



IL DIRETTORE DELLA S.C. RISORSE UMANE

Rebora Elena

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Gianni Bonelli, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XI/1068 del 17 dicembre 2018

ha assunto la seguente

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 429 DEL 02/04/2021**

OGGETTO: CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO LIBERO PROFESSIONALE FINO AL 31.3.2022 ALLA DR.SSA SIMONA BONESCHI PER PSICOLOGO SPECIALISTA IN PSICOTERAPIA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "VALUTAZIONI IDONEITA' PSICOLOGICA STRESS LAVORO-CORRELATO E MOBBING" (SPESA PREVISTA EURO 23.400,00.=).



OGGETTO: CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO LIBERO PROFESSIONALE FINO AL 31.3.2022 ALLA DR.SSA SIMONA BONESCHI PER PSICOLOGO SPECIALISTA IN PSICOTERAPIA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "VALUTAZIONI IDONEITA' PSICOLOGICA STRESS LAVORO-CORRELATO E MOBBING" (SPESA PREVISTA EURO 23.400,00.=).

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

richiamate le seguenti deliberazioni del Direttore Generale:

n. 182 del 7.3.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";

n. 548 del 28.10.2020 "Assegnazione budget per l'anno 2020. Aggiornamento a seguito del Decreto Regionale n. 12440/2020";

n. 700 del 17.12.2020 "Assegnazione budget per l'anno 2021";

richiamato altresì l'atto di delega prot. n. 11038 del 15.2.2021 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della Struttura che adotta la presente determinazione;

visto e richiamato l'art. 7, comma 5 e 6 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni che stabilisce che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria in presenza dei seguenti presupposti:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
- b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;
- d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione;



viste e richiamate in analogia le linee guida della Direzione Generale Sanità, formalizzate con nota 17.11.2009 prot. n. H1 2009 0040245, per la stipula di contratti con medici in relazione alle previsioni della D.G.R. n. VIII/9014 del 20.2.2009;

visto il Regolamento Aziendale per il conferimento di incarichi a personale esterno all'Amministrazione, approvato con provvedimento deliberativo n. 1143 del 14.10.2010 modificato con successiva deliberazione n. 789 del 29.9.2014 dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese;

vista e richiamata la deliberazione n. XI/4232 del 29.1.2021 della Giunta Regionale Lombardia avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2021 – quadro economico programmatorio – (di concerto con l'assessore Caparini)";

richiamata la D.G.R. n. XI/3526 del 5.8.2020, con la quale Regione Lombardia ha approvato il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019 – 2021, successivamente adottato dal Direttore Generale di questa Azienda con provvedimento deliberativo n. 463 del 23.9.2020;

richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 63 del 5.2.2021 avente ad oggetto "Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) anni 2020-2021-2022" inviata in Regione Lombardia per la sua approvazione da parte della Giunta Regionale, unitamente al parere positivo del Collegio Sindacale;

premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 150 del 10.3.2021 si è provveduto ad approvare un avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico libero professionale per Psicologo specialista in Psicoterapia per la realizzazione del progetto "Valutazioni idoneità psicologica Stress Lavoro-Correlato e Mobbing", della durata di mesi 12, per complessivi Euro 23.400,00.;

- in data 11.3.2021 si è provveduto ad emettere il suddetto avviso e che, al momento della chiusura dei termini dello stesso, avvenuta il 24.3.2021, come da verbale prot. n. 21784, depositato agli atti dell'ufficio, risultano aver presentato domanda n. 6 candidati:

1. Boneschi Dr.ssa Simona
2. Grande Dr.ssa Valentina
3. Paganini Dr. Marco Antonio
4. Pigionatti Dr.ssa Martina
5. Rota Dr.ssa Manuela
6. Tarallo Dr. Pasquale;

esaminate la documentazione prodotta e le dichiarazioni formulate ai sensi del D.P.R. 445/2000 dai suddetti concorrenti e dato atto che, in relazione agli accertamenti effettuati, si è ritenuto di ammetterli al colloquio in quanto risultano in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando;



preso atto che, in seguito alla valutazione dei titoli presentati dai candidati risultati presenti e all'esito del colloquio sostenuto dagli stessi in data 30.3.2021, è stata formulata dall'apposita Commissione, la seguente graduatoria:

1°	Boneschi Dr.ssa Simona	punti 58,458
2°	Paganini Dr. Marco Antonio	punti 50,620
3°	Pigionatti Dr.ssa Martina	punti 50,200
4°	Grande Dr.ssa Valentina	punti 46,370
5°	Rota Dr.ssa Manuela	punti 43,120
6°	Tarallo Dr. Pasquale	punti 41,300;

ritenuto pertanto di approvare la suddetta graduatoria e di conferire un incarico di prestazione d'opera, ex artt. 2222 e 2229 del codice civile, alla prima classificata Dr.ssa Simona Boneschi, per Psicologo specialista in Psicoterapia per la realizzazione del progetto "Valutazioni idoneità psicologica Stress Lavoro-Correlato e Mobbing", con le seguenti caratteristiche:

- durata: dall'1.4.2021 e sino al 31.3.2022;
- struttura di riferimento: Struttura Complessa Medicina del Lavoro Preventiva e Tossicologia;
- modalità: il Direttore della Struttura Complessa Medicina del Lavoro Preventiva e Tossicologia concorderà con il professionista l'attività in relazione ai contenuti del progetto stesso;
- compenso complessivo: Euro 23.400,00.= (comprensivo del contributo per oneri di cassa previdenza), che verrà liquidato ed accreditato previa presentazione di regolare fattura elettronica, nel rispetto degli eventuali termini stabiliti a livello aziendale. La corresponsione del compenso potrà avere luogo anche tramite anticipi con periodicità non inferiore al mese in ragione dello stato di avanzamento dell'attività affidata;

dato atto che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare la seguente graduatoria relativa all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per Psicologo specialista in Psicoterapia per la realizzazione del progetto "Valutazioni idoneità psicologica Stress Lavoro-Correlato e Mobbing", della durata di mesi 12, per complessivi Euro 23.400,00.=:

1°	Boneschi Dr.ssa Simona	punti 58,458
2°	Paganini Dr. Marco Antonio	punti 50,620
3°	Pigionatti Dr.ssa Martina	punti 50,200
4°	Grande Dr.ssa Valentina	punti 46,370
5°	Rota Dr.ssa Manuela	punti 43,120
6°	Tarallo Dr. Pasquale	punti 41,300;



2. di conferire alla prima classificata Dr.ssa Simona Boneschi, un incarico di prestazione d'opera ex artt. 2222 e 2229 del codice civile, dall'1.4.2021 e sino al 31.3.2022, per Psicologo specialista in Psicoterapia per la realizzazione del progetto "Valutazioni idoneità psicologica Stress Lavoro-Correlato e Mobbing", secondo le condizioni richiamate in premessa e riportate nel rispettivo disciplinare, depositato agli atti dell'ufficio, e nel relativo progetto (allegato n. 1);
3. di stabilire che gli oneri derivanti dal presente provvedimento previsti in Euro 23.400,00.= siano imputati al conto di costo n. 4104260000 "Consulenze sanitarie da privato":

Euro 18.450,00.= del Bilancio d'esercizio anno 2021;
Euro 4.950,00.= del Bilancio d'esercizio anno 2022;
4. di precisare che in caso di rinuncia della Dott.ssa Boneschi a sottoscrivere il relativo disciplinare di proporre il conferimento dell'incarico in questione ai candidati successivamente classificati nella suddetta graduatoria;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.



PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 445 DEL 30/03/2021

RISORSE UMANE

OGGETTO: CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO LIBERO PROFESSIONALE FINO AL 31.3.2022 ALLA DR.SSA SIMONA BONESCHI PER PSICOLOGO SPECIALISTA IN PSICOTERAPIA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "VALUTAZIONI IDONEITA' PSICOLOGICA STRESS LAVORO-CORRELATO E MOBBING" (SPESA PREVISTA EURO 23.400,00.=).

IL DIRETTORE S.C. ECONOMICO-FINANZIARIA

Ha registrato contabilmente come di seguito:

Anno	Conto	N. Autorizzazione	Importo
2021	4104260000	1498	18.450
2022	4104260000	515	4.950

Altro:



S.C. Medicina del Lavoro, Preventiva e Tossicologia

Direttore: Prof. Marco M Ferrario

PROGETTO: “Valutazioni idoneità psicologica Stress Lavoro-Correlato e Mobbing”

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Prof. Marco Mario Angelo Ferrario

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: SC Medicina del Lavoro, Preventiva e Tossicologia

FIGURA PROFESSIONALE RICHIESTA: Psicologo clinico

REQUISITI SPECIFICI: Laurea Magistrale in Psicologia Sociale e del Lavoro o equipollenti, abilitazione alla professione di Psicologo ed iscrizione all'Albo A degli Psicologi

DESTINATARI DEL PROGETTO E PRINCIPALI ATTIVITA'

1. Principali destinatari del progetto sono lavoratori, inviati dai Medici di Medicina Generale tramite impegnativa SSR o dai Medici Competenti di Aziende, con **problematiche insorte in ambito lavorativo** (Stress Lavoro-Correlato e Mobbing), previsti c.ca 4pazienti/settimana. Trattasi di **attività istituzionale** delle Unità Operative Ospedaliere di Medicina del Lavoro (UOOML) di Regione Lombardia;
2. Dipendenti dell'ASST dei Sette Laghi su invio da parte del Medico Competente Aziendale, per **visita di secondo livello finalizzata al giudizio di idoneità**;
3. Pazienti 'esterni' e dipendenti 'interni' che necessitano di **giudizio di idoneità psico-fisica ed attitudinale** al fine del rinnovo delle abilitazioni all'espletamento del **servizio antincendio aeroportuale e personale di terra addetto alla piattaforma di elisoccorso**.

Attività previste:

Per utenza di tipo 1 e 2: VALUTAZIONE MULTIDISCIPLINARE

La valutazione multidisciplinare, che si articola in diversi step strettamente connessi fra loro, come anche reiterato all'interno del progetto PERSON@ promosso dalla stessa Regione Lombardia nell'ambito delle segnalazioni di Malattia Professionale (MAPI).

La certificazione prodotta al termine del percorso di valutazione, avendo valore medico-legale, ha, inoltre, **rilevanza nell'eventuale iter giudiziario** che il paziente desidera intraprendere relativamente al nesso di causa.

Il percorso prevede i seguenti step:

- **Valutazione psicologica** attraverso **1 colloquio psicologico** della durata di 1-2h c.ca, preceduto da **visita di Medicina del Lavoro** (raccolta anamnesi familiare, fisiologica, patologica remota e prossima, lavorativa ed esame obiettivo), verte sull'approfondimento della sintomatologia pregressa e recente (con esame di eventuale documentazione in merito a percorsi di cura intrapresi), criticità lavorative e valutazione dell'eventuale

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127
Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA) Ospedale Filippo Del Ponte (VA) Ospedale di Cuasso al Monte
Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)
Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111
ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it PEC: protocollo@pec.asst-settelaghi.it

correlazione fra le due. Qualora si prefiguri una denuncia di Malattia Professionale è prevista, inoltre, la **somministrazione di test di personalità (MMPI-2)**;

- Qualora il Pz non fosse già seguito da una struttura psichiatrica pubblica, e se ne ravvisi la necessità, in fase di valutazione viene chiesta consulenza ai colleghi dell'**Ambulatorio Ansia e Depressione** della ASST;
- **Riunioni d'équipe** (Medico del Lavoro e Psicologo) finalizzate alla discussione dei casi ed alla stesura di una relazione multidisciplinare;
- **Stesura relazione multidisciplinare congiunta con valore medico-legale** (Medico del Lavoro-Psicologo) con indicazioni di ordine lavorativo per una efficace riammissione al lavoro, consigli al Pz in merito a percorsi di cura intrapresi o da intraprendere al fine di un ripristino di una condizione di benessere psico-fisico del paziente ed eventuale riferimento alla denuncia di Malattia Professionale. Le relazioni sono orientate primariamente ad un efficace reinserimento lavorativo, qualora queste condizioni non sussistano si procede alla denuncia e segnalazione di Malattia Professionale;
- **Inserimento dati** richiesti nei registri regionali SISS e MAPI, e primi certificati di MP INAIL;
- **Controllo/Follow up:** nella maggioranza dei casi, per i quali si attua una azione di reinserimento lavorativo, viene previsto un controllo a breve-medio termine (4-6 mesi).

Tempistiche.L'intero iter di valutazione psicologica (comprensivo di colloquio psicologico, somministrazione testistica, discussione caso e stesura di relazione multidisciplinare) comporta un impegno stimato dalle 3 alle 5 ore.

Per utenza di tipo 3: VALUTAZIONE PSICOLOGICA NELL'AMBITO DEGLI ACCERTAMENTI PREVISTI DAL DM 06/08/2014, COME MODIFICATO DAL DM 15/06/2015, PER L'ESPRESSIONE DEL GIUDIZIO DI IDONEITÀ PSICO-FISICA E ATTITUDINALE AL FINE DEL RINNOVO DELLE ABILITAZIONI ALL'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO ANTINCENDIO AEROPORTUALE ED ELISOCORRITORI

La Valutazione Psicologica comprende:

- **1 colloquio clinico e anamnestico**
- somministrazione di una **batteria di test** al fine di valutare memoria a breve termine (**DigitSpan**), capacità di memoria a breve termine durante un compito interferente (**Memoria con interferenza a 10" e a 30"**), attenzione selettiva e ricerca visuo-spaziale (**TrailMaking Test – A**) e attenzione divisa, shiftattenzionale e ricerca visuo-spaziale (**TrailMaking Test – B**)
- somministrazione di test di personalità **MMPI-2**
- **stesura di una relazione finale** contenente i risultati dei test e dell'intera valutazione

Tempistiche.La Valutazione Psicologica comprensiva di colloquio, somministrazione testistica e stesura di relazione finale comporta un impegno stimato di **circa 4 ore**.

Volumi di attività

Dal 15.01.2020 alla data odierna i soggetti/pazienti valutati e conclusi con relazione sono stati 91, di cui esitate in segnalazioni segnalazione di MP n. 17. Sono in corso valutazioni per altri 16 pazienti. Abbiamo una lista d'attesa con appuntamenti programmabili per i prossimi mesi. Inoltre, n. 5 dipendenti di ASST Sette Laghi sono stati valutati (in pieno periodo COVID) per idoneità psico-fisica ed attitudinale al fine del rinnovo delle abilitazioni all'espletamento del **servizio antincendio aeroportuale e personale di terra addetto alla piattaforma di elisoccorso**.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127
Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA) Ospedale Filippo Del Ponte (VA) Ospedale di Cuasso al Monte
Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)
Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111
ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it PEC: protocollo@pec.asst-settelaghi.it



Determinazione Dirigenziale n. **429** del **02/04/2021**

S.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO LIBERO PROFESSIONALE FINO AL 31.3.2022 ALLA DR.SSA SIMONA BONESCHI PER PSICOLOGO SPECIALISTA IN PSICOTERAPIA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "VALUTAZIONI IDONEITA' PSICOLOGICA STRESS LAVORO-CORRELATO E MOBBING" (SPESA PREVISTA EURO 23.400,00.=).

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 07/04/2021 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia
ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Traetta Federica - Responsabile del procedimento Risorse Umane

Rebora Elena - Direttore Risorse Umane

Folino Rosy - Economico-finanziaria

Lorenzon Dario - Direttore Economico-finanziaria

Bortolato Claudia - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Omizzolo Laura