Marzo 2016

In un ottica di condivisione e di coinvolgimento i progetti concordati dovranno essere presentati ai dirigenti coinvolti tramite apposite riunioni.

Compete alla Direzione aziendale e al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni la verifica del raggiungimento degli obiettivi così come definito nel crono – programma.

Per quanto riguarda i progetti che coinvolgeranno il personale dipendente dall'AREU si farà riferimento agli obiettivi assegnati ai medesimi dall'Azienda Regionale Emergenza Urgenza.

**Articolo 7**  
**Sistema premiante AREU**

Nel richiamare la DRG VI/45819 del 22.10.1989 e avendo preso atto delle linee guida emanate dall'Azienda Regionale Emergenza Urgenza di cui alla delibera n. 60 del 19 marzo 2012 le parti concordano che il turno previsto per l'attività premiante può essere effettuato con una flessibilità oraria di 15 minuti in entrata o in uscita ferma restando il debito orario di 12 ore e la presenza tassativa del dirigente medico del turno successivo.

Per quanto riguarda le ulteriori applicazioni si rimanda alle Linee Guida sopra richiamate.

**Articolo 8**  
**Pronte Disponibilità**

Le parti richiamato il Contratto Integrativo Aziendale del 26.9.2011 e l'art. 17 del CCNL 3.11.2005 ritengono opportuno, avendo quale obiettivo quello di ricondurre nell'alveo del dettato contrattuale gli istituti delle Pronte Disponibilità e delle Guardie, rivedere l'impianto attualmente esistente per detti istituti.

Le parti si danno reciproco atto della necessità di predisporre entro la fine del corrente anno il Piano delle Pronte Disponibilità dell'anno 2016.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or short names, and others being more elaborate cursive or stylized marks.

## TITOLO IV° - NORME FINALI

### Articolo 9 Norma finale e di rinvio

1. Il presente contratto decentrato integrativo entra in vigore dal giorno successivo alla data di stipula definitiva.
2. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, le parti convengono di rinviare integralmente alle disposizioni vigenti contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di categoria, alle norme non espressamente disapplicate dei precedenti Contratti Integrativi Aziendali, nonché alle disposizioni legislative, nazionali e regionali, in materia.
3. Come coda contrattuale le parti si danno reciprocamente atto che sarà affrontato il seguente argomento:
  - revisione dell'utilizzo del fondo trattamento accessorio.



# Allegato n. 1

## Fondi Contrattuali anni 2013 / 2014 / 2015 della Dirigenza Medica

rideterminati ai sensi:

**-del CCNL 6.5.2010**

**-del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009**

**-della Legge n. 122 del 30.7.2010**

**-del D.P.R. n. 122/2013, in attuazione a quanto previsto dal DL 6.7.2011, n. 98, convertito, con modificazioni dalla Legge 15.7.2011, n. 111**

**-della Legge di Stabilità 2015 n. 190 del 23.12.2014**

- Art. 9, comma 2-bis Legge n. 122 del 30.7.2010

*"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale.*

*di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010".*

- art.16, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111

*".....con uno o più' regolamenti..... può essere disposta..... b) la proroga fino al 31 dicembre 2014 delle vigenti disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale delle pubbliche amministrazioni previste dalle disposizioni medesime....".*

- DPR 122/2013

*" In attuazione a quanto previsto dall'articolo 16, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 a) le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014".*

- Legge di stabilità 2015 n. 190 del 23.12.2014

che non prevede più un tetto per i fondi destinati al trattamento accessorio, e che gli stessi, a partire dal 01.01.2015 possono ritornare ad essere alimentati dalle risorse previste dai CC NN LL, e non devono più essere decurtati per le cessazioni di personale.

<b>FONDO PER IL FINANZIAMENTO DI: indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.</b>					
		oneri	irap	Totale	
ANNO 2010	11.465.979,64	3.208.181,10	974.608,27	15.648.769,01	art.9 CCNL 06.05.2010
ANNO 2011	11.465.979,64	3.208.181,10	974.608,27	15.648.769,01	art.9 CCNL 06.05.2010
ANNO 2012	11.325.670,99	3.168.922,74	962.682,03	15.457.275,76	art.9 CCNL 06.05.2010
ANNO 2013	11.171.993,57	3.125.923,80	949.619,45	15.247.536,82	art.9 CCNL 06.05.2010
ANNO 2014	10.975.614,74	3.070.977,00	932.927,25	14.979.518,99	art.9 CCNL 06.05.2010
ANNO 2015	10.988.894,63*	3.074.692,72	934.056,04	14.997.643,39	art.9 CCNL 06.05.2010
*provvisorio RIA da rideterminare a fine anno					
<b>FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL: trattamento accessorio, legato alle condizioni di lavoro</b>					
		oneri	irap	Totale	
ANNO 2010	2.157.893,19	541.631,19	183.420,92	2.882.945,30	art.10 CCNL 06.05.2010
ANNO 2011	2.157.893,19	541.631,19	183.420,92	2.882.945,30	art.10 CCNL 06.05.2010
ANNO 2012	2.148.743,72	539.334,67	182.643,22	2.870.721,61	art.10 CCNL 06.05.2010
ANNO 2013	2.119.587,54	532.016,47	180.164,94	2.831.768,95	art.10 CCNL 06.05.2010
ANNO 2014	2.082.329,89	522.664,80	176.998,04	2.781.992,74	art.10 CCNL 06.05.2010
ANNO 2015	2.082.329,89	522.664,80	176.998,04	2.781.992,74	art.10 CCNL 06.05.2010
<b>FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA: retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</b>					
		oneri	irap	Totale	
ANNO 2010	65.103,22	16.340,91	5.533,77	86.977,90	art.11 CCNL 06.05.2010
ANNO 2011	65.103,22	16.340,91	5.533,77	86.977,90	art.11 CCNL 06.05.2010
ANNO 2012	64.827,18	16.271,62	5.510,31	86.609,11	art.11 CCNL 06.05.2010
ANNO 2013	63.947,55	16.050,83	5.435,54	85.433,92	art.11 CCNL 06.05.2010
ANNO 2014	62.823,49	15.768,70	5.340,00	83.932,18	art.11 CCNL 06.05.2010
ANNO 2015	62.823,49	15.768,70	5.340,00	83.932,18	art.11 CCNL 06.05.2010

L'Azienda fa presente, e le parti se ne danno reciprocamente atto, di avere, in considerazione della scarsa capienza del fondo di cui all'art. 11 CCNL 6.5.2010 (Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale), conseguenza dell'operazione di conglobamento disposta dall'art. n. 41, commi 2 e 3, terza alinea, del CCNL 3.11.2005 nonché della mancata attivazione dell'operazione di perequazione prevista dall'art. 9, comma 4 CCNL 3.11.2005, reiterato la richiesta di incremento del fondo alla Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia, così come concordato con il C.I.A. del 25.06.2010.

<b>Fondo di indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>		
in applicazione dell'art. 9 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009		
	<b>ANNO</b>	<b>2013</b>
Fondo consolidato		11.373.896,31
art. 9, 3° comma CCNL 8/6/2000 Il biennio economico: RIA personale cessato:		341.122,56
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>11.715.018,87</b>
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (sospensione RIA dal 2011)		-341.122,56
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,017827		-201.902,74
<b>TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010</b>		<b>11.171.993,57</b>
in applicazione dell'art. 9 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009		
	<b>ANNO</b>	<b>2014</b>
Fondo consolidato		11.373.896,31
art. 9, 3° comma CCNL 8/6/2000 Il biennio economico: RIA personale cessato:		495.603,98
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>11.869.500,29</b>
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (sospensione RIA dal 2011)		-495.603,98
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,017827		-398.281,57
<b>TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010</b>		<b>10.975.614,74</b>
in applicazione dell'art. 9 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009		
	<b>ANNO</b>	<b>2015*</b>
Fondo consolidato		10.975.614,74
art. 9, 3° comma CCNL 8/6/2000 Il biennio economico: RIA personale cessato:		13.279,89
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>10.988.894,63</b>
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (sospensione RIA dal 2011)		0
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,017827		0
<b>TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010</b>		<b>10.988.894,63*</b>
*Per quanto riguarda il Fondo dell'anno 2015 la quantificazione è provvisoria in quanto solo a conclusione dell'anno di competenza si potrà calcolare l'eventuale importo della RIA in incremento.		








<b>Fondo di indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</b>		
in applicazione dell'art 10 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009		
	<b>ANNO</b>	<b>2013</b>
Fondo consolidato		2.157.893,19
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,017827		-38.305,65
<b>TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010</b>		<b>2.119.587,54</b>
in applicazione dell'art 10 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009		
	<b>ANNO</b>	<b>2014</b>
Fondo consolidato		2.157.893,19
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,017827		-75.563,30
<b>TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010</b>		<b>2.082.329,89</b>
in applicazione dell'art 10 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009		
	<b>ANNO</b>	<b>2015</b>
Fondo consolidato		2.082.329,89
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,017827		0
<b>TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010</b>		<b>2.082.329,89</b>

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>		
in applicazione dell'art 11 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009		
	<b>ANNO</b>	<b>2013</b>
Fondo consolidato		65.103,22
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,017827		-1.155,67
<b>TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010</b>		<b>63.947,55</b>
in applicazione dell'art 11 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009		
	<b>ANNO</b>	<b>2014</b>
Fondo consolidato		65.103,22
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,017827		-2.279,73
<b>TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010</b>		<b>62.823,49</b>
in applicazione dell'art 11 CCNL 06-05-2010 Il biennio 2008-2009		
	<b>ANNO</b>	<b>2015</b>
Fondo consolidato		62.823,49
Circolare 12/2011 MEF - art.9 comma 2-bis L.122/2010 (semisomma) indice riduzione 0,017827		0
<b>TOTALE FONDO CON APPLICAZIONE L.122/2010</b>		<b>62.823,49</b>

Varese, 7 ottobre 2015

