

CURRICULUM VITAE REDATTO AI SENSI DEGLI ART. 46 E 47 DEL D.P.R. 28.12.2000, N. 445

1

La sottoscritta Tomasin Rita Patrizia [redacted] residente a [redacted] consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate:

DICHIARA

che le informazioni sotto riportate sono veritiere.

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Tomasin Rita Patrizia**
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail
Nazionalità
Data di nascita e luogo

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a) **3/08/1981 al 09/12/1985**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **CASA DI CURA ABANO TERME Piazza Cristoforo Colombo n. 1 , Abano Terme**
- Tipo di azienda o settore **STRUTTURA SANITARIA PRIVATA**
- Tipo di impiego **Infermiere professionale tempo indeterminato**
- Principali mansioni e responsabilità **Infermiera professionale reparto di medicina, cardiologia, reparto multi specialistico di libera professione**
- Date (da - a) **18/12/1985 al 01/03/1991**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ULss.n.16 ex 21 Padova Regione del Veneto Via Scrovegni 4 Padova**
- Tipo di azienda o settore **STRUTTURA SANITARIA PUBBLICA**
- Tipo di impiego **Operatore professionale Collaboratore (Infermiere Professionale) tempo indeterminato**

- Principali mansioni e responsabilità
 - Dal 18/12/1985 al febbraio 1986 Infermiere presso Ospedale Psichiatrico, lungodegenza.
 - Da febbraio 1986 al giugno 1990 assegnata al Settore Materno Infantile per avviare il Primo Centro psicotici gravi e per bambini autistici ULss. n. 16 Settore Materno infantile come **referente Infermieristica Caposala non in ruolo**.
 - Da Giugno 1989 al 1/03/1991 Referente Infermieristica per avvio Primo DH psichiatrico territoriale per adulti ULss.N.16.

- Date (da – a)
 - 01/03/1991 al 06/10/2003
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - ULss.n.16 ex 21 Padova Regione del Veneto Via Scrovegni n. 4 Padova

- Tipo di azienda o settore
 - STRUTTURA SANITARIA PUBBLICA
- Tipo di impiego
 - Operatore professionale Coordinatore (capo sala) in ruolo categoria D, poi D1 poi D2, dal 01/02/2003 categoria DS

• Principali mansioni e responsabilità

Dal 01/03/1991 al 1996 Caposala presso Lungodegenza Ospedale Geriatrico Posti letto 46.

Dal 1/1/1996 al 1/10/1999 **Coordinatore di Area: DH Multidisciplinare, area poliambulatoriale, accettazione medica, servizio trasporti interni ed esterni.**

Dal 01/10/1999 a ottobre 2001 Referente di Struttura del Servizio delle professioni sanitarie Stabilimento Ospedale Geriatrico, struttura specialistica con circa 800 posti letto (Ospedale Patavino poi dismesso nell'anno 2001).

- **Attività di direzione, afferente al Direttore delle Professioni Sanitarie**
- Responsabile dell'assistenza e della qualità e delle attività igienico sanitarie ed alberghiere offerte dalla Struttura ai degenti.
- Coordinamento di tutte le figure professionali area tecnica, riabilitativa e sanitaria (circa 860 dipendenti).
- Responsabilità diretta della gestione del personale assegnato alla struttura, dei risultati attesi dal Piano Aziendale Annuale
- **Membro del Consiglio dei Sanitari ULSS n. 16**

Ottobre 2001 Assegnata alla Direzione Generale della Ulss 16 come **Referente per la qualità**, dimissione pazienti Ospedale psichiatrico da inserire nelle Rsa di nuova apertura sul territorio ULSS n16.

- **Attività in Staff alla Direzione Sanitaria ULSS n. 16.**
- Valutazione e verifica qualità assistenziale offerta e prestata nell'inserimento pazienti nelle RSA territoriali.
- Valutazione e verifica del personale di assistenza (Non Dipendente ULSS) nella presa in carico dei pazienti: standard assistenziali assicurati, performance del personale, identificazione tempi e piano di rientro del personale ULSS in accompagnamento.
- Valutazione dei risultati sui pazienti (customer experience).
- Costruzione del nuovo percorso assistenziale area psichiatrica e supervisione del Piano Assistenziale Individuale dei pazienti in collaborazione con il medico supervisore ULSS. Definizione degli standard previsti e verifica dei risultati raggiunti.

Aprile 2002 Coordinatore Struttura Intermedia, 1° esperienza Veneta . Apertura ospedale territoriale modello Contry Hospital 90 Posti letto (poi attivati 60).

- Attività di gestione e avvio della struttura.
- Gestione, inserimento, valutazione e aggiornamento del personale afferente alla struttura.
- Costruzione dei protocolli di accesso, costituzione dell'Unità di Valutazione per il reclutamento dei pazienti da ospitare.
- Supervisione e coordinamento dell'attività assistenziale.
- Valutazione e verifica delle risorse necessarie al suo funzionamento.
- Sperimentazione di modelli organizzativi avanzati per la gestione dell'assistenza (Team nursing) e costruzione di protocolli assistenziali per percorsi di cura.
- Identificazione, misurazione e verifica di outcome assistenziali specifici di Area (gestione delle cadute, lesioni da pressione, tempi di dimissione correlati al grado di autonomia raggiunta sul paziente).
- Valutazione e verifica customer pazienti.
- Verifica qualità servizio offerto con l'Azienda appaltatrice dei Servizi Generali e di assistenza di base.

- Date (da – a) 07/10/2003 al 17/09/2006
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **RESIDENZA PARCO DEL SOLE – OPAB Via Boccaccio, Padova**
 - Tipo di azienda o settore **STRUTTURA SANITARIA ASSISTENZIALE PRIVATA (RSA a complessità multipla) Residenza per anziani non autosufficienti (130 Posti letto) di cui: 1 nucleo totalmente dipendenti, 1 nucleo Alzheimer, 1 nucleo pazienti psichiatrici, 1 sezione di 10 posti letto per pazienti in stato vegetativo.**
 - Tipo di impiego **Infermiere Dirigente Capo dei Servizi Sanitari Ausiliari categoria DS4 (contratto Aris Aiop Sanità Privata)**
 - Principali mansioni e responsabilità **Attività in Staff al Direttore Generale OPAB "Parco del sole".**
 - Coordinamento e programmazione delle attività assistenziali e riabilitative da assicurare a tutti gli ospiti della struttura, sorveglianza igienico sanitaria ed alimentare (Sistema Haccp).
 - Coordinamento dell'equipè e degli interventi delle diverse figure professionali operanti nella struttura, tenendo conto degli orientamenti della Direzione Generale, degli aspetti contrattuali e normativi, degli obiettivi e dei programmi di intervento elaborati in sede di Unità Operativa Interna (U.O.I.)
 - Collaborazione con il Settore Affari Generali e Gestione delle Convenzioni al fine del miglioramento delle procedure di certificazione della qualità e di richiesta di accreditamento Istituzionale
 - Selezione inserimento e formazione continua del personale assistenziale dei diversi profili (OSS, Infermiere, Psicologo, Logopedista, fisioterapista).
 - Verifica costante dell'adeguata presenza di personale infermieristico, tecnico e riabilitativo in organico come previsto dalla normativa per il rispetto degli standard di accreditamento delle strutture Private territoriali.
- Responsabilità diretta in materia di Qualità:**
- controllo, valutazione e verifica delle attività di supporto nelle Struttura;
 - collaborazione e supporto nelle iniziative di miglioramento continuo della qualità, relativamente a processi e progetti di carattere assistenziale;
 - verifica ed approvazione della documentazione utilizzata in struttura;
 - controllo e verifica delle attività alberghiere e dei servizi in appalto;
 - controllo e verifica attività svolta dai MMG a cui facevano capo gli ospiti.
 - Coordinamento processo di accreditamento sulla sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro: accreditamento UNI EN ISO 9001: 2000 con società T.U.V. (società di certificazione tedesca in ambito di sistemi di gestione sicurezza alimentare e ambientale e per la qualità del sistema di gestione aziendale).
 - Gestione di Comitati dei famigliari e presenza alla validazione del Piano Assistenziale Individuale dei pazienti con il Medico responsabile ULSS.
 - Gestione dei rapporti sindacali.
 - Promozione e sviluppo della gestione del rischio clinico.
 - Partecipazione al Processo di budgeting aziendale.

- Date (da – a) 18/09/2008 al 01/01/2010
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ISTITUTO CLINICO HUMANITAS Via Manzoni 56, Rozzano (MI)**
- Tipo di azienda o settore **STRUTTURA SANITARIA PRIVATA IRCCS
Policlinico Universitario ad Alta Specializzazione
Accreditata SSN, 750 Posti Letto, Con un EAS di 2° Livello**
- Tipo di impiego **Coordinatore Infermieristico di Area categoria DS3 tempo indeterminato
Istituto Clinico Humanitas (contratto ARIS AIOP Don Gnocchi Sanità Privata
PERSONALE NON MEDICO).**
- Principali mansioni e responsabilità **Responsabile di Area Assistenziale Medicina d'urgenza**
 - Funzione specifica di Responsabile Assistenziale di dipartimento con particolare ruolo di Coordinamento delle attività cliniche assistenziali. Dipartimento strutturato ad intensità di cura,
 - Coordinamento del personale Infermieristico e di supporto e di quello clinico a livello operativo (la struttura organizzativa delle Degenze di Humanitas si caratterizza oltre che per specialità anche operativamente con letti di pool attribuibili anche ad altre specialità cliniche non mediche)
- Date (da – a) Dal 1 gennaio 2010
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **ISTITUTO CLINICO HUMANITAS Via Manzoni 56, Rozzano (MI)**
- Tipo di azienda o settore **STRUTTURA SANITARIA PRIVATA IRCCS
Policlinico Universitario ad Alta Specializzazione
Accreditata SSN, Con un EAS di 2° Livello**
- Tipo di impiego **Responsabile Area Clinica Assistenziale ed Outpatient –
Servizi Assistenziali**
- Dal 1/1/2010 al 1/05/ 2011 inquadramento **DS4** (contratto ARIS AIOP Don Gnocchi Sanità Privata PERSONALE NON MEDICO)
- Dal 1/05/2011 ad oggi inquadramento **E2** (contratto ARIS AIOP Don Gnocchi Sanità Privata PERSONALE NON MEDICO).

Direttore Aziendale dei Servizi Assistenziali di IRCCS Istituto Clinico Humanitas.

- Membro del Comitato di Direzione Strategica,
- Membro del Comitato Infezioni Ospedaliere (CIO),
- Componente tavolo tecnico saving materiali e farmaci,
- Membro del Nucleo qualità Aziendale
- Componente del tavolo tecnico Risk management

Dal 2009 ad oggi Coordinatore degli osservatori Aziendali (team multispecialistici):

- prevenzione e trattamento delle lesioni difficili
- gestione della contenzione del paziente
- prevenzione delle cadute in ospedale

Attività in Staff al Direttore Generale

In condivisione con il management, partecipazione alla definizione di politiche e strategie aziendali relative a:

- obiettivi generali dell'azienda;
- business plan;
- implementazione di nuove attività;
- miglioramento della qualità dei servizi e dell'assistenza.

Responsabilità diretta rispetto a:

- definizione budget annuale e pluriennale;
- modelli e strategie organizzative del Servizio Assistenziale rispetto ad una realtà organizzativa dell'Ospedale molto avanzata: per complessità di cura, per Center, per percorsi clinici assistenziali;
- coinvolgimento dei collaboratori in progetti di sviluppo professionale ed organizzativo con particolare attenzione alla creazione e guida di gruppi di miglioramento;
- Incentivazione alla ricerca di pratiche organizzative efficaci ed efficienti rispondenti alle esigenze di una struttura flessibile e dinamica e orientamento dell'organizzazione verso una visione LEAN
- Definizione degli standard qualitativi di:
 - performances attese del personale;
 - livelli assistenziali, personalizzazione delle cure in un contesto caratterizzato da alta complessità assistenziale;
 - documentazione clinica;
 - outcome assistenziali.
- Appropriatezza delle cure mediante l'applicazione dei principi di EBN ed EBP e stesura di Piani Assistenziali specifici;
- miglioramento della sicurezza dell'assistenza infermieristica;
- definizione dei percorsi formativi del personale afferente al servizio;
- sostegno al processo di professionalizzazione dei collaboratori;
- sostegno ai processi di integrazione intra/inter professionale;

- coinvolgimento delle associazioni di volontariato in un'ottica di engagement della cittadinanza;
- definizione del turn over e della job rotation degli operatori;
- definizione delle job descriptions dei diversi profili professionali afferenti al servizio;
- Promozione ed implementazione di nuovi modelli organizzativi assistenziali quali: Il case manager , il primary nursing, Help line telefonica di supporto in area Cancer, IBD Nurse, Infermiere di presa in carico area medicina d'urgenza, l'operatore di Gestione operativa, follow up telefonico alla dimissione del paziente complesso, Squadra di supporto "Letti".
- Stesura di politiche, procedure e protocolli:
 - dress code del personale;
 - *sicurezza della comunicazione tra i professionisti (implementazione del metodo SBAR).*
- **Organizzazione di tutte le attività finalizzate alla presentazione di progetti di interesse generale con particolare riferimento a:**
 - progetti presentati alla regione Lombardia;
 - progetti presentati nell'ambito del circuito JCI.

In collaborazione con altre funzioni aziendali oriento i Servizi Assistenziali rispetto a:

- processo di integrazione con le diverse funzioni aziendali e Holding;
- processo di valutazione delle risorse umane;
- sviluppo professionale dei collaboratori diretti e del personale afferente al servizio;
- processi di accreditamento nazionali ed internazionali (Joint Commission International, EUSOMA, JACIE);
- processi di accreditamento sulla sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro (OHASAS, Co Meta);
- implementazione della cultura del Risk Management;
- analisi di customer experience;
- definizione di capitolati di appalto di beni e servizi;
- partecipazione alla stesura e al controllo del processo di budgeting Aziendale e dei Progetti strategici annuali;
- partecipazione alla programmazione operativa aziendale settimanale e mensile;
- promozione di progetti aziendali diffusi quali EWS (early Warning Score) e Sepsis Six.

Progetti di ricerca promossi come *Principal investigator*

- **Anno 2009** Ministero della Salute Direzione Generale della Ricerca e dell'Innovazione in Sanità - bando di ricerca finalizzata per giovani ricercatori presentato Progetto di studio : Prevention of Pressure Ulcers: a different nursing model.
- **Anno 2012** Studio multicentrico sperimentazione Clinica in collaborazione con AISLeC - associazione Infermieristica per lo Studio delle lesioni cutanee " Prove di efficacia sull'utilizzo dle cerotto mySKIN per la guarigione delle lesioni da ustione: un trial randomizzato e controllato"

Progetti qualità presentati in Regione Lombardia come Team leader

- Anno 2009 - Progetto rete HPH - Regione Lombardia Health Promoting Hospitals and Health Services Cod 41.02 - Progetto qualità finalizzato alla prevenzione del dolore nei pazienti portatori di ferite croniche al momento del cambio medicazione. Progetto vincitore in graduatoria e sponsorizzato con 5000 euro da Regione Lombardia decreto 4446 del 28/04/2010.
- Anno 2010 - Progetto rete HPH - Regione Lombardia Health Promoting Hospitals and Health Services 1) Cod 20.02 - Progetto qualità finalizzato alla prevenzione del dolore procurator/ procedural nei pazienti ricoverati presso L'Istituto Clinico Humanitas.
2) Cod 20.01 Progetto qualità: L'infermiere, la valutazione e cura del dolore nei pazienti in triage.
- Anno 2012 - Regione Lombardia e Eupolis Lombardia Scuola di direzione in sanità -The Gold Project: gestione della documentazione sanitaria. Progetto premiato come II° Classificato area tematica: la sicurezza del paziente. Titolo: Migliorare la sicurezza e la continuità dell'assistenza infermieristica migliorando la qualità del trasferimento delle informazioni: applicazione del metodo S.B.A.R.

Attività di docenza/ relatore rilevanti

Ambito accademico:

- Università di Modena Modulo Formativo del Corso di specializzazione in Wound Care docente:
 - anno accademico 1999-2000 6 ore
 - Anno Accademico 2000-2001 6 ore
- Università degli studi di Milano professore a contratto:
 - anno accademico 2010-2011 Med 45 Infermieristica nell'assistenza specialistica 15 ore.
 - anno accademico 2011-2012 Med 45 Infermieristica nell'assistenza specialistica 15 ore.
 - anno accademico 2012-2013 Med 45 Infermieristica nell'assistenza specialistica 15 ore.
 - anno accademico 2013-2014 Med 45 Infermieristica clinica nella disabilità neuropsichica 15 ore.
 - anno accademico 2014-2015 Med 45 Infermieristica clinica nella disabilità neuropsichica 15 ore.

Ambito scuole professionali

- Docente dal 1991 al 1996 presso l'ULSS n. 16 di Padova Corso OTAA. (Operatore Tecnico Addetto all'assistenza) 20 ore annue .
- Docente al Corso OSS (Operatore Socio Sanitario) della scuola Opera Immacolata Concezione Mandria Pd dal 1998 al 2003 e docente al corso OSS Specializzato nell'anno 2002; 25 ore annue Commissario di selezione e d'esame per questi studenti .

Altre attività di relatore / docente Corsi di aggiornamento/ formazione breve

- Relatore - Istituto Clinico Humanitas Rozzano 13 dicembre 2008 - Seminario: gli eventi acuti nell'anziano e le sindromi geriatriche: un nuovo ruolo per l'ospedale. Relazione sul tema: Il nursing nella prevenzione del le sindromi geriatriche.
- Docente - Istituto Clinico Humanitas Rozzano 31/01/2014 Corso : ragionamento critico nel processo assistenziale: guida all'uso della nuova documentazione In Humanitas - 4 ore
- Relatore - Istituto Clinico Humanitas Rozzano 30/04/2013 Congresso "La patologia neoplastica del peritoneo: dalla diagnosi al trattamento integrato"
- Partecipazione alla Tavola rotonda - Comitato Infermieri Dirigenti Coordinamento Lombardia Rozzano, 31 maggio 2013 Convegno Identità e ruolo del Infermiere Dirigente nel panorama sanitario: riflessioni, esperienze, prospettive. Partecipazione alla Tavola rotonda.
- Docente - Corso di formazione per profilo professionale Infermiere Istituto Clinico Humanitas Rozzano, 14 ottobre 2013 Ragionamento clinico e ragionamento critico nel processo assistenziale: guida all'uso della nuova documentazione infermieristica in Humanitas - 4 ore per 11 moduli.
- Relatore - Comitato Infermieri Dirigenti Convegno Interregionale Liguria Piemonte e Valle d'Aosta Torino, 14 novembre 2014 L'invecchiamento nella professione Infermieristica: una sfida per le organizzazioni. Spunti di riflessione ricavati dal mondo industriale, cavalcare le esperienze applicandole in Sanità.

- Relatore - Eupolis Lombardia Milano, 2 dicembre 2014 Convegno Miglioramento continuo della qualità della documentazione sanitaria -The Gold Project – presentazione dei progetti vincenti per la gestione della documentazione sanitaria . Relazione da titolo: migliorare l'handover applicando il metodo SBAR.
- Relatore - Istituto Clinico Humanitas Rozzano 25 giugno 2015 Corso di aggiornamento: documentazione Infermieristica e responsabilità professionale.
- Relatore - Comitato Infermieri Dirigenti Coordinamento Lombardia Gazzada Schianno (VA), 22 maggio 2015 Convegno Valutare per decidere. La valutazione del Dirigente: un percorso di sviluppo delle competenze.
- Docente - Istituto Clinico Humanitas Rozzano 17-18/09/2015 Corso Infermiere di senologia: competenze, ruolo, funzione - 4 ore
- Docente - Istituto Carlo Besta Milano 28-29 settembre 2015 Corso di aggiornamento per Coordinatori delle professioni sanitarie. Il ruolo del Coordinatore Infermieristico nella gestione delle figure professionali del case manager e del primary nursing. 2 ore
- Relatore - XXI° Congresso Nazionale Comitato Infermieri Dirigenti Roma, 22/23/24 Ottobre 2015 Relazione dal titolo Impegni e sfide del dirigente Infermieristico nella sanità privata.
- Docente Collegio IPASVI BRESCIA Brescia, 15 dicembre 2015 Convegno Modelli organizzativo – assistenziali: una realtà possibile. Case manager e primary nursing. 1 ora
- Docente - Fondazione Don Carlo Gnocchi Torino 18 dicembre 2015 Corso di Formazione La gestione delle cadute in ambiente sanitario. 4 ore x 2 moduli .
- Docente - Asl Nuoro - Corso di aggiornamento per Coordinatori ASL Nuoro 18/19/20 aprile 2016 Competenze del Coordinatore Infermieristico alla luce delle attuali innovazioni organizzative e professionali 9 ore.

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari - ultimo decennio

- Convegno "Le sfide emergenti dell'Infermieristica" 9 crediti ECM Collegio I.P.A.S.V.I. Trento 19-20/10/2008.
- Corso di formazione "Monitoraggio decentrato ICPA" 2 crediti ECM IRCCS Istituto Clinico Humanitas Rozzano 14/04/2008.
- V° Congresso Nazionale AISlec "EBP e Wound Care : nuove frontiere" Napoli 13-15 novembre 2008.
- Corso residenziale " L'assistenza al paziente pediatrico approccio multidisciplinare 16 crediti ECM IRCCS Istituto Clinico Humanitas Rozzano 13-16 luglio 2010.
- Progetto di formazione sul campo (FSC) titolo " Revisione della cartella Infermieristica di degenza 22 incontri 44 crediti ECM Gruppi di miglioramento IRCCS Istituto Clinico Humanitas Rozzano da 01/03/2011 al 31/03/2011.
- Corso " Progettazione integrata della rete Lombardia HPH" 12 crediti ECM Eupolis Lombardia Milano 20 e 29/04/2010.
- Simposio satellite La filosofia ERAS in Chirurgia coloretale 2 crediti ECM Easy Congress Milano 23 giugno 2011.
- Corso di formazione " Medical English Elementary Reading Skills. Inglese scientifico per l'Evidence Based Practice" crediti formativi GIMBE Bologna 23-24-25 /02/2015.
- Convegno " Il Governo della Complessità e dei percorsi assistenziali" 3 Crediti ECM Comitato Infermieri Dirigenti Orvieto 25 e 26/02/2011.
- VII Congresso Nazionale AISLec " Nel futuro da protagonisti: la ricerca, la clinica e l'organizzazione del Wound care di domani AISLec Bologna 12-14 maggio 2011.
- Corso "Esecutore ILS- Immediate Life support" - 8 Crediti ECM superamento Corso - IRC Italian Resuscitation Council Rozzano 10/02/2011 .
- Corso Avanzato – L'accreditamento delle strutture ospedaliere nel metodo Joint Commission International 8 crediti ECM Istituto Clinico Humanitas Rozzano 08/04/2011.

- Partecipante progetto FAD " Decreto Legislativo 81/08 la responsabilità dei Dirigenti e dei Preposti 1,5 crediti ECM IRCCS Istituto Clinico Humanitas Rozzano 15/06/2012.
- Evento "L'intensità assistenziale e la complessità Clinica" Regione Lombardia Milano 18 gennaio 2012.
- Convegno " Assistenza Infermieristica e Ricerca : sviluppi e prospettive della ricerca a partire da un bilancio di 30 anni della rivista" Luisa Saiani 3 crediti ECM Bologna 9 marzo 2012.
- Convegno " Il ruolo degli Infermieri nella definizione delle politiche sanitarie" 3 crediti ECM Collegio IPASVI Varese 23 ottobre 2012.
- Congresso " Tool Gestionali" 3 crediti ECM Istituto Clinico Humanitas Rozzano 30/04/2012.
- Congresso Think TanK della Dirigenza: quale futuro della Dirigenza Infermieristica/ professionale? Comitato Infermieri Dirigenti Orvieto 17-18 febbraio 2012.
- Corso Formativo "Dalle linee guida ai percorsi assistenziali" 36 crediti ECM GIMBE Milano 15-17/11/2012.
- Progetto di formazione sul campo (FSC) titolo " Riorganizzazione delle attività assistenziali nelle degenze dell'Istituto Clinico Humanitas " Gruppi di miglioramento 36 crediti ECM IRCCS Istituto Clinico Humanitas Rozzano da 01/01/2013 al 31/12/2013.
- Corso di Formazione " Pianificazione assistenziale Infermieristica e ostetrica con Tassonomie Nanda International, NOC e NIC " 20 crediti ECM Formazione in Agorà Padova 21-22/03/ 2013.
- Congresso " Infezioni del sito Chirurgico: prevenire si può!" 3,75 crediti ECM IRCCS Istituto Clinico Humanitas Rozzano 17/05/2013.
- Congresso " Infermieri in Humanitas: risultati della ricerca, innovazione e qualità nella pratica assistenziale" 3,75 crediti ECM IRCCS Istituto Clinico Humanitas Rozzano 28/05/2013
- Evento Formativo " Valutare secondo la Metodologia tracer di Joint Commission International come Generare un Impatto positivo nella valutazione" 25,3 Crediti ECM PROGEA Ospedale Pediatrico Bambino Gesù Roma 17-18/11/2014.
- Sistema FAD " Il decreto legislativo 196 in materia di protezione dei dati personali" 3 Crediti ECM IRCCS Istituto Clinico Humanitas Rozzano anno 2014.
- Summit for Healthcare Innovators , 12 CPD point by The association of Surgeons of Great Britan and Ireland (ASGBI) Rome 6-8 november 2014 .
- Sistema FAD " Il decreto legislativo 81/2008 per i lavoratori " IRCCS Istituto Clinico Humanitas Rozzano anno 2014.
- Congresso "Correttezza ed etica nel management: riflessioni per un cambiamento di Vision nella dirigenza Infermieristica" 9,8 Crediti ECM Comitato Infermieri Dirigenti, Fiuggi 20-21-22 /02/2014.
- Congresso " L'assistenza peri- operatoria al paziente Neurochirurgico: Teoria e Pratica", 9,75 crediti ECM, IRCCS Istituto Clinico Humanitas Rozzano 27-28 /03/2014.
- Corso di Formazione " Qualità, efficienza e costi in Sanità: La qualità conta, la qualità costa? Abano Terme (PD), 13 /06/2014.
- Sistema FAD " Ma cadere è sempre colpa Grave?" 24 Crediti ECM, Centro Studi Professioni Sanitarie anno 2015.
- Corso Formativo " Medical English Elementary Reading Skills. Inglese scientifico per l'evidence Based Practice. Livello 1" 36 Crediti ECM, Fondazione GIMBE anno 2015.
- Corso di Formazione " Competenze del Coordinatore Infermieristico alla luce delle attuali Innovazioni Organizzative e professionali" 29 Crediti ECM ASL Nuoro 18-19-20/04/2015 .
- Convegno " Primary Nursing: un approccio relazionale focalizzato sul paziente" 5 Crediti ECM, ARCISPEDALE S. Maria Nuova- Az. Ospedaliera IRCCS di Reggio Emilia anno 2016.
- Incontro Network JCI " la VI edizione del manuale JCI" Istituto Europeo di Oncologia 23/03/2017
- Convegno " Studio Multicentrico Nazionale ESI – esiti sensibili alle cure Infermieristiche – Comitato Infermieri Dirigenti Sezione Lombardia 21/03/2017.
- Convegno " Dal Governo delle professioni al Governo dei processi assistenziali e degli esiti sensibili alle cure infermieristiche - Comitato Infermieri Dirigenti Sez. Piemonte Valle D'Aosta 19/05/2017.
- Convegno "La nuova responsabilità Professionale in Sanità prospettive e Criticità della legge Gelli- Bianco " 5,6 Crediti ECM Università degli Studi di Milano 30/03/2017.
- Corso di Formazione " Cronic Care Model Modello Organizzativo per la persona con problemi di salute

10,8 Crediti ECM Formazione in Agorà Padova 11 /04/2017 .

- Convegno " What's on health care – Governo della domanda. Strategie, strumenti e prospettive" SDA Bocconi Milano 21 giugno 2017.

Relatore di tesi Corso di Laurea in Infermieristica *Università degli studi di Milano* - Anno accademico 2010-2011

- "Assistenza ai pazienti con malattie infiammatorie croniche del tratto intestinale. Un confronto tra professionisti nell'ambito europeo, attualità e potenzialità dell'IBD NURSE." Studente A. Nardoza.
- "Screening e valutazione del dolore. Un progetto operativo attuato al Centro Catanese di Oncologia, ICH." Studente L. Scicli.
- "Risk management: uno studio per determinare l'affidabilità di uno strumento utilizzato nell'Istituto Clinico Humanitas per la valutazione del rischio caduta." Studente C. Farias.
- "Indagine conoscitiva sulla percezione delle figure assistenziali presso l'Istituto Clinico Humanitas." Studente D. Oddo.

Relatore di tesi Corso di Laurea in Infermieristica *Università degli studi di Milano* - Anno accademico 2011-2012

- "Le conoscenze e le competenze dell'infermiere nel Wound Care in Cardiochirurgia." Studente P. Verrastro.
- "Da uno studio retrospettivo sulla rilevazione dello stato nutrizionale nei pazienti ricoverati nell'area di medicina della struttura ospedaliera Humanitas, una proposta assistenziale." Studente R. Ohoatat.
- "La definizione degli obiettivi infermieristici del modello del Primary Nursing nell'area medica dell'Istituto Clinico Humanitas." Studente A. Vitale.
- "La valutazione del dolore acuto in triage: uno studio osservazionale per aiutare a rendere oggettivabile questo parametro. Il ruolo dell'infermiere nell'assegnazione del codice di priorità." Studente F. Burgio.
- "Uno studio osservazionale sull'applicazione della best practice durante la medicazione di lesioni cutanee in radioterapia, proposta di utilizzo di uno strumento operativo." Studente P. Carbone.

Relatore di tesi Corso di Laurea in Infermieristica *Università degli studi di Milano* - Anno accademico 2012-2013

- "Professione Infermieristica e modello del primary Nursing: uno spunto di riflessione per la valorizzazione delle competenze Infermieristiche." Studente F. Perazzolo.
- "Studio di prevalenza ed incidenza dello stato di delirium in Unità Operative di medicina e chirurgia in un ospedale per acuti." Studente D. Maddaloni.
- "Studio sulla conoscenza e applicazione della procedura in ICH riferita alla prescrizione e gestione delle contenzioni fisiche nei pazienti ricoverati: progetto di miglioramento." Studente A. De Luca.

Co- Relatore di tesi Corso di Laurea Magistrale in Infermieristica *Università degli studi di Brescia* - Anno accademico 2012-2013

- "Comunicazione efficace tra professionisti Infermieri: focus sul trasferimento delle informazioni infermieristiche per garantire la sicurezza della persona assistita. Un progetto operativo." Studente S. Papetti.

- o "La customer experience: uno strumento di miglioramento della qualità in ambulatorio vulnologico a gestione infermieristica." Studente A. Abatiello.

Attività scientifica e pubblicistica

- Membro del comitato scientifico della rivista HELIOS (prima rivista italiana Wound Care) anni 1998-1999-2000 -2001.
- Direttore scientifico di 10 eventi scientifici accreditati ECM- Convegno in Istituto Clinico Humanitas dal Titolo:
 - o Anno 2007 La prevenzione e cura delle lesioni da decubito.
 - o Anno 2008 La gestione del paziente con lesioni difficili.
 - o Anno 2009 La multidisciplinarietà delle cure nel Wound –Care.
 - o Anno 2010 Il controllo del dolore e l'alimentazione, un bisogno nel bisogno del Wound Care.
 - o Anno 2011 Wound Care e Skin care: temi e approfondimenti.
 - o Anno 2012 Wound: ferite, lesioni ed infezioni, parliamone.
 - o Anno 2013 Wound Care: il vecchio e il nuovo.
 - o Anno 2014 Wound Care: dal gesto alla cura.
 - o Anno 2015 Wound Care: la qualità si-cura.
 - o Anno 2016 Wound Care: le frontiere.
 - o
- Direttore scientifico Progetto di formazione sul campo (FSC) titolo " Riorganizzazione delle attività assistenziali nelle degenze dell'istituto Clinico Humanitas 4 crediti ECM IRCCS Istituto Clinico Humanitas Rozzano da 01/04/2012 al 31/09/2012.
- Direttore scientifico anno 2017 Convegno Il Coordinatore Infermieristico: un ruolo dinamico tra management, competenza e responsabilità evento in programmazione per il 26 ottobre 2017 accreditato ECM evento con il patrocinio di Federazione Ispasvi – Comitato Infermieri Dirigenti – Coordinamento nazionale dei Coordinatori .

Altri incarichi professionali

- Anno 2015 Incarico Triennale di Vice Presidente Comitato Infermieri Dirigenti Italiani.
- Anno 2016 Rappresentante per la Federazione Collegio IPASVI, in qualità di esperto, al tavolo tecnico della Professione Infermieristica presso Ministero della Salute.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

•Date (da – a)	1981
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SCUOLA PER INFERMIERI PROFESSIONALI ULSS N.21 PADOVA
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	
• Qualifica conseguita	INFERMIERA PROFESSIONALE

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
 - Date (da – a) 1983
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione CROCE ROSSA ITALIANA
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio INFERMIERISTICA
 - Qualifica conseguita INFERMIERA VOLONTARIA DELLA CROCE ROSSA
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
 - Date (da – a) 1987
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione CERTIFICATO DI ABILITAZIONE A SVOLGERE FUNZIONI DI DIRETTIVE NELL'ASSISTENZA INFERMIERISTICA ULSS di Rovigo
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio CERTIFICAZIONE DI ABILITAZIONE A SVOLGERE FUNZIONI DIRETTIVE NELL'ASSISTENZA INFERMEIRISTICA
 - Qualifica conseguita CAPOSALA - Coordinatore Infermieristico
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
 - Date (da – a) 1996/1997
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione CORSO TEORICO –PRATICO IN WOUND CARE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio SPECIALIZZAZIONE IN WOUND-CARE CURA DELLE LESIONI DIFFICILI
 - Qualifica conseguita SPECIALIZZAZIONE
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
 - Date (da – a) 1998
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione DIPLOMA DI ASSISTENTE DI COMUNITA' INFANTILE
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio MAESTRA PER NIDO D'INFANZIA
 - Qualifica conseguita MATURITA'
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
 - Date (da – a) 2002
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio SCUOLA PER DOCENTI E DIRIGENTI DI SCIENZE INFERMIERISTICHE DIRIGENTE DELL'ASSITENZA INFERMIERISTICA O COORDINATORE-TUTOR NEL CORSO DI LAUREA PER INFERMIERE
 - Qualifica conseguita DOCENTE DIRIGENTE SCIENZE INFERMIERISTICHE con votazione 107/110
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) INFERMIERE DIRIGENTE
- Date (da – a) 2009
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) LAUREA MAGISTRALE IN SCIENZE INFERMIERISTICHE ED OSTETRICHE

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

DIRIGENZA INFERMIERISTICA AREA CLINICA - RICERCA- MANAGEMENT

DOTTORE MAGISTRALE IN SCIENZE INFERMEISTICHE ED OSTETRICHE con votazione 110 con lode

DOTTORE MAGISTRALE IN SCIENZE INFERMEISTICHE ED OSTETRICHE

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

- LINGUISTICHE PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

FRANCESE - INGLESE SCOLASTICO

buona media

buona suff

buona suff

Conoscenze Informatiche

Buona conoscenza pacchetto Microsoft OFFICE

Altre Informazioni .

Da maggio 2014 ricopro la funzione di Vice sindaco Comune di Trovo (PV) e Assessore Politiche Sociali e Istruzione.

Dal 1999 al 2014 Dirigente Accompagnatore squadra di rugby maschile.

La sottoscritta Tomasin Rita Patrizia, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 sulla riservatezza dei dati personali, dichiara di essere stata compiutamente informata delle finalità e modalità del trattamento dei dati personali consapevolmente forniti nel presente curriculum e di autorizzarne l'utilizzo e l'archiviazione in banca dati.

Data 7 agosto 2017