



Risorse Umane

Direttore D.ssa Elena Rebora

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE**

La Commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli
80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta
30 punti per la prova pratica
20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

titoli di carriera: 10
titoli accademici e di studio: 3
pubblicazioni e titoli scientifici: 3
curriculum formativo e professionale: 4.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni in merito alle valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti dagli artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

La Commissione prende atto dei seguenti criteri generali fissati dalla normativa vigente per la valutazione dei titoli:

TITOLI DI CARRIERA: (punti 10)

A) *servizi di ruolo prestati c/o le usl o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23:*

- | | | |
|--|----|---------------|
| 1. servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina | p. | 1,00 per anno |
| 2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso | p. | 0,50 per anno |
| 3. servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50% | | |
| 4. servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20% | | |

B) *servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.*

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: (punti 3)

- | | | |
|---|----|------|
| A) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, | p. | 1,00 |
| B) specializzazione in una disciplina affine, | p. | 0,50 |
| C) specializzazione in altra disciplina, | p. | 0,25 |
| D) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% | | |
| E) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00. | | |

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 08.08.1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: (punti 3)

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti

dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: (punti 4)

Sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, seminari, che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N. Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi. Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

La Commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri di massima per la valutazione dei titoli:

- ~ i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato;
- ~ i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente per poter formare oggetto di valutazione ;
- ~ i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse saranno cumulati fra loro;
- ~ per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del 1° anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- ~ i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti agli anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
- ~ per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizi pari o inferiori a giorni 15;
- ~ non saranno valutati attestati laudativi;
- ~ non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- ~ non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;

- ~ non saranno valutati partecipazione a corsi, convegni e congressi anteriori alla data di conseguimento del diploma prescritto per l'ammissione al concorso;
- ~ gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le tre cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- ~ le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa.

In applicazione dell'art. 11 del D.P.R. 483/1997, per garantire trasparenza, imparzialità ed equità nella valutazione dei curricula, decide di adottare, in questa sede, i seguenti criteri di valutazione:

Pubblicazioni e titoli scientifici (max p. 3) (edite a stampa - valutabili solo se con presentazione di testo completo e non solo copertina)	PUNTI
Internazionali	0,400
Nazionali	0,200
Abstracts	PUNTI
Internazionali	0,100
Nazionali	0,050
Altro	PUNTI
Capitoli di libro	0,400
Comunicazioni a convegni/congressi	0,040
Poster/Case report	0,025
Curriculum formativo e professionale (max p.4)	
Attività di aggiornamento (valutabile quella nei 7 anni precedenti al bando, attinente al profilo da ricoprire e successiva alla data di conseguimento del diploma di specializzazione prescritto per l'ammissione al concorso)	PUNTI
Corsi, convegni, congressi, seminari, incontri, formazione sul campo, tavole rotonde, eventi formativi con verifica apprendimento et similari post specializzazione (i punteggi di cui sopra raddoppiati se relatore/docente)	0,010
Corsi di perfezionamento	0,250
Valutazione servizi non ricompresi in carriera (valutabili solo se indicate ore e preciso periodo lavorativo)	PUNTI
Guardia medica/medico di medicina generale/medico sostituto/volontario/pediatra di libera scelta	N.V
Medico specialista con incarico libero professionale/co.co.co/co.co.pro nella disciplina a concorso	1,000/anno/38 ore sett.li (0,083/mese)
Medico specialista con incarico libero professionale/co.co.co/co.co.pro in disciplina diversa	0,500/anno/38 ore sett.li (0,041/mese)

Medico specialista presso privati nella disciplina a concorso	1,000/anno/TP (0,083/mese)
Medico specialista presso privati non in area a concorso	0,500/anno/TP (0,041/mese)
Medico presso privati (non specialista)	0,250/anno/TP (0,020/mese)
Medico con rapporto libero professionale/co.co.co/co.co.pro (non specialista)	0,250/anno/38 ore sett.li (0,020/mese)
Varie	PUNTI
Dottorato di ricerca	0,500/anno
Master di 2° livello (se rilasciato da Università)	0,500
Master di 1° livello (se rilasciato da Università)	0,250
Certificazione di Medico Specialista in Elettroencefalografia e Potenziali Evocativi	0,500
Certificazioni di alta formazione	0,300
Attività di docenza in Università	0,750/anno
Attività di Ricerca	0,750/anno
Borsa di studio	0,500/anno
Attestato ECDL / Lingua	0,030
Frequenze pre/post laurea	N.V.
Tirocinio/stage	N.V.
Attività di TUTOR e correlatore tesi di laurea	N.V.
Premiazioni per contributi scientifici	N.V.
Membro società scientifica	N.V.
Partecipazione a lavori scientifici/ricerca durante specialità	N.V.
PUBBLICAZIONI E ABSTRACT SOLO AUTOCERTIFICATI	N.V.
Partecipazione a preparazione di meeting	N.V.

La Commissione dà atto che il superamento di ciascuna delle previste prove **scritta** e **pratica** è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**. Il superamento della prova **orale** è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno **14/20**.

Prova scritta

Ai sensi dell'art. 26 del D.P.R. 483/97, si stabilisce, che la prova scritta sarà costituita da una terna di questionari, ognuno composto da 30 quesiti a risposta multipla ogni quesito avrà 4 alternative di risposta delle quali una sola è corretta

Il Presidente sottolinea che il superamento della prova è subordinato al raggiungimento della sufficienza 21/30 con almeno 16 risposte corrette

- ad ogni risposta omessa o multipla vengono attribuiti 0 punti;
- ad ogni risposta errata vengono attribuiti 0 punti;

Prova Pratica

viene sottoposto al candidato un caso clinico, nella valutazione sarà dato particolare rilievo ai seguenti elementi:

- capacità del candidato di orientarsi in modo corretto di fronte alla prova proposta.
- contenuti scientifici espressi.
- appropriatezza del linguaggio tecnico