

CURRICULUM VITAE

Elena REBORA

ESPERIENZA LAVORATIVA

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e ind. del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore<ul style="list-style-type: none">• Tipo di impiegoPrincipali mansioni e responsabilità | <p>Da 20 luglio 2021 – presente
ASST Sette Laghi, Viale Borri 57, Varese</p> <p>Azienda Socio Sanitaria Territoriale, pubblica
Dirigente amministrativo a tempo indeterminato
Direttore supplente SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
(denominazione da settembre 2022)</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e ind. del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore<ul style="list-style-type: none">• Tipo di impiegoPrincipali mansioni e responsabilità | <p>Da 1 luglio 2020 – 19 luglio 2021
ASST Sette Laghi, Viale Borri 57, Varese</p> <p>Azienda Socio Sanitaria Territoriale, pubblica
Dirigente amministrativo con incarico di sostituzione a tempo determinato (ex art. 3bis c. 11, D. Lgs 502/1992)
Direttore supplente SC Risorse Umane; direttore ad interim SS Formazione</p> |
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e ind. del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore<ul style="list-style-type: none">• Tipo di impiegoPrincipali mansioni e responsabilità | <p>Da 1 agosto 2015 – 30 giugno 2020
AUSL di Modena, Via San Giovanni del Cantone 23, Modena</p> <p>Azienda Sanitaria Locale, pubblica
Dirigente amministrativo assunto con incarico a tempo determinato (art.15 septies D. Lgs.229/99)</p> <p>Coordinatore Esecutivo Staff della Direzione Strategica e Responsabile Area Gestione strategica Risorse Umane
- Supporto alla Direzione Generale per la gestione aziendale;
- Responsabile Area Gestione Strategica Risorse Umane: - Coordinatore dell'OAS aziendale (organismo aziendale di supporto all'OIV regionale)</p> |
| <ul style="list-style-type: none">Date (da – a)• Nome e ind. del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore<ul style="list-style-type: none">• Tipo di impiegoPrincipali mansioni e responsabilità | <p>Marzo 2014 – Luglio 2015
Università di Firenze – Dip. Medicina Sperimentale e Clinica - Centro Universitario Studi per l'Amministrazione Sanitaria (CUSAS)
Centro universitario di ricerca per l'economia aziendale in sanità
Collaborazione occasionale
- (Per SIU Service srl): Attività di ricerca e ricerca-intervento: Progetto "Analisi e riflessioni sul futuro della dell'urologia in Italia"; analisi dati della produzione urologica nazionale (Banca dati ministeriale SDO 2012)</p> <p>- AOU Careggi – Direzione Generale: "Ciclo di incontri con il top management di AOUC a sostegno del progetto "verso Careggi 2020": Analisi dati quantitativi e qualitativi per redazione caso sulla strutturazione dell'attività libero professionale in vista di un eventuale accordo con un gruppo assicurativo privato.</p> <p>- Attività di ricerca: Laboratorio Logistica del Paziente – ed 2014-15, anno 1 (in collaborazione con Università Bocconi – Cergas e Università</p> |

	Cattolica – CERISMAS) sui flussi del pz in Pronto Soccorso, l'invio ai reparti, il Percorso Ordinario Medico
• Date (da – a) • Nome e ind. del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Da 14 Giugno 2011 - 15 ottobre 2014 Farmanet Scandicci SpA – Via Pisana 36B – Scandicci (FI) Società privata a prevalente capitale pubblico, comunale (51%) - socio privato (49%) per la gestione delle 8 farmacie comunali del territorio di Scandicci (FI). Fatturato €10 mln. Consigliere di Amministrazione con delega ai rapporti sindacali (co.co.co.) Orientamento, controllo e partecipazione alle decisioni sulla gestione aziendale con il resto del CdA, il Presidente e l'Amministratore Delegato, rappresentanza dell'azienda e del socio di maggioranza nelle relazioni sindacali per il rinnovo del contratto integrativo aziendale, ridefinizione orari di lavoro e dei premi di produzione e delle altre tematiche di interesse. Gestione di alcuni progetti specifici come l'introduzione di una fidelity card per i clienti, revisione canali di acquisto, con attività di analisi dei codici prodotto movimentati (quantità e margine, classificazione ABC) nelle 8 farmacie, in collaborazione con ICT interno.
• Date (da – a) • Nome e ind. del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Da 16 febbraio 2011 – 15 febbraio 2014 AOU Careggi – L.go Brambilla, 3 – 50134 Firenze Azienda Ospedaliero Universitaria Dirigente amministrativo a tempo determinato (15 septies) Presso il Laboratorio Regionale per la Formazione Sanitaria (FORMAS), responsabile della gestione organizzativa e amministrativa del Corso di Formazione Specifica in Medicina Generale (gestione di circa 150 docenti su 3 sedi regionali di erogazione del corso triennale): Responsabile di progetti formativi di rilevanza regionale rivolti agli operatori sanitari della Regione Toscana; progettazione e organizzazione corsi residenziali e FAD (es Fascicolo Sanitario Elettronico); Responsabile di alcuni progetti di innovazione regionali (es. Informazione e Formazione sulle Malattie Rare); Coordinamento risorse umane ed economiche dei progetti di competenza.
• Date (da – a) • Nome e ind. del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Da 30 gennaio 2010 – 30 gennaio 2011 AOU Careggi – L.go Brambilla, 3 – 50134 Firenze Azienda Ospedaliero Universitaria Incarico libero-professionale (70h/mese per 12mesi) Attività di collaborazione consistente nello svolgimento dell'attività di analisi, progettazione e valutazione delle iniziative formative programmate dal FORMAS – Laboratorio Regionale per la formazione sanitaria.
• Date (da – a) • Nome e ind. del datore di lavoro	1 Marzo 2010 – 15 febbraio 2011 Università di Firenze – Polo Biomedico e Tecnologico - Centro Universitario Studi per l'Amministrazione Sanitaria (CUSAS), Piazza S. Marco 4/ Viale Morgagni 48, Firenze

• Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Centro universitario di ricerca per l'economia aziendale in sanità Assegno di ricerca Collaborazione all'attività di ricerca nello studio su "Assetti istituzionali e meccanismi di governance nelle aziende del SSN".
	1 Marzo 2009 – 29 febbraio 2010
Date (da – a) • Nome e ind. del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	Università di Firenze – Dip. Medicina Sperimentale e Clinica - Centro Universitario Studi per l'Amministrazione Sanitaria (CUSAS), Piazza S. Marco 4/ Viale Morgagni 48, Firenze Centro universitario di ricerca per l'economia aziendale in sanità Assegno di ricerca Collaborazione all'attività di ricerca nel campo dello studio su "Ricerca applicata sullo sviluppo organizzativo della Nefrologia (prov Pavia)" nell'ambito di un progetto di ricerca svolta per la Società Italiana di Nefrologia: analisi dati della produzione nazionale di nefrologia (SDO), analisi distribuzione regionale, incontro domanda-offerta, interviste con nefrologi, "posizionamento" della specialità.
• Date (da – a) • Nome e ind. del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	1/2/2002 – 30/6/2008 PwC - PricewaterhouseCoopersAdvisory srl, Viale Monte Rosa 191, Milano; sede di lavoro Roma, Largo Fochetti 25. Società del network internazionale PwC di revisione contabile e consulenza direzionale Dirigente industriale a t.i. Consulente direzionale livello Senior Manager: macroprogettazione obiettivi degli interventi con i clienti, implementazione, gestione risorse interne del gruppo di lavoro, controllo realizzazione attività, tempi e budget.
• Date (da – a) • Nome e ind. del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	1/10/1999-31/12/2000 CONSIEL SpA – Via Isonzo 21B, 00198 Roma Società di consulenza Collaborazione LP Consulente in progetti di innovazione organizzativa e informativa, prevalentemente per clienti appartenenti all'amministrazione pubblica centrale
• Date (da – a) • Nome e ind. del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	15/9/1988-30/6/1998 (anni corretti, giorni stimati) MAIN-Management e Innovazione Srl. – Via Mascheroni, 18, Milano. Società di consulenza Collaborazione con P.IVA Consulente in progetti di cambiamento organizzativo di clienti pubblici (Regioni, Comuni, Camere di commercio, USL) e aziende private. Docente in numerosi interventi formativi per le risorse interne a supporto dei progetti di cambiamento
ATTIVITÀ DI DOCENZA UNIVERSITARIA	
Date (da – a) • Nome e ind. del datore di lavoro	1/3/2015, 2016 , 2017, 2018, 30/9/2019 CRISS – Centro di ricerca e servizio sull'integrazione socio-sanitaria, Università Politecnica delle Marche, Dipartimento di scienze

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Economiche e Sociali, Piazzale Martelli 8, Ancona.

Centro di ricerca universitario

Collaborazione professionale occasionale

Progettazione, docenza di >10 edizioni complessive di una lezione nell'ambito del Corso Universitario di Perfezionamento in Management delle organizzazioni sanitarie a rete e nel Master Universitario di 2° livello "Strategie e gestione delle organizzazioni a rete in sanità", dal titolo "La riorganizzazione dei piccoli ospedali" (4h)

- Date (da – a)
- Nome e ind. del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

13-27 Settembre 2014; 11 ottobre 2014

Per O.P.E.S. Formazione, FI per Università degli Studi di Siena, Siena

Società convenzionata con UNISI come organizzatore del Corso Master Universitario di 2° livello in Diritto e Management delle Aziende Sanitarie

- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Collaborazione professionale occasionale per 12 ore di lezione

Progettazione, docenza di 3 lezioni nell'ambito del Modulo Qualità dei Sistemi Sanitari: "La qualità nelle diverse prospettive" (4h); "Gli indicatori di processo, output e outcome" (4h); "Come progettare un sistema di rilevazione della customer satisfaction" (4h).

- Date (da – a)
- Nome e ind. del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

2009- 2010 - 2011

Università di Firenze, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Corso di Laurea Magistrale in Management dello Sport, Piazza S. Marco 4/Viale Morgagni 85

Università pubblica

Professore a contratto supplente per il corso Economia Aziendale SPS-07 (5 crediti-24 ore)

Progettazione e realizzazione lezioni, esami sui temi della definizione di impresa e azienda, dell'organizzazione aziendale, programmazione e controllo, degli strumenti di gestione del personale.

- Date (da – a)
- Nome e ind. del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da A.a. 2001/2002 fino a.a. 2006-2007:

Università di Firenze, Facoltà di Scienze Politiche, Corso di Laurea in Relazioni Industriali e Sviluppo delle Risorse Umane.

Università pubblica

Professore a contratto per il corso Comunicazione d'Impresa (3 crediti – 20 ore)

Progettazione corso, realizzazione lezioni, esami, gestione tesi di laurea sui temi della comunicazione organizzativa, del miglioramento dei flussi di comunicazione interna e della comunicazione esterna, verso i clienti e verso il mercato.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

4 Aprile 2022 – 21 novembre 2022

Milano School of Management - Università degli Studi di Milano:

Corso "Direzione del Personale 4.0 Frontiere e sfide per dirigere le persone nelle aziende sanitarie".

Costruirsi ed esercitare una leadership organizzativa; Attraction e retention dei professionisti. Come produrre aziende "magnete". Come sviluppare il welfare aziendale; Gestire il diversity ed aging del personale. Anni d'argento, tetti di cristallo, transiti generazionali; Allevare i "talenti" e gestire gli strumenti di valorizzazione: riconoscere competenze e contributi,

costruire percorsi di carriera, produrre valutazioni efficaci, agire la premialità; Organizzare la Direzione del Personale. La struttura ed i meccanismi operativi; Gestire i contratti atipici: motivare, integrare, sviluppare i collaboratori "precari"; Le responsabilità del funzionario pubblico: poteri e doveri, per complessive 56 ore di formazione

- Qualifica conseguita

Attestato di partecipazione

Date (da – a)

Febbraio 2018 – 11 aprile 2019

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Università degli Studi di Bologna – Alma Mater, Master universitario di II° liv in "Funzioni direttive e gestione dei servizi sanitari".

Modelli sanitari internazionali a confronto, sistemi di finanziamento servizi sanitari, elementi di bilancio, modelli organizzativi aziende sanitarie, valutazione performance ed esiti aziende sanitarie, progettazione PDTA, gestione risorse umane, responsabilità professionale

- Qualifica conseguita

Diploma di Master Universitario 2° livello

• Date (da – a)

2-4 nov 2017

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Harvard Medical School: "Career Advancement and Leadership Skills for Women in Healthcare", Boston, MA, USA.

Contesto attuale delle principali best practice negli ospedali USA, sotto il profilo della relazione con l'utente (customer experience) e comunicazione (social); analisi e rafforzamento skill individuali di leadership nei contesti professionali; sviluppo capacità decisionali e di assessment, evidenziazione delle principali distorsioni nei processi decisionali, gestione multitasking, relazioni orizzontali e verticali, uso del tempo e attenzione alle priorità

- Qualifica conseguita

Attestato di partecipazione

• Date (da – a)

2016 – 2017 – 2018

- Nome e tipo di istituto di istruzione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Scuola Direzione Aziendale Università Bocconi di Milano – Network DASP (Direttori Aziende Sanitarie Pubbliche)

4 Seminari/anno di discussione e approfondimento sulle tendenze attuali e di sviluppo del sistema sanitario italiano, commenti e analisi dei trend e delle principali opportunità e best practice di cambiamento e di innovazione per una migliore gestione delle aziende sanitarie pubbliche.

- Qualifica conseguita

Attestati di frequenza

• Date (da – a)

1982-1988

Nome e tipo di istituto di istruzione

Università Commerciale Luigi Bocconi, Milano.

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Economia politica (macroeconomia e microeconomia), economia industriale, analisi matematica, diritto privato e commerciale, statistica, econometria, storia economica, ricerca operativa.

- Qualifica conseguita

Laurea in Discipline Economiche e Sociali (LM 56) v.o. 110/110

• Date (da – a)

1982

- Nome e tipo di istituto di istruzione

Liceo Scientifico Statale S. Donato Milanese (MI)

- Qualifica conseguita

Maturità scientifica

PUBBLICAZIONI

- V. Mirone, M. Del Vecchio, C. Carbone, A. Prenestini, E. Rebora, G. Martorana "L'urologia di fronte al futuro" - Dati e risultati della ricerca SIU curata da Cergas Bocconi e CUSAS Università di Firenze, 2015, ISBN 978-88-7596-017-9, Eureka edit.
- Rebora Elena, "The FIT Course content and the role of FORMAS", in "The new policy for health in Europe", Quaderni di Salute e Territorio, 2013, ed. ETS, Pisa.
- Mario Del Vecchio, Elena Rebora, Irene Roma: "Logiche di governo del SSN" – Risultati dal Laboratorio FIASO, 2011, AboutPharma.
- Rebora Elena, "Alcuni spunti su come i nefrologi sono visti dagli altri professionisti della sanità e dai pazienti", Giornale Italiano di Nefrologia, vol. 27, no. 2, 2010, pagg 148 – 157.
- in Pinelli N. e G. Rossini (a cura di): "Competenze e fabbisogni per lo sviluppo professionale del management SSN", Rapporto di ricerca AGENAS, Edizioni Iniziative Sanitarie, Roma, 2010.
- A. D'Adamo E. Rebora, "La formazione manageriale in sanità. Stato dell'arte e prospettive future nel SSN", 2010, Paper accettato per la presentazione alla Conferenza Associazione Italiana Economia Sanitaria, Torino, 30 sett-1 ottobre 2010.
- Rebora Elena, Roma Irene, Visceglia Mariella, "Perché le aziende sanitarie fanno ricerca", Salute e Territorio, Vol. 182, Settembre – ottobre 2010.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ITALIANO

INGLESE

OTTIMO

OTTIMO

OTTIMO

ULTERIORI INFORMAZIONI

Componente del Nucleo di Valutazione di alcuni Comuni e aziende sanitarie (Azienda USL 8 Arezzo (1998-2005), Azienda USL 11 Empoli (2000-2001), Comune di Prato (2000-2003), Comune di Arezzo (2000-2001)).

Giugno 2023

Elena Rebora
(firmato)