



Ospedale
di Circolo

Fondazione
Macchi



Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi

AZIENDA OSPEDALIERA – POLO UNIVERSITARIO

S.C. Risorse Umane

Relazione Illustrativa

**alla pre –intesa del
Contratto Integrativo Aziendale
del Personale della Dirigenza Medica
dell'Azienda Ospedaliera
“Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi”
Varese**

Biennio 2014-2015

Modulo I – Scheda I.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	17 settembre 2015
Periodo temporale di vigenza	Dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del Contratto Integrativo, fatte salve le diverse decorrenze previste da singoli accordi richiamati dal Contratto Integrativo, sino alla sottoscrizione del nuovo C.I.A., e fatte salve inoltre eventuali modifiche normative e/o organizzative. - Vigenza Giuridica ed Economica 2014 - 2015
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> - Direttore Medico Presidio Varese - Dirigente S.C. Risorse Umane – Ufficio Relazioni Sindacali <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> - ANAAO ASSOMED - AAROI - EMAC - CGIL FP MEDICI - CIMO - FASSID/S.N.R. - CISL MEDICI - ANPO/ASCOTI/FIALS <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> - AAROI - EMAC - CGIL FP MEDICI - FASSID/S.N.R.
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Medica con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" Varese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Determinazione Fondi contrattuali anni 2013 - 2014 - 2015 b) Retribuzione di risultato - Criteri di distribuzione c) Saldo Retribuzione di risultato anno 2014 d) Risorse Aggiuntive Regionali anno 2015 e) Sistema Premiante AREU f) Pronte Disponibilità

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Azienda Ospedaliera ha provveduto ad adottare: • i Piani della Performance per gli anni 2014 e 2015 • la Relazione alla Performance dell'anno 2014. I "Piani della Performance" e le "Relazioni alla Performance" sono stati approvati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, afferente all'OIV regionale, e pubblicati nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale.
		Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) e il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI), di cui alla Legge 190/2012 e al D.Lgs 33/2013, sono stati debitamente predisposti e pubblicati nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale.
		Gli obblighi di pubblicazione, previsti dalla Legge 190/2012 e dal D.Lgs 33/2013, sono stati debitamente assolti.

Eventuali osservazioni

La pre – intesa contiene sia aspetti giuridici che economici.

Si fa presente che le delibere n. 392 del 21.05.2014 e n. 290 del 14.04.2015, relative alla determinazione dei Fondi anni 2013-2014-2015, sono state già sottoposte alla verifica del Collegio Sindacale.

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

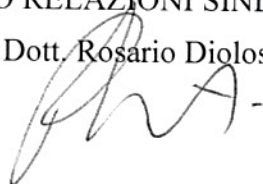
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Struttura del rapporto di lavoro	<u>Sistema premiante AREU</u> E' stata concordata la flessibilità in entrata e uscita dei turni previsti per l'attività premiante. <u>Pronte Disponibilità</u> Le parti si sono date reciproco atto della necessità di predisporre, entro la fine del corrente anno, il Piano delle Pronte Disponibilità 2016.
Istituti economici del rapporto di lavoro Fondi contrattuali 2013 – 2014 - 2015	Sono state allegate le tabelle riportanti la quantificazione dei fondi contrattuali relativi agli anni 2013-2014-2015. La determinazione di detti fondi è stata formalizzata con le Delibere n. 392 del 21.05.2014 e n. 290 del 14.04.2015. Per detti fondi, sottoposti all'esame del Collegio Sindacale, è già intervenuta la necessaria certificazione. Il presente Contratto Integrativo nulla innova in materia di utilizzo delle risorse rispetto a quanto disciplinato con precedenti contratti integrativi, per i quali è stata acquisita la prescritta certificazione dell'organo di controllo. Si attesta inoltre che tutte le risorse necessarie per l'applicazione degli istituti oggetto del presente Contratto, che implicano utilizzo di risorse, sono compatibili con le risorse di bilancio. Si rimarca che i fondi, per gli anni 2013-2014, non sono superiori a quelli definiti per l'anno 2010; sui medesimi sono state operate le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122, ed effettuate secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 12 del 15.04.2011. Per quanto riguarda l'anno 2015 i fondi sono stati determinati in applicazione della Legge di stabilità 2015 n. 190 del 23.12.2014 che non prevede più un tetto per i fondi destinati al trattamento accessorio, e che gli stessi, a partire dal 01.01.2015 possono ritornare ad essere alimentati dalle risorse

Criteri per l'attribuzione della Retribuzione di risultato e delle Risorse Aggiuntive Regionali	In questa Sezione viene disciplinata la materia della Retribuzione di Risultato che, in attesa di disposizioni Regionali, prevede, in ogni caso, il collegamento a obiettivi di miglioramento e costituisce fattore di adeguamento alla semplificazione, allo snellimento e all'attivazione e/o ampliamento dei servizi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità delle prestazioni ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs 150/2009. A tal fine, nell'ambito del processo di Budget e nel rispetto del Piano della Performance, è stato predisposto un meccanismo di assegnazione di obiettivi a tutte le Unità Operative con l'individuazione degli ambiti in cui è coinvolto il personale della Dirigenza Medica. E' previsto inoltre uno strumento di valutazione, rappresentato dalle Schede individuali compilate annualmente. Dal combinato di questi due strumenti avviene il riconoscimento della quota economica di Retribuzione di Risultato spettante annualmente al singolo dirigente. La verifica dei risultati raggiunti viene periodicamente attestata dal Nucleo di valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale. Gli stessi criteri utilizzati per la retribuzione di risultato vengono applicati alle Risorse Aggiuntive regionali.
Utilizzo dei Fondi contrattuali	Tenendo conto di quanto statuito dai CC.CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge vigenti è stato quantificato e delineato l'utilizzo dei fondi contrattuali dell'anno 2014.
Risorse Aggiuntive Regionali	Sono stati individuati, in attuazione alle intese regionali, i progetti collegati alle RAR. Sono state concordate le modalità del riconoscimento economico, precisando che le RAR sono tenute debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di risultato aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile.

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Dott. Rosario Diolosa



IL DIRETTORE AD INTERIM

S.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Teresa Aletti

