



S.C. Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 48 DEL 21/02/2019

Oggetto: **DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2019.**

Il Dirigente amministrativo della S.C. Risorse Umane

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 589 del 5.4.2007 avente ad oggetto: Approvazione del regolamento per l'adozione degli atti delegati ai Dirigenti amministrativi responsabili di struttura;

Vista la nota 8.1.2019, prot. n. 0001238 dell'8.1.2019, con la quale il Direttore Generale, Dott. Gianni Bonelli, delega la D.ssa Chiara Brambilla, Dirigente amministrativo della S.C. Risorse Umane a sottoscrivere gli atti individuati nella deliberazione sopra richiamata;

Premesso che l'art.50 del D.Lgs. n.165/01 e s.m.i., prevede che, ai fini del contenimento, della trasparenza e della razionalizzazione delle aspettative e dei permessi sindacali nel settore pubblico, la contrattazione collettiva ne determini i limiti massimi in un apposito accordo tra l'A.R.A.N. e le confederazioni sindacali rappresentative;

Visto:

- l'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale in data 7.8.1998;
- il contratto collettivo quadro del 9.2.2015 per le modifiche all'ACQ per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale del 7.8.1998;
- il C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali stipulato in data 4.12.2017;

Il Dirigente amministrativo: D.ssa Chiara Brambilla

Il Responsabile del procedimento: Dott. Giuseppe Rossi

L'atto si compone di n. 6 pagine.

Specificato che, in base all'art. 2 del citato C.C.N.Q. 4.12.2017, sono considerate rappresentative le associazioni sindacali ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001;

Richiamati i seguenti articoli del C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali stipulato in data 4.12.2017:

- l'art. 11 in base al quale il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;
- l'art. 28 in base al quale i permessi sindacali per l'espletamento del mandato nei comparti di contrattazione ammontano ad un valore pari a 60 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio, dei quali n. 30 per dipendente spettano alle RSU, mentre alle organizzazioni sindacali rappresentative competono n. 30 minuti. Al monte ore di permessi così calcolato dovrà essere detratta, prima di procedere all'assegnazione di tale monte ore, una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato dei permessi di cui al c.6;
- art. 33 in base al quale i permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali fruibili in ogni amministrazione ammontano ad un valore pari a n. 30 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio. Al monte ore di permessi così calcolato dovrà essere detratta, prima di procedere all'assegnazione di tale monte ore, una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato dei permessi di cui al c.6. Inoltre prevede che la ripartizione del contingente dei permessi tra le organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sia attuato sulla base del solo dato associativo, in attesa degli accordi di cui all'art. 36 c. 1 del CCNQ citato;

Precisato che non possono essere ammesse alle trattative o alla fruizione delle prerogative sindacali le OO.SS. che, per quanto consistenti in sede locale, non abbiano raggiunto le percentuali di rappresentatività necessarie per essere ammesse alle trattative nazionali, così come risultante dagli accordi quadro di ripartizione dei distacchi e permessi ovvero dai contratti di comparto o area;

Vista la L.R. 15/2018 con la quale, a seguito della definizione del nuovo assetto territoriale, si dispone il conferimento dell'Ospedale di Angera dall'ASST Valle Olona all'ASST Sette Laghi a decorrere dall'1.1.2019;

Dato atto che il Contratto Collettivo Quadro del 9.2.2015 di modifica dell'ACQ per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie all'art. 2 c. 2 prevede che "in caso di scorporo di amministrazioni o uffici, i componenti della RSU restano in carica negli uffici scorporati";

Vista:

- la nota circolare ARAN n. 1 del 2016, prot. 2439 del 10.3.2016 ad oggetto "effetti del riordino delle amministrazioni/uffici sulle RSU e sulla quantificazione e ripartizione dei permessi sindacali";
- la Guida operativa "Amministrazioni soggette a processi di riordino: modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali nei luoghi di lavoro" predisposta dall'ARAN nel marzo 2016;
- la nota ARAN ad oggetto "Permessi sindacali comparti e aree dirigenziali - quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2016-2018)";

Determ. n. 48 del 21/02/2019

S.C. Risorse Umane

Considerato che hanno diritto ad usufruire dei permessi sindacali, oltre che per la partecipazione a trattative sindacali, anche per presenziare a convegni o congressi di natura sindacale, i sotto elencati dirigenti sindacali:

- i componenti della RSU;
- i dirigenti sindacali delle rappresentanze aziendali (RSA) delle associazioni rappresentative ai sensi dell'accordo siglato in data 7.8.1998;
- i dirigenti sindacali dei terminali di tipo associativo delle associazioni sindacali rappresentative che dopo l'elezione delle RSU, siano rimasti operativi nei luoghi di lavoro, nonché quelli delle medesime associazioni, aventi titolo a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa;
- i dirigenti sindacali che siano componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed Organizzazioni sindacali di categoria rappresentative non collocati in distacco o aspettativa;

DETERMINA

1. di individuare il monte ore dei permessi sindacali complessivamente a disposizione per l'anno 2019, ai sensi del CCNQ 4.12.2017, dalle OO.SS. rappresentative e dalla RSU, come di seguito indicato, specificando che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito:

Area	N° dipendenti a tempo indeterminato all'1.1.2019	N° minuti a disposizione per dipendente	Monte ore complessivo
Comparto Sanità	4094		
Permessi sindacali OO.SS.		30	2047 ore
Permessi sindacali R.S.U.		30	2047 ore

Dirigenza Area Sanità	769	30	384 ore e 30 minuti
------------------------------	-----	----	---------------------

Dirigenza Area Funzioni Locali	13	30	6 ore e 30 minuti
---------------------------------------	----	----	-------------------

2. di attribuire alle OO.SS. di seguito elencate il numero di ore di permessi sindacali per l'anno 2019 nell'ambito del monte ore di cui al punto precedente e secondo le modalità esplicitate in premessa:

Comparto Sanità

OO.SS.	Rappresentatività (media dato associativo e dato elettorale)	Anno 2019 - determinazione CCNQ 4.12.2017	Quote utilizzate in forma cumulata (da detrarre dal monte ore aziendale)		Monte ore netto permessi a disposizione OO.SS.		
		N. minuti	% utilizzata in forma cumulata	minuti utilizzati come distacchi	N. minuti disponibili	Ore	Minuti
CGIL FP	16,91%	20.769	38%	7.892	12.877	214	37
FP CISL	9,16%	11.250	38%	4.275	6.975	116	15
UIL FPL	20,10%	24.687	38%	9.381	15.306	255	6
FIALS	26,85%	32.977	38%	12.531	20.446	340	46
F.S.I.	1,23%	1.511	38%	574	937	15	37
NURSING UP	12,16%	14.935	0%	0	14.935	248	55
NURSIND	13,59%	16.691	38%	6.343	10.348	172	28
TOTALE	100,00%	122.820		40.996	81.824	1.363	44

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI - POLO UNIVERSITARIO
Viale Borri, 57 - Varese

Dirigenza Area Sanità

OO.SS.	Rappresentatività (media dato associativo e dato elettorale)	Anno 2019 - determinazione CCNQ 4.12.2017	Quote utilizzate in forma cumulata (da detrarre dal monte ore aziendale)		Monte ore netto permessi a disposizione OO.SS.		
		N. minuti	% utilizzata in forma cumulata	minuti utilizzati come distacchi	N. minuti disponibili	Ore	Minuti

ANAAO	18,86%	4.351	42%	1.827	2.524	42	4
CIMO	7,83%	1.806	45%	813	993	16	33
FASSID	15,30%	3.530	0%	0	3.530	58	50
AAROI EMAC	33,81%	7.799	42%	3.276	4.523	75	23
FP CGIL	2,85%	657	45%	296	361	6	1
FVM	0,36%	82	38%	31	51	0	51
FESMED	10,32%	2.381	0%	0	2.381	39	41
FED. CISL MEDICI	2,49%	575	41%	236	339	5	39
ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI	2,14%	493	45%	222	271	4	31
UIL FPL	6,05%	1.396	45%	628	768	12	48

TOTALE	100,00%	23.070		7.239	15.741	262	21
---------------	----------------	---------------	--	--------------	---------------	------------	-----------

Determ. n. 48 del 21/02/2019

S.C. Risorse Umane

CR

Dirigenza Area Funzioni Locali

OO.SS.	Rappresentatività (media dato associativo e dato elettorale)	Anno 2019 - determinazione CCNQ 4.12.2017	Quote utilizzate in forma cumulata (da detrarre dal monte ore aziendale)		Monte ore netto permessi a disposizione OO.SS.		
		N. minuti	% utilizzata in forma cumulata	minuti utilizzati come distacchi	N. minuti disponibili	Ore	Minuti

FP CGIL	0,00%	0	45%	0	0	0	0
CISL FP	100,00%	390	45%	176	214	3	34
UIL FPL	0,00%	0	45%	0	0	0	0
FEDIR SANITA'	0,00%	0	40%	0	0	0	0
DIREL	0,00%	0	0%	0	0	0	0
DIRER	0,00%	0	45%	0	0	0	0
UNSCP	0,00%	0	45%	0	0	0	0

TOTALE	100,00%	390		176	214	3	34
---------------	----------------	------------	--	------------	------------	----------	-----------

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
S.C. RISORSE UMANE
(D.ssa Chiara Brambilla)

Chiara Brambilla