



IL DIRETTORE DELLA S.C. RISORSE UMANE

Rebora Elena

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Gianni Bonelli, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XI/1068 del 17 dicembre 2018

ha assunto la seguente

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 460 DEL 09/04/2021**

OGGETTO: APPROVAZIONE DI CONVENZIONE CON L'ISTITUTO CLINICO MATER DOMINI S.P.A. DI CASTELLANZA PER LO SVOLGIMENTO DI TIROCINI DA PARTE DI STUDENTI DEI CORSI DI LAUREA IN INFERMIERISTICA, TECNICHE DI LABORATORIO BIOMEDICO, TECNICHE DI RADIOLOGIA MEDICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA E TECNICHE DI FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA.



OGGETTO: APPROVAZIONE DI CONVENZIONE CON L'ISTITUTO CLINICO MATER DOMINI S.P.A. DI CASTELLANZA PER LO SVOLGIMENTO DI TIROCINI DA PARTE DI STUDENTI DEI CORSI DI LAUREA IN INFERMIERISTICA, TECNICHE DI LABORATORIO BIOMEDICO, TECNICHE DI RADIOLOGIA MEDICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA E TECNICHE DI FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA.

IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

richiamate le seguenti deliberazioni del Direttore Generale:

n. 182 del 7.3.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";

n. 548 del 28.10.2020 "Assegnazione budget per l'anno 2020. Aggiornamento a seguito del Decreto Regionale n. 12440/2020";

n. 700 del 17.12.2020 "Assegnazione budget per l'anno 2021";

richiamato altresì l'atto di delega prot. n. 11038 del 15.2.2021 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della Struttura che adotta la presente determinazione;

richiamata la convenzione, sottoscritta in data 18.10.2012 tra l'Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese e l'Istituto Clinico Mater Domini S.p.a. di Castellanza per l'espletamento del tirocinio pratico degli studenti dei Corsi di Laurea in Infermieristica e Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare dell'Università degli Studi dell'Insubria, in attuazione del Protocollo d'Intesa tra Regione Lombardia e la succitata Università, nonché delle Convenzioni Attuative tra l'Università e questa Azienda;

considerato che, a seguito dell'entrata in vigore della L.R. n. 23/2015, si è costituita l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi, che è subentrata a titolo universale nei rapporti dell'Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese;

vista la nota inoltrata in data 25.09.2020 prot. n. 0059704 con la quale questa ASST ha espresso all'Istituto Clinico Mater Domini la volontà, così come previsto dall'art. 9 della convenzione, di rinnovare la stessa per l'a.a. 2020/2021, nelle more dell'approvazione di un nuovo testo convenzionale;



viste le note, agli atti di questo Ufficio, con le quali l'Università degli Studi dell'Insubria ha indicato, tra l'altro, il succitato Istituto quale sede dei tirocini degli studenti iscritti ai corsi di Laurea in Infermieristica, Tecniche di Laboratorio Biomedico, Tecniche di Radiologia Medica per Immagini e Radioterapia e Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionione Cardiovascolare;

considerato che il testo convenzionale è stato modificato ed integrato in accordo tra le parti;

ritenuto conseguentemente di approvare la stipula della convenzione in oggetto, il cui testo allegato al presente provvedimento (allegato n. 1) costituisce parte integrante e sostanziale;

dato atto che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare la stipula della convenzione allegata al presente provvedimento (allegato n. 1) di cui costituisce parte integrante e sostanziale, per lo svolgimento di tirocini presso l'Istituto Clinico Mater Domini S.p.a. di Castellanza da parte di studenti dei Corsi di Laurea in Infermieristica, Tecniche di Laboratorio Biomedico, Tecniche di Radiologia Medica per Immagini e Radioterapia e Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionione Cardiovascolare dell'Università degli Studi dell'Insubria;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

CONVENZIONE TRA L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI E LA STRUTTURA OSPITANTE "ISTITUTO CLINICO MATER DOMINI S.P.A." DI CASTELLANZA PER L'ESPLETAMENTO DEL TIROCINIO PRATICO DEGLI STUDENTI DEI CORSI DI LAUREA IN INFERMIERISTICA, TECNICHE DI LABORATORIO BIOMEDICO, TECNICHE DI RADIOLOGIA MEDICA, PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA E TECNICHE DI FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE, IN APPLICAZIONE DELLE CONVENZIONI ATTUATIVE CON L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL' INSUBRIA.

TRA

l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi, con sede legale in Varese, Viale Borri n. 57, di seguito denominata "**Azienda**", rappresentata per la firma del presente atto dal Direttore della S.C. Risorse Umane Dott.ssa Elena Rebor, nata a Milano il 09.04.1964, a ciò delegata dal Direttore Generale Dott. Gianni Bonelli con nota prot. n. 0011038 del 15.02.2021

E

l'Istituto Clinico Mater Domini S.p.A., con sede legale in Castellanza (VA), Via Gerenzano n. 2, di seguito denominata "**Struttura Ospitante**", nella persona del Dott. Alessandro Liguori nato a Napoli, il 09.12.1968, in qualità di Legale Rappresentante

PREMESSO

- che l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi, costituitasi a seguito dell'entrata in vigore della L.R. n. 23/2015 e subentrata a titolo universale all'Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese, è istituzione accreditata quale sede dei Corsi di Laurea in Infermieristica, Tecniche di Laboratorio Biomedico, Tecniche di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia e Tecniche di

Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionione Cardiovascolare dell'Università degli Studi dell'Insubria;

- che con deliberazione n. 46 del 28.01.2010 dell'A.O. Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi erano state approvate, tra l'altro, le convenzioni attuative tra l'Azienda e l'Università degli Studi dell'Insubria per i Corsi di Laurea in Infermieristica, Tecniche di Laboratorio Biomedico, Tecniche di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia e Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionione Cardiovascolare;
- che l'A.O. Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese in data 31.05.2010, aveva sottoscritto con l'Università degli Studi dell'Insubria le succitate Convenzioni;
- che con deliberazione n. 783 del 04.08.2017 dell'A.S.S.T. dei Sette Laghi di Varese si approvava la modifica dell'art. 7 degli accordi attuativi in essere per l'espletamento dei corsi di laurea, e ciò limitatamente al comma 2, primo paragrafo, del citato articolo 7 e si prendeva atto che, "il conferimento dell'insegnamento al personale del Servizio sanitario regionale è conseguente a specifico avviso predisposto dalla Scuola di Medicina. Il rinnovo dei contratti di insegnamento conferiti a seguito del predetto avviso potrà essere disposto ai sensi della normativa universitaria vigente";
- che con deliberazione n. 343 del 27.05.2019 dell'A.S.S.T. dei Sette Laghi le convenzioni attuative sono state rinnovate sino al 31.5.2022;
- che ai sensi dell'art. 2 della Convenzione Attuativa l'Azienda si impegna a garantire l'attività di tirocinio anche mediante la stipula di specifici rapporti di convenzionamento con istituzioni sanitarie pubbliche o private accreditate e a contratto con il S.S.R., in possesso dei requisiti per le attività formative;
- che, a tale scopo, l'Università degli Studi dell'Insubria ha indicato tra le strutture qualificate ove espletare il Tirocinio pratico, l'Istituto Clinico Mater Domini S.p.A. di Castellanza;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - Oggetto

La Struttura Ospitante accoglie gli studenti dei Corsi di Laurea in Infermieristica, Tecniche di Laboratorio Biomedico, Tecniche di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia e Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare con sede presso l'Azienda, ed ai fini dell'espletamento di attività di tirocinio pratico, previste dall'ordinamento didattico, mette a disposizione attrezzature, servizi, personale e le relative strutture.

ART. 2 - Tutor

Le funzioni di assistenza del tirocinio presso i servizi della Struttura Ospitante, sono svolte da referenti (tutor/assistenti di tirocinio) con profilo professionale attinente il corso di laurea messi a disposizione dalla Struttura medesima, all'interno dell'orario di servizio, previo accordo con il Direttore della Didattica Professionale del Corso di Laurea, nel rispetto del piano didattico ed in coerenza con il progetto formativo professionalizzante di ciascun tirocinante.

La consistenza numerica del personale in oggetto sarà stabilita in ottemperanza agli standard indicati dal protocollo Regione/Università e alle modalità di svolgimento del tirocinio in relazione agli obiettivi di formazione, al rapporto studenti/assistenti, al tirocinio.

La Struttura Ospitante si impegna a garantire per detto personale, la possibilità di frequentare corsi di formazione finalizzati alla funzione didattica ricoperta.

ART. 3 – Durata, periodo, numero tirocinanti e modalità

La durata, il periodo di svolgimento, il numero dei tirocinanti e le modalità del tirocinio saranno concordati tra il Direttore della Didattica Professionale del Corso di Laurea e il/i referente/i della Struttura Ospitante.

ART. 4 – Coperture assicurative

Nell'espletamento dell'attività di tirocinio gli studenti sono coperti dall'Università degli

Studi dell'Insubria, sia per il rischio infortunio che per il rischio Responsabilità Civile.

In caso di sinistro la Struttura Ospitante provvede a segnalare con urgenza il medesimo sia presso la Segreteria Didattica della Scuola di Medicina dell'Università degli Studi dell'Insubria (sede in Via O. Rossi n. 9 – 21100 Varese), via mail a scuola.medicina@uninsubria.it, sia all'Ufficio Affari Generali e Organi collegiali (sede via Ravasi n. 2 – 21100 Varese, via mail affari.generali@uninsubria.it).

ART. 5 – Identificazione degli studenti

L'identificazione degli studenti viene effettuata mediante apposito tesserino di riconoscimento distribuito dall'Azienda.

ART. 6 – Tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Ai sensi della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro gli studenti tirocinanti, nello svolgimento dell'attività presso la Struttura Ospitante, sono equiparati ai lavoratori della stessa e pertanto il Responsabile della Struttura Ospitante assume nei loro confronti le funzioni di datore di lavoro.

La sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/08 viene effettuata a cura del Medico Competente dell'Azienda.

Tutti gli studenti, prima dell'inizio del tirocinio dovranno effettuare il corso Fad in materia di Sicurezza – parte generale – prevista dal D.Lgs. n. 81/2008 erogato dall'Università degli Studi dell'Insubria.

La formazione in materia di Sicurezza – rischi specifici – prevista dal D.Lgs. n.81/2008 verrà erogata dall'ASST Sette Laghi.

Sul Soggetto Ospitante ricadono gli obblighi di cui all'art. 36 (Informazione ai lavoratori) del D.Lgs. n.81/2008, nonché della messa a disposizione di dispositivi di protezione individuale (DPI) laddove previsti. A tal proposito, Humanitas Mater Domini si impegna ad informare i tirocinanti sui rischi specifici presenti nei luoghi di lavoro e sulle corrette procedure per la gestione dei diversi scenari di emergenza, contenuti nei PEI di HMD; a

formare, informare ed addestrare i tirocinanti sulle corrette modalità di vestizione, gestione e svestizione dei DPI previsti per svolgere l'attività nell'area di Diagnostica per Immagini e nelle aree No Covid e Covid +. Tali tirocinanti, saranno altresì formati sui corretti percorsi e flussi identificati per la prevenzione del rischio di trasmissione del Covid 19 e sui corretti comportamenti da attuare nelle aree sanitarie al fine di garantire la prevenzione e protezione dai rischi di infezione da Covid 19.

L'azienda Socio Territoriale dei Sette Laghi si impegna, infine, a fornire a Humanitas Mater Domini i giudizi d'idoneità lavorativa alla mansione, ivi compresi quelli relativi all'idoneità per radioesposizione e l'attestazione di avvenuta vaccinazione Covid 19.

Gli studenti dovranno avere con sé ed indossare, i dosimetri personali, in corso di validità temporale.

ART. 7 – Diritti e doveri dei tirocinanti

Tra gli studenti e la Struttura Ospitante non si instaura alcun tipo di rapporto di impiego, nè tanto meno il tirocinio dà luogo a remunerazione.

Durante il tirocinio gli studenti sono tenuti:

- a svolgere le attività previste dal relativo ordinamento didattico dei Corsi di Laurea in Infermieristica, Tecniche di Laboratorio Biomedico, Tecniche di Radiologia Medica, per Immagini e Radioterapia e Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare e dal progetto formativo professionalizzante;
- a mantenere la necessaria riservatezza per quanto riguarda dati, informazioni e conoscenze acquisite durante lo svolgimento del tirocinio;
- all'osservanza delle disposizioni dettate dalla Struttura Ospitante, al fine di garantire la sicurezza e la salute propria e degli altri soggetti presenti nella struttura medesima.

Il tirocinante ha diritto ad una sospensione del tirocinio per congedi di maternità e paternità obbligatoria ai sensi della normativa in vigore. Tale diritto si prevede anche in caso di infortunio o malattia di lunga durata, intendendosi per tali quelli che si protraggono per una durata pari o superiori a 30 giorni solari per singolo evento.

Il tirocinio può essere interrotto dal tirocinante il quale è tenuto a darne motivata comunicazione scritta al tutor del soggetto ospitante e al tutor del soggetto promotore.

Il tirocinio può essere interrotto dal soggetto ospitante o dal soggetto promotore in caso di gravi inadempienze da parte di uno dei soggetti coinvolti o in caso di impossibilità a conseguire gli obiettivi formativi del Progetto Formativo Individuale; le motivazioni a sostegno dell'interruzione devono risultare da apposita relazione.

ART. 8 – Utilizzo delle strutture, attrezzature e personale

La presente Convenzione non comporta alcun onere per l'Azienda per l'utilizzo didattico delle strutture, attrezzature e personale messi a disposizione dalla Struttura Ospitante.

Per ogni aspetto non espressamente regolamentato nella presente Convenzione si fa riferimento al relativo Protocollo d'Intesa Regione/Università degli Studi dell'Insubria e alla convenzione attuativa tra Università degli Studi dell'Insubria/ASST Sette Laghi per l'attivazione del corso di laurea in applicazione del predetto Protocollo.

ART. 9 - Durata

La presente Convenzione ha validità triennale a partire dall'anno accademico 2020/2021 e potrà essere rinnovata per un ulteriore triennio con semplice comunicazione scritta tra le parti prima dell'inizio del successivo anno accademico.

ART. 10 – Trattamento dei dati personali

Le Parti dichiarano di essere titolari autonomi per i trattamenti dei dati personali rispettivamente effettuati in esecuzione del presente accordo e di trattare tali dati esclusivamente per finalità connesse all'esecuzione del presente accordo, nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali.

Le parti danno, altresì, atto che i dati di cui vengono a conoscenza nell'espletamento della presente convenzione, conformemente agli obblighi di riservatezza cui è ispirata l'attività in oggetto, saranno trattati in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003, come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e dal Regolamento 2016/679/UE, con modalità manuali e/o automatizzate, secondo principi di liceità e correttezza ed in modo da tutelare la

riservatezza e i diritti riconosciuti, nel rispetto di adeguate misure di sicurezza e di protezione anche dei dati particolari di cui all'art. 9 del Regolamento 2016/679/UE.

Gli studenti potranno accedere solo ai dati personali strettamente necessari all'espletamento del tirocinio e, per essi, è stabilito l'obbligo di riservatezza sui processi produttivi dell'Ente Convenzionato e su ogni altra informazione di cui vengano a conoscenza a seguito dell'attività di tirocinio.

ART. 11 – Anticorruzione

Le parti dichiarano di conoscere e accettare il contenuto dei rispettivi Codici di Comportamento e dei Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione, di cui hanno preso visione sui rispettivi siti aziendali (www.materdomini.it e www.asst-settelaghi.it), ivi compresi gli obblighi di astensione prescritti per i soggetti che si trovino in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse.

Le Parti sono tenute ad osservare ogni altra disposizione normativa vigente finalizzata alla prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e prendono atto della rilevanza delle disposizioni in materia anche ai fini dell'eventuale risoluzione del rapporto convenzionale.

Le disposizioni sopra indicate sono parte integrante della presente convenzione e la loro violazione da parte dei contraenti comporterà la risoluzione di diritto del rapporto contrattuale in essere nonché il diritto degli stessi al risarcimento dei danni patiti per la lesione della propria immagine ed onorabilità.

ART. 12 – Imposta di bollo e registrazione

Le spese di bollo, se dovute, sono interamente a carico dell'ASST Sette Laghi e le eventuali spese di registrazione saranno a carico della parte che ha interesse a richiederla.

ART. 13 – Controversie

In caso di controversie, le parti eleggono la competenza del foro di Varese.

Per quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione, le parti fanno riferimento alla legislazione vigente in materia.

Previa lettura, la presente convenzione, approvata dalle parti contraenti, viene sottoscritta con firma digitale.

Per l'Istituto Clinico Mater Domini S.p.A.

Il Legale Rappresentante

Dott. Alessandro Liguori

Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi

Per delega del Direttore Generale

Il Direttore S.C. Risorse Umane

Dott.ssa Elena Reborà



Determinazione Dirigenziale n. **460** del **09/04/2021**

S.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: APPROVAZIONE DI CONVENZIONE CON L'ISTITUTO CLINICO MATER DOMINI S.P.A. DI CASTELLANZA PER LO SVOLGIMENTO DI TIROCINI DA PARTE DI STUDENTI DEI CORSI DI LAUREA IN INFERMIERISTICA, TECNICHE DI LABORATORIO BIOMEDICO, TECNICHE DI RADIOLOGIA MEDICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA E TECNICHE DI FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 12/04/2021 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Cortellari Livia - Responsabile del procedimento Risorse Umane

Rebora Elena - Direttore Risorse Umane

Bortolato Claudia - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Cortellari Livia