



Risorse Umane

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI,
PER IL CONFERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO
DI N. 1 INCARICO NEL PROFILO DI
DIRIGENTE MEDICO
DISCIPLINA DI REUMATOLOGIA
DA ASSEGNARE ALLE STRUTTURE AZIENDALI**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127

Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA)

Ospedale Filippo Del Ponte (VA)

Ospedale di Cuasso al Monte

Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)

Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111

Ospedale Carlo Ondoli (Angera)

ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it PEC: protocollo@pec.asst-settelaghi.it

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso e prende inoltre atto che è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.Lgs. 03.02.1993 n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni, nel D.P.R. 10.12.1997 n. 483 e nella Legge 27.12.2002 n. 289.

Viene data lettura degli articoli 11 e 27 del D.P.R. 483/97, relativi ai punteggi a disposizione per i concorsi a posti di Dirigente Medico. La Commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli
80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta
30 punti per la prova pratica
20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

titoli di carriera: 10
titoli accademici e di studio: 3
pubblicazioni e titoli scientifici: 3
curriculum formativo e professionale: 4.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni in merito alle valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti dagli artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

La Commissione prende atto dei seguenti criteri generali fissati per la valutazione dei titoli:

TITOLI DI CARRIERA: (punti 10)

A) servizi di ruolo prestati c/o le usl o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23:

- | | |
|--|------------------|
| 1. servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina | p. 1,00 per anno |
| 2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso | p. 0,50 per anno |
| 3. servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50% | |
| 4. servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20% | |

B) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: (punti 3)

- A) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, p. 1,00

- B) specializzazione in una disciplina affine, p. 0,50
- C) specializzazione in altra disciplina, p. 0,25
- D) altre spec.ni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%
- E) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 08.08.1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: (punti 3)

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: (punti 4)

Sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, seminari, che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N. Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi. Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI PER CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI RUOLO SANITARIO - PROFILO PROFESSIONALE MEDICI	
Titoli di carriera (max punti 10)	PUNTI
Dirigente Medico nella disciplina a concorso o livello superiore a tempo definito	1,000/anno
Dirigente Medico nella disciplina a concorso o livello superiore a tempo pieno *	1,200/anno

*punteggio di cui sopra aumentato del 20%	
Dirigente Medico in disciplina affine rispetto a quella a concorso a tempo definito	0,750/anno
Dirigente Medico in disciplina affine rispetto a quella a concorso a tempo pieno* *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	0,900/anno
Dirigente Medico in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo definito	0,500/anno
Dirigente Medico in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo pieno * *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	0,600/anno
Servizio di ruolo quale medico presso PA nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti	0,500/anno
Servizio in qualità di Aiuto/assistente medico nella disciplina a concorso a tempo definito	0,500/anno
Servizio in qualità di Aiuto/assistente medico nella disciplina a concorso a tempo pieno * *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	0,600/anno
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in disciplina affine rispetto a quella a concorso a tempo definito	0,375/anno
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in disciplina affine rispetto a quella a concorso a tempo pieno * *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	0,450/anno
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo definito	0,250/anno
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo pieno * *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	0,300/anno
Servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate, risultanti dal foglio matricolare o dallo stato di servizio, saranno valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R.n. 483/97 per i servizi presso Pubbliche Amministrazioni (art. 20 c.2)	0,500/anno
Servizio in qualità di medico specialista ambulatoriale nella disciplina a concorso (valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti dalle aziende sanitarie con orario a tempo definito ore 28,30) (art. 21 c.1)	0,500/anno
Specializzazione conseguita ai sensi del D.LGS n. 368/99 (anche se fatta valere come requisito di ammissione)	p. 0,500 per ogni anno di corso
Servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/1987, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario	valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territoriale nazionale se riconosciuto ai sensi della L. n. 735/1960
Servizio prestato presso case di cura convenzionate/accreditate	valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza
Titoli accademici e di studio (max p. 3)	PUNTI
Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso	1,000
Specializzazione in una disciplina affine	0,500
Specializzazione in altra disciplina	0,250
Altre Specializzazioni di ciascun gruppo	da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%
Specializzazione conseguita ai sensi del D.LGS n. 257/91 (anche se fatta valere come requisito di ammissione)	0,500 per ogni anno di corso

Altre lauree comprese tra quelle previste per appartenenza ruolo sanitario	0,500 ognuna fino ad un max di p. 1,000
--	--

Pubblicazioni e titoli scientifici (max p. 3) (pubblicazioni relative ai 7 anni antecedenti al bando – edite a stampa – valutabili solo se con presentazione di testo completo e non solo copertina)	PUNTI
Pubblicazioni/Lavori editi a stampa	
internazionali	0,400
nazionali	0,200
Abstracts	
internazionali	0,100
nazionali	0,050
Altro	
Capitoli di libro/monografie	0,400
Comunicazione a convegno/congresso	0,040
Poster/Case report	0,025
Curriculum formativo e professionale (max p. 4)	PUNTI
Valutazione servizi non già ricompresi in carriera (valutabili solo se indicato profilo/ruolo ricoperto, ore e preciso periodo lavorativo)	
Guardia medica/medico di medicina generale/medico sostituto/volontario/pediatra di libera scelta	N.V.
Medico specialista con incarico libero professionale/co.co.co/co.co.pro nella disciplina a concorso	1,000/anno/ 38 ore sett.li
Medico specialista con incarico libero professionale/co.co.co/co.co.pro in disciplina diversa	0,500/anno/ 38 ore sett.li
Medico specialista presso privati nella disciplina a concorso	1,000/anno/TP
Medico specialista presso privati non in area a concorso	0,500/anno/TP
Medico presso privati (non specialista)	0,250/anno/TP
Medico con rapporto libero professionale/co.co.co/co.co.pro (non specialista)	0,250/anno/ 38 ore sett.li
Attività di aggiornamento (valutabile quella nei 7 anni antecedenti al bando, attinente al profilo da ricoprire e successiva alla data di conseguimento del diploma di specializzazione prescritto per l'ammissione al concorso)	
Corsi, convegni, congressi, seminari, incontri, formazione sul campo, tavole rotonde, eventi formativi con verifica apprendimento e seminari post specializzazione (punteggio raddoppiato se presenza in qualità di relatore/docente/tutor)	0,010
Corso di perfezionamento	0,250
Attività di docente/culture della materia	
Docenza universitaria/Corsi di Formazione Professionale (valutabile solo se con indicazione specifica della/e materia/e di insegnamento e ore):	
Fino a 10 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,100/anno
Da 11 a 30 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,500/anno
Varie	
Master di 1° livello inerente	0,200
Master di 2° livello inerente	0,500
Dottorato di ricerca inerente	1,300
Usufruzione di borsa di studio (post laurea e/o post specializzazione)	0,250/anno
Assegnista di ricerca (post laurea e/o post specializzazione)	0,500/anno
Ricercatore universitario (post laurea e/o post specializzazione)	1,000/anno
Attestato ECDL	0,030

La Commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri di massima per la valutazione dei titoli:

- ~ i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato;
- ~ i certificati devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente per poter formare oggetto di valutazione ;
- ~ i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse saranno cumulati fra loro;
- ~ per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del 1° anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- ~ i servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti agli anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione;
- ~ per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizi pari o inferiori a giorni 15;
- ~ non saranno valutati attestati laudativi;
- ~ non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- ~ non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- ~ non saranno valutati partecipazione a corsi, convegni e congressi anteriori alla data di conseguimento del diploma prescritto per l'ammissione al concorso;
- ~ gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le tre cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500 e per difetto se tali cifre sono pari o inferiori a 500;
- ~ le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa.

La Commissione dà atto inoltre che il superamento di ciascuna delle previste prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

In ossequio dell'art. 9, comma 3°, del D.P.R. 483/97 la Commissione stabilisce che nella correzione e valutazione della prova scritta sarà dato particolare rilievo ai seguenti elementi:

- ~ forma
 - sviluppo lineare dell'argomento
 - inquadramento e sequenzialità nella trattazione
 - adeguata forma letteraria
- ~ contenuto
 - capacità di sintesi
 - sequenza logica
 - completezza nella trattazione dell'argomento
 - pertinenza rispetto al quesito posto.

La Commissione Esaminatrice stabilisce che nella valutazione della prova pratica verrà dato particolare rilievo ai seguenti elementi:

- capacità del candidato di orientarsi in modo corretto di fronte alla prova proposta
- capacità di sintesi

➤ appropriatezza del linguaggio.