



Risorse Umane

**CONCORSO PUBBLICO
PER TITOLI ED ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO
FISIOTERAPISTA
CATEGORIA D**

La Commissione prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso e prende atto che è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. 27.03.2001 n. 220 e nel D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

La Commissione prende inoltre atto che:

- per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

70 punti per le prove d'esame
30 punti per i titoli.

- le prove di esame relative al presente concorso, in ottemperanza all'art. 10 del D.L. 1 aprile 2021 n. 44, convertito in L. 28 maggio 2021 n. 76, consisteranno nell'effettuazione di una sola prova scritta e una prova orale, stabilendo la seguente ripartizione:

45 punti per la prova scritta
25 punti per la prova orale.

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

15 punti per titoli di carriera
3 punti per titoli accademici e di studio
2 punti per pubblicazioni e titoli scientifici
10 punti per curriculum formativo e professionale.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 11, 21 e 22 del D.P.R. 27.3.2001 n. 220 e n. 23 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 in merito alle valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti.

La Commissione, in applicazione dell'art. 11 del DPR 220/01, per garantire imparzialità ed equità nella valutazione dei curricula, decide inoltre di adottare i seguenti criteri di valutazione:

TITOLI DI CARRIERA: (punti 15)

- i titoli di carriera sono valutati se si tratta di servizio reso presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 e presso altre Pubbliche Amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Servizio prestato alle dipendenze SSN nel profilo a concorso	1,200/anno/TP 36 ore sett.li se PART TIME rapportato alle ore rese
Servizio prestato alle dipendenze SSN nel profilo a concorso liv DS	1,400/anno TP/ 36 ore sett.li

	se PART TIME rapportato alle ore rese
Servizio prestato alle dipendenze di Istituto Accreditato nel profilo a concorso	il 25% 1,200/anno/TP 36 ore sett.li se PART TIME rapportato alle ore rese
Servizio prestato alle dipendenze Università/PA nel profilo a concorso	1,000/anno/TP 36 ore sett.li se PART TIME rapportato alle ore rese
Servizio militare post titolo richiesto per accesso al concorso	0,500/anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: (punti 3)

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio e una motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Diploma di laurea triennale diverso dal titolo richiesto per accesso al concorso	0,300
Laurea specialistica o magistrale oltre al titolo richiesto per accesso al concorso	0,500
Laurea specialistica o magistrale del titolo richiesto per accesso al concorso	1,200

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: (punti 2)

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione decide di dare una votazione in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori al grado di attinenza ai lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Pubblicazioni/Articoli attinenti alle materie del concorso	0,040
Abstract attinenti alle materie del concorso	0,010

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: (punti 10)

- nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici;
- in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
- il punteggio attribuito dalla Commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

La Commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri di massima per la valutazione dei titoli:

- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato o della relativa autocertificazione;
- i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente per poter formare oggetto di valutazione ;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del 1° anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti agli anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
- qualora nei certificati di servizio o nella relativa autocertificazione non sia specificata, nè risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- non saranno valutati partecipazione a corsi, convegni e congressi anteriori alla data di conseguimento del diploma prescritto per l'ammissione al concorso;
- gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le tre cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa.

SERVIZI PRESTATI NEL PROFILO A CONCORSO	
Presso strutture private alle dipendenze Prestati all'estero Prestati presso Cooperative/Agenzie Prestati con rapporto libero professionale	0,250/anno/ A TEMPO PIENO se PART TIME rapportato alle ore settimanali

Master di I livello/Corso di perfezionamento attinente al profilo a concorso	0,300
Master di II livello attinente al profilo a concorso	0,500
Dottorato di ricerca	1,000

Borsa di studio/Assegno di ricerca inerenti al profilo a concorso post titolo requisito di accesso	0,200/anno
----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

ATTIVITÀ DI DOCENZA IN CORSI SANITARI:	
Fino a 10 ore (in un anno accademico)	0,100/anno
Da 11 a 30 ore (in un anno accademico)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno accademico)	0,500/anno

PARTECIPAZIONI (attinenti alla qualifica) POST DIPLOMA/LAUREA a:	PUNTI
Corsi, Convegni, Congressi, Seminari, Incontri, Formazione sul Campo, Tavole Rotonde, Eventi, FAD e similari [*] [*] se in qualità di relatore: punteggio raddoppiato	0,020

ALTRI TITOLI	
Corso lingua straniera/informatica	0,020
Patente europea del computer – ECDL – e similari	0,020

Dopo di che la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente concorso sono le seguenti:

prova scritta:

vertente su argomenti scelti dalla Commissione, attinenti alle materie connesse al concorso, mediante soluzione di quesiti a risposta sintetica;

prova orale:

oltre alle materie attinenti al profilo a concorso, comprende elementi di informatica e la verifica della conoscenza almeno a livello iniziale della lingua inglese.

La Commissione dà atto inoltre che il superamento:

- della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 31,5/45;
- della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 15/25

e stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Prova scritta: è costituita da 30 quesiti a risposta multipla, ciascuno con 4 alternative di risposta delle quali una sola è esatta.

- ad ogni risposta esatta viene attribuito 1,5 punti
- ad ogni risposta errata, omessa o multipla vengono attribuiti 0 punti
- i candidati che avranno risposto correttamente ad almeno 21 quesiti avranno superato la prova scritta, acquisendo un punteggio uguale o superiore a 31,5, fino a un massimo di 45.

Prova orale: per la valutazione delle risposte fornite dai candidati alle domande estratte, saranno presi in considerazione i seguenti “indicatori”:

- conoscenza della materia - correttezza della risposta;
- capacità di sintesi e della padronanza dell’argomento;
- chiarezza espositiva.