

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario



---

**Risorse Umane**

Dott.ssa Elena Rebora

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI  
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI DI  
DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI  
CHIRURGIA GENERALE**

**Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario**

**Direzione e sede:** viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - [www.asst-settelaghi.it](http://www.asst-settelaghi.it) - P.Iva e C.F. 03510050127

Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA)

Ospedale Filippo Del Ponte (VA)

Ospedale di Cuasso al Monte

Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)

Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111

Ospedale Carlo Ondoli (Angera)

ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it PEC: [protocollo@pec.asst-settelaghi.it](mailto:protocollo@pec.asst-settelaghi.it)

La Commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli  
80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta  
30 punti per la prova pratica  
20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

titoli di carriera: 10  
titoli accademici e di studio: 3  
pubblicazioni e titoli scientifici: 3  
curriculum formativo e professionale: 4.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni in merito alle valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti dagli artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

La Commissione prende atto dei seguenti criteri generali fissati dalla normativa vigente per la valutazione dei titoli:

### **TITOLI DI CARRIERA:( punti 10)**

**A) servizi di ruolo prestati c/o le usl o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23:**

- |  |    |                |
|--|----|----------------|
| 1. servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina   | p. | 1,200 per anno |
| 2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso  | p. | 0,500 per anno |
| 3. servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50% |    |                |
| 4. servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%   |    |                |

**B) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.**

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO:(punti 3)**

- |  |    |      |
|--|----|------|
| A) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, | p. | 1,00 |
| B) specializzazione in una disciplina affine,              | p. | 0,50 |
| C) specializzazione in altra disciplina,                   | p. | 0,25 |

D) altre spec.ni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%

E) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 08.08.1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione.

### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: (punti 3)**

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: (punti 4)**

Sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, seminari, che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N. Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi. Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

La Commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri di massima per la valutazione dei titoli:

- ~ i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato;

- ~ i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente per poter formare oggetto di valutazione;
- ~ i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse saranno cumulati fra loro;
- ~ per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del 1° anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- ~ i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti agli anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
- ~ per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizi pari o inferiori a giorni 15;
- ~ non saranno valutati attestati laudativi;
- ~ non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- ~ non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- ~ non saranno valutati partecipazione a corsi, convegni e congressi anteriori alla data di conseguimento del diploma prescritto per l'ammissione al concorso;
- ~ gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le tre cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- ~ le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa.

e in applicazione dell'art. 11 del D.P.R. 483/1997, per garantire trasparenza, imparzialità ed equità nella valutazione dei curricula, decide di adottare, in questa sede, i seguenti criteri di valutazione:

### ***PARAMETRI CONDIVISI CON COMMISSIONE***

#### ***PUBBLICAZIONI***

internazionali	p. 0,400
nazionali	p. 0,200

#### ***ABSTRACTS***

internazionali	p. 0,100
nazionali	p. 0,050
comunicazioni orali	p. 0,050

\*\*\*\*\*

#### ***ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO***

pre laurea	N.V.
corsi	p. 0,015
convegni, congressi et similari	p. 0,010
corsi di perfezionamento	p. 0,040

*(i punteggi di cui sopra raddoppiati se relatore/docente)*

\*\*\*\*\*

#### ***SERVIZI NON RICOMPRESI IN CARRIERA***

Medico specialista con incarico libero professionale

nella disciplina a concorso	p. 1,000/anno
Medico specialista con incarico libero professionale in disciplina diversa	p. 0,500/anno
Medico a progetto con rapporto libero professionale	p. 0,700/anno
Medico specialista presso privati nella disciplina a concorso	p. 1,000/anno
Servizio in qualità di guardia medica/medico di base/sostituzione di medico di base	p. 0,250/anno

\*\*\*\*\*

### ***VARIE***

usufruzione di borse di studio	p. 0,500/anno
attestato ECDL/corsi di lingua	p. 0,030
frequenze	N.V.
stage post laurea	N.V.
tirocinii pre/post laurea	N.V.
vincitore di premi	N.V.
iscrizione a società scientifiche	N.V.

La Commissione dà atto inoltre che il superamento di ciascuna delle previste prove scritte e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Ai sensi dell'art. 26 del D.P.R. 483/97, stabilisce, in questa sede, che la prova scritta sarà costituita da una terna di questionari, ognuno composto da 30 quesiti a risposta multipla.

Ogni quesito avrà 3 alternative di risposta delle quali una sola è corretta.

La Commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri di valutazione:

- ad ogni risposta esatta viene attribuito 1 punto,
- ad ogni risposta omessa o multipla vengono attribuiti 0 punti,
- ad ogni risposta errata verrà effettuata una penalizzazione di punti -0,500,
- soltanto i candidati che avranno ottenuto almeno 21 punti verranno ammessi a sostenere la prova pratica.