



**AVVISO INTERNO**  
**PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI RISERVATI ALLA**  
**DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA AI SENSI DELL'ART. 18 PAR. II) LETT. A)**  
**CCNL 19.12.2019 AREA SANITÀ**  
**AFFERENTI AL DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA**

Publicato su sito internet dell'Azienda  
 Il 18.9.2023

Scadenza ore 12,00  
 del 2.10.2023

### 1) PREMESSA

In esecuzione della deliberazione n. 536 del 15.9.2023, nel rispetto delle disposizioni contenute nel CCNL del 19.12.2019 dell'Area della Sanità, l'ASST dei Sette Laghi ha disposto l'attivazione delle procedure per il conferimento di incarichi Dirigenziali di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale e di Altissima Professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa afferenti al Dipartimento di Area Medica.

### 2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

Pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, questa Azienda intende conferire gli incarichi Dirigenziali Professionali come di seguito specificato:

DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA				
	TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	STRUTTURA DI AFFERENZA	SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE
1	Altissima professionalità a valenza dipartimentale	Attività angiologica	Dipartimento di Area Medica	allegato 2.1
2	Altissima professionalità a valenza dipartimentale	Percorso diagnostico terapeutico assistenziale (PDTA), percorso multidisciplinare e presa in	Dipartimento di Area Medica	allegato 2.2

		carico globale dei pazienti affetti da melanoma e tumori cutanei		
3	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa	Patologia muscolo-tendinea reumatologica	SSD Reumatologia	allegato 2.3
4	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa	Alte competenze nei processi delle attività ambulatoriali	SC Medicina Generale Varese	allegato 2.4
5	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa	Immunopatologia Renale	SC Nefrologia e Dialisi	allegato 2.5
6	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa	Inquadramento diagnostico e gestione terapeutica del paziente con obesità	SC Endocrinologia	allegato 2.6
7	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa	Alte competenze nella organizzazione delle attività di reparto	SC Medicina Generale Cittiglio - Angera	allegato 2.7

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni. Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

### 3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso dei requisiti specificati nella scheda di analisi della posizione dell'incarico cui intendono partecipare, allegata al presente bando.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

### 4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2.8), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda dovrà essere trasmessa al seguente indirizzo di posta elettronica: [ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it](mailto:ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it).

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

## **5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI**

I Dirigenti Medici interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto.

Il curriculum vitae dovrà contenere tutte le informazioni relative ai requisiti richiesti e contenuti nella scheda di analisi della posizione di ciascun incarico.

## **6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE**

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 499 del 25.8.2023.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo espresso in termini numerici di almeno 25/50.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Commissario Straordinario il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e durante l'espletamento del colloquio, la Commissione terrà particolarmente in

considerazione delle capacità professionali dell'aspirante all'incarico, nonché dell'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende.

## **7) COLLOQUIO**

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque che sia il motivo dell'assenza.

## **8) CONTRATTO**

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019.

L'entità della retribuzione dell'incarico di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita, quantificata in un importo di € 15.896 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.875 annui, comprensiva di tredicesima mensilità.

L'entità della retribuzione dell'incarico di Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita, quantificata in un importo di € 14.094 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.050 annui, comprensiva di tredicesima mensilità.

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area della Sanità.

## **9) INFORMAZIONI**

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332/393826 – 278076- 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

## **10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Elena Rebora, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

## **11) TRATTAMENTO DEI DATI**

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

## **12) DISPOSIZIONI FINALI**

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito [www.asst-settelaghi.it](http://www.asst-settelaghi.it) nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prot. n. 60237

**IL DIRETTORE**  
**S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Elena Rebora)**



Sistema Socio Sanitario



ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario



## SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA</u>	<u>ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE</u>

### Denominazione della posizione: ATTIVITÀ ANGIOLOGICA

#### Mission e rilevanza strategica

Implementare lo sviluppo dell'attività diagnostica ecografica vascolare ed angiologica al fine di:

- attuare un'efficace e precoce prevenzione del rischio cardiovascolare in pazienti affetti da patologie vascolari arteriose e venose;
- ridurre il ricorso a metodiche di imaging di II livello;
- ridurre i tempi d'attesa per diagnostica ecografica e la percentuale di pazienti centralizzati verso l'hub;
- ridurre gli accessi inappropriati in pronto soccorso, attraverso la presa in carico di pazienti affetti da patologie mediche gestibili in regime ambulatoriale (es. trombosi venose superficiali e profonde, arteriopatia periferica sintomatica, ulcere venose o arteriose, linfangiti);
- migliorare la qualità di vita dei pazienti affetti da patologie vascolari;
- creare dei percorsi aziendali condivisi per pazienti affetti da patologie vascolari.

#### Responsabilità

- Esecuzione dell'attività diagnostica ecografica ed attività angiologica ambulatoriale ed ospedaliera dedicata a pazienti affetti da patologie vascolari;
- trattamento medico delle patologie vascolari;
- partecipazione alla formazione di personale medico e paramedico;

- supporto alle UO che necessitino di consulenze angiologiche o diagnostica ecografica, sia nei presidi spoke che nel presidio hub;
- collaborazione con figure professionali coinvolte nella gestione delle patologie vascolari (chirurghi vascolari, neurologi, neuroradiologi, medici dell'emergenza-urgenza,...) nel rispetto delle competenze e delle responsabilità individuali;
- esecuzione attività ambulatoriale angiologica e di diagnostica vascolare presso Case di Comunità;
- creazione di percorsi aziendali dedicati a pazienti affetti da patologie vascolari.

### Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	Indiretta
Direttore Sanitario	Indiretta
Direttore Amministrativo	Indiretta
Direttore Socio Sanitario	Indiretta
Direttore di Dipartimento	Diretta
Medici di Direzione Medica	Diretta
Referenti Professioni Sanitarie	Diretta
Gestione Operativa	Diretta
Direttore di UOC Medicina Interna	Diretta

### Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Svolgimento dell'attività ambulatoriale ed ospedaliera di diagnostica vascolare e di consulenza angiologica	Numero annuo di ecocolordoppler effettuati ad utenti ambulatoriali e ad utenti ricoverati
Puntuale compilazione documentazione sanitaria relativa a visite e consulenze	Refertazione in tempo reale delle visite effettuate tramite applicativi aziendali
Proposta di percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali aziendali	Creazione di documenti di PDTA condivisi
Creazione e sviluppo di percorsi dedicati, presa in carico e programmazione di follow-up, riservati a pazienti affetti da patologie vascolari di interesse non chirurgico (arteriopatia periferica, tromboembolismo venoso, stenosi carotidea >50 e <70%)	Numero esami di follow-up programmati senza accesso del paziente al CUP aziendale
Partecipazione in percorsi formativi e supervisione del training formativo	Partecipazione del personale medico e paramedico alle attività

7

relativo alla esecuzione di ecocolordoppler vascolari di personale medico e paramedico	ambulatoriali dedicate alla diagnostica vascolare
--	---

## Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Interna e/o Geriatria, e/o discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;
- assegnati al Dipartimento di Area Medica.

## Requisiti professionali

- Possesso di Master in II livello o altri titoli professionalizzanti;
- Attività scientifica e di ricerca inerente la disciplina angiologica;
- Autonomia nell'esecuzione della diagnostica vascolare (ecocolordoppler carotideo a riposo e con manovre dinamiche finalizzate alla diagnosi di sindrome dello stretto toracico, ecocolordoppler transcranico, ecocolordoppler arterioso o venoso degli arti superiori ed inferiori, ecocolordoppler grossi vasi addominali, ecocolordoppler venoso finalizzato allo studio dell'insufficienza venosa e delle varici ad origine pelvica, cartografia emodinamica venosa propedeutica ad intervento conservativo delle varici, studio della fattibilità delle fistole artero-venose, ecocolordoppler venoso finalizzato al marcaggio preoperatorio propedeutico ad intervento di bypass con safena in situ);
- Comprovata esperienza nell'attività diagnostica e terapeutica delle principali patologie angiologiche;
- Capacità di lavorare in team e di collaborare con differenti figure professionali.

Sistema Socio Sanitario

Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario

### SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA</u>	<u>ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA</u> <u>DIPARTIMENTALE</u>

**Denominazione della posizione: PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO ASSISTENZIALE AZIENDALE (PDTA), PERCORSO MULTIDISCIPLINARE E PRESA IN CARICO GLOBALE DEI PAZIENTI AFFETTI DA MELANOMA E TUMORI CUTANEI**

#### Mission e rilevanza strategica

- occuparsi del percorso assistenziale di prevenzione, diagnosi, cura, assistenza e presa in carico dei pazienti affetti da melanoma e tumori cutanei in costante aumento annuale;
- garantire la multidisciplinarietà del percorso dei pazienti;
- interfacciarsi con le varie strutture aziendali implicate nella patologia melanoma e tumori cutanei nonché con strutture esterne alla azienda (associazione pazienti, terzo settore, istituzioni civili e scolastiche per la prevenzione).

#### Responsabilità

- Predisposizione globale del pdta aziendale melanoma;
- Programmazione dell'iter clinico dei pazienti (diagnostico, terapeutico e di follow-up) e del percorso di definizione agende dedicate adeguate per rispondere al bisogno;
- essere in grado di operare in prima persona i pazienti affetti da melanoma cutaneo, prendere decisioni sul percorso terapeutico secondo le attuali linee guida nazionali nonché gestirne il corretto followup;
- provvedere a momenti di formazione specifica;
- provvedere a pubblicare su riviste nazionali\internazionali dati sulla attività clinica;

- garantire elevati standard di presa in carico globale dei pazienti come da standard nazionali e verificarne nel tempo la concordanza;

### Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	Valutazione azioni pubbliche extra-aziendali
Direttore Sanitario	Impostazione e Verifica pdta
Direttore Amministrativo	---
Direttore Socio Sanitario	---
Direttori di Dipartimento	Impostazione e verifica multidisciplinarietà
Medici di Direzione Medica	Percorsi intraaziendali pazienti
Referenti Professioni Sanitarie	
Gestione Operativa	Verifica percorsi cura, spazi, strutture, agende

### Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Rispetto tempi erogazione terapia chirurgica	Trattamento entro 40 gg da diagnosi
Presa in carico follow-up	Garantire visite di follow-up
Garantire accesso a terapia adiuvante	Entro 90 giorni da atto chirurgico/inizio terapia
prevenzione	Eventi sociali pubblici di sensibilizzazione ed educazione sanitaria per la prevenzione del melanoma
Garantire multidisciplinarietà	Visite collegiali casi complessi, almeno 10% dei pz

### Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Dermatologia e/o discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;
- assegnati al Dipartimento di Area Medica.

## Requisiti professionali

- Comprovata capacità di gestire pazienti affetti da melanoma e tumori cutanei (inquadramento diagnostico, stratificazione del rischio, definizione del setting più adeguato per la cura);
- Conoscenza approfondita del tema melanoma (pubblicazioni scientifiche in tema);
- Capacità di eseguire come primo operatore interventi ricostruttivi (lembi ed innesti);
- Buone capacità relazionali con altri specialisti per una gestione collegiale dei pazienti.

Sistema Socio Sanitario



ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario



## SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>SSD REUMATOLOGIA</u>	<u>ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE</u> <u>ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA</u> <u>COMPLESSA</u>

**Denominazione della posizione: PATOLOGIA MUSCOLO - TENDINEA REUMATOLOGICA**

### Mission e rilevanza strategica

Diagnosi precoce, follow up e guida nella gestione terapeutica grazie all'utilizzo di esami semeiotici e clinici, metodica di imaging di ultima generazione delle patologie reumatologiche infiammatorie e non al fine di raggiungere per quanti più pazienti possibili lo status di remissione clinica o bassa attività di malattia secondo gli standard "treat to target".

### Responsabilità

Responsabilità nella valutazione diagnostica e prognostica delle patologie infiammatorie reumatologiche condividendo con il team Reumatologico pazienti di difficile inquadramento diagnostico specie quando vi è discrepanza tra obiettività clinica, dato laboratoristico e sintomatologia riferita dal paziente.

### Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Struttura Semplice Dipartimentale	Conoscenza di imaging per gestione dell'attività clinica quotidiana reumatologica

## Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
<u>Diagnosi Precoce di Patologie Infiammatorie Reumatologiche</u>	<u>Rapidità della diagnosi ed impostazione terapeutica al fine di migliorare prognosi</u>
<u>Follow up Terapeutico</u>	<u>Ottimizzazione delle terapie al fine di raggiungere controllo di malattia</u>
<u>Guida Ecografica ad intervento infiltrativo intra-articolare in sedi ove controindicato accesso in cieco</u>	<u>Miglioramento della precisione e dell'efficacia terapeutica dell'intervento infiltrativo</u>

### Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Reumatologia e/o discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;
- assegnati alla Struttura Semplice Dipartimentale "Reumatologia".

### Requisiti professionali

- Comprovata e certificata esperienza nell'esecuzione di ecografia muscolo tendinea Reumatologica;
- conoscenza delle linee guida per la valutazione e stadiazione ultrasonografica delle patologie infiammatorie reumatologiche;
- partecipazione in qualità di docente a corsi e congressi in tema di ecografia muscolo-tendinea Reumatologica;
- esperienza nell'organizzazione di eventi tematici e pubblicazioni su riviste scientifiche internazionali.

Sistema Socio Sanitario



ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario



## SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>SC MEDICINA GENERALE VARESE</u>	<u>ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ QUALE</u> <u>ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA</u> <u>COMPLESSA</u>

**Denominazione della posizione: ALTE COMPETENZE NEI PROCESSI DELLE ATTIVITÀ AMBULATORIALI**

### Mission e rilevanza strategica

L'invecchiamento della popolazione e il conseguente aumento dell'età media hanno notevolmente aumentato il numero di soggetti affetti da malattie croniche, multiple e complesse con conseguente aumento dei soggetti anziani fragili nei quali, necessariamente, la cura di un episodio patologico deve essere correlata alla cura globale della persona prevedendo meccanismi di collegamento con il territorio e con le sue strutture socio-assistenziali al fine di garantire un percorso post-dimissione protetto.

La mission nella gestione delle attività ambulatoriale afferenti alla SC Medicina Generale Varese è pertanto:

- l'interazione con il territorio, in particolare con i Medici di Medicina Generale, finalizzata a creare percorsi per la gestione del malato fragile e complesso che evitino l'accesso in pronto soccorso e l'ospedalizzazione;
- la presa in carico del paziente dopo la dimissione dai reparti internistici per attività di sorveglianza e adeguamento terapeutico promuovendo la permanenza al domicilio;
- la creazione di percorsi nei pazienti dimessi dal PS per garantire supporto diagnostico/terapeutico in tempi brevi evitando il ricovero .

### Responsabilità

- Organizzazione delle attività dei medici relative alle attività ambulatoriali;
- supervisione nel processo decisionale inerente il percorso diagnostico dei pazienti afferenti all'Ambulatorio "Prime Visite";
- supervisione nel processo decisionale inerente il percorso diagnostico e terapeutico dei pazienti afferenti agli Ambulatori Controlli;
- organizzazione dell'attività di Day Hospital (DH), Pacchetto Ambulatoriale Complesso (PAC) e Macro Attività Ambulatoriale complessa (MAC);
- collaborazione intraospedaliera, instaurazione di collaborazioni trasversali con altre strutture aziendali, raggiungimento della best practice;
- implementazione delle metodiche assistenziali secondo i più recenti studi clinici
- organizzazione delle attività ambulatoriali in piena sinergia con le altre figure professionali;
- corretta pianificazione delle attività in relazione alle risorse organizzative assegnate;
- cura dei rapporti con l'ATS di riferimento territoriale nella gestione integrata dei pazienti con patologie internistiche.

### Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	
Direttore Sanitario	
Direttore Amministrativo	
Direttore Socio Sanitario	
<b>Direttore di Dipartimento</b>	<b>Diretta</b>
Medici di Direzione Medica	
Referenti Professioni Sanitarie	
Gestione Operativa	
<b>Direttore di UOC di Medicina Generale</b>	<b>Diretta</b>

### Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Ridurre le liste di attesa	Corretto rispetto delle tempistiche previste dalle classi di priorità
Ridurre la complessità della presa in carico ospedaliera	Implementare MAC, PAC e Day Hospital nel paziente dimesso e nel paziente ambulatoriale per

	<p>promuovere controlli diagnostico/terapeutici e la somministrazioni di terapie anche a dispensazione unicamente ospedaliera Implementare le attività ambulatoriali integrandole anche con le attività di telemedicina per il monitoraggio clinico del paziente al domicilio e intervento precoce se necessario</p>
Ridurre i tempi di degenza	<p>Nei pazienti dimessi dai reparti Internistici promuovere i controlli ambulatoriali anche per visionare esami eseguiti in post ricovero e mettere pertanto in atto le variazioni terapeutiche necessarie</p>

### Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Interna e/o discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità.
- assegnati alla Struttura Complessa “Medicina Generale Varese”.

### Requisiti professionali

Il candidato, in relazione anche alle caratteristiche della struttura evidenziate dall'attività, dovrà dimostrare/possedere:

- consolidata esperienza nell'assistenza e cura di pazienti complessi, pluripatologici e fragili, sia a completamento dei percorsi di emergenza urgenza, sia nell'ambito della riacutizzazione di patologie croniche;
- consolidata esperienza e competenza nella gestione di percorsi finalizzati alla presa in carico dei pazienti con patologia internistica, secondo modalità condivise con le altre UUOO, e volti ad una progressiva deospedalizzazione del paziente, attraverso una gestione attiva integrata con il territorio;
- competenza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare riferimento alle prestazioni di diagnostica intermedia sia strumentale sia di laboratorio;

- comprovata competenza nella diagnostica ecografica e attitudine alla realizzazione di percorsi formativi specifici per la diagnostica ecografica in area internistica;
- conoscenza e competenza nell'applicazione degli strumenti di Clinical Governance finalizzati a: controllo del rischio attraverso la stesura di documenti di indirizzo clinico o organizzativo, l'analisi e la gestione degli eventi evitati e degli eventi avversi, appropriatezza clinica ed organizzativa con particolare riguardo alla presa in carico del paziente cronico, alla gestione delle liste di attesa ambulatoriali, ai contesti di erogazione delle prestazioni (ambulatoriale, DH, ricovero);
- costante e appropriata attività di formazione personale e aggiornamento anche a carattere manageriale, nonché avere attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica.

Sistema Socio Sanitario

Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario

### SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>S.C. NEFROLOGIA E DIALISI</u>	<u>ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA</u>

**Denominazione della posizione: IMMUNOPATOLOGIA RENALE**

#### Mission e rilevanza strategica

Implementazione del reclutamento precoce, ottimizzazione e velocizzazione del percorso di diagnosi e cura delle patologie a genesi autoimmune, con particolare rilevanza per quelle con interessamento renale al fine di rallentarne l'evoluzione verso l'insufficienza renale avanzata e l'inizio del trattamento dialitico.

#### Responsabilità

- Responsabilità della valutazione diagnostica e prognostica e della stesura di un piano terapeutico per le patologie a genesi immunitaria con interessamento renale;
- responsabilità della creazione di un gruppo di lavoro multidisciplinare con figure di altre specialità della Azienda ASST dei Sette Laghi coinvolti nella gestione delle patologie autoimmuni in senso lato.

#### Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore di Struttura Complessa di Nefrologia e Dialisi	Relazione e dipendenza per iter gestionale e decisionale

## Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Miglioramento della individuazione precoce delle malattie renali a genesi immunologica	Riduzione dei tempi di diagnosi e trattamento delle patologie autoimmuni
Individuazione di potenziali patologie autoimmuni ad insorgenza non renale ma con possibile secondario interessamento nefrologico	Collaborazione con medici di altre specialità presenti in azienda e potenzialmente coinvolti nello studio di patologie autoimmuni
Raccolta dati e casi clinici in attività multidisciplinare	Creazione di un data base aziendale in collaborazione con il Sistema Informativo Aziendale sulle patologie autoimmuni di interesse multiorgano
Prevenzione della evoluzione delle patologie renali autoimmuni verso l'esaurimento funzionale	Riduzione dei danni cronici e dei casi di IRC avanzata e ritardo dell'inizio del trattamento dialitico

### Requisiti formali

- Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi;
- in possesso del titolo di specializzazione in Nefrologia e/o discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;
- assegnati alla Struttura Complessa "Nefrologia e Dialisi".

### Requisiti professionali

- Comprovata esperienza professionale lavorativa in tema di patologie autoimmuni di interesse nefrologico;
- approfondite conoscenze in tema sistema immunitario e di terapia immunosoppressiva;
- buona capacità di valutazione e lettura dei preparati istologici;
- conoscenza delle più aggiornate linee guida diagnostico terapeutiche in tema di patologie autoimmuni;
- partecipazione a numerosi corsi/congressi in tema di immunopatologia;
- buone capacità di relazione con colleghi di altre specialità dell'Azienda e esperienza nella organizzazione di eventi a tema e di pubblicazioni su riviste scientifiche.

Sistema Socio Sanitario



ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario



### SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>SC ENDOCRINOLOGIA</u>	<u>ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE</u> <u>ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA</u> <u>COMPLESSA</u>

**Denominazione della posizione: INQUADRAMENTO DIAGNOSTICO E GESTIONE TERAPEUTICA DEL PAZIENTE CON OBESITÀ**

#### Mission e rilevanza strategica

L'incarico professionale di altissima specializzazione assicura, fra le attività facenti capo alla Struttura Complessa di Endocrinologia, attività ambulatoriale ed ambulatoriale complessa area endocrino-metabolica per ASST Sette Laghi, compresa attività di consulenza per tutti i presidi aziendali in particolare l'Ospedale di Tradate e Luino in cui si svolge l'attività chirurgica bariatrica.

#### Responsabilità

L'incarico di altissima specializzazione:

- Organizza l'attività ambulatoriale dedicata al paziente con obesità semplice incluse le forme severe e complicate;
- Definisce, a fronte di precise competenze altamente specialistiche documentate per la specifica posizione, il percorso diagnostico terapeutico anche con la produzione di documenti per la gestione in Azienda del percorso diagnostico-terapeutico specifico ( PDTA); interagisce con i diversi ruoli anche dei professionisti delle altre Strutture Ospedaliere nel rispetto delle funzioni e delle autonomie/responsabilità per la gestione delle comorbidità;
- Partecipa ai processi formativi proponendo e sviluppando anche percorsi assistenziali dedicati;

- In collaborazione con la Direzione della Struttura Complessa coordina l'attività dei Dirigenti Medici e dei Medici in formazione specialistica coinvolti nella gestione clinica specifica.

### Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	Indiretta
Direttore Sanitario	Indiretta
Direttore Amministrativo	Indiretta
Direttori di Dipartimento	Diretta
Direttore Struttura Complessa	Diretta
Medici di Direzione Medica	Diretta
Referenti Professioni Sanitarie	Diretta
Gestione Operativa	Diretta

### Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Propone il percorso diagnostico-terapeutico all'interno dell'Azienda per la gestione più appropriata del paziente con obesità	Produzione di un documento di PDTA aziendale condiviso
Verifica il regolare svolgimento dell'attività ambulatoriale dedicata	Effettuazione delle visite delle consulenze, anche non urgenti, in tempi compatibili con le attività delle altre strutture ospedaliere
Corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria relative alle visite e alle consulenze	Refertazione in tempo reale delle visite ambulatoriali e delle consulenze effettuate all'interno degli applicativi aziendali
Individuazione percorsi formativi in ordine all'area tematica dell'incarico	Partecipazione degli operatori e ricaduta formativa monitorata dalla formazione aziendale

### Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Endocrinologia e/o discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;

- assegnati alla Struttura Complessa "Endocrinologia".

### **Requisiti professionali**

Documentata esperienza in ambito di endocrino-metabolico.

Sistema Socio Sanitario



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario



### SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>SC MEDICINA GENERALE CITTIGLIO- ANGERA</u>	<u>ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA</u>

**Denominazione della posizione: ALTE COMPETENZE NELLA ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI REPARTO**

#### Mission e rilevanza strategica

- Garantire la qualità documentale sanitaria e l'accuratezza delle codifiche delle diagnostiche, quale parte integrante del processo di cura ospedaliera. Esecuzione di una compilazione completa e tempestiva, fornendo informazioni precise sulla storia clinica del paziente e i trattamenti effettuati;
- controllo sistematico della correttezza e della congruenza della compilazione delle SDO;
- monitoraggio degli indicatori di flusso dei ricoveri del reparto di Medicina: il peso medio, la degenza media, l'indice di occupazione e intervallo di turnover.

#### Responsabilità

- Supervisione del Team nel processo di codifica delle SDO attraverso fornitura di supporto continuo, monitoraggio delle prestazioni individuali e collettive e identificazione di eventuali aree di miglioramento;
- individuazione delle incongruenze presenti nelle SDO compilate.
- rilevazione delle criticità dell'andamento degli indicatori di flusso dei ricoveri.

#### Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	
Direttore Sanitario	

Direttore Amministrativo	
Direttore Socio Sanitario	
Direttori di Dipartimento	Indiretta
Medici di Direzione Medica	
Referenti Professioni Sanitarie	
Gestione Operativa	
DIRETTORE UOC	Diretta

### Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Codifica delle SDO (esecuzione e supervisione)	Accuratezza, completezza, tempestività.
Controllo sistematico e rilevazione errori (correzione e validazione)	Riduzione delle inapproprietezze.
Monitoraggio degli indicatori di flusso dei ricoveri (raccolta dati)	Ottimizzazione di tempo e risorse; aumento produttività e maggiore focalizzazione sull'assistenza al paziente.

### Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Interna, Malattie infettive e tropicali e/o discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;
- assegnati alla Struttura Complessa "Medicina Generale Cittiglio-Angera".

### Requisiti professionali

- Esperienza nel coordinamento di un Team;
- conoscenza approfondita delle linee guida e dei requisiti normativi in materia di parametri di efficienza ospedaliera;
- competenze comunicative e capacità di collaborazione.

**Al Commissario Straordinario  
Azienda Socio Sanitaria Territoriale  
dei Sette Laghi**  
Viale Borri, 57  
21100 VARESE VA

**Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento di incarichi di  
Altissima Professionalità afferenti al Dipartiemnto di Area Medica.**

\_l\_ sottoscritt \_ \_\_\_\_\_  
(cognome e nome)

nat\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

dipendente in qualità di Dirigente Medico assegnato alla Struttura  
\_\_\_\_\_ del Presidio  
di \_\_\_\_\_ mail \_\_\_\_\_

richiamati i requisiti formali e professionali richiesti per l'incarico, come descritto in  
ciascuna scheda di analisi della posizione

### CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'Incarico Dirigenziale  
Professionale:**

(indicare la preferenza):

- Altissima Professionalità a valenza dipartimentale "Attività Angiologica"
- Altissima Professionalità a valenza dipartimentale "Percorso Diagnostico  
Terapeutico Assistenziale Aziendale (PDTA), percorso multidisciplinare e presa in  
carico globale dei pazienti affetti da melanoma e tumori cutanei"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Patologia Muscolo -  
Tendinea Reumatologica"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Alte competenze nei  
Processi delle Attività Ambulatoriali"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Immunopatologia  
Renale"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Inquadramento  
diagnostico e gestione terapeutica del paziente con obesità"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Alte competenze nella  
organizzazione delle attività di reparto"

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarichi professionali oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
  - anzianità di almeno cinque anni nel SSN in qualità di Dirigente Medico;
  - valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;
  - essere assegnato alla Struttura Proponente.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_