**ACCORDO DI COOPERAZIONE STRATEGICA
PER
LA COSTITUZIONE DI UN COMITATO PERMANENTE DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA
A LIVELLO PROVINCIALE**

TRA

**L'UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITA' DELLA PROVINCIA DI VARESE,
rappresentato dalla Consigliera di Parità pro tempore, avv.ta Anna Danesi**

E

Provincia di Varese (Ente Capofila)
Comune di Varese
ASST Sette Laghi
ASST Valle Olona
ATS Insubria
Camera di Commercio di Varese
Comune di Angera
Comune di Arcisate
Comune di Biandronno
Comune di Brusimpiano
Comune di Castronno
Comune di Gemonio
Comune di Luino (associati: Grantola, Maccagno con Pino e Veddasca)
Comune di Olgiate Olona
Comune di Saronno
Comune di Sesto Calende
Comune di Vergiate

di seguito congiuntamente indicate come "le Parti"

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii. recante disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106 recante disposizioni integrative e correttive in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il decreto legislativo 27 dicembre 2009, n. 150 recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 31 della legge 4 novembre 2010, n. 183 recante semplificazioni e razionalizzazioni in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazione nelle amministrazioni pubbliche e il decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119, recante "Attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183";

VISTA la DPCM “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, 4 marzo 2011, che in particolare prevede che *“i/le Consiglieri/e di parità territorialmente competenti e i CUG potranno valutare l’opportunità di sottoscrivere accordi di cooperazione strategica volti a definire, concordemente e su ambiti specifici, iniziative e progetti condivisi e assicurare una collaborazione strutturale per sviluppare politiche attive e promozione delle pari opportunità”*;

VISTO il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante *“Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”* (c.d. Job’s Act);

VISTA la Direttiva 26 giugno 2019 n. 2 del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;

PREMESSO CHE:

- la cultura delle pari opportunità, del contrasto alle discriminazioni e della valorizzazione del benessere lavorativo, al fine di rivestire un ruolo strategico per lo sviluppo del contesto socio culturale locale, richiede una forte cooperazione tra diversi soggetti coinvolti ed impegnati nei diversi ambiti di competenza;
- è necessario promuovere una maggiore consapevolezza del ruolo del CUG all’interno delle Organizzazioni pubbliche, sostenendone le potenzialità quale strumento di sviluppo del benessere dell’organizzazione al fine di migliorare la produttività della stessa;
- anche alla luce della Direttiva 2/2019 i Comitati unici di garanzia (CUG), sono organismi attraverso i quali si intende:
 - ✓ assicurare, nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
 - ✓ ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
 - ✓ accrescere la *performance* organizzativa dell’amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l’organizzazione anche attraverso l’adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni.
- La Consigliera di Parità è investita delle funzioni di cui all’art. 15 del D.Lgs 198/2006 e nello svolgimento di tali compiti ritiene fondamentale il confronto e la cooperazione con i CUG del territorio di competenza;
- è dunque di evidente importanza lo scambio di buone prassi, la formazione continua dei/delle componenti del CUG, il raccordo con l’ufficio della Consigliera di Parità territorialmente competente anche al fine di ottimizzare le risorse;

Valutato pertanto lo strumento più adeguato per attuare la collaborazione tra CUG di diversi enti e l’ufficio della Consigliera di Parità di Varese sia l’accordo di cooperazione strategica, volto a definire, concordemente e su ambiti specifici, iniziative e progetti condivisi e assicurare una collaborazione strutturale per sviluppare politiche attive e promozione delle pari opportunità come previsto dal punto 4.2. della DPCM 4 marzo 2011,

le parti stipulano il seguente

ACCORDO DI COOPERAZIONE STRATEGICA

Art. 1. - Premesse

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo di cooperazione strategica.

Art. 2 – Oggetto dell’Accordo

L’Accordo di cooperazione strategica ha come oggetto lo sviluppo della rete territoriale dei CUG delle Aziende e degli Enti sottoscrittori del presente accordo, ed è finalizzato a stabilire un coordinamento permanente, attraverso incontri periodici ed organizzazione condivisa di iniziative allo scopo di:

- attivare percorsi di formazione dei/delle componenti dei Comitati, anche al fine di un più efficace utilizzo delle risorse economiche necessarie;
- pianificare proposte formative e progetti di interesse trasversale da promuovere presso i rispettivi enti a garanzia del consolidamento del ruolo dei Comitati nelle tematiche di competenza, promozione delle pari opportunità, del contrasto ad ogni discriminazione e a favore del benessere organizzativo;
- incentivare iniziative finalizzate allo scambio di buone prassi ed alla progettazione e realizzazione comune di eventi sulle tematiche di competenza;
- condividere esperienze e buone prassi nella predisposizione di azioni positive e/o di azioni finalizzate comunque al pieno rispetto della parità di genere e monitorare l’effettiva realizzazione dei tali azioni nelle rispettive organizzazioni.

Art. – 3 Ente Capofila

Nell’ambito del presente Accordo di cooperazione il CUG della Provincia di Varese agisce come Ente Capofila al quale è riconosciuto anche il ruolo di coordinamento degli altri CUG e di supporto nelle attività oggetto dell’Accordo.

Art. – 4 Destinatari

I progetti e le iniziative derivanti dal presente Accordo saranno destinati al personale dipendente e dirigente delle Aziende ed enti sottoscrittori, coinvolgendo le rispettive Direzioni, che valuteranno l’opportunità di coinvolgere anche eventuali *stake holders* (studenti, cittadinanza, fruitori dei rispettivi servizi pubblici).

Art. 5. – Modalità di attuazione

Ai fini sopra descritti, le Parti si impegnano a:

- confrontarsi periodicamente (con almeno quattro incontri nell’anno solare);
- pubblicare sui propri siti istituzionali, nelle sezioni dedicate al CUG, le iniziative congiunte che verranno proposte/realizzate.

Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Accordo dovrà essere condivisa tra le Parti per iscritto.

Il presente Accordo non prevede impegni finanziari da parte dei sottoscrittori.

Art. 6. – Convocazioni

I CUG sottoscrittenti saranno convocati dall’Ufficio della Consigliera di Parità di Varese, con comunicazione inviata tramite posta elettronica all’indirizzo dei/delle Presidenti dei CUG, o a quello che questi/queste vorranno indicare quali Referenti ai fini del presente Accordo.

Art. 7 – Adesione

L’adesione al presente Accordo è volontaria, gratuita e libera.

La richiesta di adesione da parte di altri CUG successiva alla stipula del presente Accordo potrà avvenire mediante richiesta scritta del/della Presidente CUG dell’Ente/Azienda cui dovrà essere allegata la fotocopia della C.I. del soggetto richiedente, indirizzata alla Consigliera di Parità della provincia di Varese, senza necessità di stipulare un altro Accordo.

Art. – 8 Validità

Il presente Accordo sostituisce ogni altro accordo di Cooperazione strategica precedentemente stipulato dalla Consigliera di Parità della Provincia di Varese in riferimento alla normativa sopra riportata e per le finalità oggetto del presente Accordo.

Art. – 9 Trattamento dei dati personali

Le parti s'impegnano al trattamento dei dati comunque derivanti dall'attuazione del presente Accordo, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR) "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati".

Art. – 10 Durata dell'Accordo di cooperazione strategica

Il presente Accordo ha durata triennale a partire dalla data di sottoscrizione dello stesso ed alla scadenza del termine cesserà di produrre effetti senza necessità di alcuna comunicazione ulteriore. E' fatta salva, per eventuali circostanze sopravvenute, la facoltà per ogni CUG aderente di poter recedere dal presente protocollo ove ve ne fossero i presupposti, mediante invio di comunicazione scritta.

Letto, confermato e sottoscritto in Varese, 05/04/2022

Seguono firme

Provincia di Varese (Ente Capofila)

de Emanuele Castiglioni

Comune di Varese

ASST Sette Laghi

Gianna Mantovelli

ASST Valle Olona

Chiusolli

ATS Insubria

M. Monti

Camera di Commercio di Varese

Spina

Università degli Studi dell'Insubria

Comune di Angera

Olivero

Comune di Arcisate

Romano

Comune di Biandronno

Diego

Comune di Brusimpiano

Marco Muscio

Comune di Cassano Magnago

Comune di Castronno

Comune di Gemonio

Comune di Gorla Minore

Comune di Lavena Ponte Tresa

Comune di Luino (associati:
Grantola, Maccagno con Pino e
Veddasca)

Comune di Masciago Primo

Comune di Olgiate Olona

Comune di Saronno

Comune di Sesto Calende

Comune di Vergiate

CONSIGLIERA DI PARITA'

Luca Fortunato

Antonio

Abendone

*Fortunato Jucari
Carlo Intelsens*

Stenio Marchese

Luca Jucari