



Risorse Umane

Direttore D.ssa Elena Reborà

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA
DA ASSEGNARE ALLE STRUTTURE AZIENDALI**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127

Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA)

Ospedale Filippo Del Ponte (VA)

Ospedale di Cuasso al Monte

Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)

Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111

Ospedale Carlo Ondoli (Angera)

ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it PEC: protocollo@pec.asst-settelaghi.it

. La Commissione dà lettura agli articoli 11 e 27 del D.P.R. 483/97, relativi ai punteggi a disposizione per i concorsi a posti di Dirigente Medico e prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli
80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta
30 punti per la prova pratica
20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

titoli di carriera: 10
titoli accademici e di studio: 3
pubblicazioni e titoli scientifici: 3
curriculum formativo e professionale: 4.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni in merito alle valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti dagli artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

La Commissione prende atto dei seguenti criteri generali fissati dalla normativa vigente per la valutazione dei titoli:

TITOLI DI CARRIERA: (punti 10)

A) *servizi di ruolo prestati c/o le usl o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23:*

- | | | |
|--|----|---------------|
| 1. servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina | p. | 1,00 per anno |
| 2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso | p. | 0,50 per anno |
| 3. servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50% | | |
| 4. servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20% | | |

B) *servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.*

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: (punti 3)

- A) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, p. 1,00
- B) specializzazione in una disciplina affine, p. 0,50
- C) specializzazione in altra disciplina, p. 0,25
- D) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%
- E) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 08.08.1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: (punti 3)

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: (punti 4)

Sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, seminari, che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N. Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto

regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi. Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

La Commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri di massima per la valutazione dei titoli:

- ~ i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato;
- ~ i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente per poter formare oggetto di valutazione ;
- ~ i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse saranno cumulati fra loro;
- ~ per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del 1° anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- ~ i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti agli anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
- ~ per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizi pari o inferiori a giorni 15;
- ~ non saranno valutati attestati laudativi;
- ~ non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- ~ non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- ~ non saranno valutati partecipazione a corsi, convegni e congressi anteriori alla data di conseguimento del diploma prescritto per l'ammissione al concorso;
- ~ gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le tre cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- ~ le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa.

La Commissione, al completo, in applicazione dell'art. 11 del D.P.R. 483/1997, per garantire trasparenza, imparzialità ed equità nella valutazione dei curricula, decide di adottare, in questa sede, i seguenti criteri di valutazione:

Pubblicazioni	PUNTI
Internazionali	0,400
Nazionali	0,200
Abstracts	PUNTI
Internazionali	0,100
Nazionali	0,050
Attività di aggiornamento	PUNTI
Corsi e attestati pre laurea	N.V.
Attività di formazione e aggiornamento	0,015
(i punteggi di cui sopra raddoppiati se relatore/docente)	

Valutazione servizi non ricompresi in carriera	PUNTI
(valutabili solo se indicate ore e preciso periodo lavorativo)	
Guardia medica/medico di base/medico sostituto	0,500/anno
Medico con rapporto Libero professionale/co.co.co/altro (stessa disciplina)	0,700/anno
Medico con rapporto Libero professionale/co.co.co/altro (disciplina non attinente)	0,500/anno
Medico con rapporto libero professionale a progetto	0,500/anno
Assistente medico presso enti non pubblici con contratto libero professionale	0,500/anno
Medico presso enti pubblici con contratto libero professionale	1,000/anno
Medico di medicina generale presso enti non pubblici con contratto libero professionale	0,200/anno
Medico di continuità assistenziale	0,300/anno
Varie	PUNTI
Dottorato di ricerca	0,500/anno
Master di 2°livello (se rilasciato da Università)	0,500
Master di 1°livello (se rilasciato da Università)	0,250
Certificazione di Medico Specialista in Elettroencefalografia e Potenziali Evocativi	0,500
Certificazioni di alta formazione	0,300
Attività di docenza in Università	0,750/anno
Attività di Ricerca	0,750/anno
Borsa di studio	0,500/anno
Attestato ECDL / Lingua	0,030
Frequenze pre/post laurea	N.V.
Tirocinio/stage	N.V.
Attività di TUTOR e correlatore tesi di laurea	N.V.
Premiazioni per contributi scientifici	N.V.
Membro società scientifica	N.V.
Partecipazione a lavori scientifici/ricerca durante specialità	N.V.
PUBBLICAZIONI E ABSTRACT SOLO AUTOCERTIFICATI	N.V.
Partecipazione a preparazione di meeting	N.V.

La Commissione inoltre:

→ prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, quali risultano dall'art. 26 del D.P.R. 483/97, sono le seguenti:

prova scritta:

relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso, o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa.

prova pratica:

su tecniche e manualità peculiari della disciplina. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.

prova orale:

sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

→ dà atto inoltre che il superamento di ciascuna delle previste prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

In ossequio dell'art. 9, comma 3°, del D.P.R. 483/97 la Commissione stabilisce che nella correzione e valutazione sarà dato particolare rilievo ai seguenti elementi:

prova scritta:

- ~ forma
 - sviluppo lineare dell'argomento
 - inquadramento e sequenzialità nella trattazione
 - adeguata forma letteraria
- ~ contenuto
 - capacità di sintesi
 - sequenza logica
 - completezza nella trattazione dell'argomento
 - pertinenza

prova pratica:

- ~ capacità del candidato di orientarsi in modo corretto di fronte alla prova proposta.
- ~ contenuti scientifici espressi.
- ~ appropriatezza del linguaggio tecnico.