

Ospedale
di Circolo



Fondazione
Macchi

S.C. Risorse Umane
Direttore: Maria Teresa Aletti

Relazione Illustrativa

all'ipotesi di
Contratto Integrativo Aziendale
del Personale della Dirigenza Sanitaria
dell'Azienda Ospedaliera
“Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi”
Varese

Biennio 2012-2013

Modulo I – Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	17 Luglio 2013
Periodo temporale di vigenza	Dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del Contratto Integrativo, fatte salve diverse decorrenze previste da singoli accordi richiamati dal Contratto Integrativo, sino alla sottoscrizione del nuovo C.I.A., fatte salve eventuali modifiche normative e/o organizzative. - Vigenza Giuridica ed Economica 2012 – 2013
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> - Direttore Medico Presidio Varese - Direttore Medico Presidio Verbano - Dirigente S.C. Risorse Umane – Ufficio Relazioni Sindacali <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> - S.N.A.B.I. - S.I.N.A.FO. - A.U.P.I. <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> - S.N.A.B.I. - S.I.N.A.FO.
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Sanitaria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell’Azienda Ospedaliera “Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi” Varese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Determinazione Fondi contrattuali 2012 – 2013 b) Retribuzione di risultato – Criteri distribuzione c) Interpretazione autentica criteri distribuzione della Retribuzione di risultato d) Modalità fruizione Ferie – Piano ammortamento e) Legge Stabilità 2013

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L'Azienda Ospedaliera ha provveduto, per il triennio 2012/2014, ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Per quanto riguarda l'anno 2013 è stato predisposto un "Documento di programmazione".</p> <p>Sia il "Piano della Performance" triennale che il "Documento di programmazione 2013" sono stati debitamente approvati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale.</p>
		<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è in fase di attuazione.</p>
		<p>Gli obblighi di pubblicazione, di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, sono stati debitamente assolti.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni

Il Contratto Integrativo, relativo al biennio 2012/2013, è stato siglato in ritardo in quanto a seguito dell'emanazione del D.Lgs 150/2009, nonché all'assenza di nuovi CC.CC.NN.LL., le parti hanno dovuto rimodulare in parte i propri rapporti.

Per quanto riguarda le materie che necessitavano di una negoziazione diversa si è provveduto invece ad effettuare le necessarie verifiche periodiche.

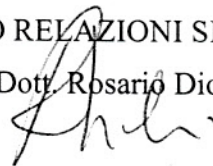
Si è reso necessario inoltre prevedere nel documento la disciplina di alcuni istituti, per alcuni aspetti non espressamente demandati alla contrattazione integrativa, al fine di ottenere, anche attraverso il coinvolgimento e la partecipazione attiva della parte sindacale, il più ampio consenso possibile tra gli operatori nella revisione di istituti dal peso rilevante nell'ambito dell'organizzazione del lavoro.

Pertanto, le materie trattate non sono in contrasto con la normativa in vigore e ne costituiscono talvolta una mera specifica.

Retribuzione di risultato	<p>In questa Sezione viene disciplinata la materia della Retribuzione di Risultato che, in attesa di disposizioni Regionali, prevede, in ogni caso, il collegamento a obiettivi di miglioramento e costituisce fattore di adeguamento alla semplificazione, allo snellimento e all'attivazione e/o ampliamento dei servizi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità delle prestazioni ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs 150/2009.</p> <p>A tal fine, nell'ambito del processo di Budget e nel rispetto del Piano della Performance, è stato predisposto un meccanismo di assegnazione di obiettivi a tutte le Unità Operative con l'individuazione degli ambiti in cui è coinvolto il personale della Dirigenza Sanitaria.</p> <p>E' previsto inoltre uno strumento di valutazione, rappresentato dalle Schede individuali compilate annualmente.</p> <p>Dal combinato di questi due strumenti avviene il riconoscimento della quota economica di Retribuzione di Risultato spettante annualmente al singolo dipendente.</p> <p>La verifica dei risultati raggiunti viene periodicamente verificata dal Nucleo di valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale.</p>
----------------------------------	--

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

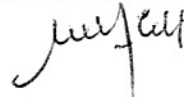
Dott. Rosario Diolosa



IL DIRETTORE AD INTERIM

S.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Teresa Aletti



Varese, 19 Luglio 2013