



S.C. Risorse Umane

Direttore: Dott.ssa Elena Rebora

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
DIRIGENTE INGEGNERE/ARCHITETTO
DA ASSEGNARE ALLA STRUTTURA COMPLESSA TECNICO PATRIMONIALE**

CRITERI DI VALUTAZIONE

Viene data lettura degli articoli 11 e 65 del D.P.R. 483/97, relativi ai punteggi a disposizione per i concorsi a posti di Dirigente Ingegnere/Architetto. La Commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli
80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta
30 punti per la prova pratica
20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

titoli di carriera: 10
titoli accademici e di studio: 3
pubblicazioni e titoli scientifici: 3
curriculum formativo e professionale: 4.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni in merito alle valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti dagli artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127
Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA) Ospedale Filippo Del Ponte (VA) Ospedale di Cuasso al Monte
Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)
Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111
Ospedale Carlo Ondoli (Angera)
ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it PEC: protocollo@pec.asst-settelaghi.it

TITOLI DI CARRIERA: (punti 10)

- A) servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli art. 22 e 23:
- nel livello a concorso, o nel livello superiore **p. 1,000 per anno**
 - in posizione funzionale inferiore **p. 0,500 per anno**
- B) servizio di ruolo presso altre pubbliche amministrazioni:
- come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti **p. 1,000 per anno**
 - come ispettore generale o direttore di divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava qualifica funzionale, o in qualifiche corrispondenti **p. 0,500 per anno**
 - come assistente, collaboratore o nella settima qualifica funzionale, o qualifiche corrispondenti **p. 0,300 per anno**

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: (punti 3)

- A) specializzazione di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire **p. 1,000 per ognuna**
- B) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso per la posizione funzionale iniziale, purchè attinenti alla posizione funzionale da conferire
- p. 0,500 per ognuna**
(fino ad un massimo di punti 1,000)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: (punti 3)

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: (punti 4)

Sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, seminari, che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N. Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi. Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

La Commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri di massima per la valutazione dei titoli:

- ~ i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato;
- ~ i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente per poter formare oggetto di valutazione ;
- ~ in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- ~ per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del 1° anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- ~ i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti agli anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
- ~ qualora nei certificati di servizio o nella relativa autocertificazione non sia specificata, nè risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- ~ per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizi pari o inferiori a giorni 15;
- ~ non saranno valutati attestati laudativi;
- ~ non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- ~ non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- ~ non saranno valutati partecipazione a corsi, convegni e congressi anteriori alla data di conseguimento del diploma prescritto per l'ammissione al concorso;
- ~ gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le tre cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- ~ le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa.

La Commissione decide di:

- adottare, in questa sede, i seguenti criteri per la valutazione dei titoli, per garantire trasparenza, imparzialità ed equità nella valutazione dei curricula:

SERVIZI NON RICOMPRESI IN CARRIERA

in qualità di Libero professionista presso privati	p. 0,400/anno
istruttore presso Comuni	p. 0,600/anno
Collaboratore/Istruttore presso ASST	p. 0,800/anno
Vigile sanitario, cat. C	p. 0,500/anno

ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO

pre laurea	N.V.
corsi	p. 0,015
convegni, congressi et similari	p. 0,010

(i punteggi di cui sopra raddoppiati se relatore/docente)

VARIE

Master di 1° livello	p, 0,100
Master di 2° livello	p. 0,150

tirocini pre/post laurea N.V.

La Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, quali risultano dall'art. 64 del D.P.R. 483/97, sono le seguenti:

prova scritta:

relazione su argomenti scientifici relativi alle materie inerenti al profilo messo a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alle materie stesse.

prova teorico pratica:

esame a parere scritto su di un progetto o impianto.

prova orale:

vertente sulle materie oggetto della prove scritte.

La Commissione dà atto inoltre che il superamento di ciascuna delle previste prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

In ossequio dell'art. 9, comma 3°, del D.P.R. 483/97 la Commissione stabilisce che nella correzione e valutazione della prova scritta sarà dato particolare rilievo ai seguenti elementi:

- ~ capacità di sintesi;
- ~ pertinenza rispetto al quesito posto;
- ~ completezza e correttezza della trattazione dell'argomento;
- ~ inquadramento e sequenzialità logica e argomentativa nella trattazione;
- ~ adeguata forma letteraria.

La Commissione stabilisce che nella correzione e valutazione della prova pratica sarà dato particolare rilievo ai seguenti elementi:

- ~ sintesi e pertinenza;
- ~ completezza e correttezza degli elementi e dei contenuti;

- ~ sequenzialità logico argomentativa;
- ~ qualità nella forma.

<i>Grad.</i>	<i>Candidato</i>	<i>titoli (max 20 punti)</i>	<i>prova SCRITTA (max 30 punti)</i>	<i>prova PRATICA (max 30 punti)</i>	<i>prova ORALE (max 20 punti)</i>	<i>totale (max 100 punti)</i>
1°	Bellocchi Arch. Giorgio	6,047	27,500	28,000	19,000	80,547
2°	Guarnaschelli Ing. Roberto	4,959	25,000	26,000	18,000	73,959
3°	Bertolino Ing. Giuseppe	14,000	21,000	21,000	16,000	72,000
4°	Montalbetti Ing. Marco	9,315	25,000	21,000	16,000	71,315
5°	Faccio Arch. Andrea	6,675	21,000	21,000	14,000	62,675