

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



Risorse Umane

Direttore D.ssa Elena Rebora

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 1 INCARICO NEL PROFILO DI
DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI NEFROLOGIA**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127

Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA)

Ospedale Filippo Del Ponte (VA)

Ospedale di Cuasso al Monte

Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)

Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111

Ospedale Carlo Ondoli (Angera)

ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it PEC: protocollo@pec.asst-settelaghi.it

La Commissione prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso e da atto che è disciplinato dalle disposizioni di cui al D. Lgs. 03.02.1993 n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni, nel D.P.R. 10.12.1997 n. 483 e nella Legge 27.12.2002 n. 289.

Viene data lettura degli articoli 11 e 27 del D.P.R. 483/97, relativi ai punteggi a disposizione per i concorsi a posti di Dirigente Medico. La Commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli
80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta
30 punti per la prova pratica
20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

titoli di carriera: 10
titoli accademici e di studio: 3
pubblicazioni e titoli scientifici: 3
curriculum formativo e professionale: 4.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni in merito alle valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti dagli artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

La Commissione prende atto dei seguenti criteri generali fissati dalla normativa vigente per la valutazione dei titoli:

Titoli di carriera (maxpunti10)	
Dirigente Medico nella disciplina a concorso o livello superiore a tempo definito	1,000/anno
DirigenteMediconella disciplina a concorso olivellosuperiorea tempo pieno * *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	1,200/anno
DirigenteMedico in disciplina affine rispettoaquellaaconcorsoa tempo definito	0,750/anno
DirigenteMedicoin disciplina affine rispettoaquellaaconcorsoa tempo pieno* *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	0,900/anno
DirigenteMedicoin altra disciplina rispettoaquellaaconcorsoa tempo definito	0,500/anno
DirigenteMedicoin altra disciplina rispettoaquellaaconcorsoa tempo pieno * *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	0,600/anno
ServizioidiruoloqualemedicopressoPAnellevariequalifichesecondoirispettiviordinamenti	0,500/anno
ServizioinqualitàdiAiuto/assistentemedico nella disciplina a concorso a tempo definito	0,500/anno
ServizioinqualitàdiAiuto/assistentemediconella disciplina a concorso a tempo pieno * *punteggio di cui sopra aumentato del 20%	0,600/anno
ServizioinqualitàdiAiuto/Assistentemedico in disciplina affine rispettoaquellaaconcorsoa tempo definito	0,375/anno

Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in disciplina affine rispetto a quella a concorso a tempo pieno *	0,450/anno
*punteggio di cui sopra aumentato del 20%	
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo definito	0,250/anno
Servizio in qualità di Aiuto/Assistente medico in altra disciplina rispetto a quella a concorso a tempo pieno *	0,300/anno
*punteggio di cui sopra aumentato del 20%	
Servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate, risultanti dal foglio matricolare o dallo statuto di servizio, saranno valutati con i punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal D.P.R.n.483/97 per i servizi presso Pubbliche Amministrazioni (art.20 c.2)	0,500/anno
Servizio in qualità di medico specialista ambulatoriale nella disciplina a concorso (valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti dalle aziende sanitarie con orario a tempo definito o ore 28,30) (art.21c.1)	0,500/anno
Specializzazione conseguita ai sensi del D.LGS n. 368/99 91 (anche se fatta valere come requisito di ammissione)	p.0,500 per ogni anno di corso
Servizi prestati all'estero da cittadini degli Stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della L.49/1987, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario	valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territorio nazionale e riconosciuto ai sensi della L.n.735/1960
Servizi prestati presso caserme di cura convenzionate/accreditate	valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza

Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso	1,000
Specializzazione in una disciplina affine	0,500
Specializzazione in altra disciplina	0,250
Altre specializzazioni di cui a ciascun gruppo	da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%
Specializzazione conseguita ai sensi del D.LGS n.257/91 (anche se fatta valere come requisito di ammissione)	0,500 per ogni anno di corso
Altre lauree comprese tra quelle previste per appartenenza ruolo Sanitario	0,500 ognuna fino ad un max di p.1,000

Publicazioni etitolicientifici(maxp.3)
(publicazioni relative ai 7 anni antecedenti al bando - editeastampa-valutabilisoleseconpresentazione ditestocompletoenon solo copertina)

Publicazioni/Lavori editi stampa	PUNTI
Internazionali	0,400
Nazionali	0,200

Abstracts	PUNTI
Internazionali	0,100
Nazionali	0,050

Altro	PUNTI
Capitolidilibro/monografie	0,400
Comunicazioneaconvegno/congress	0,040
Poster/Casereport	0,025

Curriculum formativo e professionale (max p. 4)

Valutazione servizi non già ricompresi in carriera (valutabile solo se indicato profilo/ruolo ricoperto, ore e periodo lavorativo)	PUNTI
Guardia medica/medico di medicina generale/medico sostituto/volontario/pediatra di libera scelta	N.V.
Medico specialista con incarico libero professionale/co.co.co/co.co.pronella disciplina a concorso	1,000/anno/38 ore sett.li
Medico specialista con incarico libero professionale/co.co.co/co.co.pro in disciplina diversa	0,500/anno/38 ore sett.li
Medico specialista presso privato in disciplina a concorso	1,000/anno/TP
Medico specialista presso privato in area a concorso	0,500/anno/TP
Medico presso privati (non specialista)	0,250/anno/TP
Medico con rapporto libero professionale/co.co.co/co.co.pro (non specialista)	0,250/anno/38 ore sett.li

Attività di aggiornamento (valutabile quella nei 7 anni antecedenti il bando, attinente al profilo da ricoprire e successiva alla data di conseguimento del diploma di specializzazione prescritto per l'ammissione al concorso)	PUNTI
Corsi, convegni, congressi, seminari, incontri, formazioni sul campo, tavole rotonde, eventi formativi con verifica apprendimento e simili a posteriori specializzazione (punteggi a doppia presenza in qualità di relatore/docente/tutor)	0,010
Corsi di perfezionamento	0,250

Attività di docente/cultore della materia	PUNTI
Docenza universitaria (valutabile solo se con indicazione specifica della materia/edi insegnamento ore)	
Fino a 10 ore (in un anno accademico)	0,100/anno
Da 11 a 30 ore (in un anno accademico)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno accademico)	0,500/anno

Varie	PUNTI
Master di 1° livello inerente	0,200
Master di 2° livello inerente	0,500
Dottorato di ricerca inerente	1,300
Usufruzione di borsa di studio/ricercatore (post laurea e/o post specializzazione)	0,250/anno
Assegnista di ricerca (post laurea e/o post specializzazione)	0,500/anno
Ricercatore Universitario (post laurea e/o specializzazione)	1,000/anno
Attestato ECDL	0,030
Attestato di lingua	0,030

ART. 10 - CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI (Art. 11 D.P.R. 483/1997)

10.1 I titoli, riferiti ai seguenti 4 ambiti, sono valutati come descritto nel seguito:

- di carriera,
- accademici e di studio,
- pubblicazioni e titoli scientifici,
- curriculum formativo e professionale.

~ **Titoli di carriera**

- sono valutabili i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e Strutture/Enti/Case di Cura accreditati;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- il servizio a tempo determinato è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate sono calcolate dal 31 dicembre del 1° anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità sono calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- i servizi e i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli artt. 4, c. 12 e 13, e 15-undecies del D.Lgs 1992/502 e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie, secondo quanto disposto dagli artt. 25 e 26 del D.P.R. 761/79 (art. 22 c.1 DPR 483/1997);
- il servizio presso case di cura convenzionate è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza (art. 22 c.3 DPR 483/1997);
- il servizio prestato all'estero è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della L. 735/60 (art. 23 c.1 DPR 483/1997);
- il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della L. 735/1960 (art. 23 c.2 DPR 483/1997);
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della L. 24.12.1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal DPR 483/1997 per i servizi presso Pubbliche Amministrazioni (art. 20 c.2 D.P.R. 483/1997).

~ **Titoli accademici e di studio:**

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio e una motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

I titoli di studio conseguiti all'estero sono considerati utili purché riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio italiani dagli organi competenti ai sensi della normativa vigente in materia. A tal fine nella domanda di partecipazione al concorso devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento (rilasciato dalla competente Autorità Italiana) di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano, in base alla normativa vigente.

Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso.

~ **Pubblicazioni e titoli scientifici:**

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione decide di dare una votazione in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza ai lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa ed essere fornite alla Commissione con il testo completo e non solo copertina o abstract. Si tiene conto delle pubblicazioni dei 7 anni antecedenti all'anno di emissione del bando di concorso. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

~ **Curriculum formativo e professionale:**

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

Nel curriculum formativo e professionale, **sono valutabili:**

- le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;
- la partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale frequentati nei 7 anni antecedenti al bando, attinenti al profilo da ricoprire e successivi alla data di conseguimento del diploma di specializzazione prescritto per l'ammissione al concorso.

Nel curriculum formativo e professionale, tra l'altro, non sono valutabili:

- le attività prestate in qualità di medico di continuità assistenziale/guardia medica/medico di base /medico sostituto);
- gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- le attività prestate a titolo di volontario/frequentatore/tirocinante/stagista pre e post laurea;

La Commissione dà atto inoltre che il superamento di ciascuna delle previste prove scritta e pratica, ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 483/97, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30;

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

In ossequio dell'art. 9, comma 3°, del D.P.R. 483/97 la Commissione stabilisce che nella correzione e valutazione della prova scritta sarà dato particolare rilievo ai seguenti elementi:

~ *forma*

sviluppo lineare dell'argomento
inquadramento e sequenzialità nella trattazione
adeguata forma letteraria

~ *contenuto*

capacità di sintesi
sequenza logica
completezza nella trattazione dell'argomento
pertinenza rispetto al quesito posto.

La Commissione Esaminatrice stabilisce che nella valutazione della prova pratica verrà dato particolare rilievo ai seguenti elementi:

- capacità del candidato di orientarsi in modo corretto di fronte alla prova proposta.
- capacità di orientamento diagnostico.
- appropriatezza del linguaggio tecnico.